

LIETUVOS ORO UOSTAI

VNO KUN PLQ

Vilniaus oro uostas



Akcinės Bendrovės Lietuvos oro uostai

2024 METŲ 6 MĖNESIŲ TARPINIS PRANEŠIMAS

Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai rekvizitai:

Kodas 120864074

PVM mokėtojo kodas LT208640716

Tel. +370 5 273 9326

El. p. info@ltou.lt

Rodūnios kelias 10A, 02189 Vilnius

Vilnius, 2024

Turinys

1. Bendrovės infrastruktūra, tikslai	3
2. Bendrovės valdymo struktūra, valdymo organai.....	6
2.1. Valdybos funkcijos	10
2.1.1. Pagrindiniai svarstyti klausimai.....	11
2.1.2. Narių posėdžių lankomumas.....	13
2.1.3. Gautas atlygis už nario pareigas	14
3. Pagrindiniai bendrovės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį	15
3.1. Investicinių projektų įgyvendinimas.....	15
3.2. Keleivių patirties gerinimas	16
3.3. Maršrutų plėtros modelis.....	18
3.4. Turto valdymo klausimų sprendimas.....	19
3.5. Krovinių gabenimo infrastruktūros ir orlaivių remonto industrijos (MRO) plėtra.....	19
4. Aviacinių paslaugų apžvalga.....	20
4.1. 2024 m. I pusmečio aviacijos apžvalga pasaulyje	20
4.2. 2024 m. aviacinės prognozės pasaulyje.....	20
4.3. Lietuvos oro uostų rezultatai.....	20
4.3.1. Lietuvos oro uostai.....	22
4.3.2. Vilniaus oro uostas	22
4.3.3. Kauno oro uostas.....	23
4.3.4. Palangos oro uostas	23
4.4. Aplinkinių rinkų apžvalga.....	23
4.5. 2024 m. Lietuvos oro uostų prognozė.....	25
5. Neaviacinių paslaugų apžvalga	25
6. Balanso rodiklių pokyčiai.....	27
6.1. Savininko kapitalo pokyčiai.....	27
6.2. Turto pokyčiai.....	28
7. Bendrovės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai	29
7.1. Investicijos per ataskaitinį laikotarpį	29
7.2. Vykdomi ir planuojami projektai.....	30
8. Darbo užmokestis ir personalas.....	32
9. Bendrovės veiklą apibūdinantys pagrindiniai rezultatai ir finansiniai rodikliai	36
10. Bendrovės pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų analizė.....	40
11. Bendrovės veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga.....	41
11.1. Materialiniai resursai, infrastruktūra	41
11.2. Žmogiškieji ištekliai.....	41

1. Bendrovės infrastruktūra, tikslai

Akinė bendrovė Lietuvos oro uostai (toliau - bendrovė arba LTOU) – Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostus jungianti bei valdanti bendrovė, koordinuotai plėtojanti šių oro uostų veiklą, siūlanti didelę aviacinių bei neaviacinių paslaugų įvairovę bei aukštus keleivių ir partnerių aptarnavimo kokybės standartus.

Bendrovės buveinės adresas - Rodūnios kelias 10A, Vilnius, Lietuva. Bendrovės kodas 120864074. Toliau pateikiama pagrindinė informacija apie kiekvieną iš Lietuvos oro uostų tinklą sudarančių oro uostų.

Lietuvos oro uostų tinklo pagrindiniai duomenys

Vilniaus oro uostas (VNO)			
Adresas	Rodūnios kelias 10A, Vilnius		
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus (iki 2024 m. kovo 4 d. – Darius Vinciušas)		
Darbuotojų skaičius	517 (2023 m. - 449) (Vilniaus filialas ir centrinis padalinys)		
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	2 515 m		
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	3,5 mln.		
2024 m. I pusm. pagrindiniai veiklos rodikliai	Rodiklis	2023 I pusm.	2024 I pusm.
	Aptarnautų keleivių skaičius	2 mln.	2,3 mln.
	Skrydžių skaičius	17,9 tūkst.	19,7 tūkst.
	Krovinių kiekis	7,3 tūkst. t	7,9 tūkst. t
	Aviacinės veiklos pajamos	17 mln. Eur	17,5 mln. Eur
Neaviacinės veiklos pajamos	6,9 mln. Eur	7,4 mln. Eur	
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma, stovėjimo aikštelių nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, verslo klubas, VIP terminalo paslaugos, greitoji patikra, renginių organizavimas, žemės nuoma, kita.		
Vežėjai	14 reguliarius skrydžius vykdančios vežėjai		
Kryptys	53 kryptys		

Kauno oro uostas (KUN)	
Adresas	Oro uosto g. 4, Karmėlava
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus (iki 2024 m. kovo 4 d. – Darius Vinciušas)
Darbuotojų skaičius	147 (2023 m. - 128)

Kilimo ir tūpimo tako ilgis	3 250 m		
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	1 mln.		
2024 m. I pusm. . pagrindiniai veiklos rodikliai	Rodiklis	2023 I pusm.	2024 I pusm.
	Aptarnautų keleivių skaičius	643 tūkst.	635 tūkst.
	Skrydžių skaičius	5,3 tūkst.	5,2 tūkst.
	Krovinių kiekis	2,3 tūkst. t	2,7 tūkst. t
	Aviacinės veiklos pajamos	1,5 mln. Eur	1,5 mln. Eur
	Neaviacinės veiklos pajamos	2,3 mln. Eur	2,6 mln. Eur
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, žemės nuoma, kita		
Vežėjai	2 reguliarius skrydžius vykdančios vežėjai		
Kryptys	31 kryptys		

Palangos oro uostas (PLQ)			
Adresas	Liepojos pl. 1, Palanga		
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus (Iki 2024 m. kovo 4 d. – Darius Vinciūnas)		
Darbuotojų skaičius	84 (2023 m. - 75)		
Kilimo ir tūpimo tako ilgis	2 300 m		
Maksimalus keleivių terminalo pralaidumas	0,3 mln.		
2024 m. I pusm. pagrindiniai veiklos rodikliai	Rodiklis	2023 I pusm.	2024 I pusm.
	Aptarnautų keleivių skaičius	154 tūkst.	164 tūkst.
	Skrydžių skaičius	1,8 tūkst.	2 tūkst.
	Krovinių kiekis	188 t	200 t
	Aviacinės veiklos pajamos	1,4 mln. Eur	1,5 mln. Eur
	Neaviacinės veiklos pajamos	0,5 mln. Eur	0,5 mln. Eur
Teikiamos neaviacinės paslaugos	Pastatų ir patalpų nuoma, automobilių stovėjimas, reklama, žemės nuoma, kita		
Vežėjai	4 reguliarius skrydžius vykdančios vežėjai.		
Kryptys	6 kryptys		

Bendrovės teikiamos paslaugos yra skirstomos į dvi pagrindines grupes: aviacines ir neaviacines (komercines). Aviacinių paslaugų teikėjams priskiriamos aviakompanijos, antžeminio aptarnavimo paslaugų orlaiviams ir

keleiviams teikėjai, krovinių ir pašto siuntų operatoriai. Neaviacinių (komercinių) paslaugų teikėjai – oro uoste komercinę veiklą vykdančios įmonės. Bendrovė neturi jokių specialiųjų įpareigojimų. Žemiau pateikiama LTOU verslo modelio schema:

Pagrindiniai partneriai	Pagrindinės veiklos	Siūloma vertė	Ryšių palaikymas	Klientų segmentas
Oro vežėjai	Infrastruktūros valdymas ir palaikymas		Susitikimai	
Prekybos įmonės	Efektyvus orlaivių valdymas	Užtikrintas augimas (keleivių, skrydžių sk.)	Renginiai	Žemų kaštų oro linijų bendrovės
Antžeminio aptarnavimo įmonės	Aplinkosaugos kontrolė	Geografinė padėtis (aprėpties zona apima ir kitų valstybių gyventojus)	Parodos	Tradicinės oro bendrovės
MRO įmonės	Orlaivių techninio aptarnavimo koordinavimas		Socialiniai tinklai	
Transporto kompetencijų agentūra			„Online“ užklauso	Užsakomuosius skrydžius vykdančios oro bendrovės
VšĮ „Investuok Lietuvoje“	Ištekliai	Greitas keleivių aptarnavimas	Pardavimų kanalai	
LR Vyriausybė	Infrastruktūra	Plati skrydžių geografija		Krovinių gabenimo skrydžius vykdančios bendrovės
LR susisiekimo ministerija	Orlaivių koordinavimo sistema	Konkurencingi rinkliavų ir infrastruktūros mokesčių dydžiai	Tiesioginiai pardavimai (B2B)	Keleiviai
VST, VSAT, muitinė	Personalas		Netiesioginiai pardavimai (B2C)	
Lietuvos transporto saugos administracija	Išorės tiekėjai			
Kaštų struktūra		Pajamų struktūra		
Infrastruktūros užtikrinimo ir palaikymo sąnaudos		Aviacinių rinkliavų pajamos		
Aviacinio saugumo sąnaudos		Infrastruktūros mokesčių pajamos		
Personalo išlaidos		Nuomos pajamos		
Mokesčių išlaidos		Kitos komercinės pajamos		
Komunalinių paslaugų sąnaudos				
Kitos sąnaudos				

Būdama didžiausia civilinės aviacijos infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje, LTOU yra vienas iš Lietuvos ekonomikos vystymosi katalizatorių, pritraukiančių tiesiogines užsienio ar vietinio verslo investicijas ir kuriančių darbo vietas. Taikydami įvairias skatinimo programas oro linijoms, oro uostai pritraukia papildomus skrydžius bei padidina keleivių srautus. Pastaraisiais metais matoma tendencija – LTOU kasmet nuosaikiai didina krovinių skaičių ir artėja prie regiono lyderio pozicijos.

LTOU vadovaujasi darnaus vystymosi (angl. Sustainability) principais ir savo veikloje siekia integruotai valdyti bei suderinti ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius veiksmus.

LTOU 2024 - 2027 m. strateginis veiklos planas buvo patvirtintas 2023 m. gruodžio 27 d. valdybos nutarimu Nr. 1VN-44. LTOU strateginių tikslų rodiklių ir uždavinių lentelė pateikiama 2 priede.

1 LENTELE. 2024 I pusm. Strateginiai tikslai ir rodikliai

Rodikliai	Rodiklių matavimo vienetai	Planas	Faktas
		2024 I pusm.	2024 I pusm.
Lojalių oro uostams keleivių (<i>NPS Promoters</i>) rodiklis	Proc.	62	65
Keleivių skaičius	Mln.	3	3,1
EBITDA marža	Proc.	32	36
Darbuotojų įsitraukimas	Proc.	metinis rodiklis	metinis rodiklis

2. Bendrovės valdymo struktūra, valdymo organai

Lietuvos oro uostai nuosavybės teise priklauso valstybei. Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) susisiekimo ministerija. Ji atlieka šias nurodytas funkcijas:

I. Keičia bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

II. Keičia bendrovės buveinę;

III. Renka ir atšaukia valdybos narius;

IV. Renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonę finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;

V. Nustato bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;

VI. Priima sprendimą konvertuoti bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtina akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;

VII. Priima sprendimą keisti bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;

VIII. Tvirtina metinių finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

IX. Priima sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;

X. Priima sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;

XI. Tvirtina tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;

XII. Priima sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;

XIII. Priima sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;

XIV. Priima sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

XV. Priima sprendimą reorganizuoti ar atskirti bendrovę ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

XVI. Priima sprendimą pertvarkyti bendrovę;

XVII. Priima sprendimus dėl bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;

XVIII. Priima sprendimą likviduoti bendrovę, atšaukti bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

XIX. Renka ir atšaukia bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.

Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali spręsti ir kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir bendrovės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

Kolegialus valdymo organas – bendrovės valdyba, vienasmenis valdymo organas – bendrovės vadovas. Bendrovės valdymo struktūra nurodyta 1 priede.

Lietuvos oro uostų valdybą sudaro LR susisiekimo ministro įsakymu paskirti asmenys. 2024 m. pirmąjį pusmetį valdybą sudarė keturi nepriklausomi ir vienas priklausomas narys.

2 LENTELĖ. Lietuvos oro uostų valdymo organai

Iki 2024 m. kovo 22 d.

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
Valdybos pirmininkas	Eglė Čiužaitė, nepriklausoma valdybos narė, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ (įmonės kodas 124135580, buveinės adresas Elektrinės g. 2, LT-03150 Vilnius) nepriklausoma valdybos narė, audito komiteto pirmininkė, VšĮ „Jaunimo linija“ (įmonės kodas 302594405, buveinės adresas Vingrių g. 6, LT-01141 Vilnius) valdybos narė, UAB Akropolis Group nepriklausoma audito komiteto narė, MAXIMA GRUPĖ, UAB nepriklausoma audito komiteto narė	Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro (<i>Master of Science</i>) laipsnis – Aarhus University, School of Business and Social Sciences, Danija Verslo administravimo bakalauro laipsnis (finansų kryptis) – Bellevue University, JAV Baigusi „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių mokymų programą
Valdybos nariai	Gediminas Almantas, nepriklausomas valdybos narys, AB „LTG Infra“ (įmonės kodas 305202934, buveinės adresas Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius) valdybos pirmininkas, AB „Novaturas“ (įmonės kodas 135567698, buveinės adresas A. Mickevičiaus g. 27, LT-44245 Kaunas) valdybos pirmininkas, Vizituojantis dėstytojas - Thunderbird globalios valdysenos mokykla, Finikisas, AZ, JAV; vizituojantis dėstytojas ENAC aviacijos akademijos Tulūzoje, Prancūzijoje	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas, AMERICAN EXPRESS Lyderystės akademijos studijos Arizonos valstijos universitete (angl. Arizona State University/ Thunderbird School of Global Management); Darnaus organizacijų valdymo programos Šiaurės Europai „Tvari lyderystė“ studijos Švedijos institute (angl. Swedish Institute (SI))
	Saulius Kerza, priklausomas valdybos narys, LR susisiekimo ministerijos (įmonės kodas 188620589, buveinės adresas Gedimino pr. 17, LT-01103 Vilnius) Biudžeto ir investicijų departamento direktorius	Teisės magistro laipsnis, Vilniaus universitetas Teisės bakalauro laipsnis, Lietuvos teisės akademija

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
	Tadas Vizgirda, nepriklausomas valdybos narys, UAB „Shift4 Payments Lithuania“ (įmonės kodas 304341621, buveinės adresas A. Goštauto g. 40A, LT-03163 Vilnius) generalinis direktorius, asociacijos „American Chamber of Commerce in Lithuania“ (įmonės kodas 223908210, buveinės adresas Konstitucijos pr. 26, LT-08105 Vilnius) valdybos pirmininkas	BSBA in Business Administration – Kaplan University, JAV „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendrovių valdymo programa
	Darius Makauskis, nepriklausomas valdybos narys, Stansefabrikken (įmonės kodas 111798718, buveinės adresas Pašilės g. 10, LT-20194 Ukmergė) grupės personalo vadovas, MB „Keturvėjininkai“ dalininkas (įmonės kodas 306043253, buveinės adresas Jociškių g. 16, Suvernų k., LT-99361 Šilutės r.)	Personalo valdymo ir tarptautinės prekybos studijos, Vilniaus universitetas Personalo vystymo studijos Kornelio universitetas (JAV)
Nuo 2024 m. kovo 23 d.		
Valdybos pirmininkas	Gediminas Almantas, nepriklausomas valdybos narys, AB „LTG Infra“ (įmonės kodas 305202934, buveinės adresas Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius) valdybos pirmininkas, AB „Novaturas“ (įmonės kodas 135567698, buveinės adresas A. Mickevičiaus g. 27, LT-44245 Kaunas) valdybos pirmininkas, Vizituojantis dėstytojas - Thunderbird globalios valdysenos mokykla, Finiksas, AZ, JAV; vizituojantis dėstytojas ENAC aviacijos akademijos Tulūzoje, Prancūzijoje	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas, AMERICAN EXPRESS Lyderystės akademijos studijos Arizonos valstijos universitete (angl. Arizona State University/ Thunderbird School of Global Management); Darnaus organizacijų valdymo programos Šiaurės Europai „Tvarelyderystė“ studijos Švedijos institute (angl. Swedish Institute (SI))
Valdybos nariai	Eglė Čiužaitė nepriklausoma valdybos narė, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ (įmonės kodas 124135580, buveinės adresas Elektrinės g. 2, LT-03150 Vilnius) nepriklausoma valdybos narė, audito komiteto pirmininkė, VšĮ „Jaunimo linija“ (įmonės kodas 302594405, buveinės adresas Vingrių g. 6, LT-01141 Vilnius) valdybos narė, UAB Akropolis Group nepriklausoma audito komiteto narė, MAXIMA GRUPĖ, UAB nepriklausoma audito komiteto narė	Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro (<i>Master of Science</i>) laipsnis – Aarhus University, School of Business and Social Sciences, Danija Verslo administravimo bakalauro laipsnis (finansų kryptis) – Bellevue University, JAV Baigusi „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių mokymų programą

