



L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius; www.musuamatai.com
Įmonės kodas 303316138, PVM mokėtojo kodas LT100008618714

VALSTYBĖS ĮMONĖS MŪSŲ AMATAI 2021 METŲ I PUSMEČIO VEIKLOS ATASKAITA



I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas: Restruktūrizuojama valstybės įmonė „Mūsų amatai“ (toliau – Įmonė)

Teisinė forma: valstybės įmonė (restruktūrizuojama)

Įregistravimo data: 2014 m. gegužės 23 d.

Registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras

Įmonės kodas: 303316138

Buveinės adresas: Sapiegos g. 1, LT- 10312 Vilnius

Telefonas: (8 5) 264 3124

Interneto svetainė: www.musuamatai.com

Ataskaita teikiama už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. birželio 30 d. Įmonė įsteigta vadovaujantis 2013 m. spalio 16 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 938 „Dėl valstybės įmonės prie Alytaus pataisos namų, valstybės įmonės prie Marijampolės pataisos namų ir Pravieniškių valstybės įmonės prie pataisos namų reorganizavimo“ ir perėmė visus šių įmonių įsipareigojimus, teises bei pareigas. Valstybės įmonėje „Registrų centras“ Įmonė įregistruota 2014 m. gegužės 23 d. Įmonėje veikia trys filialai: Alytaus, Marijampolės ir Pravieniškių.

Įmonė yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kurio teisinė forma yra valstybės įmonė. Įmonės turtas nuosavybės teise priklauso Lietuvos Respublikai, o turtas valdomas, naudojamas ir disponuojama juo patikėjimo teise. Įmonės savininko kapitalas sudaro 7 489 066 Eur.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendina Kalėjimų departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas).

Vienasmenis valdymo organas – Įmonės vadovas, kolegialus valdymo organas nenumatytas.

Nuo 2020 m. kovo mėn. Įmonės vadovas (direktorius) – Vytautas Grinius. 2021 m. sausio 28 d. Vilniaus miesto apylinkės teismo nutartimi Įmonės direktorius laikinai nušalintas nuo pareigų.

Nuo 2021 m. vasario 3 d. iki gegužės 14 d. Įmonės vadovas (direktorius) Loreta Rynkevič Finansų skyriaus vadovo pavaduotoja ekonomikai, laikinai vykdanči direktoriaus funkcijas.

Nuo 2021 m. gegužės 15 d. Įmonės vadovas (direktorius) Kęstutis Mitkus Teisės ir administracijos reikalų skyriaus vadovas, laikinai vykdančias direktoriaus funkcijas.

Vilniaus apygardos teismas 2019 m. spalio 18 d. Civilinėje byloje Nr. eB2-4085-933/2019 išskėlė Įmonei restruktūrizavimo bylą. Teismas restruktūrizavimo administratoriumi paskyrė Arūną Gadeikį (administravimo paslaugas teikiančių asmenų sąrašo Nr. R-FA51).

Vilniaus apygardos teismas 2020 m. birželio 8 d. patvirtino Įmonės restruktūrizavimo planą, nustatant restruktūrizavimo proceso trukmę 4 metams, terminą pradėdant skaičiuoti nuo teismo nutarties priėmimo.

II SKYRIUS VEIKLOS STRATEGIJA, TIKSLAI IR STRUKTŪRA

Strategija ir tikslai

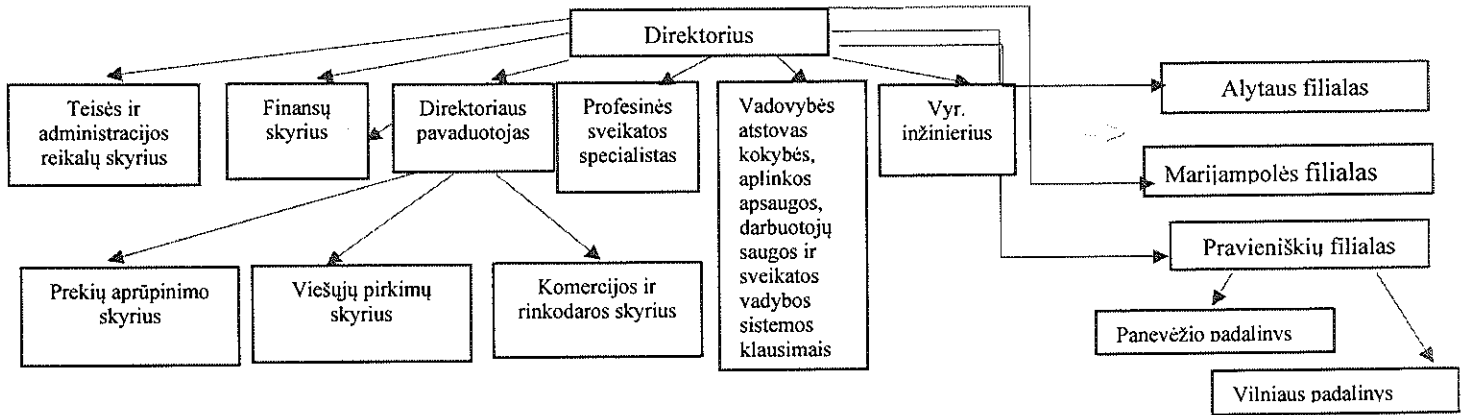
Įmonė 2021 m. I pusmetį savo veiklą organizavo ir vykdė vadovaudamasi Kalėjimo departamento patvirtinta Įmonės veiklos strategija 2019-2022 ir Įmonės Restruktūrizavimo plane 2020-2024 m. įtvirtintomis nuostatomis.



