



2024 m. SAUSIO - BIRŽELIO  
**TARPINIS PRANEŠIMAS**  
AB „Oro navigacija“

# Turinys

<b>BENDRA INFORMACIJA</b> .....	3
VEIKLOS RODIKLIAI .....	4
FINANSINIAI RODIKLIAI .....	4
<b>SVARBIAUSI ĮVYKIAI</b> .....	5
<b>VEIKLOS APRAŠYMAS</b> .....	7
TEIKIAMOS PASLAUGOS .....	8
<b>BENDROVĖS VALDYMAS</b> .....	10
AUDITO KOMITETAS .....	12
VADOVŲ KOMANDA .....	14
<b>ON VEIKLOS REZULTATŲ APŽVALGA</b> .....	15
<b>ON FINANSINIŲ REZULTATŲ APŽVALGA</b> .....	19
PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI .....	19
PASLAUGŲ APIMTYS IR PAJAMOS .....	19
SĄNAUDOS .....	22
PELNINGUMAS .....	23
BALANSAS IR PINIGŲ SRAUTAI .....	25
DIVIDENDAI .....	27
<b>DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS</b> .....	28
DARBUOTOJŲ STATISTIKA .....	28
DARBO UŽMOKESTIS .....	30
<b>1 PRIEDAS. ON organizacinė valdymo struktūra</b> .....	32
<b>2 PRIEDAS. Pagal ON įstatus Visuotinio akcininkų susirinkimo išimtinės teisės</b> .....	33
<b>3 PRIEDAS. Pagal ON įstatus valdyba</b> .....	34
<b>4 PRIEDAS. Pagal ON įstatus generalinis direktorius</b> .....	35
<b>5 PRIEDAS. Audito komiteto pareigos</b> .....	36

# BENDRA INFORMACIJA

Akcinės bendrovės „Oro navigacija“ (toliau – „Oro navigacija“, ON arba Bendrovė) 2024 m. sausio – birželio tarpinis pranešimas (toliau – pranešimas) parengtas už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. birželio 30 d. (toliau – ataskaitinis laikotarpis).



Bendrovės buveinės adresas – Balio Karvelio g. 25, LT 02184, Vilnius, Lietuva. Skrydžių valdymo centrai yra Vilniuje, Kaune, Palangoje ir Šiauliuose.



Vadovas – generalinis direktorius Saulius Batavičius.



Veiklos pobūdis - oro transporto infrastruktūros Bendrovė; Veiklos sritis – oro transporto paslaugos (EVRK 52.23 oro transportui būdingų paslaugų veikla).



Bendras telefono numeris:  
+370 706 94 502;  
El. paštas: info@ans.lt;  
Tinklapis: www.oronavigacija.lt



Teisinė forma – akcinė bendrovė;  
Įmonės kodas – 210060460;  
PVM k. LT100604610.



Socialiniai tinklai:  
[linkedin.com/company/oro-navigacija/](https://www.linkedin.com/company/oro-navigacija/)  
[facebook.com/Oronavigacija](https://www.facebook.com/Oronavigacija)



Pažymėjimai:  
- Oro navigacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas;  
- Skrydžių vadovų mokymo organizacijos pažymėjimas.



Sertifikatai:  
- ISO 9001:2015 sertifikatas;  
- ISO 37001:2016 sertifikatas.

## VEIKLOS RODIKLIAI

Pokytis lyginant su 2023 m. I pusm.



### BENDRAS SKRYDŽIŲ SKAIČIUS

88 102 (+14%)

#### Tranzito skrydžiai

Orlaiviai skrendantys virš Lietuvos Respublikos teritorijos bei atviros jūros

57 466 (+13 %)

#### Terminalo skrydžiai

Atvykstantys, išvykstantys orlaiviai į/ iš Lietuvos tarptautinius oro uostus, kiti Lietuvos oro uostai

30 636 (+15%)

#### Skrydžių informacijos paslaugos

Skrydžių informacijos teikimas nevaldomoje erdvėje

6 295 (+12%)



### TERMINALO SKRYDŽIAI

Vilnius  
19 699 +11%

Kaunas  
5 203 -2%

Palanga  
1 944 +7%

Šiauliai  
2 240 +24%

## FINANSINIAI RODIKLIAI

Pokytis lyginant su 2023 m. I pusm.



### PARDAVIMO PAJAMOS

€ 15 761 tūkst. (+18%)

#### Maršruto paslaugų pajamos

€ 10 922 tūkst. (+16%)

#### Terminalo paslaugų pajamos

€ 4 839 tūkst. (+23%)

### GRYNASIS PELNAS

€ 1 486 tūkst. (+779%)

Nuosavas kapitalas  
€ 48 872 tūkst.

Turtas  
€ 62 834 tūkst.

Darbuotojų ir darbdavio sumokėto socialinio draudimo ir gyventojų pajamų mokesčių  
€ 3 770 tūkst.

Grynasis pelningumas  
9 %

# SVARBIAUSI ĮVYKIAI

## 2024 m. sausis

- ON stiprindama tarptautinį bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos oro navigacijos paslaugų teikėjais (ANSP) 2024 m. sausio 30 d. organizavo konferenciją „Stebėjimo įranga civilinėje aviacijoje. Dabarties ir netolimos ateities iššūkiai“. Konferencijoje Baltijos šalių ANSP atstovai aptarė viešųjų pirkimų patirtį įsigyjant stebėjimo paslaugų įrangą, ON planuojamos įsigyti įrangos naudojimosi patirtį bei gerąsias praktikas diegiant naują stebėjimo įrangą. Šis renginys suteikė galimybę Baltijos šalių oro navigacijos specialistams pasidalinti žiniomis, patirtimi ir aptarti pažangiausias technologijas stebėjimo sistemų srityje. Tai padeda gerinti regioninį bendradarbiavimą ir užtikrinti aukštą oro eismo kontrolės paslaugų kokybę.

## 2024 m. kovas

- 2024 m. kovo 4 d. ON Valdyba pritarė Nuotolinio Skrydžių Valdymo Centro „rTWR“ įdiegimo projekto įgyvendinimo etapams, siekiant užbaigti projektą per įmanomai trumpiausius terminus:  
I etapas: Vilniaus bokšto rezervinis centras (2026 m. II ketvirtis); II etapas: Vilniaus bokštas – pritaikytas nuolat teikti skrydžių valdymo paslaugas (2027 m.); III etapas: Kauno bokštas – pritaikytas nuolat teikti skrydžių valdymo paslaugas (2028 m. II ketvirtis); IV etapas: Palangos bokštas – pritaikytas nuolat teikti skrydžių valdymo paslaugas (2030 m. I ketvirtis).

## 2024 m. balandis

- Nuo 2024 m. balandžio 1 d. Gediminas Almantas atsistatydino iš ON nepriklausomo valdybos nario ir Audito komiteto nario pareigų, kurias ėjo daugiau nei vieną kadenciją. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija paskelbė viešą atranką užimti laisvas Bendrovės valdybos nario pareigas iki valdybos kadencijos pabaigos 2026 m. rugpjūčio 2 d.
- Nuo 2024 m. balandžio 1 d. ON struktūroje buvo įsteigtas naujas Oro eismo srautų ir pralaidumo valdymo skyrius. Šis struktūrinis pokytis įgyvendintas siekiant: užtikrinti oro erdvės pralaidumo rodiklių nustatymą ir nuolatinę jų stebėseną bei savalaikį atnaujinimą; pagerinti bendradarbiavimą valdant taktinį oro eismo srautą; turėti atskirą organizacinį vienetą, atsakingą už oro eismo srautų ir pralaidumo planavimą, įvairių paraiškų nagrinėjimą ir atsakymų rengimą. Šie pakeitimai leis Bendrovei efektyviau kontroliuoti ir optimizuoti oro eismo srautus bei pralaidumą, taip užtikrinant sklandesnį ir saugesnį oro eismo valdymą.
- 2024 m. balandžio 9 – 11 d. ON vyko iTEC<sup>11</sup> aljanso narių atstovų susitikimas. Šis susitikimas buvo skirtas užbaigti ilgalaikį darbą, apimantį: dokumentų derinimą tarp visų iTEC aljanso narių, įtraukiant bendradarbiavimo principus; iTEC aljanso valdymo modelio patvirtinimą; susitarimą dėl iTEC SkyNex technologinės platformos tolesnio vystymo. Šis daugiašalis susitikimas leido iTEC aljanse dalyvaujančioms oro navigacijos paslaugų teikėjoms suvienodinti tipinius techninius reikalavimus, sustiprinti bendradarbiavimą ir nustatyti aiškų kelią tolesniam iTEC SkyNex sistemos plėtojimui. Tai yra svarbus žingsnis siekiant dar glaudesnės iTEC narių sąveikos ir bendro oro eismo valdymo sistemos tobulinimo.
- 2024 m. balandžio mėn. ON pasirašė sutartį su Čekijos kapitalo „Omnipol“ grupės įmone „Era“ dėl plačios aprėpties daugiajutiklinės stebėjimo sistemos (angl. Wide Area Multilateration System (WAM)) diegimo. Šis 3,6 mln. eurų projektas leis ON užtikrinti aukštesnį orlaivių stebėjimo paslaugų lygį ir platesnę aprėptį. Bendrovė planuoja WAM sistemą įdiegti per pusantros metų. Įdiegus šią sistemą, Vilniaus, Kauno, Palangos ir

<sup>11</sup> Technologinis Europos iTEC aljansas. Šiam aljansui priklauso oro navigacijos paslaugų teikėjai: „Oro navigacija“ (Lietuva), ENAIRE (Ispanija), DFS (Vokietija), NATS (Jungtinė Karalystė), AVINOR (Norvegija), LVNL (Nyderlandai), PANSA (Lenkija), NAV Canada (Kanada) bei technologinis partneris – skrydžių valdymo sistemos gamintojas „Indra“. Aljanso tikslai: padidinti oro erdvės pralaidumą mažinant skrydžių vėlavimą, optimizuoti skrydžių maršrutus ir trajektorijas, užtikrinti efektyvesnę oro eismo vadybos sistemą, sumažinti skrydžių kaštus ir neigiamą poveikį aplinkai.

Šiaulių oro uostai galės naudotis WAM aprėptimi ir optimizuoti orlaivių artėjimo procesą atitinkamose oro erdvėse. Tai prisidės prie sklandesnio ir saugesnio oro eismo valdymo Lietuvoje.

- Nuo 2024 m. balandžio 18 d. ON valdyba, vietoje atsistatydinusio Audito komiteto nario Gedimino Almanto, išrinko Jūratę Stanišauskienę eiti nepriklausomos Audito komiteto narės pareigas.
- 2024 m. balandžio 18 d. ON komanda dalyvavo VILNIUS TECH GRAVITY Karjeros dienose, kur studentams pristatė Bendrovės veiklos dinamiką ir perspektyvas bei iššūkius. ON dalyvavimu šiose Karjeros dienose siekiama pritraukti talentingus jaunuosius specialistus bei sustiprinti ON kaip patrauklaus darbdavio įvaizdį.
- ON diegs dronų rizikos vertinimo priemonę „Wingman“ ir tuo tikslu 2024 m. balandžio mėn. Bendrovė pasirašė susitarimą su Austrijos kapitalo aukštųjų technologijų grupei „Frequentis Group“ priklausančiu startuoliu „Skyzr“. Tai pirmoji pasaulyje automatinės rizikos analizės paslauga, galėsianti iki 75 proc. sutrumpinti užklausų apdorojimo laiką. ON bus pirmoji bendrovė Europoje, diegianti „Wingman“ paslaugą, skirtą skaitmeniniam rizikos vertinimui. Ši paslauga bus integruota į būsimą Lietuvos bepiločių eismo valdymo sistemą. Šis sprendimas leis ON efektyviau valdyti augantį dronų eismą Lietuvos oro erdvėje. Automatizuotas rizikos vertinimas padės spartinti dronų skrydžių koordinavimą ir užtikrinti aukštą oro eismo saugos lygį.

## 2024 m. gegužė

- 2024 m. gegužės 6 – 17 d. ON komanda prisidėjo prie Kauno ir Šiaulių apylinkėse vykusių Karinių oro pajėgų (KOP) pratybų „Budrus sakalas 2024“ ir „Astralinis riteris“. Šių pratybų metu treniravosi skirtingas funkcijas atliekantys Karinių oro pajėgų padaliniai, vykdydami gynybines užduotis. Būdami šių įvykių centre, ON specialistai turėjo galimybę stiprinti savo įgūdžius, lavinti komandinį darbą bei išbandyti save naujose situacijose. Dalyvavimas šiose pratybose suteikė ON komandai vertingos patirties, susijusios su oro erdvės stebėjimo ir valdymo iššūkiais. Tai padeda gerinti ON paslaugų kokybę ir pasirengimą ekstremalių situacijų valdymui. Šis bendradarbiavimas su Karinėmis oro pajėgomis yra svarbus žingsnis didinant bendradarbiavimą ir sinergiją tarp civilinės ir karinės aviacijos sektorių Lietuvoje.

## 2024 m. birželis

- 2024 m. birželio 4 d. ON svečiavosi Lenkijos oro navigacijos paslaugų teikėjo PANSA atstovai. Vizito metu pagrindinis dėmesys buvo skirtas ITEC aljanso veikloms, Baltijos FOEB<sup>2</sup> strategijai.
- 2024 m. birželio 13 d. ON užbaidė strateginę iniciatyvą „Oro eismo paslaugų teikimo maršrutų tinklo panaikinimas“. Šio projekto eigoje buvo įgyvendintos atitinkamos Europos maršrutų tinklo gerinimo plano (ERNIP) dalys bei kiti susiję Europos komisijos reglamentų reikalavimai. Šiomis priemonėmis siekiama pagerinti Europos oro eismo valdymo (OEV) efektyvumą ir pajėgumą. Įgyvendinus šią iniciatyvą, ON dar labiau sustiprino savo gebėjimus užtikrinti efektyvų ir sklandų oro eismo valdymą Lietuvos ir regiono mastu, prisidedant prie bendrų Europos OEV sistemos tobulinimo pastangų. Šios pastangos apima ir svarbius aplinkosauginius tikslus – mažinti degalų suvartojimą ir išmetamą CO2 kiekį.
- 2024 m. birželio 13 – 14 d. Baku mieste (Azerbaidžanas) vyko CANSO<sup>3</sup> „Global ATM Summit 2024“ renginys, kuriame dalyvavo ON komanda. Renginio metu aptarti esminiai iššūkiai ir problemos, su kuriomis susiduria oro navigacijos paslaugų teikėjai (ANSP). Diskutuota apie būtinybę stiprinti CANSO vaidmenį atstovaujant oro navigacijos paslaugų teikėjų pozicijas ir interesus Europos Komisijoje.

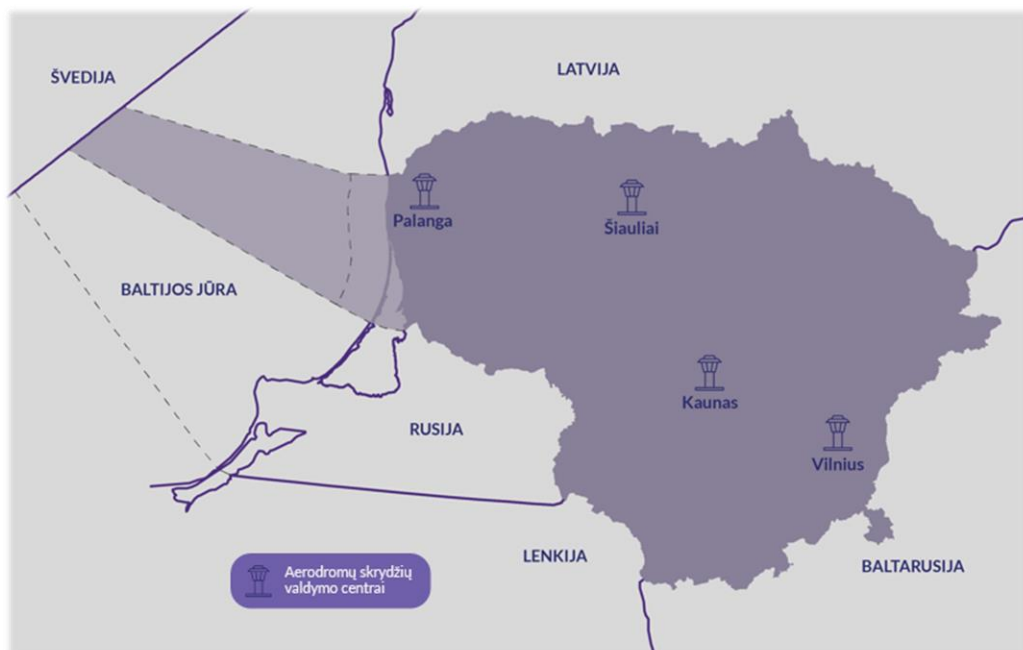
<sup>2</sup> Baltijos FOEB - 2012 m. Lietuva ir Lenkija tarpvalstybinės sutarties pagrindu įkūrė Baltijos funkcinį oro erdvės bloką (FOEB), apimančią Lietuvos ir Lenkijos oro erdves ir susitarė dėl bendro oro navigacijos paslaugų teikimo organizavimo šioje bendroje oro erdvėje. Pagrindinis FOEB tikslas – veikiant kartu, kurti pridėtinę vertę oro erdvės naudotojams, įmonėms ir visuomenei. Įkūrus Baltijos FOEB, įmonė, kaip Lietuvos Respublikos oro navigacijos paslaugų teikėja, veiklą vykdo glaudžiai bendradarbiaudama su Lenkijos oro navigacijos paslaugų teikėja PANSA.

