

VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS 2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITA (METINĖ
VADOVYBĖS ATASKAITA)

TURINYS

I APŽVALGA	4
BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ.....	2
KAS MES ESAME.....	3
TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĘDIJĄ.....	4
PAGRINDINIAI SKAIČIAI	5
SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI.....	9
SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ	10
IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI	11
II VEIKLOS APŽVALGA.....	13
ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS.....	14
ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS.....	16
ĮMONĖS VALDOMAS TURTAS IR INFRASTRUKTŪRA.....	33
STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS	34
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS.....	38
PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS*	39
III VALDYMAS	43
STRUKTŪRA IR VALDYMAS.....	44
VALDYBA	46
VADOVYBĖ	50
AUDITO KOMITETAS (Įdėti nuotraukas).....	51
RIZIKŲ VALDYMAS	54
IV REZULTATAI	58
FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ.....	59
INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI	77
SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS	82
SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2024 METAIS (MLN. EUR)	82
SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI.....	84
V DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS.....	85
VI TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA	94
Tvarumas įmonėje	95
Aplinkosauga.....	103
Socialinė sritis	126

Valdysenos sritis	143
Tvarumo rodikliai	158
Priedai	173
VII FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS.....	181

I APŽVALGA

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2024 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d., veiklos ataskaita taip pat apima 2024 m. Tvarumo (socialinės atsakomybės pažangos) ataskaitą.

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮMONĘ

Įmonės pavadinimas	Valstybinių miškų urėdija
Teisinė forma	Valstybės įmonė
Įregistravimo data ir vieta	1991 01 15, Pramonės pr. 11a, LT-51327 Kaunas
Įmonės kodas	132340880
Administracijos adresas	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Adresas korespondencijai	Savanorių pr. 176, LT-03154 Vilnius
Telefonas	+370 527 34021
El. Paštas	info@vmu.lt
Interneto tinklalapis	www.vmu.lt
Įmonės savininko kapitalas	124 642 324 Eur
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija

KAS MES ESAME

Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija (toliau tekste – VMU, Įmonė) įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.

VMU yra strateginės svarbos valstybės valdoma įmonė, užsiimanti miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos bei prekybos veikla ir yra didžiausia medienos sektoriaus įmonė Lietuvoje, veikianti pagal aukščiausius verslo, socialinius ir aplinkosaugos standartus.

Įmonės veikloje diegiamos naujausios bei pažangiausios technologijos, užtikrinant efektyvų medienos ruošos procesą ir nepertraukiamą medienos tiekimą klientams. Taip pat siekiame pateisinti visuomenės lūkesčius dėl Lietuvos miškų išsaugojimo bei miškingumo didinimo, vykdomė edukacinę veiklą jaunimui ir visiems besidomintiems miškininkystės temomis.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 301,7 mln. Eur. Didžiąją dalį pajamų – 97 proc. – Įmonė uždirba iš medienos ir miško kirtimo liekanų prekybos, taip pat vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus naujų miškų įveisimo, miško kelių statybos bei priežiūros, miško priešgaisrinės apsaugos, gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių bei kitose veiklose. Specialieji įpareigojimai apie 80 proc. finansuojami įmonės lėšomis.

2547

DARBUOTOJŲ

TRUMPAI APIE VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJĄ

- Patikėjimo teise valdome apie pusę Lietuvos miškų – 1,1 mln. hektarų, iš kurių net 300 tūkst. ha yra specialiosios paskirties, apsauginiai ir rezervatiniai miškai.
- Prižiūrime apie 39 tūkst. km miško kelių tinklą valstybinių ir privačių miškų teritorijoje.
- Gaisrų sezono metu į gaisravietes priešgaisrinės komandos ir mūsų įmonės darbuotojai vyksta 500-800 kartų.
- Kasmet atkuriamo apie 9 500 ha valstybinių miškų,
- Kasmet naujai įveisiame apie 500 ha žemės ūkio paskirties plotuose.
- Per metus išauginame apie 50 mln. miško sodmenų
- Prižiūrime virš 1 000 visuomenei skirtų rekreacinių objektų.
- Siekiame generuoti stabilią finansinę grąžą valstybei.



PAGRINDINIAI SKAIČIAI

1. PATIKĖJIMO TEISE VALDOMI MIŠKŲ PLOTAI:

Pavadinimas	Mato vnt.	Reikšmė	% nuo bendro ploto
Bendrai patikėjimo teise valdomų miškų plotas	ha	1 076 700,00	
I miškų grupės (rezervatiniai miškai)	ha	11 300,00	1%
II miškų grupės (specialios paskirties miškai)	ha	152 500,00	14%
IIA grupės (ekosistemų apsaugos miškai)	ha	119 000,00	
IIB grupės (rekreaciniai miškai)	ha	33 500,00	
III miškų grupės (apsauginiai miškai)	ha	97 500,00	9%
IV grupės (ūkiniai miškai)	ha	815 400,00	76%
			100%

I grupės miškuose medienos produktai nėra gaminami, o IV grupės miškuose ši funkcija labiausiai išreikšta, kiek mažiau ji išreikšta III grupės miškuose, o beveik neišreikšta – II grupės miškuose. Medienos naudojimo reikalavimai yra itin griežti: taikomas minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius. Siekiama, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos teikimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip **10 proc.** patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos **EB svarbos natūralios buveinės** yra daugiau kaip **100 tūkst. ha**, iš jų daugiau kaip **29 tūkst. ha IV miškų grupės miškuose**.

Į Natura 2000 teritorijas patenka apie 37 % viso įmonės valdomo miškų teritorijos ploto, todėl įmonė aktyviai dalyvauja jų priežiūroje, tvarkyme ir apsaugoje, siekdama išsaugoti ekosistemas ir suderinti miškininkystės veiklą su aplinkos apsauga.

2. PATIKĖJIMO TEISE VALDOMUOSE MIŠKUOSE SUKAUPTOS MEDIENOS TŪRIAI

Valstybinės miškų apskaitos, atliktos 2022 m. sausio 1 d. duomenimis, šiuo metu III-IV miškų grupės valstybinės reikšmės miškuose, valdomuose VĮ VMU yra: 192,3 tūkst. ha brandžių medynų, tai sudaro 22,5% III-IV grupės miškų ploto.

Brandžius medynus sudaro:

- pušynai – 28,9%,
- eglynai – 21,8%.
- beržynai – 26,7%,
- juodalksnynai – 10,1%
- drebulynai – 6,1%.

Brandžiuose III-IV miškų grupės medynuose šiuo metu sukaupta 64,8 mln. m³ stiebų medienos tūrio.

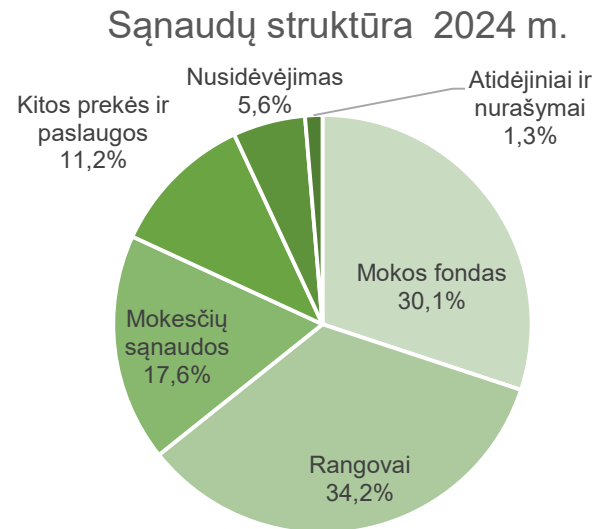
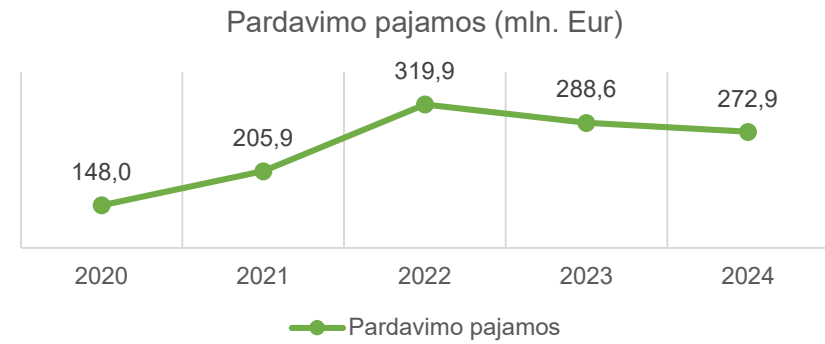
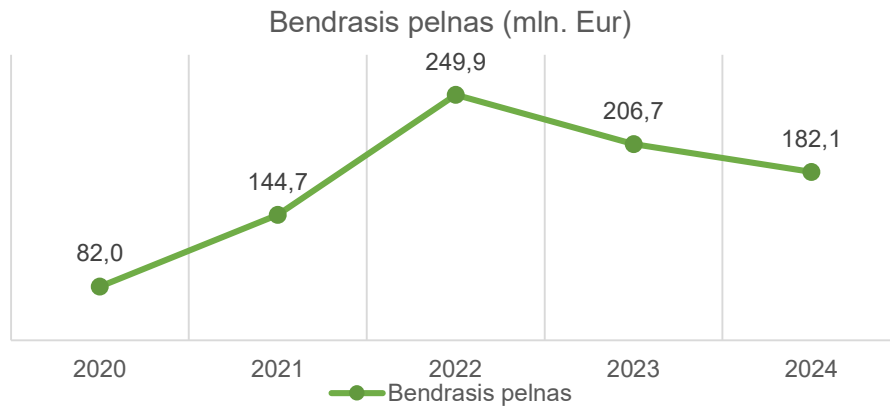
Daugiausia medienos sutelkta brandžiuose:

- pušynuose – 32,8%,
- eglynuose – 23%,
- beržynuose – 22,9%,
- juodalksnynuose – 10,6%
- drebulynuose – 6,3%.