Vadovybė	Vardas pavardė	Išsilavinimas
	Tadas Vizgirda, nepriklausomas valdybos narys, UAB „Shift4 Payments Lithuania“ (įmonės kodas 304341621, buveinės adresas A. Goštauto g. 40A, LT-03163 Vilnius) generalinis direktorius, asociacijos „American Chamber of Commerce in Lithuania“ (įmonės kodas 223908210, buveinės adresas Konstitucijos pr. 26, LT-08105 Vilnius) valdybos pirmininkas, UAB Revel Systems (įmonės kodas 303480970, buveinės adresas Konstitucijos pr. 21C, LT-08130, Vilnius) transformacijos vykdymo direktorius	BSBA in Business Administration – Kaplan University, JAV „Baltic Institute of Corporate Governance“ bendrovių valdymo programa
	Dan Strömberg, nepriklausomas valdybos narys, „SIA Tet“ (Latvija) stebėtojų tarybos narys	IHM verslo mokyklos / Stokholmo universiteto (Švedija) finansų studijos; IHM verslo mokyklos (Švedija) rinkodaros studijos
	Vilius Veitas, priklausomas valdybos narys, Transporto atašė Lietuvos nuolatinėje atstovybėje ES (civilinė aviacija, laivyba)	Vadybos ir verslo administravimo magistras, inžinierius lakūnas – Vilniaus Gedimino technikos universitetas;
Generalinis direktorius	Simonas Bartkus	Vadovų studijos, Strateginis marketingo valdymas, Stanford University Graduate School of Business, 2012; Europos ekonominių studijų magistras, VU, 2008; Ekonomikos bakalauras, VU, 2005
Skrydžių vystymo skyriaus vadovas	Tomas Zitikis	VG TU transporto inžinerijos bakalauras, 2012
Plėtros departamento direktorius	Arnas Dūmanas	Norwegian Business School ir ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2020 Statybos inžinerijos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2006
Operacijų departamento direktorius	Valdas Stropus	Aviacijos inžinerijos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2006
Komercijos departamento direktorė	Gintarė Norvilaitė-Tautevičė	ISM vadovų verslo vadybos magistras, 2024 Tarptautinės rinkodaros ir vadybos magistras, ISM ekonomikos ir vadybos universitetas, 2014 Ekonomikos bakalauras, Vilniaus universitetas, 2011
Saugos ir saugumo departamento direktorius	Vidas Kšanas	Verslo administravimas, Baltijos vadybos institutas, 2008 Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vytauto Didžiojo universitetas, 2008 Vadybos ir verslo administravimo bakalauras, Vilniaus universitetas, 2003
Finansų departamento direktorius	Petras Akstinas	VG TU Verslo vadybos bakalauras, 2000
Personalo ir administravimo skyriaus vadovė	Natalja Andreičiuk	Psichologijos bakalauras Klaipėdos Universitetas, 2006 Verslo psichologijos magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2009
Teisės skyriaus vadovė	Diana Bankauskienė	Verslo teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2015 Teisės bakalauras, Mykolo Romerio universitetas, 2013
Komunikacijos skyriaus vadovas	Marius Zelenius	Ryšiai su visuomene, profesinės studijos. Vilniaus universitetas. Žurnalistikos institutas, 2008 Kraštotvarkos bakalauras, Klaipėdos universitetas, 2002

Kolegialių organų atrankos kriterijai

Kandidatų į kolegialų priežiūros ar valdymo organą atranką vykdo LR susisiekimo ministerija vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 aktuolia redakcija. Nutarimu patvirtintame Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše nustatyti esminiai principai ir procesai:

- Autonomiškumas. Tai apima nepriklausomų kolegialaus organo narių paskyrimą bei apribojimus valstybės politikams dalyvauti šių organų veikloje. Visoms VVĮ taikomas reikalavimas, kad tiesiogiai akcininko (savininko) renkamame kolegialiaame organe nepriklausomumo kriterijus atitinkantys nariai sudarytų ne mažiau kaip pusę kolegialaus organo narių. Tuo tarpu valstybės politikai ar politinio pasitikėjimo valstybės tarnautojai į VVĮ kolegialius organus skiriami būti negali.
- VVĮ kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principų bei atsižvelgiant į konkrečios VVĮ veiklos specifiką ir strateginius tikslus. Teisės aktuose numatyta, kad VVĮ kolegialus organas privalo turėti tinkamas kompetencijas strateginio planavimo ir valdysenos srityje, finansų valdymo srityje bei ūkio šakos, kurioje veikia VVĮ, srityje. Kitos reikalingos kompetencijos formuojamos pagal individualių poreikį. Remiantis šiuo principu vykdoma kolegialaus organo narių atranka.
- Profesionali ir skaidri atranka. Nepriklausomų narių atrankai taikomos detalios atrankos procedūros, apimančios žingsnius nuo atrankos iniciavimo iki paskyrimo kolegialaus organo nariu. Nustatytos atrankos procedūros yra viešos bei vadovaujasi detalaus kandidatų patikrinimo principu, kai kandidatą įvertina tiek profesionali atrankų agentūra, tiek specialiai atrankai sudaryta atrankos komisija.
- Įgalinta. Valstybės valdomų bendrovių (VVB) kolegialių organų funkcijos nesiskiria nuo pasaulinių valdysenos praktikų, t. y. šie organai vadovaujasi visuotinai pripažįstamais korporatyvinės valdysenos principais: skiria ir atšaukia įmonės vadovą, tvirtina įmonės strategiją bei vykdo įmonės strategijos įgyvendinimo priežiūrą. Šiuo metu apribotos yra valstybės įmonių (VĮ) teisinį statusą turinčių VVĮ valdybų funkcijos, kurios daugiau veikia tik kaip patariamieji organai.

2.1. Valdybos funkcijos

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją, įskaitant Bendrovės veiklos biudžetą;
- Bendrovės metinį pranešimą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- Bendrovės paramos valdymo taisykles;
- kitus Bendrovės veiklą reglamentuojančius dokumentus (gaires, politikas ir pan.), kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis;
- nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija;
- renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Pritaria filialų ir atstovybių vadovų kandidatūroms;
- priima sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- priima sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;

- priima sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų investavimo, perleidimo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- priima sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priima sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, kuri yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
- priima sprendimus dėl lėšų skolinimo ar skolinimosi, įskaitant, bet neapsiribojant, sprendimus dėl bet kokių paskolos ar kreditavimo sutarčių sudarymo, kurių kiekvieno sandorio suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, ir (arba) esamų paskolos ar kreditavimo sutarčių keitimo, kai keitimo vertė yra lygi arba viršija 1 000 000 eurų;
- Priima sprendimus pritarti Bendrovės vadovui:
- sudaryti prekių, paslaugų ir darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 eurų be PVM;
- sudaryti Bendrovės turto įkeitimo sandorius;
- sudaryti rinkos ekonomikos sąlygomis veikiančio veiklos vykdytojo kriterijus atitinkančius sandorius, kai bendrovė kartu su viešai atrinktu partneriu investuoja į skrydžių maršrutų plėtos skatinimą;
- dėl visų sprendimų, susijusių su turtu, kuris sudaro oro uostų infrastruktūrą (perleidimo, įkeitimo ar kitokio daiktinių teisių suvaržymo, garantavimo, laidavimo ar kitu būdu jais užtikrinimo savo ir kitų asmenų prievolių įvykdymą, nuomos, panaudos ar perdavimo kitiems asmenims naudotis kitu būdu, pripažinimo nereikalingu arba netinkamu (negalimu) naudoti ir kt.)
- atlikti sandorių (kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 Eur) keitimus, jeigu prekių ir paslaugų sutarties vertė didėja daugiau kaip 10 proc. sutarties vertės, o darbų sutarties vertė didėja daugiau kaip 15 proc. sutarties vertės ir toks prekių ir paslaugų vertės ar darbų sutarties vertės didėjimas sudaro ne mažiau kaip 250 000 eurų be PVM.

Valdyba gali spręsti ir kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.

Vykę posėdžiai: 2024 m. pirmąjį pusmetį vyko 7 valdybos posėdžiai.

2.1.1. Pagrindiniai svarstyti klausimai

Kasmėnesinė Bendrovės veiklos apžvalga; Valdybos kompetencijai priskiriamų pirkimų sąlygų svarstymas ir sandorių tvirtinimas; Valdybos pavedimų aptarimas; LTOU atlygio politikos tvirtinimas; Bendrovės 2024 m. metiniai tikslai ir KPIs įmonės aukščiausio lygio vadovų komandai – 2024 m. tikslai; Metinio Bendrovės pirkimų plano įgyvendinimo 2023 m. apibendrinimas ir 2024 m. plano pristatymas; LTOU 2023 m. VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitos aptarimas, LTOU numatomas priemonių planas, atsižvelgiant į LTOU 2023 m. VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaitą; LTOU centrinio biuro relokacijos projekto pristatymas; VNO verslo klubo valdymo modelio pristatymas; Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatų pristatymas; Valdybos darbo reglamento pakeitimas; 2024 m. metinių tikslų nustatymas Bendrovės vadovui; Ilgalaikių plėtos planų (masterplanų) įgyvendinimo programos 5 metų laikotarpiui aptarimas (pradinis); 2024 m. Audito ir rizikų komiteto veiklos planas ir 2023 m. ataskaita; 2023 m. vidaus audito veiklos ataskaita ir 2024 m. vidaus audito veiklos planas; 2023 metų veiklos bei finansiniai rezultatai (neaudituoti), įskaitant palyginimą su rinkos benchmark'ais, kitų oro uostų rodikliais; Rizikų valdymo situacijos pristatymas (2023 m. apibendrinimas, 2024 m. planas); Asmens duomenų apsaugos reikalavimų įgyvendinimo LTOU eigos pristatymas; Valdybos veiklos saviįvertinimas; Bendrovės organizacinės struktūros ir etatų sąrašo pakeitimas; IT ir kibernetinio saugumo tobulinimo priemonių peržiūra; Bendrovės 2023 m. metinių veiklos ir finansinių

rezultatų pristatymas. Nepriklausomo audito ataskaita [sprendimai dėl ataskaitinių metų veiklos ataskaitos ir paskirstytino pelno (nuostolių) paskirstymo projekto]; LTOU generalinio direktoriaus veiklos už 2023 m. įvertinimas (turint audituotus 2023 m. LTOU finansinius rezultatus); Valdybos pirmininko rinkimas; Audito ir rizikų komiteto kompetencijų reikalavimai, valdybos narių įsitraukimas, naujo Audito ir rizikų komiteto narių atrankos inicijavimas; Metinio valdybos veiklos plano aptarimas; Veiklos ir finansinių rezultatų už 2024 m. 1 ketvirtį pristatymas; LTOU darnumo/ ESG praktikų stiprinimo veiksmų planas ir įgyvendinimo eiga; Lūkesčių laiško iniciatyvų įgyvendinimo progreso aptarimas; Generalinio direktoriaus darbo sutarties pakeitimas; Audito ir rizikų komiteto sudarymas; Atnaujintos LTOU strategijos tvirtinimas; 2024 m. LTOU biudžeto peržiūra; Akcininkų patvirtinto 2023 m. pelno paskirstymo ir jo poveikio 2024 m. veiklai ir investicijoms pristatymas; Komercinio nekilnojamojo turto plėtros veiksmų pristatymas ir aptarimas; Korupcijos prevencijos situacijos įmonėje pristatymas; Audito ir rizikų komiteto nuostatų keitimas; VNO T4, T2/T3 ir KUN nuomos konkursų grafiko ir komercinių sąlygų pristatymas; Diskusija su Audito ir rizikos komiteto nariais; HR veiklos pristatymas; Susitikimas su rizikų valdytoju ir prioritetų aptarimas;

Valdyba 2024 m. pirmąjį pusmetį pritarė žemiau išvardintų Bendrovės sandorių sudarymui (nurodomos pradinės sandorių vertės):

1. 2024 m. vasario 29 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su VNO sandėliavimo paskirties pastato rangos darbų viešojo pirkimo laimėtoju UAB „Jungtiniai projektai“ su sąlyga, kad nebus gauta pretenzijų arba jos bus atmestos (sandorio vertė – 1 226 658,73 EUR be PVM).
2. 2024 m. vasario 29 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su reguliarių skrydžių tarp VNO ir HAM operatoriaus atrankos laimėtoju – oro bendrove Air Baltic Corporation AS (LTOU investicijų suma - 4 233 352,88 Eur).
3. 2024 m. vasario 29 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su reguliarių skrydžių tarp VNO ir LIS operatoriaus atrankos laimėtoju – oro bendrove Air Baltic Corporation AS (LTOU investicijų suma yra 3,767 mln. Eur).
4. 2024 m. kovo 21 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo „Vaizdo stebėjimo paslaugos pirkimas“ laimėtoju UAB „Ekskomisarų biuras“ (sandorio vertė – 1 558 500,00 EUR be PVM).
5. 2024 m. gegužės 22 d. valdyba bendru valdybos narių sprendimu pritarė sandorio sudarymui su viešojo pirkimo „Mobilūs elektriniai orlaivių maitinimo šaltiniai“ laimėtoju UAB „Lucidus techno“ (sandorio vertė – 1 546 650,00 Eur be PVM).

Apibendrintas 2024 m. pirmojo pusmečio laikotarpis:

- Orientuojantis į valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius bendrovei, apibrėžtus Lūkesčių laiške, siekiama augančio keleivių ir skrydžių kryptių skaičiaus, pelningos ir tvarios bendrovės veiklos, kokybiško keleivių aptarnavimo ir strateginių investicinių projektų įgyvendinimo.
- Visuomenei pristatyti ilgalaikio išvystymo planai (angl. Masterplan), nubrėžiant ilgalaikes oro uostų tinklo vystymo kryptis.
- Įgyvendinamos Vilniaus ir Kauno oro uostų plėtros programos, siekiant užtikrinti augančio keleivių srauto pralaidumą.
- Įgyvendinamos darnumo, ESG (angl. „Environmental, social and governance“) bei nulinės CO2 (angl. „net-zero“) programos.

- Vykdomas sistemiškas rizikų valdymas, vidinės kontrolės stiprinimas ir gerosios valdysenos praktikų taikymas, siekiant aukščiausių standartų visose vertinimo kategorijose (skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas).
- Įvyko 7 valdybos posėdžių ir papildomai priimti 2 nutarimai Bendrovei aktualiais klausimais pagal valdybos kompetenciją nešaukiant posėdžių.

Pagrindiniai ilgalaikiai valdybos prioritetai iš 2023 m. ir tęsiami 2024 m.:

- Tęsimas skrydžių skatinimo modelio įgyvendinimas, pasitelkiant Rizikų pasidalinimo modelį (MEOP).
- Komercinio nekilnojamojo turto (MRO, cargo, daugiafunkciai pastatai riboto patekimo zonoje, komercinės patalpos, logistikos centrai) vystymas.
- Ambicingas augimas ir verslo plėtra, investuojant į projektus, kuriančius ilgalaikę grąžą, tęsimas pagrindinių investicinių projektų įgyvendinimas.
- Atsinaujinančių energijos šaltinių plėtra.
- Tvari finansavimo galimybių plėtra.
- „Net Zero“ strategijos įgyvendinimo taktinio plano parengimas ir suplanuotų etapų įgyvendinimas.
- Sistemiškas rizikų valdymas, vidinės kontrolės stiprinimas ir gerosios valdysenos praktikų taikymas, siekiant aukščiausių standartų visose vertinimo kategorijose (skaidrumas, kolegialūs organai, strateginis planavimas ir įgyvendinimas).

2.1.2. Narių posėdžių lankomumas

Bendras vidutinis narių lankomumo procentas 2024 m. I pusmetį buvo 99 procentai.

3 LENTELĖ. Posėdžių lankomumas

Eil. nr.	Posėdžio data	Dalyvavusių narių skaičius	Dalyvavo	Nedalyvavo	Iš viso narių	Lankomumo proc.
1.	Sausio 31 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Gediminas Almantas Darius Makauskis	Saulius Kerza	5	80 %
2.	Vasario 29 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė Saulius Kerza Gediminas Almantas Darius Makauskis	Tadas Vizgirda	5	80 %
3.	Kovo 21 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Saulius Kerza Gediminas Almantas Darius Makauskis		5	100 %
4.	Kovo 25 d.	4 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Gediminas Almantas Dan Strömberg		4	100 %
5.	Balandžio 23 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Gediminas Almantas Dan Strömberg Vilius Veitas	-	5	100 %
6.	Gegužės 30 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Gediminas Almantas Dan Strömberg		5	100 %

			Vilius Veitas			
7.	Birželio 19 d.	5 nariai	Eglė Čiužaitė Tadas Vizgirda Gediminas Almantas Dan Strömberg Vilius Veitas	-	5	100 %

2.1.3. Gautas atlygis už nario pareigas

Atlygio mokėjimo valdybos nariams tvarką nustato 2015 m. spalio 14 d. LRV nutarimu Nr. 1092 patvirtintas valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašas. LR susisiekimo ministro 2024 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. 3-93 „Dėl akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai valdybos narių ir komitetų narių atlygio“ valdybos nariams nustatytas mėnesinis atlygis, kuris sudaro 2 526 (du tūkstančiai penki šimtai dvidešimt šeši) Eur (neatskaičius mokesčių). Tuo atveju, kai valdybos narys yra valstybės tarnautojas – jo mėnesinis atlygis yra 1 263 (vienas tūkstantis du šimtai šešiasdešimt trys) Eur (neatskaičius mokesčių). Valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 368 (trys tūkstančiai trys šimtai šešiasdešimt aštuoni) Eur (neatskaičius mokesčių).

