

# EPSOG

# 2024

I pusmetis

## Vadovybės ataskaita



Konsoliduota tarpinė vadovybės ataskaita, konsoliduota ir bendrovės 2024 m. birželio 30 d. pabaigusio šešių mėnesių laikotarpio sutrumpinta tarpinė finansinė informacija (neaudituota), parengta pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje

# Turinys

2024 M. ŠEŠIŲ MĖNESIŲ „EPSO-G“ IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA .....	3
<b>1. BENDROJI INFORMACIJA APIE „EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĘ.....</b>	<b>3</b>
1.1. „EPSO-G“ valdymo bendrovė .....	6
1.2. „Litgrid“ .....	6
1.3. „Amber Grid“ .....	7
1.4. „Baltpool“ .....	8
1.5. „Tetas“ .....	9
1.6. „Energy cells“ .....	9
1.7. „EPSO-G Invest“ .....	10
<b>2. VEIKLOS APLINKA IR REGULIAVIMAS.....</b>	<b>12</b>
2.1. Veiklos aplinka .....	12
2.2. Reguliacinė aplinka .....	13
2.3. Reguluojamų ir kitų paslaugų kainodara.....	13
2.4. Kiti svarbūs veiksniai.....	16
<b>3. VEIKLOS STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMO PAŽANGA .....</b>	<b>19</b>
3.1. Veiklos strategija.....	20
3.2. Strategijos įgyvendinimo pažanga .....	22
3.3. Veiklos ir finansiniai tikslai .....	24
3.4. Reikšmingų projektų santrauka .....	25
3.5. 10 metų tinklo plėtros planai .....	26
<b>4. VEIKLOS APŽVALGA .....</b>	<b>29</b>
4.1. Veiklos rodikliai.....	29
4.2. Konsoliduoti finansiniai rodikliai.....	31
4.3. Tyrimų ir plėtros veikla .....	39
4.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai.....	40
4.5. Narystė organizacijose .....	42
4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis.....	44
<b>5. ATITIKTIES IR RIZIKOS VALDYMAS BEI AUDITAS.....</b>	<b>46</b>
5.1. Rizikų valdymo sistema .....	46
5.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas.....	47
5.3. Tvarumo srities rizikų valdymas .....	50
5.4. Atitikties valdymas.....	50
5.5. Antikorupcinė veikla ir interesų valdymas.....	51
5.6. Interesų valdymas.....	52
5.7. Informacija apie vidaus auditą.....	53
5.8. Informacija apie išorės auditą.....	53
<b>6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI .....</b>	<b>56</b>
6.1. Akcininkai.....	56
6.2. Dividendai .....	56
6.3. Dividendų politika.....	57
6.4. Reitingai.....	57
<b>7. VALDYSENOS ATASKAITA .....</b>	<b>59</b>
7.1. „EPSO-G“ įstatai.....	59
7.2. „EPSO-G“ priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos .....	60
7.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas .....	61
7.4. „EPSO-G“ valdyba .....	61
7.5. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas .....	66
7.6. „EPSO-G“ Audito komitetas .....	68
7.7. Bendrovės vadovas.....	70
7.8. Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, vadovą, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę.....	70
7.9. Veiklos politikos .....	72
7.10. Funkcinių sričių valdysena .....	73
7.11. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai .....	73
7.12. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi.....	73
7.13. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi .....	73

<b>8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA.....</b>	<b>75</b>
8.1. Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną .....	75
8.2. Atlygio politika.....	75
8.3. Darbuotojų veiklos vertinimas .....	76
8.4. Darbuotojai.....	77
8.5. Informacija apie darbo užmokestį.....	79
8.6. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams.....	80
8.7. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai.....	82
<b>9. INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS .....</b>	<b>84</b>
9.1. VIAP lėšų administravimo veikla .....	84
9.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas.....	85
<b>10. TVARUMO INFORMACIJA .....</b>	<b>88</b>
10.1. Svarbiausi su tvarumu susiję įvykiai.....	88
10.2. Tvarumo tikslų įgyvendinimas.....	89
<b>11. SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA.....</b>	<b>91</b>
11.1. Sutrumpintos tarpinės finansinės būklės ataskaitos .....	91
11.2. Sutrumpintos tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos .....	92
11.3. Konsoliduota ir bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos .....	94
11.4. Sutrumpintos tarpinės pinigų srautų ataskaitos.....	95
11.5. Sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos aiškinamasis raštas.....	96
<b>12. ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS .....</b>	<b>118</b>
12.1. Atsakingų asmenų patvirtinimas.....	118

# 2024 M. ŠEŠIŲ MĖNESIŲ „EPSO-G“ IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTA VADOVYBĖS ATASKAITA

Tarpinė konsoliduota „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir įmonių grupės ataskaita parengta už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.

## 1. BENDROJI INFORMACIJA APIE „EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĘ

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 685 84866
El. paštas	<a href="mailto:info@epsog.lt">info@epsog.lt</a>
Tinklalapis	<a href="http://www.epsog.lt">www.epsog.lt</a>
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

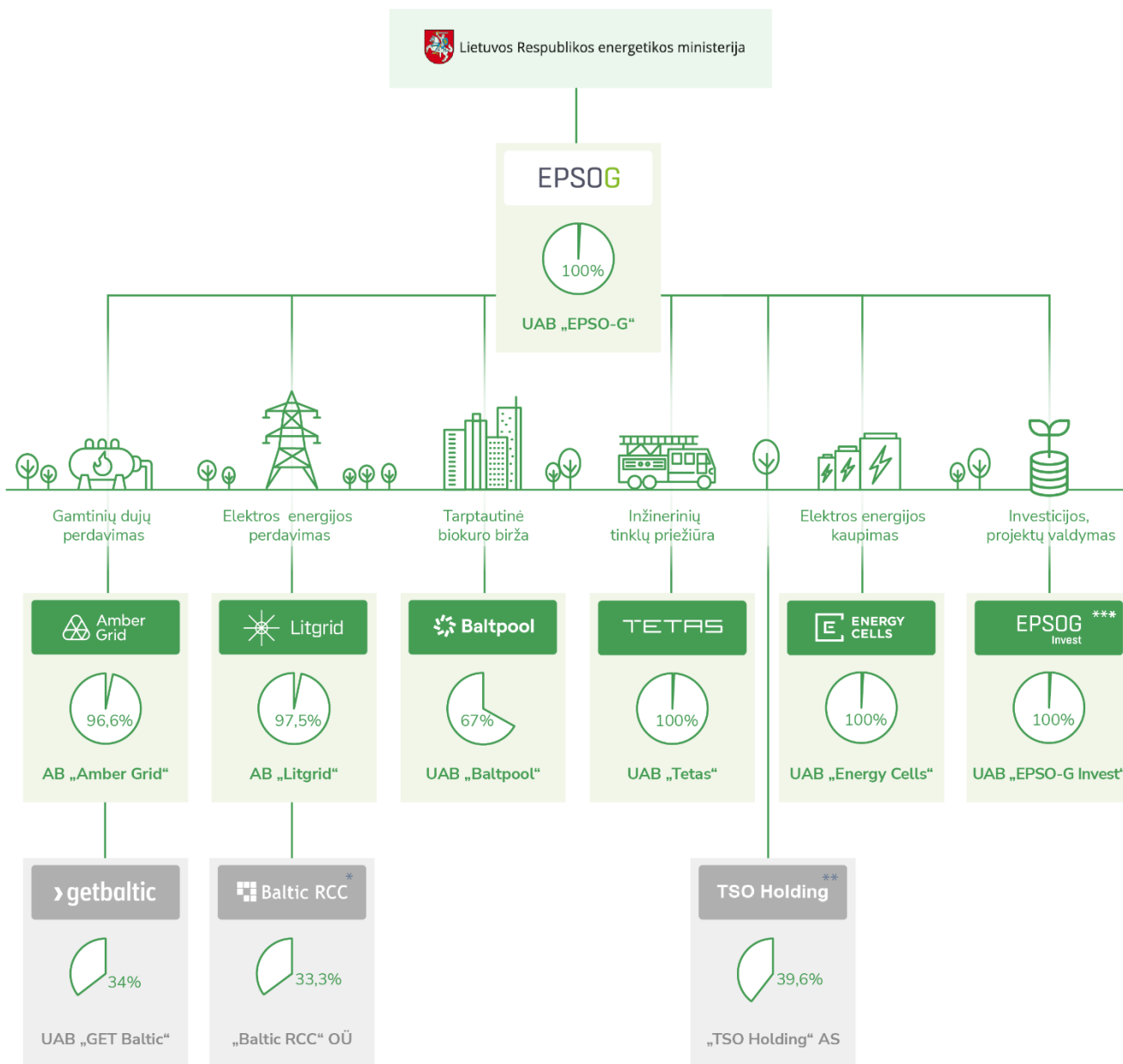
„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO-G“ grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdiniais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą, rangą bei plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje. Taip pat vykdo elektros energetikos rangos projektus bei teikia infrastruktūros eksploatavimo paslaugas žemos, vidutinės ir aukštos įtampos tinklo operatoriams.

Visų „EPSO-G“ grupės įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių laiške išskeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus prisidedant prie Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2024 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – Grupę) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė), penkios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“), BALTPPOOL UAB (toliau – „Baltpool“), UAB „TETAS“ (toliau – „Tetas“), Energy cells, UAB (toliau – „Energy cells“). „EPSO-G“ ir Grupės įmonės taip pat turi UAB GET Baltic, „Baltic RCC“ OÜ ir „TSO Holding“ AS akcijų. 2024 m. liepos 18 d. „EPSO-G“ įsteigė naują įmonę „EPSO-G Invest“, kurios pagrindinės planuojamos veiklos yra projektų valdymas ir investicijos.

„EPSO-G“ įmonių grupės struktūra



\*Baltic RCC OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis - elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

\*\*TSO HOLDING AS yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool“ akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas. 2022 m. EPSO-G padidino valdomą „TSO Holding“ akcijų paketą iki 39,6 procentų.

\*\*\*„EPSO-G Invest“ įsteigta 2024 m. liepos 18 d.

Pavadinimas	AB „Amber Grid“	LITGRID AB	BALTPOOL UAB	UAB „TETAS“	Energy cells, UAB	EPSO-G Invest, UAB
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2024-07-18, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	303090867	302564383	302464881	300513148	305689545	306949519
Buveinės adresas	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303 Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	Ozo g. 12A-1, LT-08200 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius
Telefonas	+370 5 236 0855	+370 707 02171	+370 5 239 3157	+370 45 504 670	+370 659 00748	+370 699 89818
El. paštas	<a href="mailto:info@ambergrid.lt">info@ambergrid.lt</a>	<a href="mailto:info@litgrid.eu">info@litgrid.eu</a>	<a href="mailto:info@baltpool.eu">info@baltpool.eu</a>	<a href="mailto:info@tetas.lt">info@tetas.lt</a>	<a href="mailto:info@energy-cells.eu">info@energy-cells.eu</a>	<a href="mailto:info@epsoginvest.lt">info@epsoginvest.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.ambergrid.lt">www.ambergrid.lt</a>	<a href="http://www.litgrid.eu">www.litgrid.eu</a>	<a href="http://www.baltpool.eu">www.baltpool.eu</a>	<a href="http://www.tetas.lt">www.tetas.lt</a>	<a href="http://www.energy-cells.eu">www.energy-cells.eu</a>	<a href="http://www.epsog.lt">www.epsog.lt</a>
Veiklos pobūdis	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorių pastočių, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui reikalingos elektros energijos rezervo užtikrinimas	Projektų valdymas, investicijos
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	96,6 proc.	97,5 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	100,0 proc.	100,0 proc.

## 1.1. „EPSO-G“ valdymo bendrovė

UAB „EPSO-G“ yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos - keliamas tikslas yra kurti pažangią, efektyviai valdomą, ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje (toliau tekste NENS), pagal akcininko lūkesčių laiške nubrėžtas veiklos kryptis valdymo bendrovė nustato Grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones Grupės įmonių veiklos efektyvumui didinti. Valdymo bendrovė taip pat nustato gerą verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles, koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą audito, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, socialinės atsakomybės, inovacijų, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą ir atskaitingumą didinančiose srityse, taip kurdamą tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

Vienoda geroji „EPSO-G“ grupės įmonių valdysenos praktika įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios grupės bendrovės ir valdymo bendrovės nominuotiems atstovams tiesiogiai dalyvaujant patronuojamų įmonių valdybų darbe.

„EPSO-G“ valdymo bendrovė priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo šiomis priemonėmis:

- priimdama visuotinio „EPSO-G“ akcininkų susirinkimo kompetencijai priskiriamus sprendimus patronuojamose Grupės bendrovėse, taip užtikrinant veiklos kryptį, tikslų, uždavinių ir priemonių sąsajas;
- nominuodama valdymo bendrovės atstovus į Grupės įmonių valdybas, taip užtikrindama kryptingą akcininko iškeltų tikslų įgyvendinimą, derinant patronuojamų grupės įmonių veiklos strategijas su Grupės strategijos kryptimis;
- organizuodama ir vykdydama Audito komiteto darbą, taip užtikrindama priimamų sprendimų skaidrumą, kontrolę ir atskaitingumą Grupėje;
- organizuodama ir vykdydama Atlygio ir skyrimo komiteto darbą, taip užtikrindama vienodus skyrimo ir atlygio mokėjimo principus Grupėje;
- vykdydama centralizuotą Grupės mastu veikiančią vidaus auditą, kuris yra tiesiogiai atskaitingas Audito komitetui bei Bendrovės valdybai ir nėra pavaldus Bendrovių administracijai;
- priimdama svarbias sritis reglamentuojančias veiklos politikas, taip diegdama gerą tvarios plėtros praktiką Grupėje;
- parengdama tipinius, standartizuotus dokumentų projektus, kurie suvienodina Grupės bendrovių veiklą;
- įgyvendindama funkcinę veiklos sričių kuravimą Grupėje;
- teikdama konsultacines paslaugas Grupės įmonėms.

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt)

## 1.2. „Litgrid“



„Litgrid“ yra elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.

Vadovaujantis Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje įtvirtintais ilgalaikiais tikslais, svarbiausios „Litgrid“ veiklos sritys ir atsakomybės yra: šalies elektros energetikos infrastruktūros palaikymas ir integracija su Vakarų ir Šiaurės Europos elektros energetikos infrastruktūra; elektros rinkos vystymas ir dalyvavimas kuriant bendrą Baltijos šalių bei Europos elektros rinką; Lietuvos ir kontinentinės Europos elektros energetikos sistemų integracija darbui sinchroniniu režimu.

„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110 ir 330 kV) elektros įrenginiais. Perdavimo sistemos operatorius persiunčia elektros energiją iš gamintojų vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo ir skirstomųjų tinklų operatoriams. Elektros energijos perdavimas yra valstybės reguliuojama veikla. Pagrindinė elektros energijos perdavimo sistemos operatoriaus veikla – valdyti aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir užtikrinti patikimą, efektyvą, kokybišką, skaidrą ir saugų elektros energijos perdavimą.

- **papildomos (vadintos anksčiau – sisteminėmis) paslaugos patikimam sistemos darbui palaikyti.** Perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ iš energijos gamintojų perka galios rezervo užtikrinimo elektros energijos gamybos įrenginiuose, reaktyviosios galios ir įtampos valdymo, avarijų, sutrikimų prevencijos ir jų likvidavimo paslaugas ir teikia vartotojams sisteminės paslaugas. Galios rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.
- **prekyba balansavimo ir reguliavimo elektros energija užtikrinant gamybos ir vartojimo balansą.** Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą balansavimo elektros energija, perka ir parduoda balansavimo elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti. Reguliavimo elektros energija – perdavimo sistemos operatoriaus nurodymu nupirkta ir/ar parduota elektros energija, reikalinga šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą reguliavimo elektros energija aukcione. „Litgrid“ kartu su Estijos ir Latvijos operatoriais organizuoja bendrą Baltijos šalių balansavimo energijos rinką, kurioje valdomas bendras Baltijos šalių balansas ir prekiaujama balansavimo energija vienodais principais ir sąlygomis.
- **viešuosius interesus atitinkančios paslaugos.** Tai paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą ir elektros energijos, gaminamos iš atsinaujinančių išteklių, integraciją ir panaudojimą. Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų sąrašą, teikėjus ir teikimo tvarką tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, vadovaudamasi viešaisiais interesais elektros energetikos sektoriuje. VIAP lėšos – tai lėšos, sumokamos VIAP paslaugų teikėjams. „Litgrid“ teikia šias VIAP paslaugas: elektros energijos gamybos įrenginių, naudojančių vėjo, biomasės, saulės energiją ar hidroenergiją, prijungimas prie perdavimo tinklo, perdavimo tinklo optimizavimas, plėtra ir (ar) rekonstrukcija, susijusi su atsinaujinančios energijos išteklius naudojančių gamintojų pagamintos elektros energijos priėmimu ir persiuntimu; gamintojų iš atsinaujinančių energijos išteklių, prijungtų prie perdavimo tinklo, kuriems skirta atleidimo nuo balansavimo atsakomybės skatinimo priemonė, pagamintos elektros energijos balansavimas.
- **aukštos įtampos nuolatinės srovės jungčių techninės priežiūros, eksploatacijos ir valdymo paslaugos.**

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.litgrid.eu](http://www.litgrid.eu)

### 1.3. „Amber Grid“



„Amber Grid“ yra gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą, taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

Bendrovės misija yra efektyviai ir patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudarant palankias sąlygas konkurencijai dujų rinkoje ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai.

„Amber Grid“ valdomą perdavimo sistemą sudaro beveik 2300 km magistralinių dujotiekių tinklas, dvi dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas priskirtas perdavimo sistemai.

Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos, Lenkijos, Baltarusijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

#### Paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatacijoje naudojamoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;



- dujų, pagamintų iš AEI, kilmės garantijų registro administravimo.

## Klientai

„Amber Grid“ klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

Įmonės sistemos naudotojai elektros, šilumos gamybos įmonės, didelės, prie dujų perdavimo tinklo prijungtos stambios pramonės įmonės ar gamyklos, dujų tiekėjai ir kt.

„GET Baltic“

„Amber Grid“ valdo 34 proc. dujų biržos „GET Baltic“ akcijų. „GET Baltic“, esanti dujų biržos EEX dalis, organizuoja ir vysto prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Plačiau įmonės tinklalapyje: [www.getbaltic.lt](http://www.getbaltic.lt)

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt)

## 1.4. „Baltpool“



„Baltpool“ yra energijos išteklių biržos operatorius ir medienos biržos administratorius, kuris organizuodamas prekybą biokuru, šilumos energija ir administruodamas medienos biržą sudaro vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos, o šilumos energiją tiekti vartotojams konkurencijos sąlygomis, užtikrinant didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei. Bendrovė taip pat, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės specialųjį įpareigojimą, administruoja viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšas. Detalesnė informacija pateikiama skiltyje „9.1. VIAP lėšų administravimo veikla“.

Nuo 2022 m. sausio 1 d. „Baltpool“ vykdo Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – DAEI) apskaitos vienetų sistemos valdytojo funkciją, o 2022 m. gruodžio 15 d. Lietuvos Respublikos įstatymu dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo bendrovei, kaip VIAP lėšų administratoriui, taip pat buvo pavesta iš elektros energijos gamintojų surinkti jų laikotarpiu nuo 2022 m. gruodžio 1 d. iki 2023 m. birželio 30 d. gauto rinkos pajamų perviršio dalį, o iš įmonių, vykdančių veiklą žalios naftos, gamtinių dujų, anglių ir naftos perdirbimo sektoriuose, surinkti solidarumo įnašą, minėto Reglamento (ES) 2022/1854 ir įstatymo dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo nustatyta tvarka skaičiuojamą nuo tokių subjektų 2023 m. prasidėjusių mokesčių metų apmokestinamojo pelno dalies (toliau kartu – skubios intervencijos lėšos). „Baltpool“ patirtos skubios intervencijos lėšų administratoriaus funkcijų vykdymo sąnaudos (įskaitant nustatytą pelno maržą) teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos iš surenkamų skubios intervencijos lėšų. Nuo 2023 m. gegužės 1 d. bendrovei taip pat buvo pavesta įgyvendinti savanorišką nacionalinę schemą, kuri užtikrins biomasės kuro atitiktį tvarumo ir išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo kriterijams.

Bendrovei keliamas tikslas – sudaryti vienodas ir skaidrias sąlygas rinkos dalyviams prekiauti biokuru, medienos produktais bei šilumos energija, taip sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį atspindinčioms kainoms. Vykdam VIAP lėšų administravimo funkcijas keliamas tikslas užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą, griežtai laikantis teisės aktų nustatytų reikalavimų (detalesnė informacija apie konkrečius siektinus tokios veiklos rodiklius pateikiama skiltyje „9.1. VIAP lėšų administravimo veikla“). Vykdydama skubios intervencijos lėšų administravimo funkcijas „Baltpool“ prisideda prie Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos tikslų sušvelninti didelių energijos kainų poveikį vartotojams.

Biokuro biržoje šiuo metu yra apie 670 dalyvių iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Suomijos, Švedijos, Danijos, Vokietijos, Bulgarijos, Ispanijos ir Didžiosios Britanijos.

### „Baltpool“ klientai pagal vykdomas veiklas:

- **Biokuro biržos veikloje** klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamus biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granulių ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai).
- **Medienos aukcionų administravimo veikloje** klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.

- **Šilumos aukcionų organizavimo veikloje** svarbiausi klientai yra šilumos tiekimo įmonės, kurios įpareigotos joms reikalingą šilumos kiekį iš nepriklausomų šilumos tiekėjų supirkti šilumos aukcionuose ir nepriklausomi šilumos tiekėjai, kurie yra prijungti prie šilumos tiekimo sistemų ir parduoda šilumą aukcione.
- **VIAP lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojančią teisinę reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie elektros skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie elektros perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai. Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: teisės aktų nustatyta tvarka vykdančios VIAP lėšomis remiamą elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių energijos išteklių, taip pat įmonės, teikiančios kitas tiesiogiai ar netiesiogiai su valstybės energetiniu ir (ar) visuomenės saugumu, elektros energetikos sistemos darbo saugumu ir patikimumu, elektros energetikos sektoriaus neigiamo poveikio aplinkai mažinimu, energijos išteklių diversifikavimu ir kitais teisės aktuose numatytais darnios elektros energetikos sektoriaus plėtros tikslais susijusias paslaugas.
- **DAEI apskaitos vienetų administravimo veiklos** klientai yra šalyje veikiančios degalų tiekėjai, kurie privalo registruotis DAEI apskaitos vienetų sistemoje ir deklaruoti duomenis apie rinkai tiekiamus ir vairuotojų naudojamus degalus pagal jų rūšį, kilmę ir energinę vertę. Taip pat klientai yra transporto sektoriaus gamtinių dujų tiekėjai ir viešojo elektromobilių įkrovimo prieigų operatoriai, kurie šiuo metu sistemoje dalyvauja tik registruodami į transporto sektorių patiektus alternatyvius degalus ir gaudami DAEI apskaitos vienetus.
- **Skubios intervencijos lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos gamintojai bei įmonės, vykdančios veiklą žalios naftos, gamtinių dujų, anglių ir naftos perdirbimo sektoriuose.

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.baltpool.eu](http://www.baltpool.eu)

## 1.5. „Tetas“

TETAS

Pagrindinė bendrovės „Tetas“ veikla – elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statybos ir eksploatavimo darbai: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai. Bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus.

„Tetas“ taip pat vykdo elektros tinklų tiesimą: atliekamas 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas; naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbus, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbus; relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbus.

Bendrovė rinkoje yra įsitvirtinusi kaip teikianti unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas. „Tetas“ laboratorijoje atliekami elektros įrenginių, kabelių, darbų saugos priemonių bandymai, transformatorinės alyvos cheminė analizė bei chromatografinė alyvos analizė, nustatant ištirpusias dujas (vandenilį, metaną, acetileną, etileną, etaną, anglies monoksidą, anglies dioksidą, deguonį, azotą), vėjo elektrinių parkų bandymai.

Bendrovėje yra suformuotas projektavimo paslaugas teikiantis padalinys, užtikrinantis aukštos intelektualinės ir pridėtinės vertės paslaugų teikimą.

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.tetas.lt](http://www.tetas.lt)

## 1.6. „Energy cells“

 ENERGY CELLS

Elektros energijos kaupimo sistemos operatorės „Energy cells“ pagrindinė veikla yra užtikrinti izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo rezervo paslaugos teikimą perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“. Šią paslaugą visa suplanuota 200 MW galia „Energy cells“ teikia nuo 2023 m. spalio mėnesio.

Bendrovės „Energy cells“ valdomą elektros energijos kaupimo sistemą sudaro keturi vienodos 50 MW galios ir 50 MWh talpos baterijų parkai, kurie yra įrengti Vilniuje, Šiauliuose ir Alytaus bei Utenos rajonuose. Keturių baterijų parkų sistemos veikla yra kontroliuojama nepertraukiamu režimu (24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę) iš valdymo centro Vilniuje. Atsiradus trikdžiams perdavimo sistemos tinkle energijos kaupimo sistemos įrenginiai gali automatiškai, per 1 sekundę, sureaguoti į perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ poreikį elektros sistemos saugumui ir stabilumui užtikrinti ir per 1 sekundę pateikti galią

į tinklą arba paimti galią iš tinklo, ir taip padėti sureguliuoti perdavimo sistemos tinklo dažnį. Aktyvavus momentinio energijos rezervo paslaugą, ji būtų teikiama tol, kol įsijungtų kiti paslaugą galinčių teikti rinkos dalyvių įrenginiai.

Papildomai „Energy cells“ atlieka perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ technologinių nuostolių sąnaudų mažinimo funkciją, kaip numatyta LR Sinchronizacijos įstatyme.

„Energy cells“ kaupimo sistemą 2021-2023 m. įrengė bendrovių „Siemens Energy“ ir „Fluence“ konsorciumas. Jungtinės veiklos pagrindu projektą įgyvendinusios bendrovės laimėjo 2021 m. sausį paskelbtą tarptautinį sistemos įrengimo paslaugų ir energijos kaupimo technologijų pirkimo konkursą. Pagal „Energy cells“ ir konsorciumo pasirašytą 109 mln. eurų vertės sutartį, konsorciumas dar 15 metų po įrengimo teiks garantines aptarnavimo bei priežiūros paslaugas.

Keturių baterijų parkų sistemai įrengti bendrovei „Energy cells“ buvo skirtas iki 87,6 mln. eurų finansavimas pagal ES ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (angl. RRF) priemonės „NextGenerationEU“ planą „Naujos kartos Lietuva“.

LR Sinchronizacijos įstatyme yra numatyta, kad teikti izoliuoto energetikos sistemos darbo rezervo paslaugą ir taip padėti užtikrinti patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą „Energy cells“ turės iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projekto pabaigos. Po sinchronizacijos baterijų parkai galės būti perleisti (gavus sąlygas atitinkantį pasiūlymą (-us)) nacionalinio saugumo ir kitus valstybės nustatytus reikalavimus atitinkantiems rinkos dalyviams ir teikti kitas paslaugas bei prisidėti prie iš AEI gaminamos energijos integracijos.

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.energy-cells.eu](http://www.energy-cells.eu)

## 1.7. „EPSO-G Invest“

„EPSO-G Invest“ pagrindinės veiklos yra projektų valdymas ir investicijos.

Plačiau įmonės tinklalapyje – [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt)

# 2.

## VEIKLOS APLINKA IR REGULIAVIMAS

- 2.1. Veiklos aplinka
- 2.2. Reguliacinė aplinka
- 2.3. Reguliuojamų ir kitų paslaugų kainodara
- 2.4. Kiti svarbūs veiksniai



## 2. VEIKLOS APLINKA IR REGULIAVIMAS

### 2.1. Veiklos aplinka

2024 m. pirmąjį pusmetį energetikos rinkos buvo stabilesnės nei 2021-2023 m., tačiau dujų ir elektros energijos kainos išlieka aukštesnės nei buvo iki energetinės krizės pradžios ir Rusijos invazijos į Ukrainą.

Didžiausią įtaką energetikos sektoriui turėjo tolimesnis žaliavų (gamtinių dujų) tiekimo grandinių diversifikavimas Europos Sąjungoje (ES) ir pakankamas gamtinių dujų saugyklų užpildymas, kai kuriose šalyse siekė net 100 proc. iki žiemos pradžios, atliepiant ES reikalavimą pasiekti bent 90 proc. saugyklų užpildymą vėliausiai einamųjų metų lapkričio 1 d.

Tuo pačiu, Lietuvoje įtaką elektros energijos kainai turėjo ir tolimesnis spartus atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) vystymasis. 2024 m. birželio 30 d. vėjo ir saulės (tiek skirstomojo, tiek perdavimo tinklo) elektrinių generacinių pajėgumų leistina generuoti galia siekė 2885 MW ir nuo metų pradžios išaugo 549 MW. Spartus AEI augimas leidžia Lietuvai vis daugiau apsirūpinti elektros energija iš vietinės generacijos. Lietuvos elektros energijos sistemos poreikio padengimas iš vietinės gamybos 2024 m. pirmojo pusmečio pabaigoje siekė 58 proc. Net 43 proc. sistemos poreikio buvo padengta iš AEI gamybos.

Vertinant „Nord Pool“ elektros biržos rezultatus, Lietuvos kainų zonos mėnesinė elektros kaina 2024 m. pirmąjį pusmetį svyravo nuo aukščiausios kainos sausį (117,41 Eur/MWh) iki žemiausios balandį (60,25 Eur/MWh). Kainų lygis buvo panašus į 2023 m. pirmąjį pusmetį, kai kainos svyravo nuo aukščiausios 114,7 Eur/MWh kainos vasarį iki mažiausios 67,27 Eur/MWh kainos balandį.

Per 2024 m. sausį-birželį Latvijoje ir Estijoje tendencijos buvo panašios, tačiau vidutinė kaina (pastaba – vidutinės pusmečio kainos šioje dalyje yra aritmetinis, ne svertinis vidurkis) žemiausia buvo Lietuvoje (81,36 Eur/MWh) ir Latvijoje (81,32 Eur/MWh), o Estijoje – 83,02 Eur/MWh. Palyginimui, 2023 m. pirmąjį pusmetį kainos Lietuvoje siekė 91,74 Eur/MWh, Latvijoje buvo 90,65 Eur/MWh, Estijoje – 87,18 Eur/MWh. Mažesnes kainas 2024 m. pirmąjį pusmetį Lietuvoje ir Latvijoje nei Estijoje lėmė 2024 m. sausį-birželį vykęs „Estlink 2“ jungties tarp Suomijos ir Estijos neplaninis ribojimas dėl gedimo, mažinęs galimybes importuoti pigesnę elektros energiją iš Suomijos. Lietuvoje nežymiai mažesnes kainas lėmė vis auganti vietinė generacija iš vėjo ir saulės elektrinių, kuri itin vėjuotomis ar saulėtomis valandomis leidžia visiškai apsirūpinti elektros energija iš vietinės gamybos.

Lyginant Lietuvos ir Švedijos 4-osios zonos (SE4) kainas, 2024 m. pirmąjį pusmetį SE4 vidutinė kaina buvo 55,44 Eur/MWh – daugiau nei 25 Eur/MWh mažesnė už Lietuvos didmeninę elektros kainą. Didesnį skirtumą daugiausiai lemia jungčių ribojimai regione (įskaitant anksčiau minėtas Estijos – Suomijos jungties ribojimas), tačiau tam tikrais mėnesiais (kaip gegužė) taip pat iš dalies ribota Lietuvos ir Švedijos „NordBalt“ elektros jungtis. Įprastai, šiaurės šalių elektros energijos kainos yra žemiausios visoje Europoje. Lenkijos didmeninė elektros kaina buvo aukštesnė už Lietuvos ir kitų Baltijos šalių bei siekė 86,05 Eur/MWh.

Lietuvos gamtinių dujų vartojimas augo, lyginant su 2023 m. pirmuoju pusmečiu, dėl šaltesnio pirmojo metų mėnesio, mažesnės dujų kainos rinkoje ir beveik dvigubai išaugusio dujų suvartojimo „Amber Grid“ tinkle. To priežastis – 2023 m. pabaigoje AB „Achema“, po ilgesnės nei metai pertraukos, atnaujino II-ojo amoniako gamybos cecho darbą. Iš esmės vartojimo atsigavimą lėmė kritusios gamtinių dujų kainos. 2024 m. sausį-birželį „GET Baltic“ Baltijos-Suomijos prekybos aikštelės mėnesio vidutinės kainos svyravo tarp brangiausios 41,46 Eur/MWh (sausį) ir pigiausios 30,73 Eur/MWh (kovą). Palyginimui, atitinkamu laikotarpiu 2023 m. kaina svyravo tarp brangiausios 69,15 Eur/MWh (sausį) ir 36,31 Eur/MWh (birželį). 2024 m. gamtinių dujų kainos yra stabilesnės, o tai lemia pakankamas apsirūpinimas gamtinėmis dujomis ES saugyklose ir išvystyti alternatyvūs gamtinių dujų importo keliai.

2024 m. prie „Amber Grid“ tinklo taip pat buvo prijungtas jau antrasis Lietuvoje biometano gamintojas – „Auga Group“. Tačiau įtaką „Amber Grid“ dujų transportavimo veiklai taip pat darė Klaipėdos SGD terminalo planinė apžiūra ir remontas, vykęs 2024 m. gegužė-birželį. Apžiūros ir remonto metu, Lietuvos gamtinių dujų poreikis buvo padengtas per Lietuvos – Lenkijos gamtinių dujų jungtį (GIPL) ir dujų tiekimu iš Latvijos. Atitinkamai, turint alternatyvių importo/eksporto kelių nei SGD terminalas, efektas gamtinių dujų biržos kainoms buvo nežymus.

Nuo 2023 m. spalio iki 2024 m. balandžio taip pat neveikė Estijos – Suomijos dujų jungtis (Balticconnector) dėl įvykusio incidento kai, tikėtina, Kinijos laivas tempiant inkarą apgadino dujotiekį. Tai darė įtaką gamtinių dujų tranzito poreikiams į šiaurę, ypač esant didesniai poreikiui žiemos sezono metu. Jungties sutvarkymas, tikėtina, reikš išaugusį dujų transportavimo poreikį per Baltijos šalis į Suomiją 2024 m. II pusėje.

Lietuva, išnaudodama sukurtą dujų perdavimo infrastruktūrą ir atliepdama regiono poreikius, tapo svarbiu dujų perdavimo partneriu kaimyninėms valstybėms. Kitų šalių aprūpinimas dujomis naudingas ir tuo, jog didina dujų perdavimo infrastruktūros panaudojimą ir tai leidžia taikyti palankesnes dujų perdavimo kainas perdavimo sistemos naudotojams.

Remiantis 2024 m. birželį Lietuvos banko paskelbtomis Lietuvos makroekonominėmis prognozėmis, 2024 m. prognozuojamas 1,9 proc. Lietuvos BVP (palyginamosiomis kainomis) augimas, 2025 m. – 3,1 proc., 2026 metais – 3,3 proc. Augimas, lyginant su 2023 m. patirta nežymia recesija, gali reikšti didesnę energetinių išteklių suvartojimą šalyje.

## 2.2. Reguliacinė aplinka

„EPSO-G“ grupės veiklai bei strateginėms kryptims reikšmingos įtakos turi nacionalinio ir ES lygmens teisėkūros iniciatyvos, energijos rinkų reglamentavimo pokyčiai bei strateginio planavimo dokumentai:

- Nacionaliniu lygiu svarbiausi „EPSO-G“ grupės veiklą lemiantys strateginiai planavimo dokumentai yra 2024 m. birželį Lietuvos Respublikos Seimo patvirtinta atnaujinta Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategija (toliau – NENS) bei 2020 m. patvirtintas ir 2024 m. liepos pradžioje viešai konsultacijai mėnesiui skelbtas atnaujintas ir Europos Komisijai teikiamas Nacionalinis energetikos ir klimato srities veiksmų planas (toliau – NEKS). NENS Lietuva išsikėlė ambicingus tikslus, įgalinant Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją. NENS viešai prieinama per [čia](#).
- ES kontekste „EPSO-G“ grupei itin svarbus Žalioji kursas – ES skėtinė strategija ir veiksmų planas, apimantys įvairius ekonomikos sektorius. Siekiama, kad iki 2050 metų Europa taptų klimatui neutraliu kontinentu, tuo tarpu CO<sub>2</sub> emisijos 2030 m. būtų sumažintos 55 proc., lyginant su 1990 m. Žaliojo kurso apimtyje pristatytos Energetikos sistemų integracijos, Vandenilio ir Jūrinio vėjo strategijos tiesiogiai lemia Grupės įmonių (visų pirma perdavimo sistemos operatorių) planus bei joms keliamus ilgalaikius tikslus, akcentuoja naujų technologijų integracijos ir tarpsektorinių iniciatyvų svarbą. Dėl nacionalinių vandenilio iniciatyvų detalesnė informacija pateikta dalyje „2.4. Kiti svarbūs veiksniai“.
- ES kontekste taip pat svarbus, turintis reikšmingos įtakos „EPSO-G“ grupei ir ypač „Amber Grid“, 2024 m. pirmąjį pusmetį (gegužę) ES oficialiai priimtas (dar 2021 m. pabaigoje, kaip pasiūlymų rinkinys skelbtas) ES teisės aktų paketas, kuriuo siekiama dekarbonizuoti ES dujų rinką, palengvinant atsinaujinančių ir mažai anglies dioksido išskiriančių (angl. *low-carbon*) dujų, įskaitant vandenilį, įsisavinimą, mažinti išmetamo metano kiekį ir užtikrinti energijos tiekimo saugumą visiems Europos piliečiams: 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1789 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų, 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1788 dėl dujų iš atsinaujinančiųjų išteklių, gamtinių dujų ir vandenilio vidaus rinkų bendrųjų taisyklių, 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1787 dėl energetikos sektoriuje išmetamo metano kiekio mažinimo. Reglamente dėl metano išmetamo kiekio mažinimo energetikos sektoriuje nustatomos taisyklės dėl ES energetikos sektoriuje išmetamo metano kiekio tikslo matavimo, kiekybinio vertinimo, stebėsenos, duomenų teikimo ir tikrinimo, taip pat dėl išmetamo metano kiekio mažinimo, įskaitant nuotėkių aptikimo ir remonto tyrimus, remonto pareigas ir taikomus dujų išleidimo bei dujų deginimo apribojimus, nustatomos taisyklės dėl priemonių, kuriomis užtikrinamas informacijos apie išmetamą metano kiekį skaidrumas.
- Tešiant dar 2022 ir 2023 m. pradėtas ES iniciatyvas ir siekiant ateityje išvengti elektros kainų reikšmingų svyravimų, 2023 m. pradėta ES elektros rinkos dizaino (angl. *Electricity Market Design, EMD*) reforma. 2024 m. birželio 26 d. ES oficialiajame dokumente paskelbtas priimtas EMD paketas (2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1747 dėl ES elektros energijos rinkos modelio tobulinimo ir 2024 m. birželio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1711 dėl ES elektros energijos rinkos modelio tobulinimo). Šie pokyčiai turės įtakos Grupės veiklai, „Litgrid“ ir „Energy cells“ sprendimams.