<sup>3</sup> CANSO - Civilinės oro navigacijos paslaugų organizacija.

# VEIKLOS APRAŠYMAS

ON – sertifikuota Europos oro navigacijos paslaugų teikėja, teikianti oro eismo valdymo, ryšių, navigacijos ir stebėjimo, paieškos ir gelbėjimo koordinavimo bei oro navigacijos informacijos paslaugas.

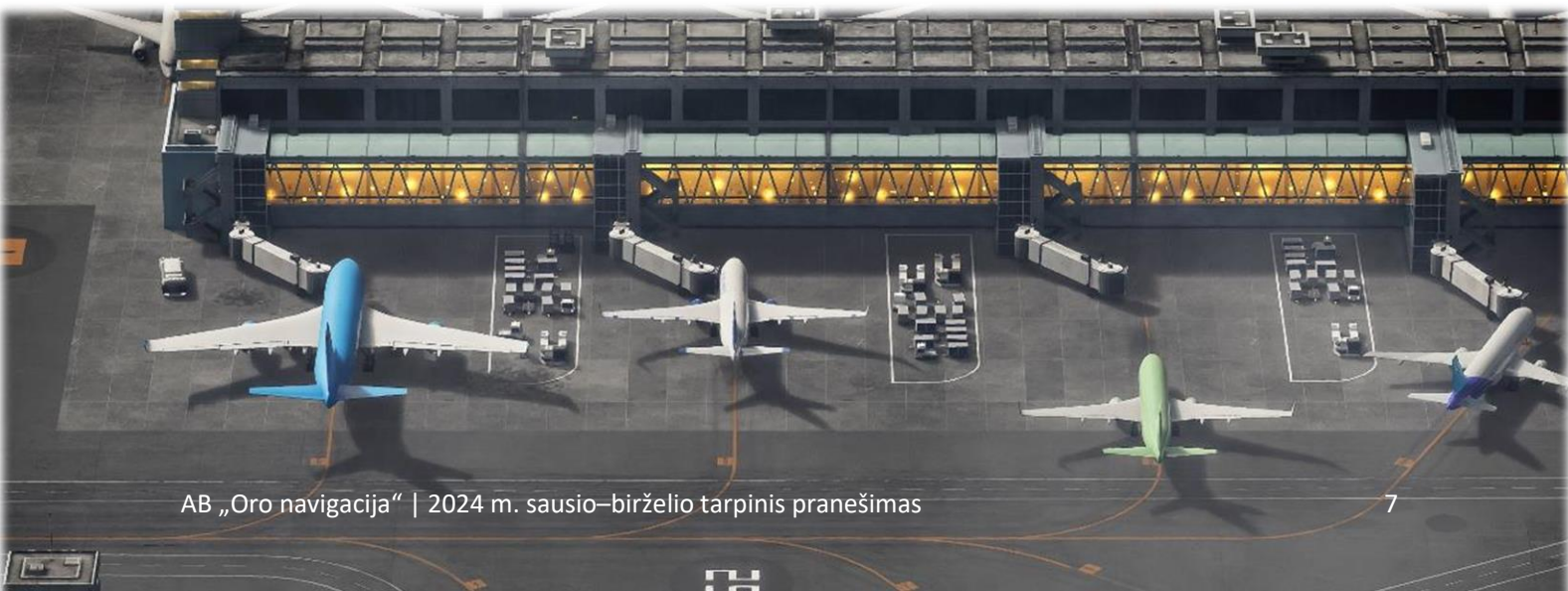
Oro navigacijos paslaugas Bendrovė teikia visoje Lietuvos Respublikos oro erdvėje, taip pat virš teritorinių šalies vandenų bei Baltijos jūros oro erdvės, kuri priklauso Vilniaus skrydžių informacijos regionui.



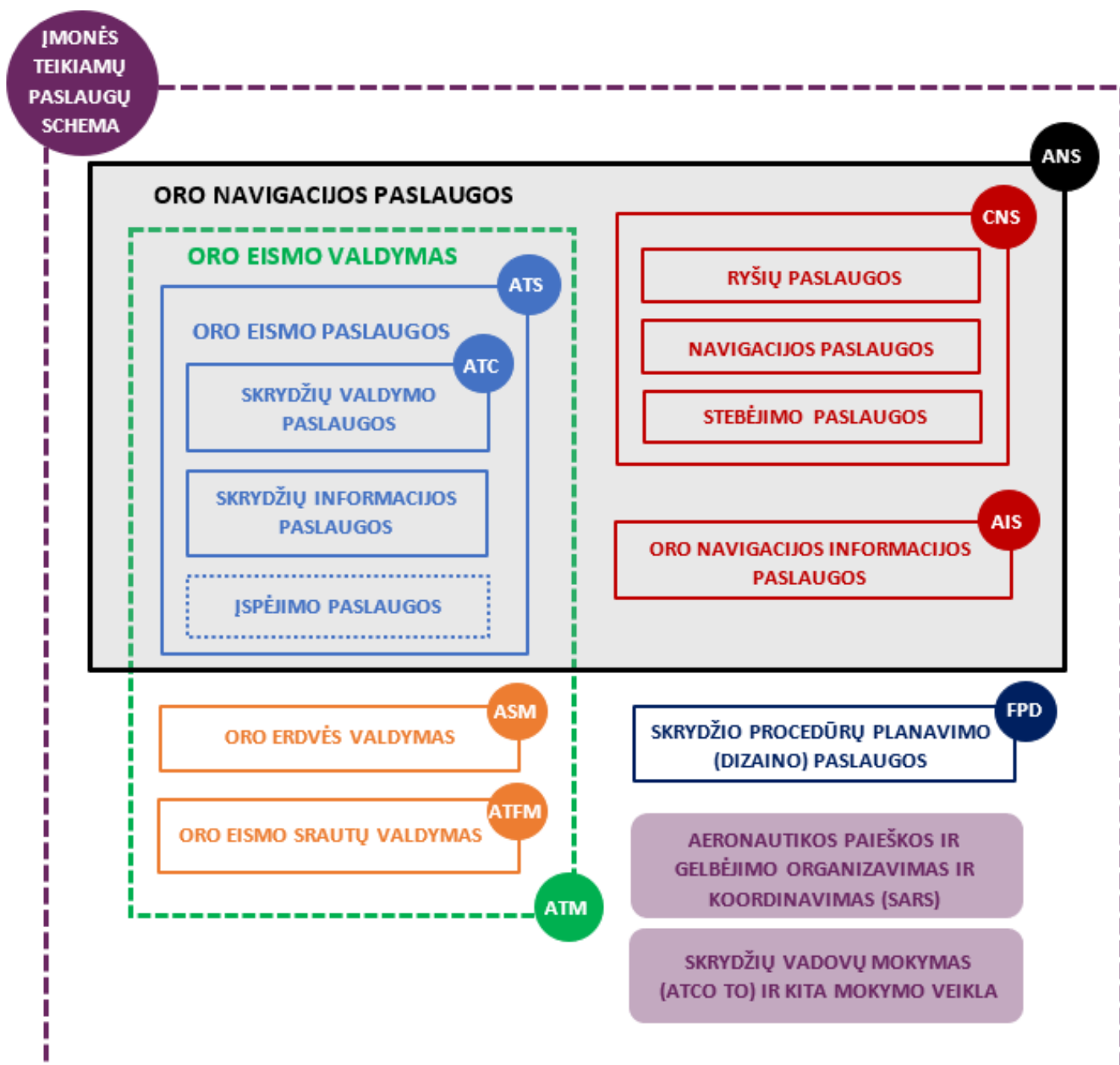
Bendrovė teikdama paslaugas ir vykdydama savo veiklą vadovaujasi Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos, Tarptautinės civilinės aviacijos organizacijos (ICAO), Europos saugios oro navigacijos organizacijos (Eurokontrolės), Europos aviacijos saugos agentūros (EASA) teisės aktais ir kitomis priimtinais atitikties užtikrinimo priemonėmis (AMC), standartais, tarptautinių programų reikalavimais.

Oro navigacijos paslaugų teikėjo pažymėjimas patvirtina, kad Bendrovė, teikdama oro eismo valdymo ir oro navigacijos paslaugas Lietuvos Respublikos oro erdvėje, laikosi įgyvendinimo reglamento (ES) 2017/373 bei kitų taikytinų reglamentų, o Skrydžių vadovų mokymo organizacijų (ATCO TO) pažymėjimas patvirtina, kad Bendrovė yra sertifikuota pagal Komisijos reglamento (ES) Nr. 340/2015 ATCO.OR dalį ir turi teisę rengti pažymėjime nurodytus skrydžių vadovų mokymus.

Bendrovė vykdydama savo veiklą vadovaujasi aukščiausios kokybės ir skaidrumo standartais.



# TEIKIAMOS PASLAUGOS



**Oro eismo paslaugos (angl. ATS)** – svarbiausia oro eismo valdymo ir oro navigacijos paslaugų sistemos grandis, kuri apima skrydžių valdymo (regiono, prieigų ir aerodromo skrydžių valdymo), skrydžių informacijos, įspėjimo paslaugas.

Bendrovė yra vienintelė oro eismo paslaugų teikėja Lietuvoje, aptarnaujanti 76 126 km<sup>2</sup> ploto oro erdvę. Dauguma paslaugų tenka orlaiviams, skrendantiems tranzitu per Lietuvos oro erdvę. „Oro navigacija“ oro eismo paslaugas teikia iš keturių pagrindinių Lietuvos oro uostų aviacijos centrų – Vilniaus, Kauno, Palangos ir Šiaulių. Regiono skrydžių valdymo centras (RSVC) atsakingas už virš 95 skrydžių lygio esančią oro erdvės valdymą.

**Oro erdvės valdymo (angl. ASM) paslauga** – kurios tikslas nustatyti oro eismo paslaugų oro erdvės struktūrą, priskirti jai atitinkamas klases, nustatyti ar dalyvauti nustatant specialios veiklos oro erdvę bei valdyti ją, teikti išsamią informaciją apie specialios veiklos oro erdvės statusą bei paskirstymą oro erdvės naudotojams.



**Oro eismo srautų valdymo (angl. ATFM) paslauga** – kurios tikslas optimizuoti oro erdvės ir oro uostų naudojimą, siekiant išvengti perkrovų ir užtikrinti sklandų bei saugų orlaivių eismą. Ši paslauga apima skrydžių planų valdymą, oro eismo srautų stebėjimą ir koregavimą realiuoju laiku, siekiant užtikrinti, kad oro eismo srautas būtų subalansuotas su oro erdvės pralaidumu bei oro uostų galimybėmis

**Ryšių, navigacijos ir stebėjimo paslaugos (angl. CNS)** teikiamos visame Vilniaus skrydžių informacijos regione. Ryšių, navigacijos ir stebėjimo įranga padeda užtikrinti, kad skrydžiai būtų saugūs. Naudojama tik tarptautinius standartus atitinkanti skrydžių valdymo įranga, kurią griežtai, pagal nacionalinius ir tarptautinius įsipareigojimus, prižiūri tik specialią kvalifikaciją turintys Bendrovės oro eismo saugos elektronikos specialistai.

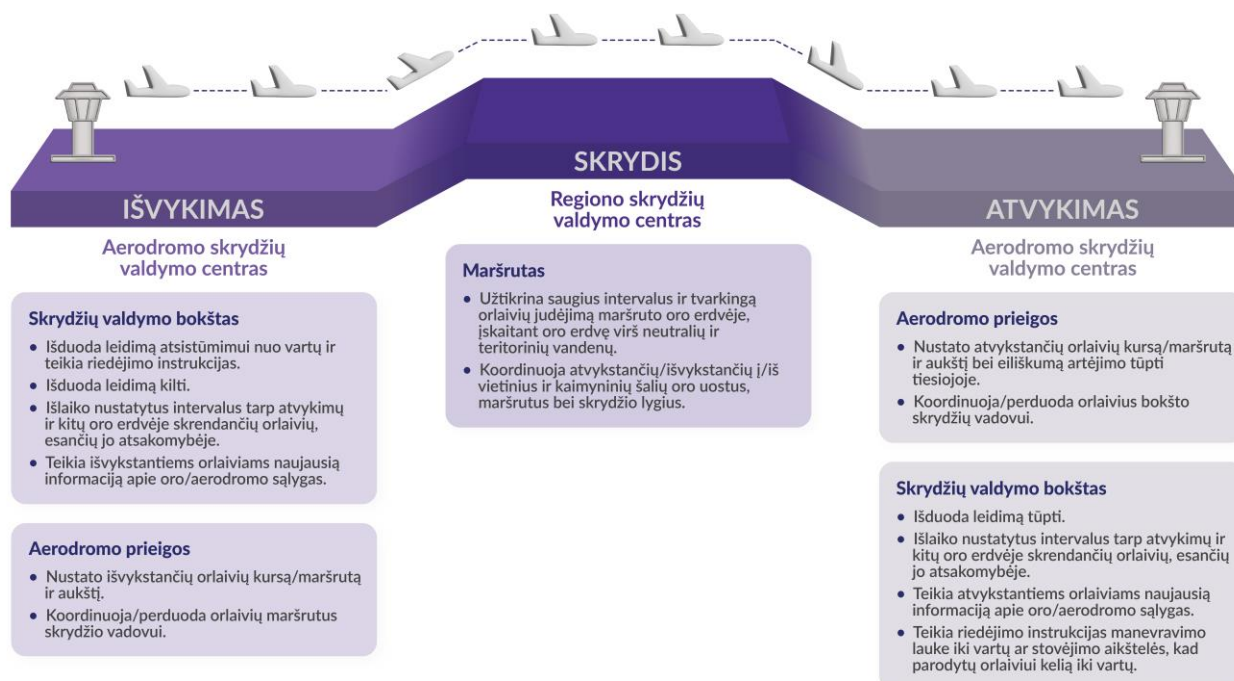
**Oro navigacijos informacijos paslaugos (angl. AIS):** Bendrovė leidžia bei platina oro navigacijos informacijos produktus, teikia priešskrydines informacijos paslaugas.

**Skrydžio procedūrų planavimo (dizaino) (angl. FPD) paslauga** – kurios tikslas užtikrinti skrydžių saugą, reguliarumą, efektyvumą ir kuri apima oro eismo paslaugų maršrutų rengimą bei nustatymą bei nuolatinę peržiūrą.

**Skrydžių vadovų mokymas ir kita mokymo veikla:** apima mokymus, reikalingus skrydžių vadovų licencijų gavimui ir pratęsimui, o taip pat oro eismo saugos elektronikos specialistų kvalifikacijų gavimui ir palaikymui bei kitus mokymus. Šiuos mokymus vykdo ON Kompetencijų centras, kuris teikia paslaugas ne tik Bendrovės darbuotojams, bet ir išorės klientams, t. y. LR Karinių oro pajėgų (KOP), Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos darbuotojams.

**Kitos paslaugos, susijusios su oro erdvės valdymu:** paslaugos bepiločiams orlaiviams, kurios teikiamos pagal ON patvirtintą „Bepiločių orlaivių skrydžių aerodromų skrydžių valdymo zonos virš nustatytų maksimaliai leistinų aukščių vykdymo tvarkos aprašą“. Siekiant užtikrinti skrydžių saugą aerodromo skrydžių valdymo zonoje, kur vyksta atsakingiausi skrydžio etapai tokie kaip galutinis artėjimas tūpti ir tūpimas bei išskridimas iš oro uosto, paraišką skrydžiui gali pateikti tik specialiajai arba sertifikuotajai kategorijai priklausantys bepiločių orlaivių naudotojai.