Jeigu vykdant Valdybos nario veiklą reikia patirti pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, Bendrovė kompensuoja tokias pagrįstas kelionės išlaidas. Valdybos nariams 2024 m. kompensuota kuro išlaidų už 308,22 Eur.

Valdybos nariams priskaičiuotas atlygis už darbą per 2024 m. pirmąjį pusmetį (su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis) - 69 945,22 Eur.

4 LENTELE. 2024 m. priskaičiuotas atlygis valdybos nariams

Vardas, pavardė	Pozicija	Buvimo valdybos nariu laikotarpis 2024 m.	Priskaičiuotas atlygis už darbą 2024 m. su mokesčiais
Eglė Čiužaitė	Pirmininkas / narys (nepriklausomas)	2024-01-01 – 2024-06-30	17 025,67 Eur
Saulius Kerza	Narys (valstybės tarnautojas)	2024-01-01 – 2024-03-23	3 267,87 Eur
Tadas Vizgirda	Narys (nepriklausomas)	2024-01-01 – 2024-06-30	14 847,09 Eur
Darius Makauskis	Narys (nepriklausomas)	2024-01-01 – 2024-03-23	6 535,74 Eur
Gediminas Almantas	Narys / Pirmininkas (nepriklausomas)	2024-01-01 – 2024-06-30	17 617,55 Eur
Dan Strömberg	Narys (nepriklausomas)	2024-03-23 – 2024-06-30	7 578,00 Eur
Vilius Veitas	Narys (valstybės tarnautojas)	2024-03-23 – 2024-06-30	3 073,30 Eur

5 LENTELE. LTOU valdybos narių kadencijos pradžia / pabaiga

Narys	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Eglė Čiužaitė	2020 03 23	2024 03 22
Saulius Kerza	2020 04 07	2024 03 22
Tadas Vizgirda	2020 03 23	2024 03 22
Darius Makauskis	2021 03 16	2024 03 22
Gediminas Almantas	2021 10 26	2024 03 22
Gediminas Almantas	2024 03 23	2028 03 22
Eglė Čiužaitė	2024 03 23	2028 03 22
Tadas Vizgirda	2024 03 23	2028 03 22
Dan Strömberg	2024 03 23	2028 03 22

Vilius Veitas	2024 04 18	2028 03 22
---------------	------------	------------

Bendrovėje veikia Audito ir rizikų komitetas. 2024 m. birželio 3 d. Nr. 1VN-18 Lietuvos oro uostų valdyba patvirtino naujos kadencijos komitetą 4 metų kadencijai, iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos, t.y. iki 2028 m. kovo 23 d.

3. Pagrindiniai bendrovės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

3.1. Investicinių projektų įgyvendinimas

Toliau vykdoma VNO infrastruktūros plėtra - T4 išvykimo terminalo modulio su transporto priemonėmis rekonstrukcija. Per pirmą 2024 m. pusmetį atlikta apie 80 proc. terminalo įrengimo darbų, sumontuoti saulės energijos moduliai ant T4 stogo, pradėta transporto priemonių pertvarka ir jau yra įrengta ir perduota keleivių naudojimui dalis naujosios centrinės automobilių trumpalaikio statymo ir kt. transporto stovėjimo aikštelės - I etapas, pradėti II etapo darbai. Taip pat atlikti itin svarbūs operacinio pasirengimo veikti ir terminalo perkėlimo (angl. Operational Readiness and Airport Transfer – ORAT) planavimo etapai bei pristatyti suinteresuotoms šalims (LTOU partneriams). Pradėta montuoti technologinė įranga bei sistemos, užbaigta perono dalies rekonstrukcija ties T4 terminalu (išskyrus ženklavimo darbus).

VNO intensyviai įgyvendinami ir naujų technologijų diegimo projektai susiję su T4 statybomis ir esamų terminalų atnaujinimu, kuriuose 2024 m. pirmą pusmetį buvo įgyvendinti svarbūs etapai: pristatyta ir pradėta diegti nauja VNO išvykimo bagažo transportavimo sistema (angl. Baggage handling system – BHS), įdiegta sprogmenų aptikimo sistema (angl. Explosive detection system – EDS) ir negabaritinio bagažo (angl. Out of gauge - OOG) linija, atliktas savarankiško bagažo atidavimo sistemos (angl. Self-service baggage drop – SBD) projektavimas, pradėtas programinės įrangos diegimo etapas bei vykdoma įrenginių gamyba.

Per 2024 m. pusmetį įgyvendinti svarbūs rentgeno spindulių įrenginių rankinio bagažo ir asmeninių daiktų patikrai etapai visuose filialuose: PLQ užbaigtas diegimo etapas, KUN sumontuotos visos naujų įrenginių linijos, VNO pradėta įrenginių gamyba.

KUN plėtros programos apimtyje vykdomi KUN terminalo išplėtimo rangos darbai, vykdomi technologijų atnaujinimo viešieji pirkimai ir pasirengimo darbai būsimiems diegimo etapams. KUN Šiaurinio perono plėtros projekte pasirengta orlaivių riedėjimo maršruto atidarymui, šioje atkarpoje yra ne tik pakeista danga, jos pagrindai, bet ir įdiegti naujos kartos, itin efektyvūs LED technologijos signaliniai žiburiai.

Per pirmą 2024 m. pusmetį pasiekti reikšmingi tarpiniai rezultatai projektuose, kurie yra susiję su atsinaujinančių energijos šaltinių gamyba ir jų naudojimu oro uostuose. Pradėtas saulės jėgainių su kaupikliais VNO, KUN ir PLQ projektavimas, vykdomas VNO ir KUN elektros krovimo stotelių aerodromo teritorijose įrengimo projektavimas, paskelbta ir vertinama VNO elektrinių autobusų įsigijimo ir jų techninės priežiūros kvalifikacijos vertinimo sistema.

Reikšmingą LTOU investicijų dalį sudaro nekilnojamo turto vystymo projektai. VNO baigiami sandėliavimo angaro techninio projekto parengimo darbai, KUN taip pat baigiami esamos aikštelės asfaltavimo ir naujos daugiaaukštės automobilių stovėjimo aikštelės projektavimo darbai. Taip pat įmonėje toliau įgyvendinami kiti investiciniai projektai susiję su avarinės būklės objektų rekonstrukcija bei veiklos tęstinumo užtikrinimo projektais, specialaus transporto atnaujinimo programa, terminalų rekonstrukcijomis ir technologinių sistemų

bei įrangos įsigijimu, modernizavimu, darbo sąlygų darbuotojams gerinimu, automobilių parkavimo infrastruktūros plėtra ir kt. Projektai.

3.2. Keleivių patirties gerinimas

2024 m. augantys keleivių srautai ir keleivių terminalų Vilniuje bei Kaune statybos darbai vis dar kelia iššūkių, siekiama suvaldyti keleivių procesus ir užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę bei puikią keleivių patirtį.

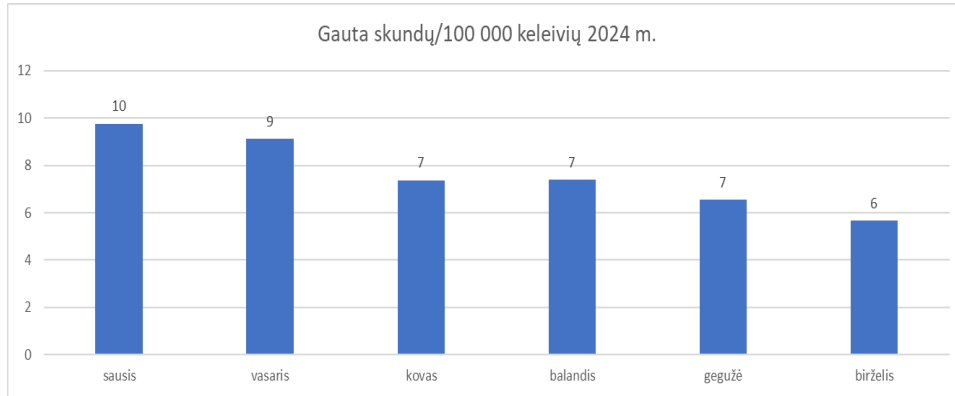
Pagrindinės klientų patirties veiklos sritys, išskirtos 2023–2030 m. laikotarpiui:

- infrastruktūros priežiūra ir naujojo Vilniaus terminalo plėtra;
- švaros ir saugumo užtikrinimas kelionės procese;
- klientų aptarnavimo kompetencijų vystymas;
- klientų pažinimas per atliekamus tyrimus ir apklausas;
- oro uosto bendruomenės vystymas, įtraukiant darbuotojus ir partnerius.

Daug dėmesio pirmąjį metų pusmetį buvo skiriama naujam Vilniaus terminalui bei prieigų rekonstrukcijos etapams, gaminami papildomi ženklai, priimti ir apmokyti darbuotojai, padedantys keleiviams kelionės etapuose. Taip pat visuose oro uostuose atliekama periodinė kokybės kontrolė darbuotojams bei bendrovės partneriams, teikiamas grįžtamasis ryšys, aptarimai, diskusijos dėl keleivių patirties gerinimo, vykdomi mokymai keleivių aptarnavimo temomis. Didelis dėmesys skiriama mokymams apie individualių poreikių keleivių aptarnavimą. Taip pat interneto puslapiuose atnaujinta informacija apie teikiamą specialiąją pagalbą, skrydžių informacijos ekranai atnaujinti, pakeičiant spalvas, kad silpnaregiams būtų aiškesnis informacijos skaitymas.

Per 2024 m. I pusmetį 628 darbuotojai išklausė elektroninius mokymus apie individualių poreikių turinčių keleivių aptarnavimą. Per 2024 m. I pusmetį gauti 225 keleivių skundai dėl Vilniaus, Kauno ar Palangos oro uostų veiklos. Bendrovėje stebimas ir analizuojamas rodiklis - skundų skaičius, tenkantis 100 tūkstančių aptarnautų keleivių. 2024 m. tikslas - mažiau kaip 10 skundų, tenkančių 100 tūkstančių keleivių. Daugiausiai skundų gauta dėl antžeminio aptarnavimo veiklų (keleivių registracijos, laipinimo, bagažo) bei aviacijos saugumo patikros procesų. Kiekvienas skundas nagrinėjamas, įtraukiant suinteresuotas šalis, atsakoma klientui, taip pat imamasi prevencinių veiksmų, pasikartojančių situacijų valdymui.

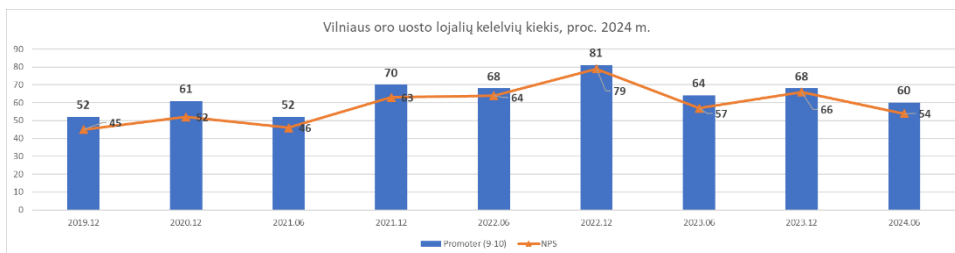
1 GRAFIKAS. Keleivių skundų kiekis, tenkantis 100 tūkst. keleivių, 2024 m. I pusmečio duomenys



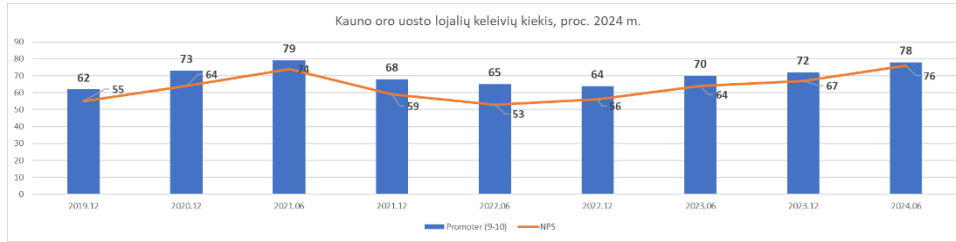
Dėl atliekamų prevencinių veiksmy pavyksta išlaikyti stabilų ir neaugantį skundų kiekį kelerių metų bėgyje.

Nuolat vykdomas visų trijų oro uostų keleivių lojalumo NPS tyrimas (angl. Net Promoter Score). Bendras 2024 m. I pusmečio visų trijų oro uostų lojalių keleivių kiekis yra 65 proc. 2024 m. I pusmetį keleiviai geriausiai vertino Kauno oro uostą (net 78 proc. Lojalių keleivių), aukštą vertinimą lėmė augantis naujų kryptių skaičius, paslaugūs darbuotojai, moderni nauja aviacijos saugumo patikros įranga, atsinaujinę maitinimo paslaugų teikimo taškai. Visų kokybės ir keleivių patirties gerinimo tyrimų rezultatai aptariami, kasmet sudaromas veiksmy planas, dar vadinamas NPS programa, kurios tikslas – įgyvendinant projektus ir veiksmy, gerinti keleivių patirtį. 2024 m. NPS programos veiksmy įgyvendinti jau 47 proc. (38 iš 81). Vilniaus, Kauno ir Palangos oro uostų lojalių keleivių, t. y. NPS tvirtų rėmėjų (vertinusių 9-10) dinamika penkerių metų laikotarpyje 2, 3 ir 4 grafike.

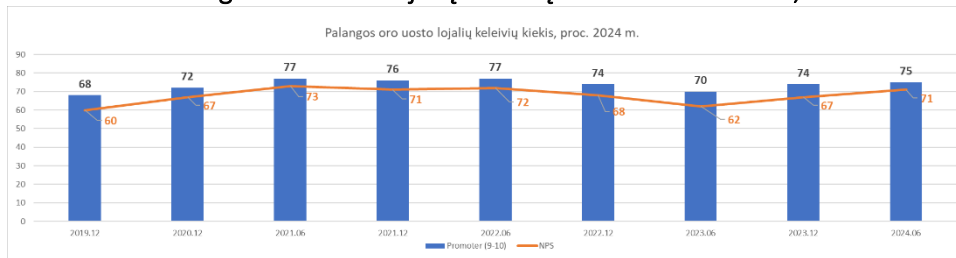
2 GRAFIKAS. Vilniaus oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2019-2024 m.



3 GRAFIKAS. Kauno oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2019-2024 m.



4 GRAFIKAS. Palangos oro uosto lojalių keleivių kiekis ir NPS rodiklis, 2019-2024 m.



3.3. Maršrutų plėtros modelis

Atsižvelgiant į Lietuvos aviacijos gairėse iki 2030 metų nurodytas strateginių tikslų įgyvendinimo kryptis ir įgyvendinant Vyriausybės programą, buvo parengtas skrydžių strateginėmis kryptimis vykdymo verslo planas. Vadovaujantis šiuo verslo planu bei suprasdami susisiekimo oru svarbą šalies vystymuisi ir įgyvendindami įmonės įstatuose įtvirtintą misiją vienijant skirtingus Lietuvos oro uostus, skatinti tvarios partnerystės ir naujų verslų plėtrą, užtikrinti skirtingą aukštos kokybės patirtį keleiviams ir prisidėti prie šalies ekonomikos vystymo LTOU pradėjo įgyvendinti maršrutų plėtros skatinimo projektą.

Maršrutų plėtros skatinimo projekto tikslas – šalies susisiekimo oru su tikslinėmis šalimis gerinimas ir jo tvarumo užtikrinimas siekiant didesnio Lietuvos ekonominio konkurencingumo. Įgyvendinamu projektu bus siekiama esamų kryptių patrauklumo didinimo, naujų kryptių pritraukimo ir vystymo, kurios prisidės prie palankesnių sąlygų pasiekti Lietuvą verslo ir turizmo tikslais keliaujantiems asmenims, prielaidų lengvesniam užsienio tiesioginių investicijų pritraukimui ir atvykstantojo turizmo srautų augimui ir galimybių šalies aviacijos verslui paskatinti sudarymo.

Maršrutų plėtros skatinimo projektas taip pat prisidės prie LTOU finansinių rodiklių gerinimo, kadangi pagrindinis jo įgyvendinimo principas ir įgyvendinimo sąlyga – vykdomos maršrutų skatinimo veiklos turi prisidėti prie ilgalaikio įmonės pelningumo augimo.