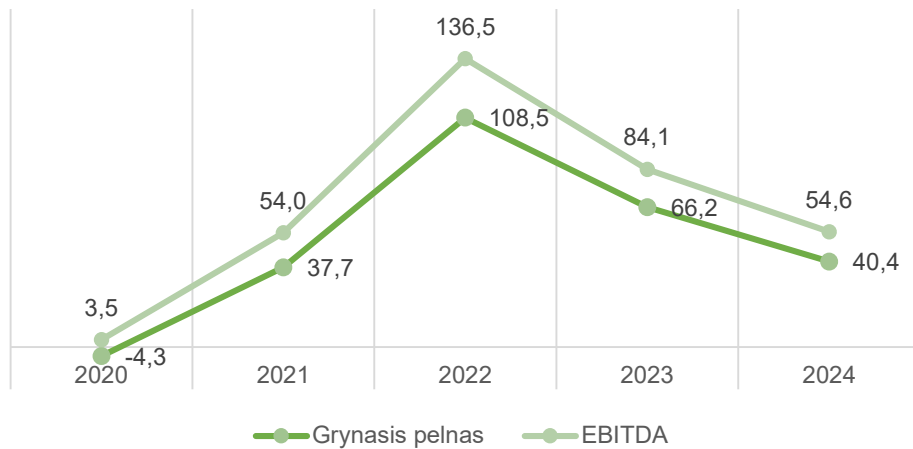
Lietuvos valstybiniai miškai tvarkomi išlaikant metinę pusiausvyrą tarp medienos prieaugio ir jos naudojimo masto. Bendra visų rūšių metinė miško kirtimų norma urėdijoje sudaro 62 proc. metinio medienos prieaugio, 24 proc. prieaugio tūrio lieka medynuose, o 14 proc. – savaiminis medžių atkritimas. Pagrindiniais miško kirtimais iškertama 45 proc., o tarpiniais kirtimais – 18 proc. bendro medienos prieaugio.

Atsižvelgiant į nutarimą „Dėl metinės valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų normos 2024-2028 m.“, pagrindiniais miško kirtimais leistinas iškirsti metinis plotas ir tūris 2024-2028 m. išlieka toks pat kaip ir buvusi patvirtinta 2019-2023 m. pagrindinių miško kirtimų metų norma: **11 850 hektarų plotas**, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, ir jame iškirsti iki **3 620 tūkst.** kietmetrių likvidinės medienos.

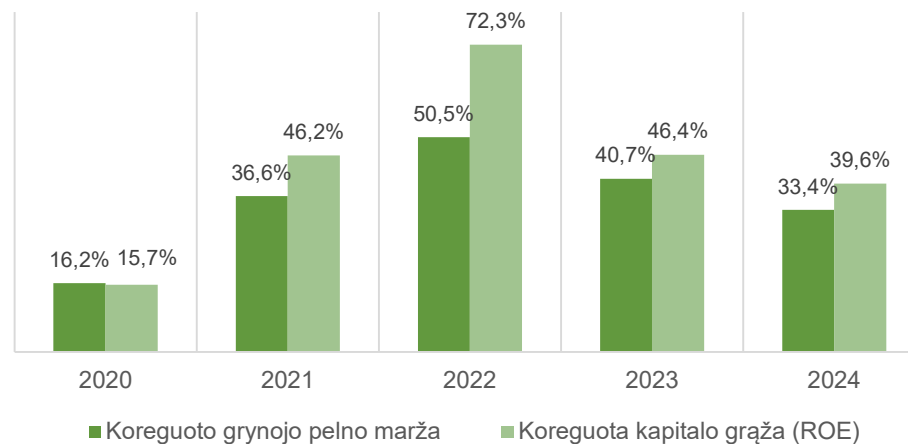
3. PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



EBITDA ir grynasis pelnas (mln. Eur)



ROE ir koreguoto grynojo pelno marža (proc.)



SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI

Sausis:

- Valstybinių miškų urėdija pakartojo praėjusių metų sėkmę ir „Verslo žinių“ reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500“ (LVL500) užėmė aukščiausią poziciją.
- Sukurtas ir visuomenei pristatytas Reprezentatyvių plotų žemėlapis.

Vasaris:

- Valstybinių miškų urėdija ir Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie Aplinkos ministerijos pasirašė sutartis dėl Europos ekologinio tinklo „Natura 2000“ teritorijose esančių buveinių ir jose aptinkamų gamtos vertybių apsaugos.

Kovas:

- Valstybinių miškų urėdija laimėjo 3,968 mln. Eur vertės projektą „Kompleksinis požiūris į buveinių išsaugojimą diegiant artimos gamtai miškininkystės praktikas BAST lygiu“. Gautas finansavimas šio projekto vykdymui taps reikšmingų ir tvarių sprendimų miškininkystės srityje įrankiu, padedančiu puoselėti miškų ir pelkių būklę „Natura 2000“ saugomose teritorijose.

Balandis:

- Nacionalinis miškasodis „Kad giria žaliuotų“ pritraukė rekordinį skaičių dalyvių – daugiau nei 15 000 piliečių visoje Lietuvoje ir apie 150 įvairių įmonių komandų. Visoje Lietuvoje pasodinta virš 100 girių, įprasminant Dainų šventės šimtmetį ir įstojimo į ES bei NATO 20-metį.
- Valstybinių miškų urėdija, efektyvindama veiklos procesus, apjungė visus medelynus į vieną struktūrinį vienetą – centralizuotą Medelynų padalinį.
- Sustiprinta kibernetinė sauga – pradėtas naudoti kibernetinių grėsmių suvaldymo sprendimas (SIEM ir SOC).

Gegužė:

- Projektas „Pamokos miške“ buvo įvertintas PVPA kaip inovatoriškas būdas profesijos žinomumui didinti.
- Parengti ir patvirtinti Dubravos ir Radviliškio regioninių padalinių vidinės miškotvarkos projektai, t.y. pirmieji projektai, kuriuos rengiant atliktos „Natura 2000“ teritorijose ir jų artimoje aplinkoje suprojektuotų miško ūkinių priemonių poveikio aplinkai vertinimo procedūros.
- VMU už biologinės įvairovės puoselėjimą Alytaus miesto teritorijoje įsikūrusiame Vidzgirio miške 5 metams pratęstas FSC® ekosisteminių paslaugų sertifikatas.

Birželis:

- Atliktos Ignalinos ir Švenčionėlių regioninių padalinių vidinės miškotvarkos projektais suprojektuotų miško ūkinių priemonių „Natura 2000“ teritorijose ir jų artimoje aplinkoje poveikio aplinkai vertinimo procedūros.
- Siekiant pagerinti biologinės įvairovės būklę VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose pradėta rengti 15 naujų gamtotvarkos planų, jų sprendinius integruojant į VMP.

Liepa:

- Prasidėjo trumpalaikių aukcionų vykdymas naujoje UAB „Baltpool“ sukurtoje elektroninėje medienos pardavimo sistemoje.
- Pradėta naudoti programėlė ETA, pakeitusi popierines taksacines korteles.

Rugpjūtis:

- Kazlų Rūdos ir Prienų regioninių padalinių miškų inventorizacijos duomenys perduoti registracijai Miškų valstybės kadastrė. Inventorizacijos duomenų patikslinimui panaudoti apdoroti lazerinio skenavimo bei natūrinių matavimų duomenys.