Siekdama įgyvendinti viziją ir misiją, Įmonė organizuodama komercinę veiklą, išskirtinį dėmesį ir prioritetą teikia Restruktūrizavimo planui vykdyti. Įmonė vykdydama gamybą ir paslaugų tiekimą ugdo nuteistųjų darbinius ir socialinius įgūdžius, supažindina nuteistuosius su darbo specifika. Nuteistieji įgyja praktinių įgūdžių saugiai ir teisingai eksploatuoti įrenginius, patikrinti pagamintų gaminių kokybę, nustatyti priežastis, kurios trukdo pagaminti kokybišką gaminį, dirbti komandoje, stiprinti bendravimo darbinėje aplinkoje įgūdžius.

Struktūra

Įmonės direktoriaus 2018 m. liepos 24 d įsakymu Nr. 1/05-47 patvirtinta Įmonės struktūra, funkciniai ryšiai pateikiami žemiau esančiame paveiksle.



III SKYRIUS

ĮMONĖS VEIKLA BEI STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO RODIKLIAI

Įmonės pagrindinis tikslas yra nuteistųjų įdarbinimas, siekiant išsaugoti ir ugdyti jų darbo įgūdžius bei parengti darbinei veiklai išėjus į laisvę, gaminti paklausią, konkurencingą produkciją ir teikti kokybiškas paslaugas, įgyvendinant viešąjį interesą. Įmonė įgyvendina siekius vykdydama veiklą Pravieniškių, Marijampolės ir Alytaus filialuose.

Pravieniškių filialo tipinė veikla: biuro, gamybinių ir sandėliavimo patalpų baldų gamyba, įvairios paskirties konteinerių, džiovavimo spintų, dezinfekcinių kamerų gamyba. Filiale gaminamos metalinės tvoros, siuvami įvairūs siuviniai. Šiame filiale gali būti teikiamos skalbinių skalbimo paslaugos bei gaminami medžio gaminiai ir kita produkcija pagal individualius užsakymus.

Marijampolės filialo tipinė veikla metalo apdorojimas, ketaus liejinių gamyba, drabužių siuvimas. Pagrindinė įmonės filialo produkcija: statybiniai apkaustai, ketaus liejiniai, kiti metalo gaminiai bei darbo ir kiti drabužiai, patalynė. Šis filialas teikia garo ir karšto vandens tiekimo paslaugas.

Alytaus filialo tipinė veikla: baldų gamyba švietimo ir ugdymo įstaigoms, nestandartinių baldų pagal užsakymus gamyba, elektros srovės paskirstymo ir kontrolės aparatūros gamyba, darbo drabužių, čiužinių, patalynės siuvimas, sezoninių prekių (kepsninių, rogučių) gamyba.

Įdarbintų nuteistųjų darbą organizuoja Įmonė, įdarbindama nuteistuosius gamybinėje veikloje įkalinimo įstaigos teritorijoje arba kitose bendrovėse už įkalinimo įstaigų ribų (darbas „be sargybos“).

Įmonėje vidutiniškai dirbo 2020 m. I pusmetį – 889 nuteistieji, 2021 m. I pusmetį – 776 nuteistieji. Preliminariai vienodai nuteistųjų buvo įdarbinta tiek gamyboje, tiek paslaugų teikimo srityse.

Įmonės veiklos strategijoje 2019 – 2022 m. numatytų tikslų ir pasiektų rezultatų įgyvendinimas per 2021 m. I pusmetį:

1. *Tikslas. Ugdyti nuteistųjų darbinius ir socialinius įgūdžius, kelti nuteistųjų kvalifikaciją ir motyvaciją.* Įgyvendinant šį tikslą, 2021 m. I pusmetį Įmonėje vidutinis įdarbintų nuteistųjų skaičius sudarė 776 (siektina metinė reikšmė 1280). Metinis tikslas per 2021 m. I pusmetį įgyvendintas apie 60,6 proc.