## 2.3. Reguluojamų ir kitų paslaugų kainodara

„EPSO-G“ grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei energijos kaupimo veiklos, taip pat energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

„EPSO-G“ įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai bei paskirtasis kaupimo sistemos operatorius yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. „EPSO-G“ grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – Taryba arba VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų priklauso reguliuojamų „EPSO-G“ grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos yra reguliuojamos, nustatant viršutines kainų ir (ar) pajamų ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtiniosios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą. Konkrečias paslaugų kainas, neviršijančias nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai (operatoriai), o Taryba, patikrinusi ir nustačiusi, kad jos apskaičiuotos laikantis kainų ir (ar) tarifų nustatymo reikalavimų, nustatytų VERT kainų ir (ar) pajamų viršutinių ribų skaičiavimo bei operatorių metodikoje (tvarkose), bei, kad jos nediskriminuoja vartotojų ir nėra klaidingos, jas tvirtina.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustatomos penkerių metų reguliavimo periodui (motyvuotu VERT sprendimu periodo trukmė gali būti keičiama). Jos gali būti koreguojamos, kai yra vieno ar kelių veiksnių, kuriais remiantis buvo nustatytos, reikšmingų pokyčių, įskaitant paslaugų apimtį, infliacijos, mokesčių, kitų objektyvių, nuo operatorių nepriklausančių, veiksnių. Elektros energijos perdavimo kainų viršutinės ribos gali būti koreguojamos ne dažniau kaip du kartus per metus, gamtinių dujų – vieną kartą per metus. Paskirtajam kaupimo sistemos operatoriumi reguliavimo periodas, atsižvelgiant į veiklos specifiką, nėra nustatytas.

### **„Amber Grid“ ir „Litgrid“ reguliuojamos veiklos kainos**

Vidutinė 2024 m. „Amber Grid“ taikoma dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, palyginti su 2023 m. taikyta vidutine (1,39 Eur/MWh) kaina, didėjo 7 proc. ir sudarė 1,49 Eur/MWh. 2024 m. kainos pokytį nulėmė VERT 2024 m. patvirtinta 4,4 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba, kurios didėjimą lėmė visų veiklos sąnaudų kategorijų padidėjimas. Pajamų viršutinę ribą mažino rinkai grąžinamos lėšos (surinktų iš anksto neplanuotų pajamų grąžinimas už 2021 bei 2022 m., pagal reguliacinius principus) bei anksčiau nustatytos kompensacijos Lenkijai už bendro intereso GIPL projekto įgyvendinimą dalis, kuri 2024 m. yra gerokai mažesnė nei 2023 m. Įtakos 2024 m. kainoms turėjo ir tai, kad 2024 m. per Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemą planuota transportuoti 66,2 TWh gamtinių dujų – 1 proc. mažiau nei buvo vertinta, nustatant 2023 m. kainas.

Nuo 2024 m. sausio 1 d. taikoma vidutinė „Litgrid“ nediferencijuota elektros energijos perdavimo paslaugos kaina – 1,329 ct/kWh, palyginus su 2023 m. kaina (0,654 ct/kWh), yra 103 proc. didesnė ir atitinka Tarybos 2023 m. rugsėjo 29 d. patvirtintą pakoreguotą kainos viršutinę ribą. Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo tai, kad 2023 m. perdavimo kainos augimui amortizuoti buvo panaudotos sukauptos perkrovų valdymo įplaukos. Neskaiciuojant perkrovų valdymo įplaukų panaudojimo įtakos, 2024 m. kainos viršutinė riba, palyginti su nustatyta 2023 m., yra 32 proc. mažesnė. Taip pat įtakos turėjo ir 2024 m. prognozuotas apie 15 proc. mažesnis (nei prognozuota 2023 m. kainoms) perduodamas elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams (kainos viršutinę ribą didinantis veiksnys).

Nuo 2024 m. sausio 1 d. taikoma 2023 m. spalį VERT patvirtinta nediferencijuota papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos 2024 metams – 1,3091 ct/kWh. 2024 m. kaina, lyginant su 2023 m. kaina (0,239 ct/kWh), didėja apie 5,5 karto, o lyginant su 2022 m. antruoju pusmečiu nustatyta kaina (1,723 ct/kWh) – mažėja apie 1,3 karto. Esminė kainos 2024 m. pokyčio (lyginant su 2023 m.) priežastis – pernelyg konservatyvi 2023 m. kainos prognozė, nes elektros energijos gamybos įrenginių prieinamumo paslaugos sąnaudos 2023 m. augo (lyginant su prognozuotomis 2023 metams gamybos įrenginių prieinamumo paslaugos sąnaudomis papildomų paslaugų kainoje) net apie 3 kartus.

2024 m. gegužės 30 d. Taryba patvirtino „Amber Grid“ vadovo 2024 m. gegužės 23 d. patvirtintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2025 m. sausio 1 d.

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2025 m., palyginti su 2024 m. taikoma vidutine (1,49 Eur/MWh) kaina, didės 7,4 proc. ir sudarys 1,60 Eur/MWh. 2025 m. kainos pokytį nulėmė besitraukiantis perduodamų dujų poreikis Lietuvoje, kuris, prognozuojama, 2025 m. sumažės labiau (t.y., 19,6 proc. – nuo 21 TWh, vertintų 2024 m. kainose, iki 16,9 TWh – vertintų, nustatant kainas 2025 m.) nei Tarybos 2024 m. gegužės 10 d. patvirtinta 4,75 proc. mažesnė (lyginant su nustatyta 2024 m.) „Amber Grid“ pajamų viršutinė riba 2025 m. Pajamų viršutinės ribos mažėjimą 2025 m. iš esmės lėmė nustatytos 41,7 proc. mažesnės sąnaudos technologinėms reikmėms (labiausiai dėl mažėjančių gamtinių dujų kainų rinkoje).

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo pajamų lygis ir kainos viršutinė riba bus koreguojama ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2025 metams iki š. m. spalio 31 d., papildomų paslaugų pajamų viršutinė riba ir kaina 2025 metams – iki š. m. spalio 20 d. (remiantis LR Elektros energetikos įstatymu).

Nuo 2024 m. buvo toliau taikomi ir (ar) nuo 2023 m. pradėti taikyti šie „Baltpool“ ir „GET Baltic“ paslaugų įkainiai (be PVM):

#### „Baltpool“ reguliuojamos ir licencijuojamos veiklos

2024 m. prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 41,27 Eur/1000 MWh (be PVM). Šis VERT 2020 m. rugpjūtį priimtu sprendimu nustatytas ir nuo rugsėjo 1 d. taikomas įkainis atitinka iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/tne įkainį, kai nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas jo galiojimas, įkainį konvertuojant į kitus vienetus – MWh. 2024 m. medienos biržos įkainis – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudarytų medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės.

2024 m. galiojantis nuo 2021 m. gruodžio 1 d. taikomas prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 15,65 Eur/1000 MWh už nurodytą šilumos kiekį. Bendrovė, įvertinusi poreikį šio įkainio koregavimui, kreipėsi į VERT dėl šio įkainio peržiūros suderinimo.

2024 m. galiojantis nuo 2022 m. sausio 15 d. taikomas degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos įkainis – 0,017 Eur už tūkstantį DAEI apskaitos vienetų.

#### „Baltpool“ nereguliuojamos veiklos

2024 m. prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 proc. nuo sandorio vertės.

2024 m. galiojantys ir nuo 2023 m. liepos 10 d. taikomi ir šie įkainiai, mokesčiai: tiesiogiai sudaryto susitarimo vykdymo įkainis – 0,5 proc. nuo suderinto faktiškai pagal tiesiogiai (ne biržoje) sudarytą susitarimą pateikto biokuro vertės, bei 2 500 Eur (be PVM) metinis mokeskis už elektroninės prekybos sistemos naudojimą informaciniais tikslais be galimybės vykdyti prekybą.

Išsami informacija apie „Baltpool“ teikiamų paslaugų, įskaitant duomenų ataskaitų teikimo, įkainius skelbiama „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

#### „GET Baltic“

2024 m. metinės narystės įkainis – fiksuotas įkainis už kalendorinius metus – 5000 Eur per metus planui Nr. 1 ir 0 eurų planui Nr.2.

2024 m. kintamasis prekybos įkainis už biržoje įsigytą ar parduotą produkto kiekį – 0,08 Eur/MWh planui Nr. 1 ir 0,12 Eur/MWh planui Nr. 2. Šie įkainiai yra VERT 2015 m. gruodžio nutarimu patvirtinti ir nuo 2016 m. taikomi įkainiai.

Išsami informacija apie „GET Baltic“ teikiamų kitų paslaugų, įskaitant REMIT duomenų teikimo paslaugos, duomenų mainų paslaugos ir kitų paslaugų, įkainius skelbiama „GET Baltic“ [tinklalapyje](#).

#### „Energy cells“

„Energy cells“ – paskirtojo energijos kaupimo sistemos operatoriaus (toliau – KSO) – veikla paskyrimo laikotarpiu iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės.

„Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, taikoma nuo 2024 m. sausio 1 d. – 4,19 Eur/MW/val. (be PVM) – yra 12 proc. mažesnė, lyginant su nustatyta 2023 m. 2024 m. taikoma kaina atitinka 2023 m. lapkritį Tarybos patvirtintą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 4,19 Eur/MW/val. (be PVM). Kainos mažėjimą lėmė atitinkamai VERT bendrovei „Energy cells“ 2024 m. nustatytas 12 proc. mažesnis leistinas pajamų lygis (7,37 mln. Eur) nei 2023 m. (8,37 mln. Eur). Esminė izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos mažėjimo priežastis – 2024 m. prognozuojamos mažesnės „Energy cells“ su elektros energijos įsigijimu susijusios sąnaudos, lyginant su sąnaudomis, naudotomis nustatant paslaugos kainą 2023 m. (2024 m. – 1,03 mln. Eur, 2023 m. – 3,03 mln. Eur). Ši izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina yra įtraukta į VERT 2024 m. patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos.





## 2.4. Kiti svarbūs veiksniai

2024 m. birželį Taryba patvirtino atnaujintą pasinaudojimo „Litgrid“ perdavimo tinklais tvarkos aprašą. Pagrindinis atnaujinimo tikslas – padėti AEI vystytojams sklandžiai ir sėkmingai įgyvendinti pradėtus projektus, o naujai pradedantiems – supaprastinti reikalingas procedūras. Todėl buvo patikslintos aktualiausios aprašo nuostatos, sumažinta rizika vystytojams ir finansuotojams, detalizuojant elektrinių valdymo procesus, atsisakyta tarpinių žingsnių ar reikalavimų, supaprastinant AEI vystymo eigą.

2024 m. balandį Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu buvo patvirtintos Vandens plėtos Lietuvoje 2024-2050 m. gairės. Tai pirmasis vandens plėtos sektoriaus plėtrą reglamentuojantis dokumentas Lietuvoje, kuriame numatytos strateginės kryptys, kaip vandens plėtos sektorius bus vystomas Lietuvoje. Detalesnė informacija pateikta dalyje „3.2. Strategijos įgyvendinimo pažanga“.

Nuo 2024 m. gegužės 1 d. įsigaliojo naujos elektros energijos perdavimo paslaugų sutartys, kurias rinkos dalyviai sudaro su „Litgrid“. Vienas svarbiausių pokyčių – elektros gamyba ir vartojimas bus skaičiuojami ne vienos valandos, bet 15 minučių periodais. Laiko vieneto į 15 minučių keitimu įgyvendinamos 2017 m. lapkričio 23 d. Komisijos Reglamentas (ES) 2017/2195, kuriuo nustatomos elektros energijos balansavimo gairės (toliau – Balansavimo gairės), nuostatos. Disbalanso ir balansavimo paslaugų sutarčių pakeitimų tvirtinimas ir įsigaliojimas numatomas 2024 metais.

„Litgrid“ pirmąjį pusmetį parengė naują atsiskaitymo už elektros energijos disbalansą sutarties projektą. Patvirtinus naująjį projektą, balansavimo pajėgumų užsakymo kaštai iš papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugų kainos nuo 2025 m. liepos bus perkeltami už balansą atsakingoms šalims – elektros tiekėjams ir gamintojams. Naujoji tvarka skatins elektros tiekėjus ir gamintojus tiksliau planuoti gamybą ir vartojimą. Už balansą atsakingos šalys ir šiuo metu apmoka balansavimo energijos kaštus, kai dėl jų atsakomybės sukuriamas disbalansas. Įvykus pokyčiui (disbalansui), už balansą atsakingos šalys taip pat padengs ir balansavimo pajėgumų paslaugos sąnaudas.

Baltijos (Estijos, Latvijos, Lenkijos, Lietuvos, Suomijos, Švedijos) pralaidumų apskaičiavimo regiono (PSR) elektros perdavimo sistemų operatoriai po Baltijos šalių sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) planuoja pradėti taikyti atnaujintą „Diena prieš ir dienos eigos pralaidumų apskaičiavimo metodiką“ ir naujai parengtą „Ilgalaikių pralaidumų metodiką“. 2024 m. pirmąjį pusmetį minėtos metodikos pateiktos tvirtinti Baltijos PSR nacionalinėms reguliavimo institucijoms, įvertinus 2023 m. lapkritį bei 2024 m. sausį-birželį vykdytas susijusias viešąsias konsultacijas.

VERT 2024 m. kovą patvirtino visas esmines taisykles Baltijos balansavimo rinkų veikimui:

- į lietuvių kalba išverstą pasiūlymą (metodiką) dėl Baltijos balansavimo pajėgumų rinkos pagal Balansavimo gairių (EBGL) 33 straipsnio 1 dalį ir 38 straipsnio 1 dalį. Šioje metodikoje aprašomos bendros Baltijos balansavimo pajėgumų rinkos taisyklės, kuriomis sudaromos sąlygos Baltijos šalių balansavimo paslaugų teikėjams dalyvauti bendroje Baltijos šalių balansavimo pajėgumų rinkoje;
- taisyklės dėl taikomos išimties, kuria balansavimo paslaugų teikėjams neleidžiama perduoti savo įsipareigojimų teikti rankinio dažnio atkūrimo rezervo (mFRR) ir automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) balansavimo pajėgumus tarp Baltijos šalių prekybos zonų pagal EBGL 34 straipsnio 1 dalį;
- Baltijos pralaidumų apskaičiavimo regiono (PSR) PSO-ių balansavimo laikotarpio tarpzoninio pralaidumo skaičiavimo metodiką pagal EBGL 37 straipsnio 3 dalį.

„Litgrid“ kartu su Baltijos šalių elektros perdavimo sistemų operatoriais yra atnaujinę Baltijos šalių balansavimo rinkų planą (angl. *Baltic Balancing Roadmap*), atsižvelgiant į tai, kad 2025 m. numatomi dideli pokyčiai Baltijos balansavimo modeliui, siekiant užtikrinti laikymąsi europinių reglamentų ir užtikrinti Baltijos perdavimo sistemų operatorių atsižvelgimą į kontinentinės Europos sinchroninės zonos taisykles ir susitarimus, įvykus sinchronizacijai su KET. Naujausias Baltijos balansavimo rinkų vystymo planas (2024) yra skelbiamas „Litgrid“ [tinklalapyje](#). Remiantis minėtu planu, „Litgrid“ planuoja prisijungti prie europinių rankinio dažnio atkūrimo rezervo (mFRR) ir automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) standartizuotų balansavimo energijos produktų mainų platformų MARI ir PICASSO atitinkamai 2024 m. spalio ir gruodžio mėn.

Atsižvelgiant į ACER 2019 metais priimtą sprendimą dėl vieningos "einamosios paros" (angl. *intraday*) tarpzoninio elektros energijos pralaidumo kainodaros metodikos taikymo ES mastu ir siekiant glaudesnės elektros energijos prekybos bei toliau vystant ES elektros energijos vidaus rinką, nuo 2024-06-13 pradėti organizuoti atskiri "einamosios paros" elektros energijos produktų aukcionai, kuomet kiekvieną dieną po "diena prieš" (angl. *day-ahead*) elektros energijos rinkos aukcionų bus prekiaujama dar tris kartus – 16 val., 23 val. ir 11 val. (Lietuvos laiku).

VERT 2024 m. liepos pabaigoje mėnesiui yra paskelbusi viešąsias konsultacijas dėl „Litgrid“ 10 metų (2024-2033 m.) 400-110 kV tinklų plėtos [plano](#) (kuriame pateikti ir Lietuvos elektros energetikos sistemos nacionalinio adekvatumo 2024-2033 m. ir

ENTSO-E mastu vertinimai) ir dėl „Amber Grid“ 10 metų (2024-2033 m.) gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros [plano](#). Daugiau informacijos dalyje „3.5. 10 metų tinklo plėtros planai, planuojamos investicijos“.

Svarbus įvykis po ataskaitinio laikotarpio pabaigos yra VERT 2024 m. liepą paskelbti duomenys dėl „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ investicijų grąžos normos 2025 m. VERT, įvertinusi VERT Investicijų grąžos normos nustatymo metodikos nuostatus ir situaciją finansų rinkose, savo tinklalapyje paskelbė, kad taikytina investicijų grąžos norma (nuo reguliuojamos turto vertės, RAB) „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2025 m. skaičiuoti atitinkamai sieks [5,63 proc.](#), [5,69 proc.](#) ir [5,72 proc.](#) (2024 m. atitinkamai siekė 5,04 proc., 4,97 proc. ir 5,00 proc.).

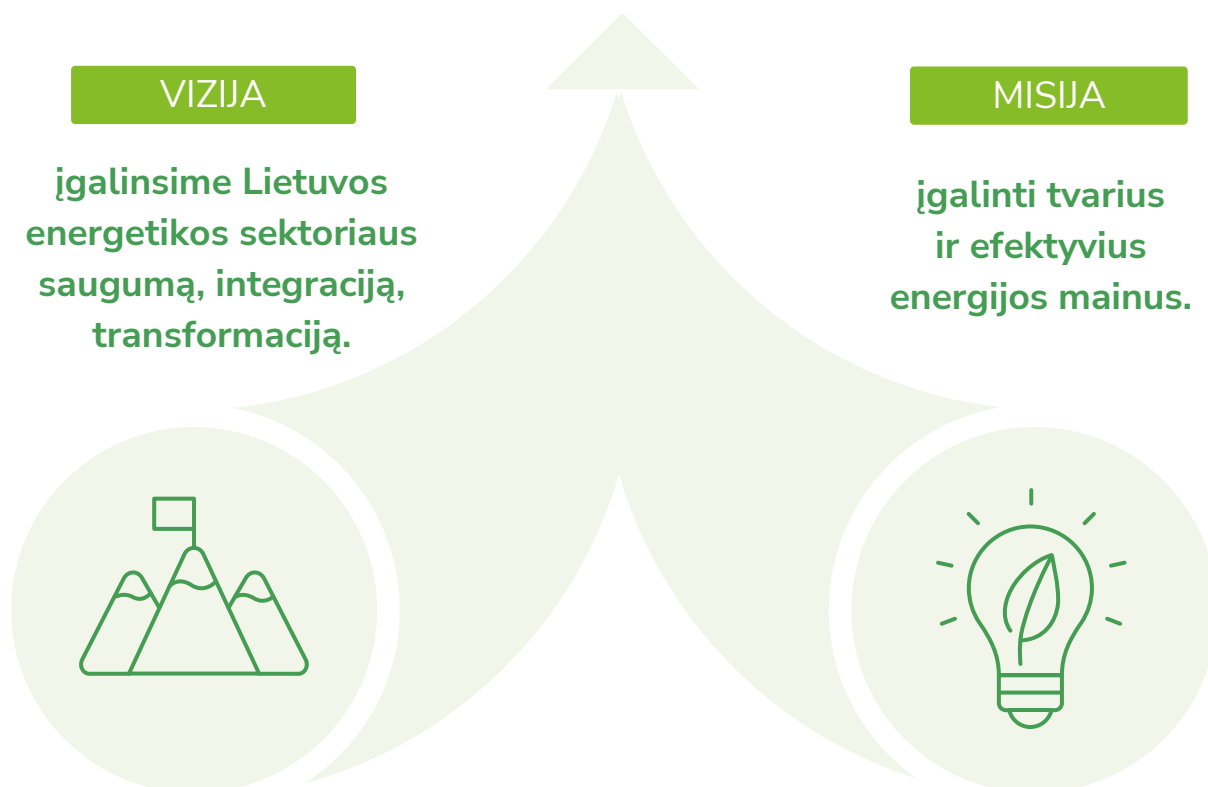
# 3.

## VEIKLOS STRATEGIJA IR STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO PAŽANGA

- 3.1. Veiklos strategija
- 3.2. Strategijos įgyvendinimo pažanga
- 3.3. Veiklos ir finansiniai tikslai
- 3.4. Perdavimo tinklų plėtra
- 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai



### 3. VEIKLOS STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMO PAŽANGA



„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie atsinaujinančios energijos išteklius integruojančios sistemos, įgalinant sektoriaus transformaciją, dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų integravimo ar tarpsektorinius projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa „EPSO-G“ grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.



### 3.1. Veiklos strategija

„EPSO-G“ grupė turi esminį vaidmenį įgyvendinant Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją – užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekius AEI integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ veikla suvokiama per platformos verslo modelį, kurio esminiai bruožai yra šie: įgalinamos vertę kuriančios sąveikos tarp tiekėjų ir vartotojų; atvira, dalyvavimą skatinanti infrastruktūra toms sąveikoms bei bendros taisyklės.

Strategijos ašis – vertės kūrimas suinteresuotoms šalims – vartotojams, gamintojams ir tiekėjams, steigėjui, visuomenei ir darbuotojams. Taigi, savo veikla Grupė kuria tvarią, skaidrią, vienodais standartais paremtą ekosistemą, palengvinančią mainus tarp gamintojų, tiekėjų ir vartotojų, bei kuriančią vertę visuomenei per tvarios energijos pasirinkimų įgalinimą bei indėlį kuriant šalies konkurencingumą.

„EPSO-G“ strategija iki 2030 metų parengta atsižvelgiant į raštą dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių „EPSO-G“, kuriam pritarta energetikos ministro įsakymu, bei kasmet atnaujinama atsižvelgiant į pokyčius rinkose, reguliacinius pasikeitimus ir kitus aktualius veiksnius.

Kiekvienai suinteresuotai šaliai identifikuoti Grupės įsipareigojimai ir vienijanti misija. Grupės strateginės kryptys suformuluotos ir siektini tikslai iki 2030 metų nustatyti atsižvelgiant į „EPSO-G“ ilgalaikę viziją – įgalinti Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją.

	Gamintojai ir tiekėjai	Vartotojai	Steigėjas	Visuomenė	Vieni kitiems
Įsipareigojimas	Vystyti patikimą ir skaidrią platformą, kurioje paprasta ir greitai realizuoti energijos produktus likvidžioje rinkoje	Vystyti patikimą ir skaidrią platformą, teikiančią plačias energijos įsigijimo galimybes už konkurencingą kainą	Užtikrinti subalansuotą ir integruotą energijos mainų sistemą	Skatinti klimatui neutralius energijos pasirinkimus, siekiant ilgalaikio Lietuvos ekonominio konkurencingumo	Kurti atvirą ir pažangią komandą, gyvenančią ateities energetika
Strateginė kryptis	Išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra	Sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes	Integruotas Lietuvos energetikos sistemos vystymas	Kyptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai	Pripažinti ateities energetikos lyderiai regione
Strateginiai tikslai	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti patikimą ir stabilų perdavimo sistemų veikimą</li> <li>Atliepti klientų poreikius ir sukurti į jų poreikius orientuotą organizaciją</li> <li>Įgyvendinti strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrinti tvarią grąžą akcininkui</li> <li>Užtikrinti efektyvų perdavimo sistemų valdymą</li> <li>Didinti Lietuvos energetikos sistemos integralumą</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mažinti veiklos poveikį aplinkai ir pritaikyti perdavimo sistemas AEI integracijai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukurti įsitraukusių ir pažangią organizaciją</li> </ul>
Strateginiai veiklos rodikliai	<ul style="list-style-type: none"> <li>AIT – 0,93 min, ENS – 27,25 MWh; (vertės ne didesnės nei nustatyta VERT atitinkamiems metams)</li> <li>Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės sk. - 0,</li> <li>neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės trukmė - 0</li> <li>Strateginių projektų įgyvendinimas laiku ir numatyta apimtimi pagal projektų portfelį</li> <li>Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) ≥ 80</li> <li>Vidutinė energijos perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ROE ne mažesnis nei nustatytas LRV;</li> <li>Grynosios skolos/EBITDA santykis laikotarpio pabaigoje &lt;6,3</li> <li>Įgyvendinti tarpsektoriniai sistemų integravimo projektai (kaupiamasis rodiklis – tokie kaip P2G, P2H) – 3 iki 2030 m.</li> <li>Faktinis OPEX (be mokesčių sąnaudų) (Eur/metus) / VERT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės veikloje susidarančių ŠESD emisijų sumažinimas 2/3, lyginant su 2019 m.</li> <li>Elektros perdavimo tinklas. parengtas 9,4 GW AEI integracijai Lietuvoje</li> <li>dujų sistemoje sukurti pajėgumai AEI dujų (su kilmės garantijomis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės darbuotojų įsitraukimas ≥72%</li> <li>Grupės pajamų struktūroje iki 15,5% sudaro pajamos iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų.</li> </ul>

	(Eur/MWh) ≤ vidurkiui regione (LV, EE, FI, PL (elektros PSO: ir SE))	nustatytas perdavimo paslaugos OPEX (be mokesčių sąnaudų) (Eur/metus) ≤ 100 % <ul style="list-style-type: none"> <li>Faktinis CAPEX (Eur/metus) / planuotas CAPEX grynoji(Eur/metus), 90-110 %</li> </ul>	integracijai 1,6 TWh apimtimi.		
Svarbiausi rezultatai iki 2030 m.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įgyvendinta sinchronizacija su KET</li> <li>Užbaigtas GIPL, pajėgumai parduodami per PL ir LT biržas</li> <li>Įrengta 200 MW energijos kaupimo sistema</li> <li>Pasirengta AEI integracijai jūroje</li> <li>Veikia Baltijos šalių, vėliau Baltijos jūros regiono sisteminių paslaugų rinka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įkurtas ir suformuotas Atsinaujinančios energetikos centras</li> <li>Sklandžiai veikia bendros su kitomis Europos šalimis žalių dujų (įskaitant ir vandenilį) kilmės garantijų sistemos</li> <li>Sukurta duomenimis grįsta ekosistema</li> <li>Parengta infrastruktūra geležinkelių elektrifikacijai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvari grąža akcininkui</li> <li>Įgyvendinti tarpsektoriniai sistemų integravimo projektai (P2G, P2H)</li> <li>Veikianti Lietuvos REDII įgyvendinimo nacionalinė schema</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elektros perdavimo tinklas. Parengtas 9,4 GW AEI integracijai Lietuvoje</li> <li>Dujų sistema pritaikyta vandenilio transportavimui</li> <li>Nuosekliai įgyvendinami Grupės įmonių poveikio aplinkai mažinimo planai</li> <li>Pagal kompetenciją įgyvendintos priemonės, reikalingos „Antiastravinio“ įstatymo įgyvendinimui</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įgyvendintos darbdavio įvaizdžio gerinimo, lygių galimybių užtikrinimo programos-įmonių struktūros ir motyvacinės priemonės pritaikytos inovacijų skatinimui</li> <li>Pasiekta duomenimis grįstos organizacijos branda</li> </ul>

## 3.2. Strategijos įgyvendinimo pažanga



### Vartotojams – sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes.

Klientų pasitenkinimo didinimas yra vienas iš „EPSO-G“ grupės strateginių tikslų, prisidedančių prie sklandaus „EPSO G“ strategijos įgyvendinimo, siekiant sukurti į vartotojų poreikius orientuotą organizaciją. Grupės mastu klientų pasitenkinimo tyrimai pagal vieningą metodologiją 2023 m. atlikti trečią kartą. Juose dalyvavo 211 klientų, kurie naudojami „Amber Grid“, „Baltpool“, „Litgrid“ ir „Tetas“ paslaugomis.

Naudojant GCSI (angl. *Global Customer Satisfaction Index*) ir NPS (angl. *Net promoter score*) metodikas, buvo analizuojamas „EPSO-G“ grupės įmonių klientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis, jų atitikimas klientų lūkesčiams bei noras rekomenduoti šias paslaugas kitiems. Grupės įmonių indeksai pagal GCSI metodiką varijavo nuo 68 iki 83. Grupės strategijoje keliamas ilgalaikis tikslas užtikrinti, kad klientų pasitenkinimo indeksas grupės bendrovėse būtų  $\geq 80$ , t.y. įmonių rezultatai patektų tarp rinkos lyderių. Tyrimo rezultatai atskleidė, kad kaip ir 2022 m., aukščiausius klientų pasitenkinimo įvertinimus ( $>80$ ) gavo bendrovės „Baltpool“, „Litgrid“ ir „Amber Grid“, o „Tetas“ rezultatai pagerėjo penkiaais punktais nuo 63 iki 68. Vertinant NPS indekso rezultatus, „Tetas“ rezultatas pagerėjo net 18 proc. punktų, nors ir išliko neigiamas. Kitų Grupės bendrovių „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „Baltpool“ NPS indeksai nedaug sumažėjo atitinkamai 7,2 ir 4 proc. punktais.

Lietuvai siekiant ambicingų atsinaujinančios energetikos tikslų ir įgyvendinant Proveržio paketą, taip pat atsižvelgiant į įtemptą geopolitinę situaciją, itin aktualiu tampa perdavimo operatorių vaidmuo įgalinant žaliąją transformaciją. 2024 m. birželio 30 d. pagal AEI vystytojų įsipareigojimus prie elektros sistemos (skirstomųjų ir perdavimo tinklų) prijungtų AEI kiekis pasiekė 2,93 GW. Iki 2030 m. tikimasi prijungti daugiau nei 11,4 GW atsinaujinančios energetikos projektų. Prie sklandesnės AEI integracijos prisidės ir 200 MW energijos kaupimo sistemos projektas, užbaigtas 2023 metais. Jo pagrindinis tikslas veiklos pradžioje – užtikrinti elektros energetikos sistemos nacionalinį saugumą, o vėlesniame etape po 2025 metų – teikti lankstumo paslaugas.

Siekiant įvertinti bei apsibrėžti veiksmus, kuriuos reikia atlikti norint vykdyti vandenilio plėtrą Lietuvoje, Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2024 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 1-81 „Dėl Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairių patvirtinimo“ buvo patvirtintos Vandenilio plėtros Lietuvoje 2024–2050 m. gairės. Tai pirmasis vandenilio sektoriaus plėtrą reglamentuojantis dokumentas Lietuvoje. Gairėse numatytos strateginės kryptys, kaip vandenilio sektorius bus vystomas Lietuvoje ir prisidės prie CO2 emisijų mažinimo pramonės bei transporto sektoriuose, padės jiems pereiti prie klimatui neutralių sprendimų.

Dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“, stiprindamas pozicijas vandenilio tyrimų ir plėtros srityje, 2022 m. prisijungė prie didžiausios vandenilio iniciatyvos Europoje – „European Hydrogen Backbone“. Tais pačiais metais sukurtas Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas, kuriame susijungusios šešios šalys – Suomija, Estija, Latvija, Lietuva, Lenkija ir Vokietija – vertino žaliojo vandenilio gamybos ir perdavimo galimybes regione. Atlikus 2024 m. žaliojo vandenilio koridoriaus galimybių studiją, Baltijos jūros regiono šalių dujų perdavimo sistemų operatorės sutarė kartu kurti vandenilio infrastruktūrą bei pasirašė bendradarbiavimo memorandumą. Koordinuota vandenilio infrastruktūros plėtra Baltijos jūros regione padės kurti lanksčią, saugią, atsparią, tvarią ir integruotą visos Europos energetikos sistemą. Šiuo metu, pradėdami keli didelės apimties tyrimai, kurie padės įvertinti galimybes sukurti tarpvalstybinę vandenilio infrastruktūrą bei rinką, regioninius tikslus, nacionalines strategijas ir Europos vandenilio koridoriaus viziją. Šiuo metu šiuos vandenilio infrastruktūros projektus aplink Baltijos jūrą sudaro Šiaurės ir Baltijos vandenilio koridoriaus, Baltijos jūros vandenilio kolektoriaus ir Šiaurės vandenilio kelio tarpvalstybiniai infrastruktūros projektai. Taip pat, rengiant 10 metų dujų perdavimo tinklo plėtros planą tarp pagrindinių aspektų įtrauktas ir žaliojo vandenilio transportavimo nacionalinio tinklo kūrimas.

Grupė skiria didelį dėmesį pasiruošimui atverti rinkai reikšmingus duomenis ir didinti skaitmenizacijos brandą. 2023 metais pagal pilotinį duomenų atvėrimo planą buvo atverti pilotiniai elektros perdavimo sistemos operatoriaus duomenys. Be to, toliau didinta duomenų valdysenos branda Grupės įmonėse. Grupės paslaugų kuriama vertė ir plečiamos galimybės rinktis iš daugiau šaltinių (pvz. dujų rinkos regioninė integracija, įgyvendinus GIPL), tiekėjų, paslaugų (pvz., dujų perdavimo sistemos pritaikymas vandenilio transportavimui, prekyba energijos kilmės sertifikatais, elektros infrastruktūros parengimas geležinkelių elektrifikacijai) prisidės prie gyventojų gerovės, klimatui neutralios energetikos sistemos kūrimo, o kartu (per konkurencingas energijos kainas) ir šalies ūkio konkurencingumo didinimo.



### Gamintojams ir tiekėjams: išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra

Vienas svarbiausių strateginių tikslų – išlaikyti aukštą perdavimo sistemų patikimumą bei skaitmenizuoti technologinį turtą. Tai aktualu visiems platformos dalyviams – identifikuotoms svarbiausioms suinteresuotosioms šalims. Atitinkamai, strateginiais

tikslais laikome VERT kasmet nustatomus perdavimo patikimumo rodiklius. Elektros sektoriuje AIT (vidutinė elektros energijos perdavimo nutraukimo trukmė minutėmis) ir ENS (perdavimo tinklu neperduotos elektros energijos kiekis, kWh) rodikliai 2024 m. pirmąjį pusmetį neviršijo priimtinių reikšmių ir siekė, atitinkamai, 0,375 min. ir 10,664 MWh. Dujų sektoriuje 2024 metais nebuvo neplanuotų nutraukimų dėl perdavimo sistemos operatoriaus atsakomybės.

Strategijos laikotarpiu aktualu efektyvinti ilgalaikį sistemų plėtros planavimą, siekiant mažinti perdavimo tinklų pralaidumų apribojimus, užtikrinant efektyvų tarptautinių jungčių, vidaus tinklo plėtros projektų įgyvendinimą bei naujų generuojančių šaltinių ir naujų vartotojų prijungimą.



### Visuomenei: kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai

Grupės siekis – iki 2030 metų 50 proc. sumažinti Grupės veiklose susidarancias šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas. Grupės lygiu atlikta trečios srities (angl. *Scope 3*) emisijų inventorizacija. „EPSO-G“ grupė 2024 m. prisijungė prie Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (angl. *Science Based Targets initiative*, SBTi). Prisijundama Grupė įsipareigojo išsikelti mokslu pagrįstus šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo tikslus iki 2030 m.

Vertiname, kad Grupės įmonės atlieka svarbų vaidmenį įgalinant sklandžią Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją į žaliąją energetiką grįstą sistemą. Suvaldyti AEI integraciją užtikrinant sistemos stabilumą yra svarbus iššūkis, kuriam Grupė ruošiasi identifikavusi prioritėtines reikalingų įgyti naujų kompetencijų sritis bei rengdamasi integruoti didelius jūrinio vėjo elektrinės pagamintos energijos kiekius, plėtoti kilmės garantijų sistemas, palengvinančias energijos iš AEI mainus, prijungti biometano ir vandenilio gamintojus. Bus siekiama Lietuvos dujų perdavimo sistemos pritaikymo vandenilio transportavimui, kas yra strategiškai svarbus ir kompleksiškas uždavinys atsižvelgiant į ES vandenilio strategiją bei Energijos sistemų integracijos strategiją.