Rugsėjis:

- Rugsėjo mėnesį VMU regioniniai padaliniai kartu su visuomene šventė Miškininko dieną ir kvietė į daugiau nei 30 unikalių renginių. Vienas iš ryškiausių renginių – po beveik metus trukusio atnaujinimo visuomenei duris atvėrusio Lopaičių pažintinio tako atidarymas. Atnaujintas takas lankytojus pasitinka sutvarkyta aplinka ir virtualiu miškininko pasakojimu.
- Valdymo koordinavimo centro sudaromame valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indekso rezultatų pristatyme VMU apdovanota nominacijoje „Specialiųjų įpareigojimų atskaitomybės lyderis“. Šiomet aukščiausiu gerosios valdysenos rodikliu įvertintos devyniolika VVĮ – tarp jų ir VMU, pirmą kartą gavusi aukščiausią A+ įvertinimo balą.
- VMU didžiausio prekių ženklų „Baltic Brands“ tyrimo metu apdovanota kaip draugiškiausia aplinkai įmonė Lietuvoje bei vienas mylimiausių prekės ženklų Baltijos šalyse.
- Stiprinant miškininko profesijos sklaidą, pristatyta Tomo Dirgėlos knyga „Ažuolas ir Eglė. Miško detektyvas“.
- Miškų inventorizacijos procese pilnai skaitmenizuotas miško išteklių informacijos surinkimas – įdiegta Elektroninė taksacijos aplinka ir skaitmeninis duomenų surinkimo žemėlapis (abrisas).
- Pradėtas eksploatuoti žemės gelmių išteklių telkinys VMU Tauragės regioniniame padalinyje.

Spalis:

- Valdas Kaubė antrai kadencijai paskirtas Valstybinių miškų urėdijos generaliniu direktoriumi.
- Įsigyti ir pradėti naudoti 89 elektromobiliai bei įrengta jų infrastruktūra (49 elektromobilių krovimo stotelės).

Lapkritis:

- Valstybinių miškų urėdija prisideda prie pelkių tvarkymo programų, siekiant išsaugoti hidrologinį pelkių režimą, degradavusius plotus paversti aktyviais ir sureguliuoti vandens lygį: Smirdelės pelkėje įgyvendintas hidrologinio režimo atkūrimo projektas.

Gruodis:

- Paskirta nauja Valstybinių miškų urėdijos valdybos narė – verslo procesų ekspertė Neringa Romanovskaja.
- Valdyba priėmė sprendimą papildyti Audito komitetą Tvarumo srities kompetencijomis ir į Audito komiteto sudėtį deleguoti papildomą valdybos narį – Marių Aleinikovą.
- Užbaigta medienos inventorizacija. Sudaryta 12 sutarčių dėl medienos matavimų su nepriklausomais medienos matuotojais.

SVARBŪS ĮVYKIAI PO FINANSINIŲ METŲ

2025 m. sausio mėn. patvirtintas ir paskelbtas Tiekėjų etikos kodeksas.

IŠORINIAI VEIKSNIAI, TURĖJĘ ĮTAKOS ĮMONĖS VEIKLAI

VMU finansiniai veiklos rezultatai tiesiogiai priklauso nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir medienos kainos. Įmonė negali kontroliuoti išorinių veiksnių, tačiau jie nuolat turi būti vertinami bei analizuojami. Taip sudaromos prielaidos VMU vadovybei laiku pastebėti besikeičiančias aplinkybes, laiku numatyti riziką, išvengti kylančių grėsmių ir pasinaudoti atsiradusiomis plėtros bei verslo vystymo galimybėmis.

2024 metų išoriniai veiksniai, turėję įtakos įmonės veiklai:

- 2024 m. buvo ekonominės stabilizacijos metai, nes gerokai mažėjo energetinių išteklių ir žaliavų kainos. Nors paslaugų kainų lygis kilo bei darbo užmokestis didėjo, bendrasis kainų lygis liko reikšmingiau nepakitęs. Tačiau tai vis tiek teigiamai veikė metinę infliaciją, kuri vidutiniškai 2024 m. sudarė 2,1 proc. (2023 m. – 1,2 proc.). Tai skatino augančią vidaus perkamąją galią namų ūkiuose, kuri 2024 m. didėjo ir sudarė apie 1,7 proc. Metinis bendrasis vidaus produktas (BVP) didėjo iki 2,6 proc. (2023 m. – -0,3 proc.).
- Palankesnė 2024 m. prekybos partnerių ekonomikų raida lėmė nuosaikų eksporto atsigavimą.
- 2024 m. tiek vietinėje, tiek pasaulio žaliavų rinkose, įskaitant pjautinę medieną, kainos stabilizavosi nusiūgus įtampai ir buvo mažesnės nei 2022-2023 metais. 2024 m. Europos šalyse vyravo neigiamas pirkimo vadybininkų indeksas (PMI), kai tuo tarpu JAV ir Kinijoje šis indeksas augo.
- 2023 m. vidutinei žaliavinės medienos kainai drastiškai sumažėjus nuo 86,5 Eur/ktm (sausio mėn.) iki 55 Eur/ktm (gruodžio mėn.), 2024 m. kainos laikėsi stabiliai – apie 60 Eur/ktm be žymaus svyravimo. 2024 m. vidutinė žaliavinės medienos kaina buvo 60,95 Eur/ktm ir, lyginant su vidutine 2023 m. 71,25 Eur/ktm kaina, sumažėjo 10,3 Eur arba 14,5 proc. Tai lėmė mažesnes VMU pajamas.
- 2024 m. buvo rekordiniai metai dėl parduotos žaliavinės medienos kiekio – 4,176 mln. ktm. Lyginant su 2023 m., kai buvo parduota 3,926 mln. ktm, 2024 m. buvo parduota 0,25 mln. ktm arba 6,4 proc. daugiau žaliavinės medienos, nors tai neatsvėrė pajamų sumažėjimo dėl sumenkusių žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų kainų.
- Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. lapkričio 17 d. nutarimo Nr. 972 „Dėl prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašo patvirtinimo“ 31.1.2. papunkčiu, VMU rezervuota 401,8 tūkst. ktm žaliavinės medienos sortimentų (malkinės medienos, plokščių medienos ir popierrąščių), taip pat rezervuotas miško kirtimo liekanų kiekis biokuro gamybai – 80,1 tūkst. ktm – VMU, kaip biokuro gamintojo, liko tiesiogiai neperdirbtas į biokuro žaliavą, tačiau buvo patiektas į rinką kaip žaliava biokuro gamybai. Tai lėmė kitų biokuro tiekėjų tiekiami žaliavų kiekiai, taip pat didelis skirtumas rinkoje tarp malkinės, plokščių medienos, popierrąščių ir miško kirtimo liekanų pardavimo kainų aukcionuose ir pagaminto biokuro kainos.
- Nuo 2024 m. gruodžio mėn. Europos Sąjunga ketino pakeisti galiojantį ES medienos reglamentą išsamesniu Europos miškų kirtimo reglamentu (EUDR). Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 2023/1115 dėl tam tikrų su miškų naikinimu ir alinimu siejamų prekių ir produktų tiekimo Europos Sąjungos rinkai ir jų eksportui iš Europos Sąjungos, dar vadinamame ES kovos su miškų naikinimu reglamentu (EUDR), numatyta, kad medieną <...> pirmą kartą Europos Sąjungos rinkai tiekiančios ar iš jos eksportuojančios įmonės (taip pat ir fiziniai asmenys komerciniais tikslais) turi įdiegti išsamaus patikrinimo sistemą bei atlikti savo tiekimo grandinių analizę, kad būtų užkirstas kelias miškų naikinimui ir alinimui. Šis perėjimas turi išplėsti tiek ES lėtpjūvių, tiek ne ES tiekėjų, siekiančių patekti į ES rinką, atsakomybę. Tuo tarpu Jungtinės Karalystės medienos reglamentas (UKTR) ir toliau reglamentuos Didžiosios Britanijos rinką, todėl tiekėjai ir prekybininkai, ypač tie, kurie veikia Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos rinkose, turi nuolat stebėti artėjančius reguliavimo

pokyčius. Tačiau artėjant EUDR įgyvendinimo terminui, daugelis Europos pirminės produkcijos gamintojų ir pramonės šakų atstovų reiškė didelį susirūpinimą dėl praktinių galimybių įgyvendinti naujus reikalavimus per nustatytą terminą. Nurodydamos neišspręstus teisinius ir veiklos klausimus, įskaitant tai, kad nėra visiškai veikiančios ES informacinės sistemos, ir neišspręstus lyginamosios analizės procesus, suinteresuotosios šalys ragino Europos Komisiją atidėti EUDR įgyvendinimą. Europos Komisija (EK), įvertinusi daugkartinius verslo atstovų, pasaulio šalių ir ES valstybių narių prašymus, inicijavo Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. [2023/1115](#) (EUDR) pakeitimą, kuriuo siūlė reglamento įgyvendinimo pradžią atidėti 12 mėnesių. 2024 m. gruodžio 3 d. tarp EK, Europos Tarybos ir Europos Parlamento buvo pasiektas susitarimas dėl EUDR taikymo pradžios nukėlimo. Susitarime nuspręsta, kad Reglamentas vidutinėms ir didelėms įmonėms bus pradėtas taikyti nuo 2025 m. gruodžio 30 d., o labai mažoms ir mažoms įmonėms nuo 2026 m. birželio 30 d. Europos Komisija įsipareigoja papildomai paaiškinti EUDR įgyvendinimo reikalavimus. Planuojama paskelbti atnaujintas gaires, papildyti dažniausiai užduodamų klausimų skyrių bei prioriteto tvarka diegti Reglamento informacinę sistemą.