ON oro navigacijos paslaugas teikia visose skrydžio fazėse:



# BENDROVĖS VALDYMAS

Pagal ON įstatus (<https://www.ans.lt/lt/apie-imone/valdymas-1>) Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. ON stebėtojų taryba nesudaroma.



**Visuotiniame akcininkų susirinkime** (toliau – VAS) turi teisę dalyvauti akcininkai, VAS apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės VAS šaukiamas, organizuojamas ir priimami sprendimai vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis. ON visų akcijų savininkas yra vienas asmuo (Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija), todėl jo raštiški sprendimai prilyginami VAS sprendimams. VAS išimtinės teisės apibrėžtos Bendrovės įstatuose (žr. [2 priedą](#)) ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

**Valdybos** nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Pagal Bendrovės įstatus ON valdybą sudaro penki valdybos nariai. Valdybos nariai renkami ketveriems metams. Valdybos narius renka VAS Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių ketveriems metams renka valdybos pirmininką. Valdyba atstovauja akcininkus ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas. Valdybos kompetencija bei funkcijos apibrėžtos Bendrovės įstatuose (žr. [3 priedą](#)), Valdybos darbo reglamente. Bendrovės struktūrą nustato Bendrovės valdyba (ON organizacinė struktūra pateikta [1 priede](#)).

Valdyba formuoja **Audito komitetą**, kuris yra valdybos patariamasis organas ir jo pagrindinis uždavinys – didinti finansų priežiūros efektyvumą. Audito komiteto veikla skirta Bendrovės valdybos interesų apsaugai stiprinti, kiek tai susiję su finansine atskaitomybe ir vidaus kontrole. Audito komitetas sudaromas ketveriems metams iš trijų narių, iš kurių du nariai skiriami iš Bendrovės valdybos, vienas – teisės aktų nustatyta tvarka atestuotas auditorius. Audito komiteto kompetencija bei funkcijos apibrėžtos Audito komiteto veiklos nuostatuose (žr. [5 priedą](#)).

Valdyba renka ir atšaukia iš pareigų **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir veikia Bendrovės vardu santykiuose su kitais asmenimis. Darbo sutartį su Bendrovės vadovu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys. Generalinis direktorius priimamas į darbą 5 metų kadencijai ir gali būti renkamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės. Vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga bei premijos, mokamos atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus bei Vadovo veiklą. Vadovo pareigas ir įgaliojimus nustato Bendrovės įstatai (žr. [4 priedą](#)) bei Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas.

## VALDYBA

2022 m. ketverių metų kadencijai išrinkta penkių narių ON valdyba. Ataskaitiniu laikotarpiu valdybą sudarė 4 valdybos nariai, iš kurių 2 yra nepriklausomi, 1 deleguotas Susisiekimo ministerijos atstovas ir 1 deleguotas ON darbuotojų atstovas. Nuo 2024 m. balandžio 1 d. vienas valdybos narys, Gediminas Almantas, atsistatydino iš ON nepriklausomo valdybos nario pareigų kurias ėjo daugiau nei vieną kadenciją. Šiuo metu Susisiekimo ministerija yra paskelbusi konkursą naujo nepriklausomo valdybos nario atrankai.

2024 m. I pusr. įvyko 8 ON valdybos posėdžiai, kurių metu buvo svarstyti 68 klausimai susiję su: naujo ON 2024-2028 m. strateginio veiklos plano tvirtinimu, struktūros peržiūra, generalinio direktoriaus 2024 m. tikslų ir rodiklių nustatymu, ON veiklos tęstinumu, išorės finansiniu auditu, 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio ir 2023 m. pelno (nuostolio) paskirstymo projekto vertinimu, antikorupcijos ataskaita, personalo valdymu, veiklos plano (RP4 ataskaitiniam laikotarpiui 2025-2029) rengimu, projektų ir iniciatyvų pažanga, ketvirtiniais veiklos ir finansiniais rezultatais ir kitais Bendrovės valdybos kompetencijai priskiriamais klausimais.

2024 m. I pusr. ON valdybos nariams išmokos sudarė 57 785 Eur. Bendrovės valdybos narių posėdžių lankomumas ir atlygis 2024 m. I pusr.:

Vardas, pavardė	Pozicija	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Posėdžių lankomumas	Atlygis, Eur	Kitos išmokos, Eur
Jūratė Stanišauskienė	Pirmininkė (nepriklausoma narė)	2022-08-03 – 2026-08-03	8 (100 proc.)	16 746	1 552
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	2022-08-03 – 2024-04-01	4 iš 5 (80 proc.)	6 279	236
Darius Stravinskas	Narys (Susisiekimo ministerijos atstovas)	2022-08-03 – 2026-08-03	8 (100 proc.)	6 282	-
Mantas Šukevičius	Nepriklausomas narys	2022-08-03 – 2026-08-03	8 (100 proc.)	12 558	1 574
Vytautas Vaižmužis	Narys (darbuotojų atstovas)	2022-08-03 – 2026-08-03	8 (100 proc.)	12 558	-

Pastaba. Atlygio stulpelyje nurodoma suma, kuri priskaičiuota (įskaitant visus mokesčius) kiekvienam valdybos nariui už 2024 m. I pusr. atliktą darbą. Kitų išmokų stulpelyje nurodoma transporto išlaidų kompensacijos suma, priskaičiuota ir išmokėta valdybos nariui. Be lentelėje nurodytų sumų kitų papildomų naudų 2024 m. I pusr. valdybos nariai negavo.

## Valdybos nariai

### Jūratė Stanišauskienė (Pirmininkė, nepriklausoma narė)



Išsilavinimas: Oxford Said Business School, Organizacijos efektyvumo programa (2022); Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos nario kvalifikacija (2020); BI Norwegian Business School, Executive Master of Management (2006); ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Verslo valdymo ir administravimo magistro laipsnis (2006); Kauno technologijos universitetas, Informatikos mokslų magistro laipsnis (2001).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2023 m. UAB „Legal Balance“ valdybos narė. Juridinio asmens kodas 302528679; nuo 2023 m. UAB „Silver ventures“ direktorė. Juridinio asmens kodas 306618355; nuo 2022 m. nepriklausoma AB „Lietuvos paštas“ valdybos narė. Juridinio asmens kodas 121215587; nuo 2016 m. sausio mėnesio UAB „Penki plus“ direktorė. Juridinio asmens kodas 303871403.

---

### Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)



Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonomikos bakalauro laipsnis (bankininkystė) (1997); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauro laipsnis (1998); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistro laipsnis (2000).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2022 m. nepriklausomas JSCB „Biznesni rivojlantirish banki“ Stebėtojų tarybos narys, Audito komiteto narys; nuo 2022 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas. Juridinio asmens kodas 134170932; nuo 2022 m. nepriklausomas AB „KN Energies“ Audito komiteto narys. Juridinio asmens kodas 110648893; nuo 2021 m. UAB „Demus Asset Management“ Valdybos narys. Juridinio asmens kodas 304411219; nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ narys. Juridinio asmens kodas 305589356.

---

### Darius Stravinskas (Susisieikimo ministerijos deleguotas narys)



Išsilavinimas: BI Norvegijos verslo mokykla, Verslo vadybos magistro laipsnis; ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadybos magistro laipsnis; Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Telekomunikacijų technologijų programa, Elektronikos inžinerijos bakalauro laipsnis; Airijos Atlono technologijų institutas, Mobilųjų komunikacijų bakalauro studijos.

Dabartinė profesinė veikla: Lietuvos Respublikos susisieikimo ministerija, Ateities susisieikimo politikos grupės vadovas. Juridinio asmens kodas 188620589.

---

### Vytautas Vaižmužis (narys, ON darbuotojų atstovas)



Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Antano Gustaičio aviacijos institutas, orlaivių pilotavimas, diplomuoto inžinieriaus lakūno kvalifikacija (1998); Vilniaus Gedimino technikos universiteto, Aviacijos institutas, orlaivių pilotavimas, inžinieriaus kvalifikacija (1997).

Dabartinė profesinė veikla: ON Operacinės veiklos departamento Aeronautikos gelbėjimo koordinacinio centro vadovas.

---

## AUDITO KOMITETAS

2023 m. vasario 3 d. ON valdybos nutarimu buvo sudarytas naujas keturių metų kadencijos Bendrovės Audito komitetas. Nuo 2024 m. balandžio 1 d. Gediminas Almantas atsistatydino iš ON nepriklausomo Audito komiteto nario pareigų, kurias ėjo daugiau nei vieną kadenciją. Siekdama užtikrinti nepertraukiamą ir kompetentingą Audito komiteto veiklą, ON valdyba nuo 2024 m. balandžio 18 d. išrinko Jūratę Stanišauskienę eiti nepriklausomos Audito komiteto narės pareigas. Jūratė Stanišauskienė taip pat yra ir ON valdybos pirmininkė, užimanti nepriklausomo valdybos nario poziciją.

2024 m. I pusmetį įvyko 5 ON Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo svarstyta 31 klausimų susijusių su šiomis sritimis: Bendrovės rizikų valdymu, finansiniais rezultatais, išorės auditorių atliktu auditu ir pateiktomis išvadomis, Vidaus audito tarnybos veikla, ON finansinės rizikos valdymo politika.

2024 m. I pusm. ON Audito komiteto narių bendras atlygis siekė 21 043 Eur. Bendrovės Audito komiteto narių posėdžių lankomumas ir atlygis 2024 m. I pusm.:

Vardas, pavardė	Pozicija	Kadencijos pradžia ir pabaiga	Posėdžių lankomumas	Atlygis, Eur	Kitos išmokos, Eur
<b>Mantas Šukevičius</b>	Pirmininkas (nepriklausomas narys)	2023-02-03 – 2026-08-03	5 (100 proc.)	9 426	-
<b>Gediminas Almantas</b>	Nepriklausomas narys	2023-02-03 – 2024-04-01	3 iš 4 (80 proc.)	3 141	-
<b>Irina Kiškina</b>	Nepriklausoma narė	2023-02-03 – 2026-08-03	5 (100 proc.)	6 282	-
<b>Jūratė Stanišauskienė</b>	Nepriklausoma narė	2024-04-18 – 2026-08-03	1 iš 1 (100 proc.)	2 194	-

Pastaba. Atlygio stulpelyje nurodoma suma, kuri priskaičiuota (įskaitant visus mokesčius) kiekvienam audito komiteto nariui už 2024 m. I pusm. atliktą darbą.

## Audito komiteto nariai

### Mantas Šukevičius (Pirmininkas, nepriklausomas narys)



Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonomikos bakalauro laipsnis (bankininkystė) (1997); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalauro laipsnis (1998); Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistro laipsnis (2000).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2022 m. nepriklausomas JSCB „Biznesni rivojiantirish banki“ Stebėtojų tarybos narys, Audito komiteto narys; nuo 2022 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas. Juridinio asmens kodas 134170932; nuo 2022 m. nepriklausomas AB „KN Energies“ Audito komiteto narys. Juridinio asmens kodas 110648893; nuo 2021 m. UAB „Demus Asset Management“ Valdybos narys. Juridinio asmens kodas 304411219; nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ narys. Juridinio asmens kodas 305589356.

### Irina Kiškina (nepriklausoma narė)

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonominė informatika, magistro laipsnis; Vilniaus universiteto Tarptautinė verslo mokykla, Tarptautinis verslas, bakalauro laipsnis.

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2023 m. AB „Lietuvos automobilių kelių direkcija“ Vidaus audito skyriaus vadovė. Juridinio asmens kodas 188710638; nuo 2023 m. AB „Lietuvos automobilių kelių direkcija“, pirkimo iniciatorius. Juridinio asmens kodas 188710638.

### Jūratė Stanišauskienė (Pirmininkė, nepriklausoma narė)

Išsilavinimas: Oxford Said Business School, Organizacijos efektyvumo programa (2022); Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos nario kvalifikacija (2020); BI Norwegian Business School, Executive Master of Management (2006); ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Verslo valdymo ir administravimo magistro laipsnis (2006); Kauno technologijos universitetas, Informatikos mokslų magistro laipsnis (2001).

Dabartinė profesinė veikla: nuo 2023 m. UAB „Legal Balance“ valdybos narė. Juridinio asmens kodas 302528679; nuo 2023 m. UAB „Silver ventures“ direktorė. Juridinio asmens kodas 306618355; nuo 2022 m. nepriklausoma AB „Lietuvos paštas“ valdybos narė. Juridinio asmens kodas 121215587; nuo 2016 m. sausio mėnesio UAB „Penki plus“ direktorė. Juridinio asmens kodas 303871403.



## VADOVŲ KOMANDA



**Saulius Batavičius**  
 Generalinis direktorius  
 VDU firmų  
 organizavimo ir  
 vadybos programa  
 Verslo administravimo  
 magistro kvalifikacinis  
 laipsnis



**Eugenijus Krupinas**  
 Finansų ir  
 administracijos  
 departamento vadovas  
 VU matematikos  
 taikymų bakalauro  
 laipsnis



**Modestas Pikutis**  
 Techninės veiklos  
 departamento vadovas  
 VGTU elektros ir  
 elektronikos inžinerijos  
 mokslo krypties daktaro  
 mokslo laipsnis



**Inga Jankūnaitė**  
 Plėtros ir inovacijų  
 departamento vadovė  
 VU vadybos ir verslo  
 administravimo  
 magistro kvalifikacinis  
 laipsnis



**Tomas Montvila**  
 Operacinės veiklos  
 departamento vadovas  
 MRU Europos Sąjungos  
 teisės programa  
 Teisės magistro  
 kvalifikacinis laipsnis



**Ingrida Daugirdė**  
 Komunikacijos vadovė  
 KTU verslo  
 administravimo  
 bakalauro kvalifikacinis  
 laipsnis



**Žygimantas Daukša**  
 L. e. p. Teisės, rizikų ir  
 atitikties valdymo  
 skyriaus vadovas  
 VU teisės programa  
 Teisės magistro  
 kvalifikacinis laipsnis



**Donatas Dačkevičius**  
 Saugos ir kokybės  
 skyriaus vadovas  
 VU verslo informacijos  
 vadybos programa  
 Komunikacijos ir  
 informatikos bakalauro  
 kvalifikacinis laipsnis



**Vilija Apulskė**  
 Personalo skyriaus  
 vadovė  
 VU vadybos ir verslo  
 administravimo  
 magistro kvalifikacinis  
 laipsnis  
 ISM Vadovų magistro  
 kvalifikacinis laipsnis

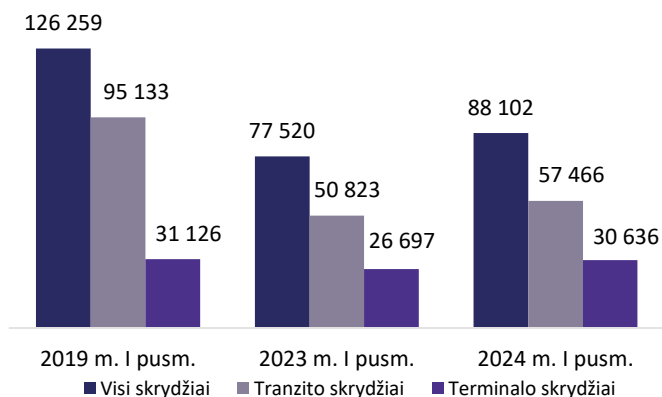


**Jelena Izmailovič**  
 Vidaus audito tarnybos  
 vadovė  
 MRU Viešojo  
 administravimo  
 programa  
 Viešojo administravimo  
 magistro kvalifikacinis  
 laipsnis

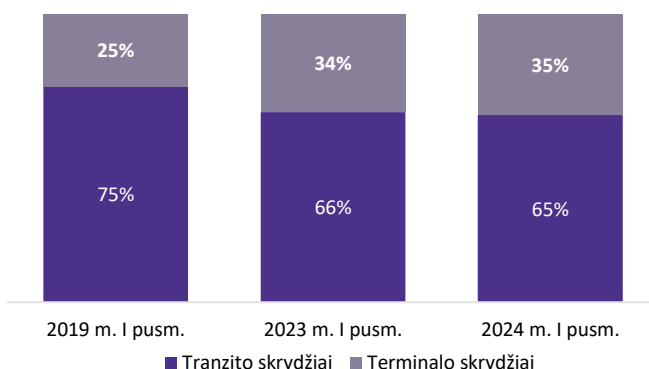
# ON VEIKLOS REZULTATŲ APŽVALGA

Bendras Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių skaičius 2024 m. I pusmetį siekė 88 102, t. y. padidėjo 14 proc., palyginti su 2023 m. I pusmečiu. Tačiau šis skaičius išlieka 30 proc. mažesnis nei prieš COVID-19 pandemiją 2019 m. I pusm. skrydžių augimą lėmė tiek tranzito<sup>4</sup>, tiek terminalo<sup>5</sup> skrydžių skaičiaus augimas – atitinkamai 13 proc. ir 15 proc. Terminalo skrydžiai jau beveik grįžo į rekordinių 2019 m. apimtį (98 proc.), tuo tarpu tranzito skrydžių srutai išlieka gerokai žemesni – tik apie 60 proc. 2019 m. I pusm. lygio. Tranzito skrydžių svoris, trečią pusmetį iš eilės, yra gerokai mažesnis – 65 proc. visų skrydžių, lyginant su ankstesniais metais, kai siekdavo 75-80 proc. Pagrindinė priežastis – Rusijos Federacijos karinė agresija prieš Ukrainą ir su tuo susijusios ES bei kitų Vakarų šalių sankcijos Rusijos Federacijai, taip pat Rusijos Federacijos atsakomosios sankcijos.

Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių skaičius

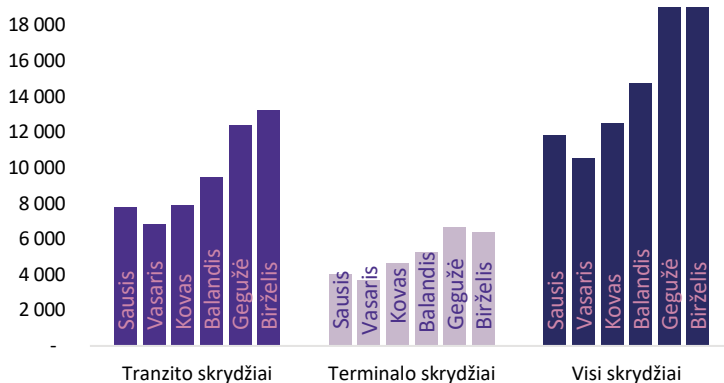


Lietuvos oro erdvėje aptarnautų skrydžių struktūra



2024 m. I pusm. Lietuvos oro erdvėje stebimi skrydžių srutų pokyčiai atitinka tradicinį sezoninį šios rinkos pobūdį – skrydžių aktyvumo padidėjimas prasidedant vasaros kelionių sezonui. Aviacinis žiemos sezonas (sausis – kovas) pasižymėjo 53% mažesniu skrydžių skaičiumi, palyginti su prasidėjusiu vasaros kelionių sezonu (balandis – birželis).

Skrydžių dinamika 2024 m. I pusm.

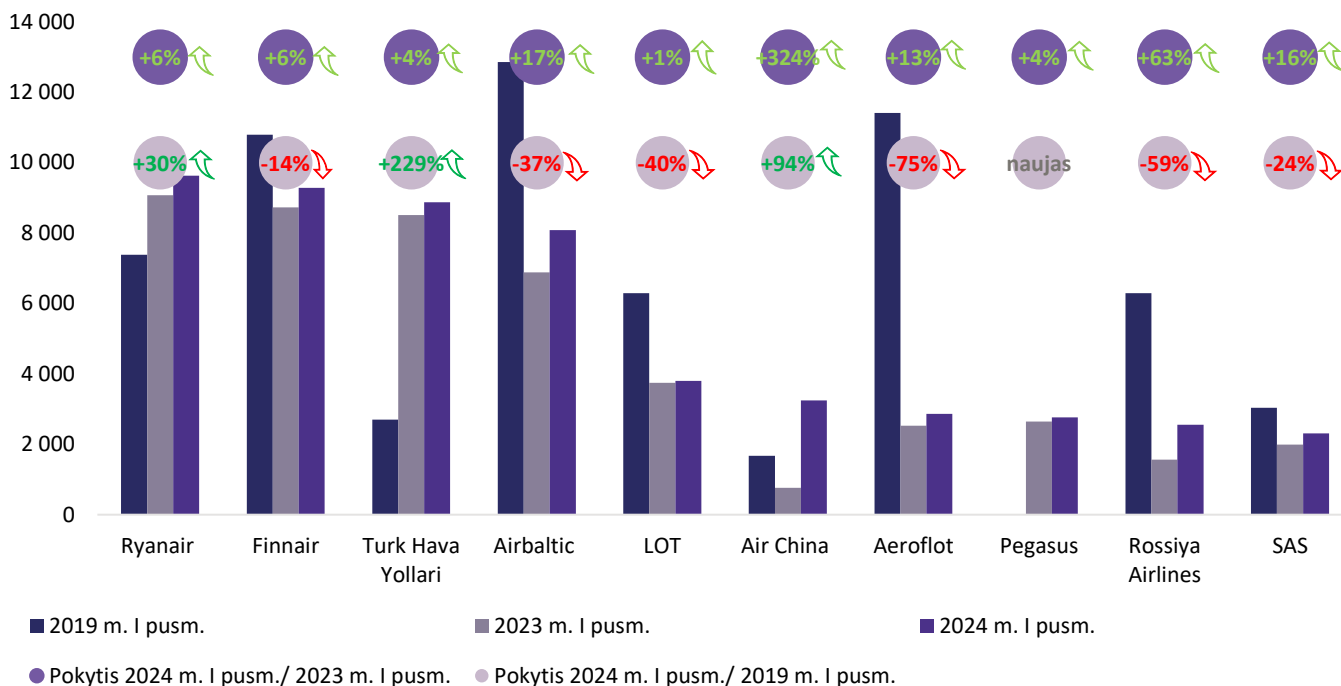


<sup>4</sup> Tranzito skrydžiai – skrydžiai, kurių metu orlaiviai skrido Lietuvos Respublikos oro erdve, tačiau kilo/leidosi kitų šalių oro uostuose.

<sup>5</sup> Terminalo skrydžiai – skrydžiai, kurių metu orlaiviai skrido Lietuvos Respublikos oro erdve ir kilo/leidosi viename iš Lietuvos tarptautinių oro uostų.

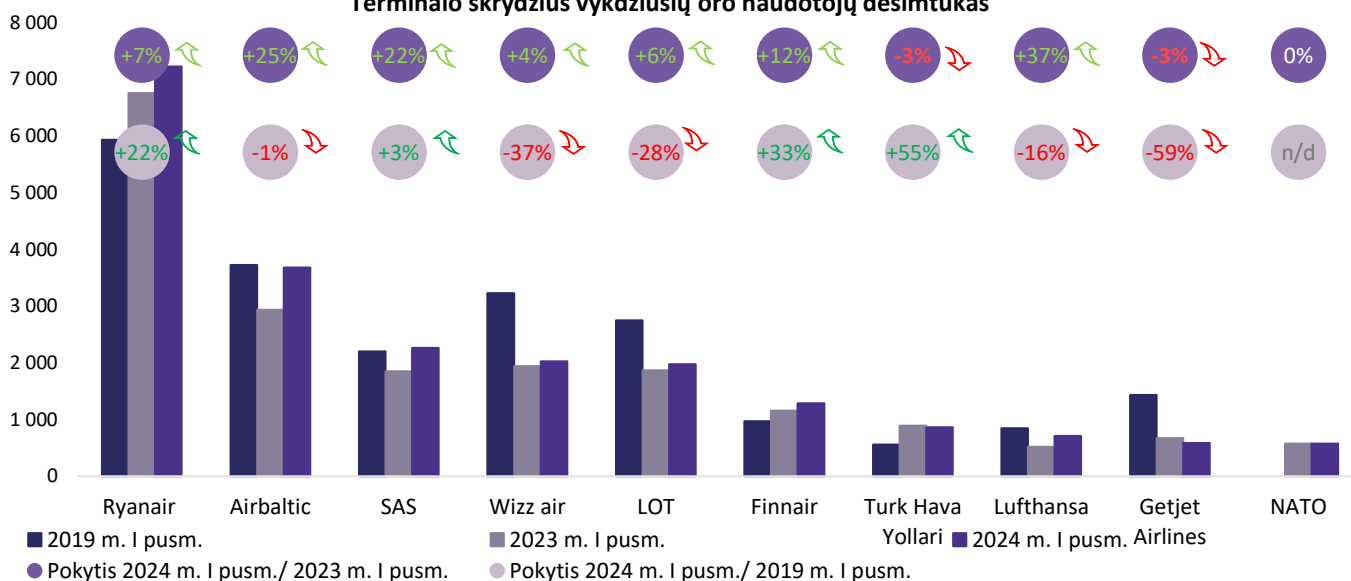
2024 m. I pusm. Lietuvos Respublikos oro erdvėje daugiausiai skrydžių atliko šios aviakompanijos: Airijos „Ryanair“, Suomijos „Finnair“ ir Turkijos „Türk Hava Yollari“ („Turkish Airlines“). Šių trijų oro bendrovių bei dar 7 kitų (Top 10 - žr. žemiau) vykdyti skrydžiai sudarė 66% bendro skrydžių skaičiaus Lietuvos oro erdvėje.

Lietuvos valdomoje oro erdvėje daugiausiai skrydžių vykdyusių oro naudotojų dešimtukas



Daugiausiai skrydžių į/iš Lietuvos oro uostus vykdė Airijos „Ryanair“, Latvijos „Airbaltic“ ir Švedijos „SAS“. Šios kompanijos užėmė aukščiausias pozicijas ir 2023 m. I pusm. Airijos „Ryanair“, Suomijos „Finnair“ ir Turkijos „Turk Hava Yollari“ jau smarkiai viršijo ir priešpandeminių 2019 m. skrydžių apimtį – atitinkamai 22 proc., 33 proc. ir 55 proc. Skrydžių skaičiaus augimą Lietuvos oro uostuose lyginant su priešpandeminiu 2019 m. laikotarpiu, lėmė kelionių paklausos atsigavimas, ir sėkmingai į šalies oro uostus susigrąžintos senos bei pritrauktos naujos kryptys. Dešimtuose esančių oro naudotojų vykdyti terminalo skrydžiai sudarė 73 proc. visų keturiuose Lietuvos tarptautiniuose oro uostuose įvykdytų skrydžių.

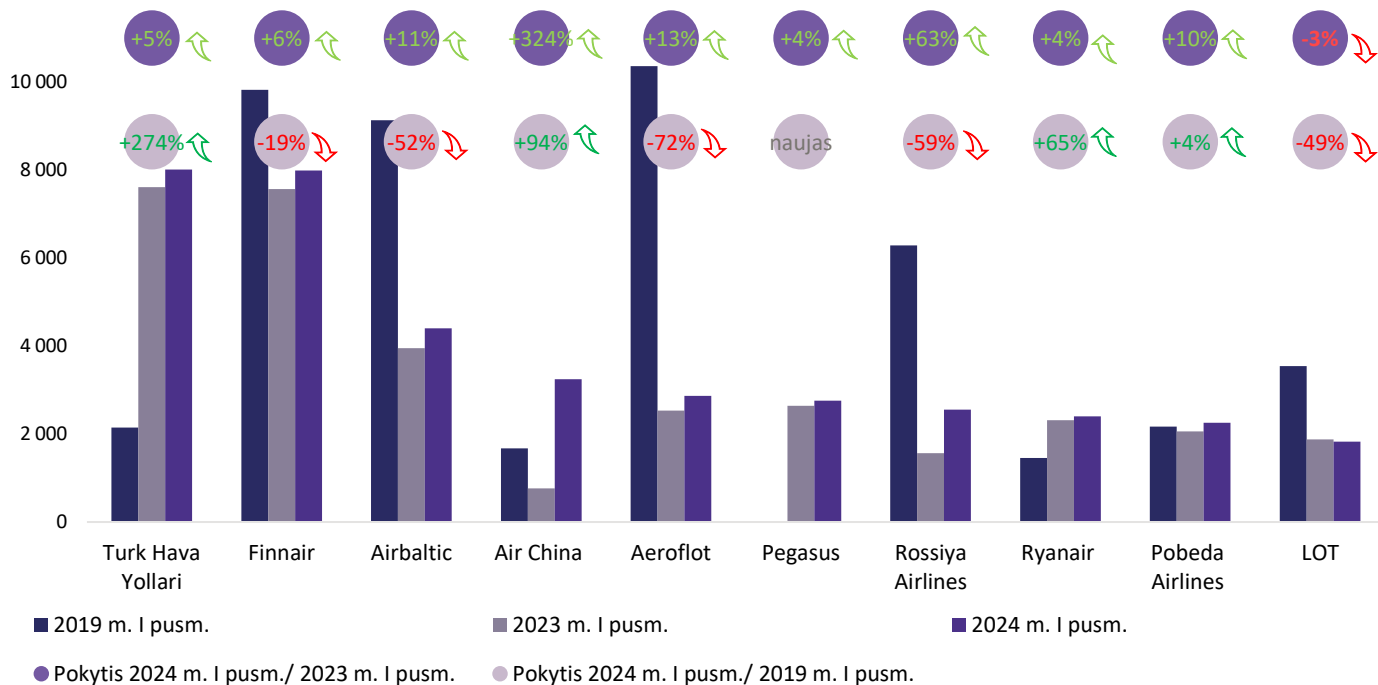
Terminalo skrydžius vykdyusių oro naudotojų dešimtukas





2024 m. I pusm. tranzito skrydžių dešimtuko lyderiai: Turkijos „Türk Hava Yollari“, Suomijos „Finnair“ ir Latvijos „Airbaltic“. Šios trys oro linijos užėmė tokias pat pozicijas ir 2023 m. I pusm. Lyginant su priešpandeminiu laikotarpiu, didžiausius tranzitinių skrydžių augimus pasiekė: Turkijos „Türk Hava Yollari“ – 274 proc. augimas; Kinijos „Air China“ – 94 proc. augimas; Airijos „Ryanair“ – 65 proc. augimas. Dešimties dažniausiai tranzitu Lietuvos oro erdve skridusių aviakompanijų skrydžiai sudarė 67 proc. viso tranzito skrydžių skaičiaus.

Tranzito skrydžius vykdžiusių oro naudotojų dešimtukas



2024 m. I pusm. tradiciškai išlieka populiariausios kryptys iš/į Lietuvos Respublikos tarptautinius oro uostus į Skandinavijos šalis (Švediją, Daniją, Norvegiją), Didžiąją Britaniją, Lenkiją, Latviją, Vokietiją, Airiją. Šios kryptys atspindi kelionių į/ iš Lietuvos srautus į šalis, kur gyvena daug Lietuvos piliečių išeivių, taip pat šios šalys yra svarbūs oro transporto mazgai Europoje. Tai patogios kryptys tiek verslui, tiek asmeninėms kelionėms.

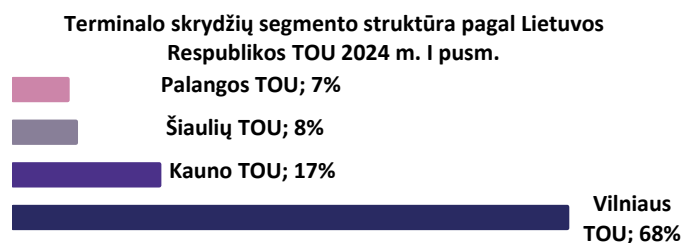
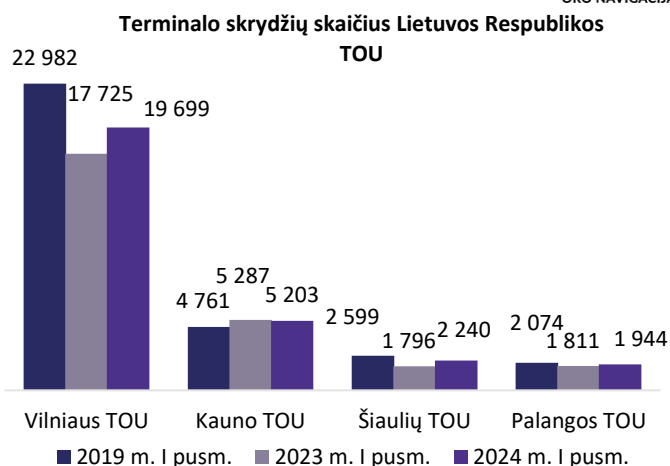
Vilnius (TOP 5)	Terminalo skrydžiai 2024 m. I pusm.	2024 m. I pusm./ 2023 m. I pusm. pokytis proc.	2024 m. I pusm./ 2019 m. I pusm. pokytis proc.
Vilnius - Varšuva - Vilnius	1 759	↑ 11	↓ -1
Vilnius - Ryga - Vilnius	1 459	↑ 7	↓ -26
Vilnius - Helsinkis - Vilnius	1 320	↑ 13	↑ 35
Vilnius - Londonas - Vilnius	1269	↓ -4	↓ -8
Vilnius - Kopenhaga - Vilnius	944	↑ 37	↑ 9
<b>Kaunas (TOP 5)</b>			
Kaunas - Londonas - Kaunas	892	↓ -0,4	↑ 4
Kaunas - Kopenhaga - Kaunas	356	↑ 9	↑ 5
Kaunas - Kelnas/Bona - Kaunas	312	↓ -14	↑ 22
Kaunas - Stokholmas - Kaunas	309	↑ 134	Naujas
Kaunas - Ryga - Kaunas	265	↓ -0,4	↑ 1
<b>Palanga (TOP 5)</b>			
Palanga - Kopenhaga - Palanga	688	↑ 8	↑ 11
Palanga - Ryga - Palanga	505	↑ 36	↓ -23
Palanga - Oslas - Palanga	223	↑ 4	↑ 69
Palanga - Londonas - Palanga	212	↓ -7	↓ -28
Palanga - Dublinas - Palanga	63	↓ -39	Naujas

Bendras skrydžių skaičius Lietuvos tarptautiniuose oro uostuose (toliau TŪO) 2024 m. I pusmetį sudarė 29 086 skrydžius, t. y. 9% daugiau nei 2023 m. I pusmetį. Skrydžių augimas stebimas Šiaulių (25%), Vilniaus (11%) ir Palangos (7%) tarptautiniuose oro uostuose.