### Vieni kitiems: pripažinti ateities energetikos lyderiai regione

„EPSO-G“ grupės įmonėse dirba daug aukštos kvalifikacijos darbuotojų, sukaupia plataus masto ir tarptautinių projektų praktinę patirtį (angl. *know-how*). Plėtojant tvarią darbdavio ir darbuotojo partnerystę, siekiama stiprinti ir toliau brandinti įmonių valdymo ir energetikos kompetencijas, kurios bus svarbios strateginiams tikslams, susijusiems su NENS numatytų strateginių projektų įgyvendinimu, dekarbonizacija, tarpsektorine energijos sistemų integracija, išlikti konkurencingais, siekiant reikšmingo grupės pajamų dalies iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų padidinimo bei tvaraus reguliuojamų veiklų augimo.

2023 m. įsteigtas Grupės vadovų komitetas, pradėti veiklos modelio pokyčiai identifikuotose funkcinėse srityse, taikant matricinį valdymą. Grupėje steigiamos naujos funkcijos, apimančios „EPSO-G“ ir dukterinių bendrovių darbuotojus darbui su bendromis funkcinėmis sritimis. Nuo 2023 m. taikoma nauja Grupės darbuotojų atlygio ir motyvavimo sistema, kuria siekiama geresnių veiklos rezultatų ir aktyvesnio darbuotojų prisidėjimo prie įmonės tikslų, inovatyvių sprendimų skatinimo bei kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo.

Įsitraukimo tyrimo rezultatai atskleidė, kad bendras Grupės rezultatas (74 proc.) gerokai viršijo tiek Lietuvos (64 proc.), tiek valstybės valdomų įmonių (68 proc.), tiek Lietuvoje veikiančių tarptautinių įmonių (65 proc.) vidurkį.



### Steigėjui: integruotas visos Lietuvos energetikos sistemos vystymas

Grupės strategijoje akcentuojama būtinybė sudaryti palankias sąlygas žaliosios energetikos gamintojų prijungimui prie Grupės valdomos infrastruktūros – parengti sistemą biometano ir vandenilio maišymui, pritaikyti elektros perdavimo sistemą tolimesnei jūros ir sausumos vėjo, saulės energetikos plėtrai.

Be to, svarbus skirtingų sektorių integracijos skatinimo aspektas, taip siekiant optimalaus sistemos subalansavimo. Kartu su partneriais buvo tęsiami bandomieji demonstraciniai projektai, integruojant elektros ir centralizuoto šilumos tiekimo sektorius (angl. *Power-to-heat*). Skirtingų ekonomikos sektorių bendradarbiavimas energetikoje tiek šalies viduje, tiek regione leis optimaliai panaudoti turimą infrastruktūrą, sumažins poreikį ateityje riboti AEI energiją ir padidins bendrą sistemos efektyvumą.

2024 m. pradžioje buvo pradėta rengti nauja ilgalaikė Grupės strategija, atliepanti Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, siekiant užtikrinti tvarų ir inovatyvų grupės įmonių vystymąsi.



### 3.3. Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške nurodytomis ir strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, „EPSO-G“ valdyba bendrovei išskėlė šiuos 2024 m. tikslus.

Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris
1.	Sinchronizacijos su KET programos įgyvendinimas	<ol style="list-style-type: none"> <li>Įgyvendinti sinchronizacijos veiksmai ir priemonės</li> <li>Pasirengta sinchronizacijai su KET</li> </ol>	25%
2.	Energetikos transformacijos įgalinimas	<ol style="list-style-type: none"> <li>Jūrinio vėjo parkų prijungimo įgyvendinimo projekto plane numatyti produktų rezultatai pasiekti laiku ir numatyta apimtimi</li> <li>Lankstumo priemonių įgyvendinimas</li> <li>Vandenilio programos įgyvendinimas numatyta apimtimi</li> <li>AEI plėtra</li> <li>Parengta nauja ilgalaikė Grupės strategija, atliepanti Lietuvos energetikos sektoriaus transformacijos studijos rezultatus</li> </ol>	30%
3.	Augimas ir plėtra	<ol style="list-style-type: none"> <li>Rangovinės veiklos pelningumo augimas</li> <li>Pradėta vystyti nauja nereguliuojama veikla</li> </ol>	20%
4.	Tvarūs finansai ir darni veikla	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tvarūs finansai</li> <li>Darnus veiklos vystymas</li> </ol>	15%
5.	Efektyvios grupės organizacinės struktūros įgalinimas	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ateities kompetencijų vystymas</li> <li>Patvirtintas funkcijų sąrašas bei funkcijų veikimo modelis, tikslai ir rodikliai Grupės Vadovų Komitete</li> <li>Kultūrinio pokyčio „EPSO-G“ grupėje programos tęstinis įgyvendinimas</li> </ol>	10%

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą „EPSO-G“ vadovas yra atskaitingas valdybai. Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „EPSO-G“ bendrovės vadovo tikslams. Valdymo bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą.

„EPSO-G“ valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, neviršijantį atlygio politikoje nustatytos proporcijos.

## 3.4. Reikšmingų projektų santrauka

### 3.4.1. Elektros energetikos sistemos parengimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais

Viena iš esminių Lietuvos Respublikos Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos įgyvendinimo krypčių yra Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimas darbui sinchroniniu režimu su kontinentinės Europos tinklais (toliau – Sinchronizacija). Lietuvai tapus Europos elektros sistemos visaverte ir pilnateise dalyve 2025 metais, elektros energetikos sektoriuje bus įdiegti europiniai sistemos valdymo standartai, užtikrintas rinkos principais grįstas elektros srautų valdymas ir dalyvavimas palaikant sistemos dažnį.

Sinchroniškas darbas su kontinentinės Europos elektros tinklais užtikrins:

- energetikos sistemų patikimą darbą ir saugų elektros perdavimą;
- tarpusavyje derinamus veiksmus prižiūrint įrenginius ir planuojant tinklo plėtrą;
- bendras energetikos sistemų valdymo taisykles - tinklų kodeksus, kurie vienodai bus taikomi visose Europos Sąjungos valstybėse;
- elektros prieinamumą iš Vakarų Europos energetikos sistemų.

Lietuvos Vyriausybė patvirtino energetikos projektų, vykdomų įgyvendinant elektros energetikos sistemos sinchronizaciją, sąrašą. „Litgrid“ yra atsakingas už 19 iš 21 sąraše esančių projektų įgyvendinimą.



Platesnę informaciją apie sinchronizacijos projektus galima rasti „Litgrid“ [tinklapyje](#).

#### Programos įgyvendinimo pažanga

Pagal Sinchronizacijos tikslų įgyvendinimui 2019 m. rugsėjo 4 d. nutarimu Nr. 918 Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtintą Elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto veiksmų ir priemonių planą (toliau – Sinchronizacijos projekto veiksmų ir priemonių planas arba VPP) buvo įgyvendinta dauguma veiksmų ir priemonių, kurių įgyvendinimo terminai buvo numatyti 2024 m. pirmąjį pusmetį.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įgyvendinti 8 ir įgyvendinami dar 11 programoje numatytų projektų. 2024 m. tęsiami 330 kV elektros perdavimo linijų Kruonio HAE–Bitėnai ir, Darbėnai–Bitėnai II etapų rangos darbai, taip pat 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris, 330 kV skirstyklų Darbėnai ir „Mūša“ statybos darbai. 2024 m. balandį baigtas vykdyti 330/110/10 kV Neries transformatorių pastotės rekonstrukcijos projekto I etapas, pastotė įjungta eksploatacijai. Į Lietuvą pristatyta Neries sinchroninio kompensatoriaus įranga, baigiami pastato įrengimo darbai. Parengta nauja „Harmony Link“ jungties statybos projekto koncepcija, statyti sausumos jungtį, vykdomi paruošiamieji darbai.

Įvykdyti „NordBalt“ jungties valdymo sistemos modernizavimo projekto pirkimai. Dažnio stabilumo vertinimo sistemos (FSAS) projekte Baltijos šalių operatoriai suderino bendrą Baltijos šalių elektros energetikos sistemų dažnio stabilumo vertinimo metodiką. Ištestuoti ir į eksploataciją paleisti pirmieji Naujos energijos balanso informacinės sistemos procesai.

Sinchronizacijos strateginių projektų programos baigtumas, nevertinant perplanuojamo „Harmony Link“ projekto 2024 m. pirmojo pusmečio pabaigoje siekia 79 proc.

### 3.4.2. Pasiruošimas jūrinio vėjo elektrinių parkų konkursams

Jūrinio vėjo parkai Lietuvoje – vieni svarbiausių šalies energetinės nepriklausomybės projektų. Parkų įrengimas smarkiai padidins elektros iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybą ir taip sumažins Lietuvos priklausomybę nuo elektros importo.

Planuojama, jog 2028 m. Lietuvos Respublikos išskirtinės ekonominės zonos Baltijos jūros dalyje ties Palanga pradėsiantys veikti du maždaug 1,4 GW galios jūrinio vėjo parkai pagamins iki 6 TWh žaliosios elektros energijos per metus, o tai užtikrintų iki pusės dabartinio Lietuvos elektros energijos poreikio, taip pat pritrauks beveik 3 mlrd. eurų investicijų ir sukurs mažiausiai 1,3 tūkst. naujų darbo vietų.



700 MW galios jūrinio vėjo elektrinių parko (I etapas – Pavasario konkursui) numatytos teritorijos plotas Baltijos jūroje siekia apie 120 km<sup>2</sup>. Parkas nuo kranto bus nutolęs apie 36 kilometrų.

700 MW galios jūrinio vėjo elektrinių parkui (II etapas – pakartotinai planuojamam skelbti konkursui) numatytos teritorijos plotas Baltijos jūroje siekia apie 136,39 km<sup>2</sup>. Parkas nuo kranto bus nutolęs apie 30 kilometrų.

„EPSO-G“ kartu su Lietuvos Respublikos energetikos ministerija ir Lietuvos energetikos agentūra įgyvendina pasiruošimo II etapo konkursui projektą – atlieka reikalingus vertinimus, studijas ir procedūras, užtikrinančias tinkamą pasirengimą jūrinio vėjo elektrinių vystymui.

#### Projekto įgyvendinimo pažanga

- 2024-01-15 buvo paskelbtas II jūrinio vėjo elektrinių parko konkursas vystytojui parinkti. Pasibaigus pasiūlymų registravimo terminui ir gavus tik vieną prašymą dalyvauti, 2024-04-19 VERT priėmė sprendimą laikyti konkursą neįvykusiu. Dabartiniame etape, atliekami paruošiamieji darbai pakartotiniam konkurso skelbimui.
- 2024-05-17 užbaigtas tarpvalstybinių konsultacijų dėl inžinerinės infrastruktūros vystymo plano ir SPAV ataskaitos derinimo etapas. Šiuo metu vykdomi baigiamieji vystymo plano koncepcijos ir SPAV derinimo darbai su Valstybine saugomų teritorijų tarnyba, o galutinę išvadą dėl šių dokumentų suderinimo tikimasi gauti liepos mėn. pabaigoje.
- 2024-06-10 paskelbta, kad pirmasis Lietuvoje „Pavasario konkurso“ laimėtojo statomas jūrinio vėjo elektrinių parkas vadinsis „Curonian Nord“. Dėl parko vystymo, vykdomi tęstiniai susitikimai su „Ignitis Renewables“ ir „Litgrid“ atstovais, kurių metu teikiama techninė ir konsultacinė pagalba konkurso laimėtojui bei siekiama išsigryninti visoms šalims priimtinas parko prijungimo sąlygų sprendinius.

## 3.5. 10 metų tinklo plėtros planai

### 3.5.1. Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotaisiais subjektais, VERT nustatyta tvarka parengia ir Tarybai pateikia perdavimo sistemos operatoriaus dešimties 10 (dešimties) metų tinklo plėtros planą, kuris yra grindžiamas esama ir numatoma pasiūla bei paklausa. Tinklo plėtros plane nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

2024 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT dešimties metų (2024–2033 m.) tinklo plėtros planą. Jame numatytų planuojamų investicijų suma – apie 214 mln. eurų. Iš jų – investicijos per penkerius artimiausius metus sudarys apie 150 mln. eurų. Jas numatoma nukreipti į projektus, susijusius su perdavimo sistemos pritaikymu vandenilio ir dujų mišinio transportavimui, esamos perdavimo sistemos infrastruktūros atnaujinimui ir modernizavimui.

VERT iki 2024 m. rugpjūčio 23 d. yra paskelbusi „Amber Grid“ 10 metų (2024-2033 m.) tinklo plėtros plano viešąją konsultaciją. [VERT konsultacijos dokumentas](#)

### 3.5.2. Elektros perdavimo sistemos operatoriaus 10 m. tinklo plėtros planas

Pagal LR Elektros energetikos įstatymo nuostatas, elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ ne rečiau nei kas dvejus metus iki einamųjų metų liepos 1 d., pasikonsultavęs su suinteresuotomis elektros energetikos sektoriaus veiklos valdymo srities institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis, VERT pateikia 10 metų perdavimo tinklų plėtros planą. Jame pateikiamas esamos ir numatomos elektros energijos pasiūlos ir paklausos vertinimas, atlikto tikimybinio elektros energetikos sistemos adekvatumo vertinimo išvados, nurodomos veiksmingos priemonės, skirtos sistemos pajėgumų pakankamumui ir tiekimo saugumui užtikrinti.

2024 m. „Litgrid“ parengė ir pateikė VERT Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų dešimties metų (2024–2033 m.) plėtros planą. Jame numatyta, kad per ateinančius 10 metų perdavimo tinklo atstatymui ir vystymui gali reikėti apie 2,7 mlrd. eurų (nevertinant elektros tinklo naudotojų projektų, investicijos siektų apie 2,3 mlrd. eurų). Šias orientacines investicijas, planuojama panaudoti strateginių valstybės projektų įgyvendinimui, Bendrovės valdomam elektros perdavimo tinklo efektyviam panaudojimui ir sistemingam atnaujinimui, įvertinant ir gamintojų bei vartotojų poreikius, sistemos patikimumo rodiklių (END ir AIT) užtikrinimui.

VERT iki 2024 m. rugpjūčio 24 d. yra paskelbusi „Litgrid“ 10 metų (2024–2033 m.) 400-110 kV tinklų plėtros plano viešąją konsultaciją. [VERT konsultacijos dokumentas](#)

# 4.

## VEIKLOS APŽVALGA

- 4.1. Veiklos rodikliai
- 4.2. Konsoliduoti finansiniai rodikliai
- 4.3. Tyrimų ir plėtros veikla
- 4.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
- 4.5. Narystė organizacijose
- 4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis



## 4. VEIKLOS APŽVALGA

### 4.1. Veiklos rodikliai

2024 m. „EPSO-G“ įmonių grupės finansinį rezultatą labiausiai lėmė mažesnės, nei į tarifą įtrauktos elektros energijos ir gamtinių dujų kainos, kurios sumažino dujų ir elektros energijos įsigijimo sąnaudas technologinėms ir savoms reikmėms bei didesnės galios rezervavimo pajamos.

Aukštos įtampos elektros perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per laikotarpį buvo perduota 4,7 teravatvalandžių (TWh) elektros energijos – 0,5 proc. daugiau, palyginti su atitinkamu 2023 m. laikotarpiu. Elektros energijos vartojimas išliko stabilus.

Prižiūredama ir valdydama elektros perdavimo sistemą, „Litgrid“ įgyvendino numatytus elektros tiekimo patikimumo rodiklių tikslus. Vidutinės elektros energijos perdavimo nutraukimo trukmės (angl. *Average Interruption Time, AIT*) rodiklis siekė 0,38 min., iš jų dėl perdavimo sistemos operatoriaus (PSO) atsakomybei priskiriamų priežasčių – 0,37 min. (2023 m. – atitinkamai 0,31 min. ir 0,09 min.), o neperduotos elektros energijos kiekio (angl. *Energy Not Supplied, ENS*) rodiklis sudarė 10,64 MWh, iš jų dėl perdavimo sistemos operatoriaus (PSO) atsakomybei priskiriamų priežasčių – 10,60 MWh (2023 m. – atitinkamai 9,00 MWh ir 2,63 MWh). Elektros energijos perdavimo operatorius 2024 m. sausio – birželio mėnesiais patyrė tris įvykius, lėmusius elektros energijos neperdavimą, kurie buvo priskirti perdavimo operatoriaus atsakomybei. VERT yra nustačiusi, kad AIT per metus turi neviršyti 0,934 min., o ENS – 27,251 MWh.

Tarpsisteminių jungčių su Švedija „NordBalt“ ir Lenkija „LitPol Link“ bendras prieinamumas 2024 m. buvo atitinkamai 98,9 proc. ir 97,4 proc. Didžiausią įtaką jungčių prieinamumui turėjo planiniai darbai – kasmetinis „LitPol Link“ remontas (110,8 val.). „NordBalt“ prieinamumą mažino neplanuoto gedimo remonto darbai Švedijos pusėje (49,9 val.).

Elektros energijos perdavimo operatoriaus duomenimis, per 2024 m. pirmąjį pusmetį prie Lietuvos elektros perdavimo ir skirstomųjų tinklų prijungta leistinoji generuoti saulės elektrinių galia padidėjo 455 MW (nuo 1108 MW iki 1563 MW), o vėjo elektrinių leistinoji generuoti galia padidėjo 94 MW (nuo 1228 MW iki 1322 MW). Iš viso saulės ir vėjo išteklių galia išaugo 549 MW – nuo 2336 iki 2885 MW.

Lietuva yra svarbus dujų perdavimo centras kaimyninėms šalims. Iš viso 2024 m. pirmąjį pusmetį Lietuvos dujų perdavimo sistema buvo transportuota 13,4 TWh gamtinių dujų (2023 m. atitinkamu laikotarpiu 18,8 TWh), neskaiciuojant tranzito į Karaliaučiaus sritį

2024 m. sausio–birželio mėnesiais Lietuvos dujų vartotojams dujų perdavimo operatorius perdavė 9,2 TWh dujų arba 46 proc. daugiau nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu (6,3 TWh). Dujų paklausa augo dėl kiek vėsesnių nei pernai žiemos orų, elektros gamybos ir mažesnės dujų kainos rinkoje. Pastaroji priežastis lėmė didesnę dujų vartojimą trąšų gamyboje.

Nors vidaus vartojimas augo, į Lietuvą transportuojamų dujų kiekis mažėjo. Labiausiai dėl Estiją ir Suomiją jungiančio dujotiekio „Balticconnector“ neveikimo iki šių metų balandžio pabaigos. Dėl šios priežasties dujų tiekimas į Suomiją buvo organizuojamas ne per Lietuvos dujų perdavimo sistemą, o dujas pristatant per Suomijoje esantį SGD terminalą. Be to, dėl vykusios patikros daugiau nei mėnesį neveikė SGD terminalas Klaipėdoje.

Per pagrindinį dujų importo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims – Klaipėdos SGD terminalą – 2024 m. sausio–birželio mėnesiais buvo patiekta 69 proc. arba 9,2 TWh visų į sistemą transportuotų dujų, kai 2023 m. atitinkamu laikotarpiu – 87 proc. arba 16,4 TWh. Latvijos ir Estijos poreikiams bei dujų saugojimui Inčukalnio požeminėje dujų saugykloje buvo perduota 2,9 TWh dujų. Šiuo metu saugyklos užpildymo lygis yra toks pats kaip ir pernai vidurvasarį – 60 proc. arba 15 TWh. GIPL dujotiekiu, jungiančiu Lietuvą ir Lenkiją, į Europą buvo transportuota 1,1 TWh dujų.

2022 m. Lietuvai nutraukus rusiškų dujų importą, per Lietuvos-Baltarusijos jungtį transportuojamos tik Karaliaučiu skirtingos dujos. Dujų tranzitas į Karaliaučiaus sritį 2024 m. sausio–birželio mėnesiais sudarė 12,9 TWh (2023 m. atitinkamu laikotarpiu – 13,2 TWh).

## Svarbiausi „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rodikliai

	2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	Pokytis		2022 m. sausis- birželis
			+/-	Proc.	
<b>Elektros energija</b>					
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 739	4 718	21	0,5	5 306
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh *	10,60	2,63			8,24
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. *	0,37	0,09			0,26
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh **	10,64	9,00			36,11
AIT (vidutinė perdavimo nutraukimo trukmė), min. **	0,38	0,31			1,16
„NordBalt“ prieinamumas, proc.***	98,9	99,9			100
„LitPol Link“ prieinamumas, proc.***	97,4	97,5			96,7
<b>Gamtinės dujos</b>					
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	9 189	6 289	2 900	46,1	9 564
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh****	16 858	24 274	-7 416	-30,6	22 715
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	-	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	-	0
<b>Biokuras</b>					
Energijos išteklių biržoje Lietuvoje parduotas biokuro kiekis, GWh	2 972	3 039	-67	-2,2	2 587
Energijos išteklių biržoje užsienio rinkoms parduotas biokuro kiekis, GWh	738	842	-104	-12,4	142

\* Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų priežasčių.

\*\* Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl force majeure bei dėl išorinio poveikio).

\*\*\* Bendras tarpsteminės LPL/NB jungties prieinamumas – jungties prieinamumas tiek Lietuvos, tiek kitos šalies pusėje.

\*\*\*\* Latvijos, Lenkijos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos.

2024 m. pirmąjį pusmetį energijos išteklių biržoje „Baltpool“ prekyba biokuru krito 1,8 proc. – 2024 m. pirmąjį pusmetį buvo suprekiauta 3,7 TWh, o 2023 m. sausį-birželį prekybos apimtys sudarė 3,8 TWh.

Biržoje buvo sudaryta beveik 4,7 tūkst. sandorių, kurių vertė siekė beveik 72 mln. eurų. Biokuro prekybos kritimo dalį lėmė sumažėjęs aktyvumas Estijos ir Latvijos rinkose, Lietuvoje parduotas biokuro kiekis paaugo 1,2 proc., lyginant su 2023 m. pirmuoju pusmečiu. Užsienio prekyba mažėjo, kadangi dar nėra aktyviai sudaromi sandoriai artėjančiam šildymo sezonui. 2024 kalendoriniai metai tęsia 2023 m. tendenciją – Lietuvos biokuro rinkoje kainos toliau mažėja. Nuo metų pradžios biokuro kaina krito beveik 12 proc.

2024 m. pirmojo pusmetį „Baltpool“ šilumos aukciono duomenų valdymo sistemoje buvo sudaryta 2,8 TWh šilumos pirkimo-pardavimo sandorių (2023 m. sausį-birželį – 2,5 TWh), o elektroninėje medienos pardavimo sistemoje buvo sudaryta daugiau nei 4,2 tūkst. sandorių dėl 1,9 mln. ktm (2023 m. pirmąjį pusmetį – 3,4 tūkst. sandorių dėl 1,3 mln. ktm).

## 4.2. Konsoliduoti finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	Pokytis		2022 m. sausis- birželis
			+/-	Proc.	
Pajamos	246,4	221,1	25,3	11,5	230,2
Veiklos sąnaudos <sup>9</sup>	213,9	194,1	19,8	10,2	234,3
EBITDA <sup>1</sup>	52,4	44,2	8,2	18,5	13,7
Koreguota EBITDA <sup>2</sup>	38,4	31,3	7,1	22,4	33,6
Grynasis pelnas	30,4	31,5	-1,1	-3,6	-4,5
Koreguotas grynasis pelnas <sup>2</sup>	18,5	11,4	7,1	62,9	12,7
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) <sup>3</sup>	53,0	44,6	8,4	18,9	5,8
Investicijos <sup>4</sup>	94,1	79,9	14,2	17,7	53,5
<b>Santykiniai finansiniai rodikliai</b>					
EBITDA marža <sup>5</sup>	21,3	20,0			10,3
ROE (paskutinių 12 mėn.), proc.	17,2	-2,5			2,6
ROE koreguota (paskutinių 12 mėn.), proc.	10,0	9,5			9,8
<b>Balanso finansiniai rodikliai, tūkst. Eur</b>	<b>2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>			<b>2022 m. gruodžio 31 d.</b>
Turtas	1 120,8	1 078,5	28,7	9,3	1 425,7
Ilgalaikis turtas	771,2	756,2	15,0	2,0	709,5
Trumpalaikis turtas	349,6	322,3	27,3	8,5	515,5
Nuosavybė	336,5	307,9	28,7	9,3	227,8
Įsipareigojimai	784,2	770,6	13,7	1,8	1 198,0
Grynoji skola <sup>6</sup>	16,6	83,5	-66,9	-80,1	-28,3
Apyvartinis kapitalas <sup>12</sup>	-67,3	-25,7	-41,5	n/a	-21,5
<b>Santykiniai finansiniai rodikliai</b>					
Turto apyvartumas <sup>7</sup>	44,9	47,5			44,3
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	4,9	27,1			n/a
FFO ir grynosios skolos santykis <sup>10</sup>	641,6	19,6			n/a
Grynosios skolos ir EBITDA santykis <sup>11</sup>	0,2	4,0			n/a
Grynosios skolos ir koreguotos EBITDA santykis	0,3	1,3			n/a
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	30,0	20,4			16,0
Bendrojo likvidumo	1,14	0,84			0,74

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo, ilgalaikio turto perkainavimo rezultato bei kito netipinio pelno ar nuostolių.

3) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = EBITDA + gautos palūkanos - sumokėtos palūkanos - sumokėtas pelno mokestis

4) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialaus turto įsigijimai, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis + išankstinių apmokėjimų likučio pokytis per metus

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

6) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

7) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.)/Turtas



8) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

9) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos

10) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.)/grynoji skola

11) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola/EBITDA (paskutinių 12 mėn.)

12) Apyvartinis kapitalas = atsargos + išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas + prekybos gautinos sumos + kitos gautinos sumos + avansu sumokėtas pelno mokestis + prekybos skolos + gauti išankstiniai apmokėjimai + atidėjiniai + kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai - mokėtinos VIAP lėšos - sukauptos VIAP ir SIP lėšos - gautinos VIAP lėšos

#### 4.2.1. Pajamos

2024 m. pirmojo pusmečio konsoliduotos „EPSO-G“ grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m. didėjo nuo 221,1 mln. eurų iki 246,4 mln. eurų, t. y. 25,3 mln. Eur arba 11,5 proc. Pajamos iš reguliuojamos veiklos išliko panašiam lygyje ir sudarė apie 96 proc. visų Grupės pajamų.

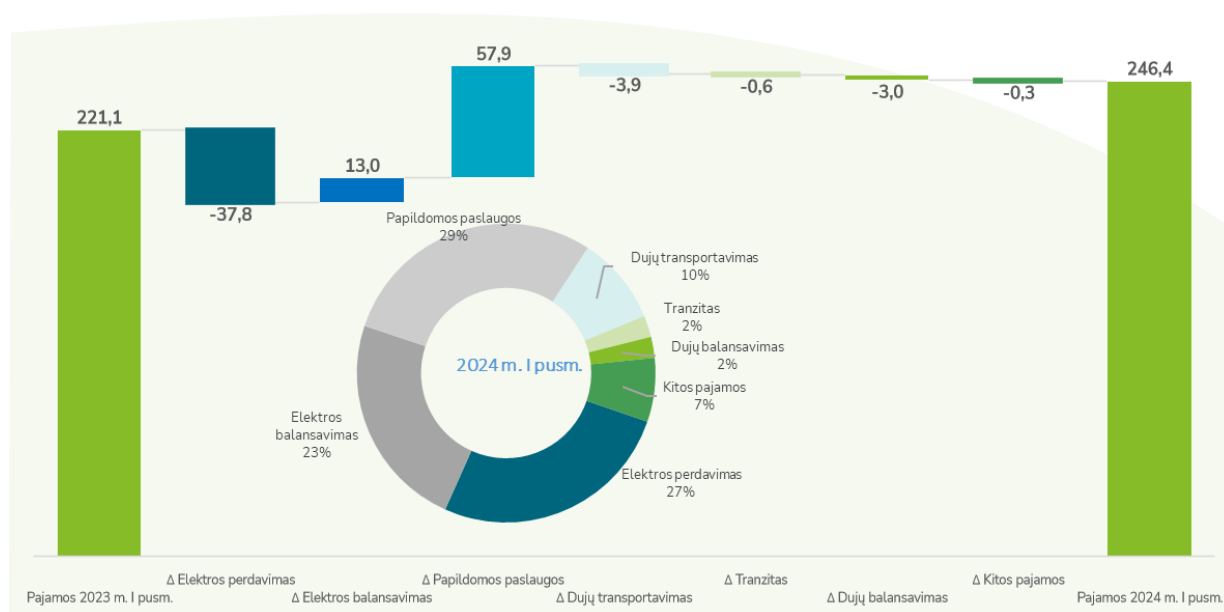
Pajamos pagal segmentus, mln. Eur	2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Grupės pajamos:	246,4	221,1	25,3	11,5
„Litgrid“	197,7	166,9	30,8	18,5
„Amber Grid“	35,0	42,7	-7,7	-18,0
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	13,7	11,5	2,2	18,8

„Litgrid“ pajamos už elektros perdavimo ir susijusias paslaugas 2024 m. sausio – birželio mėnesiais buvo 18,5 proc. didesnės nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu ir siekė 197,7 mln. Eur bei sudarė 80,2 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Nepaisant stabiliai perduoto elektros energijos kiekio 2024 m. pirmąjį pusmetį, pajamos už elektros perdavimą mažėjo 37 proc. iki 65,1 mln. Eur dėl 2023 m. elektros energijos tarifo mažinimui per pusmetį panaudotų 71,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų. Nepaisant sumažėjusių pajamų už elektros perdavimą, bendrą pajamų didėjimą lėmė pajamos už papildomas paslaugas, kurios augo nuo 13,8 mln. Eur iki 71,7 mln. Eur. (beveik 5,2 karto) dėl VERT nustatytos didesnės papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios, bei nuo 44,7 mln. Eur iki 57,7 mln. Eur. (+29,0 proc.) didėjusios disbalanso ir balansavimo elektros energijos pajamos, kurių augimą lėmė 86 proc. didesnis perduotos energijos kiekis. Šių pajamų pokytis nedaro poveikio Bendrovės pelningumui, nes pagal reguliuojamą disbalanso kainodarą einamųjų metų pajamos kompensuoja sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai.

Per 2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupė gavo 35,0 mln. arba 7,7 mln. Eur mažiau pajamų už gamtinių dujų transportavimą ir susijusias paslaugas, kurios sudaro 14,2 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Ataskaitinio laikotarpio pajamos už gamtinių dujų perdavimą, lyginant su 2023 m. atitinkamu laikotarpiu, mažėjo 3,9 mln. Eur arba 14,1 proc. ir sudarė 23,6 mln. Eur. Tai lėmė 15 proc. mažesni perduoti gamtinių dujų kiekiai į gretimų šalių perdavimo sistemas, kurio neatsvėrė didėjęs transportuotų gamtinių dujų kiekis vidiniame taške. Dar viena pajamų mažėjimo priežastis buvo pajamų iš balansavimo produktų mažėjimas 1,5 karto nuo 8,6 mln. Eur iki 5,6 mln. Eur dėl sumažėjusių dujų kainų.

Kitos grupės pajamos didėjo 18,8 proc. arba 2,2 mln. Eur ir sudarė 13,7 mln. Eur. Tam didžiausią įtaką turėjo „Energy cells“ pradėtos gauti pajamos, kurios per pirmąjį pusmetį sudarė 3,7 mln. Eur.

## Pajamos, mln. Eur

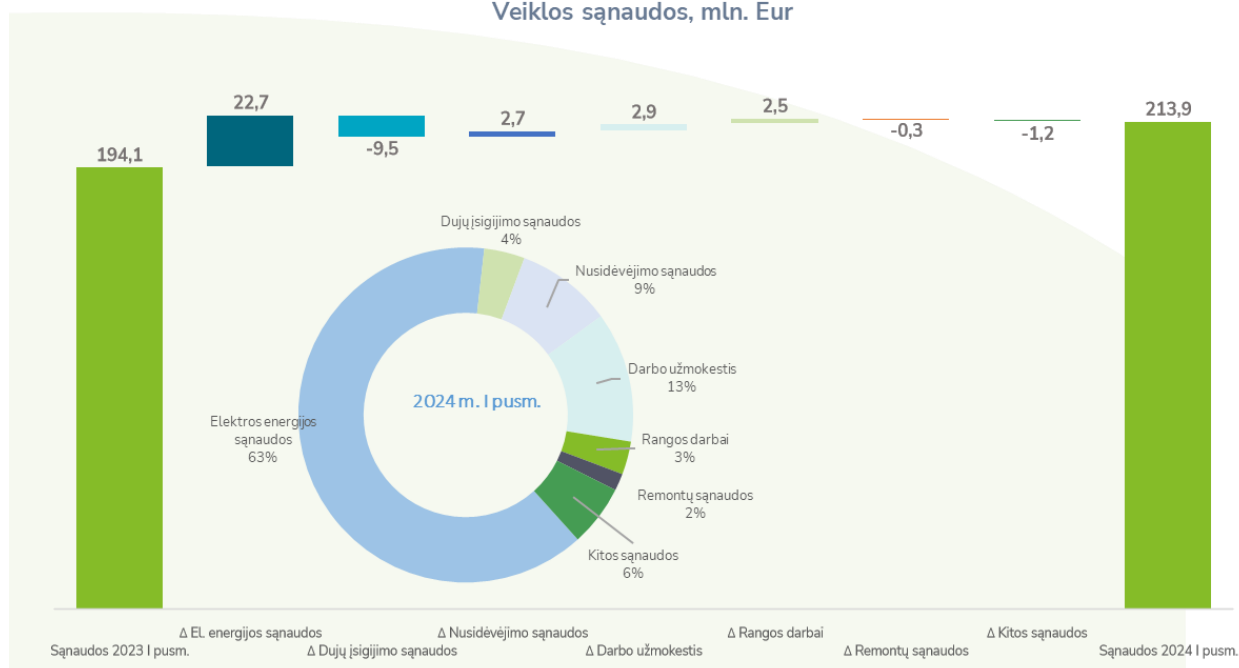


## 4.2.2. Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos 2024 m. sausio–birželio mėnesiais sudarė 213,9 mln. Eur ir buvo 19,8 mln. Eur arba 10,2 proc. didesnės nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu (194,1 mln. Eur). Didėjimą reikšmingiausiai lėmė elektros energijos įsigijimo sąnaudos dėl reikšmingo galių viršijimo (šaltesni sausio mėnesio orai) ir „Tetas“ vykdomų rangos darbų sąnaudos (didesnės vykdomų darbų apimtys nei praėjusiais metais).

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas technologinėms reikmėms – 140,8 mln. Eur arba 66 proc. visų sąnaudų. Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos sudarė 26,9 mln. Eur, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos – 19,8 mln. Eur, rangos ir subrangos darbai ir medžiagos – 6,8 mln. Eur, tinklo priežiūra ir remontas – 3,5 mln. Eur, o likusios sąnaudos sudarė 16,1 mln. Eur.

## Veiklos sąnaudos, mln. Eur



Veiklos sąnaudos pagal segmentus, mln. Eur	2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Grupės veiklos sąnaudos:	213,9	194,1	19,8	10,2
„Litgrid“	168,2	146,5	21,7	14,8
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	135,7	113,0	22,7	20,1
Darbo užmokestis	9,9	8,7	1,2	13,5
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11,0	9,9	1,0	10,4
Kitos	11,6	14,9	-3,2	-21,8
„Amber Grid“	30,5	38,3	-7,8	-20,3
Gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos	8,4	17,9	-9,5	-52,9
Darbo užmokestis	7,5	7,1	0,4	6,2
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,4	6,3	1,1	18,1
Kitos	7,1	7,0	0,1	1,8
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	15,2	9,3	5,9	63,8
t. t. „Tetas“ vykdomi (sub)rangos darbai ir medžiagos	6,8	4,3	2,5	59,2

„Litgrid“ veiklos sąnaudos didėjo 21,7 mln. Eur arba 14,8 proc. ir sudarė 168,2 mln. Eur arba 79 proc. grupės veiklos sąnaudų. Didėjimą reikšmingiausiai lėmė elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos, kurias lėmė galių viršijimas.

„Amber Grid“ veiklos sąnaudos mažėjo 7,8 mln. Eur arba 20,3 proc. ir sudarė 30,5 mln. Eur arba 14 proc. grupės veiklos sąnaudų. Daugiausiai dėl mažesnių gamtinių dujų technologinėms reikmėms įsigijimo sąnaudų, kurias lėmė mažesnės dujų kainos rinkoje, bei mažesnis dujų suvartojimas technologijai nulemtas mažesnių srautų į Lenkiją. Vidutinė svertinė gamtinių dujų kaina „GET Baltic“ biržoje sudarytų dieninių sandorių rinkoje 2024 m. pirmąjį pusmetį (36 Eur/MWh) sumažėjo 32 proc. palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m. (53 Eur/MWh).

Kitų grupės segmentų sąnaudos augo 5,9 mln. Eur arba 63,8 proc. ir sudarė 15,2 mln. Eur arba 7 proc. grupės veiklos sąnaudų. Daugiausiai didėjo dėl „Tetas“ vykdomų rangos ir subrangos darbų.

#### 4.2.3. Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2024 m. pirmąjį pusmetį siekė 52,4 mln. Eur. (2023 m. atitinkamu laikotarpiu EBITDA buvo 44,2 mln. Eur).

EBITDA marža 2024 m. sausio–birželio mėn. siekė 21,3 proc. (tuo pačiu laikotarpiu 2023 m. šis rodiklis buvo 20,0 proc.).

Finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2024 m. sausis- birželis	2023 m. sausis- birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Grupės EBITDA:	52,4	44,2	8,2	18,5
„Litgrid“	40,6	35,0	5,6	16,0
„Amber Grid“	12,0	10,7	1,3	11,7
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-0,2	-1,5	1,3	-89,7
Grupės grynas pelnas (nuostolis):	30,4	31,5	-1,1	-3,6
„Litgrid“	28,1	23,0	5,2	22,5
„Amber Grid“	3,4	12,6	-9,1	-72,6
Kiti segmentai ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-1,2	-4,1	2,8	n/a

„Litgrid“ EBITDA palyginus su 2023 m. pirmuoju pusmečiu didėjo 5,5 mln. Eur arba 16 proc. ir siekė 40,5 mln. Eur bei sudarė beveik 77 proc. visos „EPSO-G“ grupės EBITDA. Tai lėmė didėjusios pajamos iš elektros energijos disbalanso ir balansavimo bei papildomų paslaugų veiklų.

„Amber Grid“ EBITDA didėjo 1,3 mln. Eur arba 12 proc. ir siekė 12,0 mln. Eur bei sudarė 23 proc. grupės EBITDA daugiausiai dėl mažesnio balansavimo veiklos nuostolio, kurį tiesiogiai veikia sumažėjusios gamtinių dujų kainos rinkoje.

#### 4.2.4. Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui, o taip pat eliminuojami turto perkainojimo rezultatai bei kitas netipinis pelnas arba nuostolis.

- 2024 m. pirmojo pusmečio koreguota EBITDA 38,4 mln. Eur (2023 m. pirmasis pusmetis – 31,3 mln. Eur).
- 2024 m. pirmojo pusmečio koreguotas grynasis pelnas 18,5 mln. Eur (2023 m. pirmasis pusmetis – 11,4 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) 10,0 proc. (2023 m. 9,5 proc.)

Grupės koreguota EBITDA didėjo dėl reguliuotojo patvirtintos didesnės investicijų grąžos (WACC tiek gamtinių dujų perdavimo operatoriui, tiek elektros energijos perdavimo operatoriui augo apytiksliai 1 p.p.) bei VERT patvirtintos papildomos tarifo dedamosios investicijų finansavimui elektros perdavimo sistemos operatoriui. Koreguoti finansiniai rezultatai pagal segmentus. Papildomai grupės koreguotą grynąjį pelną didino asocijuotų įmonių („TSO Holding“) veiklos rezultatas.

Koreguoti finansiniai rezultatai pagal segmentus, mln. Eur	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Grupės koreguota EBITDA:	38,4	31,3	7,1	22,4
„Litgrid“	24,8	20,2	4,6	22,8
„Amber Grid“	13,7	12,6	1,2	9,3
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-0,2	-1,4	1,2	n/a
Grupės koreguotas grynasis pelnas(nuostolis):	18,5	11,4	7,1	62,9
„Litgrid“	14,7	10,4	4,3	41,1
„Amber Grid“	5,1	5,0	0,1	0,4
Kitos ir tarpusavio operacijų eliminavimas	-1,2	-4,0	2,8	n/a

Žemiau atskleidžiamos detalios korekcijos koreguotai EBITDA ir koreguotam grynajam pelnui (nuostoliui) apskaičiuoti.

EBITDA koregavimas, mln. Eur	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis
Grupės EBITDA	52,4	44,2
Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	3,8	5,4
Įmoka Lenkijai už GIPL buvo įtraukta į 2022 m. pajamas	-2,8	-6,9
„Amber Grid“		
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	3,5	-1,1
Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	0,9	4,9
Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-4,5	-0,6
Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	0,8	0,2

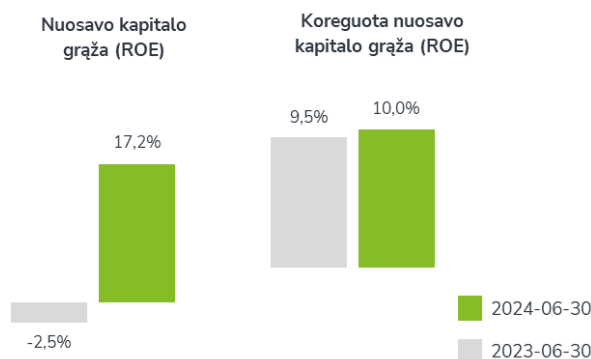
„Litgrid“	Perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	6,6	-2,0
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-4,1	-51,1
	Kitos perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitiktys	-6,4	3,9
	Papildomų paslaugų investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	0,0	13,6
	Einamųjų metų papildomų paslaugų reguliacinės grąžos skirtumas	-11,8	20,9
<b>Koreguota grupės EBITDA</b>		<b>38,4</b>	<b>31,3</b>

Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur		2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis
	Grupės grynasis pelnas (nuostolis)	30,4	31,5
„Amber Grid“	EBITDA koregavimas	1,8	1,9
	Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	0,4	-0,3
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-0,6	0,0
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	-9,1
„Litgrid“	EBITDA koregavimas	-15,7	-14,8
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	2,2	2,2
	IMT vertinimo ir netipinių įvykių įtaka	0,0	0,0
<b>Koreguotas grupės grynasis pelnas (nuostolis)</b>		<b>18,5</b>	<b>11,4</b>

#### 4.2.5. Nuosavo kapitalo grąža

2024 m. nuosavo kapitalo grąža siekė 17,2 proc. ir palyginus su atitinkamu 2023 m. laikotarpiu didėjo 19,7 proc. punkto dėl išaugusio grynojo pelno. 2023 m. nuosavo kapitalo grąžos rodiklis buvo neigiamas dėl rodiklio skaičiavimuose apimamo nuostolingio 2022 m. liepos – gruodžio mėn. laikotarpio.

2024 m. koreguota nuosavo kapitalo grąža, lyginant su 2023 m. atitinkamu laikotarpiu didėjo 0,5 proc. punkto dėl didesnės reguliacinės grąžos. Reguliacinė grąža išaugo dėl didėjusios VERT nustatytos investicijų grąžos normos 2024 m., lyginant su nustatyta 2023 metams, bei didesnio apskaityto TSO rezultato.



#### 4.2.6. Finansinės būklės ataskaita

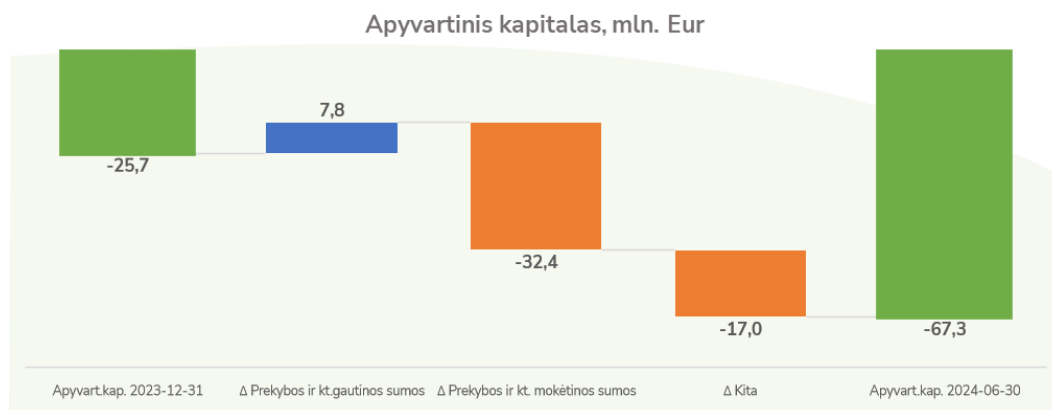
2024 m. birželio 30 d. Grupės turtas sudarė 1 120,8 mln. Eur. Palyginti su 2023 m. pabaiga didėjo 9,3 proc. arba 28,7 mln. Eur. Daugiausiai dėl pinigų ir jų ekvivalentų didėjimo (+16,9 mln. Eur), kuriuos lėmė pelninga pirmojo pusmečio veikla bei gautos perkrovų valdymo įplaukos.

Grupės ilgalaikis turtas siekė 771,2 mln. Eur ir sudarė 68,8 proc. viso Grupės turto. Palyginus su 2023 m. pabaiga ilgalaikis turtas didėjo 2,0 proc. arba 15,0 mln. Eur dėl į elektros energijos perdavimo sistemą atliktų investicijų.

2024 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 478,3 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. padidėjo 7,9 proc. arba 34,9 mln. Eur. Didėjimą lėmė elektros energijos perdavimo operatoriaus perkrovų valdymo įplaukų ilgalaikiai įsipareigojimai (+37,3 mln. Eur), kuriuos lėmė per 2024 m. pirmąjį pusmetį gautos perkrovų valdymo įplaukos (53 mln. Eur).

Akcininkų nuosavybė palyginus su 2023 m. pabaiga padidėjo 9,3 proc. arba 28,7 mln. Eur ir sudarė 336,5 mln. Eur dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto grynojo pelno, o nuosavybės dalis lyginant su Grupės turtu 2024 m. birželio pabaigoje sudarė 30,0 proc.

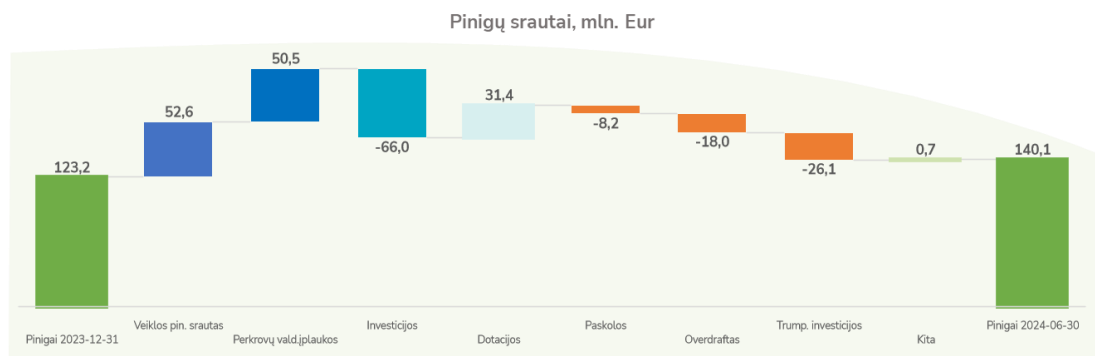
Per 2024 m. pirmąjį pusmetį investicijos į apyvartinį kapitalą mažėjo daugiausiai dėl elektros energijos perdavimo operatoriaus prekybos skolų už investicijas į ilgalaikį turtą didėjimo.



2024 m. birželio pabaigoje Grupės grynieji finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 182,6 mln. Eur. Daugiausia dėl „Litgrid“ sukauptų perkrovų įplaukų grynieji pinigai ir ekvivalentai bei terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos periodo pabaigai sudarė 165,9 mln. Eur, o grynoji finansinė skola sumažėjo 66,9 mln. Eur ir sudarė 16,6 mln. Eur.

Grynoji skola, mln. Eur	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
<b>Grupės grynoji skola:</b>	<b>16,6</b>	<b>83,5</b>	<b>-66,9</b>	<b>-80,1</b>
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	170,6	195,9	-25,3	-12,9
Nuomos įsipareigojimai	12,0	10,9	1,1	10,0
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	165,9	123,2	42,7	34,6

#### 4.2.7. Pinigų srautai



2024 m. pirmąjį pusmetį grupės grynujų pinigų srautai iš veiklos sudarė 52,6 mln. Eur (2023 m. atitinkamu laikotarpiu 44,1 mln. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą grupė skyrė 66,0 mln. Eur (2023 m. tuo pačiu laiku – 100,3 mln. Eur). 2024 m. ataskaitiniu laikotarpiu investicinių projektų finansavimui buvo gauta 31,4 mln. Eur ES paramos lėšų (2023 m. pirmąjį ketvirtį – 41,3 mln. Eur).

2024 m. sausio–birželio mėn. „Litgrid“ gavo 50,5 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų ir, lyginant su 2023 m. atitinkamu laikotarpiu, buvo beveik 1,5 karto didesnės dėl didesnių elektros energijos kainų skirtumų regionuose. Šios įplaukos nėra apskaitomos pajamomis ir tiesiogiai nelemia bendrovės veiklos rezultato, jų panaudojimas yra reglamentuotas Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu Nr. 2019/943 ir Europos Sąjungos Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) patvirtinta metodika. Perkrovų valdymo įplaukos daugiausia naudojamos bendrovės investicijų, didinančių tarp sisteminių jungčių pralaidumus, daliniam finansavimui. Perkrovų valdymo įplaukų panaudojimas investicijoms ataskaitiniu laikotarpiu siekė 13,8 mln. Eur.

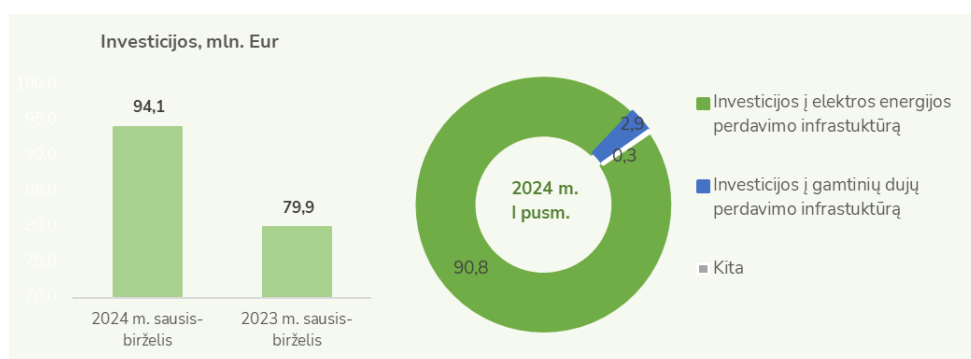
2024 m. sausio–birželio mėn. grupė sugrąžino 8,2 mln. Eur ilgalaikių paskolų (2023 m. atitinkamu laikotarpiu 27,5 mln. Eur), naujų ilgalaikių paskolų nebuvo gauta. 2024 m. pirmąjį pusmetį grupė grąžino 18 mln. Eur sąskaitų likučio perviršio (overdrafto), kuris buvo laikinai panaudotas 2023 m. pabaigoje. Grupė efektyviai valdydama pinigų likutį per pusmetį trumpalaikes finansines priemones (indėlius ir obligacijas) didino 26,1 mln. Eur.

#### 4.2.8. Investicijos

2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės investicijos (ilgalaikis turtas apskaitomas turto įsigijimo verte, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis) sudarė 94,1 mln. Eur ir buvo 14,2 mln. Eur arba 17,7 proc. didesnės nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu (79,9 mln. Eur).

„Litgrid“ investicijos siekė 90,8 mln. Eur (iš jų 62 proc. skirta strateginiams ir valstybei svarbiems elektros energetikos projektams įgyvendinti, 38 proc. – perdavimo tinklo rekonstrukcijai ir plėtrai bei veiklos palaikymui).

„Amber Grid“ investicijos į magistralinio tinklo rekonstrukciją ir modernizavimą siekė beveik 2,9 mln. Eur (iš kurių 0,6 mln. Eur katodinės apsaugos sistemų atnaujinimo darbai, 0,7 mln. Eur dispečerinės pastato rekonstrukcija, 1,0 mln. Eur dujotiekio uždaramųjų įtaisų ir Scada įrengimas ir kt.).



### 4.3. Tyrimų ir plėtros veikla

Ambicingi Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos tikslai dėl atsinaujinančiųjų energijos išteklių integravimo ir tuo pat metu vykdoma sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais programa bei regioninės dujų rinkos integracijos procesai skatina „EPSO-G“ grupės įmonės ieškoti naujų inovatyvių sprendinių dėl Lietuvos energetikos sistemos patikimo veikimo dabar ir ateityje. Moksliniai tyrimai ir studijos, inovacijų diegimo veiklų planavimas ir įgyvendinimas skatina Grupės bendrovės efektyvinti savo veiklą, taikant naujus metodus, priemones ir gerąsias praktikas.

Vykdam šią veiklą „EPSO-G“ įmonių grupės vadovaujasi Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairėmis (toliau – MTEPI veiklos gairės). MTEPI veiklos gairių tikslas – per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą įgyvendinant NENS tikslus ir sukuriant didesnę pridėtinę vertę visuomenei.

2024 m. balandžio 18 d. Grupės vadovų komitetas patvirtino „EPSO-G“ įmonių grupės inovacijų funkcijos 2024 m. veiklos kryptis bei keliamus tikslus ir rodiklius. Pagrindiniai akcentai:

1. glaudesnis bendradarbiavimas (sinergijos paieška) bei skiriamas dėmesys reikšmingų, vertę kuriančių inovacijų projektų inicijavimui;
2. proaktyvus įsitraukimas į tarptautinius projektus ir tokių projektų finansavimo užtikrinimas pasitelkiant Europos Sąjungos ir/ar kitus fondus;
3. orientacija į (ne)reguliuojamų veiklų plėtrą, kuriant naujas paslaugas ir (ar) produktus.

„EPSO-G“ grupė MTEPI veiklų pagalba siekia įgyvendinti energetikos transformaciją bei perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos, tuo pat metu skatindama didesnę energetinį efektyvumą ir tarpsektorinį bendradarbiavimą, kuriant naudą Lietuvos žmonėms ir verslui. Atsižvelgiant į Grupės vadovų komiteto sprendimus bei poreikį stiprinti MTEPI veiklą AEI pajėgumų plėtros, sektorių integracijos ir lankstumo, žaliųjų dujų energetikos bei perdavimo sistemų operatorių veiklos efektyvumo srityse, iki 2024 m. pabaigos planuojama atitinkamai atnaujinti MTEPI gairių nuostatas.

2024 m. pirmąjį pusmetį Grupėje buvo įgyvendinti 7 inovacijų projektai bei inicijuota 13 naujų iniciatyvų. Šiuo metu Grupės inovacijų portfelį sudaro – 33 įgyvendinami projektai. Esminiai pirmojo pusmečio įvykiai paminėti žemiau:



#### Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus galimybių studija

2024 m. birželio mėn. baigta preliminarinė tarpvalstybinė vandenilio infrastruktūros plėtros nuo Suomijos iki Vokietijos per Baltijos šalis ir Lenkiją galimybių studija. Studijos pagrindu šešių šalių perdavimo sistemų operatoriai sutarė žengti žingsnį – atlikti gilesnę galimybių studiją, kuri taptų pagrindu vamzdyno nuo Suomijos iki Vokietijos projektavimui ir statybai.

#### Pasirašyta sutartis dėl virtualaus tinklo galimybių studijos atlikimo

„Litgrid“ ir „Energy cells“ kartu su Lietuvos energetikos institutu atliks virtualaus tinklo, kaip elektros rinkos produkto studiją. Ši inovacija – virtualus elektros tinklas prisidėtų prie elektros sistemos patikimumo, padidintų elektros linijų pralaidumą ir kartu išplėstų elektros tinklo galimybes integruoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių – saulės ir vėjo parkų.





## 4.4. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01

SAUSIS

Sausio 3 d. Europos dujų perdavimo sistemos operatoriai „Gasgrid Finland“ (Suomija), „Elering“ (Estija), „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „Amber Grid“ (Lietuva), „GAZ-SYSTEM“ (Lenkija) ir „ONTRAS“ (Vokietija), dalyvaujantys tarptautiniame Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projekte pasirašė sutartį dėl žaliojo vandenilio koridoriaus galimybių studijos.

Sausio 12 d. „Litgrid“ ir KTU baigė inovatyvius baterijos ir šiluminio kaupiklio testus.

Sausio 15 d. „Litgrid“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl elektros perdavimo tinklo parengimo elektrifikuoti „Rail Baltica“.

Sausio 26 d. „Amber Grid“ ir Latvijos dujų operatorius „Conexus Baltic Grid“ baigė įgyvendinti strateginis dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų didinimo projektas ELLI.

02

VASARIS

Vasario 1 d. veiklą pradėjo „Amber Grid“ administruojama nauja elektroninė žalių dujų kilmės garantijų registro sistema.

Vasario 8 d. „Litgrid“ pabaigė 8 sinchronizacijos projektą: elektros perdavimo tinklą sustiprino nauja Automatinio generacijos valdymo sistema.

Vasario 12 d. „Litgrid“ duomenimis, elektros gamyba Lietuvoje 2023 m. augo trečdaliu ir buvo didžiausia nuo 2010 m., o atsinaujinančių energijos išteklių elektrinės pagamino rekordiškai daug elektros energijos – ji sudarė 70 procentų visos šalies gamybos.

03

KOVAS

Kovo 13 d. „EPSO-G“ nepriklausoma valdybos narė Asta Sungailienė 2024 m. kovo 12 d. dėl asmeninių priežasčių pareiškė apie savo atsistatydinimą iš „EPSO-G“ valdybos narės bei Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkės pareigų nuo 2024 m. kovo 27 d.

Kovo 15 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja „EPSO-G“ įstatų redakcija.

04

BALANDIS

Balandžio 9 d. „Litgrid“ prie tinklo prijungė Molėtų rajone statomą saulės elektrinių parką, kurio leistina generuoti galia – 80 MW, instaliuota galia – 100 MW. Tai antras šalyje saulės elektrinių parkas, prijungtas prie elektros perdavimo tinklo, ir didžiausias pagal leistiną generuoti galią.

Balandžio 25 d. „Litgrid“ užbaigė 330 kV linijos Klaipėda–Šyša rekonstrukciją.

Nuo 2024 m. balandžio 30 d. į „EPSO-G“ grupės įmonių „Amber Grid“, „Baltpool“ ir „Litgrid“ valdybas 4 (ketverių) metų kadencijai išrinkti valdybų nariai.

Balandžio 30 d. „EPSO-G“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo priimtas sprendimas dėl paskirstytinojo pelno. Dividendams išmokėti skirta 196.170 tūkst. eurų.

05

GEGUŽĖ

Gegužės 9 d. „Litgrid“ planuojamai šiaurės vakarų elektros perdavimo tinklo plėtrai suteiktas ypatingos valstybinės svarbos statusas.

Gegužės 10 d. vykusiam „Amber Grid“ valdybos posėdyje išrinktas valdybos pirmininkas, kuriuo tapo „Amber Grid“ valdybos narys ir „EPSO-G“ grupės plėtros ir inovacijų vadovas Paulius Butkus.

Gegužės 22 d. „Litgrid“ valdybos pirmininku antrajai kadencijai išrinktas „EPSO-G“ grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas Tomas Varneckas.

Gegužės 23 d. „Baltpool“ valdybos posėdyje nauja valdybos pirmininke išrinkta „EPSO-G“ grupės organizacijos vystymo ir kultūros vadovė Simona Grinevičienė.

Gegužės 28 d. „EPSO-G“ grupė prisijungė prie Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (angl. *Science Based Targets initiative, SBTi*). Prisijundama Grupė įsipareigojo išsikelti mokslu grįstus šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo tikslus iki 2030 metų.

06

BIRŽELIS

Birželio 6 d. „Tetas“ tapo pasaulinio transformatorių sprendimų lyderio „Maschinenfabrik Reinhausen GmbH“ atstovais Baltijos šalims.

Birželio 12 d. „Litgrid“ ir „Energy cells“ kartu su Lietuvos energetikos institutu (LEI) atliks virtualaus tinklo, kaip elektros rinkos produkto studiją.

Birželio 20 d. „EPSO-G“ grupės įmonės „Amber Grid“ ir „Litgrid“ perduoda Ukrainos energetikos sektoriui humanitarinės pagalbos paketus. „Litgrid“ siunčia trečiąjį paramos paketą, kurį sudaro autotransformatoriai ir perdavimo tinklo įrenginiai. „Amber Grid“ antrą kartą siunčiamą paramą sudaro penki generatoriai ir dešimt dujotiekį stiprinančių movų. Bendra vertė siekia daugiau nei 4,1 mln. eurų.

## Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

07

LIEPA

Liepos 4 d. „Litgrid“ įjungė naują 330 kV skirstyklą Tytuvėnuose, kuri leis vėjo jėgainių parkus prijungti prie perdavimo tinklo. Per šią skirstyklą bus perduodama didžiausia iš atsinaujinančių energijos išteklių pagaminta elektros galia Lietuvoje – virš 600 MW.

Liepos 15 dieną Vilniuje keturios Lietuvos bendrovės – „Amber Grid“, „Elektros skirstymo operatorius“ (ESO), „Ignitis gamyba“ ir „Tetas“, pasirašė humanitarinės paramos tiekimo Ukrainai sutartis bei numatė priemones, kuriomis padės atstatinėti sugriautą kariaujančios šalies energetinę infrastruktūrą. Skaičiuojant rinkos vertes, šių ir kitų Lietuvos energetikos įmonių planuojamos humanitarinės paramos dydis viršys 50 mln. Eur.

Liepos 16 d. Baltijos šalių elektros perdavimo sistemų operatorės išsiuntė pranešimą Rusijos ir Baltarusijos atstovams dėl pasitraukimo iš Rusijos kontroliuojamos elektros sistemos 2025 metų vasarį ir BRELL sutarties nepratęsimą.

Liepos 18 d. „EPSO-G“ įsteigė naują įmonę „EPSO-G Invest“. Naujos įmonės, kurios pagrindinės planuojamos veiklos yra projektų valdymas ir investicijos, 100 proc. akcijų valdys „EPSO-G“.

Liepos 25 d. energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei „EPSO-G“ reitingų agentūra „Moody's Ratings“, atlikusi kredito reitingo periodinę peržiūrą, patvirtino turėtą Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva. Reitingas atspindi stiprią Grupės finansinę padėtį, saikingą ir subalansuotą skolų lygį bei stabilų ir diversifikuotą pajamų srautą.

Liepos 29 d. VERT paskelbė duomenis dėl „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ leistinos investicijų gražos normos 2025 m. VERT, įvertinusi VERT Investicijų gražos normos nustatymo metodikos nuostatas ir situaciją finansų rinkose, savo tinklalapyje paskelbė, kad taikytina investicijų gražos norma (nuo reguliuojamos turto vertės, RAB) „Amber Grid“, „Energy cells“ ir „Litgrid“ reguliuojamoms kainoms 2025 m. skaičiuoti atitinkamai sieks 5,63 proc., 5,69 proc. ir 5,72 proc. (2024 m. atitinkamai siekė 5,04 proc., 4,97 proc. ir 5,00 proc.).

## 4.5. Narystė organizacijose

2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvavo nacionalinių (tokių kaip Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – NLEA) ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijų veikloje. Dalyvavimas Lietuvos ir užsienio organizacijų veikloje leidžia Grupės įmonės stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis, kartu su kitomis valstybėmis dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Bioenergy Europe	„Baltpool“	<a href="http://www.bioenergyeurope.org">www.bioenergyeurope.org</a>	Asociacija vienija Europoje įsikūrusias nacionalines bioenergetikos asociacijas ir įmones, veikiančias bioenergetikos srityje, taip pat Europoje veikiančias akademines ir mokslinių tyrimų įstaigas.
EASEE-gas	„Amber Grid“	<a href="http://www.easee-gas.eu">www.easee-gas.eu</a>	Asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.
ENTSO-E	„Litgrid“	<a href="http://www.entsoe.eu">www.entsoe.eu</a>	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSOG	„Amber Grid“	<a href="http://www.entsog.eu">www.entsog.eu</a>	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
Europos švaraus vandenilio aljansas (European Green Hydrogen Alliance)	„Amber Grid“	<a href="http://www.ech2a.eu">www.ech2a.eu</a>	Aljansas, vienijantis asmenis, siekiančius vandenilio technologijų plėtros Europoje
European Renewable Gas Registry	„Amber Grid“	<a href="http://www.ergar.org">www.ergar.org</a>	Organizacija, kurios tikslas dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kilmės garantijų prekybos tarp šalių plėtojimas.
Europinės vandenilio plėtros iniciatyvos „European Hydrogen Backbone“	„Amber Grid“	<a href="http://www.ehb.eu">www.ehb.eu</a>	Iniciatyvoje dalyvaujantys nariai kuria vandenilio transportavimo infrastruktūros visoje Europoje viziją.
„Infobalt“	„EPSO-G“, „Amber Grid“, „Litgrid“	<a href="http://www.infobalt.lt">www.infobalt.lt</a>	DigiTech sektoriaus asociacija, siekianti sukurti geriausias sąlygas technologijų taikymui, rinkos plėtrai bei eksportui. „Infobalt“ ir „EPSO-G“ grupės įmonių suburta grupė „EnergyTech Digital“, kuri skatins platesnį skaitmeninių technologijų panaudojimą energetikoje.
International Council on Large Electric Systems (CIGRE)	„Litgrid“	<a href="http://www.cigre.org">www.cigre.org</a>	Pasaulinė ne pelno siekianti organizacija, kurios veiklos sritis apima techninius ir ekonominius elektros tinklo, taip pat aplinkosaugos ir reguliavimo aspektus.
Kilmės garantijas išduodančias institucijas Europoje vienijanti organizacija AIB	„Amber Grid“	<a href="http://www.aib-net.org">www.aib-net.org</a>	Kuria ir plėtoja standartizuotą energijos kilmės garantijų apskaitos sistemą tarp Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybių narių kilmės garantijas išduodančių įstaigų, siekiant užtikrinti patikimą, skaidrų, ir ekonomišką energijos kilmės garantijų tarpvalstybinį apskaitimą.

Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“, „Litgrid“	<a href="http://www.plcc.lt">www.plcc.lt</a>	Organizacija, siekianti gerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Lietuvos projektų vadybos asociacija	„EPSO-G“	<a href="http://www.ipma.lt">www.ipma.lt</a>	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.
Lietuvos suskystintų gamtinių dujų platforma	„Amber Grid“		Platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.
Lietuvos vandenilio energetikos asociacija	„Amber Grid“	<a href="http://www.h2lt.eu">www.h2lt.eu</a>	Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą.
Lietuvos vandenilio platforma	„Amber Grid“, „EPSO-G“		Platforma siekia padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę. Taip pat skatina Lietuvos įmonių ir organizacijų įsitraukimą į vandenilio sektoriaus vertės grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų šalių poreikiams.
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	„EPSO-G“, „Amber Grid“, „Litgrid“	<a href="http://www.nlea.lt">www.nlea.lt</a>	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves, taip pat mokslo įstaigas.
PVPA (personalo valdymo profesionalų asociacija)	„EPSO-G“	<a href="http://www.pyapa.lt">www.pyapa.lt</a>	Asociacija, vienijanti personalo valdymo profesionalus.
Lietuvos atsakingo verslo asociacija LAVA	„EPSO-G“	<a href="http://Asociacijajava.lt">Asociacijajava.lt</a>	Nacionalinė tvaraus verslo ekosistemos kūrėja, jungianti įmones ir organizacijas.
Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai	„Tetas“	<a href="http://www.chamber.lt">www.chamber.lt</a>	Verslo įmones ir mokslo bendruomenę vienijanti asociacija.
Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0)	„Amber Grid“	<a href="http://www.ogmpartnership.com">www.ogmpartnership.com</a>	Jungtinių Tautų aplinkos programos (UNEP) pavyzdinė naftos ir dujų ataskaitų teikimo ir poveikio aplinkai mažinimo programa, tiesiogiai įtraukianti naftos ir dujų įmones, kurios turi galią spręsti metano emisijų problemą

#### 4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimus, panaikino Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Siekiant užtikrinti minėtame įstatyme numatytų reikalavimų laikymąsi ir užtikrinti tinkamas Grupės bendrovių sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, Grupės bendrovių („Litgrid“ ir „Amber Grid“) valdybos įpareigotos kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant su susijusiomis šalimis sandorius, atitinkančius Akcinių bendrovių įstatymo kriterijus ir užtikrinti tokių sandorių skelbimą nustatyta tvarka.

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

# 5.

## ATITIKTIES IR RIZIKOS VALDYMAS BEI AUDITAS

- 5.1. Rizikų valdymo sistema
- 5.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas
- 5.3. Tvarumo srities rizikų valdymas
- 5.4. Atitikties valdymas
- 5.5. Antikorupcinė veikla ir interesų valdymas
- 5.6. Interesų valdymas
- 5.7. Informacija apie vidaus auditą
- 5.8. Informacija apie išorės auditą



## 5. ATITIKTIES IR RIZIKOS VALDYMAS BEI AUDITAS

### 5.1. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje rizikų valdymas suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

„EPSO-G“ grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą, „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes apibrėžia Rizikų valdymo politikoje. Politika yra skelbiama viešai prieinama [„EPSO-G“ tinklalapyje](#).

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka priimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą būtinos papildomos valdymo priemonės.

Grupėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas (etapai):

- 1. Aplinkos nustatymas:** remiantis bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais Rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.
- 2. Rizikų vertinimas:** reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos Rizikos, nustatomi PRR, sudaromas bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas Rizikos apetitas ir Rizikų sąraše nurodytos Rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą Rizikos apetitą.
- 3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas:** Rizikos apetitą viršijančioms Rizikoms sudaromas bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.
- 4. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną: vykdoma** nuolatinė bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėseną. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.
- 5. Komunikacija ir informavimas:** reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp Rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant bendrovių Rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams, aktuali informacija apie Rizikas ir jų valdymą, komunicuojama per darbuotojų susirinkimus.



Grupės įmonės identifikavo 2024 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

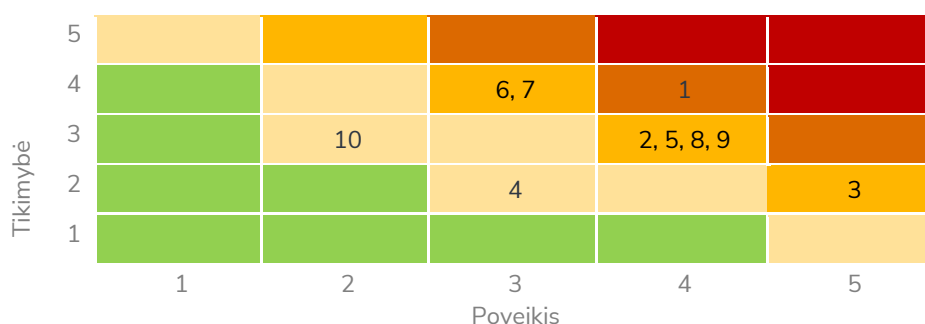
„EPSO-G“ valdyba, įvertinusi grupės bendrovėse identifiikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai, taip pat visai „EPSO-G“ įmonių grupei) patvirtino grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2024 m. ketvirtį „EPSO-G“ Audito komitetas vertino kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas bendrovių valdyboms.

Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą Grupėje, įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. *Power App*). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siūsti priminimą ar komentarus susijusius su rizikų valdymu.

## 5.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Į Grupės lygio rizikų sąrašą 2024 m. buvo įtrauktos šios svarbiausios rizikos:



### 1. Strateginių projektų vėlavimo rizika

„EPSO-G“ įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, sklaidi AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis naudoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Grupės projektų vėlavimas neigiamai veikia įmonės ir/ ar strateginių tikslų pasiekimą. Vėluojant įgyvendinti valstybės projektus, nebus savalaikiai įgyvendinta sinchronizacija su KET, pasirengta plataus masto AEI integracijai.

#### Valdymo priemonės:

- Bendrovės kartu su Grupės PMO (angl. *Project Management Office*) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę.
- Taikomos nuolatinės (pasyvios ir aktyvios) kontrolės priemonės – automatizuotų valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI's stebėseną, aktyvus įsitraukimas valdant rizikas ir sprendžiant problemas.
- Bendrovės kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.
- Vykdomi projektų procesų auditai, kurių metu detaliam peržiūrėjimui rizikos, problemos, naudos, grafikai ir atitiktis patvirtintiems procesams.



### 2. Ilgalaikio finansavimo rizika

Rizika, kad „EPSO-G“ (ir/ar jos Grupės įmonės) susidurs su sunkumais pritraukiant naują finansavimą ir/arba bus priversta mokėti už jį gerokai aukštesnę nei įprastą kainą, kas keltų grėsmę strateginių planų įgyvendinimui. Rizika gali pasireikšti dėl netvarios finansinės padėties (pavyzdžiui, per didelio užskolinimo, nepakankamo pelningumo), nepalankių verslo aplinkos pokyčių (pavyzdžiui, šalies reitingo sumažinimas, nepalankūs reguliavimo pokyčiai) ar negebėjimo pasiekti numatytų strateginių tikslų.

#### Valdymo priemonės:

- Vykdamas kasdienę veiklą ir priimant sprendimus vadovaujamosi išdo ir finansinių rizikų valdymo politika: siekiama užtikrinti tvarią finansinę būklę, palaikyti ne žemesnį nei investicinio lygio reitingą (BBB-/Baa3 arba aukštesnį), užtikrinti prisiimtų ne finansinių įsipareigojimų bei finansinių rodiklių įsipareigojimų vykdymą.



- Reguliariai vykdoma biudžetų ir ilgalaikių finansinių prognozių kontrolė, siekiant užtikrinti veiklos strategijoje numatytų ilgalaikių finansinių tikslų (pavyzdžiui, skolos/EBITDA, ROE) pasiekimą.
- Sudarant trumpalaikius ir/ar ilgalaikius veiklos planus, priimant sprendimus dėl dividendų turi būti atsižvelgiama į galimą priimamų sprendimų poveikį „EPSO-G“ ir/ar jos Grupės įmonių ilgalaikiam finansų tvarumui, priimtų finansinių rodiklių įsipareigojimų vykdymui ir likvidumui.



### 3. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribas nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

#### Valdymo priemonės:

- Siekdamas aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, nesukeliančio neigiamos įtakos veiklos rezultatams, Grupės bendrovės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikia savo pastabas jų tobulinimui argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių bendrovių tikslų svarba. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.



### 4. Sistemų, naudojamų pagrindinėje veikloje, sutrikimo rizika

Grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką, siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

#### Valdymo priemonės:

- Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Grupės bendrovėse diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliami aukšti reikalavimai rangovams.
- Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.



### 5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Grupės bendrovėse skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) reikalavimai.

#### Valdymo priemonės:

- Tinkama darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.
- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.



### 6. Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos bei motyvacijos trūkumo ir per didelės kaitos rizika

EPSO-G“ valdomos bendrovės susiduria su išskylančiais darbo rinkos iššūkiais, aštrėja konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų.