- Įgyvendinant 1992 m. gegužės 21 d. Tarybos direktyvos 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 15 skyrius, 2 tomas, p. 102) nuostatas, aplinkos ministro įsakymu steigiamos Buveinių apsaugai svarbios teritorijos ir nustatomi buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai. Teritorijose, kuriose nustatyti buveinių apsaugai svarbių teritorijų apsaugos tikslai, apribota miškų ūkinių priemonių vykdymo galimybė. Vykdydama Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2019 m. rugsėjo 25 d. pavedimą „Dėl Europos bendrijos svarbos natūralių miško buveinių apsaugos miškuose“ Įmonė sustabdė pagrindinių miško kirtimų vykdymą į Buveinių apsaugai svarbias teritorijas (BAST) ar vietovių, atitinkančių gamtinių buveinių apsaugai svarbių teritorijų atrankos kriterijus teritorijas patenkančiuose miško sklypuose, kuriuose inventorizuotos Europos Bendrijos (EB) svarbos natūralios miškų buveinės. Bendras miško sklypų plotas, kuriuose inventorizuotos EB svarbos natūralios buveinės yra daugiau kaip 100 tūkst. ha, iš jų daugiau kaip 29 tūkst. ha yra IV miškų grupės miškuose. Atkreiptinas dėmesys į EB svarbos natūralių buveinių plotų pokytį, kurių plotas per pastaruosius keletą metų padidėjo daugiau kaip trečdaliu. Dažnėjantys piliečių ir įvairių organizacijų prašymai Įmonei nevykdyti arba riboti ūkinę veiklą, atsisakant pagrindinių plynų ir atvejinių miško kirtimų saugomų teritorijų ūkiniuose miškuose, taip pat urbanizuotose teritorijose ir miško ugdymo kirtimų specialiosios paskirties miškuose, turi įtakos Įmonės veiklai, kadangi jau ir šiuo metu planuojant ūkinę veiklą einamaisiais metais bei rengiant vidinės miškotvarkos projektus, daromos korekcijos atsižvelgiant į gaunamus prašymus, pastabas.
- 2024 metais pagrindinis dėmesys skiriamas žievėgraužio tipografo populiacijos ir jo židinių plitimo kontrolei eglynuose. Sanitariniu požiūriu nepalankiausia padėtis 2022 - 2023 metų stichinių sausrų ir kaitros nusilpnintuose medynuose: labiausiai nusilpę 40 metų ir vyresni eglynai. Ilgalaikio drėgmės trūkumo ir streso paveikti medžiai yra mažiau atsparūs kenksmingiems vabzdžiams (labiausiai – medžių liemenų pavojingiems kenkėjams). Taip pat 2024 metais daugelyje rajonų (išskyrus pajūrio miškus) fiksuota rekordinė žievėgraužio tipografo populiacija bei rekordiškai ilgas šio kenkėjo aktyvaus skraidymo periodas. Birželio mėn. buvo paskelbta stichinė nelaimė dėl žievėgraužio tipografo užpultų eglynų. Pastebėta, kad net ir spygliuočių medynai, kurių rūšinėje sudėtyje yra mažiau nei 4 dalys eglių, taip pat ganėtinai agresyviai puolami žievėgraužio tipografo.
- Aplinkos ministerija, remdamasi Valstybinės miškų tarnybos (VMT) siūlymu, nuo 2025 m. sausio 1 d. atšaukia stichinę nelaimę dėl žievėgraužio tipografo Kazlų Rūdos, Rokiškio, Šalčininkų, Trakų ir Vilniaus rajonų savivaldybių miškuose
- 2024 birželio mėn. pritarta ES valstybių narių Gamtos atkūrimo reglamentui. Gamtos atkūrimo reglamentu siekiama įgyvendinti ES Biologinės įvairovės strategijos iki 2030 m. tikslus. Iki 2030 m. atkūrimo priemonės turės būti taikomos bent 20 proc. ES sausumos ir jūros teritorijų ploto, o iki 2050 m. – visoms ekosistemoms, kurias reikia atkurti.

II VEIKLOS APŽVALGA

ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS IR VERSLO MODELIS

Įmonė patikėjimo teise prižiūri 1,1 mln. ha Lietuvos miškų ir juose vykdo ūkinę veiklą. Miško žemės plotai, priklausantys I miškų grupei (rezervatiniai miškai), sudaro 11,3 tūkst. ha, II miškų grupei (specialios paskirties) – 152,5 tūkst. ha, iš jų IIA grupės (ekosistemų apsaugos) – 119,0 tūkst. ha, IIB (rekreaciniai) – 33,5 tūkst. ha, III miškų grupei (apsauginiai) – 97,5 tūkst. ha ir IV miškų grupei (ūkiniai miškai) – 815,4 tūkst. ha. I miškų grupė – rezervatiniai miškai. Jiems priskiriami valstybiniai rezervatai, nacionalinių ir regioninių parkų rezervatai, rezervatinės apyrubės. Šiai grupei priskirti miškai paliekami augti natūraliai, be žmogaus įsikišimo. Ūkininkavimo tikslas IIA grupėje – išsaugoti arba atkurti miško ekosistemas, o IIB – formuoti ir išsaugoti rekreacinę miško aplinką. III miškų grupėje siekiama formuoti produktyvius medynus, galinčius atlikti dirvožemio, oro, vandens, žmogaus gyvenamosios aplinkos apsaugos funkcijas. Ūkininkavimo IV miškų grupėje tikslai – laikantis aplinkosaugos reikalavimų, formuoti produktyvius medynus, nepertraukiamai tiekti medieną. Medienos ruošos darbų veiklos srityje taikomi itin griežti reikalavimai (ūkinės veiklos saugomose teritorijose reglamentavimas, minimalus pagrindinio miško kirtimo amžius, kirtimo laiko, biržės ploto, pločio, šliejimo, kiti technologiniai reikalavimai, nustatomi nekirstini atstumai iki paukščių lizdų, paliekamų nekirstinų biologinės įvairovės medžių skaičius) tam, kad šie miškai tiek augdami, tiek naudojami medienai gaminti, tenkintų ekologinius reikalavimus ir atliktų kitas nemedienines miško funkcijas. Tokiu būdu kartu su medienos tiekimo funkcija sukuriama keleriopai didesnė bendra miškų vertė.

VĮ VMU siekia generuoti maksimalią finansinę grąžą valstybei per pelno įmokas, privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos pajamų, turto mokesčių ir pelno mokesčių. Sudaromos ilgalaikės sutartys medienos prekybos srityje leidžia užtikrinti pastovius pinigų srautus, lemiančius veiklos likvidumą. Įmonės finansiniai rezultatai didele dalimi priklauso nuo medienos kainų.

Įmonės sandorius, susijusius su medienos prekybos veikla, reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV, LR Vyriausybės) patvirtintas Prekybos valstybiniuose miškuose pagaminta žaliavine mediena ir miško kirtimo liekanomis tvarkos aprašas. Kita sandorių dalis susijusi su pirkimais, kuriuos reglamentuoja Viešųjų pirkimų įstatymas. Sandorių, nesusijusių su įprastine Įmonės veikla, VĮ VMU neturi.

VĮ VMU veikla organizuojama per centrinę administraciją ir 25 regioninius padalinius. 2024 metų pirmąjį ketvirtį pradėjo veikti Medelynų padalinys. Filialų ir atstovybių Įmonė neturi.

Lietuvos valstybiniuose miškuose, kuriuos Valstybinių miškų urėdija valdo patikėjimo teise, ūkininkaujame laikantis tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principų. Nuo 2004 m. įgyvendinome miškų sertifikavimo programą pagal tarptautinės organizacijos FSC® (FSC-C007388) (Forest Stewardship Council®, toliau FSC) principus. Miškų sertifikavimas yra procesas, kurio metu miškų ūkinė veikla įvertinama pagal nustatytų standartų visumą. Rodome ilgalaikį FSC principų ir kriterijų laikymąsi miškų tvarkymo vienetu bei siekiame susijusios FSC politikos ir standartų įgyvendinimo.