Šiam augimui įtakos turėjo vasaros atostogų kelionių sezonas, naujos oro linijų bendrovės (pvz., Islandijos „PLAY airlines“) bei naujos skrydžių kryptys (Vilnius-Hamburgas, Vilnius-Lisabona, Palanga-Amsterdamas). Šiaulių TŪO skrydžių augimas susijęs su geopolitine situacija ir aktyvesne Lietuvos kariuomenės Karinių oro pajėgų (KOP) ir NATO oro policijos misijos veikla.

Tuo tarpu Kauno TŪO skrydžių skaičius nežymiai sumažėjo 2 proc. lyginant su 2023 m. I pusm., tačiau jis vis dar viršija priešpandeminį 2019 m. I pusm. lygį.

2024 m. I pusm. Vilniaus TŪO ir toliau išlaikė dominuojančias pozicijas Lietuvos aviacijos rinkoje, vykdydamas 68 proc. visų Lietuvos TŪO skrydžių.



# ON FINANSINIŲ REZULTATŲ APŽVALGA

## PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

2019 m. I pusm. ir 2022 – 2024 m. I pusm.

Pagrindiniai veiklos rodikliai, vnt.	2019 I pusm.	2022 I pusm.	2023 I pusm.	2024 I pusm.	Δ 2024 vs 2023	Δ% 2024 vs 2023	Δ 2024 vs 2019	Δ% 2024 vs 2019
<b>Maršruto oro navigacijos paslaugos</b>	286 760	187 353	181 096	206 473	25 377	14,0%	-80 287	-28%
<b>Terminalo oro navigacijos paslaugos</b>	16 411	14 605	14 898	16 620	1 723	11,6%	209	1,3%
Pagrindiniai finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2019 I pusm.	2022 I pusm.	2023 I pusm.	2024 I pusm.	Δ 2024 vs 2023	Δ% 2024 vs 2023	Δ 2024 vs 2019	Δ% 2024 vs 2019
<b>Pajamos</b>	13 860	10 276	13 573	16 511	2 938	21,6%	2 651	19,1%
<b>Bendrasis pelnas</b>	5 281	1 489	3 770	5 041	1 271	33,7%	-240	-4,5%
<b>EBITDA</b>	3 297	85	2 166	3 285	1 119	51,6%	-12	-0,4%
<b>Normalizuotas EBITDA</b>	3 881	240	2 193	3 369	1 175	53,6%	-513	-13,2%
<b>Veiklos pelnas (EBIT)</b>	1 755	-1 860	153	1 450	1 297	846,5%	-304	-17,4%
<b>Normalizuotas EBIT</b>	2 339	-1 705	180	1 534	1 354	751,4%	-805	-34,4%
<b>Grynasis pelnas</b>	1 799	-1 854	169	1 486	1 317	779,1%	-313	-17,4%
Pelningumo rodikliai, proc.	2019 I pusm.	2022 I pusm.	2023 I pusm.	2024 I pusm.	Δ 2024 vs 2023	Δ% 2024 vs 2023	Δ 2024 vs 2019	Δ% 2024 vs 2019
<b>Bendrojo pelno marža</b>	38,1%	14,5%	27,8%	30,5%	2,8 p.p.		-7,6 p.p.	
<b>EBITDA marža</b>	23,8%	0,8%	16,0%	19,9%	3,9 p.p.		-3,9 p.p.	
<b>Normalizuoto EBITDA marža</b>	28,0%	2,3%	16,2%	20,4%	4,2 p.p.		-7,6 p.p.	
<b>EBIT marža</b>	12,7%	-18,1%	1,1%	8,8%	7,7 p.p.		-3,9 p.p.	
<b>Normalizuoto EBIT marža</b>	16,9%	-16,6%	1,3%	9,3%	8,0 p.p.		-7,6 p.p.	
<b>Grynojo pelno marža</b>	13,0%	-18,0%	1,2%	9,0%	7,8 p.p.		-4,0 p.p.	
<b>Turto pelningumas (ROA 12 mėn. )</b>	2,8%	-3,3%	0,3%	2,3%	2,0 p.p.		-0,5 p.p.	
<b>Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE 12 mėn. )</b>	3,7%	-4,5%	0,4%	3,0%	2,7 p.p.		-0,6 p.p.	

## PASLAUGŲ APIMTYS IR PAJAMOS

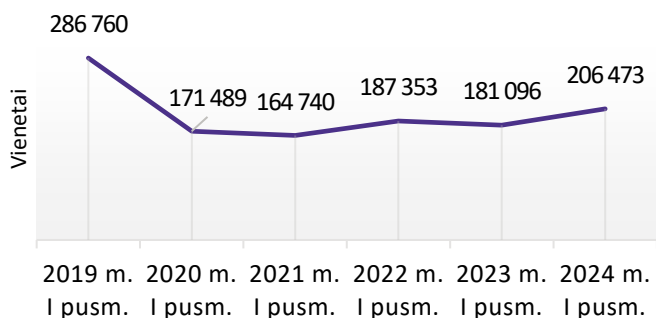
Pirmąjį šių metų pusmetį buvo stebimas Bendrovės teikiamų maršruto<sup>6</sup> bei<sup>7</sup> oro navigacijos paslaugų apimčių augimas lyginant su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu (atitinkamai 14 ir 12 proc.). Lyginant su priešpandeminiais 2019 m. maršruto paslaugų apimtys vis dar išlieka ženkliai mažesnės dėl geopolitinės padėties ir tebesitęsiančio karo Ukrainoje bei įvestų ES sankcijų Rusijos Federacijos vežėjams (bei veidrodinių sankcijų iš pastarosios ES šalių vežėjams) netektos reikšmingos tranzitinių skrydžių dalies. Skaičiuojama, kad prasidėjus karui Ukrainoje dėl taikomų sankcijų Rusijos oro vežėjams bei pakitusių skrydžių trajektorijų Lietuvos oro erdvė neteko apie 30 proc. tranzito skrydžių, o likusieji, kaip kad pavyzdžiui tranzito skrydžiai tarp Kaliningrado srities ir pagrindinės Rusijos Federacijos teritorijos didmiesčių, vyksta gerokai trumpesniais maršrutais. Po 2022 m. vasario 27 d. oro vežėjai, turintys Rusijos Federacijos išduotą oro vežėjo pažymėjimą, gali vykdyti skrydžius tik oro erdvėje virš neutraliųjų (tarptautinių) vandenų Baltijos jūroje. Tuo tarpu terminalo paslaugų dalyje tendencijos yra ženkliai geresnės. Terminalo paslaugų apimtys jau viršijo 2019 m. I pusm. buvusį lygį. Tai sąlygojo naujų kryptių atidarymas Lietuvos oro uostuose, naujų vežėjų pritraukimas bei aktyvesnė KOP ir NATO oro policijos misijos veikla Šiauliu oro uoste.

<sup>6</sup> Maršruto paslaugos, suteiktos orlaiviams, skrendantiems valdomąja oro erdve Vilniaus skrydžių informacijos regione.

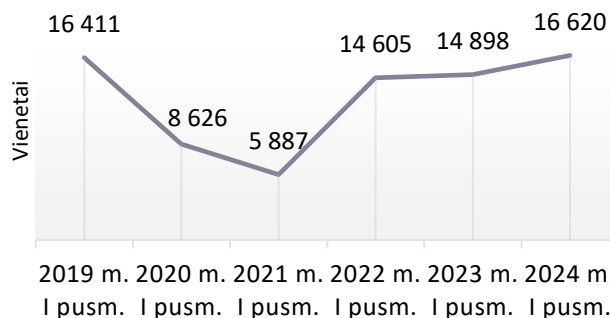
<sup>7</sup> Terminalo paslaugos, suteiktos orlaiviams, tupiantiems Lietuvos Respublikos tarptautiniuose oro uostuose.

2024 m. I pusm. suteiktų maršruto paslaugų vienetų suma sudarė 72 proc. 2019 m. atitinkamo laikotarpio apimčių. Tačiau lyginant su 2023 m. I pusm. stebimas maršruto paslaugų vienetų skaičiaus augimas. Terminalo paslaugų apimtys nors ir nežymiai, bet jau viršijo 2019 m. tuo pačiu laikotarpiu buvusį paslaugų vienetų lygį. Lyginant su 2023 m. I pusm. suteiktų terminalo paslaugų vienetų skaičius paaugo beveik 12 proc.

**Maršruto paslaugų vienetų skaičius**



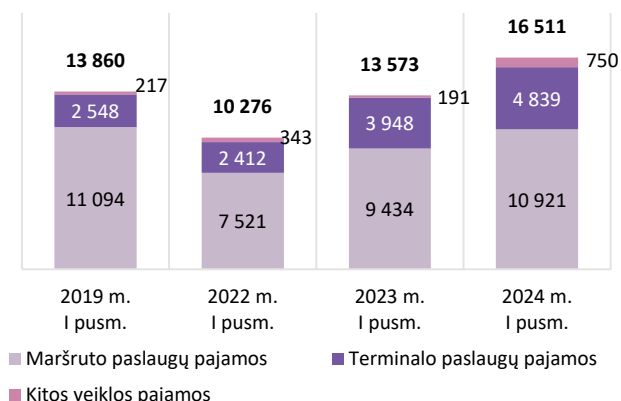
**Terminalo paslaugų vienetų skaičius**



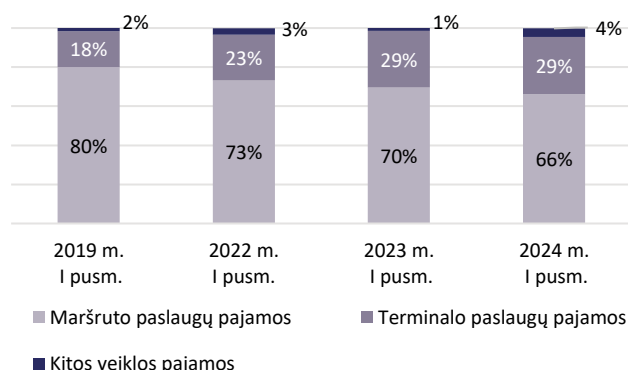
2024 m. I pusm. visos Bendrovės pajamos, lyginant su 2023 m. I pusm., padidėjo 22 proc. ir sudarė 16 511 tūkst. Eur. Iš jų pagrindinės veiklos pajamos sudarė 15 761 tūkst. Eur, kitos veiklos pajamos – 750 tūkst. Eur.

Bendrovės pagrindinės veiklos pajamos, kurias sudaro pajamos už maršruto ir terminalo oro navigacijos paslaugas, ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su 2023 m. atitinkamu periodu, augo dėl didesnių abiejų paslaugų apimčių bei didesnių nei pernai terminalo rinkliavų tarifų. Dėl skubaus 5 metų ataskaitinio laikotarpio Veiklos plano keitimo (Performance Plan for Reference Period 3 (2020-2024)), siekiant adaptuoti rinkliavų tarifus prie ženkliai mažesnių tranzito skrydžių srautų (atitinkamai - mažesnio nei buvo nustatyta pirminiame plane paslaugų vienetų skaičiaus), šių metų rinkliavose įskaičiuota ir dalis ankstesniais laikotarpiais pajamomis nepadengtų paslaugoms teikti patirtų sąnaudų, kaip tai numato šios veiklos finansavimo reglamente įtvirtinti eismo rizikos pasidalinimo ir Veiklos plano keitimo mechanizmai. Dėl paminėtos priežasties pajamos, lyginant su priešpandeminiais 2019 m., yra didesnės 19 proc.

**Pajamų dinamika, tūkst. Eur**



**Pajamų pasiskirstymas**

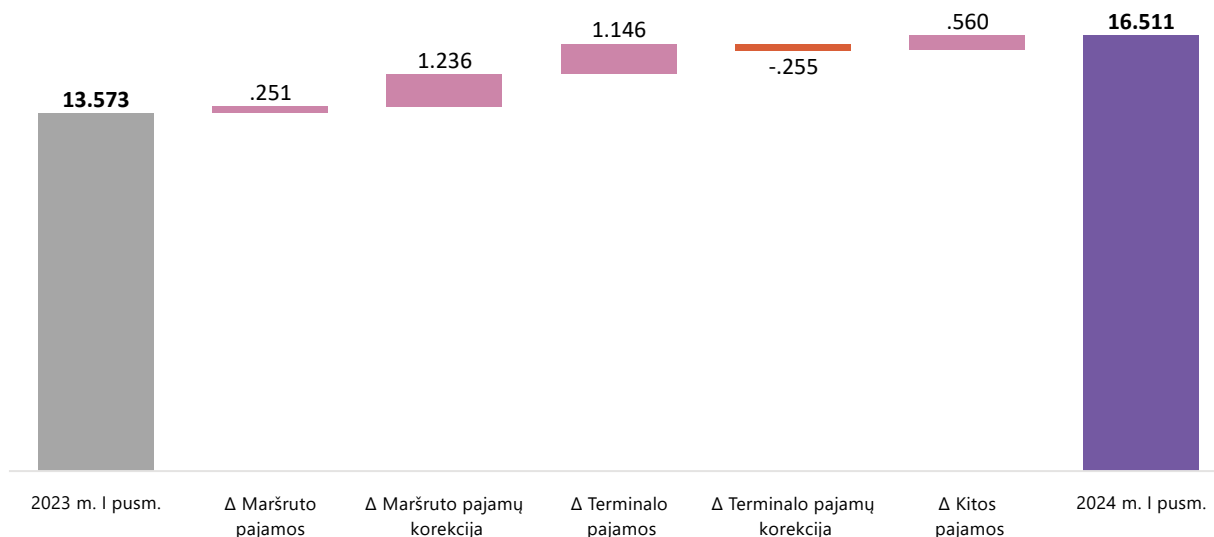


Maršruto paslaugų pajamos sudarė 10 921 tūkst. Eur ir buvo 14 proc. didesnės lyginant su 2023 m. I pusmečiu. Pajamos už šias paslaugas sudarė 66 proc. visų Bendrovės pajamų. Einamųjų metų Bendrovės rinkliavos dydis susideda iš dviejų dalių – pagrindinės rinkliavos dalies skirtos padengti einamojo laikotarpio veiklos vykdymo sąnaudas bei rinkliavos tarifo korekcijų dėl susidariusių reguliacinių pajamų skirtumų už praėjusius laikotarpius, eismo rizikos pasidalinimo ir kitų reglamentais numatytų rizikos dalinimosi mechanizmų. 2024 m. I pusmetį buvo pripažintos pajamos, susijusios su ankstesnių laikotarpių skirtumu tarp pajamų už suteiktas maršruto paslaugas ir šioms pajamos uždirbti patirtų sąnaudų, kurios sudarė 494 tūkst. Eur. 2023 m. I pusmetį atitinkama pajamų korekcija sudarė 1 730 tūkst. Eur.

Visą maršruto pajamų padidėjimą, lyginant su 2023 m. I pusm., iš esmės nulėmė didesnės paslaugų apimtys, nes maršruto paslaugų rinkliavos tarifas palyginus su praėjusiais metais šiemet yra mažesnis 11 proc. (nuo 62,15 iki 55,19 Eur/vnt).