#### Valdymo priemonės:

- Grupės bendrovėse tobulinami kritinių pareigybių paminimo planai. Per ateinančius kelerius metus didelį dėmesį planuojama skirti kompetencijų modelio atnaujinimui, darbdavio įvaizdžio gerinimui, talentų ugdymui.



## 7. Per mažos konkurencijos vykdomuose pirkimuose rizika

„EPSO-G“ grupės bendrovės, įgyvendindamos NENS, vykdo didelės apimties projektus. Egzistuoja rizika, kad dėl nepakankamos tiekėjų konkurencijos bus gauti ekonomiškai nenaudingi pasiūlymai, viršijantys suplanuotą biudžetą/neatitinkantys bendrovės poreikių arba pirkimą reikės nutraukti ir skelbti iš naujo.

### Valdymo priemonės:

- Įtvirtintas reikalavimas skelbti apie visus pirkimus CVP IS.
- Reikalavimas iniciatoriams paraiškoje nurodyti mažiausiai 3 Tiekėjus arba pagrįsti mažesni jų kiekį.
- Reikalavimas visuose supaprastintuose ir tarptautiniuose pirkimuose atlikti rinkos konsultaciją. Nustatytas ne mažesnis kaip „4 akių“ kontrolės principas.



## 8. Kibernetinio saugumo rizika

„EPSO-G“ grupės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

### Valdymo priemonės:

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.
- „EPSO-G“ grupės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.



## 9. Grupės bendrovių biudžeto neįgyvendinimo rizika

Egzistuoja rizika, kad Grupės bendrovės nevykdys biudžeto, finansinio plano, dėl to bus neigiamai įtakojama galimybė vykdyti konkrečių įmonių ir „EPSO-G“, kaip Grupės įsipareigojimus bei kovenantų ir kitų finansinių įsipareigojimų vykdymą bei dividendų mokėjimą.

### Valdymo priemonės:

- Finansinių rezultatų kontrolė („EPSO-G“, valdybų stebėseną) kaip integruoto planavimo ir stebėsenos politikos dalis.
- Reguluojamų veiklų atveju, esant poreikiui, pastabų ir pasiūlymų dėl sprendimų susijusių su sąnaudų pripažinimo, metodikos keitimo, bendros Grupės pozicijos formavimas.
- Nereguluojamų veiklų atveju, esant poreikiui, veiklos plano peržiūra, keitimas,



## 10. Poveikio aplinkai mažinimo rizika

Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus grupės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai „EPSO-G“ strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai) susieti su išplatintomis obligacijomis.

### Valdymo priemonės:

- Grupės įmonėms pateiktas renkamų ASV (angl. ESG) rodiklių sąrašas. Diegiamos taip pat papildomos priemonės - savalaikiam su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ASV sistema (IT sprendimas) vystymas.
- Grupės įmonės įpareigtos parengti ir įgyvendinti ekonomiškai pagrįstus poveikio aplinkai mažinimo planus ir susietas priemones.

### 5.3. Tvarumo srities rizikų valdymas

Grupė siekia, kad tvarumo principai būtų integruoti į visų Grupės įmonių veiklas ir procesus.

Grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Tvarumo srities rizikos Grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Grupė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

2024 m. Grupėje tvarumo sritims (aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena) priskiriamos rizikos:

Rizika atitinkanti aplinkosaugos kriterijus:

- Poveikio aplinkai mažinimo rizika.

Rizikos atitinkančios socialinės atsakomybės kriterijus:

- Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika.
- Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos bei motyvacijos trūkumo ir per didelės kaitos rizika.

Rizikos atitinkančios valdysenos kriterijus:

- Reguliacinių pasikeitimų rizika.
- Per mažos konkurencijos vykdomuose pirkimuose rizika.
- Kibernetinio saugumo rizika.

Aukščiau išvardintų Grupės tvarumo sritims priskirtų rizikų aprašymai ir jų valdymo priemonės nurodytos 5.2. skyriuje (žr. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas).

### 5.4. Atitikties valdymas

Grupės bendrovėse siekiame sukurti vienodą atitikties valdymo sistemą, kuri:

1. leistų apsaugoti Grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
2. leistų valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
3. skatintų atitikties užtikrinimo kultūrą, t. y. skatintų Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Atitikties užtikrinimo veiklą Grupėje reglamentuoja Atitikties valdymo politika. Užtikrinant atitiktį, vadovaujamosi III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu. Remiantis juo, pagrindinis Grupės įmonių dėmesys ir resursai skiriami atitikties prioritetinėms sritims, t. y. sritims, kuriose kyla ar gali kilti daugiausia neatitikties atvejų ir (ar) yra didžiausia neatitikties rizikų realizavimo tikimybė ir tai gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį Grupės įmonėms ir (ar) Grupei. 2024 m. Grupės bendrovėse buvo identifikuotos šios atitikties prioritetinės sritys:

„Litgrid“	„Tetas“	„EPSO-G“	„Amber Grid“	„Baltpool“
Asmens duomenų apsauga				
Projektų įgyvendinimas				
Tvarumo reikalavimų atitiktis				Viešai privalomos skelbti ir teikti apskaitos, finansinės informacijos bei informacijos apie VIAP lėšų administravimą (nuo 2022 m.)
			Eksplotavimas / medžiagų kontrolė	Viešai privalomos skelbti ir teikti informacijos, susijusios su biržos operatoriaus bei kitų prekybos/apskaitos sistemų administratoriaus funkcijų vykdymu (nuo 2022 metų)
„Litgrid“ kaip PSO viešai privaloma skelbti informacija				
Atsinaujinančių energijos išteklių integracija				

Grupėje vadovaujames principu, kad atitiktį užtikrina visi darbuotojai – tai kiekvieno darbuotojo atsakomybė. Siekiama, kad darbuotojai savo kasdienėje veikloje ne tik laikytųsi ir užtikrintų taikomų reikalavimų laikymąsi, bet ir dalyvautų organizuojamuose atitikties mokymuose, informuotų apie pastebėtus neatitikties atvejus ir teiktų siūlymus apie atitikties procesų tobulinimą. Skatinant darbuotojų indėlį atitikties valdymo veikloje, organizuojami mokymai, vykdomi tiksliniai komunikacijos veiksmai. Apie pastebėtus neatitiktį atvejus skatiname tiek darbuotojus, tiek trečiuosius asmenis pranešti Pasitikėjimo linija [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) pateiktais kontaktais.

## 5.5. Antikorupcinė veikla ir interesų valdymas

„EPSO-G“ grupės antikorupcinės veiklos pagrindas – nulinės tolerancijos principas, kuris reiškia, kad grupėje netoleruojama korupcija ir bet koks susijęs elgesys, o korupcijos rizikoms valdyti įgyvendinamos šios Grupės antikorupcinės veiklos politikoje numatytos priemonės:

- nustatomi dovanų priėmimo ir teikimo apribojimai, paramos skyrimo tvarka;
- interesų viršenybei užtikrinti skirtos darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo priemonės;
- atliekamas veiklos partnerių patikrinimas;
- užtikrinamas personalo patikimumas;
- veikia Pasitikėjimo linija;
- atliekami vidaus tyrimai;
- sudaromiems sandoriams taikomos jų skaidrumą užtikrinančios priemonės;
- mokymais, komunikacija, kitais tiksliniais veiksmais didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas;
- užtikrinamas vykdomų pirkimų skaidrumas.

Grupės antikorupcinė veikla yra pagrįsta korupcijos rizikos vertinimu ir jos valdymu. Korupcijos rizikos Grupėje yra identifikuojamos, nustatant tinkamas valdymo priemones, kartą per metus, o valdymo priemonių įgyvendinimas ir rizikų statusas vertinamas kartą per ketvirtį.

Kuriant antikorupcinę aplinką „EPSO-G“, didelis dėmesys skiriamas darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymui, kuris vykdomas įvairiomis priemonėmis ir būdais – mokymais, komunikacija, supažindinant darbuotojus su svarbiausiais antikorupcinę veiklą reglamentuojančiais Grupės vidaus teisės aktais, jų reikalavimais, antikorupcinio elgesio taisyklėmis (pvz., kokias dovanas darbuotojai gali darbe priimti ir teikti, kaip deklaruoti privačius interesus ir pan.). Siekiant gilinti žinias korupcijos prevencijos temomis, Grupės bendrovių atstovai dalyvauja Specialiųjų tyrimų tarnybos kartu su partneriais organizuotoje „Skaidrumo akademijoje“, kurioje ir patys gerina savo kompetenciją, ir dalinasi savo žiniomis su kitomis institucijomis.

Siekiant tobulinti vykdomą antikorupcinę veiklą, ataskaitiniu laikotarpiu atnaujinta Grupės interesų valdymo politiką įgyvendinantys vidaus teisės aktai veiksmingai interesų konfliktų valdymo sistemai užtikrinti. 2024 m. pirmąjį pusmetį Grupės bendrovės „EPSOG“, „Litgrid“ ir „Amber Grid“ aktyviai ruošėsi antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimo darbams – įmonių valdybos vertino antikorupcinės veiklos veiksmingumą, rengti būtini vidaus teisės aktai.

## 5.6. Interesų valdymas

Valdant interesų konfliktus Grupės bendrovėse, vadovaujamosi 2023 m. atnaujinta Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politika. Politika, kuria siekiama užtikrinti Grupės interesų prioritetą ir laiku identifikuoti bei tinkamai valdyti galinčius kilti interesų konfliktus, apibrėžia tris pagrindines interesų konfliktų valdymo priemonių grupes, kurios turi būti įgyvendinamos Grupės bendrovėje:

- privačių interesų deklaravimas;
- interesų stebėsenos, priežiūros ir kontrolės veiksmai;
- interesų konfliktų valdymas (nušalinimas ir nusišalinimas).

Politika taip pat numato Grupės nepriklausomų kolegialių organų narių nepriklausomumo vertinimo pagal teisės aktuose numatytus kriterijus, vertinimo tvarką, be to, apibrėžia vidinės privačių interesų deklaracijos teikimo taisykles. Su Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politika galite tinklalapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) „Veiklos politikos“ skirsnyje.

Grupėje veikia integralus privačių interesų deklaravimo modelis, apimantis deklaravimą Valstybinės tarnybinės etikos komisijos valdomame PINREG registre, kai tai numato Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, ir vidinės deklaracijos teikimą, kurios forma patvirtinta Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje. Grupės bendrovių atsakingi asmenys periodiškai tikrina, ar visi darbuotojai yra deklaravę savo privačius interesus, ar tai padarę tinkamai ir teikia būtinas rekomendacijas. Privačių interesų deklaravimas – viena svarbiausių darbuotojų pareigų, leidžiančių užtikrinti išankstinį interesų konfliktų valdymą.

Keliame Grupės bendrovių darbuotojams vengti situacijų, kai jų privatūs interesai prieštarauja ar gali prieštarauti interesams (interesų konfliktų), o jiems kilus – nusišalinti nustatyta tvarka. Apie darbuotojams kilusius interesų konfliktus yra pranešama suinteresuotoms šalims – tiesioginiam vadovui ir struktūrinio padalinio vadovui. Apie Bendrovės vadovams ir kolegialių organų nariams kilusius interesų konfliktus yra informuojami Grupės vadovaujantys asmenys.

### Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų ir administracijos nariai nebuvo įsigiję „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų išskyrus „Amber Grid“ generalinį direktorių Nemuną Biknių, kuris turi 0,001055 proc. bendrovės „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.
- „EPSO-G“ valdybos narių bei vadovo privačių interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje esančiame privačių interesų registre (PINREG) ir [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt). Visi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai yra pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei Grupės darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir bendrovių vadovai neturėjo interesų konfliktų tarp jų pareigų „EPSO-G“ grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir administracijos darbuotojai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusios kaltinimų ar pritaikiusios sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis „EPSO-G“ nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti „EPSO-G“ kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

Vadovaujantis Interesų derinimo įstatymo reikalavimais viešai interesus deklaravo visi „EPSO-G“ valdymo bendrovės darbuotojai.

## 5.7. Informacija apie vidaus auditą

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, „EPSO-G“ įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos. Taip pat stebi kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius, valstybinės kontrolės įstaigos ir pan.

Centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir/ar procesus ar pagal atskirą valdybos nurodymą:

- Perdavimo sistemų operatorių technologinių sąnaudų valdymo vertinimas.
- Dujų perdavimo tinklo priežiūros pakankamumo vertinimas.
- Duomenų apie sinchronizacijos projektų eigą patikimumo vertinimas.
- Investicijų į informacines technologijas valdymo vertinimas.

Atliekant technologinių sąnaudų vidaus auditus buvo vertinamos ir korupcijos prevencijai sukurtos kontrolės priemonės. Taip pat dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinioms sritims teikiamos tikrintų įmonių vadovybei bei Grupės įmonių valdyboms, taip pat „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui. Taip pat kasmet atliekamas vidaus kontrolės sistemos efektyvumo vertinimas visose Grupės įmonėse, identifikuojant stipriąsias ir silpnąsias sistemos vietas, aptariant jas su atitinkamų bendrovių valdybomis ir suplanuojant veiksmus vidaus kontrolei stiprinti. Bendras vidaus kontrolės sistemos efektyvumas vertinamas kaip stiprus. Kontrolės lygio pokytis šios sistemos elementuose vertinamas kitų metų tyrimo metu.

## 5.8. Informacija apie išorės auditą

2023 m. „EPSO-G“ grupės įmonė „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė Grupės bendrovėms 2023-2025 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į viešo audito paslaugų pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas „PricewaterhouseCoopers“ pasiūlymas.

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmone 2023–2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti „PricewaterhouseCoopers“, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

Grupės bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose buvo priimti sprendimai išrinkti „PricewaterhouseCoopers“ audito įmone 2023-2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti bei nustatyti audito įmonės pasiūlyme nurodytą metinį atlygį už finansinių ir susijusių ataskaitų audito paslaugas.

## Informacija apie „EPSO-G“ grupės bendrovių išorės audito įmones ir jų audito paslaugų kainas

Bendrovė	2024 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2024 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2023 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2023 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)
„EPSO-G“		100,000		56,000
„Litgrid“		85,000		86,000
„Amber Grid“	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	75,000	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	77,000
„Baltpool“		19,000		18,000
„Tetas“		32,000		31,000
„Energy cells“		17,000		16,000

„PricewaterhouseCoopers“ per 2024 m. pirmą pusmetį „EPSO-G“ grupės bendrovėms suteikė nedraudžiamų ne audito paslaugų už 36,500 Eur, per 2023 metus – 65,690 Eur. Ne audito paslaugas sudarė finansinių rodiklių užtikrinimo paslaugos bankams, tvarios veiklos rodiklių faktinių pastebėjimų paslaugos, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikros paslaugos. Paslaugos buvo įsigytos vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politikos nuostatomis.

# 6.

## AKCININKAI IR DIVIDENDAI

- 6.1. Akcininkai
- 6.2. Dividendai
- 6.3. Dividendų politika
- 6.4. Reitingai





## 6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

### 6.1. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (valdo 100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2024 m. pirmąjį pusmetį pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo.

2024 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 189 631 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100 proc.

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių „EPSO-G“ ar Grupės įmonės nėra išleidusiosios. „EPSO-G“ savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. „EPSO-G“ akcininkas specialią kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patrunuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“.

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

„EPSO-G“ 2022 m. birželį išplatino su tvarumu susietą obligacijų emisiją, kuri listinguojama „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė.

Kitų „EPSO-G“ valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

### 6.2. Dividendai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 208 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, „EPSO-G“ iki 2026 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus, jeigu tenkinamos nutarime nustatytos sąlygos.

Remdamasis LR Vyriausybės nutarimu, už 2023 metus „EPSO-G“ tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 196 tūkst. eurų dividendų (už 2022 m. – 66 tūkst. eurų) tuo pat metu užtikrindama tvaresnę grupės finansinę būklę.

### 6.3. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ tinklalapyje Veiklos politikos skirsnyje.

### 6.4. Reitingai

2024 m. liepos 24 d. reitingų agentūra „Moody’s Ratings“, atlikusi kredito reitingo periodinę peržiūrą, patvirtino „EPSO-G“ turėta Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

# 7.

## VALDYSENOS ATASKAITA

- 7.1. „EPSO-G“ įstatai
- 7.2. „EPSO-G“ priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos
- 7.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas
- 7.4. „EPSO-G“ valdyba
- 7.5. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas
- 7.6. „EPSO-G“ Audito komitetas
- 7.7. Bendrovės vadovas
- 7.8. Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, vadovą, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę
- 7.9. Veiklos politikos
- 7.10. Funkcinių sričių valdysena
- 7.11. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai
- 7.12. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi
- 7.13. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi



## 7. VALDYSENOS ATASKAITA

2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal 2022 m. gruodžio 29 d. „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos patvirtintą naują „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Naujoje korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti Gairėse įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, „EPSO-G“ įmonių grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą. Tai parodė VŠĮ Valdymo koordinavimo centras (VKC) paskelbtas „VVĮ gerosios valdysenos indeksas 2022/23 metai“. VKC gerojo valdymo indeksas yra plačiausiai visų valstybės valdomų įmonių (toliau – VVĮ) valdymo kokybę įvertinantis įrankis. Indeksą sudaro trys pagrindinės vertinimo dimensijos: skaidrumas, kolegialūs organai bei strateginis planavimas ir įgyvendinimas.

Pagal skaidrumo dimensiją „EPSO-G“ pelnė „A+“ įvertinimą.

Įvertinimas „A“ buvo skirtas už kolegialių organų darbą, jų narių atrankos procesą, kompetenciją, įsitraukimą, identifikuojant tobulintinas sritis.

„EPSO-G“ strateginis planavimas ir įgyvendinimas įvertintas „A-“ balu.

Rengdama 2024 metų veiklos planą, „EPSO-G“ valdymo bendrovė numato toliau diegti priemones ir tobulinti valdysenos kokybę atsižvelgiant į VKC rekomendacijas, didelį dėmesį skiriant kolegialių organų, strateginio planavimo ir tvarumo praktikų tobulinimui.

### 7.1. „EPSO-G“ įstatai

2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ įstatai buvo peržiūrėti 1 kartą.

2024 m. vasario 27 d. vienintelio akcininko sprendimu buvo patvirtinta nauja „EPSO-G“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. kovo 15 d. Tvirtinant naują įstatų redakciją atlikti šie esminiai pakeitimai:

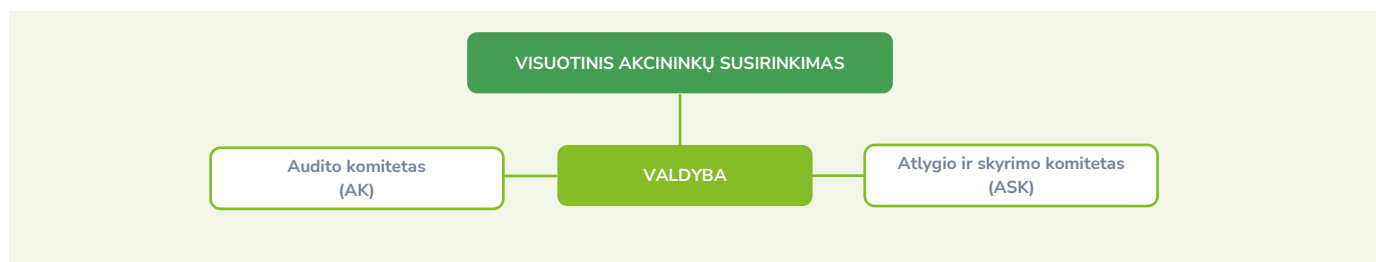
- peržiūrėta „EPSO-G“ visuotinio akcininko susirinkimo, valdybos, vadovo, komitetų kompetencija.

Esamas korporatyvinis valdymo modelis užtikrina „EPSO-G“ grupės organizacinės ir valdymo struktūros efektyvumą bei atitikimą aukščiausiems valdysenos standartams.

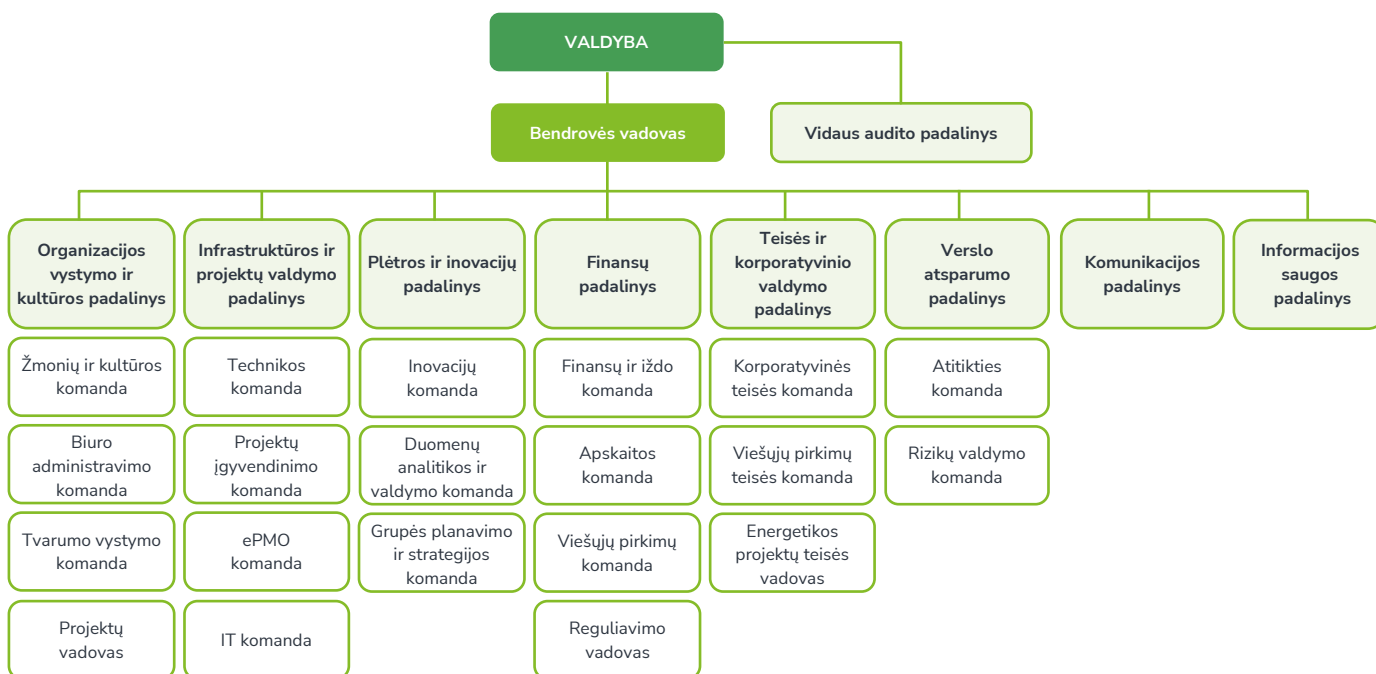
Su „EPSO-G“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt) Korporatyvinis valdymas skirsnyje.

## 7.2. „EPSO-G“ priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos

„EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



### „EPSO-G“ organizacinė struktūra



„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- EPSO-G įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės;
- Valdymo ir grupės bendrovių įstatai;
- Korporatyvinio valdymo politika;
- Valdybos darbo reglamentas;
- Audito komiteto veiklos nuostatai;
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Su šiais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės interneto tinklalapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt).

### 7.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vienintelis akcininkas priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais, tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gairės ir kt.).

Per 2024 m. pirmąjį pusmetį vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2024 m. vasario 27 d.	Patvirtino „EPSO-G“ įstatų naują redakciją.
2024 m. balandžio 26 d.	Patvirtino atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairių naują redakciją.
2024 m. balandžio 30 d.	Patvirtino „EPSO-G“ konsoliduotų ir bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.
2024 m. balandžio 21 d.	Iš audito komiteto narių atšaukė Tomą Daukantą ir iki esamos „EPSO-G“ audito komiteto kadencijos pabaigos komiteto nariu išrinko Dainių Bražiūną.
2024 m. liepos 4 d.	Pritarė 2024 m. birželio 28 d. UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimui naujos veiklos vykdymui steigti naują juridinį asmenį – UAB „EPSO-G Invest“.

### 7.4. „EPSO-G“ valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininko susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2023 m. kovo 24 d. išrinkta naujos kadencijos „EPSO-G“ valdyba, kurioje trys nepriklausomi nariai Robertas Vyšniauskas, Asta Sungailienė ir Liudas Liutkevičius bei Energetikos ministerijos deleguoti valdybos nariai Dainius Bražiūnas ir Tomas Daukantas. 2023 m. balandį „EPSO-G“ valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas jos narys Robertas Vyšniauskas, kuris ėjo valdybos pirmininko pareigas ankstesnė kadencijos valdyboje nuo 2022 m. vasario. Iki to laiko nuo 2019 metų kovo šias pareigas ėjo Gediminas Almantas.

Nepriklausoma valdybos narė Asta Sungailienė atsistatydino iš „EPSO-G“ valdybos narės pareigų nuo 2024 m. kovo 27 d.

„EPSO-G“ valdyba:

- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- tvirtina Grupės strategiją bei vykdo jos įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- tvirtina svarbiausius Grupės lygio dokumentus: gaires, politikas ir kt.
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 12 valdybos posėdžių, iš jų 2 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Valdyba, atlikusi savo veiklos įsivertinimą už 2023 m. ir identifikavusi valdybos veiklos tobulinimo sritis dėl bendro valdybos ir vadovo darbo, lūkesčių ir tikslų, bendrovės strategijos ir struktūros peržiūrėjimo bei jų atnaujinimo akcininko lūkesčių laiško kontekste parengė bendrovės valdybos veiklos planą 2024 m.

## „EPSO-G“ valdybos sudėtis

Valdybos narys	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys, pirmininkas (nuo 2022 m. vasario mėn. iki 2023-03-20, taip pat nuo 2023 m. balandžio mėn.)	Nuo 2023-03-24 (taip pat nuo 2019-03-20 iki 2023-03-20)	Valstybės investicinis kapitalas, UAB generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys Vilniaus universitetas, lektorius „KN Energies“ stebėtojų tarybos pirmininkas; „KN Energies“ audito komiteto narys; „KN Energies“ atlygio ir skyrimo komiteto narys	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras
Liudas Liutkevičius	Nepriklausomas narys	Nuo 2023-03-24	„INVL Renewable Energy Fund I“, vykdytysis partneris	Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras
Asta Sungailienė	Nepriklausoma narė	Nuo 2023-03-24 iki 2024-03-26	-	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo ir vadybos magistras
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2023-03-24 (taip pat nuo 2019-03-20 iki 2023-03-20)	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2023-03-24 (Taip pat nuo 2022-05-06 iki 2023-03-20)	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.



Valdybos posėdžių 2024 m. pirmojo pusmečio lankomumas

Nr.	Posėdžio data	Dainius Bražiūnas	Tomas Daukantas	Robertas Vyšniauskas	Liudas Liutkevičius	Asta Sungailienė*
1.	01-11	●	●	●	●	●
2.	02-02	●	●	●	●	●
3.	02-07	●	●	●	●	●
4.	02-14	●	●	●	●	●
5.	03-15	●	●	●	●	●
6.	04-23	●	●	●	●	-
7.	04-26	●	●	●	●	-
8.	05-10	●	●	●	●	-
9.	05-21	●	●	●	●	-
10.	05-31	●	●	●	●	-
11.	06-06	●	●	●	●	-
12.	06-28	●	●	●	●	-

\* Valdybos narės A. Sungailienės kadencija baigėsi 2023-03-26.

- Dalyvavo
- Nedalyvavo
- Valdybos narys nedalyvavo, nes tuo laikotarpiu nebuvo išrinktas valdybos nariu arba baigėsi kadencija.

2024 m. pirmąjį pusmetį priimti valdybos sprendimai

2024-01	2024-02	2024-03	2024-04	2024-05	2024-06
<b>01-11</b> Pritarta atnaujinti „EPSO-G“ grupės strategijai iki 2030 m. Patvirtinti „EPSO-G“ 2024 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs „EPSO-G“ vadovo tikslams. Patvirtintas „EPSO-G“ 2024 m. biudžetas. Priimtas sprendimas dėl „Baltpool“ valdybos atrankos inicijavimo. Nustatytas „EPSO-G“ 2024 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas. Nustatytos atnaujintos „EPSO-G“ vadovo darbo sąlygos.	<b>02-02</b> Patvirtinta bendrovės 2023 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita. Pritarta, kad „EPSO-G“, kaip vienintelis „Tetas“ akcininkas, priimtų sprendimą dėl sandorio sudarymo. Sušauktas neeilinis „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas dėl „EPSO-G“ įstatų naujos redakcijos patvirtinimo. <b>02-07</b> Priimtas sprendimas balsuoti 2024-02-12 neeiliniame „Litgrid“ visuotiniame akcininkų susirinkime. Patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės sandorių esminių sąlygų politika. <b>02-14</b> Priimtas sprendimas pakeisti „Litgrid“ ir	<b>03-15</b> Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2023 m. Sudarytas valdybos veiklos tobulinimo 2024 m. planas. Patvirtintas naujos redakcijos UAB „EPSO-G“ atitikties prioritetinių sričių sąrašas.	<b>04-23</b> Patvirtinta AK veiklos ataskaita. Patvirtintas bendrovės ir konsoliduotą metinis pranešimas už 2023 m., pritarta bendrovės ir konsoliduotam metiniam finansinių ataskaitų už 2023 m. rinkiniui, pritarta 2023 m. pelno paskirstymo projektui ir sušauktas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Priimtas sprendimas sudaryti	<b>05-21</b> Priimtas sprendimas pakeisti „Litgrid“ ir „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties esminę sąlygą – terminą. <b>05-31</b> Priimtas sprendimas balsuoti 2024-06-07 „TSO Holding AS“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime Priimtas sprendimas balsuoti neeiliniame „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime pritarti „Amber Grid“ valdybos	<b>06-06</b> Priimtas sprendimas pradėti naują veiklą dėl konsultavimo paslaugų centro įsteigimo. Priimtas sprendimas pradėti naują veiklą – vykdyti projektų koordinavimą, investavimą ir teikti susijusias paslaugas. Naujos veiklos vykdymui steigti naują juridinį asmenį – „EPSO-G Invest“, sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą. Priimtas sprendimas nuo 2024-07-01 patvirtinti

„EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties esminę sąlygą – terminą.

overdrafto sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.

**04-26**  
Priimtas sprendimas dėl „EPSO-G“ vadovo 2023 m. veiklos vertinimo, finansinio skatinimo ir atlygio peržiūros.  
Priimti sprendimai dėl balsavimo „Litgrid“, „Amber Grid“, „Tetas“, Energy cells, „Baltpool“ eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.  
Priimtas sprendimas patvirtinti „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2024-2026 m. atnaujintą vidaus auditų planą.  
Priimtas sprendimas inicijuoti nepriklausomo „EPSO-G“ audito komiteto nario viešą atranką.

sprendimui sudaryti humanitarinės pagalbos teikimo sutartį.

„EPSO-G“ organizacinę struktūrą ir pareigybių sąrašą.  
Priimtas sprendimas dėl Grupės tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių sudarymo.

## 7.5. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK) sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. ASK kadencija sutampa su valdybos kadencija.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: Asta Sungailienė (iki 2024-03-26), Tomas Daukantas ir Ramūnas Bagdonas.

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

Per 2024 m. pirmąjį pusmetį įvyko 8 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžių.

### Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis

Komiteto narys	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Asta Sungailienė	Nepriklausoma nare, pirmininkė	Nuo 2023-04-07 Iki 2024-03-26	–	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo ir vadybos magistras
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2023-04-07	LR energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras
Ramūnas Bagdonas	Nepriklausomas narys	Nuo 2023-06-06	„Telia Lietuva“ Žmogiškųjų išteklių vadovas; Personalo Valdymo Profesionalų Asociacijos steigėjas ir valdybos pirmininkas	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras; Baltic Management Institute, EMBA programos magistro laipsnis

### Atlygio ir skyrimo komiteto 2024 m. pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas

Nr.	Posėdžio data	Asta Sungailienė	Tomas Daukantas	Ramūnas Bagdonas
1.	01-18	●	●	●
2.	02-06	●	●	●
3.	03-07	●	●	●
4.	03-13	●	●	●
5.	03-21	●	●	●
6.	04-11	-	●	●

7.	06-17	-	●	●
8.	06-26/27	-	●	●

● Dalyvavo

○ Nedalyvavo

- Atlygio ir skyrimo komiteto narys nedalyvavo, nes tuo laikotarpiu nebuvo nariu

### 2024 m. pirmąjį pusmetį Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai

2024-01	2024-02	2024-03	2024-04	2024-06
<p><b>01-18</b> Teiktos rekomendacijos dėl kandidatų į „Amber Grid“ ir „Litgrid“ valdybų narių pozicijas</p>	<p><b>02-06</b> Pritarta ASK veiklos už 2023 m. ataskaitai; Svarstyta dėl Grupės dukterinių bendrovių valdybų atlygio; Teiktos rekomendacijos dėl kandidatų į „Amber Grid“ ir „Baltpool“ valdybų narių pozicijas; Atliktas ASK veiklos už 2023 m. įsivertinimas</p>	<p><b>03-07</b> Teikta rekomendacija dėl „Amber Grid“ ir „Litgrid“ vadovų ir valdybos narių atlygio politikos; Peržiūrėtas „EPSO-G“ metinis pranešimas, kiek tai susiję su ASK kompetencija</p> <p><b>03-13</b> Teikta rekomendacija dėl Grupės įmonių vadovų atlygio peržiūros</p> <p><b>03-21</b> Teikta rekomendacija dėl „EPSO-G“ vadovo atlygio peržiūros; Svarstyta dėl Grupės kolegialių organų atlygių; Aptartas Grupės kolegialių organų veiklos įsivertinimo procesas, patvirtintos bendros Grupės veiklos tobulinimo sritys</p>	<p><b>04-11</b> Teikta rekomendacija dėl kandidato į „Baltpool“ valdybos nario poziciją</p>	<p><b>06-17</b> Teikta rekomendacija dėl „EPSO-G“ naujai steigiamos įmonės kandidato vadovo pozicijai užimti bei jo darbo sąlygų nustatymo 06-26/27 Teikta rekomendacija dėl kandidatų į „EPSO-G“ Audito komiteto nepriklausomo nario poziciją</p>

## 7.6. „EPSO-G“ Audito komitetas

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo pateiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Gediminas Šiušas ir Robertas Vyšniauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„EPSO-G“ audito komitetas:

- vykdo grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už grupės bendrovių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina grupės bendrovių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 10 Audito komiteto posėdžiai bei 5 balsavimai apklausos būdu. „EPSO-G“ audito komiteto sudėtis 2024 m. birželio 30 d.

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2020-10-22	„Convera Europe Financial S.A.“, finansų direktorius, įmonės vadovas	Stokholmo ekonomikos aukštoji mokykla Rygoje, ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-10-22	Valstybės investicinis kapitalas, UAB generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys Vilniaus universitetas, lektorius „KN Energies“ stebėtojų tarybos pirmininkas; „KN Energies“ audito komiteto narys; „KN Energies“ atlygio ir skyrimo komiteto narys	Mykolo Romerio universitete, teisės mokslų magistras
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2023-04-22	Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Energetinio saugumo grupės vadovas; asociacijos „Koturnos“ vadovas	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras

## Audito komiteto 2024 m. pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas

Gediminas Šiušas	Robertas Vyšniauskas	Dainius Bražiūnas
10/10	10/10	10/10

## Audito komiteto 2024 m. pirmąjį pusmetį priimti esminiai sprendimai

2024-01	2024-02	2024-03	2024-04	2023-05	2023-06
<p><b>01-15</b> Teikta rekomendacija Grupės įmonių valdyboms dėl vidaus kontrolės stiprinimo. Teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl informacinių sistemų valdymo brandos lygio.</p>	<p><b>02-26</b> Pritarta naujos redakcijos „Litgrid“, „Baltpool“ „EPSO-G“, atitikties prioritetinių sričių sąrašui. Pritarta „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2024-2026 m. vidaus auditų atnaujintam planui. Patvirtintas 2024 m. AK veiklos tobulinimo planas.</p>	<p><b>03-05</b> Patvirtinta AK išvada dėl „Tetas“ 2023 m. audituotų finansinių ataskaitų.</p> <p><b>03-18</b> Patvirtintos AK išvados dėl „Energy cells“ 2023 m. audituotų finansinių ataskaitų.</p> <p><b>03-22</b> Patvirtintos AK išvados dėl „EPSO-G“ atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų.</p> <p><b>03-25</b> Pritarta „Amber Grid“, Tetas naujos redakcijos atitikties prioritetinių sričių sąrašui. Rekomenduota „EPSO-G“ valdybai įtraukti siūlomas prioritetines rizikas į 2024 m. „EPSO-G“ grupės lygio rizikų sąrašą. Pritarta „EPSO-G“ audito komiteto 2023 m. veiklos ataskaitai. Pritarti „EPSO-G“ vidaus audito vadovės 2023 m. tikslų pasiekimo ataskaitai.</p> <p><b>03-27</b> Pritarta „Amber Grid“ 2023 m. audituotoms atskiroms ir konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms</p> <p><b>03-29</b> Pritarta „Litgrid“ 2023 m. audituotoms finansinėms ataskaitoms.</p>	<p><b>04-22</b> Teikta rekomendacija „Amber Grid“ dėl valdymo priemonių plano patvirtinimo ir periodinio informacijos teikimo Audito komitetui.</p>	<p><b>05-27</b> Įvertintas nepriklausomų AK narių nepriklausomumas.</p>	<p><b>06-26</b> Teikta rekomendacija „Litgrid“ valdybai dėl su projektų valdymu susijusių KPI.</p>

## 7.7. Bendrovės vadovas

„EPSO-G“ bendrovės vadovą skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

M. Keizeris „EPSO-G“ generaliniu direktoriumi išrinktas nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

2023 m. sausio 5 d. įregistravus naują „EPSO-G“ įstatų redakciją bendrovės generalinio direktoriaus pareigybės pavadinimas pakeistas į vadovo.