Pagrindinės VMU veiklos ir tvaraus miškininkavimo ciklas

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Pagal Lietuvos miškų įstatymą VMU atlieka šias valstybines funkcijas:

- patikėjimo teise valdo, naudoja valstybinius miškus ir jais disponuoja įstatymų nustatyta tvarka, taip pat vykdo juose kompleksinę miškų ūkio veiklą;
- miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą;
- Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose;
- diegia pažangias miškų įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir miško išteklių naudojimo technologijas;
- vykdo miško medžių selekciją ir vysto sėklinę miško bazę.

Pagal funkcinę sritis skirstoma į šias pagrindines veiklas:

- Miškotvarką
- Miškininkystę
- Medienos ruošą, prekybą ir infrastruktūrą
- Socialinių funkcijų veiklą

Bendrai pagal „Dėl Valstybės valdomų įmonių, jų dukterinių bendrovių ir savivaldybių valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ pagrindines veiklas galima skirstyti:

- **Specialiuosius įpareigojimus apimanti veikla**
- **Komercinė veikla**

2024 metais VMU apimanti veikla:

SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS APIMANTI VEIKLA

MIŠKOTVARKA

- Miškų inventorizacija
- Miškų apskaita
- Miškotvarkos projektų rengimas

MIŠKININKYSTĖ

- Sodmenų ir sėklų auginimas, priežiūra
- Miško įveisimas, atkūrimas
- Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga
- Gamtotvarkos priemonių vykdymas
- Aplinkosauginių ir rekreacinių objektų įrengimas ir tvarkymas
- Gyvūnijos gausinimas ir apsauga
- Priešgaisrinė miško apsauga
- Miško sanitarinė apsauga
- Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų

MEDIENO RUOŠA, PREKYBA IR INFRASTRUKTŪRA

- Medžių kirtimas
- Medienos išvežimas
- Miško kelių priežiūra, remontas ir tiesimas

SOCIALINIŲ FUNKCIJŲ VEIKLA

- Mokslo ir mokymo objektų įrengimas ir priežiūra
- Kitų veiklų organizavimas (Jaunųjų miško bičiulių veiklos organizavimas, projektas „Pamokos miške“)

KOMERCINĖ VEIKLA

- Sėklų ir sodmenų pardavimai
- Profesionalios medžioklės organizavimas
- Žaliavinės medienos pardavimai
- Antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimas (Miško kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų)
- Medienos pakrovimas ir transportavimas pirkėjams
- Kitos prekės ir paslaugos

Toliau pateikiama trumpa informacija apie veiklas ir jų rezultatus 2024 metais.

MIŠKOTVARKA

Miškotvarka – miškų ūkio planavimo sistema, apimanti miškų inventorizaciją ir apskaitą, miškų būklės, naudojimo ir ūkinės veiklos analizę, miškų ūkio organizavimo ir plėtros projektų rengimą. Šios sistemos uždaviniai – inventorizuoti miško išteklius, nustatyti jų kokybę, analizuoti duomenis ir projektuoti priemonės šiems ištekliams naudoti, atkurti bei gerinti. Vykdomų miškotvarkos darbų tikslas – parengti darnaus ir suderinto su visuomenės ir savininkų reikmėmis, miškų bei aplinkos apsaugos politikos reikalavimais miško išteklių naudojimo projektą, užtikrinti tvarų medynų išteklių naudojimą pagal jų rūšinę ir amžiaus struktūrą, ūkiniuose miškuose sumažinti perbrendusių medynų plotus, kurie sukelia neišvengiamus medienos, todėl ir pajamų nuostolius valstybei. Šiuo metu miško inventorizacijos periodiškumas įmonėje yra 10 metų, tačiau pagal parengtą planą palaipsniui pereinama prie nepertraukiamos miško inventorizacijos, atliktų ūkinių priemonių kontrolės ir apskaitos. Šį procesą planuojama užbaigti 2027 metais.

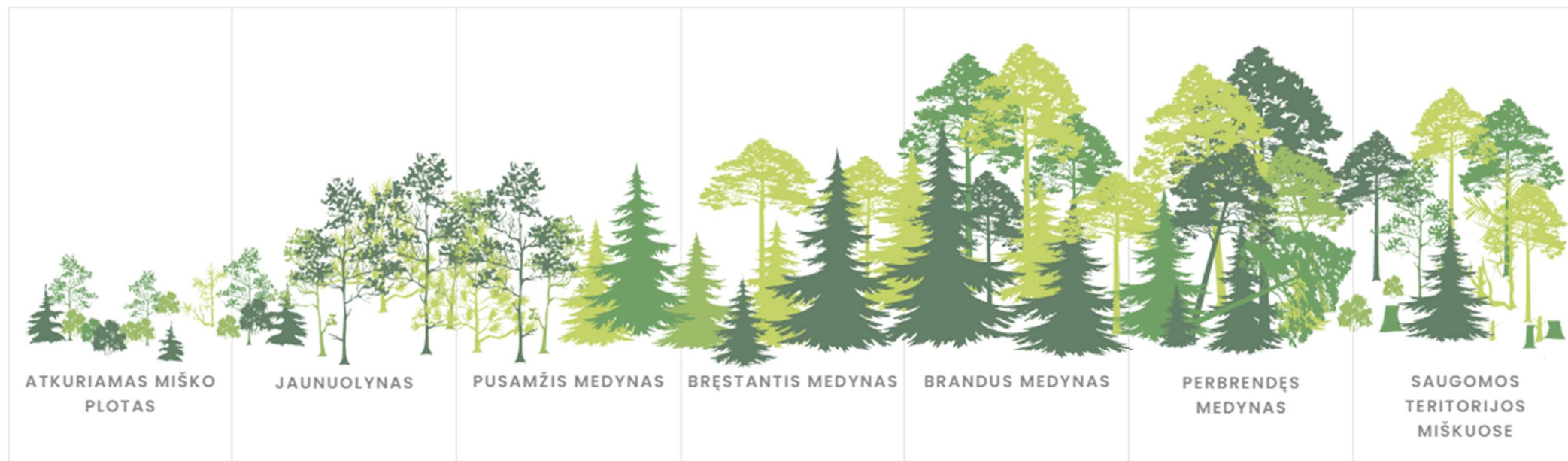
Inventorizacijos tikslas – nustatyti miško išteklių (medienos) apimtį ir kokybę, teikti informaciją apie miškų gamtinę ir ūkinę būklę, sudarant sąlygas miškų ūkinių priemonių planavimui. **Kasmet inventorizuojama daugiau kaip 110 tūkst. ha VMU valdomų miškų, kurių informacija atnaujinama Miškų valstybės kadastre.** Miškų inventorizacijos duomenų tikslumui pagerinti nuo 2022 metų VMU miškų inventorizacijos procese naudoja iš orlaivių atlikto lazerinio skenavimo (LIDAR) duomenis.

2024 metų veikla:

- Parengti ir patvirtinti Dubravos Radviliškio, Kazlų Rūdos, Prienų regioninių padalinių vidinės miškotvarkos projektai. Rengiant šiuos projektus, atliktos Natura 2000 teritorijose ir jų artimoje aplinkoje suprojektuotų miško ūkinių priemonių poveikio aplinkai vertinimo procedūros ir gautos išvados, kad suprojektuotų miško ūkinių priemonių įgyvendinimas neturi reikšmingo poveikio šiose teritorijose saugomoms vertybėms.
- Atlikta 5 vidinės miškotvarkos projektų korekcija, papildant projektus gamtotvarkos, rekreacijos ir kitomis miško ūkinėmis priemonėmis.
- Nepertraukiamos miškų inventorizacijos darbai vykdomi 18 regioninių padalinių, miško išteklių duomenys aktualizuoti 24 tūkst. ha miškų.
- Miškų inventorizacijos procese pilnai skaitmenizuotas miško išteklių informacijos surinkimas – įdiegta elektroninė taksacijos aplinka (ETA) ir skaitmeninis duomenų surinkimo žemėlapis (abrisas). Šių įrankių pagalba miške surenkama ir tikslinama inventorizuojamų miško išteklių skaitmeninė informacija, nenaudojant popieriaus.
- Žemės paviršiaus lazerinio skenavimo duomenų analizės rezultatai integruoti į keturių regioninių padalinių miškų inventorizacijos procesą. Inventorizuota 91 tūkst. ha miškų, duomenys registruoti miškų valstybės kadastre.
- Sukurtas ir visuomenei pristatytas Reprezentatyvių plotų žemėlapis ([Visuomenei - Valstybinių miškų urėdija](#)). Šiame žemėlapyje mišku besidomintys gyventojai gali lengvai rasti VMU savanoriškai prižiūrimus reprezentatyvius plotus, kuriuose puoselėjamos saugomos vertybės bei saugomos esamai vietai būdingos ekosistemos.