Pajamos už terminalo oro navigacijos paslaugas sudarė 4 839 tūkst. Eur arba 29 proc. visų Bendrovės pajamų. Šios pajamos buvo 23 proc. didesnės lyginant su 2023 m. I pusmečiu. Nuo 2023 m. pradžios buvo atskirtos 2 terminalo paslaugų zonos (Vilniaus, Kauno, Palangos TOU – I zona ir Šiaulių TOU - II zona), kuriose taikomi skirtingi rinkliavų tarifai vietoje anksčiau buvusio vienodo tarifo visuose tarptautiniuose oro uostuose (vienos terminalinės zonos). Pagrindinis I zonos rinkliavos tarifas (ON dalis) šiemet yra 267,47 Eur/paslaugų vienetą ir lyginant su pernai metais yra beveik 10 proc. didesnis (243,64 Eur/paslaugų vienetą). II zonos rinkliavos tarifas (ON dalis) šiemet yra 778,38 Eur/paslaugų vienetą ir lyginant su praėjusiais metais yra beveik 28 proc. didesnis (607,39 Eur/paslaugų vienetą). Didesni rinkliavų tarifai ir didesnės paslaugų apimtys lėmė pajamų augimą už terminalo paslaugas. Dėl tranzito skrydžių netekimo terminalo paslaugų pajamų dalis yra ir, tikėtina, artimiausiu metu išliks didesnė nei bet kada Bendrovės istorijoje.

**Pajamų pokytis 2024 m. I pusm., lyginant su 2023 m. I pusm., tūkst. Eur**

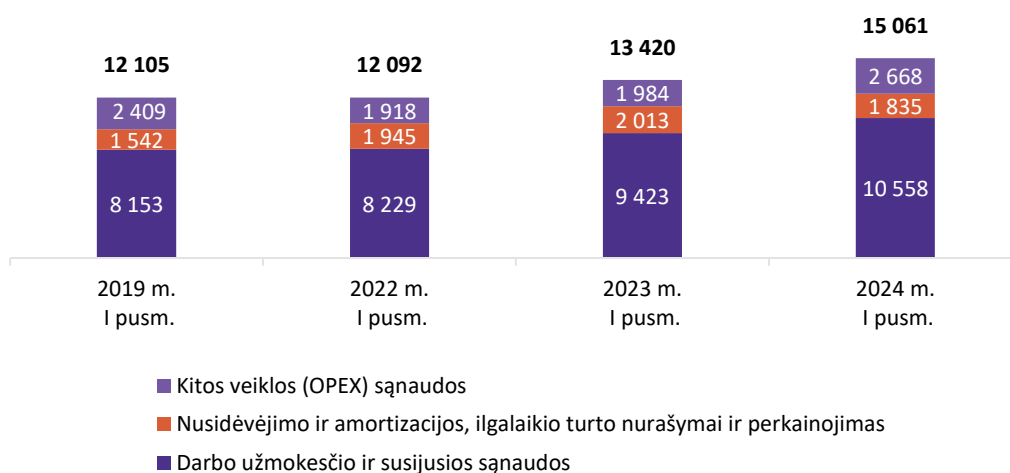


## SĄNAUDOS

2024 m. I pusmečio metu Bendrovės patirtos sąnaudos sudarė 15 061 tūkst. Eur. Sąnaudos atitinkamai augo 12 proc. lyginant su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m. ir 24 proc. daugiau nei priešpandeminiais 2019 m. Didžiausią sąnaudų grupę ir toliau sudaro darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos – apie 70 proc. visų Bendrovės sąnaudų.

Sąnaudų augimą, lyginant tiek su 2023 m., tiek su 2019 m. atitinkamu laikotarpiu, daugiausiai ir lėmė išaugusios darbo užmokesčio ir kitos su personalo išlaikymu susijusios sąnaudos (12 proc. ir 30 proc. atitinkamai). Darbo užmokesčio sąnaudų augimą pagrindė lemia dėl darbo rinkos padėties didėjantis vidutinis darbuotojams mokamas darbo užmokestis, kolektyvinėje sutartyje esantys įsipareigojimai, po kelis metus taikytų samdos apribojimų nuolat pildomos trūkstamų specialistų pozicijos.

Sąnaudų struktūra, tūkst. Eur

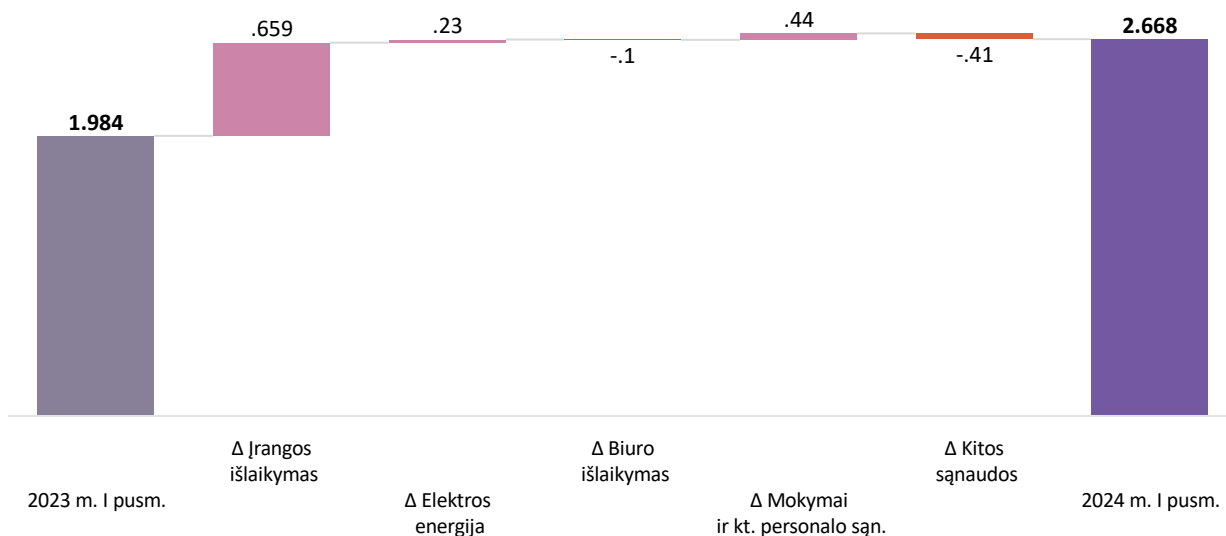


Kitos veiklos sąnaudos 2024 m. I pusm. siekė 2 668 tūkst. Eur ir, lyginant su 2023 m. atitinkamu laikotarpiu padidėjo 35 proc. ir buvo 11 proc. didesnės nei 2019 m. I pusm. Šių sąnaudų augimą, lyginant su praėjusiais metais, labiausiai įtakojo didesnės įrangos išlaikymo sąnaudos. Lyginant su 2019 m. tuo pačiu laikotarpiu sąnaudos auga keliose grupėse – jau paminėtoje įrangos išlaikymo sąnaudų grupėje, taip pat reikšmingai padidėjo personalo veiklos ir draudimo sąnaudos, tačiau buvo mažesnės kitos sąnaudos.

Veiklos operacinių sąnaudų detalizacija 2019 m. I pusm. ir 2022 - 2024 m. I pusm.:

	2019 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Δ 2024 vs PY	Δ% 2024 vs PY	Δ 2024 vs 2019	Δ% 2024 vs 2019
<b>Įrangos išlaikymo sąnaudos</b>	646	218	262	922	659	252%	275	43%
<b>Elektros energijos ir komunalinių paslaugų sąnaudos</b>	234	284	223	246	23	10%	12	5%
<b>Biuro išlaikymo sąnaudos</b>	246	462	332	331	-1	-0,3%	84	34%
<b>Ryšių sąnaudos</b>	44	220	215	184	-31	-14%	140	322%
<b>Personalo veiklos sąnaudos</b>	341	172	272	316	44	16%	-25	-7%
<b>Draudimo sąnaudos</b>	109	169	207	250	43	21%	141	128%
<b>Kitos sąnaudos</b>	789	392	473	420	-53	-11%	-369	-47%
<b>Veiklos (OPEX) sąnaudos</b>	<b>2 409</b>	<b>1 918</b>	<b>1 984</b>	<b>2 668</b>	<b>684</b>	<b>34%</b>	<b>259</b>	<b>11%</b>

### Operacinių sąnaudų pokytis 2024 m. I pusm., lyginant su 2023 m. I pusm., tūkst. Eur

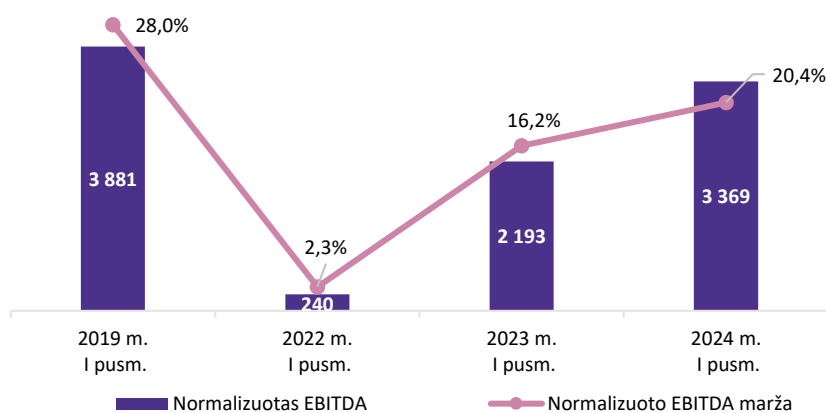


## PELNINGUMAS

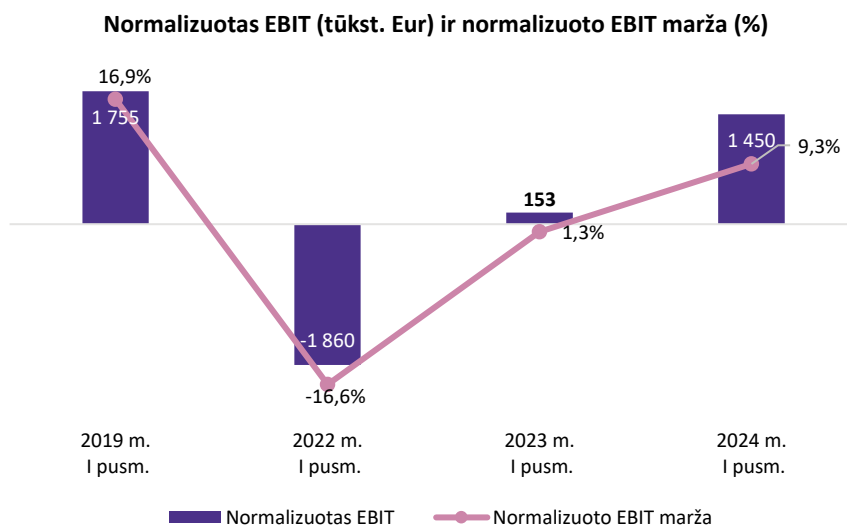
Bendrovė savo veiklos pelningumo rodiklių matavimui pagrįdė naudoja normalizuoto EBITDA ir normalizuoto EBIT rodiklius. Normalizavimo korekcijos abiejų rodiklių atvejais – eliminuojamos pajamos, gautos iš ES finansavimo programų kurios skirtos kompensuoti dalį sąnaudų patirtų dalyvaujant SESAR mokslo-tiriamųjų programų projektinėje veikloje bei su šia veikla susijusios sąnaudos.

Bendrovės pelnas prieš mokesčius ir nusidėvėjimą (EBITDA) 2024 m. I pusm. sudarė 3 285 tūkst. Eur ir buvo 52 proc. didesnis, lyginant su atitinkamu 2023 m. laikotarpiu. EBITDA marža padidėjo 3,9 p. nuo 16,0 proc. iki 19,9 proc.

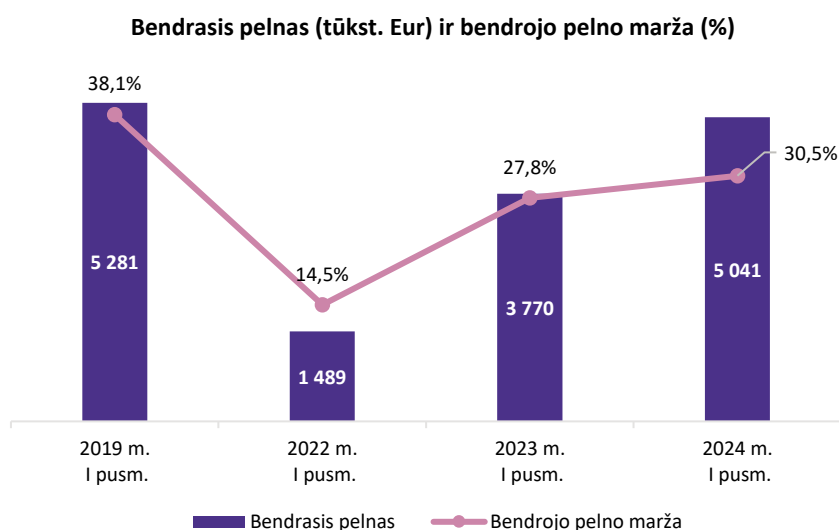
### Normalizuota EBITDA (tūkst. Eur) ir normalizuota EBITDA marža (%)



Bendrovės veiklos pelnas (EBIT) siekė 1 450 tūkst. Eur, kai pernai tuo pat metu jis sudarė tik 153 tūkst. Eur. Veiklos pelno augimą daugiausia sąlygojo didesnės suteiktų paslaugų apimtys ir ženklėnis pajamų augimas (didesni abiejų terminalo zonų rinkliavų tarifai) lyginant su patiriamomis sąnaudomis.

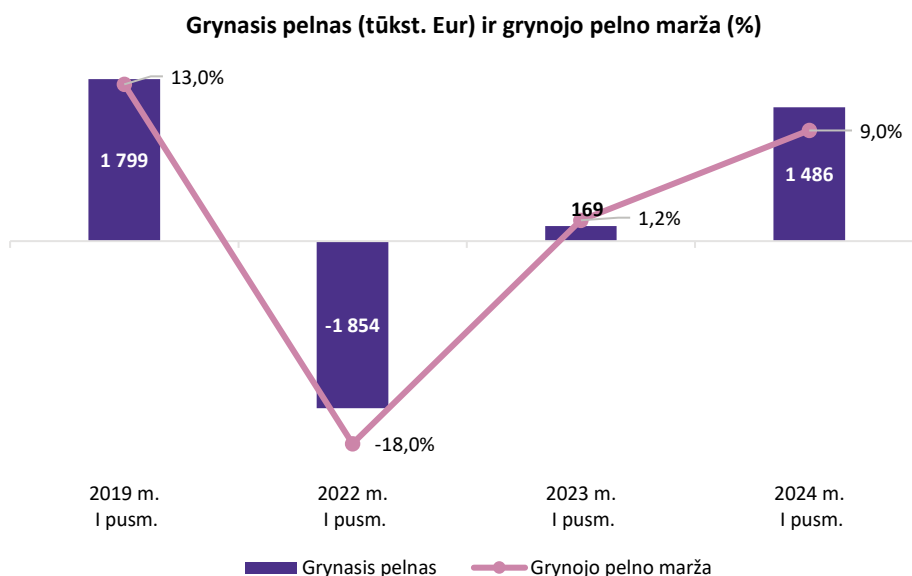


2024 m. I pusm. Bendrovės bendrasis pelnas sudarė 5 041 tūkst. Eur ir buvo 34 proc. didesnis, lyginant su 2023 m. ataskaitiniu rezultatu.





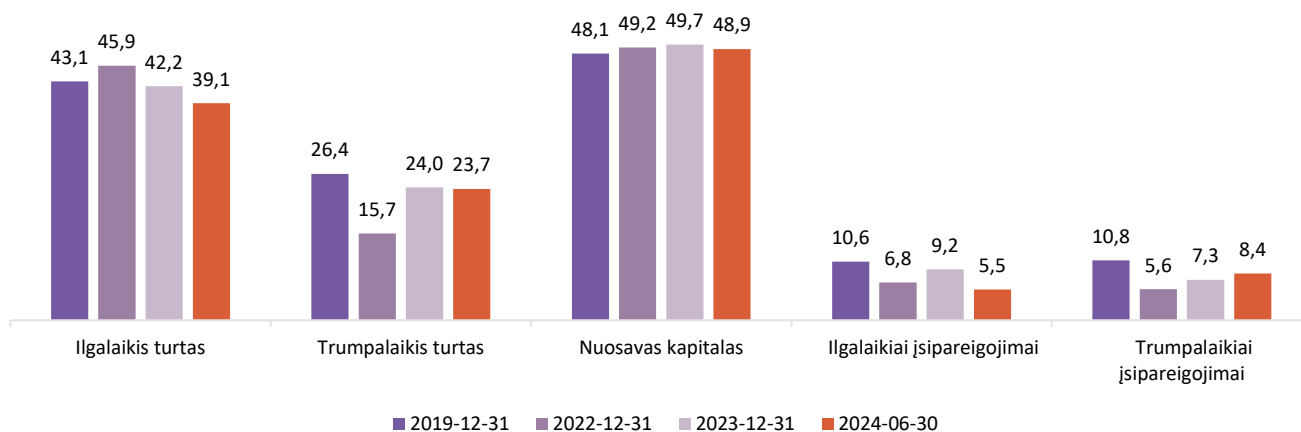
Bendrovės grynasis pelnas per ataskaitinį laikotarpį sudarė 1 486 tūkst. Eur, kai 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu dėl vangesnio nei planuota skrydžių srautų atsigavimo jis buvo kuklus (169 tūkst. Eur).