„EPSO-G“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. „EPSO-G“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Grupės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Grupės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus Bendrovėje, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą įmonių grupės bendrovėse;
- tvirtina Grupės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Grupės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų įmonių grupės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Grupės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Grupės lygio dokumentuose Vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

M. Keizeris nuo 2022 m. gruodžio ir nuo 2024 m. balandžio yra „Litgrid“ valdybos narys.

## 7.8. Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, vadovą, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovą

**Robertas Vyšniauskas (valdybos pirmininkas nuo 2022 m. vasario iki 2023 m. kovo 20 d. ir nuo 2023 m. balandžio).** R. Vyšniauskas taip pat yra bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ generalinis direktorius, „Vilniaus vystymo kompanijos“ valdybos narys, „KN Energies“ stebėtojų tarybos pirmininkas, bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas.

**Bendrovės vadovas Mindaugas Keizeris** šias pareigas eina nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d. M. Keizeris nuo 2022 m. gruodžio yra „Litgrid“ valdybos narys. M. Keizeris Vilniaus universitete yra baigęs verslo administravimo ir vadybos studijas, apsigynęs tarptautinio verslo magistro laipsnį, taip pat baigė profesionalių valdybos narių rengimo programą „Baltic Institute of Corporate Governance“.

**„EPSO-G“ grupės finansų vadovas Darius Kašauskas** šias pareigas pradėjo eiti nuo 2023 m. sausio 16 d. Nuo 2023 m. kovo 30 d. D. Kašauskas yra „Tetas“ valdybos pirmininkas. D. Kašauskas yra įgijęs ekonomikos ir vadybos magistro laipsnius Vilniaus universitete bei ISM vadybos ir ekonomikos universitete, taip pat pastarajame universitete studijavo socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūroje.

**Vyriausiasis finansininkas Žydrūnas Augutis.** Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 m. balandžio. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo AB „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniiui. 2017-2019 m. Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

**Vidaus audito vadovė Rasa Juodelytė.** „EPSO-G“ Vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2017 m. sausio. Prieš pradėdama eiti šias pareigas ji ketverius metus buvo atsakinga už Vidaus audito padalinio veiklą patronuojamoje bendrovėje „Litgrid“, tokį pat darbą dirbo tarptautinėje didmeninės ir mažmeninės prekybos naftos produktais kompanijoje. R. Juodelytė 2020

m. taip pat buvo VĮ Ignalinos atominė elektrinė Audito ir rizikų komiteto narė. R. Juodelytė yra Vilniaus universiteto apskaitos ir audito mokslų magistrė.

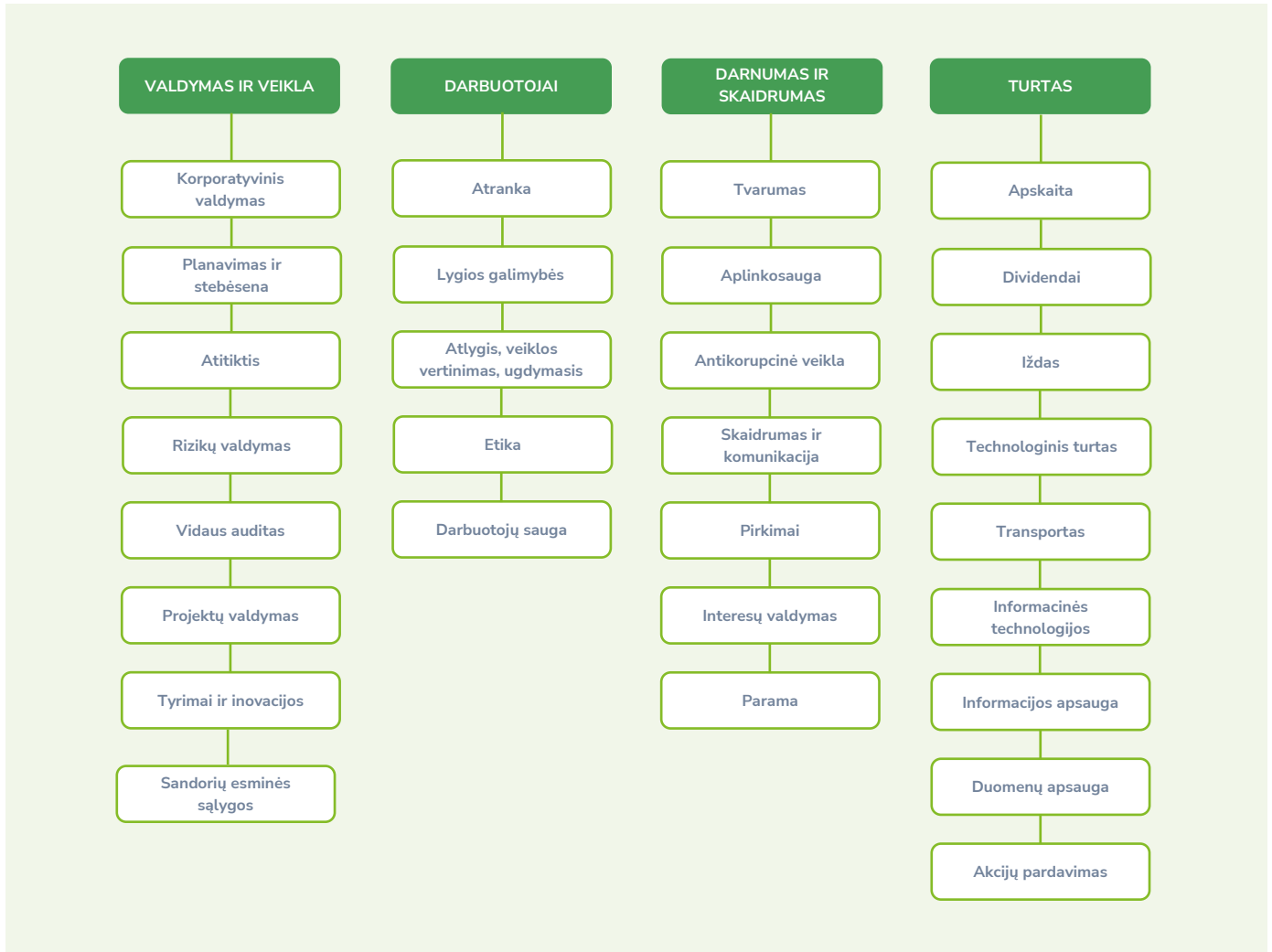
Bendrovės valdybos, jos komitetų narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami „EPSO-G“ internetiniame puslapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt).



## 7.9. Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, prie kurių yra prisijungusios Grupės bendrovės. „EPSO-G“ grupės veiklos politikos skirtos diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, šiose veiklos srityse Grupės mastu:



Per ataskaitinį laikotarpį patvirtinta nauja Sandorių esminių sąlygų politika.

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos „EPSO-G“ interneto svetainėje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt), skirsnyje „Veiklos politikos“.

## 7.10. Funkcinių sričių valdysena

2024 m. pirmąjį pusmetį valdymo bendrovė „EPSO-G“ savo veikloje taikė funkcinį valdymo modelį, kuris, remiantis tarptautine praktika, įmonių grupėms kuria didžiausią vertę. Taikydama funkcinio valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovė:

- didžiausią dėmesį skiria veiklos efektyvumui, bendriems ištekliams ir centralizuotoms paslaugoms;
- skiria resursus ir didina kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustato įmonių grupės politikas, standartizuoja pagrindinius grupės procesus;
- skatina dalijimąsi gerąją praktika tarp patrunuojamų bendrovių ir palaiko veiklos gerinimo iniciatyvas.

Valdysenos modelio efektyvumą „EPSO-G“ matuoja vykdydama darbuotojų įsitraukimo tyrimą. Remiantis tyrimo rezultatais identifikuojamos tobulintinos sritys ir pagal tai koreguojamas tolimesnis organizacijos vystymo veiksmų planas.

Remiantis 2023 m. birželio 29 d. Bendrovės valdybos patvirtintos naujos redakcijos Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „EPSO-G“ įmonių grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkciniu valdymu.

## 7.11. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdamos į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2024 m. pradžioje „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir patrunuojamų grupės bendrovių valdymo organai, grupės komitetai įvykdė savo veiklos 2023 m. įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo ir grupės komitetų narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklų veiksmų bei užduočių planą 2024 m.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrino „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Komitetas identifikavo šias pagrindines 2024 m. bendras grupės kolegialių organų tobulintinas sritis:

- Bendradarbiavimas tarp „EPSO-G“ įmonių grupės organų;
- Žinių tvarumo srityje stiprinimas.

## 7.12. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„EPSO-G“ valdymo bendrovė laikosi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų. Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė atskleidžia, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų reikalavimų šio metinio pranešimo IV priede.

## 7.13. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai taikomos „EPSO-G“ valdymo bendrovei.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinamo galioja Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra pateikta šio metinio pranešimo III priede.

# 8.

## ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

- 8.1. Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną
- 8.2. Atlygio politika
- 8.3. Darbuotojų veiklos vertinimas
- 8.4. Informacija apie darbo užmokestį
- 8.5. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams
- 8.6. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai



## 8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Kuriame atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus. Savo veikloje vadovaujamės šiomis vertybėmis: profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga.

Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus – sukurti energijos perdavimo ir mainų platformą, susietą su Europos Sąjungos šalimis ir įgalinančią tvarius ir efektyvius energijos mainus regiono vartotojams, ir taip didindami šalies verslo konkurencingumą bei Lietuvos žmonių gerovę, siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, atsakingus, vertybėmis bei Grupės elgesio kodekso nuostatomis besivadovaujančius ir užbręžtą rezultatą pasiekiančius savo sričių profesionalus.

Nuolat skatiname darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją, ugdyti profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis), kompetencijas, vadovus skatiname tobulinti vadovavimo kompetencijas.

Keliame darbuotojams su strategija susietus tikslus ir vertiname jų pasiekimą. Skatiname visus darbuotojus siūlyti ir diegti savo veikloje inovacijas – nuo kasdienes veiklos procesus palengvinančių inovatyvių darbo metodų ir įrankių – iki naujas veiklos kryptis lemiančių proveržio inovacijų.

Veikiame efektyviai, užtikriname optimalias veiklos sąnaudas ir geriausiu įmanomu kaštų naudos santykiu paremtas investicijas, atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą.

### 8.1. Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą Atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

#### Vykdymas šią funkciją „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas:

- bendrovės įstatuose numatytais atvejais arba bendrovės ar Grupės bendrovių organų prašymu, teikia jiems rekomendacijas dėl kolegialių organų narių skyrimo bei sutarčių su jais sąlygų, įskaitant dėl atlygio dydžio šiems asmenims laikantis Atlygio gairių nuostatų;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų skyrimo, tipinių vadovų darbo sutarčių formų bei sutarčių su skiriamais vadovais sąlygų, įskaitant atlygį ir / arba atlygio dydžio intervalą;
- ne rečiau kaip kartą per metus vertina Grupės bendrovių valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, gali vertinti atskirų valdymo organo narių įgūdžius, žinias, patirtį, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų atlygio struktūros, atlygio dydžio, pagrindinių veiklos vertinimo kriterijų bei atlygio peržiūros įgyvendinant Grupės atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką;
- gali teikti rekomendacijas dėl Grupės atlygio politikos įgyvendinimo bei rekomenduoti atlygio politikos įgyvendinimui reikalingas priemones;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės aukščiausio lygmens vadovų ir valdybos narių atlygio politikos, įgyvendinimo, įskaitant atlygio sistemos skaidrumo;
- vertina Grupės kolegialių valdymo organų narių atlygio dydį ir struktūrą, prižiūri Atlygio gairių įgyvendinimą;
- esant susirinkimo kreipimuisi, gali teikti rekomendacijas dėl atlygio gairių;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- Grupės bendrovių organai turi teisę kreiptis į ASK, prašydami pateikti rekomendacijas, išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į ASK kompetenciją.

### 8.2. Atlygio politika

„EPSO-G“ grupės įmonėse įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Tai reiškia, kad nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio,

kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Nuo 2023 m. sausio 1 d. „EPSO-G“ grupėje įsigaliojo nauja atlygio politika, kuri nustato, kad finansinis skatinimas mokamas tuomet, kai metiniai atitinkamos Grupės įmonės tikslai pasiekiami ne mažiau, kaip 80 proc. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo jų individualių veiklos vertinimo rezultatų. Individualūs veiklos vertinimo rezultatai priklauso nuo darbuotojo metinių tikslų pasiekimo, vertybinių elgsenų ir veiklos kokybės kriterijų vertinimo.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

### Visose grupės bendrovėse yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas.
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo atitinkamos Grupės įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo.
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, rezultato.
- Kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama premija.
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės skiria nefinansinį atlygį, kurį sudaro savanoriškas sveikatos draudimas, seminarai sveikatingumo ir psichologinės savijautos gerinimo temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai darbuotojams, pripažinimas, karjera Grupėje.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus ir kintamo atlygio dydžiai pagal pareigybių grupes. Tai sudaro prielaidas „EPSO-G“ įmonių grupės įmonėms tinkamai atlyginti keliamų tikslų pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams remiantis vidutine rinkos reikšme. Vertinant įmonių ir darbuotojų atlygio konkurencingumą, remiamasi rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

## 8.3. Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp darbuotojų ir vadovų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad „EPSO-G“ darbuotojų individualūs tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis ir tarpiniai pokalbiai, kuriuose aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui, aptariamas ir įvertinamas darbuotojo veiklos atitikimas vertybinėms elgsenoms ir kokybės kriterijams.

Metinis ir tarpiniai pokalbiai yra skirti įvertinti „EPSO-G“ darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus tikslus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir darbuotojo. Pokalbių metu taip pat aptariamos darbuotojo ugdymosi, kompetencijų kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

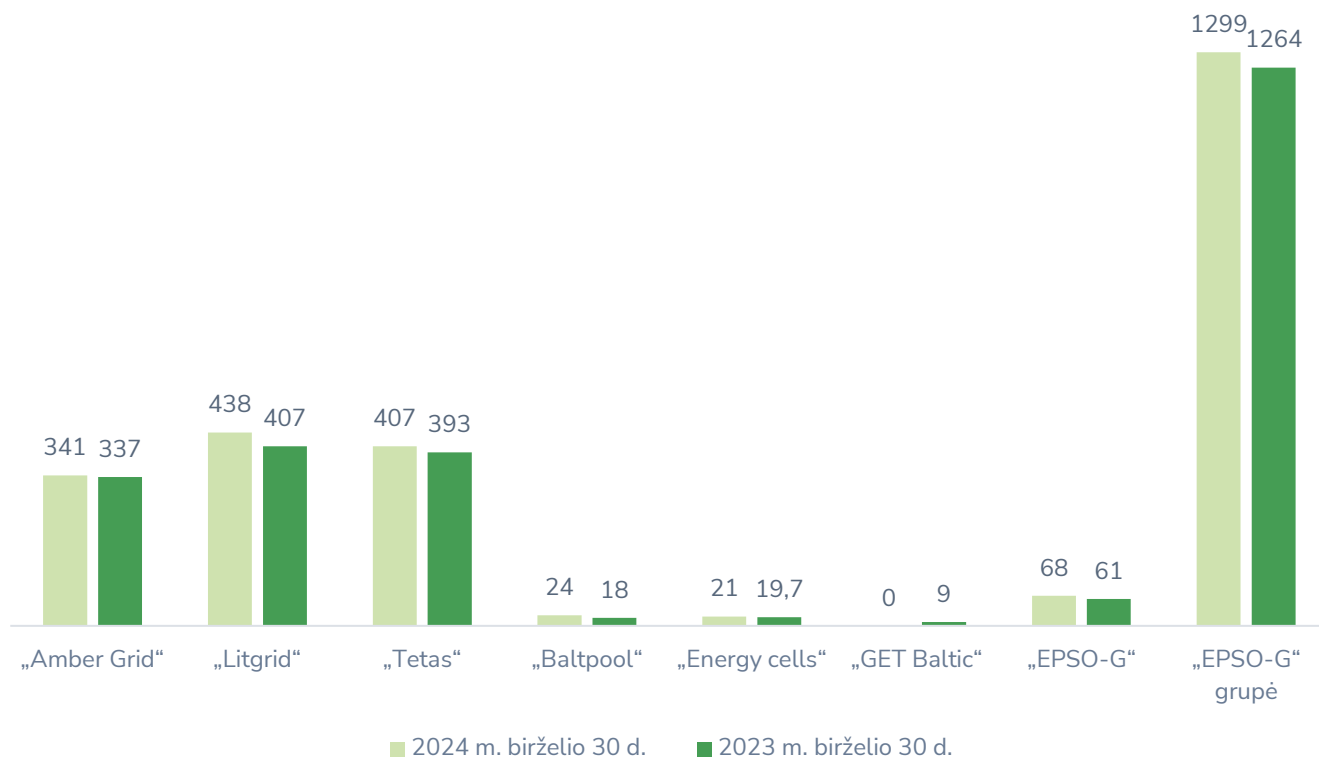
„EPSO-G“ grupės įmonėse individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką finansinio skatinimo dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.

Įsigaliojus naujai „EPSO-G“ grupės įmonių darbuotojų Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikai darbuotojų individualių tikslų

kėlimo principai nepakito – išliko orientacija į rezultatą ir kokybę, veiklos vertinimo procesas pasipildė atitikimo veiklos kokybės kriterijams vertinimu bei atitikimo vertybėms vertinimu.

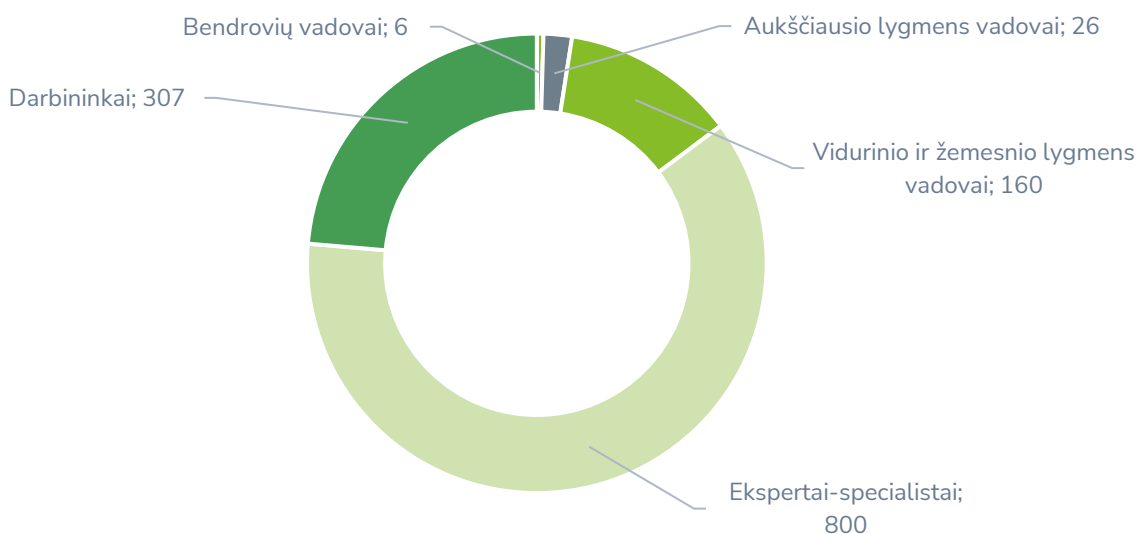
## 8.4. Darbuotojai

Darbuotojų skaičius „EPSO-G“ grupės įmonėse



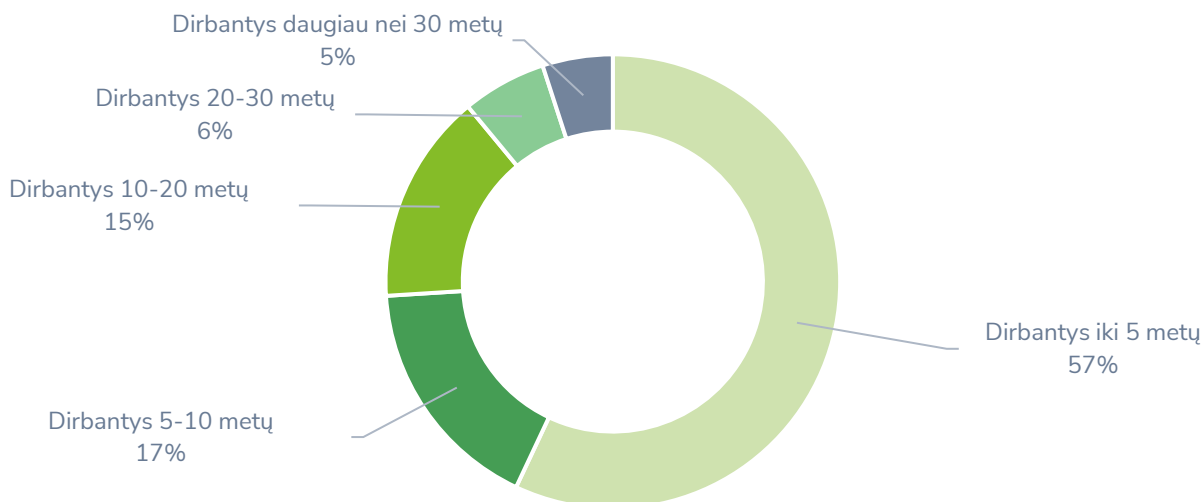
\* Dėl projektinio darbo specifikos 2022-2021 m. dauguma „Energy cells“ darbuotojų dirbo pagal terminuotas sutartis bei nepilnu etatu. Perskaičiavus pilnais etatais, 2022 m. gruodžio 31 d. bendrovėje buvo užimta 19,5 etatų, 2021 m. gruodžio 31 d. – 11 etatų. Perskaičiavus pilnais etatais, 2024 m. birželio 30 d. bendrovėje „Energy cells“ buvo užimta 17,85 etatų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2024 m. birželio 30 d.

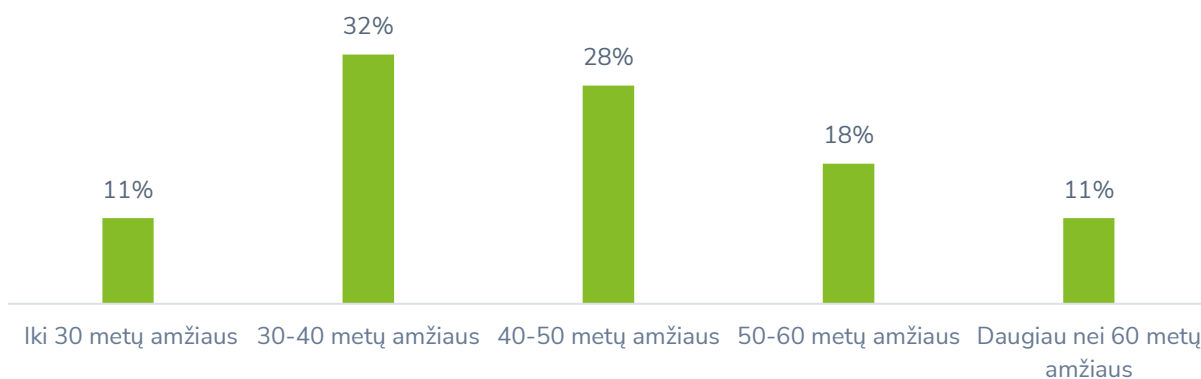


Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, amžių, išsilavinimą, lytį 2024 m. birželio 30 d.

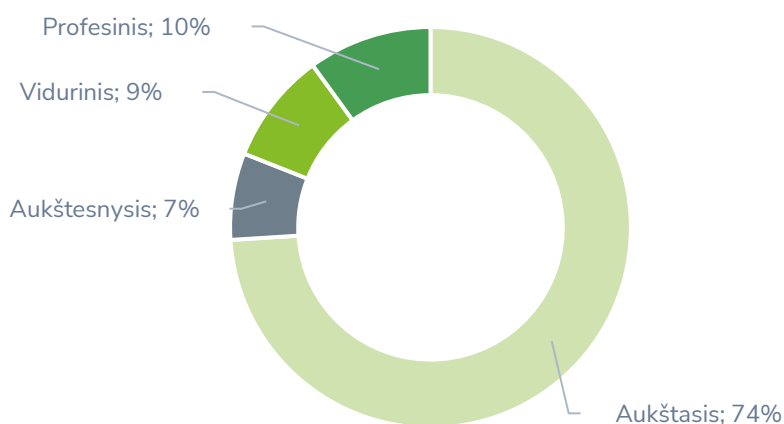
Pasiskirstymas pagal stažą



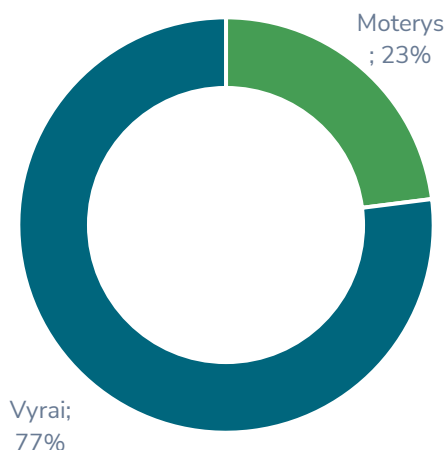
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



Pasiskirstymas pagal išsilavinimą



## Pasiskirstymas pagal lytį



## 8.5. Informacija apie darbo užmokestį

2024 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupės įmonėse dirbo 1 299 darbuotojas (2023 m. birželio 30 d. – 1 264 darbuotojas). „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio fondas 2024 m. pirmąjį pusmetį buvo 28 639 tūkst. Eur (2023 m. atitinkamu laikotarpiu – 25 470 tūkst. Eur).

## Darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė			
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)		Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį)	
	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis
Įmonės vadovai	6	7	12 256	10 807
Aukščiausio lygmens vadovai	26	27	9 121	8 660
Vidurinio lygmens vadovai	160	146	5 706	5 665
Specialistai	800	786	3 554	3 301
Darbininkai	307	298	2 247	1 742
Viso	1 299	1 264	3 645	3 339
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur			28 639	25 470



### Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ fiksuotą ir kintamą darbo užmokestį

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Bendrovė			
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)		Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį)	
	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis	2024 m. sausis-birželis	2023 m. sausis-birželis
Bendrovės vadovas	1	1	14 777	12 848
Aukščiausio lygmens vadovai	6	6	9 735	9 363
Vidurinio lygmens vadovai	18	17	6 841	7 719
Specialistai	43	37	4 140	4 209
Viso	68	61	5 515	5 738
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur			<b>2 318</b>	<b>2 132</b>

### 8.6. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

„EPSO-G“ kolegialių organų – valdybos, ASK ir AK – nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelis bendrovės akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija 2022 m. spalio 21 d. patvirtino atnaujintas Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – Atlygio gairės).

Šiuo metu galiojanti Atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus; nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

2022 m. spalio 21 d. Atlygio gairių redakcija:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(GD)*	1/3 VDU(GD)
Valdybos narys	1/4 VDU(GD)	1/4 VDU(GD)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/4 VDU(GD)**	1/5 VDU(GD)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(GD) minus 400 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(GD) minus 400 EUR	-

\* VDU(GD) – „EPSO-G“ vadovo arba dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės generalinio direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

\*\* Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiaame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

2024 m. balandžio 26 d. Atlygio gairių redakcija:

„EPSO-G“ ir Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai ir (ar) kiti organai pagal jiems priskirtą kompetenciją priima sprendimus dėl konkretaus fiksuoto mėnesinio atlygio ir jo mokėjimo tvarkos KO nariams, nustatymo, atsižvelgiant į lentelėje nurodytus dydžius (neatskaičius mokėtinų mokesčių) bei pagal šiuos dydžius apskaičiuotą mėnesinio atlygio dydį turi teisę suapvalinti į didesnę pusę iki 200 EUR (dviejų šimtų eurų) ribose:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)*	1/3 VDU(V)
Valdybos narys	1/4 VDU(V)	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)**	1/5 VDU(V)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(V) minus 1300 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(V) minus 1100 EUR	-

\*VDU(V) – Bendrovės vadovo arba Bendrovės dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

Fiksuotas mėnesinis atlygis „EPSO-G“ kolegialaus organo nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovo priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą KO nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2022 m. spalio 21 d. vienintelio akcininko sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos ir Audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2022 m. spalio 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	3 406
Valdybos narys	2 555
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 044
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 277
Audito komiteto pirmininkas	3 006
Audito komiteto narys	2 155

\* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2022 m. lapkričio 25 d. „EPSO-G“ valdybos sprendimu buvo nustatyti tokie atlygio dydžiai Atlygio ir skyrimo komiteto nariams (neatskaičius mokėtinų mokesčių): pirmininkas – 3006 Eur, narys – 2155 Eur. Kintamoji atlygio dalis KO nariams nėra nustatoma.

2024 m. balandžio 26 d. vienintelio akcininko sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2024 m. gegužės 1 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	4 400
Valdybos narys	3 300
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 600
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 700

\* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Tuo atveju, jeigu bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir / arba valdybos pirmininku arba bendrovės valdybos narys yra atšaukiamas / atsistatydina iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir / arba valdybos pirmininko pareigų, tokio bendrovės valdybos nario atlygis yra keičiamas be atskiro bendrovės akcininko sprendimo, atsižvelgiant į bendrovės akcininko sprendimu nustatytus atlygių dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

10 proc. nuo bendro atitinkamo bendrovės KO biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms KO veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms KO veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus KO mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus KO bendrus renginius, kuriuose apsieikiama žiniomis ir gerąją praktika. Bendrovės KO mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems KO narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išėtinės išmokos ir įspėjimo terminai.

#### Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	30	32
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)*	7	9
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	125,7	119,8

#### Informacija apie kolegialiams priežiūros ir valdymo organų nariams individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Robertas Vyšniauskas*	35 354	32 647
Gediminas Almantas*	-	12 459
Asta Sungailienė*	15 786	14 415
Liudas Liutkevičius*	16 820	8 324
Tomas Daukantas*	13 376	12 066
Dainius Bražiūnas*	13 376	12 066
Gediminas Šiušas**	18 036	18 036
Ramūnas Bagdonas**	12 930	1 796
Jolita Lauciuvienė**	-	7 951

\* nurodyti bendri atlygiai už veiklą nepriklausomo valdybos nario pareigose ir atitinkamo „EPSO-G“ grupės valdybos komiteto nario pareigose;

\*\* nurodyti atlygiai už veiklą „EPSO-G“ grupės valdybos komiteto nario pareigose.

## 8.7. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose, jei tokių buvo.

# 9.

## INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

9.1. VIAP lėšų administravimo veikla

9.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto  
vykdytojo funkcijų įgyvendinimas



## 9. INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

### 9.1. VIAP lėšų administravimo veikla

Lietuvos Respublikos elektros energetikos sektoriuje, siekiant tenkinti visų elektros energijos vartotojų interesus, be kita ko – užtikrinant elektros energijos tiekimo patikimumą ir saugumą, išteklių, iš kurių gaminama elektros energija, diversifikavimą ir didinti Lietuvos energetinį nepriklausomumą, teisės aktų nustatyta tvarka yra teikiamos viešuosius interesus atitinkančios paslaugos (toliau – VIAP).

„EPSO-G“ grupei priklausanti bendrovė „Baltpool“ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 metų lapkričio 7 dienos nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ nuo 2013 m. sausio 1 d. yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšų administratoriaus funkcijas.

Šią, į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 patvirtintą Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiuųjų įpareigojimų sąrašą (toliau – Specialiuųjų įpareigojimų sąrašas) įtrauktą, veiklą „Baltpool“ vykdo, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymu, Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatymu, Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje teikimo ir jų apimčių nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 916, Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administravimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1157 (toliau – VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašas) bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais VIAP lėšų administravimą.

VIAP lėšų administravimo veiklos tikslas – užtikrinti tinkamą bei teisėtą VIAP lėšų surinkimą, išmokėjimą, grąžinimą bei administravimą. Siekdama šio tikslo tinkamo įvykdymo, „Baltpool“ išskirtinį dėmesį skiria tinkamo VIAP lėšų likučio saugojimo, sklaidaus ir skaidraus VIAP lėšų surinkimo ir išmokėjimo bei tinkamo „Baltpool“ atstovavimo su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose užtikrinimui. Atsižvelgdama į tai, „Baltpool“ savo veiklos planavimą, atitikties bei rizikų valdymą reglamentuojančiuose dokumentuose išskyrė ir 2024 m. pirmąjį pusmetį (kaip ir 2023 m.) vykdė ir 2024 m. antrąjį pusmetį vykdys reguliarią šių siektinų veiklos rodiklių tinkamo vykdymo kontrolę:

- Su VIAP lėšų administravimu susijusi informacija viešai skelbiama ir (ar) Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai (toliau – Taryba) pateikiama, laikantis taikytinuose teisės aktuose nustatytų terminų (siektina vėlavimo reikšmė: 0 dienų);
- VIAP lėšų fondo subalansuotumo užtikrinimas, vykdant VIAP lėšų srautų prognozę, VIAP lėšų likučio kontrolę, sudarant skolinimosi sutartis, kurias, VIAP lėšų likučio trūkumo atveju, aktyvavus būtų galima nedelsiant ir tinkamai įvykdyti su VIAP lėšų išmokėjimu susijusius „Baltpool“ įsipareigojimus;
- „Baltpool“ dalyvavimas su VIAP lėšų administravimu susijusiuose teisiniuose ginčiuose (siektina reikšmė: 100 proc.).

VIAP lėšų administravimą reglamentuojantys teisės aktai nesuteikia teisės „Baltpool“ už šios veiklos vykdymą gauti pelno. „Baltpool“ patirtos VIAP lėšų administravimo veiklos vykdymo sąnaudos, laikantis VIAP lėšų administravimo tvarkos aprašo nuostatų, yra dengiamos iš surinktų VIAP lėšų, tačiau ne daugiau nei 1/12 Tarybos einamiesiems kalendoriniams metams patvirtintos VIAP lėšų administravimo sumos, kuri yra nustatoma kasmet pagal VIAP kainos nustatymo metodiką, patvirtintą Tarybos 2012 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. O3-279 (toliau – VIAP metodika). VIAP lėšų administravimo veiklos apskaitą „Baltpool“ vykdo atskirai nuo kitų vykdomų veiklų apskaitos. Ateinančių kalendorinių metų VIAP kainas bei VIAP teikiantiems asmenims mokėtinas VIAP lėšų sumas einamaisiais kalendoriniais metais nustato Taryba, vadovaudamasi VIAP metodika.

„Baltpool“, 2023 metų eigoje, laikydamosi VIAP metodikos, Tarybai pateikė duomenis, reikalingus 2024 metų VIAP lėšų poreikiui bei kainoms nustatyti. Taryba 2023 m. spalio 12 d. priimtu nutarimu Nr. O3E-1480 „Baltpool“ 2024 metais patiriamoms VIAP lėšų administravimo sąnaudoms padengti numatė skirti 245 tūkst. Eur (2023 m. buvo skirta 181 tūkst. Eur) bei nustatė 0 ct/kWh be PVM VIAP kainą 2024 metams. VIAP lėšų pinigų srautų prognozė kartu su kitomis VIAP lėšų administravimo ataskaitomis, įskaitant ir su 2024 m. pirmąjį pusmetį suteiktomis ir apskaitytomis VIAP, ir išsamia informacija apie VIAP skelbiama viešai „Baltpool“ interneto tinklalapyje adresu: [ataskaitos](#) ir [VIAP lėšų administravimas](#).

VIAP lėšų administravimo veiklos 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. balansas: VIAP lėšų pinigų likutis, gautinos VIAP lėšos, susiję įsipareigojimai pateikti žemiau esančioje lentelėje:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	32 342	33 427	-1 085	-3
VIAP lėšų pinigų likutis	16 664	35 571	-18 907	-53
	<b>49 006</b>	<b>68 998</b>	<b>-19 992</b>	<b>-29</b>
Trumpalaikės finansinės skolos	-	-	-	-
Mokėtinos VIAP lėšos	3 734	12 636	-8 902	-70
Mokėtinas PVM	0	0	-0	0
Sukauptos mokėtinos VIAP lėšos	45 272	56 362	-11 090	-20
	<b>49 006</b>	<b>68 998</b>	<b>-19 992</b>	<b>-29</b>

Vykdydama VIAP administravimo veiklą „EPSO-G“ įmonė „Baltpool“ per 2024 m. ir 2023 m. šešis mėnesius, pasibaigusius birželio 30 d. patyrė žemiau nurodytas sąnaudas, kurios jai buvo kompensuotos pagal VERT metodiką. Kompensuotos sąnaudos buvo pripažintos pajamomis, atitinkamai su VIAP veikla susijusios pajamos ir sąnaudos bei finansinis rezultatas buvo atspindėti žemiau nurodytose „EPSO-G“ pelno (nuostolių) ataskaitos eilutėse:

(Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023 m. birželio 30 d.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos	123	90	32	35
<b>Pajamų ir kitų pajamų iš viso:</b>	<b>123</b>	<b>90</b>	<b>32</b>	<b>35</b>
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	-58	-46	-12	27
Teisinės paslaugos ir žyminis mokestis	-24	-23	-1	2
Kitos sąnaudos	-13	-10	-3	25
<b>Sąnaudų iš viso:</b>	<b>-94</b>	<b>-79</b>	<b>-15</b>	<b>19</b>
EBIDTA	28	11	17	148
Nusidėvėjimas ir amortizacija	-9	-8	-1	13
Veiklos pelnas (nuostoliai) EBIT	19	3	16	491
Pelno mokestis	0	0	0	0
Grynasis pelnas (nuostoliai)	19	3	16	491

## 9.2. Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymą (toliau – Fizinio barjero įstatymas), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 metų rugpjūčio 23 dienos nutarimu Nr. 680 „Dėl Lietuvos Respublikos fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymo įgyvendinimo“, UAB „EPSO-G“ buvo paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti fizinio barjero, kaip jis apibrėžtas Fizinio barjero įstatymo 2 straipsnio 1 dalyje, įrengimo projekto vykdytojo funkcijas. Priskirtų funkcijų atlikimui „EPSO-G“ pasitelkė savo kontroliuojamus juridinius asmenis.