2. *Tikslas. Pagerinti nuteistųjų darbo sąlygas ir atnaujinti Įmonės materialinę bazę.* Siekiant įgyvendinti užsibrėžtą tikslą, 2021 m. I pusmetį Įmonė atnaujino ir sukūrė 1 darbo vietą nuteistiesiems (siektina metinė reikšmė 110). Metinis tikslas per 2021 m. I pusmetį įgyvendintas apie 0,9 proc.

3. *Tikslas. Vystyti gaminamos produkcijos ir paslaugų pardavimus.* 2021 m. I pusmetį Įmonė dirbo nuostolingai, pardavimo pajamos sudarė 1 563 tūkst. Eur (siektina metinė reikšmė 7 400 tūkst. Eur). Tikslas per 2021 m. I pusmetį įgyvendintas apie 21,1 proc. Pažymėtina, kad patvirtintame Restruktūrizavimo plane 2020 – 2024 m. metinės pardavimo pajamos 2021 m. numatytos 4 508 tūkst. Eur.

4. *Tikslas. Didinti veiklos efektyvumą.* Įmonės veiklos pelningumas (proc.) 2021 m. I pusmetį sudarė apie – 20,6 proc. (siektina metinė reikšmė 1,81 proc.). Patvirtintame Restruktūrizavimo plane 2020 – 2024 m. nustatyti metiniai pelningumo rodikliai, įskaitant grynojo pelno maržą, kuri 2021 m. turėtų sudaryti apie 3,4 proc.

Pagrindinės priežastys trukdžiusios pasiekti numatytų tikslų, tai 2021 m. I ketv. sudėtinga situacija susijusi su COVID – 19, kuri turėjo neigiamos įtakos visai Įmonės veiklai: buvo sustabdytas nuteistųjų įdarbinimas už įkalinimo įstaigų ribų (t. y. „be sargybos“); sumažėjas užsakymų kiekis dėl pablogėjusios situacijos rinkoje; Įmonė negavo valstybės pagalbos mokestinių lengvatų forma, nes vadovaujantis teisės aktais, valstybės pagalba teikiama toms įmonėms, kurios 2019-12-31 nebuvo laikomos sunkumų patiriančiomis įmonėmis. Taip pat, Įmonės veiklos rezultatus neigiamai įtakojo ženklus medžiagų /žaliavų kainų kilimas. Vertinant institucijų, atsakingų už finansų politikos formavimą ekonomines prognozes bei atsižvelgiant į tai,

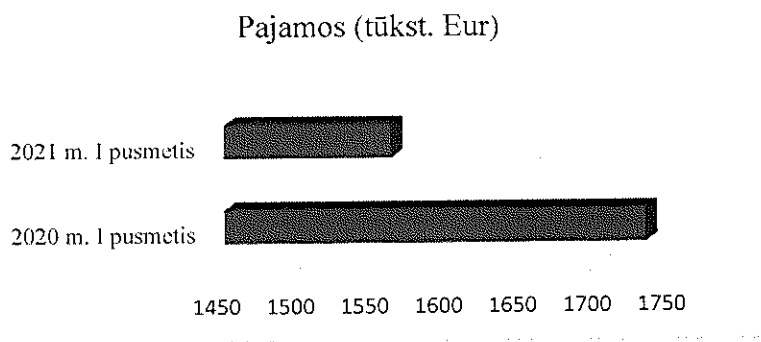
kad COVID -19 viruso plėtra pasaulyje nėra sustabdyta, ekonomikos atsigavimo perspektyvos yra trapios ir pasiekti iki karantino paskelbimo lygį per trumpąjį ir vidutinį laikotarpį mažai tikėtina.

Taip pat pateikiamos kitos Įmonės veiklos sunkumų priežastys: gamybinė bazė yra pasenusi, pastatai nusidėvėję; žmogiškųjų išteklių trūkumas; nelygiavertė konkurencija rinkoje; Įmonė, priešingai nei socialinės įmonės, negauna subsidijų nuteistųjų darbo užmokesčiui; apyvartinių lėšų trūkumas (reorganizuojant valstybės įmones prie pataisos namų, Įmonė perėmė 1,39 mln. Eur įsipareigojimų); vartotojų nepasitikėjimas nuteistųjų darbo kokybe; žema nuteistųjų kvalifikacija; pirkėjų vėlavimas atsiskaityti laiku.