Maršrutų plėtros skatinimo projektas įgyvendinamas atsižvelgiant į Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos projekto „Ateities susisiekimo sistema“ 141.4 iniciatyvą, kuria numatoma užtikrinti Lietuvos pasiekiamumą oru strateginėmis kryptimis, bei šioms iniciatyvoms įgyvendinti Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plane numatyto 5.7.9. „Parengti ir patvirtinti skrydžių strateginėmis kryptimis vykdymo verslo planą, siekiant užtikrinti susisiekimą oru su Lietuvos ekonomikos plėtrai svarbiomis tikslinėmis rinkomis“ veiksmo rezultatus – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos užsakymu 2022 m. parengtą paramos maršrutams vystyti modelių analizę Lietuvai ir maršrutų plėtros skatinimo projektui įgyvendinti skirtą verslo planą. Minėtame verslo plane įvertinta, jog maršrutų plėtros skatinimo projekto įgyvendinimas teiks Lietuvai didelę grynąją naudą. Viso maršrutų plėtros skatinimo projekto GDV (grynoji dabartinė vertė) rodo, kad nauda yra apie 1,1 mlrd. eurų, o SNS (sąnaudų ir naudos santykis) – 37. Maršrutų plėtros skatinimo projektas taip pat lemia dideles išlaidas turizmui – GDV yra apie 135

mln. eurų, o SNS – 4,4. Verslo plane galiausiai nurodoma, jog maršrutų plėtros skatinimo projektas Lietuvai suteiks didelę socialinę ir ekonominę naudą.

Maršrutų plėtros skatinimo projektas taip pat atitinka Lietuvos aviacijos gairėse iki 2030 metų nurodytas strateginių tikslų įgyvendinimo kryptis bei prisideda prie 2023 m. liepos 17 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymo Nr. 4-393/3-335 „Dėl Verslui ir atvykstantajam turizmui svarbių maršrutų, kurių kryptingam pasiekiamumui užtikrinti gali būti įgyvendinamos skrydžių skatinimo priemonės, sąrašo patvirtinimo“ įgyvendinimo. Šiuo įsakymu patvirtintas verslui ir atvykstantajam turizmui svarbių maršrutų, kurių kryptingam pasiekiamumui užtikrinti gali būti įgyvendinamos skrydžių skatinimo priemonės, sąrašas.

2023 metų rugsėjį buvo pasirašyta pirmoji sutartis pagal šį modelį su „LOT Polish Airlines“ oro bendrove, kuri toliau tęsia reguliarius skrydžius tarp Vilniaus ir Londono Sičio (LCY) oro uostų.

2024 m. I pusmetį su oro bendrove „Air Baltic Corporation AS“ pasirašytos šios sutartys dėl reguliarių skrydžių:

- tarp Vilniaus ir Lisabonos;
- tarp Vilniaus ir Hamburgo.

3.4. Turto valdymo klausimų sprendimas

LTOU nuosavybės teise valdo, prižiūri ir eksploatuoja įvairų nekilnojamąjį turtą – oro uostų paskirties ir įvairios kitos paskirties pastatus, administracines patalpas, inžinerinius statinius ir tinklus.

LTOU šiuo metu patikėjimo teise valdo 12 žemės sklypų: 7 Vilniaus oro uoste, 2 Kauno oro uoste ir 3 Palangos oro uoste ir nuosavybės teise valdo 433 unikalius nekilnojamus daiktus.

Beveik 80 proc. valdomo nekilnojamojo turto yra naudojama tiesioginei veiklai vykdyti – keleivių ir orlaivių aptarnavimui arba rezervuota ateities plėtrai. Likusi dalis nuomojama arba suteikta naudotis su oro uostų tiesiogine veikla susijusioms institucijoms. LTOU teisės aktuose nustatyta veiklai vykdyti yra suteikusi patalpas Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos teritorinėms muitinėms, Valstybės sienos apsaugos tarnybai prie VRM, Viešojo saugumo tarnybai prie VRM, Lietuvos hidrometeorologijos tarnybai.

LTOU 2024 m. I pusmečio pabaigoje turėjo 50 galiojančių žemės nuomos sutarčių: 36 ne aukciono būdu sudarytas sutartis, skirtas partnerių nuosavybės teise valdomų įrenginių ir (ar) pastatų eksploatavimui, 13 komerciniais tikslais sudarytų sutarčių ir 1 valstybinės žemės panaudos sutartį.

3.5. Krovinių gabenimo infrastruktūros ir orlaivių remonto industrijos (MRO) plėtra

Siekiant pritraukti investuotojus į Kauno oro uostą, LTOU yra numačiusi toliau tęsti orlaivių remonto industrijos plėtrai pritaikytų, sklypų aktyvių pardavimų veiklas. 2024 m. I pusmetį Kauno oro uoste oficialiai buvo atidarytas bendrovės „Ryanair“ antrasis orlaivių remonto ir techninės priežiūros pastatas su dviem angarais, į kurį investuota 20 mln. Eur. Įgyvendinus šį plėtros etapą, Kauno oro uostas ir toliau išlaikys didžiausio MRO paslaugų centro Baltijos šalyse pozicijas, galintis vienu metu remontui bei priežiūrai sutalpinti net 12 C kategorijos orlaivių.

4. Aviacinių paslaugų apžvalga

4.1. 2024 m. I pusmečio aviacijos apžvalga pasaulyje

Bendras 2024 m. I pusmečio atsistatymas Europoje lygus 100 proc. - 2 proc. aukštesnis vidutinis keleivių skaičiaus atsistatymas nei buvo fiksuotas Lietuvoje atitinkamu laikotarpiu.

Bendrai per 2024 m. matomas spartesnis keleivių skaičiaus atsistatymas Europoje nei Lietuvoje, kadangi dėl geopolitinės situacijos kiek sudėtingiau srautus atstatyti Rytų Europoje. Pasak Europos kelionių komisijos (angl. European Travel Commission), tokios turizmo tendencijos fiksuojamos visose Baltijos šalyse

Toliau išliekančios gana aukštos aviacinio kuro kainos (nors ir mažesnės nei 2022 m.) didino aviakompanijų patiriamus kaštus. Aviacinių degalų kainos yra kritinis faktorius aviacijos industrijoje dėl daromos įtakos operacinėms išlaidoms bei bilietų kainoms. Normalizuojantis ir augant srautams, degalų paklausa išlieka auganti. Tikimasi, jog didėjanti SAF (angl. Sustainable aviation fuel) gamyba (remiantis „S&P Global“ analize, Europos regionas pagamina didžiausią SAF dalį ir tikimasi, jog 2024 m. pagamins 53 proc. visos pasaulinės SAF produkcijos) ilgalaikėje perspektyvoje skatins kainų pastovumą.

4.2. 2024 m. aviacinės prognozės pasaulyje

Toliau vyraujant neapibrėžtumui aviaciniame sektoriuje dėl energetinių išteklių kainų svyravimų, operacinių iššūkių bei geopolitinės situacijos, aviacinės organizacijos vis peržiūri sektoriaus prognozes. Remiantis tarptautinės organizacijos IATA (angl. International Air Transport Association) duomenimis, 2023 m. RPK (angl. revenue passenger kilometer) buvo beveik 6 proc. mažesnis nei prieš pandemiją, o tarptautinis keleivių srautas dar nebuvo pasiekęs būtų kiekių. Organizacija prognozuoja, jog bendras keleivių srautas turėtų būti atkurtas 2024 m. (bendrai tikimasi augimo visuose regionuose, išskyrus Afriką). Dėl keleivių teikto prioriteto kelionėms prieš kitas išlaidų grupes, oro linijoms buvo lengviau sugrįžti į priešpandeminio susisiekimo tarp skirtingų oro uostų lygmenį. Nors 2024 m. tikimasi tolesnio keleivių skaičiaus augimo, neišvengiama apibrėžti rizikas, kurios gali formuoti aviacijos sektorių – geopolitinė situacija, globali ekonomikos raida bei toliau išliekantys operaciniai iššūkiai dėl tiekimo grandinės sutrikimų.

Kalbant apie aviacines prognozes Europoje, oro uostus vienijančios asociacijos „ACI Europe“ (angl. Airport Council International) pateikta atsistatymo prognozė panaši į IATA. Pilno atsistatymo tikimasi jau 2024 m. (+3 proc., lyginant su 2019 m.) Visgi, „ACI Europe“ prognozė atitinka tik dalį Europos situacijos, kadangi neatsižvelgiama į geopolitinius iššūkius su kuriais susiduria Rytų Europos šalys. Kadangi rinkoje toliau vyrauja spartesnis paklausos atsistatymas nei pasiūlos (dėl operacinių iššūkių), Europos oro navigacijos organizacija „Eurocontrol“ prognozuoja, jog pilnas atsistatymas galimas 2025 m.- 2026 m. – kiek vėliau nei paklausos.

4.3. Lietuvos oro uostų rezultatai

6 LENTELĖ. TOP 10 reguliarius skrydžius vykdančių vežėjų pasiskirstymas LTOU 2024 I pusr.

Oro bendrovė	Užimama rinkos dalis
Ryanair	46 %
Wizz Air	14 %
airBaltic	13 %

Oro bendrovė	Užimama rinkos dalis
SAS-Scandinavian Airlines	6 %
LOT Polish Airlines	6 %
Lufthansa	4 %
Turkish Airlines	4 %
Finnair	2 %
Norwegian	2 %
Swiss Airlines	1 %

7 LENTELĖ. TOP 10 reguliarios skrydžių kryptys LTOU 2024 I pusm.

Oro uostas	Keleivių dalis proc.
Londonas LTN	9%
Kopenhaga CPH	7%
Londonas STN	6%
Ryga RIX	5%
Varšuva WAW	5%
Oslas OSL	4%
Frankfurtas FRA	4%
Stokholmas ARN	4%
Stambulas IST	4%
Roma FCO	3%

8 LENTELĖ. Pasiūlos atstatymas LTOU 2024 I pusm.

Vežėjas	2024 I pusm. pasiūlytų vietų lygis	Pasiektas 2019 m. pasiūlos lygis
Ryanair	41%	122%
Wizz Air	17%	59%
airBaltic	13%	149%
SAS-Scandinavian Airlines	6%	98%
LOT Polish Airlines	6%	89%
Lufthansa	4%	96%
Turkish Airlines	4%	169%
Finnair	3%	117%
Norwegian	2%	81%
Swiss Airlines	1%	n/d%
Brussels Airlines	1%	86%
Austrian Airlines	0,7%	64%
Aegean Airlines	0,2%	n/d%
Play Airlines	0,1%	n/d%

n/d – nėra duomenų

4.3.1. Lietuvos oro uostai

2024 m. dėl vyraujančios geopolitinės situacijos bei operacinių iššūkių toliau matytas poveikis Europos civilinės aviacijos įmonėms, dėl ko oro bendrovėms tenka koreguoti skrydžių planus bei vykdomų maršrutų pasiūlą.

Visgi, tinkama strategija, keleivių teikiamas prioritetas kelionėms prieš kitas išlaidų grupes (remiantis Europos kelionių komisijos apklausa, 75 proc. europiečių planuoja keliones artimiausiu metu, kas yra 6 proc. daugiau nei praėjusiais metais), vasaros sezono įsibėgėjimas bei verslo srauto atsigavimas (I pusmetį tradicinių oro bendrovių maršrutų paklausa buvo 1 proc. didesnė nei 2019 m., metinis augimas lygus 21 proc.) padėjo toliau auginti keleivių skaičių 2024 m. (2024 m. I pusm. atstatyta 99 proc. iki pandeminio keleivių srauto). Gegužės mėnesį Lietuvos oro uostai pergabeno didžiausią keleivių skaičių tarp visų Baltijos šalių oro uostų. Nauji maršrutai ir dažninami jau vykdomų kryptių skrydžiai aviacijos vasaros sezono metu lėmė patogesnę keliavimą (reguliarių skrydžių paklausa augo 15 proc., lyginant su praėjusių metų kiekiu). Pasiūlytų vietų skaičius orlaiviuose buvo didesnis 4 proc., lyginant su 2019 m., ir 19 proc. viršijo praėjusių metų kiekį. Birželio mėnuo buvo pirmasis mėnuo nuo pandemijos pradžios, kuomet buvęs 2019 m. srautas viršytas kiekviename filiale atskirai (VNO +2 proc., KUN +36 proc., PLQ +9 proc.) ir tapo visų laikų rekordiniu mėnesiu. Aviacijos vasaros sezono įsibėgėjimas ir padidėjęs atvykstamasis srautas Dainų šventės metu didino keleivių srautą. Taip pat minėtą mėnesį stebėtas aukštesnis „ACI Europe“ skaičiuotas bendras junglumo koeficientas Lietuvoje, kuris, lyginant su praėjusiais metais, augo 22 proc., o viena iš dedamųjų – tiesioginis junglumas – augo 19 proc.

Tiek naujai atidaryti maršrutai, tiek strategiškai svarbių kryptių skrydžių dažnumo augimas, naujų oro bendrovių pritraukimas ir įprastinio sezoniskumo atkūrimas turi reikšmingą įtaką valstybės ekonomikai – taip sudaroma patrauklesnė aplinka tiesioginėms užsienio investicijoms pritraukti, skatinama dvišalė prekyba, auga atvykstamasis srautas, kas tiesiogiai veikia aviacinius srautus bei oro uosto pajamas. Lyginant su 2023 m. I pusmečiu, aviacinės pajamos 2024 m. I pusmetį buvo 2,5 proc. didesnės, tad kritiškai svarbu tampa palaikyti tolesnį finansavimo modelių diegimą, siekiant išlaikyti nuoseklų augimą.

4.3.2. Vilniaus oro uostas

2024 m. I pusmetį Vilniaus oro uosto keleivių skaičius siekė 2 255 tūkst. (+12 proc., lyginant su 2023 m. I pusmečiu). Taip pat augo skrydžių skaičius, kuris siekė 19,7 tūkst. (+11 proc., lyginant su praėjusiais metais).

- 2024 m. I pusmetį atidarytos 2 naujos kryptys (Lisabona LIS – 2 savaitiniai skrydžiai, Krokva KRK – 2 savaitiniai skrydžiai).
- 14 kryptių dažniai buvo padidinti (Paryžius, Miunchenas, Talinas, Viena, Frankfurtas, Barselona, Berlynas, Milanai, Roma, Oslas, Venecija, Stokholmas, Kopenhaga, Ciurichas).
- Pritrauktos dvi naujos oro bendrovės – „Aegean“ (2 skrydžiai per savaitę tarp Vilniaus ir Atėnų) ir „Play Airlines“ (1 skrydis per savaitę tarp Vilniaus ir Reikjaviko).
- Vidutinis tradicinių oro bendrovių orlaivių užpildymas siekė 75 proc. (toks, kaip ir praėjusių metų I pusmetį), o žemų kaštų vežėjų – 88 proc. (-1 proc., lyginant su 2023 m. I pusmečiu). Nors užpildymo rodikliai nekito ar net mažėjo, lyginant su praėjusių metų pirmu pusmečiu, verta pastebėti tai, jog tradicinių oro bendrovių pasiūla augo 23 proc., o žemų kaštų oro bendrovių – 11 proc. Tai reiškia, jog vien užpildymo rodiklis pilnai negali atspindėti vyraujančios paklausos tendencijų.

4.3.3. Kauno oro uostas

2024 m. I pusmetį Kauno oro uosto keleivių skaičius siekė 635,3 tūkst. (-1 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.). Taip pat kiek mažėjo skrydžių skaičius, kuris siekė 5,2 tūkst. (-2 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.). Neigiamos įtakos srautams turėjo aviakompanijos „Wizz Air“ sustabdytos kryptys į Norvegiją.

- KUN 2024 m. toliau didino siūlomų krypčių tinklą – pradėti vykdyti skrydžiai 3 naujomis kryptimis (Berlynas BER – 3 savaitiniai skrydžiai, Piza PSA – 2 savaitiniai skrydžiai, Zadaras ZAD – 2 savaitiniai skrydžiai).
- 7 krypčių dažniai buvo padidinti (Alikantė, Stokholmas, Kopenhaga, Liverpulis, Maljorkos Palma, Rodas, Londonas)
- Vidutinis žemų kaštų oro bendrovių lėktuvų užpildymas siekė 86 proc. (-1 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.). Pasiūlytų vietų skaičius augo 1 proc.

4.3.4. Palangos oro uostas

2024 m. I pusmetį Palangos oro uosto keleivių skaičius siekė 164,4 tūkst. (+7 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.). Taip pat matytas ir skrydžių skaičiaus augimas, siekiantis 2 tūkst. (+7 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.).