MIŠKININKYSTĖ

Pagrindinės miškininkystės veiklos yra miško įveisimas, atkūrimas, priežiūra ir apsauga, o jų bendras tikslas yra išsaugoti ir gausinti Lietuvos miškus ir jų išteklius, taip pat užtikrinti racionalų Lietuvos miško išteklių naudojimą ir didinti medynų produktyvumą.



Miško įveisimas ir atkūrimas. Pagrindinis šios veiklos tikslas – išsaugoti ir gausinti valstybinius miškus ir jų išteklius, gerinti rūšinę sudėtį, didinti medynų atsparumą ir produktyvumą. Įmonė taiko darnaus ūkininkavimo miškuose principus, atkuria visus miško plotus, kuriuose buvo vykdyti pagrindiniai miško kirtimai, bei įveisia naujus. Miškams atkurti ir įveisti reikalingi sodmenys yra užauginami įmonės medelynuose.

Lietuvos gamtinės sąlygos yra palankios miškams įveisti, atkurti ir puoselėti, tačiau dėl labai ribotų laisvos valstybinės žemės fondo žemės plotų, kuriuose būtų galimas naujų miškų įveisimas, perdavimo įmonei, nėra perspektyvos ženkliai didinti miško ploto įveisimo apimtį.

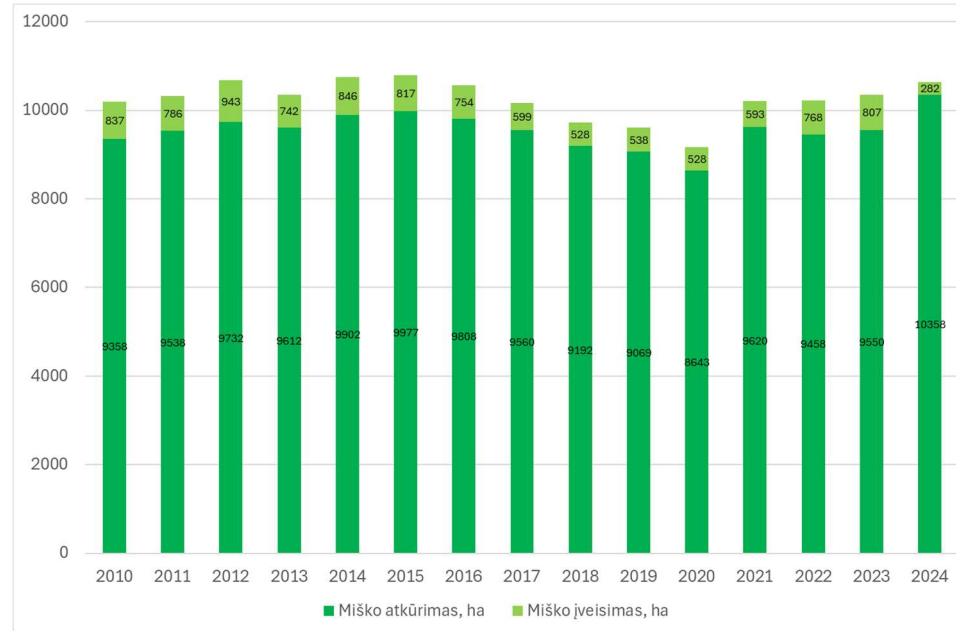
Miško atkūrimo apimtį (iškirto miško atsodinimas) yra ženkliai didesnė už įveisimo apimtį ir tiesiogiai priklauso nuo įmonės medienos ruošos apimtį. Miškas atkuriamas 3 būdais, išvardintais žemiau.

1. **Miško želdinimas.** Miško atkūrimas arba įveisimas sėjant miško medžių ir krūmų sėklas arba sodinant iš jų išaugintus sodmenis.
2. **Miško žėlimas.** Miško atsikūrimas arba įsiveisimas be žmogaus pagalbos arba taikant miško žėlimą skatinančias priemones.
3. **Mišrusis miško atkūrimo būdas.** Mišrusis miško atkūrimo būdas, t. y. miško želdinimas ir žėlimas ne mažesniame kaip 0,1 ha plote atkuriant mišką.

Įmonė per paskutinius penkerius metus vidutiniškai 47 proc. miškų atkuria miško želdinimo būdu, 30 proc. – mišriuotu būdu, 23 proc. – miško žėlimo būdu.

būdu. Miško atkūrimo būdas želdinant turi daugiausiai pranašumų: lengviau suformuojama norimo atkurti medyno rūšinė sudėtis, lengvesnė priežiūra. Tačiau šis miško atkūrimo būdas yra brangesnis nei kiti miško atkūrimo būdai. Naudojant želdinimą, medynas atkuriamas žinomos kilmės sodmenimis – tai leidžia tikėtis geresnės subrendusių medžių kokybės.

Miško įveisimas ir atkūrimas, ha



Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga. Atkūrus ar įveisus mišką, ypatingai svarbu miško želdinius ar žėlinius prižiūrėti ir saugoti iki septynerių metų, kol susiformuos jaunuolynas ir bus vykdomi jaunuolynų ugdymo kirtimai.

Dažniausi miško želdinių ir žėlinių priežiūros darbai – stelbiančios žolinės augalijos, stelbiančių medžių ir krūmų pašalinimas nuo tikslinių rūšių medžių, siekiant jiems sudaryti tinkamas auginimo sąlygas. **Paskutinių trejų metų vidutinė metinė šių darbų apimtis įmonėje – 23 tūkst. ha.**

Atliekant miško želdinių ir žėlinių apsaugos darbus, taikomos mechaninės, biologinės ir cheminės apsaugos priemonės nuo vabzdžių kenkėjų, grybinių ligų, pelinių graužikų, žvėrių, mechaninių pakenkimų, gaisrų ir kt. Pastaraisiais metais aktualiausias apsaugos priemonės nuo žvėrių daromos žalos. Įmonė per paskutinius trejus metus vidutiniškai per metus įrengia naujų tvorų virš **500 ha plote ir nutepa / nupurškia repelentais miško želdinius ir žėlinius virš 21 tūkst. ha plote.**

Tiek miško želdinių ir žėlinių priežiūros, tiek jų apsaugos darbai yra labai svarbūs, siekiant užtikrinti gerą miško želdinių ir žėlinių kokybę. Miško želdinių ir žėlinių kokybę vertinama rudenį septintaisiais metais pagal šiuos rodiklius: medžių tankį 1 ha pagal rūšis; medžių vidutinį aukštį; nepageidaujamų (neprojektuotų, netikslinių ir (ar) stelbiančių viena kitą) rūšių medžių ir krūmų vidutinį aukštį; rūšinę sudėtį. Bendra želdinių ar žėlinių kokybė įvertinama pagal žemiausią vieno iš visų rodiklių įvertinimą. Nuo 2021 m. geros kokybės miško želdinių ir žėlinių nustatoma virš 70 proc. nuo viso vertinto jų ploto, įmonė išsikėlusi tikslą - didinti geros kokybės miško želdinių ir žėlinių dalį iki 80 proc.

Miško dauginamosios medžiagos auginimas. 2024 m. kovo mėnesį pradėjo veikti centralizuotas Medelynų padalinys, kuris koordinuoja visų VMU medelynų

veiklą. Esamuose medelynuose specialistų skaičius nepakito, o Medelynų padalinyje centralizuotos sodmenų išauginimo planavimo, medelių auginimo / priežiūros, sodmenų realizacijos veiklos. Visų medelynų apjungimo į vieną struktūrinį vienetą pagrindinis uždavinys – didinti veiklos efektyvumą, taikyti vieningus procesus atskiruose medelynuose ir išauginti aukščiausios kokybės miško sodmenis. VĮ VMU sodmenų išauginimo veiklą vykdo 11 miško medelynų ir Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas. Tikslas - nuo 2027 m. medelynuose auginti apie 60 proc. sodmenų su uždara ir pagerinta šaknų sistema bei didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant ir įveisiant medynus sodmenimis, išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų.

Technologiniai sprendimai auginant sodmenis uždara šaknų sistema leidžia iki 3 kartų padidinti išauginamų sodmenų kiekį tame pačiame plote per vienerius metus bei iki 4 kartų sumažinti sėklų sunaudojimą. Sodmenys su uždara ir pagerinta šaknų sistema pasižymi geresniu medelių prigijimu. Medelyne taikoma sodmenų vaškavimo technologija, leidžianti apsaugoti sodinukus nuo kenkėjų nenaudojant cheminių augalų apsaugos produktų. 2024 metais buvo įsigyta ažuolo gilių sėjamoji, kuri leido paspartinti ažuolo gilių sėjimą bei sutaupyti žmoniškųjų išteklių sąnaudas; įsigytas dirbtinio sniego gamybos įrenginys, kuris žiemos periodu apsaugo konteinerinius sodmenis nuo išdžiūvimo ir peršalimo. Atsižvelgiant į ilgametę dekoratyvinių sodmenų auginimo patirtį, finansinius rezultatus, rinkos poreikius ir galimybę pirkėjus aprūpinti kokybiškais, Lietuvoje išaugintais augalais, ir toliau veiks VMU Raudondvario dekoratyvinių sodmenų medelynas.