IV SKYRIUS ĮMONĖS FINANSINĖ SITUACIJA Pardavimai

1 diagramoje pavaizduoti 2020 m. ir 2021 m. I pusmečio pardavimai, kurie sudarė: 2020 m. I pusmetį – 1 734 tūkst. Eur, o 2021 m. I pusmetį – 1 563 tūkst. Eur. Lyginant 2021 m. pardavimų pajamas su 2020 m. atitinkamu laikotarpiu, matome, kad šiais metais pardavimų pajamos sumažėjo apie 9,9 proc.

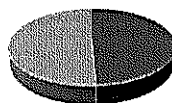
1 diagrama



2 ir 3 diagramose pavaizduotos 2020 m. ir 2021 m. I pusmečio pajamos pagal sritis, t. y.: pajamos už parduotas prekes, suteiktas paslaugas, kitos pajamos.

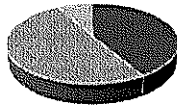
2 diagrama

Pardavimai 2020 m. I pusmetį (1 734 tūkst. Eur)



- Pajamos už parduotas prekes
- Pajamos už suteiktas paslaugas
- Kitos pajamos

Pardavimai 2021 m. I pusmetį (1 563 tūkst. Eur)



- Pajamos už parduotas prekes
- Pajamos už suteiktas paslaugas
- Kitos pajamos

Bendra finansinė informacija ir finansiniai rodikliai

Įmonės pusmečių veiklos finansiniai rezultatai atsispindi Įmonės pelno (nuostolių) ataskaitose, pateiktose žemiau.

1 lentelė

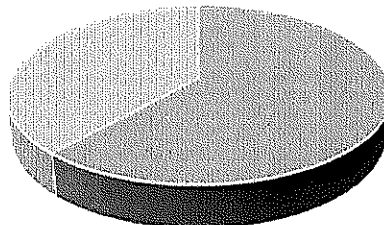
Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Finansiniai metai 2021-06-30 Eur	Finansiniai metai 2020-06-30 Eur	Finansiniai metai 2019-06-30 Eur
1.	Pardavimo pajamos	1563017	1734460	2109798
2.	Pardavimo savikaina	-1586779	-1774653	-2066813
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	-23762	-40193	42985
5.	Pardavimo sąnaudos	-8035	-68938	-89995
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	-403591	-346671	-253502
7.	Kitos veiklos rezultatai	341	1343	-562
8.	Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos		2840	838
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos		-5552	-7695
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	-435047	-457171	-307931
14.	Pelno mokestis			
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	-435047	-457171	-307931

Iš Pelno (nuostolio) ataskaitų matome, kad Įmonės geriausi rezultatai buvo 2019 m., kuomet I pusmečio pardavimo pajamos siekė 2,1 mln. Eur, bendrasis pelnas 0,4 mln. Eur, grynasis nuostolis 0,3 mln. Eur. 2020 m. I pusmetį pardavimo pajamos buvo 1,7 mln. Eur, bendrasis nuostolis 0,04 mln. Eur, grynasis nuostolis – 0,5 mln. Eur; 2021 m. I pusmetį apyvarta sumažėjo, ir siekė mažiau kaip 1,6 mln. Eur, bendrasis nuostolis – 0,02 mln. Eur, o grynasis nuostolis – 0,4 mln. Eur.

Įmonės turto struktūra 2020-06-30 pateikta 4 diagramoje:

4 diagrama

Turto struktūra 2020 m. I pusmetis

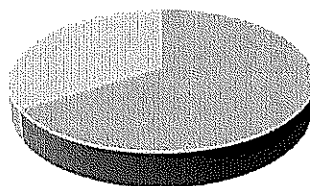


• Ilgalaikis turtas 61,7 % • Trumpalaikis turtas 38,3 %

Įmonės turto struktūra 2021-06-30 pateikta 5 diagramoje:

5 diagrama

Turto struktūra 2021 m. I pusmetis



• Ilgalaikis turtas 66 % • Trumpalaikis turtas 34 %

Susisteminta informacija apie Įmonės turą, skolas ir nuosavybę 2018-2021 m. (I pusmečio) pateikta 2 lentelėje:

2 lentelė

	2021-06-30 Eur	2020-06-30 Eur	2019-06-30 Eur	2018-06-30 Eur
Turtas iš viso:	4607645	5366179	6114590	6805542
Ilgalaikis turtas	3043121	3310903	3510852	3750977
Trumpalaikis turtas	1564524	2054940	2603516	3054487
Nuosavas kapitalas	3076615	3912152	4602874	5087969
Įmonės savininko kapitalas	7489066	7513897	7513897	7513897
Rezervai				
Sukauptas grynasis pelnas (nuostolis)	-4412451	-3601745	-2911023	-2425928
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	1531030	1454027	1511716	1717573

2021 m. birželio 30 d. Įmonės nuosavas kapitalas sudaro 3 076615 Eur, Įmonės savininko kapitalas 7 489066 Eur, nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) -(4 412451) Eur.