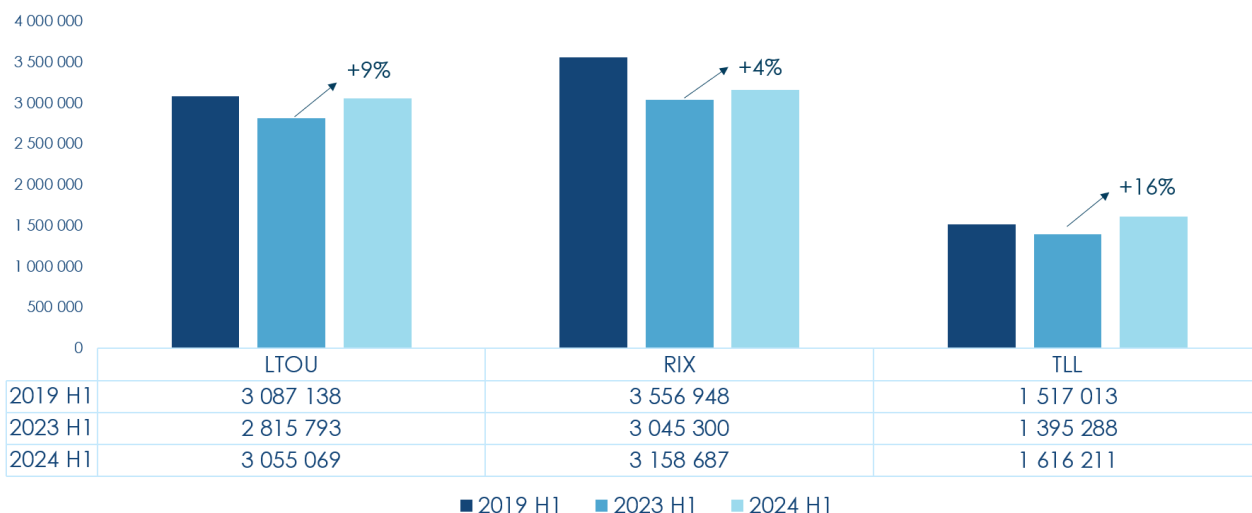
- Pradėti vykdyti tiesioginiai reguliarūs skrydžiai į Amsterdamą (2 skrydžiai per savaitę).
- 2024 m. I pusm. padidintas dažnis Rygos, Londono ir Kopenhagos kryptimis.
- Vidutinis tradicinių oro bendrovių lėktuvų užpildymas siekė 60 proc. (nekitu, lyginant su 2023 m. I pusm.), o žemų kaštų oro bendrovių – 85 proc. (-1 proc., lyginant su 2023 m. I pusm.). Tradicinių oro bendrovių pasiūla augo 31 proc., o žemų kaštų oro bendrovių sumažėjo 9 proc. (įtaka dėl Dublino nevykdymo aviaciniu žiemos sezonu bei Londono Lutono krypties atšaukimo).

4.4. Aplinkinių rinkų apžvalga

Žemiau pateikiamas 2024 m. I pusm. keleivių skaičiaus augimas bei palyginimas su artimiausiais oro uostais:

- Lietuvos oro uostai, 3 055 tūkst. keleivių (+9 proc.);
- Rygos oro uostas, 3 159 tūkst. keleivių (+4 proc.);
- Talino oro uostas, 1 616 tūkst. keleivių (+16 proc.).

5 GRAFIKAS. Keleivių skaičiaus augimas Baltijos šalyse 2024 m. I pusm.



9 LENTELĖ. Krypčių ir aviakompanijų skaičius regiono oro uostuose 2024 m. I pusm.

	LTOU	VNO	KUN	PLQ	RIX	TLL
Krypčių skaičius	90	53	31	6	104	52
Reguliarių aviakompanijų skaičius	14	14	2	4	n/d	n/d

n/d – nėra duomenų

10 LENTELĖ. Palyginamieji rodikliai su konkuruojančiais oro uostais 2024 m. I pusm., tūkst.

Oro uostas	Keleivių skaičius	Skrydžių skaičius	Krovinių kiekis, t.
LTOU	3 055	27	11
VNO	2 255	20	8
KUN	635	5	3
PLQ	164	2	0,2
RIX	3 159	29	8
TLL	1 616	n/d	4,7

n/d – nėra duomenų

Baltijos šalyse ekonominė (BVP) prognozė yra labai panašaus lygio, tačiau keleivių skaičiaus atsistatymas gana skirtingas (LTOU – 99 proc., RIX – 89 proc., TLL – 107 proc.). Nepaisant to, jog Lietuva neturi nacionalinio vežėjo, Lietuvos oro uostai yra tarp lyderiaujančių Baltijos šalyse pagal pervežtų keleivių skaičių – gegužės mėnesį Lietuvos oro uostai pergabeno didžiausią keleivių skaičių tarp visų Baltijos šalių oro uostų. Tai rodo, jog Lietuvos oro uostai yra strategiškai svarbūs oro vežėjams, pasirinkta maršrutų plėtros strategija bei santykių su oro bendrovėmis valdymas veikia sėkmingai. 2024 m. I pusmetį pervežtų krovinių kiekis augo, lyginant su praėjusiais metais (+10 proc.). Pastebima, jog iš visų Baltijos šalių Lietuvos oro uostuose pergabenamas didžiausias krovinių kiekis tonomis.

4.5. 2024 m. Lietuvos oro uostų prognozė

2024 m. siekiai:

- esamų bazinių oro bendrovių (HUB) veiklos plėtros skatinimas ir naujų pritraukimas suinteresuotųjų šalių prioritetinėse rinkose;
- Lietuvos oro uostų skrydžių skatinimo priemonių paketo taikymas bei naujų diegimas;
- sistemingas bendradarbiavimas tarp institucijų dėl atvykstamojo srauto skatinimo.

Per 2024 m. I pusmetį LTOU pervežė 48 proc. planuojamo 2024 m. keleivių skaičiaus. Metinis laukiamas 2024 m. paklausos rezultatas artimas prognozuojamam keleivių skaičiui ir siekia 6,4 mln. (99 proc. 2019 m. lygmenis, +6 proc. nuo praėjusių metų). Pasiūla šiuo metu taip pat siekia apie 48 proc. prognozuojamo 2024 m. skaičiaus. Planuojama, jog skrydžių skaičius 2024 m. sieks 56 tūkst. (90 proc. 2019 m. lygio, +6 proc. nuo praėjusių metų). Visgi šios prognozės gali būti koreguojamos dėl paklausą lemiančių veiksnių (neapibrėžtumas pasiūlos planavime, geopolitinė situacija, makroekonominių rodiklių svyravimai), kuriuos sudėtinga kontroliuoti.

5. Neaviacinių paslaugų apžvalga

2024 m. pirmoje pusėje visuose filialuose jaučiamas išaugęs keleivių srautas ir jo įtaka LTOU ir čia veikiančių partnerių rezultatams. Skirtingai nei pirmais metais po pandemijos, didžiausiu iššūkiu tampa ne pritraukti klientą, o efektyviai jį aptarnauti - turėti pakankamai personalo, prekių ir vietos savo maitinimo ar prekybos įstaigoje, kad būtų galima išnaudoti didelio keleivių skaičiaus potencialą. Toliau tęsiasi 2023 m. prasidėjusios tendencijos, kai keleiviai šiek tiek mažiau perka prekių (ypač stipriųjų alkoholinių gėrimų) ir daugiau išlaidauja maitinimo įstaigose, tačiau pokyčiai tarp 2024 ir 2023 metų ne tokie ženklūs, kokius buvo galima stebėti lyginant 2023 ir 2022 metus: pastebimas veiklos stabilumas bei grįžimas į įprastą oro uosto veiklos ritmą.

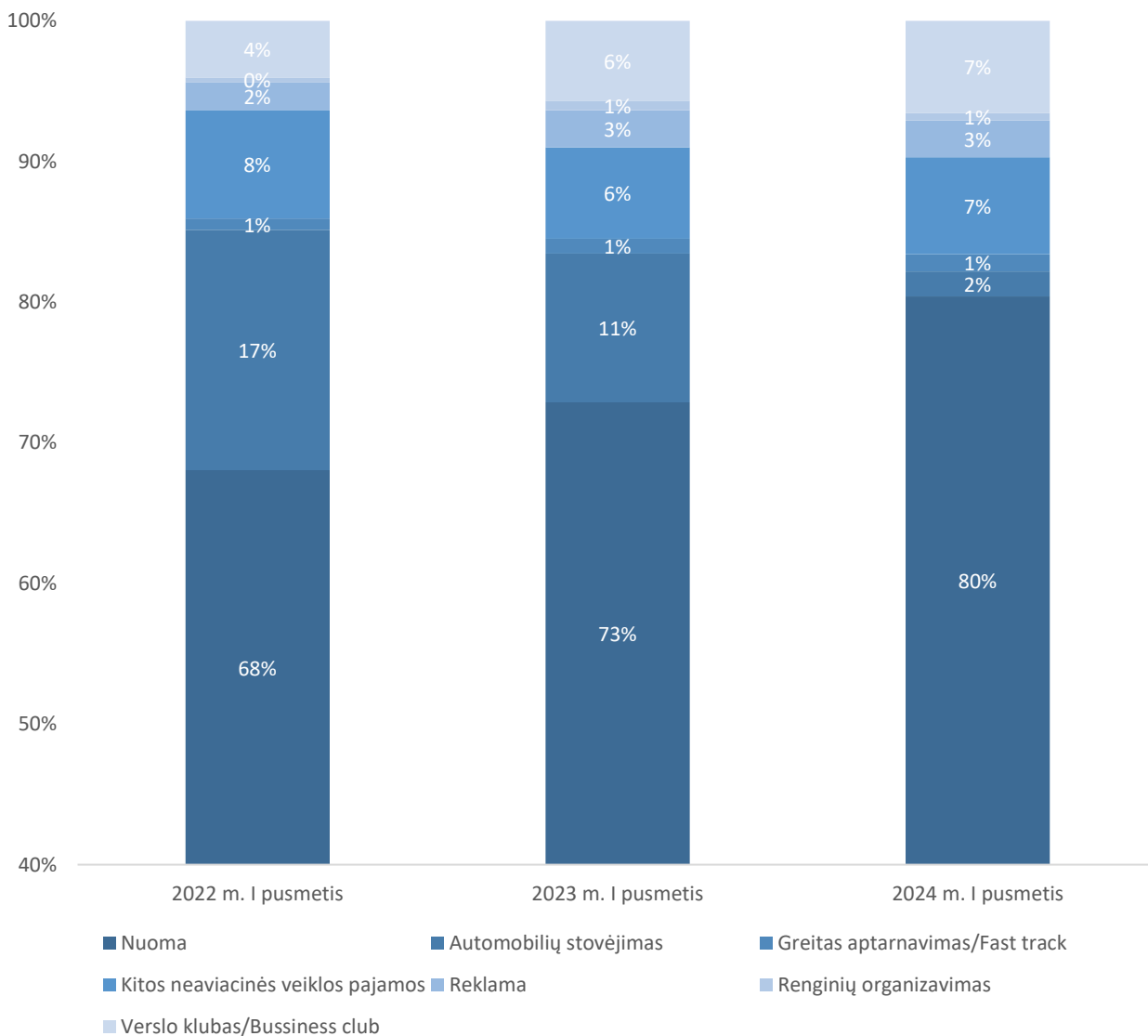
Pagrindinės LTOU neaviacinės veiklos yra šios:

- Pastatų ir patalpų nuoma;
- Automobilių stovėjimas;
- Verslo klubas (tik VNO);
- VIP aptarnavimas (tik VNO);
- Reklamos paslaugos;
- Žemės nuoma;
- Greitoji keleivių patikra (tik VNO);
- Renginių organizavimas (patalpų nuoma, filmavimai, fotosesijos);
- Lojalumo programa (tik VNO).

Vienu didesnių iššūkių Vilniaus oro uoste keleiviams ir partneriams tapo oro uostų prieigų pertvarka, kai dėl rekonstrukcijos darbų buvo uždaryta dalis automobilių stovėjimo aikštelių, pasikeitė keleivių ir prekių tiekimo į oro uostą keliai, be to, sumažėjo iš parkavimo paslaugų renkamos pajamos. Nepaisant to, 2024 m. pirmą pusmetį LTOU partneriai bei pačių oro uostų teikiamos paslaugos (tokios kaip Verslo klubas, Reklama, Greitoji keleivių patikra) toliau demonstravo gerus rezultatus: 2024 m. pirmo pusmečio LTOU neaviacinės komercinės veiklos pajamos sudarė 9,9 mln. Eur – lyginant su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m., neaviacinės pajamos paaužo 7,6 proc.

Daugiausia pajamų LTOU gauna iš komercinių pastatų ir patalpų nuomos bei automobilių stovėjimo. Pajamų pasiskirstymas pagal veiklas detalizuotas žemiau esančiame grafike.

6 GRAFIKAS. Neaviacinių pajamų sandara, proc.



Pagrindiniai 2024 m. I pusmetį įgyvendinti projektai:

- Atnaujintas LTOU nekilnojamojo turto nuomos procesas ir tvarkos, leidžiantis efektyviau išnuomoti nekilnojamąjį turtą, taikyti lankstesnes ir labiau rinkos poreikius atliepiančias komercines sąlygas.
- VNO įrengta ir partneriui „uniPark“ eksploatuoti perduota dalis centrinės trumpalaikio automobilių stovėjimo aikštelės P2 .
- Prie VNO esančioje orlaivių stebėjimo aikštelėje veiklą aviacinės vasaros sezono metu pradėjo vykdyti maisto furgonėlis, kuriame orlaivių stebėjimo entuziastai gali įsigyti kavos ir užkandžių

- Balandžio mėnesį VNO oro uoste atidaryti „Olimpiniai vartai“, laikinai apipavidalinant vieną iš laukimo salių olimpine tematika (grafika, informacija apie sporto pasiekimus, interaktyvi dviračio minimo stotelė).
- Dalinai atnaujintas VNO „Narbutas“ verslo klubo interjeras, taip pat viešo konkurso būdu atrinktas naujas maisto tiekėjas. Šie kokybiniai pokyčiai leido pagerinti Verslo klubo NPS iki 65%, tuo pačiu metu augant aptarnaujamų keleivių skaičiui.
- 2024 m. birželio mėn. LTOU partnerių priešais Kauno oro uosto keleivių terminalą oficialiai atidarytas antrasis viešbučio „Air Hotel“ korpusas, investicijos į jį siekia daugiau nei 3 mln. eurų. Keliautojams ir ne tik siūloma beveik šimtas komfortiškų, naujai įrengtų kambarių, bet ir konferencijų bei susitikimų salės nuomai, viešbutyje veikia savitarnos (angl.: „self check-in“) stotelės, teikiamos visos būtinos viešnagės paslaugos.

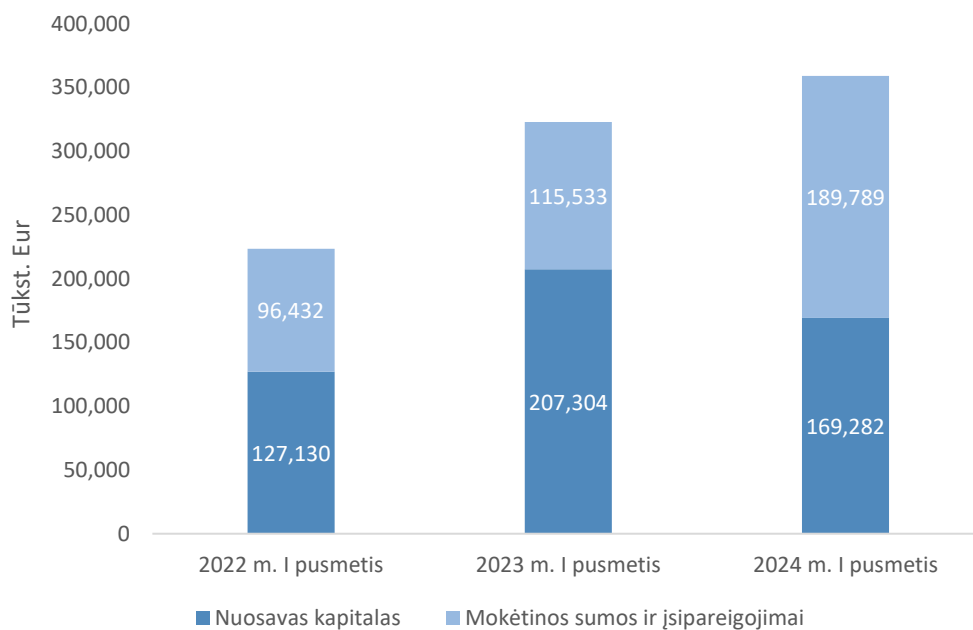
6. Balanso rodiklių pokyčiai

6.1. Savininko kapitalo pokyčiai

Bendrovės nuosavas kapitalas 2024 m. I pusmečio pabaigai sudarė 169,3 mln. Eur, arba sudarė 47 proc. bendros nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų sumos. 2023 m. gruodžio 31 d. buvo suformuotas nuosavas kapitalas (154,5 mln. Eur) dėl tapimo akcine bendrove, kuris susidarė iš valstybės nuosavybės turto, išskyrus žemės vertę, turto perkainojimo rezervo, privalomojo rezervo bei nepaskirstyto pelno (nuostolio). Bendrovė savų akcijų nėra įgijusi.

Didžiausią mokėtinų sumų ir įsipareigojimų dalį 2024 m. I pusmečio pabaigoje sudarė dotacijos, susijusios su turtu (105,3 mln. Eur). Lyginant su 2023 m. I pusmečiu mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 74,3 mln. Eur, iš jų: 50 mln. Eur dėl žemės vertės priskyrimo dotacijoms ir 17 mln. Eur dėl ilgalaikės finansinės skolos bei 6,6 mln. Eur trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimo.