Miško medžių sėklinės bazės plėtrai 2024 metais įveista 26,63 ha miško medžių sėklinių plantacijų:

paprastosios eglės - 7,21 ha,

paprastosios pušies - 6,49 ha,

karpotojo beržo -10,1 ha,

juodalksnio - 2,83 ha,

miško medžių bandomųjų želdinių - 2,7 ha.

2024 metais buvo paruošta 21,7 kg spygliuočių medžių rūšių sėklų (paprastosios pušies 16,6 kg, europinio maumedžio 5,1 kg),

lapuočių medžių rūšių virš 63 t (paprastąjo ažuolo virš 62 t, karpotojo beržo virš 0,2 t, juodalksnio virš 0,4 t, mažalapės liepos virš 0,2 t, ornitochorinių medžių rūšių virš 0,3 t).

Medelynuose 2024 metais išauginta ir paruošta realizacijai 40,94 mln. vnt. miško sodmenų (paprastosios pušies 12,65 mln. vnt., paprastosios eglės 12,47 mln. vnt., paprastojo ažuolo 0,70 mln. vnt., karpotojo beržo 10,49 mln. vnt., juodalksnio 4,00 mln. vnt., kitų medžių 0,54 mln. vnt., ornitochorinių medžių ir krūmų 0,08 mln. vnt.). Raudondvario ir Vaišvydavos dekoratyvinių medžių medelynuose išauginta ir paruošta realizacijai 35,0 tūkst. vnt. dekoratyvinių medžių rūšių ir krūmų.

Miško medžių selekcija ir sėklinės bazės plėtra. Vienas svarbiausių įmonės tikslų - plėtoti miškų atkūrimą genetiniu - ekologiniu pagrindu selekciškai vertinga ir kokybiška miško dauginamąja medžiaga bei aprūpinti rinką kokybiškais miško sodmenimis, todėl ypač svarbūs VMU prižiūrimi Lietuvos miško sėklinės bazės objektai: valstybiniai genetiniai draustiniai, miško medžių genetiniai draustiniai, genetiniai medynai, miško sėkliniai medynai, rinktiniai medžiai, elitiniai medžiai, miško sėklinės plantacijos, klonų rinkiniai bei palikuonių bandomieji želdiniai. Bendrai visi **objektai užima 6214,16 ha plotą**. Didelis dėmesys skiriamas miško sėklinių plantacijų, kuriose didžiaja dalimi vykdomi miško medžių sėklų ruošos darbai, įveisimui ir priežiūrai.

Valstybinių miško medžių genetinių draustinių, saugomų teritorijų genetinių draustinių ir genetinių medynų tikslas – išsaugoti miškų genetinę įvairovę kintančiose gamtinėse ir klimato sąlygose, savaiminiu žėlimu ar želdinant tos pačios kilmės, pakankamos genetinės įvairovės sodmenimis ir suformuojant kelių kartų medynus. Valstybinių miško medžių genetinių draustinių, saugomų teritorijų genetinių draustinių ir genetinių medynų priežiūra organizuojama ir vykdoma vadovaujantis Europos miško genetinių resursų išsaugojimo programos (EUFORGEN) nuostatomis ir techninėmis rekomendacijomis, taip pat Lietuvos agrarinių ir miškų mokslo centro bei Vytauto Didžiojo universiteto Miškų ir ekologijos fakulteto mokslo darbų ataskaitomis, Lietuvos Respublikos Nacionalinių genetinių išteklių įstatymu, Lietuvos Respublikos Saugomų teritorijų įstatymu, Lietuvos Respublikos Specialiųjų žemės naudojimo sąlygų įstatymu, Lietuvos Respublikos vyriausybės

tvirtinamais Genetinių ir kompleksinių draustinių nuostatais ir Aplinkos ministro tvirtinamais Miško dauginamosios medžiagos nuostatais.

Planuojama miško medžių genetiniuose draustiniuose ir genetiniuose medynuose derliaus metais surinkti pakankamą sėklinės medžiagos kiekį genetinei įvairovei išsaugoti (ne mažiau 0,5 kg sėklų siuntos paruošimui iš kurių 0,4 kg bus perduodama į Genų banką) bei būtino sodmenų kiekio, skirto genetinio draustinio ar genetinio medyno atkūrimui, išauginimui. Siekti, kad kiekvienam objektui atkurti būtų naudojamos 3 skirtingų derliaus metų sėklų siuntos, siekiant formuoti 3-4 amžiaus klasių medynus.

Šiam tikslui įgyvendinti iki 2030 m. planuojama įvesti 65 ha naujų aukštesnės selekcinės vertės sėklinių plantacijų. 2028 m. pradėti veisti III kartos sėklines plantacijas ir sodmenimis, kurių kilmė bus iš sukryžmintų genotipų auginamų Miško medžių selekcijos stacionare.

Miško apsauga – priešgaisrinė, sanitarinė ir nuo neteisėtų veiksmų.

Miško priešgaisrinė apsauga. Vadovaujantis LR miškų įstatymu, Įmonė organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinių priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose nepaisant jų nuosavybės formos. Pagal šią sistemą vykdomas miško gaisrų kilimo vietų stebėjimas, miško gaisrų gesinimas. Taip pat VĮ VMU vykdo gaisrų prevenciją – miškuose yra atnaujinamos mineralizuotos juostos, įrengiami priešgaisriniai keliai, vandens paėmimo telkiniai, vykdoma švietėjiška veikla. Įmonė užtikrina sanitarinę miško apsaugą, laukinės gyvūnijos apsaugą, miško apsaugą nuo žmonių daromų neteisėtų veiksmų bei įvairių prevencinių priemonių įgyvendinimą valdomuose miškuose. Kilusių miško gaisrų gesinimui VĮ VMU naudoja 50 gaisrų gesinimo automobilių, 15 vandens cisternų ir 41 padidinto pravažumo lengvąjį automobilį su sumontuota įranga miško gaisrams gesinti.

- **Per 2024 metus, Lietuvos miškuose kilo 110 miško gaisrų 49,47 ha plote.**
- **VĮ VMU priešgaisrinės komandos, pagal gautus pranešimus apie kilusius miško gaisrus, buvo išvykę į gaisravietes 273 kartus.**

Miško sanitarinė apsauga. Įmonė, siekdama reguliuoti medžių ligų ir kenkėjų skaičių, vykdyti jų masinio dauginimosi židinių prevenciją ar juos naikinti, vykdo miškų sanitarinės būklės pagerinimo priemones. Kasmet rengiami Miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planai (toliau – Planai), kuriuose, atsižvelgiant į abiotinių veiksnių, ligų, vabzdžių ir gyvūnų padarytus pažeidimus bei jiems kilti tinkamas vietas bei Valstybinės miškų tarnybos (VMT) prognozes, suplanuojamos apskaitos ir stebėjimo, miško ūkinės priemonės, fizinės - mechaninės ir žaliavinės medienos apsaugos priemonės, biologinės priemonės, cheminės priemonės bei darbuotojų ir visuomenės mokymo ir švietimo priemonės.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos miškininkai, atsižvelgdami į vis stiprėjančią klimato kaitos įtaką miško ekosistemų sveikatos būklei ir siekdami sumažinti vėjavartų, vabzdžių pažeidimų ir ligų pakenkimų išplitimo apimtį, per 2024 m. nustatė biotinių ir abiotinių miškų pakenkimo židinius:

- **žievėgraužio tipografo 3 882 ha plote pakenkta 497,1 tūkst. ktm. (2024 metais šio kenkėjo židinių buvo nustatyta beveik trečdaliu mažiau nei 2023 metais, kur tuomet buvo pakenkta 683,8 tūkst. ktm. medienos - 4 226 ha plote),**
- **vėjo pažeidimai nustatyti 1 114 ha plote, pažeista 80,1 tūkst. ktm. medienos, (2023 metais vėjo pažeidimai nustatyti 614 ha plote, buvo pažeista 98,2 tūkst. ktm. medienos, arba 18 proc. daugiau nei 2024 metais) labiausiai nukentėjo Panevėžio regioninio padalinio teritorijoje esantys miškai.**

2024 metais žievėgraužio tipografo židiniai likviduoti 3 685 ha plote arba 95 proc. pažeistų plotų, sanitariniais kirtimais iškertant 476,1 tūkst. ktm. medienos arba 96 proc. šio kenkėjo pažeistos medienos.