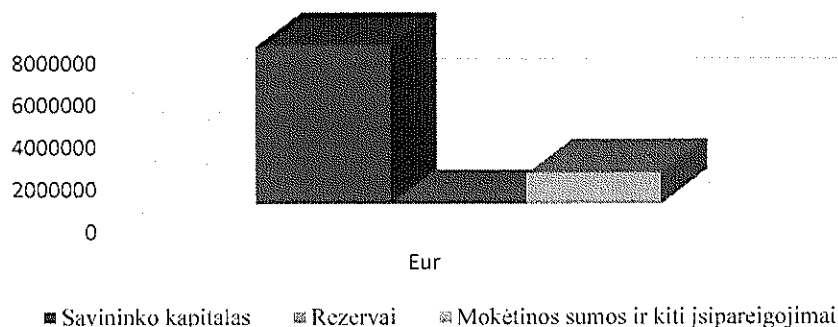
2021 metų birželio 30 d. Įmonė ilgalaikių įsipareigojimų neturėjo.

Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai 2021 m. birželio 30 d. sudaro 743 628 Eur. Tame skaičiuje: skolos tiekėjams 443 844 Eur, su darbo santykiais susiję įsipareigojimai 223 404 Eur, gauti avansai 38 755 Eur, kitos mokėtinos sumos 37 625 Eur.

Įmonės kapitalo ir įsipareigojimų struktūra 2021 m. birželio 30 d pateikta diagramoje:

6 diagrama

Kapitalas ir įsipareigojimai 2021 m. I pusmetį



Įmonės 2018 – 2021 m. I pusmečio finansiniai rodikliai leidžia apibūdinti ir palyginti finansinę būklę, jie pateikiami 3 lentelėje:

3 lentelė

	Rodiklis	Reikšmė	2021 m. I pusmetis	2020 m. I pusmetis	2019 m. I pusmetis	2018 m. I pusmetis
TURTO VALDYMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI						
1	Atsargų apyvartumas	Pardavimai/Atsargos	1,51	1,35	1,47	1,58
2	Gautinų sumų apyvartumas	Pardavimai/Gautinos sumos	3,00	2,31	2,46	2,46
3	Ilgalaikio turto apyvartumas	Pardavimai/Ilgalaikis turtas	0,5	0,5	0,6	0,7
4	Viso turto apyvartumas, kartais	Pardavimai/Turtas	0,34	0,32	0,35	0,41
5	Trumpalaikio turto apyvartumas	Pardavimai/Trumpalaikis turtas	0,99	0,84	0,81	0,91
6	Atsargų ir trumpalaikio turto santykio rodiklis	Atsargos/Trumpalaikis turtas	0,66	0,63	0,55	0,58
MOKUMO (LIKVIDUMO) RODIKLIAI						
1	Einamojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai	2,1	1,41	1,74	1,81
2	Bendrojo mokumo koeficientas	Nuosavas kapitalas/Bendrujų įsipareigojimų vertė	2,01	2,69	3,04	2,96
PELNINGUMO (FINANSINIO REZULTATO) RODIKLIAI						
1	Grynojo pelno marža	Grynasis pelnas / Pardavimai	-0,28	-0,26	-0,15	-0,12
2	Bendrojo pelno marža	Bendrasis pelnas/Pardavimai	-0,02	-0,02	0,02	0,05
3	Veiklos pelno marža	(Bendrasis pelnas - Veiklos sąnaudos)/Pardavimai	-0,27	-0,18	-0,10	-0,07



4	Turto pelningumas	Grynasis pelnas/Visas turtas	-0,09	-0,09	-0,05	-0,05
5	Savininko nuosavybės pelningumas	Grynasis pelnas/Savininko kapitalas	-0,06	-0,06	-0,04	-0,04
KAPITALO STRUKTŪROS RODIKLIAI						
1	Įsiskolinimo koeficientas	Visi įsipareigojimai / Visas turtas	0,33	0,27	0,25	0,25
2	Skolų ir nuosavybės santykis	Įsipareigojimai / Nuosavas kapitalas	0,50	0,37	0,33	0,34
3	Trumpalaikių skolų ir savininko nuosavybės santykis	Trumpalaikiai įsipareigojimai / Nuosavas kapitalas	0,51	0,37	0,33	0,33

Atsargų apyvartumo rodikliai parodo atsargų saugojimo Įmonės sandėliuose trukmę dienomis arba kiek kartų per metus atnaujinamos atsargos.