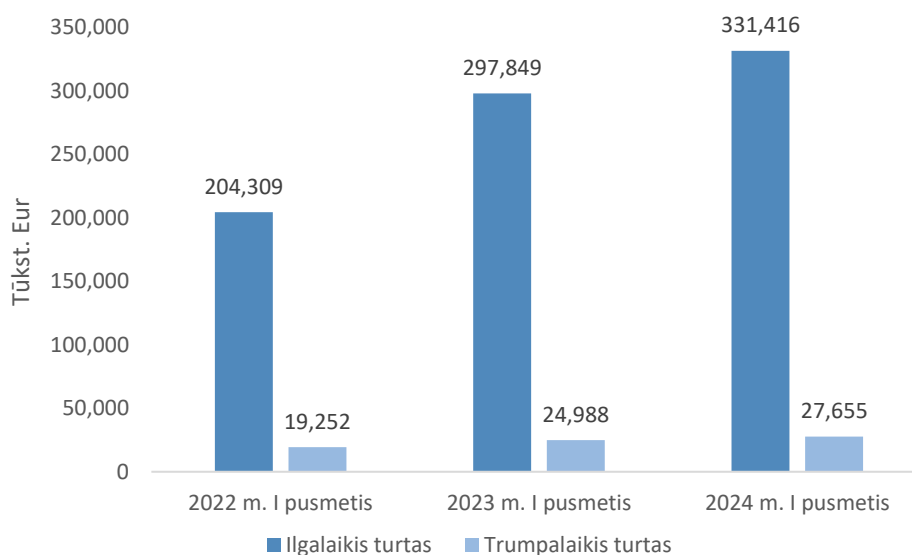
7 GRAFIKAS. Nuosavas kapitalas bei mokėtinos sumos ir įsipareigojimai



6.2. Turto pokyčiai

2024 m. I pusmečio pabaigoje LTOU valdomas turtas sudarė 359,1 mln. Eur, iš jo 92 proc. sudarė ilgalaikis turtas. 2024 m. I pusmečio pabaigoje viso turto vertė buvo 36,3 mln. Eur didesnė nei 2023 m. I pusmečio pabaigoje.

8 GRAFIKAS. Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas



Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių 59 str. 2 d. 11 p., 60 str. ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 str., taip pat

siekdama, kad už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcinių bendrovių ir uždarytųjų akcinių bendrovių akcijas būtų gaunami dividendai, Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo buvo patvirtintas Valstybės turinių ir neturinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašas bei įtvirtinta, jog akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad valstybės valdomose bendrovėse dividendams už finansinius metus išmokėti būtų skiriama Apraše nurodyta pelno dalis. Tuo atveju, jeigu valstybės valdomos bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos, dividendams turi būti skiriama ne mažesnė kaip 75 procentai valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno.

11 LENTELĖ. Pelno paskirstymo procentas.

Nuosavo kapitalo grąža	Iki 1 %	1–3 %	3–5 %	5–10 %	10–15 %	Didesnė nei 15 %
Dividendams išmokėti skiriama paskirstytino pelno dalis ne mažesnė kaip:	85 %	80 %	75 %	70 %	65 %	60 %

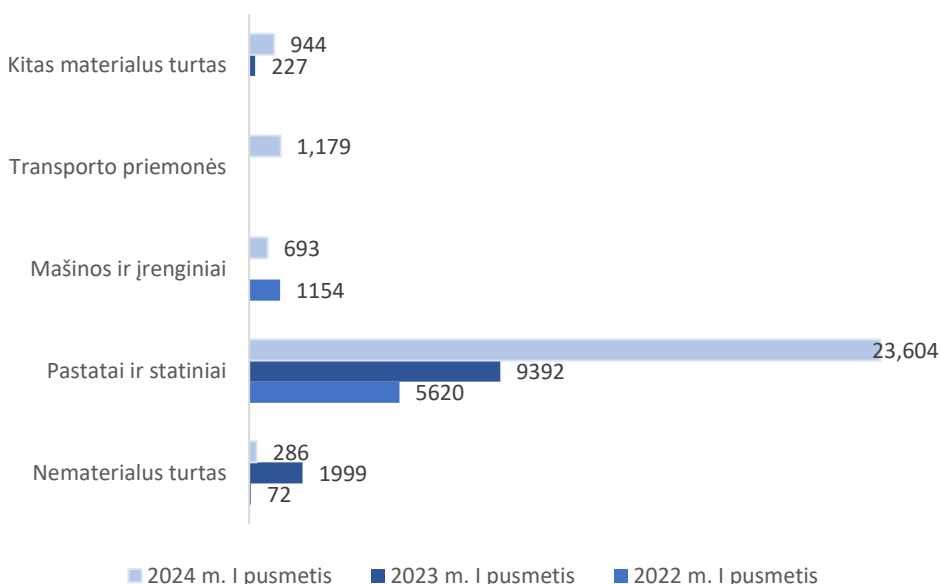
7. Bendrovės investicijos, didžiausi vykdomi ir planuojami investicijų projektai

7.1. Investicijos per ataskaitinį laikotarpį

Įgyvendinami projektai ir įsigyjamas ilgalaikis turtas bendrovėje skirti gerinti ir plėsti oro uostų teikiamas paslaugas, modernizuoti infrastruktūrą, užtikrinti skrydžių saugą bei optimizuoti veiklos procesus.

LTOU per 2024 m. I pusmetį daugiausia investavo į pastatų ir statinių turto grupės plėtrą bei jų atnaujinimą. Didžioji dalis investicijų tenka Vilniaus oro uosto investicijų programos įgyvendinimui - VNO išvykimo terminalas T4 – 18,7 mln. Eur.

9 GRAFIKAS. Investicijos pagal turto grupes



LTOU per 2024 m. I pusmetį investavo 26,7 mln. Eur (2023 m. I pusmetį – 9,6 mln. Eur su dotacijomis). Apie investicinių projektų įgyvendinimą aprašyta 3 skyriaus “Pagrindiniai bendrovės veiklai reikšmingi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį” 3.1 dalyje.

7.2. Vykdomi ir planuojami projektai

Bendrovėje projektai įgyvendinami, laikantis šių principų:

- Investicijų atsiperkamumas vertinamas pagal kaštų naudą analizę;
- Investicijų atsiperkamumo trukmė 7–10 metų;
- Būtinybė atitikti skrydžių saugos ir aviacijos saugumo reikalavimus;
- Savalaikė ir tinkama reakcija į rinkos pokyčius bei atsirandančias galimybes;
- Siekis mažinti neigiamą poveikį aplinkai, tausoti išteklius;
- Turimos infrastruktūros išnaudojimas komercinių paslaugų plėtrai;
- Tolesnės bendrovės veiklos plėtra;
- Keleivių patirties gerinimas ir pasitenkinimo didinimas.

Bendrovės pradėti ir įgyvendinami projektai vykdomi siekiant užtikrinti atitikimą LTOU misijoms: *klientams* – pasiūlyti konkurencingą kryptų tinklą, paslaugų įvairovę bei rūpestingą aptarnavimą; *akcininkui* – vystyti saugią ir efektyvią infrastruktūrą.

Investicinių projektų verčių pagal kiekvieną projektą neatskleidžiame dėl konkurencijos poreikio viešuosiuose pirkimuose.

LTOU Investicijų vertinimo ir projektų valdymo politika nustato pagrindinius principus, kuriais turi būti vadovaujama atrenkant ir vertinant investicijas, kad jos atitiktų LTOU valdybos patvirtintą strateginį veiklos planą. Lentelėje žemiau nurodyti minimalūs investicinio projekto finansiniai kriterijai, kuriais LTOU vadovaujasi vertindami investicinius projektus.

12 LENTELĖ. LTOU investicijų vertinimo kriterijai

	Pagal formulę
IRR	Ne mažiau nei WACC (iki mokesčių)
Nuosavo kapitalo grąža	Ne mažiau nei WACC (iki mokesčių)
NPV	Teigiamas

LTOU vykdo ir projektus, kurie nėra investiciniai. Jie būtini veiklos tęstinumui užtikrinti bei galiojančioms veiklą reglamentuojančioms normoms atitikti (angl. *compliance*). Įgyvendinant tokio tipo projektus, sprendimo priėmimui taip pat lyginami alternatyvūs variantai (įskaitant ir galimą neigiamų NPV lyginimą skirtingose alternatyvose). Išimtiniais atvejais, kai vystomas bendrovei strategiškai reikšmingas projektas, nauja veikla, reikalaujama grąža gali būti mažesnė nei aukščiau nurodytoje lentelėje, tačiau tokiu atveju, priklausomai nuo projekto vertės, turėtų būti priimtas tinkamai argumentuotas vieno iš bendrovės valdymo organo sprendimas. Tokiais bendrovės valdymo organais laikomi (kartu arba atskirai): Investicinis komitetas, LTOU generalinis direktorius ir LTOU valdyba.

Bendrovė taip pat vykdo komercinius-investicinius projektus, skirtus neaviacinių paslaugų plėtrai ir naujų kūrimui. Priklausomai nuo veiklos specifikos ir kuriamos sinergijos su kitomis veiklomis, atsižvelgiant į

Susisiekimo ministerijos lūkesčius dėl investicinės aplinkos gerinimo bei įprastą praktiką nekilnojamojo turto rinkoje, projektų vertinimui naudojamas kasmet atnaujinamas bendrovės WACC dydis, nebent būtų priimtas vieno iš bendrovės valdymo organo argumentuotas sprendimas dėl žemesnio rodiklio, jei vertinamas projektas yra būtinas veiklos tęstinumui užtikrinti bei veiklą reglamentuojančioms normoms atitikti.

- LTOU Investicinis komitetas (IK) veikia siekiant apdairiai ir kolegialiai valdyti bendrovės turtą, pritraukiant reikiamas kompetencijas, reikalingas priimti gerai išanalizuotus investicinius sprendimus, atsižvelgiant į bendrovės tikslus ir strategiją. IK tvirtina investicijas į turtą (CAPEX) – kai planuojamos investicijos yra daugiau nei 50 tūkst. Eur be PVM.
- Inicijuojami investiciniai ir veiklos užtikrinimo projektai rengiami naudojantis standartizuotomis formomis bei skaičiuoklėmis, siekiant užtikrinti projektų palyginamumo principą. Inicijavus projektą pagal Investicijų valdymo politiką, toliau kiekvieną mėnesį yra vykdoma projekto eigos bei projekto esminių sąlygų stebėseną, kurią atlieka Projektų komitetas.

Inicijuojami investiciniai ir veiklos užtikrinimo projektai, siekiant užtikrinti projektų palyginamumo principą, rengiami naudojantis standartizuotomis formomis bei skaičiuoklėmis. Inicijavus projektą pagal Investicijų vertinimo ir projektų valdymo politiką, vėliau kiekvieną mėnesį yra vykdoma projekto eigos bei projekto esminių sąlygų stebėseną, kurią atlieka Projektų komitetas. Jei projekto esminės sąlygos pasikeičia, būtina teikti projektą IK patvirtinimui ar projekto pakeitimui. Esminės sąlygos suprantamos kaip sąlygos, kurios reikšmingai daro įtaką projekto ateities grynujų pinigų srautams (pajamoms ir išlaidoms) bei esminiai pokyčiai apimtyje ir laike.

Planuojamų investicijų pagrindiniai tikslai:

- Esamos infrastruktūros efektyvus išnaudojimas, sutelkiant dėmesį į paslaugos kokybės gerinimą: keleivių terminalų perplanavimo darbai, pritaikant juos keleivių besikeičiantiems poreikiams, tvari aerodromų plėtra ;
- Aviacijos saugumo kokybės ir aptarnavimo greičio didinimas: įdiegiama nauja bagažo apdorojimo sistema su keturių lygių aviacijos saugumo patikra, įsigyjama naujesnės kartos keleivių ir jų bagažo tikrinimo įranga;
- LTOU veiklos sąnaudų mažinimas: diegiamos informacinės technologijos, kurios leis sumažinti darbo jėgos poreikį ateityje, vykdyti perimetro bei viso aerodromo stebėjimą, pagreitinti keleivių registraciją ir kt.;
- Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas: VNO pastatyta valymo įrenginių sistema, kuri leis tvarkyti žiemos metu naudojamas chemines nuledinimo medžiagas, maksimaliai siekiant surinkti visas oro uosto teritorijoje susidarancias nuotekas;
- Siekiant plėsti neaviacinių paslaugų pasiūlą, gerinti teikiamų neaviacinių paslaugų efektyvumo ir kokybės rodiklius, rekonstruoti keleivių terminalus visuose filialuose, plėsti komercinius plotus ir kt.;
- Investuojama į specialiujų mašinų ir įrangos atnaujinimą (Transporto programa), naujų sistemų diegimą, vaizdo sistemų atnaujinimą ir kt.

2024–2027 m. LTOU numatomos vykdyti investicijos pateikiamos [LTOU strateginis veiklos planas 2024-2027](#)

8. Darbo užmokestis ir personalas

LTOU Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos tikslas – pritraukiant ir vystant būtinas organizacijai kompetencijas užtikrinti verslo tikslų pasiekimą, tvariai užtikrinti darbuotojų gerovę. Siekiant šio tikslo nustatyti tokie ilgalaikiai žmogiškųjų išteklių valdymo tikslai:

1. Aukštos darbuotojų kompetencijos dabar ir ateityje, didelis dėmesys kritinių kompetencijų pakeičiamumui.
2. Tinkamo darbdavio vertės pasiūlymo užtikrinimas integruojant tvarumo vertybėmis grįstą kultūrą, teisingą atlygį ir papildomas naudas, kuriančias darbuotojo gerovę.

Lyderystės vystymas kuriant aukštą vadovavimo kultūrą.

AB Lietuvos oro uostai 2024 m. Atnaujino atlygio politiką, kurioje buvo nustatyti skaidrūs ir aiškūs su darbuotojų atlygiu susiję principai, motyvuojantys pasiekti aukštesnių rezultatų, aktyviau prisidėti prie bendrovės tikslų pasiekimo, stiprinti į asmeninius ir komandos pasiekimus orientuotą kultūrą.

Bendrovės atlygio sistema formuojama atsižvelgiant į šiuos Atlygio politikoje nustatytus principus:

- Vidinio teisingumo - užtikrinti teisingą ir lygiavertį apmokėjimą už tokį patį darbą atsižvelgiant į atsakomybę, kompetencijas ir indėlį į rezultatą.
- Išorinio konkurencingumo - pritraukti ir išlaikyti Darbuotojus, turinčius reikalingas kompetencijas Bendrovės tikslų įgyvendinimui ir inovatyviam veiklos tobulinimui atsižvelgiant į Lietuvos darbo rinkos sąlygas. Bendrovė kasmet dalyvauja atlygio tyrimuose ir nustatant Darbuotojų atlygį yra orientuojamasi į visos atlygio rinkos medianą.
- Aiškumo ir skaidrumo – visi su atlygiu susiję sprendimai priimami remiantis aiškiais ir objektyviais kriterijais, kurie skaidriai komunikuojami ir žinomi Darbuotojams.
- Lygių galimybių ir nediskriminavimo – sprendimai dėl atlygio priimami remiantis Atlygio politikoje ir Bendrovės Lygių galimybių politikoje išdėstytomis nuostatomis.

2024 m. balandį taip pat patvirtinti ir nauji Darbo apmokėjimo nuostatai, kurie detalizuoja bendrovės Atlygio politikoje nustatytus principus ir jų įgyvendinimą.

Bendrovės darbo apmokėjimo nuostatuose apibrėžiama:

- Pareigybių struktūra (jų skirstymas į pareigybių kategorijas ir pareigybių lygius);
- Pareigybių vertinimo tvarka;
- Atlygio rėžių formavimo taisyklės;
- Pastoviosios atlygio dalies nustatymo ir peržiūros tvarka;
- Kintamosios atlygio dalies apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklės;
- Komandinės kintamosios atlygio dalies apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklės;
- Priedų skyrimo tvarka;
- Papildomų naudų skyrimo bendrieji principai.

Siekiame, kad bazinis darbuotojų darbo užmokestis atitiktų Lietuvos darbo rinkos situaciją, galimybė gauti kintamą darbo užmokestį skatintų darbuotojus siekti aukštų rezultatų, papildomos naudos – suteiktų galimybę rinktis pagal kiekvieno individualius poreikius.

13 LENTELĖ. Darbo užmokesčio dydžiai pagal pareigybes.

Kategorija	2022 m.		2023 m.		2024 m. I Q		2024 m. II Q	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur
Generalinis direktorius	1	8 540*	1	9 001*	1	9 001	1	10 351
Aukščiausio lygmens vadovai	8	5 703	8	6 616	8	6 560	9	6 993
Vidurinio lygmens vadovai	23	3 523	25	3 943	27	4 319	27	4 385
Pirmo lygmens vadovai	26	1 911	26	2 195	27	2 425	28	2 461
Specialistai	138	2 355	159	2 541	162	2 756	168	2 790
Klientus aptarnaujantys ir operatyvinę veiklą atliekantys darbuotojai	395	1 333	448	1 450	483	1 578	517	1 574

* Tame skaičiuje įskaičiuota Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu VĮ Lietuvos oro uostų generaliniam direktoriui nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis: 2023 m. pirmą, antrą ir trečią ketvirčiais nustatyta 50 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, 2022 m. pirmą ir ketvirtą ketvirčiais nustatyta 50 proc., antrą - 45 proc., trečią ketvirtį – 40 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis.

14 LENTELĖ. Priedų ir kintamo darbo užmokesčio išmokėjimas (neatskaičius mokesčių).

	2022 m.		2023 m.		2024 m. I Q		2024 m. II Q	
	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur
Priedai darbuotojams už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra	134	70 585	302	133 916	93	30 323	131	40 306

	2022 m.		2023 m.		2024 m. I Q		2024 m. II Q	
	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur	Darbuotojų skaičius	Išmokėta suma, Eur
padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos								
Mėnesio ir ketvirčio kintama atlygio dalis darbuotojams už pasiektus veiklos rodiklius	444	538 954	439	636 667	415	206 934	436	196 029
Metinė kintamo atlygio dalis darbuotojams už asmeninius tikslus ir bendrovės veiklos rezultatus	124	379 929 ¹	156	423 682 ²	-	-	178	497 784 ³

¹ Metinė kintamojo atlygio dalis už 2021 metų rezultatus darbuotojams buvo išmokėta 2022 m.