Fizinio barjero įrengimo darbai buvo baigti laiku (2022 m. gruodžio 30 d.) ir numatyto biudžeto apimtyje.

Išsamesnė informacija apie įgyvendintą fizinio barjero projektą, susijusius projekto tikslus pateikiama „EPSO-G“ [tinklapyje](#).

Atsižvelgiant į tai, kad „EPSO-G“ yra įgyvendinusi fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijas, fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas – kaip specialusis įpareigojimas „EPSO-G“ – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2024 m. balandžio 11 d. įsakymu Nr. 4-198 buvo išbrauktas iš Specialiųjų įpareigojimų sąrašo.

Informacija apie „EPSO-G“ ir jos dukterinių bendrovių vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama Specialiųjų įpareigojimų sąrašė (prieinama [čia](#)), kuriame šiuo metu yra vienintelis įpareigojimas – viešuosius interesus atitinkančių paslaugų lėšų administravimo veikla (Baltpool, UAB).

# 10.

## TVARUMO INFORMACIJA

10.1. Svarbiausi su tvarumu susiję įvykiai

10.2. Tvarumo tikslų įgyvendinimas





## 10. TVARUMO INFORMACIJA

### 10.1. Svarbiausi su tvarumu susiję įvykiai

2024 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ grupė, atsižvelgdama į tvarumo srities prioritetus, nuosekliai įgyvendina planuotas veiklos iniciatyvas, projektus ir kitus patobulinimus. 2024 m. pradžioje buvo pradėta rengti nauja ilgalaikė Grupės strategija. Rengimo metu bus atnaujintos ir nustatytos pagrindinės naujos tvarumo kryptys ir prioritetai.

#### Aplinkosauga

Per 2024 m. pirmąjį pusmetį Grupės įmonėse aplinkosauginių įvykių ir pažeidimų nebuvo nustatyta. 2024 m. birželio 14 d. „Amber Grid“ gavo Valstybinės energetikos reguliavimo tarnybos išvadą ir tyrimo aktą dėl 2023 m. sausio 13 d. įvykio, kurio metu dėl dujotiekio statybos defekto, t. y. suvirinimo jungties kokybės bei palaipsninio degradavimo, plyšo suvirinimo siūlė ir užsiliepsnojo dujos. Besivadovaujant VERT išvadomis, teisėsaugos institucijos nutraukė ikiteisminį tyrimą. Šiuo metu „Amber Grid“ laukia Aplinkos apsaugos departamento išvadų dėl galimos žalos aplinkai nustatymo.

Pirmąjį šių metų pusmetį atliktas „Litgrid“ ISO 45001 aplinkos apsaugos vadybos sistemų išorinis priežiūros auditas.

Siekiant įgyvendinti Energetikos sektoriuje išmetamo metano kiekio mažinimo reglamentą (Regulation (EU) 2019/942), kuris pradės įsigalioti nuo 2024 m. rugpjūčio mėn., pirmąjį šių metų pusmetį „Amber Grid“ pradėjo atlikti magistralinių dujotiekių metano nuotėkių monitoringą ir aktyviai vykdo nuotėkių aptikimo ir remonto programą. Šiuo reglamentu siekiama padidinti iškastinio kuro importo į ES skaidrumą, skatinti platesnį metano išmetimo mažinimo priemonių taikymą energetikos sektoriuje, taip pat suvienodinti išsamius metano išmetimo matavimo, ataskaitų teikimo ir tikrinimo standartus ir gaires.

#### Socialinė sritis

Per 2024 m. pirmąjį pusmetį Grupėje neužfiksuota žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų, sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų. Siekiant dar labiau užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą, skaidrius ir efektyvius procesus saugos incidentų, vidinės ir rangovų kontrolės srityse, Grupėje pradėta naudoti darbuotojų saugos ir sveikatos informacinė sistema DARSIS.

„Amber Grid“ ir „Litgrid“ skyrė 156 tūkst. eurų inžinerinės pakraipos studentų skatinamosioms stipendijoms. 2024-2027 mokslo metais pretenduoti į „Amber Grid“ ir „Litgrid“ įsteigtas skatinamąsias stipendijas galės VILNIUS TECH, Kauno technologijos universiteto bei Panevėžio kolegijos pirmo ir antro kurso studentai. Ilgalaikes stipendijas pažangiems ir motyvuotiems inžinerijos studentams „EPSO-G“ grupės įmonės skirs jau trečius metus iš eilės.

#### Valdysena

Tęsiant įsipareigojimus ir siekiant ilgalaikių tvarumo tikslų įgyvendinimo, „EPSO-G“ grupė 2024 m. prisijungė prie Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (angl. *Science Based Targets initiative*, SBTi). Prisijundama Grupė įsipareigojo išsikelti mokslu pagrįstus šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo tikslus iki 2030 m. „EPSO-G“ grupės įmonės sieks, kad išsikelti tikslai ir mažinimo priemonės atitiktų naujausias mokslo rekomendacijas ir prisidėtų prie globalaus tikslo, kad klimato šiltėjimas neviršytų 1,5°C prieš industrinio lygio.

Grupėje veikia Tiekėjų etikos kodeksas, su kuriuo savo veiklos partnerius „EPSO-G“ grupės įmonės ragino susipažinti ir jo laikytis jau anksčiau. Siekiant dar daugiau – bendradarbiauti ir stiprinti santykius su veiklos partneriais, 2024 m. įdiegta ir į pirkimų procesus integruota veiklos partnerių patikros sistema. Ši sistema leis pažinti ir surinkti informaciją apie Grupės įmonių veiklos partnerius ir įvertinti, kaip jie laikosi verslo etikos, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir kitų tvarios veiklos principų.

2024 m. Grupėje prasidėjo antikorporacinės vadybos standarto ISO 37001 diegimas, siekiant užtikrinti, kad grupės įmonėse būtų tinkamai valdomos su korupcija susijusios rizikos, laiku aptinkama korupcija ir taikomos atsakomosios priemonės, įgyvendinama antikorporacinės vadybos sistema pagal standarto reikalavimus.

Siekiant atitikimo Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. *Corporate Sustainability Reporting Directive*) nuostatomis ir gairėms, o taip pat ir Europos tvarumo atskaitomybės standartams (angl. *European Sustainability Reporting Standards*), Grupės

tvarumo ataskaita už 2024 m. bus rengiama kaip konsoliduota ataskaita, kuri apims visas Grupės įmones. 2026 m., vadovaujantis nacionaline teise, bus parengtos „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „EPSO-G“ grupės (konsoliduota) tvarumo ataskaitos už 2025 m.

2024 m. nuo liepos mėn. atliekamas Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimas. Grupės konsoliduotai Grupės tvarumo ataskaitai bus suteiktas trečiosios šalies ribotas užtikrinimas (ang. *limited assurance*).

## 10.2. Tvarumo tikslų įgyvendinimas

Sritis	Ilgalaikiai tvarumo tikslai iki 2030 m. *	2022 m. reikšmė	2023 m. reikšmė	2024 m. pirmojo pusmečio reikšmė
Aplinkosaugos sritis	0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje	0	1	0
	0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų	0	0	0
Socialinė sritis	≥ 21 proc. moterų aukščiausio lygio vadovujančiose pozicijose iki 2027 m. (lyginant su 2022 m.)	Vyrai sudarė 84 proc., moterys – 16 proc. valdybos ir aukščiausio lygio vadovų	Vyrai sudarė 85 proc., moterys – 15 proc. valdybos ir aukščiausio lygio vadovų	Vyrai sudarė 86 proc., moterys – 14 proc. valdybos ir aukščiausio lygio vadovų
	0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų	0	0	0
	Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 80 pagal GCSI metodiką	Grupės įmonių indeksai pagal GCSI metodiką varijavo nuo 63 („Tetas“) iki >80 („Baltpool“, „Litgrid“ ir „Amber Grid“).	Grupės įmonių indeksai pagal GCSI metodiką varijavo nuo 68 („Tetas“) iki >80 („Baltpool“, „Litgrid“ ir „Amber Grid“).	Klientų pasitenkinimo vertinimas dar neatliktas
	0 korupcijos atvejų	0	0	0
Valdysenos sritis	VKC gerosios valdysenos indeksas – A+	„EPSO-G“ įmonių grupės 2020/21 metų gerosios valdysenos indeksas – A	„EPSO-G“ įmonių grupės 2022/23 metų gerosios valdysenos indeksas – A	„EPSO-G“ įmonių grupės vertinimas paaiškės 2024 m. pabaigoje
	100 proc. viešųjų pirkimų – žalieji	83,2 proc.	>95 proc. (dalis pirkimų persikėlė iš 2022 m., todėl rezultatas nesiekia 100 proc.)	100 proc.

\*Išsamus visų ilgalaikių tikslų įgyvendinimas atskleidžiamas [konsoliduotose grupės tvarumo ataskaitose](#).

# 11.

## SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA

- 11.1. Sutrumpintos tarpinės finansinės būklės ataskaitos
- 11.2. Sutrumpintos tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos
- 11.3. Sutrumpintos tarpinės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos
- 11.4. Sutrumpintos tarpinės pinigų srautų ataskaitos
- 11.5. Sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos aiškinamasis raštas



# 11. SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA

## 11.1. Sutrumpintos tarpinės finansinės būklės ataskaitos

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2024-06-30	2023-12-31	2024-06-30	2023-12-31
<b>TURTAS</b>					
<b>Ilgalaikis turtas</b>					
Nematerialusis turtas	4	7 062	8 175	65	77
Materialusis turtas	5	726 391	707 229	76	83
Naudojimo teise valdomas turtas	6	11 852	10 810	616	694
Investicijos į dukterines įmones	7	-	-	351 526	351 526
Investicijos į asocijuotas įmones	7	17 695	17 677	13 830	13 830
Atidėto pelno mokesčio turtas		7 986	12 105	51	45
Po vienerių metų gautinos sumos		10	10	-	-
Kitas ilgalaikis finansinis turtas		166	166	-	-
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>771 162</b>	<b>756 172</b>	<b>366 164</b>	<b>366 255</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos	8	5 948	7 556	-	-
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas	9	7 175	6 148	55	69
Prekybos gautinos sumos	10	48 190	41 888	504	383
Kitos gautinos sumos	11	99 071	98 643	53 731	46 225
Avansu sumokėtas pelno mokestis		9 780	28 916	-	-
Kitas finansinis turtas	12	39 345	15 898	20 000	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	140 090	123 236	138 644	120 015
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>349 599</b>	<b>322 285</b>	<b>212 934</b>	<b>166 692</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>1 120 761</b>	<b>1 078 457</b>	<b>579 098</b>	<b>532 947</b>
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
Įstatinis kapitalas	14	189 631	189 631	189 631	189 631
Perkainojimo rezervas	15	25 102	26 504	-	-
Privalomas rezervas		18 040	14 341	3 765	2 524
Kiti rezervai		29 036	38 993	28 614	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		62 893	25 874	46 832	30 001
<b>Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams</b>		<b>324 702</b>	<b>295 343</b>	<b>268 842</b>	<b>222 206</b>
Nekontroliuojanti dalis		11 841	12 546	-	-
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>336 543</b>	<b>307 889</b>	<b>268 842</b>	<b>222 206</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>					
Ilgalaikės paskolos ir išleistos obligacijos	18	158 079	163 954	74 871	74 849
Nuomos įsipareigojimai	19	9 866	9 282	478	552
Perkrovų valdymo įplaukos	21	301 445	264 173	-	-
Atidėjiniai	22	2 528	2 528	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		6 363	3 411	-	-
<b>Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso</b>		<b>478 281</b>	<b>443 348</b>	<b>75 349</b>	<b>75 401</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	18	11 792	11 792	-	-
Trumpalaikės paskolos	18	700	20 147	233 598	234 114
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	19	2 107	1 599	149	149
Prekybos skolos	23	80 184	68 341	84	153
Gauti išankstiniai apmokėjimai	24	37 174	44 412	-	-
Perkrovų valdymo lėšų einamųjų metų dalis	21	36 901	36 901	-	-
Atidėjiniai	22	16 725	12 210	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	26	120 354	131 818	1 076	924
<b>Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso</b>		<b>305 937</b>	<b>327 220</b>	<b>234 907</b>	<b>235 340</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>784 218</b>	<b>770 568</b>	<b>310 256</b>	<b>310 741</b>
<b>NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>1 120 761</b>	<b>1 078 457</b>	<b>579 098</b>	<b>532 947</b>

## 11.2. Sutrumpintos tarpinės bendrųjų pajamų ataskaitos

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

		GRUPĖ			
Pastabos		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30
Pajamos	27	245 594	219 198	105 583	102 438
Kitos pajamos	27	820	1 875	462	(2 174)
<b>Pajamų ir kitų pajamų iš viso</b>		<b>246 414</b>	<b>221 073</b>	<b>106 045</b>	<b>100 264</b>
Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimai	28	(140 831)	(130 882)	(64 063)	(59 596)
Rangos paslaugų pirkimai		(6 847)	(4 300)	(3 358)	(2 928)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(26 926)	(24 044)	(13 919)	(12 473)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(3 512)	(3 794)	(1 907)	(2 081)
Kitos sąnaudos	28	(15 902)	(13 832)	(8 690)	(6 956)
<b>Sąnaudų iš viso:</b>		<b>(194 018)</b>	<b>(176 852)</b>	<b>(91 937)</b>	<b>(84 034)</b>
<b>EBITDA</b>		<b>52 396</b>	<b>44 221</b>	<b>14 108</b>	<b>16 230</b>
Dividendų pajamos		-	-	-	-
Kontrolės perleidimo ir asocijuotųjų įmonių perkainojimo rezultatas		-	8 419	-	8 419
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(19 801)	(17 102)	(9 958)	(8 537)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas		-	(23)	80	73
Ilgalaikio turto nurašymo nuostoliai		(83)	(91)	6	(73)
<b>Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)</b>		<b>32 512</b>	<b>35 424</b>	<b>4 236</b>	<b>16 112</b>
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis	7	2 923	-	2 722	-
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	29	(700)	(228)	21	(211)
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>		<b>34 735</b>	<b>35 196</b>	<b>6 979</b>	<b>15 901</b>
<b>Pelno mokestis</b>					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	25	(265)	(1 415)	47	(1 066)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	25	(4 118)	(2 318)	(197)	(14)
<b>Pelno mokesčio iš viso</b>		<b>(4 383)</b>	<b>(3 733)</b>	<b>(150)</b>	<b>(1 080)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>		<b>30 352</b>	<b>31 463</b>	<b>6 829</b>	<b>14 821</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso</b>		<b>30 352</b>	<b>31 463</b>	<b>6 829</b>	<b>14 821</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:</b>					
Patronuojančios įmonės akcininkams		29 556	30 890	6 733	14 571
Nekontroliuojančiai daliai		796	573	96	250
		<b>30 352</b>	<b>31 463</b>	<b>6 829</b>	<b>14 821</b>
<b>Bendrosios pajamos priskirtinos:</b>					
Patronuojančios įmonės akcininkams		29 556	30 890	6 733	14 571
Nekontroliuojančiai daliai		796	573	96	250
		<b>30 352</b>	<b>31 463</b>	<b>6 829</b>	<b>14 821</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

		<b>BENDROVĖ</b>			
	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30
Pajamos	27	1 105	482	616	266
Kitos pajamos	27	-			-
Dividendų pajamos		50 632	13 357	50 632	13 357
<b>Pajamų, kitų pajamų ir dividendų pajamų iš viso</b>		<b>51 737</b>	<b>13 839</b>	<b>51 248</b>	<b>13 623</b>
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(2 479)	(2 107)	(1 278)	(1 101)
Kitos sąnaudos	28	(598)	(637)	(390)	(345)
<b>Sąnaudų iš viso:</b>		<b>(3 077)</b>	<b>(2 744)</b>	<b>(1 668)</b>	<b>(1 446)</b>
<b>EBITDA</b>		<b>48 660</b>	<b>11 095</b>	<b>49 580</b>	<b>12 177</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(105)	(61)	(53)	(31)
<b>Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)</b>		<b>48 555</b>	<b>11 034</b>	<b>49 527</b>	<b>12 146</b>
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	29	(1 729)	(871)	(553)	(859)
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>		<b>46 826</b>	<b>10 163</b>	<b>48 974</b>	<b>11 287</b>
<b>Pelno mokestis</b>					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	25	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	25	6	612	-	415
<b>Pelno mokesčio iš viso</b>		<b>6</b>	<b>612</b>	<b>-</b>	<b>415</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>		<b>46 832</b>	<b>10 775</b>	<b>48 974</b>	<b>11 702</b>
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso</b>		<b>46 832</b>	<b>10 775</b>	<b>48 974</b>	<b>11 702</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

### 11.3. Konsoliduota ir bendrovės nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

GRUPĖ	Pasta- bos	Įstatinis kapitalas	Perkaino- jimo rezervas	Privalo- masis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskir- stytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontrol- iuojanti dalis	Iš viso
<b>Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>277</b>	<b>16 621</b>	<b>41 128</b>	<b>(30 629)</b>	<b>217 028</b>	<b>10 746</b>	<b>227 774</b>
<b>Bendrosios pajamos (sąnaudos)</b>									
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	-	30 890	30 890	573	31 463
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>		-	-	-	-	<b>30 890</b>	<b>30 890</b>	<b>573</b>	<b>31 463</b>
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	(12)	-	-	12	-	-	-
Pervedimai iš / (į) rezervų / -us				(2 498)	(41 128)	43 626			
Dividendai						(65)	(65)	(564)	(629)
<b>Likutis 2023 m. birželio 30 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>265</b>	<b>14 123</b>	<b>0</b>	<b>43 834</b>	<b>247 853</b>	<b>10 755</b>	<b>258 608</b>
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>26 504</b>	<b>14 341</b>	<b>38 993</b>	<b>25 874</b>	<b>295 343</b>	<b>12 546</b>	<b>307 889</b>
<b>Bendrosios pajamos</b>									
Grynasis laikotarpio pelnas		-	-	-	-	29 555	29 555	797	30 352
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso</b>		-	-	-	-	<b>29 555</b>	<b>29 555</b>	<b>797</b>	<b>30 352</b>
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	15	-	(1 402)	-	-	1 402	-	-	-
Pervedimai iš / (į) rezervų / -us				3 699	(9 957)	6 258			
Dividendai						(196)	(196)	(1 502)	(1 698)
<b>Likutis 2024 m. birželio 30 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>25 102</b>	<b>18 040</b>	<b>29 036</b>	<b>62 893</b>	<b>324 702</b>	<b>11 841</b>	<b>336 543</b>
<b>BENDROVĖ</b>	Pasta- bos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso			
<b>Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>2 248</b>	<b>50</b>	<b>5 514</b>	<b>197 443</b>			
Grynieji laikotarpio (nuostoliai)		-	-	-	10 775	10 775			
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso</b>		-	-	-	<b>10 775</b>	<b>10 775</b>			
Dividendai					(65)	(65)			
Pervesta į rezervus			276		(276)	-			
<b>Likutis 2023 m. birželio 30 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>2 524</b>	<b>50</b>	<b>15 948</b>	<b>208 153</b>			
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>2 524</b>	<b>50</b>	<b>30 001</b>	<b>222 206</b>			
Grynieji laikotarpio (nuostoliai)		-	-	-	46 832	46 832			
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos iš viso</b>		-	-	-	<b>46 832</b>	<b>46 832</b>			
Dividendai					(196)	(196)			
Pervesta į rezervus			1 241	28 564	(29 805)	-			
<b>Likutis 2024 m. birželio 30 d.</b>		<b>189 631</b>	<b>3 765</b>	<b>28 614</b>	<b>46 832</b>	<b>268 842</b>			

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

## 11.4. Sutrumpintos tarpinės pinigų srautų ataskaitos

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D. (visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		30 352	31 463	46 832	10 775
<b>Nepiniginų sąnaudų (pajamų) atstatymas:</b>					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	19 801	17 102	105	61
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimas					
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai		83	91	-	-
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		174	23	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo / nurašymo					
Pelno mokesčio sąnaudos	25	4 383	3 733	(6)	(613)
Dotacijų pajamos (amortizacija)		(4)	(129)	-	-
<b>Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:</b>					
Dividendų pajamos				(50 632)	(13 357)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		700	228	1 729	871
Asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalies eliminavimas		(2 923)	-	-	-
Kontrolės praradimo ir asocijuotosios įmonės akcijų perkainojimo rezultatas		-	(8 419)	-	-
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>					
Prekybos gautinų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(2 191)	64 227	244	(621)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(1 895)	2 831	14	14
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		3 679	(296 867)	(73)	350
Perkrovų valdymo įplaukų padidėjimas		-	35 473	-	-
Kito finansinio turto pasikeitimas		2 639	192 982	-	-
Gautas (sumokėtas) pelno mokeskis		(8)	(19)	-	115
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>54 790</b>	<b>42 719</b>	<b>(1 787)</b>	<b>(2 405)</b>
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(66 005)	(100 325)	(8)	(8)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		-	171	-	-
Gautos dotacijos	17	31 387	41 317	-	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	21	50 513	-	-	-
(Suteiktos) susigrąžintos paskolos		-	-	(5 532)	(23 301)
Dukterinės įmonės kontrolės praradimas / asocijuotų ir bendrų įmonių įsigijimas		-	6 500	-	-
Gauti dividendai		564	1 406	48 290	13 357
Trumpalaikių finansinių investicijų įsigijimas		(116 074)	(210 000)	(109 989)	(210 000)
Trumpalaikių finansinių investicijų grąžinimas		89 989	-	89 989	-
Gautos palūkanos		2 180	2 733	3 222	2 982
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(7 446)</b>	<b>(258 198)</b>	<b>25 972</b>	<b>(216 970)</b>
Gautos paskolos	20	-	-	18 725	-
Sugrąžintos paskolos		(8 235)	(27 496)	(2 338)	(2 338)
Nuomos įsipareigojimo padengimas	19	(1 122)	(645)	(74)	(47)
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)		(17 981)	-	(17 981)	(18 666)
Sumokėtos palūkanos		(1 558)	(1 722)	(3 692)	(2 672)
Išmokėti dividendai		(1 594)	(622)	(196)	(65)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(30 490)</b>	<b>(30 485)</b>	<b>(5 556)</b>	<b>(23 788)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas perleidžiamoje grupėje</b>		<b>-</b>	<b>(376)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>16 854</b>	<b>(246 340)</b>	<b>18 629</b>	<b>(243 163)</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		123 236	248 096	120 015	244 310
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		<b>140 090</b>	<b>1 756</b>	<b>138 644</b>	<b>1 147</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.



## 11.5. Sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos aiškinamasis raštas

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D.

### 1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė) – ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302826889.

„EPSO-G“ yra patronuojanti bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinsiančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

„EPSO-G“ teikia valdymo paslaugas dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos, įskaitant naujai išleistąsias priklausė Bendrovės vieninteliam akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos.

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2024 m. birželio 30 d.		2023 m. gruodžio 31 d.	
	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	189 631 000	100

2024 m. birželio 30 d. UAB „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 299 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. - 1 261 darbuotojas), Bendrovėje - 68 darbuotojai, (2023 m. gruodžio 31 d. - 66 darbuotojai).

UAB „EPSO-G“ grupę sudaro Bendrovė, žemiau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamos dukterinės įmonės, asocijuotosios ir bendrai valdomos įmonės:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2024-06-30	2023-12-31	
<b>DUKTERINĖS ĮMONĖS</b>				
„Litgrid“ AB	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, Vilnius	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Prekybos energijos išteklių (biokuro produktais) biržoje operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorinių pastočių, skirstymo punktų, elektros linijų projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir techninės priežiūros paslaugos
Energy cells, UAB	Ozo g. 12A-1, Vilnius	100	100	Elektros energijos kaupimo įrenginių diegimas ir valdymas

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2024-06-30	2023-12-31	
<b>ASOCIJUOTOS ĮMONĖS</b>				
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	34,0	34,0	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
TSO Holding AS	Lilleakerveien 2A, 0283 Oslo, Norway	39,6	39,6	Valdymo bendrovė, valdanti mažumos dalį elektros biržos operatoriaus ir rinkų susiejimo operatoriaus nuosavybėse
<b>BENDRAI VALDOMOS ĮMONĖS</b>				
Baltic RCC OÜ	Kadaka tee 42 12915 Tallinn Eesti	33,33	33,33	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

Kaip nurodyta pobalansinių įvykių pastaboje, Bendrovė 2024 m. liepos 18 d. įsteigė naują 100% valdomą dukterinę įmonę EPSO-G Invest, UAB, kurios planuojama pagrindinė veikla yra projektų ir investicijų valdymas.

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones detaliau aprašytos 7-je pastaboje.

## 2. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“. Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, o dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituoja. Metinių finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2023 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2023 metus.

Finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

## 3. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal tris veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima „Litgrid“ vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima „Amber Grid“ vykdomą veiklą;
- kitos veiklos segmentas, kuris apima:
  - energijos išteklių biržos operatoriaus „Baltpool“ vykdomą veiklą;
  - gamtinių dujų biržos operatorės „GET Baltic“ vykdytą veiklą iki 2023 05 31;
  - energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės „Tetas“ vykdomą veiklą;
  - elektros energijos kaupimo įrenginių operatorės „Energy cells“ vykdomą veiklą;
  - patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ vykdomą veiklą;

Atsižvelgiant į tai, kad kitos veiklos segmento atskirų elementų pajamos, pelnas (EBITDA) bei bendras turtas po konsolidacijos korekcijų nesiekia 10 procentų visų segmentų nurodytų finansinių rodiklių, visi elementai agreguoti į bendrą kitos veiklos segmentą.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei.

Pagrindiniai veiklos rodikliai yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA), grynas pelnas, veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų. Šie rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Valdyba taip pat stebi koreguotus veiklos rodiklius – koreguotą EBITDA. Tai alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus dėl VERT sprendimų. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metų rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguotos EBITDA rodikliai tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia geriau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi parodo, kiek Grupė realiai uždirbo ataskaitiniais metais.

Vadovybė taip pat analizuoja kiekvieno veiklos segmento investicijas, grynosios finansinės skolos rodiklius.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2024 m. šešis mėnesius sudarė 89 proc. (per 2023 m. šešis mėnesius - 87 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarp segmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	197 733	35 049	79 829	(66 197)	246 414
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(21 440)	(14 669)	(13 594)	3 363	(46 340)
<b>EBITDA</b>	<b>40 599</b>	<b>11 952</b>	<b>51 096</b>	<b>(51 251)</b>	<b>52 396</b>
<b>Koreguota EBITDA</b>	<b>24 791</b>	<b>13 736</b>	<b>51 096</b>	<b>(51 251)</b>	<b>38 372</b>
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	6 550	1 003	-	-	7 553
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(22 358)	781	-	-	(21 577)
<b>Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA</b>	<b>(15 808)</b>	<b>1 784</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(14 024)</b>
<b>EBITDA ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas</b>	<b>(12 476)</b>	<b>(8 505)</b>	<b>(1 063)</b>	<b>-</b>	<b>(22 044)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 974)	(7 430)	(1 397)	-	(19 801)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(82)	(1)	-	-	(83)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	2 698	(1 057)	(2 341)	-	(700)
Asocijuotų įmonių veiklos rezultatų dalis	-	284	2 639	-	2 923
Išvestinių finansinių priemonių rezultatas	-	238	(238)	-	-
Pelno mokestis	(4 118)	(539)	274	-	(4 383)
<b>Grynas pelnas (nuostoliai)</b>	<b>28 123</b>	<b>3 447</b>	<b>50 033</b>	<b>(51 251)</b>	<b>30 352</b>
Turto iš viso	730 488	324 086	706 873	(640 686)	1 120 761
Grynoji finansinė skola	(36 420)	(98 236)	(191 714)	283 916	(42 454)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	92 085	2 922	333	(1 254)	94 086

Grupės informacija apie segmentus už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d. yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarp segmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	166 884	42 705	18 740	(7 256)	221 073
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(18 845)	(14 183)	(20 036)	7 094	(45 970)
<b>EBITDA</b>	<b>34 956</b>	<b>10 697</b>	<b>12 089</b>	<b>(13 521)</b>	<b>44 221</b>
<b>Koreguota EBITDA</b>	<b>20 193</b>	<b>12 571</b>	<b>12 089</b>	<b>(13 521)</b>	<b>31 332</b>
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	11 505	(1 442)	-	-	10 063
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(26 268)	3 316	-	-	(22 952)
<b>Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA</b>	<b>(14 763)</b>	<b>1 874</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(12 889)</b>
<b>EBITDA ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas</b>	<b>(11 995)</b>	<b>1 880</b>	<b>(2 100)</b>	<b>(543)</b>	<b>(12 758)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(9 943)	(6 290)	(869)	-	(17 102)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(81)	-	(33)	-	(114)
Dividendų pajamos	-	543	-	(543)	-
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	1 649	(822)	(1 055)	-	(228)
Kontrolės perleidimo ir asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis	-	9 079	(660)	-	8 419
Pelno mokestis	(3 620)	(630)	517	-	(3 733)
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>22 961</b>	<b>12 577</b>	<b>9 989</b>	<b>(14 064)</b>	<b>31 463</b>
Turto iš viso	661 147	333 389	773 492	(684 177)	1 083 851
Grynoji finansinė skola	(43 020)	(98 238)	(409 572)	360 000	(190 830)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	59 414	18 890	1 775	(163)	79 916

#### 4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Grupė	Prestižas	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitukai ir apsaugos zonos	Iš viso
<b>Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>61</b>	<b>322</b>	<b>4 805</b>	<b>253</b>	<b>2 981</b>	<b>8 422</b>
Įsigijimai	-	7	2 054	9	-	2070
Perklasifikavimas tarp grupių	-	733	(723)	-	-	(10)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turto	-	-	(134)	-	-	(134)
Amortizacija	-	(148)	(617)	(57)	-	(822)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>61</b>	<b>914</b>	<b>5 385</b>	<b>205</b>	<b>2 981</b>	<b>9 546</b>
Įsigijimo vertė	61	1 686	16 318	485	2 981	21 531
Sukaupta amortizacija	-	(772)	(10 933)	(280)	-	(11 985)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>61</b>	<b>914</b>	<b>5 385</b>	<b>205</b>	<b>2 981</b>	<b>9 546</b>
<b>Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>61</b>	<b>884</b>	<b>3 949</b>	<b>187</b>	<b>3 094</b>	<b>8 175</b>
Įsigijimai	-	31	820	7	-	858
Perklasifikavimas iš IMT	-	-	(1 163)	-	-	(1 163)
Amortizacija	-	(208)	(547)	(53)	-	(808)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>61</b>	<b>707</b>	<b>3 059</b>	<b>141</b>	<b>3 094</b>	<b>7 062</b>
Įsigijimo vertė	61	1 872	12 710	530	3 094	18 267
Sukaupta amortizacija	-	(1 165)	(9 519)	(366)	-	(11 050)
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	-	(132)	(23)	-	(155)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>61</b>	<b>707</b>	<b>3 059</b>	<b>141</b>	<b>3 094</b>	<b>7 062</b>

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d. buvo lygi 65 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 77 tūkst. Eur).

## 5. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>682</b>	<b>26 062</b>	<b>536 679</b>	<b>1 473</b>	<b>13 327</b>	<b>77 497</b>	<b>655 720</b>
Įsigijimai	-	128	3 524	21	2 029	71 744	77 446
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	-	-	399	399
Pardavimai	-	-	(110)	(20)	(15)	-	(145)
Nurašymai	-	-	(98)	-	(9)	-	(107)
Įvesta į eksploataciją (iš nebaigtos statybos)	-	114	2 429	-	459	(3 002)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (-ų)	-	-	-	-	(169)	-	(169)
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	-	(10)	(10)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(128)	(3 481)	-	(232)	(35 558)	(39 399)
Nusidėvėjimas	-	(475)	(12 827)	(200)	(1 771)	-	(15 273)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>682</b>	<b>25 701</b>	<b>526 116</b>	<b>1 274</b>	<b>13 620</b>	<b>111 070</b>	<b>678 463</b>
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	<b>682</b>	<b>26 062</b>	<b>536 679</b>	<b>1 473</b>	<b>13 327</b>	<b>77 497</b>	<b>655 720</b>
Įsigijimo / perkainota vertė	682	28 823	605 059	3 235	24 447	111 070	773 316
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(3 122)	(78 943)	(1 961)	(10 827)	-	(94 853)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>682</b>	<b>25 701</b>	<b>526 116</b>	<b>1 274</b>	<b>13 620</b>	<b>111 070</b>	<b>678 463</b>
<b>Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>691</b>	<b>28 155</b>	<b>564 847</b>	<b>1 588</b>	<b>16 477</b>	<b>95 472</b>	<b>707 230</b>
Įsigijimai	-	295	4 617	28	1 825	92 070	98 835
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	(5 607)	(5 607)
Pardavimai	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Nurašymai	-	-	(89)	-	-	(63)	(152)
Įvesta į eksploataciją (iš nebaigtos statybos)	-	1 438	4 142	-	5	(5 585)	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	84	-	42	763	889
Perklasifikavimas į INT	-	-	-	-	143	1 020	1 163
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(290)	(4 537)	-	(271)	(53 048)	(58 146)
Nusidėvėjimas	-	(490)	(15 061)	(215)	(2 054)	-	(17 820)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>691</b>	<b>29 108</b>	<b>554 003</b>	<b>1 401</b>	<b>16 166</b>	<b>125 022</b>	<b>726 391</b>
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	<b>691</b>	<b>28 155</b>	<b>564 847</b>	<b>1 588</b>	<b>16 477</b>	<b>95 472</b>	<b>707 230</b>
Įsigijimo / perkainota vertė	691	29 601	569 299	1 626	18 295	125 022	744 534
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(493)	(15 296)	(225)	(2 129)	-	(18 143)

Grupės Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį turtą (toliau – IMT), atspindėti nebaigtos statybos straipsnyje:

	2024-06-30	2023-12-31
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>17 725</b>	<b>26 304</b>
Sumokėti avansai už IMT per periodą	599	15 386
Perkelta į nebaigtą statybą	(4 599)	(23 965)
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>13 725</b>	<b>17 725</b>

Lentelėje žemiau pateiktos Grupės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo, 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d.:

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transportas	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2024 m. birželio 30 d.	680	27 970	526 744	1 390	11 661	97 893	666 338
2023 m. gruodžio 31 d.	680	27 001	535 424	1 567	16 398	61 762	642 832

Jei Grupės ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo balansinė vertė 2024 m. birželio 30 d. būtų didesnė 715 985 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 672 845 tūkst. Eur). Informacija apie ilgalaikį materialųjį turtą, kurio vertė sumažinta gautomis/gautinomis dotacijomis:

	2024-06-30	2023-12-31
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>672 845</b>	<b>532 859</b>
Įsigijimai	57 043	157 942
Nusidėvėjimas	(13 894)	(17 594)
Nurašymas	(9)	(362)
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>715 986</b>	<b>672 845</b>

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d. buvo lygi 76 tūkst. Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. - 83 tūkst. Eur. Bendrovės kitą ilgalaikį materialųjį turtą sudarė kompiuterinė technika ir baldai.