Gautinų sumų apyvartumo rodiklis išreiškia kaip greitai Įmonė yra pajėgi surinkti (išieškoti) įsiskolinimus iš pirkėjų.

Grynojo apyvartinio kapitalo rodiklis parodo kiek trumpalaikio turto lieka Įmonei, padengus trumpalaikes kreditorines skolas.

Likvidumo rodikliai parodo Įmonės trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykį.

Finansinio rezultato rodikliai parodo, kada Įmonės veikla yra pelninga, kada nuostolinga.

Kapitalo struktūros rodikliai parodo santykį tarp skolintų lėšų ir turto, tarp įsipareigojimų, turto ir savininko nuosavybės. Įsiskolinimo koeficientas rodo turto dalį, kuri įsigyta iš skolintų lėšų.

Skolos

Pirkėjų įsiskolinimas 2021 m. birželio 30 d. Įmonei sudarė apie 520 tūkst. Eur. Pirkėjų skolos 2020 m. birželio 30 d. sudarė apie 750 tūkst. Eur., t. y. debitorinės skolos sumažėjo apie 40 proc.

Pajamos

Pardavimo pajamos 2021 m. I pusmetį sudarė apie 1,6 mln. Eur, o 2020 m. I pusmetį apie 1,7 mln. Eur. Pajamos 2021 m. I pusmetį sumažėjo apie 0,1 mln. Eur, lyginant su 2020 m. I pusmečiu. Kaip jau minėta šioje ataskaitoje, pagrindinės priežastys, susijusios su pajamų mažėjimu, tai valstybėje COVID-19 situacija, ženklus medžiagų / žaliavų kainų kilimas, visi šie veiksniai, turėjo neigiamos įtakos Įmonės veiklai.

Pardavimo savikaina

Pardavimų savikaina 2021 m. I pusmetį sudarė apie 1,6 mln. Eur, 2020 m. I pusmetį apie 1,8 mln. Eur. Lyginant 2021 m. ir 2020 m. I pusmečio duomenis, parduodamos produkcijos savikaina sumažėjo apie 0,2 mln. Eur.

Pagrindinių išlaidų, sudarančių gaminių savikainą, ir jų pokyčio per ataskaitinį laikotarpį analizė pateikiama 4 lentelėje:

4 lentelė

Gamybos išlaidos	2021 m. I pusmetis	2020 m. I pusmetis	Pokytis (+/-)
	tūkst. Eur	tūkst. Eur	tūkst. Eur
Tiesiogiai produkcijos savikainai priskiriamas atlyginimas(nuteistųjų) su socialinio draudimo įmokomis	642,9	733,8	-90,9
Netiesiogiai priskiriamas atlyginimas su socialinio draudimo įmokomis	304,8	450,9	-146,1
Medžiagos, žaliavos	324,0	319,4	4,6
Suteiktos mokamos paslaugos gamyboje	0	0	
Elektra, vanduo, šiluma	168,8	141,7	27,1
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	99,1	90,7	8,4
Įrengimų priežiūros išlaidos	8,9	15,6	-6,7
Sunaudotas kuras gamyboje (dyzelinas, benzinas, dujos)	1,0	0,5	0,5
Kitos įvairios paslaugos (cecho remontas ir priežiūra, kompiuterių priežiūra, liftų aptarnavimas, draudimo paslaugos ir kita.)	37,3	22,1	15,2
Iš viso:	1586,8	1774,7	-187,9

Pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos

Pardavimų, bendrosios ir administracinės sąnaudos 2021 m. I pusmetį sudarė apie 0,4 mln. Eur, o 2020 m. I pusmetį irgi apie 0,4 mln. Eur. Veiklos sąnaudų struktūra ir pokytis 5 lentelėje:

5 lentelė

Veiklos sąnaudos	2021 m. I pusmetis	2020 m. I pusmetis	Pokytis (+/-)
	tūkst. Eur	tūkst. Eur	tūkst. Eur
Darbo apmokėjimui skirtos lėšos kartu su socialinio draudimo įmokomis:	237,9	324,4	-86,5
Pašalpos, kompensacijos darbuotojams	0,6	1,8	-1,2
Draudimo paslaugos	0,6	2,2	-1,6
Ryšio paslaugos	4,2	3,7	0,5
Biuro išlaikymo ir raštinės reikmenys	8,8	8,2	0,6
Teisinės, konsultavimo ir kitos paslaugos	9,7	21,7	-12,0
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	8,9	7,9	1,0
Reklamos sąnaudos	5,7	3,1	2,6
Komandiruočių sąnaudos	1,6	0,9	0,7
Transporto ir kuro naudojimo sąnaudos	9,0	10,4	-1,4
Banko paslaugos	0,3	0,5	-0,2
Veiklos mokesčiai	3,3	11,5	-8,2
Elektros energijos, šildymo ir vandens sąnaudos	19,3	7,5	11,8
Turto vertės sumažėjimas	47,6		47,6
Kitos įvairios sąnaudos	47,7	11,8	35,9
Iš viso:	405,2	415,6	-10,4