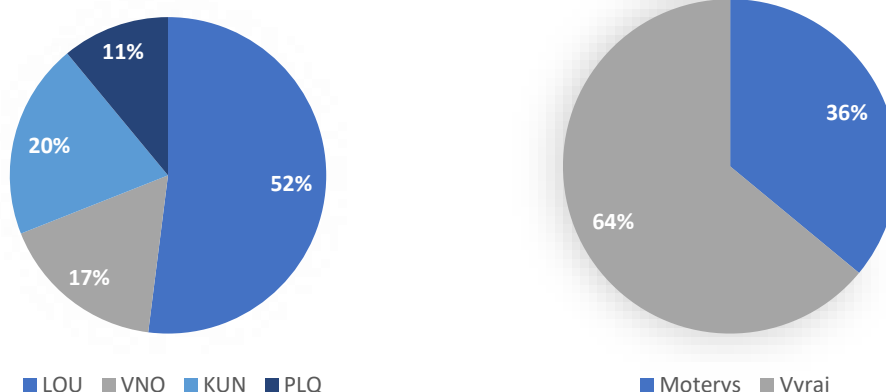
² Metinė kintamojo atlygio dalis už 2022 metų rezultatus darbuotojams buvo išmokėta 2023 m.

³ Metinė kintamojo atlygio dalis už 2023 metų rezultatus darbuotojams buvo išmokėta 2024 m. balandžio mėn.

Bendrovės generalinio direktoriaus atlygį nustato LTOU valdyba, vadovaudamasi atlygio rinkos tyrimų informacija ir LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1–1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka, reglamentuojančia valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymą. Nustatant pastoviąją atlygio dalį ir skiriant kintamą atlygį yra atsižvelgiama į generalinio direktoriaus veiklos vertinimo rezultatus, strateginių bendrovės tikslų ir akcininko lūkesčių įgyvendinimą.

AB Lietuvos oro uostuose 2024 m. birželio 30 d. faktinių (neskaitant esančių vaiko priežiūros atostogose) darbuotojų skaičius buvo 731 ir tai yra 17,5 proc. daugiau lyginant su tuo pačiu 2023 m. laikotarpiu (2023 m. - 603).

10 GRAFIKAS. 2024 m. faktinis* darbuotojų skaičius pagal Bendrovės struktūrinius padalinius ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį.



* be esančių vaiko priežiūros atostogose

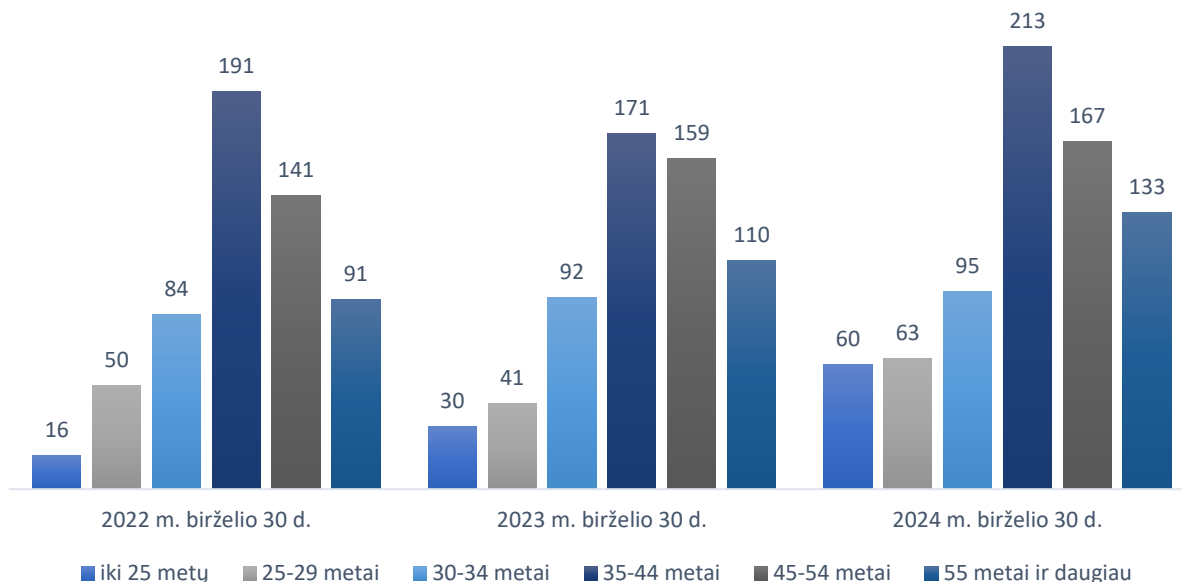
2024 m. I pusmetį lyginant su tuo pačiu 2023 m. laikotarpiu, vyrų ir moterų skaičius keitėsi 3 proc. Proporcijos bendrame darbuotojų skaičiuje nežymiai pakito: 2024 m. I pusmetį vyrai sudarė 64 proc. bendrovės darbuotojų, moterys – 36 proc., tuo tarpu 2023 m. I pusmetį vyrai sudarė 67 proc. visų dirbančiųjų, moterys – 33 proc.

15 LENTELĖ. Faktinio darbuotojų skaičiaus palyginimas.

Filialas	2022 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.	2024 m. birželio 30 d.
LTOU	254	288	379
VNO	117	125	123
KUN	106	117	146
PLQ	66	73	83
Viso bendrovėje	543	603	731

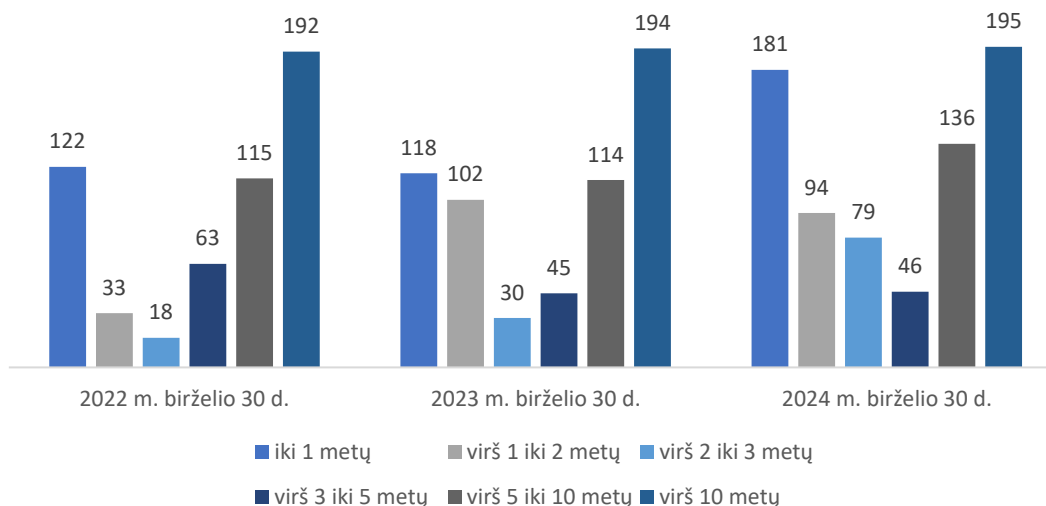
Bendrovėje didžioji dalis darbuotojų yra 35 – 54 metų, 2024 m. birželio 30 d. šios amžiaus grupės darbuotojų iš viso buvo 47,2 proc. (2023 m. birželio 30 d. – 54,7 proc.). Lyginant 2024 m. birželio 30 d. duomenis su tuo pačiu 2024 m. laikotarpiu, 2024 m. darbuotojų daugėjo visose amžiaus grupėse.

11 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių.



Lyginant 2024 m. I pusmetį su tuo pačiu 2023 m. laikotarpiu, didžiausias pokytis įvyko tarp dirbančiųjų iki 1 metų: 2023 m. I pusmetį dirbančiųjų iki 1 metų buvo 19,6 proc. bendrovės darbuotojų, 2024 m. I pusmetį šis skaičius padidėjo iki 24,8 proc. Tuo tarpu 2024 m. I pusmetį labiausiai sumažėjo dirbančių virš 1 iki 2 metų: 2023 m. I pusmetį dirbančiųjų buvo 16,9 proc., 2024 m. I pusmetį šis skaičius sumažėjo iki 12,9 proc.

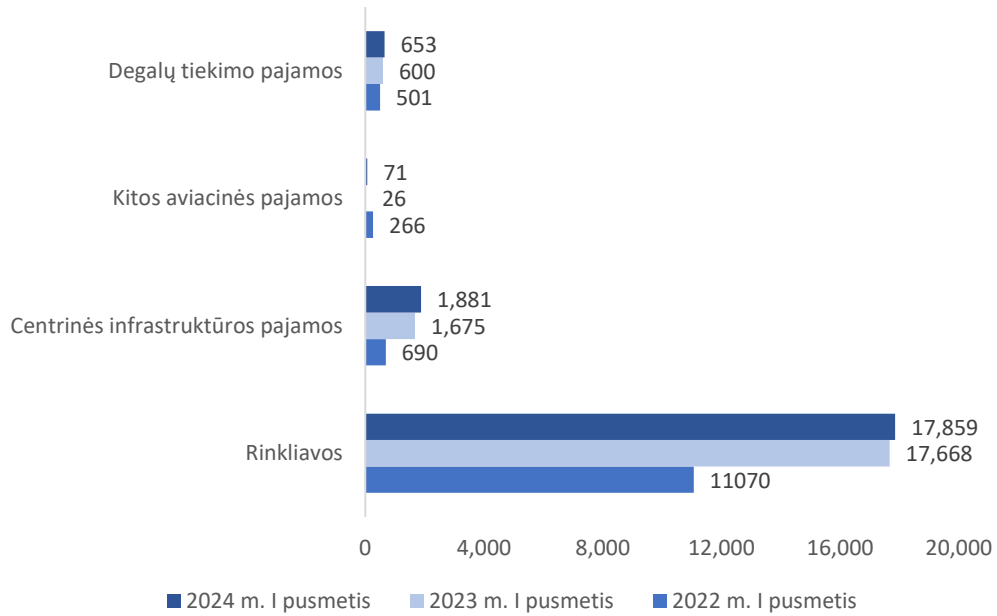
12 GRAFIKAS. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą.



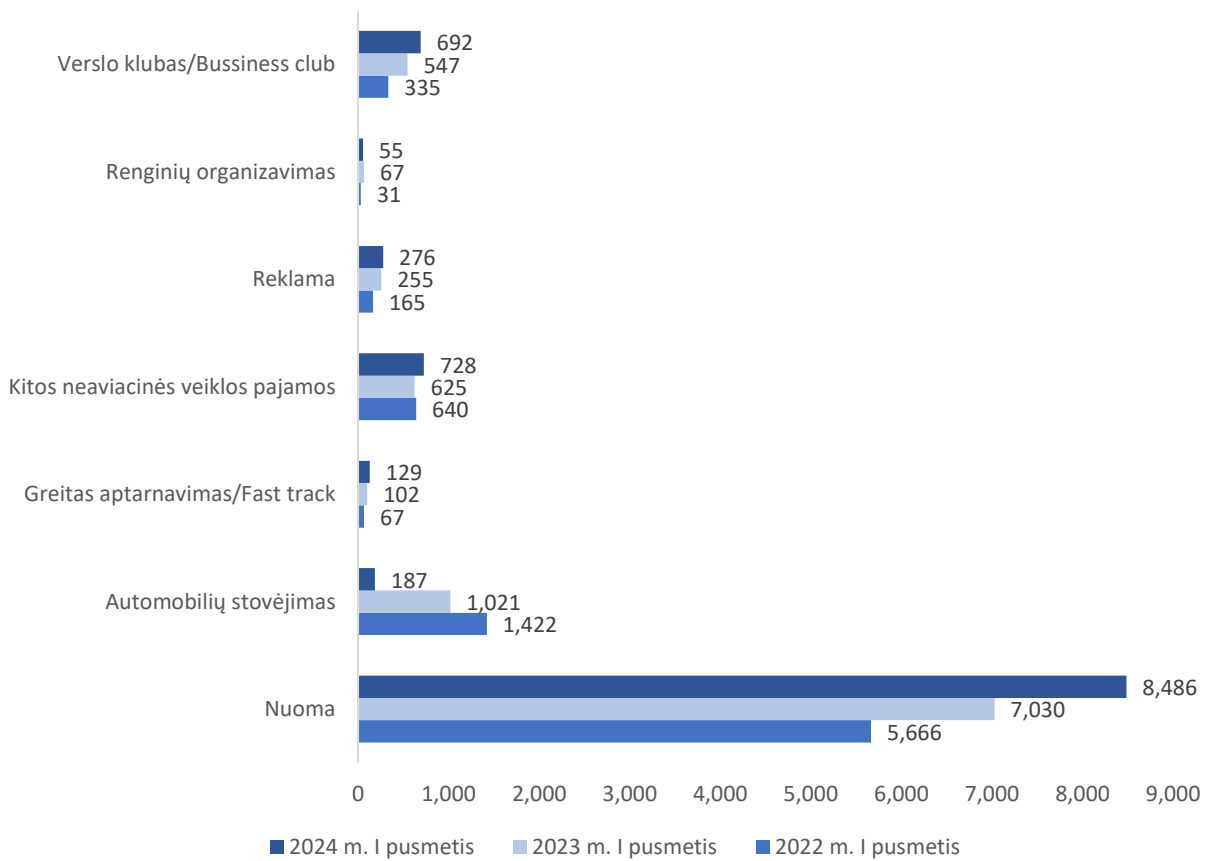
9. Bendrovės veiklą apibūdinantys pagrindiniai rezultatai ir finansiniai rodikliai

2024 m. I pusmečio pajamos, lyginant su 2023 m. I pusmečiu, augo dėl augančių keleivių ir skrydžių skaičiaus.

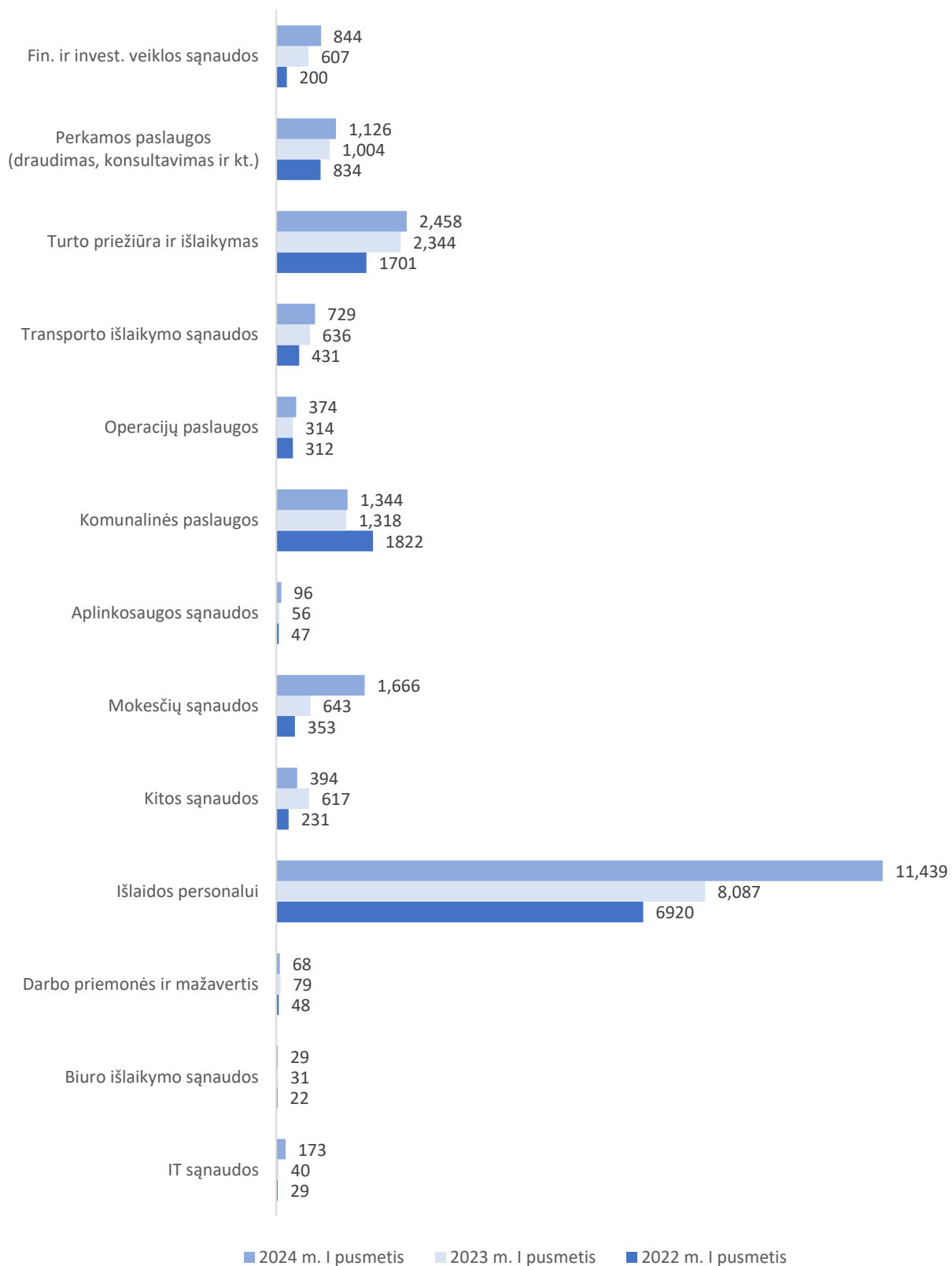
13 GRAFIKAS. Aviacinių pajamų kitimas, tūkst. Eur



14 GRAFIKAS. Neaviacinių pajamų kitimas, tūkst. Eur



15 GRAFIKAS. Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur



1. Personalo išlaikymas 2024 m: lyginant su ankstesniais metais, bendrovės personalo išlaikymo sąnaudos išaugo 41 proc. lyginant su 2023 m. I pusmečiu. šių išlaidų augimą sąlygojo darbuotojų skaičiaus augimas dėl pasikeitusio veiklos principo Aviacinio saugumo skyriuje (ankstesniais metais paslaugas teikė išorinė įmonė, o

šiais metais – LTOU darbuotojai) bei dėl apskaitos principų pakeitimo (sukaupti daromi kas mėnesį, o ne metams pasibaigus). Bendroje LTOU veiklos sąnaudose santykinė dalis sudaro 57 proc.