## BALANSAS IR PINIGŲ SRAUTAI

Bendrovės turtas 2024 m. I pusmečio pabaigai sudarė 62 834 tūkst. Eur, kurio didesnę dalį sudarė ilgalaikis turtas (62 proc.). Lyginant su 2023 m., turtas sumažėjo 3 310 tūkst. Eur arba 5 proc. Ilgalaikis turtas mažėjo 3 047 tūkst. Eur arba 7 proc. dėl esamo turto nusidėvėjimo bei mažesnių investicijų į naują turtą apimčių (naujo ilgalaikio turto įsigijimas per 2024 m. I pusmetį sudarė 891 tūkst. Eur). Trumpalaikis turtas per pusmetį sumažėjo labai nežymiai - 263 tūkst. Eur arba 1 proc.

**Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur**



Bendrovės įstatinis kapitalas 2024 m. birželio 30 d. sudarė 46 066 tūkst. Eur arba 94 proc. nuosavo kapitalo dalies. Nuosavas kapitalas sumažėjo Bendrovės akcininkams priėmus sprendimą skirti dividendus (2 296 tūkst. eurų) už 2023 m.

Didžiausią mokėtinų sumų ir įsipareigojimų dalį sudarė būsimų laikotarpių pajamos (42 proc.), prekybos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai bei išmokos darbuotojams – atitinkamai 32 proc. ir 25 proc. Būsimų laikotarpių pajamos yra susijusios su investiciniais projektais į pagrindines Bendrovės šiuo metu naudojamas skrydžių valdymo paslaugų teikimui būtinas sistemas, kurios dalinai finansuotos ES fondų lėšomis (dotacijos). Gauto finansavimo iš Inovacijų ir tinklų programų vykdomosios įstaigos (INEA) suma skrydžių valdymo įrangos „iTec“ įsigijimo finansavimui sudarė 6 672 tūkst. eurų, o Vilniaus aerodromo eismo stebėjimo ir kontrolės sistemos (A-SMGCS) modernizavimui sudarė 1 045 tūkst. eurų, kurių balansinė vertė 2024 m. birželio 30 d. atitinkamai sudarė 4 448 tūkst. eurų ir 696 tūkst. eurų. Kitų smulkesnių dotacijų balansinė vertė 2024 m. birželio 30 d. siekė 70 tūkst. eurų.

Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos per 2024 m. I pusmetį buvo teigiami (536 tūkst. Eur), priešingai negu 2023 m. I pusmetį (-239 tūkst. Eur). Pinigų srautai iš investicinės veiklos sudarė -3 101 tūkst. Eur ir lyginant su 2023 m. I pusmečiu buvo 1 577 tūkst. Eur didesni dėl terminuotų indėlių padidėjimo. Taip pat 2024 m. I pusmetį buvo sumokėti 1 881 tūkst. Eur didesni dividendai akcininkui, lyginant su praėjusių metų ataskaitiniu laikotarpiu. Bendrovės disponuojamas pinigų ir jų ekvivalentų likutis nepaisant aktyvios investicinės ir finansinės veiklos buvo 1 415 tūkst. Eur didesnis, lyginant su 2023 m I pusm., dėl teigiamų srautų 2023 m. antroje pusėje.

Bendrovės pinigų srautai 2019 m. I pusm. ir 2022 – 2024 m. I pusm.:

Tūkst. Eur	2019 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Δ 2024 vs PY	Δ% 2024 vs PY	Δ 2024 vs 2019	Δ% 2024 vs 2019
<b>Pinigų ir jų ekvivalentų likutis laikotarpio pradžioje</b>	<b>14 582</b>	<b>6 914</b>	<b>5 146</b>	<b>11 564</b>	<b>6 418</b>	<b>125%</b>	<b>(3 018)</b>	<b>(21%)</b>
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>	(1 453)	818	(239)	536	775	324%	1 989	137%
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>	(913)	(2 263)	(1 524)	(3 101)	(1 577)	(103%)	(2 188)	(240%)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>	(260)	(522)	(415)	(4 616)	(4 201)	(1012%)	(4 356)	(1 675%)
<b>Pinigų ir jų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>	<b>(2 626)</b>	<b>(1 967)</b>	<b>(2 178)</b>	<b>(7 181)</b>	<b>(5 003)</b>	<b>(230%)</b>	<b>(4 555)</b>	<b>(173%)</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>11 956</b>	<b>4 947</b>	<b>2 968</b>	<b>4 383</b>	<b>1 415</b>	<b>48%</b>	<b>(7 573)</b>	<b>(63%)</b>

## DIVIDENDAI

Nuo 2023 m. sausio 1 d. Bendrovei pakeitus savo teisinę formą ir tapus akcine bendrove Valdyba patvirtino jos dividendų mokėjimo politiką. Paskirstant ir mokant dividendus Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu bei kitais aktualiais valstybės valdomų įmonių veiklą reglamentuojančiais teisės aktais bei Bendrovės dividendų politika.

### Visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlomas tvirtinti dividendų dydis



#### Nuosavo kapitalo grąža, proc.

- Neviršija 1 %
- Didesnė nei 1 %, bet neviršija 3 %
- Didesnė nei 3 %, bet neviršija 5 %
- Didesnė nei 5 proc., bet neviršija 10 %
- Didesnė nei 10 %, bet neviršija 15 %
- Didesnė nei 15 %



#### Dividendų dydis, dalis Bendrovės paskirstytinojo pelno, proc.

- Ne mažiau 85 %
- Ne mažiau 80 %
- Ne mažiau 75 %
- Ne mažiau 70 %
- Ne mažiau 65 %
- Ne mažiau 60 %

ON visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą skirti dividendus už pasibaigusius 2023 m. finansinius metus, Bendrovė 2024 m. balandžio mėn. išmokėjo 2 296 tūkst. Eur dividendų (75% Bendrovės paskirstytino pelno).



# DARBUOTOJAI IR DARBO UŽMOKESTIS

## DARBUOTOJŲ STATISTIKA

2024 m. I pusr. pabaigoje ON dirbo 306 darbuotojai, t. y. darbuotojų skaičius padidėjo 4,4 proc., palyginti su 2023 m. I pusr. Didžioji dalis (82 proc.) darbuotojų dirba centrinėje ON buveinėje, įskaitant Regiono skrydžių valdymo centrą (RSVC) ir Aerodromų skrydžių valdymo centrą (ASVC).

Darbuotojų skaičius	2022 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2024 m. I pusr.
ON buveinė, įskaitant RSVC, Vilniaus ASVC	242	237	251
Kauno SVC	22	24	25
Palangos SVC	20	21	19
Šiaulių SVC	10	11	11
<b>Viso darbuotojų</b>	<b>294</b>	<b>293</b>	<b>306</b>

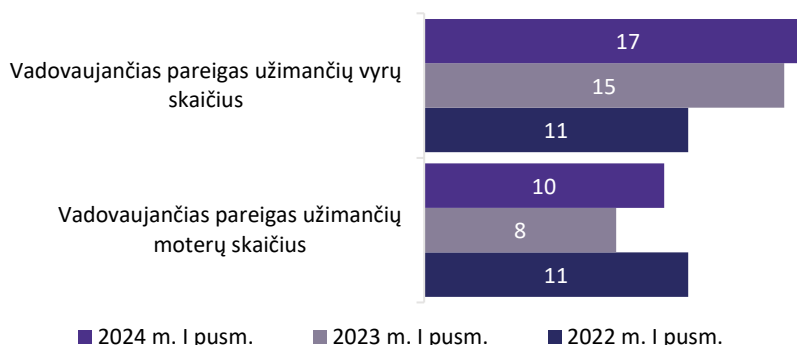
ON daugiausiai darbuotojų dirba Operacinės veiklos departamente (47 proc. ) ir Techninės veiklos departamente (21 proc.).

Darbuotojų skaičius pagal departamentus/ skyrus	2022 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2024 m. I pusr.
Vadovybė*	9	8	10
Generaliniam direktoriui pavaldūs skyriai	18	17	21
Operacinės veiklos departamentas	142	140	143
Techninės veiklos departamentas	60	61	63
Plėtros ir inovacijų departamentas	29	28	32
Finansų ir administracijos departamentas	36	39	37

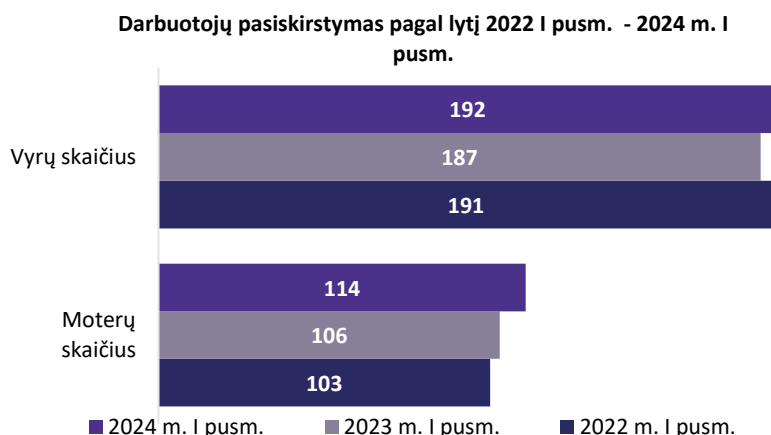
\*Vadovybę sudaro: generalinis direktorius, departamentų vadovai, departamentų vadovų pavaduotojai, tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui struktūrinių padalinių vadovai, komunikacijos vadovė.

2024 m. I pusr. vadovaujančias pareigas ėjo 27 asmenys. Iš šių asmenų, 37 proc. sudarė moterys, o 63 proc. vyrai. 2024 m. I pusr. fiksuojamas šiek tiek didesnis moterų atstovavimas (37 proc.), palyginti su 2023 m. I pusr. (35 proc.).

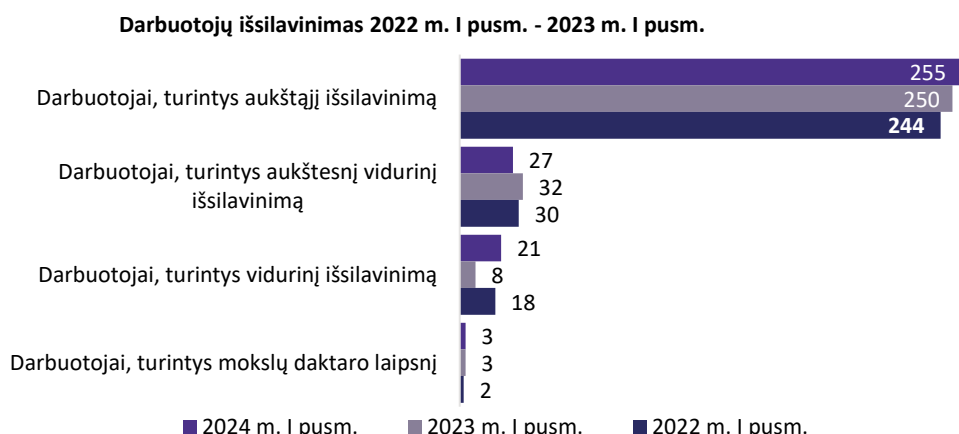
**Vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2022 I pusr. - 2024 m. I pusr.**



Per pastaruosius trejus pusmečius Bendrovėje stebima tendencija, kad dirbančių moterų dalis pamažu didėja, o vyrų - mažėja, nors vyrai vis dar sudaro didesnę dalį. Dirbančių moterų procentas nuosekliai auga nuo 35 proc. 2022 m. I pusm. iki 37 proc. 2024 m. I pusm.



2024 m. I pusm. bendrovėje dirbo daugiausia darbuotojai su aukštuoju išsilavinimu – jų dalis sudarė 83 proc. Darbuotojų su aukštesnioju išsilavinimu buvo 9 proc., o mokslo daktaro laipsnį turinčių darbuotojų – 1 proc.



Per pastaruosius trejus pusmečius daugėjo darbuotojų, turinčių arba mažą (1-9 metų) arba didelį (daugiau kaip 30 metų) darbo stažą, atitinkamai 14 proc. ir 35 proc., o vidurinioji darbuotojų darbo stažo grupė (20-29 metų) mažėjo 35 proc. Didžiausią dalį ON darbuotojų (45%) sudaro tie, kurie turi nuo 1 iki 9 metų darbo stažą.

Didžiausią dalį (57 proc.) ON įmonės darbuotojų sudaro 30-39 metų ir 40-49 metų amžiaus grupių darbuotojai (atitinkamai 28 proc. ir 29 proc.). Per pastaruosius trejus pusmečius padidėjo 30-39 metų amžiaus darbuotojų dalis - ji išaugo 9 proc. Tuo pačiu laikotarpiu labiausiai sumažėjo 50-59 metų amžiaus darbuotojų dalis - ji sumažėjo 22 proc.

Darbuotojų skaičius pagal darbo patirtį (metai)	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	Darbuotojų skaičius pagal amžių (metai)	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.
<1	26	19	25	20-29	49	51	51
1-9	116	127	137	30-39	77	73	87
10-19	56	54	54	40-49	81	83	88
20-29	61	51	41	50-59	52	51	42
>30	35	42	49	>60	35	35	38

## DARBO UŽMOKESTIS

Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką reglamentuoja Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema), kuri yra ON Kolektyvinės sutarties dalis ir yra taikoma, išskyrus generalinį direktorių, visiems darbuotojams. Sistema nustato darbo užmokesčio skyrimo bei mokėjimo tvarką, darbo užmokesčio sudedamąsias dalis, darbuotojų skatinimo principus. Sistemos tikslas skatinti darbuotojų darbo kokybės gerinimą, motyvuoti darbuotojus, siekti jiems iškeltų tikslų įgyvendinimo, auginti darbuotojų profesionalumą bei skatinti darbuotojų lojalumą Bendrovei. Siekiant išvengti diskriminavimo lyties ar kitais pagrindais, vyrams ir moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą yra mokamas vienodas darbo užmokestis. Darbuotojų gaunamas darbo užmokestis susideda iš pareiginio (fiksuito) darbo užmokesčio, numatyto su darbuotoju sudarytoje darbo sutartyje, ir kintamos darbo užmokesčio dalies, kuri mokama priklausomai nuo pasiektų metinių Bendrovės veiklos rodiklių. Ši Sistema suderinta su Bendrovės valdybos patvirtintomis Darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklėmis (toliau – Taisyklės). Jeigu yra prieštaravimų tarp Bendrovėje galiojančios Kolektyvinės sutarties ir Taisyklių, taikoma Kolektyvinė sutartis. Tiek, kiek darbo apmokėjimo santykių nereglamentuoja Kolektyvinė sutartis taikomos Taisyklės.

2024 m. birželio 27 d. ON valdyba patvirtino generalinio direktoriaus atlygio sistemą (toliau – Sistema), kuri reglamentuoja Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio, kitų naudų nustatymo, taikymo tvarką ir sąlygas. Sistema įsigalioja nuo 2024 m. liepos 1 d. Pagal Sistemą generalinio direktoriaus darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 28 d. įsakymo Nr. 3-542 „Dėl akcinės bendrovės „Oro navigacija“ vadovo darbo užmokesčio“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1–1.6 papunkčių nuostatomis. Darbo užmokestį sudaro: 1) pareiginė alga, nustatoma konkrečia suma; 2) iki 30 procentų metinės pareiginės algos kintama dalis; 3) iki 4 pareiginės algos dydžių už išskirtinius rezultatus premija. Generaliniam direktoriui gali būti skiriamos kitos naudos, kurių vertė negali būti didesnė kaip 10 procentų mėnesinio pareiginės algos dydžio. Generaliniam direktoriui netaikoma Bendrovėje galiojanti Kolektyvinė sutartis. Sistema viešai skelbiama Bendrovės tinklalapyje.