V SKYRIUS ĮMONĖS PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

Įmonėje faktiškai dirbančių darbuotojų: 2021 m. I pusmetį – 78 (iš jų: 29 moteris ir 49 vyrai); 2020 m. I pusmetį – 87 (iš jų: 30 moterų ir 57 vyrai).

2021 m. I pusmetį faktiškai dirbantis personalas pagal amžių pasiskirsto taip:

iki 30 metų / 2;

nuo 30-40 metų /12;

nuo 40-50 metų / 13;

nuo 50-65 metų /45;

65 metų ir vyresni/ 6.

Pagal išsilavinimą personalas pasiskirsto sekančiai:

turintys aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą – 27;

turintys aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą – 14;

turintys aukštesnįjį išsilavinimą arba iki 1995 m. įgytą spec. vidurinį išsilavinimą – 28;

turintys vidurinį išsilavinimą – 9.

8 lentelėje pateikiama informacija apie 2021 metais I pusmetį darbuotojų vidutinį darbo užmokestį:

6 lentelė

Pareigybė	Vidutinis darbo užmokestis (2021 m. I pusmečio), Eur
Direktorius	2252
Skyrių vadovai	2195
Filialų direktoriai	2007
Vadybininkai	1264
Cecho viršininkai, grupių vadovai	1383

VI SKYRIUS KITA SVARBI INFORMACIJA

Sandoriai

Įmonė turtą valdo, naudoja bei disponuoja juo patikėjimo teise. Įmonė neprekiauja vertybiniais popieriais ir neturi valdomų akcinių paketų. Sandorių su susijusiomis šalimis įmonėje 2021 metais I pusmetį nebuvo.

Esminiai rizikos veiksniai ir jų sumažinimo priemonės

Įmonėje rizikos valdymo procesas vykdomas, vadovaujantis 2017 m. kovo 21 d. steigėjo Kalėjimų departamento direktoriaus įsakymu Nr. V-115 „Dėl Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų veiklos rizikos valdymo metodikos patvirtinimo“ Kalėjimų departamentui, jam pavaldžioms įstaigoms, taip pat Įmonei patvirtinta rizikos valdymo metodika (toliau – Metodika).

Metodikos tikslas – Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei Įmonėje nustatyti veiklos rizikos valdymo sistemą ir padėti šių įstaigų bei Įmonės vadovams tinkamai įgyvendinti Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo bei kitų teisės aktų reikalavimus ir nuostatas dėl veiklos rizikos veiksnių valdymo.

Rizikos valdymo sistemos tikslas – veiksmingai ir efektyviai nustatyti, vertinti ir tinkamai valdyti veiklos riziką, galinčią daryti įtaką Įmonės veiklos funkcijų vykdymui ir užsibrėžtų tikslų pasiekimui. Rizikos valdymo sistemoje dalyvauja visi Įmonės darbuotojai, siekiant sukurti efektyvią priemonių ir procedūrų visumą, leidžiančią Įmonei veiksmingai ir efektyviai valdyti veiklos neapibrėžtumus.

Pagrindinės rizikos kylančios Įmonės veiklai:

Įmonės vadovų kaita - 2021 m. sausio 28 d. Vilniaus miesto apylinkės teismo nutartimi nuo pareigų buvo nušalintas Įmonės direktorius.

Pasaulyje ir Lietuvoje ekonominė situacija susijusi su COVID -19 viruso sergamumu. Kaip ir daugumai įmonių, ši situacija turi neigiamą įtaką visai Įmonės veiklai.

Nelygiavertė konkurencija rinkoje – Įmonė, priešingai nei socialinės įmonės, negauna subsidijų nuteistųjų darbo užmokesčiui. Taip pat, Įmonės gamybinė bazė pasenusi, pastatai nusidėvėję (reikalingas pastatų einamasis arba kapitalinis remontas).

Žema nuteistųjų kvalifikacija ir maža motyvacija – nuteistųjų noro mokytis ir dirbti stoka, taip pat sudėtinga rasti kvalifikuotą personalą darbui su nuteistaisiais, nes darbo sąlygos ir aplinka yra sudėtingos, o darbo užmokestis – nėra didelis.