## 6. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
<b>Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>5 834</b>	<b>2 426</b>	<b>3 069</b>	<b>11 329</b>
Naujos sutartys	-	109	180	289
Indeksavimas	-	75	105	180
Nurašymai	-	(19)	(2)	(21)
Nusidėvėjimas	(32)	(311)	(569)	(912)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>5 802</b>	<b>2 280</b>	<b>2 783</b>	<b>10 865</b>
Įsigijimo vertė	6 070	4 036	5 554	15 660
Sukauptas nusidėvėjimas	(268)	(1 756)	(2 771)	(4 795)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>5 802</b>	<b>2 280</b>	<b>2 783</b>	<b>10 865</b>
<b>Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>5 833</b>	<b>2 577</b>	<b>2 401</b>	<b>10 810</b>
Naujos sutartys	-	133	2 039	2 172
Indeksavimas	-	45	(3)	42
Nusidėvėjimas	(31)	(372)	(769)	(1 172)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>5 801</b>	<b>2 383</b>	<b>3 668</b>	<b>11 852</b>
Įsigijimo vertė	6 131	4 429	6 696	17 256
Sukauptas nusidėvėjimas	(330)	(2 046)	(3 028)	(5 404)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>5 801</b>	<b>2 383</b>	<b>3 668</b>	<b>11 852</b>

Bendrovė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
<b>Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>135</b>	<b>100</b>	<b>235</b>
Nusidėvėjimas	-	(34)	(47)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>101</b>	<b>87</b>	<b>188</b>
Įsigijimo vertė	-	369	476
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(268)	(288)
<b>Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>101</b>	<b>87</b>	<b>188</b>
<b>Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>608</b>	<b>86</b>	<b>694</b>
Nusidėvėjimas	-	(63)	(78)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>545</b>	<b>71</b>	<b>616</b>
Įsigijimo vertė	-	629	754
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(84)	(138)
<b>Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>545</b>	<b>71</b>	<b>616</b>

## 7. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
<b>2024 m. birželio 30 d.</b>				
<b>Dukterinės įmonės</b>				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	16 150	11 130	5 020	100
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100
<b>Iš viso</b>	<b>362 656</b>	<b>11 130</b>	<b>351 526</b>	
<b>Asocijuotos įmonės</b>				
TSO Holding AS*	13 830	-	13 830	39,6
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>				
<b>Dukterinės įmonės</b>				
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	16 150	11 130	5 020	100
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100
<b>Iš viso</b>	<b>362 656</b>	<b>11 130</b>	<b>351 526</b>	
<b>Asocijuotos įmonės</b>				
TSO Holding AS	13 830	-	13 830	39,6

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones konsoliduotose finansinėse ataskaitose sudarė:

Įmonė	Investicijos pobūdis	Dalyvavimas (akcijų proc.)	Investicijos vertė 2023-12-31	Investicijos tikroji vertė praradus kontrolę	Gauti/pripažinti dividendai	Asocijuotos įmonės veiklos rezultato dalis	Investicijos vertė 2024 06 30
„TSO Holding“ AS	Asocijuota įmonė	39,6	13 989	-	(2 342)	2 639	14 286
UAB „GET Baltic“	Asocijuota įmonė	34	-	3 644	(564)	284	3 364
Baltic RCC OU	Bendrai valdoma įmonė	33,3	45	-	-	-	45
<b>Iš viso investicijų:</b>			<b>14 034</b>	<b>3 644</b>	<b>(2 906)</b>	<b>2 923</b>	<b>17 695</b>

Apibendrinta TSO Holding bendrųjų pajamų ataskaitos informacija, įvertinus 34% valdomos Nord Pool Holding AS grupės veiklos rezultatus per šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigus 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. laikotarpį. Ši informacija yra vadovybės įvertinimas, atliktas remiantis turima minėtų įmonių neaudituoja finansine informacija teikiama įmonių ataskaitose:

	2024 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2023 m. sausio 1 d. - gruodžio 31 d.
Pajamos	10 005	16 535
Pelnas prieš apmokestinimą	5 685	4 740
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(1 260)	(998)
<b>Grynasis pelnas (nuostolis)</b>	<b>4 425</b>	<b>3 742</b>
Kitos bendrosios pajamos	-	-
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso</b>	<b>4 425</b>	<b>3 742</b>
Bendrosios pajamos tenkančios nekontroliuojančiai daliai	1 752	1 482
Pripažintos ankstesnių laikotarpių bendrosios pajamos, tenkančios nekontroliuojančiai daliai	887	-
<b>Viso bendrųjų pajamų, tenkančių nekontroliuojančiai daliai</b>	<b>2 639</b>	<b>1 482</b>

Bendrovė 2024 m. birželio mėn. pripažino 2 342 tūkst. Eur dividendų pajamas, vadovaujantis TSO Holding AS paskelbtų dividendų, tenkančių Bendrovės valdomai TSO Holding nuosavybės daliai. Minėta dividendų suma konsoliduotose ataskaitose buvo sumažinta investicijos į asocijuotąsias įmones vertė.

Grupė 2 639 tūkst. Eur padidino investicijos į TSO Holding AS vertę bei pripažino pajamas.

Apibendrinta GET Baltic bendrųjų pajamų ataskaitos informacija šešių mėnesių laikotarpi, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. laikotarpi nuo kontrolės pradžios momento iki 2023 m. gruodžio 31 d. :

	2024 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2023 m. birželio 1 d. - gruodžio 31 d.
Pajamos	1 001	1 111
Pelnas prieš apmokestinimą	989	1 027
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(154)	(159)
<b>Grynasis pelnas (nuostolis)</b>	<b>835</b>	<b>868</b>
Kitos bendrosios pajamos	-	-
<b>Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso</b>	<b>835</b>	<b>868</b>
Bendrosios pajamos tenkančios nekontroliuojančiai daliai	284	295
Bendrovei/Grupei išmokėti dividendai	564	-

## 8. Atsargos

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Medžiagos, atsargos bei turtas, skirtas parduoti	4 292	4 364
Gamtinės dujos	2 949	4 339
Atimti: vertės sumažėjimas	(1 293)	(1 147)
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>5 948</b>	<b>7 556</b>

Gamtinių dujų atsargų vertė 2024 m. birželio 30 d., lyginant su 2023 m. gruodžio 31 d., buvo 32 proc. mažesnė. Gamtinių dujų atsargų vertės pasikeitimams reikšmingiausiai įtaką darė mažėjanti gamtinių dujų kaina.

Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 metais:

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	1 147	810
Vertės sumažėjimo pasikeitimas	146	337
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>1 293</b>	<b>1 147</b>

## 9. Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Išankstiniai apmokėjimai	1 959	699
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	2 807	2 842
Sutarčių turtas	2 409	2 607
Sukauptos rangos darbų pajamos	2 409	930
Sukauptos su gamtinių dujų perdavimu susijusių paslaugų pajamos	-	1 677
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>7 175</b>	<b>6 148</b>

## 10. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
<b>I. Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais</b>				
<i>I.1. Po vienerių metų prekybos gautinos sumos</i>	10	10	-	-
Atimti: ilgalaikių gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
<b>Po vienerių metų gautinų sumų likutinė vertė:</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>I.2. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos</i>				
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	32 586	19 058	-	-
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą ir tranzitą	6 004	6 770	-	-
Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas	5 081	5 195	504	383
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(10)	(249)	-	-
<b>Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė</b>	<b>43 661</b>	<b>30 774</b>	<b>504</b>	<b>383</b>



<b>II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis:</b>	-	-	-	-
Sukauptos gautinos sumos už su elektros energijos perdavimu susijusias paslaugas	2 163	10 270	-	-
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	1 871	770	-	-
Kitos prekybos gautinos sumos	759	74	-	-
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(264)	-	-	-
<b>Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė:</b>	<b>4 529</b>	<b>11 114</b>	-	-
<b>Trumpalaikių prekybos gautinų sumų iš viso:</b>	<b>48 190</b>	<b>41 888</b>	<b>504</b>	<b>383</b>

Trumpalaikės prekybos gautinos sumos / Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai

Grupė per šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. apskaitė 25 tūkst. Eur tikėtinų kredito nuostolių dėl pradelstų apmokėti sumų.

2024 m. birželio 30 d. prekybos gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas pagal sutartis su klientais buvo 75 % didesnės nei 2023 m. gruodžio 31 d. 2024 m. birželio 30 d. palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. šios prekybos gautinos sumos padidėjo, nes papildomų paslaugų kaina padidėjo 5,2 karto, perdavimo paslaugos kaina – 2 kartus.

Bendrovė nebuvo pripažinusi abejotinų skolų.

Grupė taiko supaprastintą kredito rizikos vertinimo metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąją TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo. Nustatant gautinų sumų kredito nuostolius, Grupė taiko individualų vertinimą ir nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica, pagrįsta istoriniais, ilgesnio nei 36 mėnesio laikotarpio, duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus už skolas. Nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes. Nuostolių koeficientai skaidomi į atskiras gautinų sumų grupes, atsižvelgiant į atskiras grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

Prekybos gautinos sumos	Nepradelsta	Prekybos gautinos sumos, kurių apmokėjimo terminas pradelstas				Iš viso
		1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	
<b>2024 m. birželio 30 d.</b>						
<b>Prekybos gautinų sumų trumpalaikė dalis, iš kurių:</b>	<b>55 768</b>	<b>667</b>	<b>9</b>	<b>502</b>	<b>-</b>	<b>56 946</b>
Valstybės valdomos įmonės	40 086	452	-	-	-	40 538
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kiti pirkėjai	15 682	215	9	502	-	16 408
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	12 479	152	9	502	0	13 142
Vertės sumažėjimas	36	152	2	230	-	420
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos	3 203	63	0	0	0	3 266
Tikėtini kredito nuostoliai, %	0	1%	0%	0%	0%	
Vertės sumažėjimas	-	1	0	0	0	0
<b>Iš viso tikėtini kredito nuostoliai</b>	<b>36</b>	<b>153</b>	<b>2</b>	<b>230</b>	<b>0</b>	<b>420</b>

Grupės prekybos gautinoms sumoms apskaityto vertės sumažėjimo pokytis per tris mėnesius, pasibaigusius 2024 m. birželio 30 d. ir per 2023 m.:

	2024	2023
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pradžia</b>	<b>249</b>	<b>17</b>
Vertės sumažėjimo padidėjimas (atstatymas)	25	232
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai</b>	<b>274</b>	<b>249</b>

## 11. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	32 291	33 429	-	-
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	10 381	9 377	-	-
Iš biudžeto gautinas PVM	476	1 050	-	-
Gautinos dotacijos	51 920	52 199	-	-
Paskolos dukterinėms įmonėms	-	-	50 685	44 889
Kitos gautinos sumos	4 003	2 611	3 046	1 336
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	(23)	-	-
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>99 071</b>	<b>98 643</b>	<b>53 731</b>	<b>46 225</b>

Kitų gautinų sumų tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

Grupės vieną pagrindinių kitų gautinų sumų vertės dalį sudarė gautinos VIAP ir SGDT lėšos. Grupė, veikdama kaip administruojantis asmuo, renkanti VIAP ir SGDT lėšas, nepatiria kredito rizikos, todėl šioms pradelstoms sumoms neformuojami tikėtini kredito nuostoliai.

Gautinų dotacijų straipsnyje apskaityta iš ES struktūrinių fondų gautinos dotacijos Grupės vykdomiems projektams. Pagrindines gautinų dotacijų 2024 m. birželio 30 d. sumas sudarė: 40 527 tūkst. Eur gautina dotacija iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) sinchronizacijos projektuose patirtų išlaidų kompensavimui, 10 833 tūkst. Eur gautina parama pagal Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (toliau – RRF) elektros energijos kaupiklių įrenginiams instaliuoti, 560 tūkst. Eur - gautina dotacija gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros projektams vykdyti.

## 12. Kitas finansinis turtas

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Administruojamos SGDT lėšos	2	-
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	13 528	15 898
Terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos	25 815	-
Biržos dalyvių lėšos	-	-
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>39 345</b>	<b>15 898</b>

2024 m. birželio 30 d. Grupės pagrindinį kito finansinio turto vertės dalį sudarė ilgesnės nei 3 mėnesių trukmės terminuoti indėliai (5 815 tūkst. Eur) ir investicijos į trumpalaikius (iki 3 mėn. trukmės) investicinius vienetus (20 000 tūkst. Eur).

## 13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	140 090	123 236	138 644	120 015
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>140 090</b>	<b>123 236</b>	<b>138 644</b>	<b>120 015</b>

Pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė yra lygi jų nominaliai ir apskaitinei vertei.

Bendrovė 2024 m. birželio 30 d. buvo sudariusi 120 000 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 120 000 tūkst. Eur) terminuotų indėlių sutartis iki 90 dienų su Lietuvos banko įstaigomis. Bendrovė trumpalaikes investicijas atliko, siekdama pelningai investuoti laisvas pinigines lėšas, optimizuoti grąžą, atsižvelgiant į piniginių lėšų poreikio ir likvidumo prognozes. Vadovybės vertinimu trumpalaikiai terminuoti indėliai (iki 90 dienų) priskirtini pinigų ekvivalentams, nes gali būti panaudoti Grupės ir Bendrovės veiklos finansavimui trumpame laikotarpyje, nepatiriant reikšmingų finansinių išlaidų.

## 14. Įstatinis kapitalas

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 tūkst. Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt. paprastųjų vadinių akcijų po 0,29 nominalios vertės. Visos akcijos 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

## 15. Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą.

Grupė	Perkainojimo rezervas	Atidėtas pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
<b>Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>292</b>	<b>(15)</b>	<b>277</b>
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	30 897	(4 639)	26 264
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(38)	6	(38)
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>31 151</b>	<b>(4 648)</b>	<b>26 503</b>
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas			
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas	(1 619)	230	(1 389)
Perkainojimo rezervo nurašymas	(14)	2	(12)
<b>Likutis 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>29 518</b>	<b>(4 416)</b>	<b>25 102</b>

## 16. Dividendai

2024 m. balandžio 30 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2023 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 196,2 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0003 Eur.

2023 m. balandžio 13 d. įvykusio UAB EPSO-G eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2022 m. pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo skirta 66 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,0001 Eur.

## 17. Dotacijos

Dotacijas sudaro dotacijos, skirtos įsigyti ilgalaikį turtą ir kompensuoti sąnaudas. Per 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. dotacijų judėjimą sudarė:

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
<b>Likutis laikotarpio pradžiai</b>		
Gautinos dotacijos (11 pastaba)	52 199	32 726
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	-	(32 802)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (24 pastaba)	(28 583)	(35 193)
	<b>23 616</b>	<b>(35 269)</b>
<b>Pripažintos dotacijos</b>		
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą (5 pastaba)	58 146	157 942
Perkelta į ilgalaikį nematerialųjį turtą (4 pastaba)	-	2 415
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui	60	315
	<b>58 206</b>	<b>160 672</b>
<b>Gautos dotacijos</b>		
Gautos dotacijos pinigineis lėšomis (PSA)	(31 387)	(71 455)
Perkrovų įplaukos, perkeltos į dotacijas (21 pastaba)	(13 759)	(13 457)
	<b>(45 146)</b>	<b>(84 912)</b>
<b>Dotacijos gautos turtu</b>	<b>(5 300)</b>	<b>(16 875)</b>
<b>Likutis laikotarpio pabaigai</b>		
Gautinos dotacijos (11 pastaba)	51 920	52 199
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)	-	-
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai) (24 pastaba)	(20 544)	(28 583)
	<b>31 376</b>	<b>23 616</b>

## 18. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d
<b>Ilgalaikės paskolos</b>				
Išplatintos obligacijos	74 871	74 849	74 871	74 849
Banko paskolos	83 208	89 105	-	-
<b>Trumpalaikės paskolos</b>				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	11 792	11 792	-	-
Sukauptos palūkanos	700	2 166	731	1 992
Trumpalaikė finansinė skola iš Grupės įmonių	-	-	232 867	214 141
Sąskaitos perviršis (overdraft)	-	17 981	-	17 981
<b>Iš viso paskolų</b>	<b>170 571</b>	<b>195 893</b>	<b>308 469</b>	<b>308 963</b>

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d
Tarp 1 ir 2 metų	10 720	11 792	-	-
Nuo 2 iki 5 metų	103 819	103 900	74 871	74 849
Po 5 metų	43 540	48 262	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>158 079</b>	<b>163 954</b>	<b>74 871</b>	<b>74 849</b>

Bendrovė 2022 m. birželio 1 d. išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas mokama 3,117 proc. metinių palūkanų. 2024 m. birželio 30 d. su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 1 159 tūkst. Eur. Pagal Grupės sąskaitos sutartis 2024 m. birželio 30 d. Bendrovė iš Grupės įmonių buvo pasiskolinusi 232 867 tūkst. Eur.

## 19. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>10 881</b>	<b>11 361</b>	<b>701</b>	<b>236</b>
Sudarytos nuomos sutartys	2 172	1 254	-	629
Nutrauktos nuomos sutartys	-	(120)	-	(74)
Apskaičiuotos palūkanos	116	154	13	6
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(1 238)	(1 994)	(87)	(115)
Indeksavimas	42	226	-	19
<b>Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>11 973</b>	<b>10 881</b>	<b>627</b>	<b>701</b>
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9 866	9 282	478	552
Trumpalaikiai nuomos mokėjimai	2 107	1 599	149	149

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31d
<b>Nuomos įsipareigojimai iš viso:</b>	<b>11 973</b>	<b>10 881</b>	<b>627</b>	<b>701</b>
Einamųjų metų dalis	2 107	1 599	149	149
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:</b>	<b>9 866</b>	<b>9 282</b>	<b>478</b>	<b>552</b>
Tarp 1 ir 2 metų	1 877	1 211	157	154
Tarp 2 ir 3 metų	1 097	961	137	150
Tarp 3 ir 5 metų	622	743	184	248
Virš 5 metų	6 270	6 367	-	-

Grupės palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudos 2024 m. birželio 30 d. sudarė 116 tūkst. Eur.

## 20. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas:

Grupė	Pinigai	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai	Iš viso
<b>Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>248 096</b>	<b>(208 174)</b>	<b>(11 361)</b>	<b>28 561</b>
Sudarytos naujos nuomos sutartys			(349)	(349)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(245 964)			(245 964)
Paskolų grąžinimai		27 496		27 496
Nutrauktos nuomos sutartys			75	75
Nuomos mokėjimai			645	645
Perkėlimas į perleidžiamą grupę	(376)		86	(290)
Kiti pokyčiai				
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizuotos)		(2 726)	(74)	(2 800)
Palūkanų mokėjimai		1 722	74	1 796
<b>Grynoji skola 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>1 756</b>	<b>(181 682)</b>	<b>(10 904)</b>	<b>(190 830)</b>
<b>Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>123 236</b>	<b>(195 893)</b>	<b>(10 881)</b>	<b>(83 538)</b>
Sudarytos naujos nuomos sutartys			(2 172)	(2 172)
Nuomos sutarčių indeksavimas			(42)	(42)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	16 854			16 854
Paskolų grąžinimai		26 216		26 216
Nuomos mokėjimai			1 122	1 122
Kiti pokyčiai				
Apskaičiuotos palūkanos		(2 336)	(116)	(2 452)
Palūkanų mokėjimai		1 442	116	1 558
<b>Grynoji skola 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>140 090</b>	<b>(170 571)</b>	<b>(11 973)</b>	<b>(42 454)</b>
<b>Bendrovė</b>	<b>Pinigai</b>	<b>Paskolos</b>	<b>Nuomos įsipareigojimai</b>	<b>Iš viso</b>
<b>Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>244 310</b>	<b>(407 693)</b>	<b>(236)</b>	<b>(163 619)</b>
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(243 163)	-	-	(243 163)
Nuomos mokėjimai	-	-	47	47
Grupės skolinimosi pokytis	-	21 003	-	21 003
Kiti pokyčiai				
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)	-	(3 853)	-	(3 853)
Palūkanų mokėjimai	-	2 672	-	2 672
<b>Grynoji skola 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>1 147</b>	<b>(387 871)</b>	<b>(189)</b>	<b>(386 913)</b>
<b>Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>120 015</b>	<b>(308 963)</b>	<b>(701)</b>	<b>(189 649)</b>
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas	18 629	-	-	18 629
Nuomos mokėjimai	-	-	74	74
Grupės skolinimosi pokytis	-	(17 546)	-	(17 546)
Paskolų grąžinimai		17 981		17 981
Kiti pokyčiai				
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)	-	(3 613)	(13)	(3 626)
Palūkanų mokėjimai	-	3 672	13	3 685
<b>Grynoji skola 2024 m. birželio 30 d.</b>	<b>138 644</b>	<b>(308 469)</b>	<b>(627)</b>	<b>(170 452)</b>

## 21. Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai

	2024 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.	2023 m. sausio 1 d. - birželio 30 d.
<b>Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai sausio 1 d.</b>	<b>301 074</b>	<b>351 495</b>
Gautos perkrovų valdymo įplaukos per laikotarpį	53 018	35 473
Panaudota investicijoms į ilgalaikį materialųjį turtą	(13 759)	(25 289)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą*	(1 987))	(71 397)
<b>Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai gruodžio 31 d.</b>	<b>338 346</b>	<b>290 282</b>
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	301 445	134 622
Gautų perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	36 901	155 660

\*Vadovaujantis 2022 m. rugsėjo 30 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1330 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2023 m. koregavimo“ per 2023 m. šešis mėnesius perkrovų valdymo įplaukų perdavimo tarifo mažinimui buvo panaudota 71 397 tūkst. Eur. Atitinkamai per 2023 m. šešis mėnesius gautos PVĮ pinigų srautų ataskaitoje pateiktos pagrindinės veiklos pinigų srautų dalyje..

## 22. Atidėjiniai

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	1 341	1 341
Atidėjiniai servitutų įsipareigojimams	336	419
Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	532	532
Atidėjiniai teisminėms byloms / pretenzijoms	15 592	11 054
Garantiniai atidėjiniai	1 452	1 392
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>19 253</b>	<b>14 738</b>
Ilgalaikiai atidėjiniai	2 528	2 528
Trumpalaikiai atidėjiniai	16 725	12 210

### Atidėjiniai teisminėms byloms

Atsižvelgiant į vykstančius arba vykšiančius teisminius ginčus, elektros energijos perdavimo operatorius 2024 m. birželio 30 d. papildomai suformavo 4 537 tūkst. Eur atidėjinių teisminėms byloms, lyginant su atidėjinių suma 2023 m. gruodžio 31 d.

## 23. Prekybos skolos

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2023 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Skolos už elektros energiją	29 363	26 684	-	-
Skolos už gamtines dujas	638	1	-	-
Skolos vykdančioms gamtinių dujų balansavimą	813	2 416	-	-
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	39 905	29 530	-	-
Skolos už remonto darbus, paslaugas	8 425	9 414	-	-
Kitos prekybos mokėtinų sumos	1 040	296	84	153
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>80 184</b>	<b>68 341</b>	<b>84</b>	<b>153</b>

2024 m. birželio 30 d. prekybos skolos palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. padidėjo 1,2 karto daugiausiai dėl išaugusių skolų už ilgalaikį materialųjį turtą dėl didesnių įvykdytų investicijų įgyvendinant sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektą. Tikrosios prekybos mokėtinų sumų vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

## 24. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Gauti depozitai	12 976	14 343
Avansu gautos dotacijos	20 544	28 583
Avansu gautos sumos iš naujų vartotojų	133	217
Kitos avansu gautos sumos	3 521	1 269
<b>Apskaitinė vertė</b>	<b>37 174</b>	<b>44 412</b>

Avansu gautas dotacijas 2024 m. birželio 30 d. pagrįste sudarė gautos pinigines lėšas iš CEF (*Connecting Europe Facility*) fondo, kurios buvo lygios 20 544 tūkst. Eur ir kurios bus panaudotos elektros perdavimo tinklo investicijoms finansuoti 2024 m.

## 25. Ataskaitinių metų pelno mokesčiai ir atidėtas pelno mokesčiai

Grupės 2024 m. ir 2023 m. šešių mėnesių pelnas buvo apmokestintas 15 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus. Skaičiuojant 2024 m. šešių mėnesių pelno mokesčių, elektros energijos perdavimo operatoriaus apmokestinamas pelnas buvo sumažintas 11 859 tūkst. Eur (15% - 1 779 tūkst. Eur) ankstesnių laikotarpių mokesčiniu nuostoliu ir ankstesnių laikotarpių 21 100 tūkst. Eur (15% - 3 165 tūkst. Eur) bei 2024 m. - 2 026 tūkst. Eur (15% - 304 tūkst. Eur) pelno mokesčio lengvata investiciniams projektams. Skaičiuojant gamtinių dujų perdavimo operatoriaus 2024 m. šešių mėnesių pelno mokesčių, apmokestinamas pelnas buvo sumažintas ankstesnių laikotarpių 2 983 tūkst. Eur (15% - 447 tūkst. Eur) ir 2024 m. - 29 tūkst. Eur (15% - 4 tūkst. Eur) pelno mokesčio lengvata investiciniams projektams.

Pelno mokesčio sąnaudas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio pajamos	265	1 415	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos	4 118	2 318	(6)	(612)
<b>Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)</b>	<b>4 383</b>	<b>3 733</b>	<b>(6)</b>	<b>(612)</b>

Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos suderintos su pelno mokesčio sąnaudomis, kurios būtų gautos taikant 15% pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokesčių, taip:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>	<b>34 735</b>	<b>35 196</b>	<b>46 826</b>	<b>10 163</b>
Pelno mokesčiai taikant 15 proc. tarifą	5 210	5 279	7 024	1 524
Investicijų lengvatos įtaka	(308)	(57)	-	-
Atidėtas pelno mokesčiai (nepanaudota investicijų lengvata)	-	-	-	-
Neleidžiamų atskaitymų ir neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(946)	(313)	(7 595)	(2 136)
Dukterinės įmonės pardavimas ir likusios investicijos į asocijuotą įmonę perkainojimas	-	(1 361)	-	-
Praėjusių metų koregavimas	(150)	185	-	-
Nepripažintų mokesčinių nuostolių įtaka	577	-	577	-
<b>Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos per pelną (nuostolį)</b>	<b>(4 383)</b>	<b>(3 733)</b>	<b>(6)</b>	<b>(612)</b>
<b>Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos per kitas bendrąsias pajamas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

\*Bendrovės 2024 m. pelno mokesčio apskaičiavime neapmokestinamos pajamos sudarė iš dukterinių įmonių gauti dividendai – 48 291 tūkst. Eur, 2023 m. – 13 357 tūkst. Eur.

## 26. Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
<b>Nefinansiniai įsipareigojimai</b>				
Mokėtinos administruojamos VIAP lėšos	49 006	68 998	-	-
Mokėtinos administruojamos SGD terminalo lėšos	10 378	8 906	-	-
Sukauptos administruojamos SGD terminalo lėšos	2	471	-	-
Sukauptos SIP lėšos	12 528	12 348	-	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	5 441	3 986	550	402
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	5 334	4 755	338	297
Mokėtinas nekilnojamo turto mokestis	-	753	-	-
Mokėtinas PVM	165	135	78	35
<b>Nefinansiniai įsipareigojimai, iš viso:</b>	<b>82 854</b>	<b>100 352</b>	<b>966</b>	<b>734</b>
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>				
Mokėtini dividendai	667	561	-	-
Mokėtina CBCA įmoka	27 450	27 450	-	-
Sukauptos kitos sąnaudos	6 031	1 667	89	190
Kitos mokėtinos sumos	3 352	1 788	21	-
<b>Finansiniai įsipareigojimai, iš viso:</b>	<b>37 500</b>	<b>31 466</b>	<b>110</b>	<b>190</b>
<b>Kitos mokėtinos sumos, iš viso:</b>	<b>120 354</b>	<b>131 818</b>	<b>1 076</b>	<b>924</b>

## 27. Pajamos

## Grupės pajamas sudarė:

	Grupė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
<b>Grupės pajamos pagal sutartis su klientais</b>		
<b>Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos</b>		
Elektros energijos perdavimo paslauga	65 006	102 921
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	57 553	44 739
Elektros energijos papildomos paslaugos	71 642	13 809
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	1 235	2 845
<b>Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:</b>	<b>195 436</b>	<b>164 314</b>
<b>Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos</b>		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	29 298	33 764
Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje	5 550	8 589
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	50	17
<b>Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:</b>	<b>34 898</b>	<b>42 370</b>
<b>Kitos pajamos pagal sutartis su klientais</b>		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	13 039	10 162
Prekybos dujų biržoje ir susijusių paslaugų pajamos	-	833
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	972	1 262
<b>Kitų pajamų iš viso:</b>	<b>14 011</b>	<b>12 261</b>
<b>Grupės pajamų pagal sutartis su klientais iš viso:</b>	<b>244 345</b>	<b>218 945</b>
<b>Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais</b>		
Perkrovų įplaukos, pripažintos pajamomis kompensuojant patirtas sąnaudas	1 988	247
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	(808)	-
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	7	6
Kitos pajamos	62	-
<b>Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:</b>	<b>1 249</b>	<b>253</b>
<b>Grupės pajamų iš viso:</b>	<b>245 594</b>	<b>219 198</b>

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos per 2024 m. šešis mėnesius, palyginus su 2023 m. šešis mėnesius, padidėjo 19 proc. kai:



- Balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos padidėjo 29 proc. dėl 86 proc. padidėjusio parduotos energijos kiekio, nors pardavimo kainos sumažėjo 30 proc.
- Papildomų paslaugų pajamos padidėjo 5,2 karto dėl didesnės papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos.  
Perdavimo pajamos (įskaitant tarifo mažinimui panaudotas perkrovų valdymo įplaukas) sumažėjo 37 proc., nors vidutinė faktinė perdavimo kaina buvo 2 kartus didesnė ir perduota 0,5 proc. daugiau. 2023 m. pirmą pusmetį tarifo mažinimui buvo panaudota 71,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų.

Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos per 2024 m. pirmą pusmetį, palyginus su 2023 m. pirmu pusmečiu, sumažėjo 15 proc. dėl mažesnio perduoto gamtinių dujų kiekio.

Bendrovės pajamos pagal sutartis su klientais sudarė pajamos iš valdymo ir profesinių paslaugų teikimo per 2024 m. šešis mėnesius buvo lygios 1 105 tūkst. Eur (2023 m. - 482 tūkst. Eur).

Pajamos pripažįstamos per laikotarpį	Grupė	
	2024 m birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Elektros energijos perdavimo ir susijusios paslaugos	196 695	164 779
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusios paslaugos	34 848	42 506
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	5 082	2 495
Kitos pajamos	198	353
<b>Pajamų, pripažįstamų per laikotarpį iš viso:</b>	<b>236 823</b>	<b>210 033</b>
<b>Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, suteikus paslaugą</b>		
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	7 957	7 667
Prekybos biržose pajamos	814	1 498
<b>Pajamų, pripažįstamų tam tikru momentu, suteikus paslaugas iš viso:</b>	<b>8 771</b>	<b>9 165</b>
<b>Pajamų iš viso:</b>	<b>245 594</b>	<b>219 198</b>

#### Grupės kitas pajamas sudarė:

	Grupė	
	2024 m birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pajamų dotacijos	4	-
Turto nuomos pajamos	346	421
Delspinigiai ir netesybos	342	1 407
Kitos pajamos	124	47
<b>Kitų pajamų iš viso:</b>	<b>820</b>	<b>1 875</b>

## 28. Sąnaudos

Grupės elektros energijos, gamtinių dujų ir rangos paslaugų pirkimo sąnaudas sudarė:

	Grupė	
	2024 m birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
<b>Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudos</b>		
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(57 715)	(44 754)
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	(53 254)	(48 406)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(17 190)	(19 572)
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(4 244)	(247)
<b>Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:</b>	<b>(132 403)</b>	<b>(112 979)</b>
<b>Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudos</b>		
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos	(6 476)	(13 472)
Gamtinių dujų technologinių reikšmių sąnaudos	(1 952)	(4 431)
<b>Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:</b>	<b>(8 428)</b>	<b>(17 903)</b>
<b>Elektros energijos ir gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų viso</b>	<b>(140 831)</b>	<b>(130 882)</b>
<b>Subrangos paslaugų ir medžiagų pirkimo sąnaudų iš viso:</b>	<b>(6 847)</b>	<b>(4 300)</b>

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pirkimai 2024 m. pirmą pusmetį, lyginant su 2023 m. pirmu pusmečiu padidėjo, nes:

Papildomų paslaugų sąnaudos padidėjo 18 proc. iki 56,9 mln. Eur.

Balansavimo ir disbalanso elektros sąnaudos dėl 86 proc. didesnio kiekio nepaisant 30 proc. mažesnės kainos padidėjo 29 proc. ir siekė 57,8 mln. Eur.

Technologinių nuostolių kompensavimo elektros sąnaudos perdavimo tinkle mažėjo 15 proc. iki 16,7 mln. Eur dėl 13,6 proc. mažesnės vidutinės elektros pirkimo kainos ir 1,1 proc. mažesnio kiekio.

Gamtinių dujų pirkimo sąnaudų mažėjimą 2024 m. I pusmetį, lyginant su 2023 m. I pusmečiu, sąlygojo mažesnė gamtinių dujų įsigijimo kaina.

#### **Kitos sąnaudos**

Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(4 801)	(4 718)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(2 632)	(2 661)
Transporto sąnaudos	(1 653)	(1 542)
Patalpų sąnaudos	(900)	(686)
Verslo apsaugos sąnaudos	(737)	(683)
Draudimo paslaugų sąnaudos	(870)	(600)
Konsultacinių paslaugų sąnaudos	(495)	(316)
Komandiruočių sąnaudos	(608)	(450)
Rinkų susiejimo sąnaudos	(362)	(311)
Personalo vystymo sąnaudos	(345)	(300)
Narystės mokesčių sąnaudos	(428)	(387)
Valdymo organų išlaikymo sąnaudos	(299)	(264)
Viešieji ryšiai	(184)	(185)
Mokslo ir tiriamieji darbai	(164)	(117)
Kitos sąnaudos	(1 424)	(612)
<b>Kitų sąnaudų iš viso:</b>	<b>(15 902)</b>	<b>(13 832)</b>

## 29. Finansinės sąnaudos grynąja verte

	Grupė		Bendrovė	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
<b>Finansinės pajamos</b>				
Palūkanų pajamos	2 240	2 733	3 222	2 982
	<b>2 240</b>	<b>2 733</b>	<b>3 222</b>	<b>2 982</b>
<b>Finansinės sąnaudos</b>				
Paskolų palūkanų sąnaudos	(2 660)	(2 961)	(4 787)	(3 853)
Kitos finansinės sąnaudos	(280)	-	(164)	
	<b>(2 940)</b>	<b>(2 961)</b>	<b>(4 951)</b>	<b>(3 853)</b>
<b>Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte</b>	<b>(700)</b>	<b>(228)</b>	<b>(1 729)</b>	<b>(871)</b>

## 30. Sandoriai tarp susijusių šalių

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. birželio 30 d. patronuojanti Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, dukterinėmis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://governance.lt/apie-imonas/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinos sumos už paslaugas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinos sumos už dujas, SGDT ir VIAP
<b>Ignitis grupės įmonės:</b>								
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	1 305	11 332	130 887	75	1 201	3 702	23 503	15
UAB Ignitis	4 877	16 187	19 268	3 508	280	6 404	3 852	710
AB Ignitis gamyba	67 826	-	3 311	4 284	9 758	-	709	864
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	2	-	143	-	1	-	31	-
Ignitis Polska Sp.z.o.o.	-	-	-	-	-	-	-	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	1 654	-	347	-	204	-	31	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	140	-	38	-	-	-	3	-
UAB Transporto valdymas	71	-	-	-	8	-	-	-
<b>Kitos valstybės valdomos įmonės:</b>								
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	2	-	628	-	18	-	116	-
AB KN Energies	-	-	-	-	-	3 975	-	-
AB „LTG Infra“	-	-	415	-	75	-	71	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	114	-	129	-	65	-	14	-
<b>Iš viso</b>	<b>75 991</b>	<b>27 519</b>	<b>155 166</b>	<b>7 867</b>	<b>11 610</b>	<b>14 081</b>	<b>28 330</b>	<b>1 589</b>

\* Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2023 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinos sumos už paslaugas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinas sumos už dujas, SGDT ir VIAP
<b>Ignitis grupės įmonės:</b>								
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	1 227	47 484	49 388	-	1 001	10 399	11 248	-
UAB Ignitis	6 726	-	18 187	-	1 010	1 782	3 139	-
AB Ignitis gamyba	59 246	24	3 724	-	11 600	-	2 425	-
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	2	-	142	-	-	-	27	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	193	-	21	-	250	-	5	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	103	-	47	-	-	-	6	-
UAB Transporto valdymas	233	-	-	-	51	-	-	-
<b>Kitos valstybės valdomos įmonės:</b>								
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	-	194	275	-	-	36	51	-
AB Klaipėdos nafta	-	-	2	-	-	3 975	-	-
VĮ Geoterma	-	-	-	-	-	-	-	-
AB „LTG Infra“	-	-	209	-	-	-	26	-
Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM	-	-	-	-	129	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	436	-	647	-	709	-	195	-
<b>Iš viso</b>	<b>68 166</b>	<b>47 702</b>	<b>32 316</b>	<b>-</b>	<b>14 750</b>	<b>16 192</b>	<b>17 122</b>	<b>-</b>

\* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
<b>Valstybės valdomos įmonės</b>							
Ignitis UAB	1			3			
<b>Grupės įmonės</b>							
Litgrid AB	502	169	442	-	(204 039)	28 521	2 986
AB Amber Grid	-	308	371	-	29 116	19 944	-
UAB Tetas	-	101	142	-	6 890	228	-
UAB Baltpool	82	39	95	-	(28 828)	169	606
UAB GET Baltic	-	-	-	-	-	-	-
Energy cells, UAB	-	151	149	-	14 415	481	-
<b>Iš viso:</b>	<b>585</b>	<b>768</b>	<b>1 199</b>	<b>3</b>	<b>(182 446)</b>	<b>49 343</b>	<b>3 592</b>

2023 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
<b>Grupės įmonės</b>							
Litgrid AB	453	71	156	-	(207 801)	-	1 813
AB Amber Grid	-	111	117	-	25 609	11 806	-
UAB Tetas	-	158	68	-	8 860	217	-
UAB Baltpool	234	13	41	-	(105 095)	305	843
UAB GET Baltic	-	-	9	-	-	-	-
Energy cells, UAB	-	97	90	-	12 523	397	-
<b>Iš viso:</b>	<b>687</b>	<b>450</b>	<b>481</b>		<b>(265 904)</b>	<b>12 725</b>	<b>2 656</b>

	Grupė		Bendrovė	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Išmokos vadovybei				
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	2 012	1 829	485	412
Iš jų: Išėtinės kompensacijos	155	-	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	32	34	7	7

Per 2024 m. ir 2023 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perdavimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei aukščiausio lygio vadovai. Per šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 289 tūkst. Eur (2023 m. – 262 tūkst. Eur).

### 31. Pobalansiniai įvykiai

Bendrovė 2024 m. liepos 18 d. įsteigė naują 100% valdomą dukterinę įmonę EPSO-G Invest, UAB, kurios planuojama pagrindinė veikla yra projektų ir investicijų valdymas.

# 12.

## ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

12.1. Atsakingų asmenų patvirtinimas



## 12. ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

### 12.1. Atsakingų asmenų patvirtinimas

2024-08-20

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, UAB „EPSO-G“ vadovas Mindaugas Keizeris, grupės finansų vadovas Darius Kašauskas ir vyriausiasis finansininkas Žydrūnas Augutis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis pridedamos neauditotos UAB „EPSO-G“ sutrumpintos konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos, už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „EPSO-G“ ir įmonių grupės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus. UAB „EPSO-G“ 2024 m. pirmojo pusmečio konsoliduotame tarpiniame pranešime yra teisingai nurodyta veiklos apžvalga.

Bendrovės vadovas

Mindaugas Keizeris

Grupės finansų vadovas

Darius Kašauskas

Vyriausiasis finansininkas

Žydrūnas Augutis