2024 m. I pusm. bendras darbuotojų darbo užmokesčio fondas sudarė 8 888 tūkst. Eur, vidutinis mėnesinis darbuotojo darbo užmokestis – 5 047 Eur. Darbuotojams priskaičiuotas darbo užmokestis 2022 m. I pusm. - 2024 m. I pusm.:

Rodiklis	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.
Darbo užmokestis, tūkst. Eur	7 674	7 620	8 432
Metinė kintamoji darbo užmokesčio dalis, tūkst. Eur	0	410	456
Bendras darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	7 674	8 030	8 888
Vidutinis darbuotojo mėnesinis darbo užmokestis, Eur	4 650	4 770	5 047

Pastaba. Kintamasis darbo užmokestis darbuotojams už praėjusius metus buvo priskaičiuotas 2024 m. sausio mėn., bet sukauptos sąnaudos buvo apskaitytos 2023 m. gruodžio mėn. Apskaičiuojant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį naudojamas visos darbo dienos ekvivalentas (angl. Full-Time Equivalent). Viso etato ekvivalentas arba FTE (jo santrumpa anglų kalba) yra žmogiškųjų išteklių matavimo vienetas, naudojamas apskaičiuoti, visą darbo dieną dirbančių darbuotojų, skaičių.

Nuo 2024 m. liepos 1 d., įsigaliojus valdybos patvirtinai generalinio direktoriaus atlygio sistemai, ON generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro pastovioji dalis, kintama dalis ir už išskirtinius rezultatus premija. 2023 m. kintama dalis buvo panaikinta, o 2024 m. II ketvirtį vėl patvirtinta. ON generaliniam direktoriui nustatytas mėnesinis darbo užmokestis per 2022 m. I pusm. - 2024 m. I pusm.:

Rodiklis	2022 01 01- 2022 06 30	2023 01 01- 2023 06 30	2024 01 01- 2024 06 30*
Pastovioji mėnesinio darbo užmokesčio dalis, Eur	5 215	8 500	9 400
Kintamoji mėnesinio darbo užmokesčio dalis, Eur	2 608	-	-
Bendras mėnesinis darbo užmokestis, Eur	7 823	8 500	9 400

Pastaba. Lentelėje pateikiami vidutiniai nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio dydžiai per nurodytą laikotarpį.

\*Nurodyta generalinio direktoriaus pastovioji mėnesinio darbo užmokesčio dalis įsigaliojo nuo 2024 m. balandžio 1 d.

ON generaliniam direktoriui priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais, per 2022 m. - 2024 m. I pusm.:

Rodiklis	2022 m. sausis - gruodis	2023 m. sausis - gruodis	2024 m. sausis - birželis
Darbo užmokestis, Eur	93 022	94 267	53 977
Metinė premija už praėjusių metų rezultatus, Eur	7 822	15 844	27 540
Iš viso darbo užmokestis, Eur	100 844	110 111	81 517

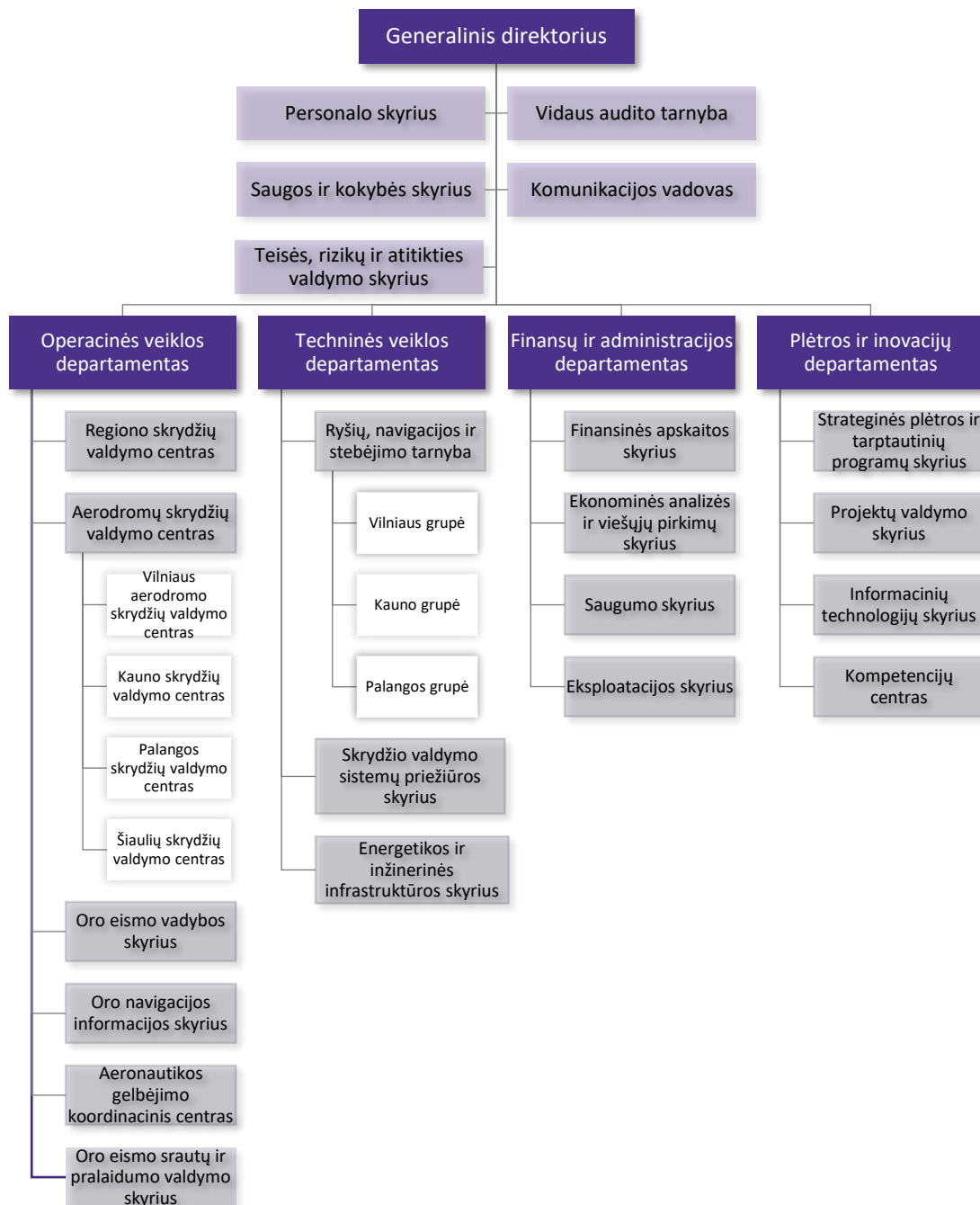
Pastaba. Į priskaičiuotas sumas netraukiamos papildomos naudos: kelionių išlaidų kompensavimas, pensinis draudimas.

Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal departamentus 2022 m. I pusm. - 2024 m. I pusm., Eur:

Departamentas	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024 m. I pusm.
Operacinės veiklos departamentas	4 874	5 660	5 881
Techninės veiklos departamentas	3 744	4 197	4 285
Plėtros ir inovacijų departamentas	3 611	4 042	3 334
Generaliniam direktoriui pavaldūs skyriai	3 541	3 849	4 275
Finansų ir administracijos departamentas	2 946	3 050	3 971

Pastaba. Į pateiktą darbuotojų vidutinį mėnesinį darbo užmokestį pagal departamentus neįtraukti departamentų vadovų darbo užmokesčiai.

# 1 PRIEDAS. ON organizacinė valdymo struktūra





## 2 PRIEDAS. Pagal ON įstatus Visuotinio akcininkų susirinkimo išimtinės teisės

### Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti Bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- priimti sprendimą keisti bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą reorganizuoti ar atskirti Bendrovę ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorius, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.

## 3 PRIEDAS. Pagal ON įstatus valdyba

### Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją, įskaitant Bendrovės veiklos biudžetą;
- Bendrovės metinį pranešimą (parengtą pagal Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatas);
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- Bendrovės paramos valdymo taisykles;
- kitus Bendrovės veiklą reglamentuojančius dokumentus (gaires, politikas ir pan. ), kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis.
- Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba taip pat pritaria filialų ir atstovybių vadovų kandidatūroms.
- Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija.

### Valdyba priima:

- sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, kuri yra lygi arba viršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo;
- sprendimus pritariti Bendrovės vadovui:
  - o sudaryti darbų, prekių ir paslaugų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 2 000 000 be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM);
  - o dėl visų sprendimų, susijusių su turtu, kuris sudaro viešąją transporto infrastruktūrą – skrydžių valdymo sistemos įrenginių (perleidimo, įkeitimo ar kitokio daiktinių teisių suvaržymo, garantavimo, laidavimo ar kitu būdu jais užtikrinimo savo ir kitų asmenų prievolių įvykdymą, nuomos, panaudos ar perdavimo kitiems asmenims naudotis kitu būdu, pripažinimo nereikalingais arba netinkamais (negalimais) naudoti ir kt. ) .
- valdyba gali spręsti ir kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

### Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos ir biudžeto įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.
- Valdyba svarsto Bendrovės vadovo pateiktus prekių, paslaugų ar darbų viešojo pirkimo, kurio numatoma vertė lygi arba didesnė kaip 2 000 000 be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM), dokumentų projektus (prieš Bendrovei paskelbiant tokį prekių, paslaugų ar darbų viešąjį pirkimą).
- Valdyba analizuoja, vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais bei pasiūlymais dėl jų ir Bendrovės metiniu pranešimu teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui taip pat teikia Bendrovės veiklos strategijos ir biudžeto įgyvendinimo informaciją.
- Valdyba analizuoja, vertina sprendimo dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projektą ir jam priimti sudarytą tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, kuriuos kartu su atsiliepimais bei pasiūlymais dėl jų ir Bendrovės tarpiniu pranešimu teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui.

**Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:**

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai ar yra kitų aplinkybių, keliančių akcininko ar valdybos abejonių dėl Bendrovės vadovo tinkamumo eiti šias pareigas;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams, viešajam interesui ar nacionaliniam saugumui;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus

## 4 PRIEDAS. Pagal ON įstatus generalinis direktorius

**Generalinis direktorius:**

- organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir sprendžia dėl atsakomybės už darbo pareigų pažeidimą taikymo, tvirtina jų pareiginius nuostatus;
- parengia ir pateikia valdybai Bendrovės komercinės ūkinės veiklos ataskaitas;
- atstovauja Bendrovei arba užtikrina bendrovės atstovavimą institucijose, įstaigose, organizacijose, teismuose, arbitražuose ir santykiuose su trečiaisiais asmenimis;
- užtikrina Bendrovės turto apsaugą, normalių darbo sąlygų Bendrovės darbuotojams sukūrimą, Bendrovės komercinių (gamybinių) paslapčių apsaugą;
- generalinis direktorius veikia Bendrovės vardu ir turi teisę sudaryti sandorius;
- generalinis direktorius privalo saugoti Bendrovės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias sužinojo eidamas šias pareigas.

**Generalinis direktorius atsako už:**

- Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, Bendrovės metinio pranešimo parengimą ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto sudarymą ir jų teikimą valdybai;
- sprendimo dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto parengimą, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir tarpinio pranešimo parengimą, sprendimui dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo priimti;
- sutarties su auditoriumi ar audito įmone sudarymą. Generalinis direktorius turi užtikrinti, kad auditoriui būtų pateikti visi sutartyje su auditoriumi ar audito įmone nurodytam patikrinimui reikalingi bendrovės dokumentai;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai įstatymų nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- prekių, paslaugų ar darbų viešojo pirkimo, kurio numatoma vertė yra lygi arba didesnė kaip 2 000 000 be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM), dokumentų projektų pateikimą valdybai svarstyti (prieš Bendrovei paskelbiant tokį prekių, paslaugų ar darbų viešąjį pirkimą);
- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą Juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- bendrovės dokumentų pateikimą Lietuvos bankui ir Centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- įstatymuose nustatytos informacijos viešą paskelbimą šiuose įstatuose nurodytame šaltinyje;
- pranešimą akcininkams ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai;
- informacijos pateikimą akcininkams;
- bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ir valdybos sprendimų įgyvendinimą;
- kitų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, Bendrovės įstatuose ir Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

## 5 PRIEDAS. Audito komiteto pareigos

### Audito komiteto pareigos:

- informuoti audituojamos Bendrovės valdybą apie finansinių ataskaitų audito rezultatus ir paaiškinti, kaip šis auditas prisidėjo prie finansinių ataskaitų patikimumo ir koks buvo Audito komiteto vaidmuo tai atliekant;
- stebėti finansinės atskaitomybės procesą ir teikti rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo;
- atlikti vidaus kokybės kontrolės, rizikų ir atitikties valdymo sistemų, turinčių įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei, vidaus kontrolei arba Bendrovės finansinei būklei, priežiūrą ir teikti rekomendacijas dėl šių sistemų tobulinimo;
- stebėti vidaus audito veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo, bei teikti pastebėjimus ir rekomendacijas;
- stebėti Bendrovės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos audituojamos Bendrovės finansinei atskaitomybei, Bendrovės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, skirtų korupcijos, užsienio pareigūnų papirkimo sudarant tarptautinius sandorius, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijai veiksmingumą ir, kai taikytina, vidaus audito veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo;
- stebėti Bendrovės vidaus kontrolės bei rizikų valdymo, turinčių įtakos Bendrovės finansinei atskaitomybei, vidaus kontrolei arba Bendrovės finansinei būklei, veiksmingumą, procesus ir vidaus audito veiksmingumą, nepažeidžiant vidaus audito nepriklausomumo, bei teikti pastebėjimus ir rekomendacijas;
- stebėti Bendrovės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos audituojamos Bendrovės finansinei atskaitomybei, Bendrovės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, skirtų korupcijos, užsienio pareigūnų papirkimo sudarant tarptautinius sandorius, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijai veiksmingumą;
- stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, ypač atkreipiant dėmesį į jo atlikimą, atsižvelgiant į Bendrovės tikrinimo metu nustatytus finansinių ataskaitų audito trūkumus ir padarytas išvadas pagal Reglamento 26 straipsnio 6 dalį;
- peržiūrėti ir stebėti auditoriaus (auditorių) ar audito įmonių nepriklausomumą, kaip nustatyta Įstatymo 4 straipsnyje ir Reglamento 6 straipsnyje, ypač dėl ne audito paslaugų teikimo audituojamai Bendrovei pagal Reglamento 5 straipsnį tinkamumo. Reikalauti, kad auditą atliekantis auditorius (auditoriai) arba audito įmonė, prieš sutikdami atlikti arba tęsti Bendrovės audito užduotį, įvertintų, ar įvykdyti nepriklausomumo reikalavimai ir, visų pirma, ar dėl ryšių su Bendrove nekyla grėsmių nepriklausomumui bei kasmet Audito komitetui patvirtintų savo nepriklausomumą ir su Audito komitetu aptartų visas grėsmes savo nepriklausomumui, taip pat toms grėsmėms mažinti taikytinas apsaugos priemones;
- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės auditoriaus (auditorių) ar audito įmonės parinkimu, skyrimu ir atšaukimu bei sutarties su išorės auditoriumi (auditoriais) ar audito įmone sąlygomis. Auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūra vykdoma pagal Reglamento reikalavimus. Konkurso dokumentuose turi būti nurodyti skaidrūs ir nediskriminuojantys atrankos kriterijai;
- kasmet iš auditą atliekančio auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės gauti rašytinį patvirtinimą, kad auditą atliekantis auditorius (auditoriai) ar audito įmonė, atliekanti auditą, yra nepriklausomi nuo Bendrovės;
- su auditą atliekančiais auditoriumi (auditoriais) arba audito įmone kasmet aptarti grėsmes jų nepriklausomumui ir toms grėsmėms sumažinti taikomas apsaugos priemones;
- vykdyti valdybos pavedimus, atlikti kitus veiksmus, susijusius su finansinės bei mokestinės apskaitos, finansinės atskaitomybės, biudžeto rengimo, vidaus audito ar kontrolės, rizikų valdymo ar atitikties valdymo stebėjimu, susijusių su Audito komiteto kompetencija.

#### Kontaktai ir rekvizitai

Akcinė bendrovė „Oro navigacija“

Balio Karvelio g. 25, 02184 Vilnius

Tel. +370 706 94 502, el. p. [info@ans.lt](mailto:info@ans.lt)

Įm. k. 210060460, PVM k. LT100604610

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.