Apyvartinių lėšų trūkumas – reorganizuojant valstybes įmones prie pataisos namų, Įmonė perėmė apie 1,39 mln. Eur įsipareigojimų. Taip pat paminėtina, kad apyvartinių lėšų trūkumui turi įtakos pirkėjų neatsiskaitymas laiku.

Siekdama valdyti rizikas, Įmonė yra numačiusi: skatinti pardavimus, t. y. tobulinti marketingo strategiją, derėtis organizuojant reklamines akcijas, taip pat aktyviai dalyvauti viešuosiuose pirkimuose; gaminti paklausius, rinkos dalyvių poreikius atitinkančius gaminius, bendradarbiauti su pataisos įstaigomis, Kalėjimų departamentu, dalyvauti bendruose projektuose, vystyti bendradarbiavimą su kitomis įmonėmis bei imtis kitų, rizikas mažinančių priemonių. Paminėtina, kad 2021 m. I pusmetį, Įmonė atnaujino savo tinklalapį, tai teigiamai įtakoja pardavimus ir bendrą Įmonės įvaizdį.

Skaidrumas

Įmonė savo interneto svetainėje www.musuamatai.com viešai skelbia kontaktus, kuriais galima kreiptis pastebėjus korupcijos atvejus. Taip pat minėtoje Įmonės svetainėje patalpinta informacija apie Įmonės tikslus, uždavinius, nurodyti pagrindiniai teisės aktai ir kita svarbi informacija.

Įmonės metinės finansinės ataskaitos sudarytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos, Finansinės atskaitomybės įstatymais bei Verslo apskaitos standartų

nuostatomis ir pateiktos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta – eurai. Įmonės buhalterinių sąskaitų planas yra pagrįstas Įmonės specifiška, pakankamai išsamus. Metinės finansinės ataskaitos pateikiamos teisės aktuose nustatyta tvarka.

Paminėtina, kad Įmonei tvarkyti apskaitą pagal tarptautinius apskaitos standartus kol kas yra nenaudinga, nes Įmonė yra maža. Taigi, tarptautinių apskaitos standartų taikymas Įmonei neteiktų reikšmingos naudos, o tik didintų sąnaudas bei prieštarautų pačių standartų taikymo rekomendacijoms valstybės valdomose įmonėse.

Įmonės veiklos planai ir prognozės

Vilniaus apygardos teismas 2019 m. spalio 18 d Civilinėje byloje Nr. eB2-4085-933/2019 iškėlė Įmonei restruktūrizavimo bylą. Nuo nutarties įsigaliojimo (2019 m. spalio 28 d.), Įmonės turto realizavimas ir/ar išieškojimas negalimas. Įmonei buvo nustatytas 5 mėnesių terminas parengti ir patvirtinti restruktūrizavimo planą, kurį teismui patvirtinus, Įmonė tęs savo veiklą bei atsiskaitymus su kreditoriais. Visi sandoriai, sudaryti po nutarties įsigaliojimo vykdomi įprasta tvarka, pagal sutartas sąlygas.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstyta, buvo parengtas Įmonės Restruktūrizavimo planas 2020 - 2024 metams. Vilniaus apygardos teismas 2020 m. birželio 8 d. patvirtino Įmonės restruktūrizavimo planą, nustatant restruktūrizavimo proceso trukmę 4 metams, terminą pradedant skaičiuoti nuo teismo nutarties priėmimo.

Restruktūrizacijos laikotarpiu Įmonės veiklos kryptys išlieka tos pačios, tačiau bus didinamos jų apimtys. Įmonė ir toliau vykdys veiklos optimizavimą, taupydama lėšas, stiprindama centralizuotą valdymą ir peržiūredama pareigybių būtinumą struktūriniuose padaliniuose. Optimizuojama Įmonės filialuose esančių cechų veikla, atsisakant nuostolingų veiklų arba perkeliant gamybą į kitus filialus. Š. m. birželio mėnesį nutraukta nuostolinga Pravieniškių filialo Vilniaus padalinio veikla. Taip pat, identifikuojamas Įmonės veikloje nereikalingas turtas, kuris bus parduodamas, o sukauptos lėšos bus panaudotos atsiskaitant su kreditoriais. Įmonė vykdo nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas veikloje, perdavimo steigėjui arba valstybės įmonei „Turto bankas“ procedūras.

Teisės ir administracijos reikalų skyriaus vadovas,
Laikinais vykdančias direktoriaus funkcijas

Kęstutis Mitkus