2. Elektros energijos ir komunalinių paslaugų sąnaudos 2024 m. I pusmetį padidėjo tik 2 proc., palyginus su 2023 m. I pusmečiu.

3. Dėl padidėjusių veiklos apimčių 2024 m. I pusmetį, lyginant su ankstesniu periodu, padidėjo šios sąnaudos:

- turto priežiūros sąnaudos 5 proc. (dėl daugiau atliktų remontų);
- transporto sąnaudos 15 proc. (dėl didesnės transporto nuomos kainos pasirašius naujas sutartis);
- operacijų sąnaudos 19 proc. (dėl didesnių įkainių aptarnaujant ribotos judėsenos keleivius).

4. Mokesčių dydžiui bendrovė įtakos neturi. Bendroje mokesčių sąnaudų grupėje didžiausią dalį sudaro Nekilnojamo turto mokestis (LTOU tapus AB mokamas vietoje Valstybės turto naudojimo mokesčio).

10. Bendrovės pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų analizė

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami AB Lietuvos oro uostų pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų kaita per 3 metus.

16 LENTELĖ. Pagrindiniai finansiniai rodikliai.

Rodiklis	Skaičiavimas	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Pajamos, tūkst. Eur	Bendros įmonės pajamos, įskaitant finansinės ir kitos veiklos pajamas	20 853	29 616	31 017
Aviacinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su aviacine veikla susijusios pajamos	12 527	19 969	20 464
Neaviacinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su neaviacine veikla susijusios pajamos	8 326	9 647	10 553
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	Visos su finansine ir investicine veikla susijusios pajamos		38	266
Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	Sąnaudos, susijusios su įmonės valdymu, administravimu, pardavimų organizavimu ir kt.	12 750	15 169	19 896
Nusidėvėjimas ir amortizacija, tūkst. Eur	Sąnaudos susijusios sus nusidėvėjimu ir amortizacija	5 071	5 325	5 943
Visos sąnaudos, tūkst. Eur	Visos įmonės sąnaudos įskaitant nusidėvėjimą, finansinės veiklos sąnaudas	18 476	23 510	23 813
EBITDA, tūkst. Eur	Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją	8 103	14 447	11 121

EBITDA marža, proc.	[Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją] / [pajamos]	39%	49%	36%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	Įmonės grynasis pelnas po mokesčių	2 378	6 144	7 471
Veiklos pelningumas, proc.	Veiklos pelnas (EBIT) / pajamos	14%	31%	17%
Grynasis pelningumas, proc.	Įmonės grynasis pelnas po mokesčių / pajamos	11%	21%	24%

2024 m. I pusmečio Bendrovės pajamų rodikliai lyginant su 2023 m. I pusmečiu gerėjo - pajamos augo 5 proc. arba 1,4 mln. Eur. Tiek aviacinių, tiek neaviacinių pajamų įtaką augimui darė išaugę skrydžių bei keleivių srantai. Atitinkamai išaugo ir veiklos sąnaudos (31 proc.). Kadangi veiklos sąnaudų augimas buvo didesnis nei pajamų, LTOU EBITDA mažesnė 23 proc.

11. Bendrovės veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

11.1. Materialiniai resursai, infrastruktūra

Bendrovės materialiniai resursai, kurie naudojami tikslų bei uždavinių įgyvendinimui, yra Bendrovės ilgalaikis turtas, kurį sudaro nematerialus turtas ir materialus turtas: žemė, pastatai ir statiniai, transporto priemonės, mašinos ir įrenginiai, investicinis turtas, kitas turtas.

Pagrindinę LTOU valdomo ilgalaikio turto dalį sudaro žemės sklypai, terminalai, aerodromo statiniai, administracinės patalpos bei automobilių stovėjimo aikštelės.

Atsižvelgiant į planuojamą bei vykdomą oro uostų infrastruktūros plėtrą bei kintančius keleivių poreikius ir įpročius, o taip pat konkurentų veiklą ir griežtėjančius oro uostų veiklą reguliuojančių institucijų reikalavimus, buvo vykdomi kai kurių esminių technologijų plėtros projektai (išvykstančio bagažo valdymo sistema VNO, EDS įrenginiai, C3 įrenginiai su dėžučių gražinimo konvejeriais) šios sistemos leis užtikrinti suinteresuotų šalių poreikius, atlieps lūkesčius ir išplės teikiamų paslaugų galimybes. Planavimo ir vykdymo stadijoje esantys inovatyvūs technologiniai sprendimai leis pasiūlyti naujas paslaugas (pvz. savarankiška bagažo atidavimo sistema VNO ir KUN) keleiviams bei prisidės prie tinkamo strateginių LTOU tikslų įgyvendinimo.

Šuo metu yra įgyvendinama VNO oro uosto rekonstrukcijos programa. Esama infrastruktūra nepritaikyta dabartiniam keleivių srautui ir netenkina minimalių keleivių patirties rodiklių, kurie yra kritiniai, siekiant išplėsti Lietuvos pasiekiamumo žemėlapij pritraukiant naujas aviakompanijas bei naujas kryptis ir išlaikyti keleivių prieaugio galimybes. Taip pat, sugriežtėjus saugos reikalavimams, yra būtina atnaujinti bagažo transportavimo ir jo patikros sistemas, kurios netelpa dabartinio terminalo patalpose.

11.2 Žmogiškieji ištekliai

Svarbiausių kompetencijų užtikrinimas:

- Įgyvendintas kritinių pareigybių įvertinimo projektas, kuris leido identifikuoti aviacijos sektoriuje ir veiklos tęstinumui būtinas kritines pareigybes ir kompetencijas. Tolimesnėje projekto eigoje bus sukurta sistema, kuri taps pagrindu organizacijos kritinių pareigybių ir kompetencijų pamainumą ir užtikrinimą.
- Operatyvinę veiklą vykdančių darbuotojų ugdymas paremtas praktika;
- Darbuotojų įsitraukimo išlaikymas ir didinimas:
 - palaikoma nuolatinė komunikacija su darbuotojais apie priimamus sprendimus bei planuojamus pokyčius;
 - didelis dėmesys skiriamas darbuotojų įsitraukimo ir motyvacijos palaikymui: organizuojami renginiai, siekiant stiprinti komandos jausmą; organizuojami vidurinės ir aukščiausios grandies vadovų susitikimai, siekiant išsigryninti tobulintinas sritis žmogiškųjų išteklių valdymo srityje; organizuojami mokymai, skirti darbuotojų emocinei sveikatai stiprinti.
- 2023 metais atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, išsigrynintos tobulintinos sritys bei pradėti įgyvendinti darbuotojų įsitraukimo didinimo veiksmai- atlygio vystymo politikos atnaujinimas bei vidinės karjeros skatinimas.
- Darbuotojų ugdymas: Per pirmą pusmetį bent kartą mokymuose dalyvavo 89% įmonės darbuotojų. 2024 metais patvirtintas mokymų biudžetas yra 468 924 eurų, tai yra 3,8% daugiau nei 2023 metais išnaudotas mokymų biudžetas. Nors patvirtintas biudžetas yra didesnis, vidutinė mokymų suma vienam darbuotojui, lyginant su praėjusiais metais, sumažėjo 11,8% ir šiuo metu siekia 708 eurus. Tai lėmė išaugęs darbuotojų skaičius.

Patvirtintas šių metų mokymų biudžetas suskirstytas taip:

- Privalomieji mokymai – 51,2%
- Bendrieji mokymai – 32,84%
- Aviacijos saugumo darbuotojų egzaminavimas¹ – 15,96%

Šiais metais didžiausias dėmesys skiriamas privalomųjų mokymų atitikties užtikrinimui, mokymų ir ugdymo procesų skaitmenizavimui, duomenų tvarkymui bei mokymų kokybės gerinimui. Nuo sausio mėnesio profesinės kvalifikacijos mokymai buvo atskirti ir perkelti į naują Saugos ir saugumo departamento Profesinės kvalifikacijos atitikties skyrių. Tęsiamas mokymų skaitmenizavimas – rengiami interaktyvūs, įtraukiantys elektroniniai mokymai. Per šį pusmetį jau parengti 6 nauji elektroniniai mokymai:

- Priešiškų žvalgybos ir saugumo tarnybų keliamos grėsmės
- Korupcijos prevencijos mokymai
- Smurto ir priekabiavimo prevencija
- Vilniaus aerodromo eismo taisyklių mokymai (vairavimui)
- Kauno aerodromo eismo taisyklių mokymai (vairavimui)
- Palangos aerodromo eismo taisyklių mokymų testas (vairavimui)

Darbuotojų mokymų ir ugdymo srityje siekiama įgalinti duomenų rinkimą, analizę ir rodiklių stebėjimą – mokymų ir pažymėjimų galiojimai, mokymų valandos, mokymų dalyvių skaičius, išnaudotas biudžetas ir pan. Tikslas yra iki 2024 metų pabaigos suvesti mokymų duomenis į Personalo informacinę sistemą (Business Central) ir parengti dinaminę Power BI mokymų ataskaitą. Siekiant gerinti mokymų kokybę ir darbuotojų ugdymo patirtį, ruošiamasi diegti naują mokymų sistemą (LMS). Nauja sistema leistų individualizuoti darbuotojų mokymąsi, valdyti kompetencijas, visiškai skaitmenizuoti egzaminus, palengvinti instruktoriams mokymo medžiagos įkėlimą, organizavimą ir atnaujinimą ir pan. Šiais metais siekiama, kad vidutinė mokymų trukmė darbuotojui būtų 43 valandos, tai yra 10% daugiau nei 2023 metais.

¹ 2024 metais aviacijos saugumo darbuotojų egzaminavimo biudžeto dalis yra perkelta į Profesinės kvalifikacijos atitikties skyrių.

Kiti vykdomi projektai:

- o Mentorystė (10 porų)
- o ISM vadovų magistro studijos (12 besimokančių vadovų, 22 moduliai per metus)
- o Rengiama Ugdymo politika
- o Ruošiama mokymų efektyvumo vertinimo metodologija

Siekiant įgalinti darbuotojus, stiprinamas jų dalyvavimas Bendrovės valdyme: suteikiamos didesnės atsakomybės LTOU veiklos procesuose, biudžeto valdyme, jie įtraukiami į svarbių sprendimų priėmimą.

2023 metais buvo įgyvendinti LTOU organizacinės struktūros pokyčiai, siekiant efektyvinti Bendrovės valdymą, užtikrinti veiklos tęstinumą, atsižvelgiant į veiklos apimčių sugrįžimą ir siekiant užtikrinti strateginių projektų įgyvendinimą.

Nuo 2023 m. kovo 15 d. buvo įgyvendinti tokie LTOU organizacinės struktūros pakeitimai:

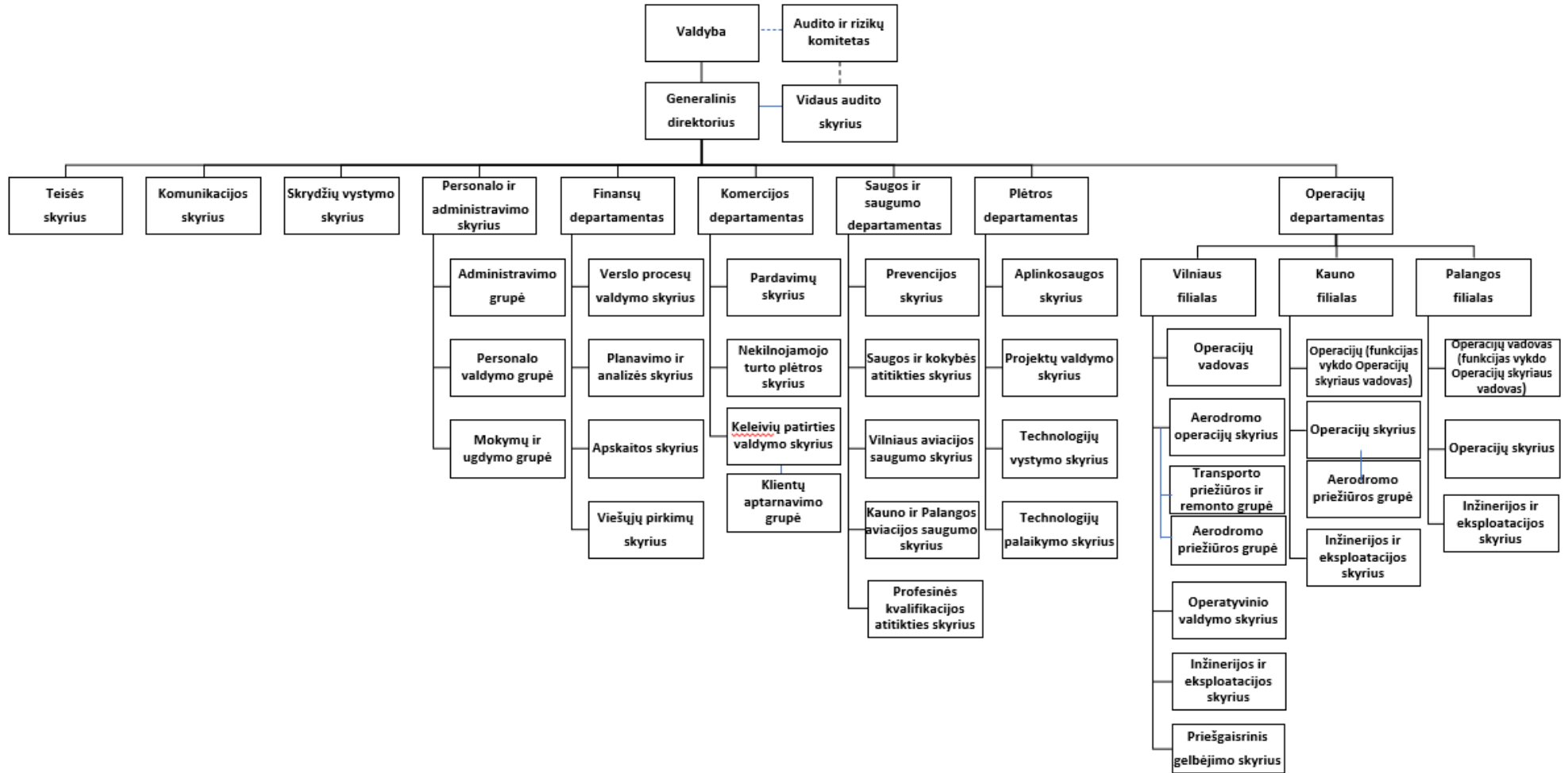
Buvo panaikintas Operacijų ir infrastruktūros departamentas: įsteigti Operacijų departamentas ir Plėtros departamentas. Pokytis buvo įgyvendintas padidėjus projektų skaičiui bei siekiant užtikrinti efektyvią infrastruktūros bei projektų valdymo sričių veiklą.

Operacijų departamentui buvo priskirti Vilniaus, Kauno ir Palangos filialai.

Plėtros departamentui buvo priskirti Technologijų palaikymo skyrius, Technologijų vystymo skyrius, Projektų valdymo skyrius. Įsteigtas Aplinkosaugos skyrius.

Komercijos departamente buvo panaikintas Nekilnojamojo turto valdymo skyrius ir įsteigtas Nekilnojamojo turto plėtros skyrius į kurį iš Komercijos departamento direktoriaus pavaldumo perkelti komercijos projekto vadovų etatai. Nekilnojamojo turto plėtros skyriaus funkcijos buvo sukoncentruotos tik į nekilnojamojo turto įveiklinimą, plėtrą, administravimą bei santykių su nuomos partneriais valdymą.

1 Priedas. Bendrovės organizacinė valdymo struktūra 2024 m. sausio 1 d. ir pakeitimai per I pusmetį:



Akcinės bendrovės Lietuvos oro uostai valdymo struktūra nuo 2024 m. balandžio 1 d.