Miško apsauga nuo neteisėtų veiksmų.

- **2024 metais VĮ VMU valstybinių miškų apsaugos pareigūnai nustatė 48 neteisėtų miško kirtimo atvejus, kurių metu iškiršta 274,28 ktm. medienos. Taip pat buvo nustatyta 23 pagamintos miško produkcijos grobimo atvejai, pagrobta 736,88 ktm. medienos.**

Rekreacinių objektų įrengimas ir priežiūra. VĮ VMU vykdo rekreacinių objektų valdomuose miškuose įrengimą, priežiūrą, atnaujinimą, rekonstravimą ir likvidavimą. Kiekvienais metais VMU, vadovaudamasi rekreacinių objektų nuostatų reikalavimais, prieš poilsavimo sezono pradžią atlieka sezoninę rekreacinių objektų apžiūrą, įvertina jų būklę. Atsižvelgiant į apžiūros rezultatus, tęsiamas miško rekreacinės infrastruktūros optimizavimas, gerinama administruojamų rekreacinių infrastruktūros objektų būklė bei atsisakoma netinkamų/neperspektyvių objektų. Įmonės internetiniame tinklapyje skelbiamas interaktyvus įmonės rekreacinių objektų žemėlapis, skirtas visuomenei, kuriame informacija apie įmonės prižiūrimus rekreacinius objektus yra vienoje vietoje ir nuolat atnaujinama. 2024 m. įmonė valdė 1 102 rekreacinius objektus. 2023 m. sukurtas vieningas ir modernus VĮ VMU rekreacinių objektų stilius. 2024 m. įrengti 25 naujojo stiliaus rekreaciniai objektai.

Rekreaciniai objektai VĮ VMU valdomuose miškuose, vnt., 2024 m.

Rekreacinių objektų tipai	Kiekis, vnt.
Atokvėpio vietos	321
Poilsiavietės	558
Stovyklavietės	86
Takai ir trasos	44
Pažintiniai objektai	38
Pažintiniai kompleksai	18
Apžvalgos vietos	18
Kiti	19
Viso:	1102

Gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimas, rūšių ir buveinių apsauga. Gamtotvarkos priemonės skirtos išsaugoti / atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai atliekami miškuose augančių uogienų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygų reguliavimui, saugomų rūšių ir / arba ES svarbos gyvūnų ir augalų rūšių ir jų buveinių sąlygoms pagerinti, ES svarbos buveinėms atkurti arba joms būdingai miško struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų plotų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksmų planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. VĮ VMU vykdo biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, atvirų buveinių tvarkymą miškuose: pelkėse, pievose ir kitose buveinėse.

Siekiant pagerinti biologinės įvairovės būklę VMU valdomuose miškuose per 2021-2024 laikotarpį VMU atliko 19 vidinės miškotvarkos projektų korekcijų

ir integruo gamtotvarkos priemones iš 36 strateginių planavimo dokumentų. Numatytos tokios priemonės kaip: specialieji biologinės įvairovės palaikymo kirtimai, sumedėjusių augalų atžalų šalinimas, nendrių ir kitų žolinių augalų pjovimas bei biomasės šalinimas, želdinių įveisimas pomiškyje ir t.t. VMU kartu su saugomų teritorijų direktijomis rengia gamtotvarkos planus, **2024 metais parengti 7 planai, kurie priskiriami vidinės miškotvarkos projektų sudedamosiomis dalimis. Iš jų 2 jau patvirtinti.** 2025 metais planuojama parengti dar 8. Projektuojami ir vykdomi biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai. Gamtotvarkos planuose ir miškotvarkos projektuose suprojektuota daugiau kaip 4300 ha biologinės įvairovės palaikymo kirtimų ir 950 ha atvirų pievų buveinių palaikymo priemonių. 2025 m. sausio mėn. VĮ VMU pasieks visa įsigyta mažoji technika, bus pradėtas jos panaudojimo ir pritaikymo veikloje vykdamas medienos kirtimo ir išvežimo darbus vertinimas.

MEDIENOS RUOŠA, PREKYBA IR INFRASTRUKTŪRA

Medienos ruošą. Tai medžių kirtimas, nukirstų medžių stiebų genėjimas, stiebų skersavimas į žaliavinės medienos sortimentus, žaliavinės medienos sortimentų ir miško kirtimų liekanų išvežimas iš kirtavietės ir jų sukrovimas į rietuves/krūvas medienos sandėlyje, vadovaujantis Lietuvos nacionalinio FSC miškų valdymo standarto ir ES Medienos reglamento Nr.995/2010 (LegalSource standarto) reikalavimų principais. Žaliavinės medienos pardavimai – pagrindinis VĮ VMU pajamų šaltinis. Įmonės pajamos yra tiesiogiai priklausomos nuo LRV nustatomos miško kirtimų normos ir nuo rinkoje esančios medienos kainos. **LRV patvirtinta metinė valstybinių miškų pagrindinių miško kirtimų norma 2024-2028 metams – 11 850 ha plotas, apskaičiuotas pagal plynojo miško kirtimo ekvivalentą, išskertant iki 3 620 tūkst. ktm.**

2023 metais pradėti vykdyti medienos ruošos paslaugų pirkimai taikant dinaminę pirkimo sistemą. Dinaminė pirkimo sistema (DPS) – vien tik elektroninis procesas, skirtas atlikti įprastiems pirkimams, kurių charakteristikos rinkoje visuotinai žinomos ir atitinka perkančiosios organizacijos nustatytus reikalavimus. DPS privalumai: trumpesnis konkrečių pirkimų atlikimo terminas, galimybė kiekvieno konkretaus pirkimo atveju tikslinti ekonominio naudingumo vertinimo kriterijus.

Patikėjimo teise valdomuose miškuose **per 2024 m. VĮ VMU nuosavais mechanizmais atliko 23 proc. medienos ruošos darbų. Likusią darbų dalį (77 proc.) atliko rangovai**, iš kurių, įvykdžius viešųjų pirkimų reikalavimus, centralizuotai buvo nupirktos medienos ruošos teikimo paslaugos. Vidiniai medienos ruošos ištekliai leidžia įmonei optimaliai šalinti stichinių nelaimių padarinius, operatyviai likviduoti liemenų kenkėjų židinius bei aukštų medienos kainų laikotarpiams (medienos ruošos paslaugų teikėjams pirmenybę teikiant medienos ruošos darbams privačiuose miškuose dėl dažnai siūlomų aukštesnių įkainių) užtikrinti stabilų medienos ruošos darbų vykdymą.

Miško kelių priežiūra. Įmonė vykdo **visų miško kelių** (nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos), priežiūros ir taisymo (remonto) darbus: prižiūri apie 39,5 tūkst. km.

Įmonės atliktos miško kelių inventORIZACIJOS DUOMENIMIS TIK **VALSTYBINĖS REIKŠMĖS MIŠKUOSE** įmonės valdomų miško kelių dalis sudaro 91 proc., kitų valdytojų – 9 proc.:

Tik valstybinės reikšmės miškuose					
Valdytojai	Kelio tipas	Važiuojamosios dalies plotis		Viso km	Dalis proc.
		iki 4 m	virš 4 m		
VMU	Su dirbtine danga	4 581	5 143	9 724	39%
	Natūralaus grunto	10 337	2 847	13 184	53%
	VMU viso:	14 918	7 990	22 908	91%
Kiti	Su dirbtine danga	298	1 171	1 469	6%
	Natūralaus grunto	442	220	662	3%
	Kiti viso:	740	1 391	2 131	9%
	Viso:	15 658	9 381	25 039	100%

Įmonė kasmet su skiriamomis dotacijomis išleidžia apie 6 mln. eurų miško kelių priežiūrai ir paprastajam remontui, apie 2 mln. eurų naujų kelių statybai

rekonstravimui ir kapitaliniam remontui. Taip pat numatyta papildomai kasmet išleisti apie 3,8 mln. eurų miško kelių su dirbtine danga kiekio didinimui valstybinės reikšmės miškuose.

Valstybinių miškų urėdija per 2024 m. atliko miško kelių priežiūrą, remontą ir statybą už 9,4 mln. Eur, iš viso rekonstruota ir sutaisyta 1046 km miško kelių, nutiesta 6,4 km naujų kelių, prižiūrėta daugiau nei 13,7 tūkst. km kelių, investuojama į naują miško kelių priežiūros ir remonto techniką, miško infrastruktūrą tausojančias ir atsakingą bei racionalų miškų išteklių naudojimą padėsiančias užtikrinti laikinąsias kelio plokštes.

2024 metais buvo pradėtas eksploatuoti Tauragės RP žemės gelmių išteklių telkinys, kuriame buvo išgauta ir savo reikmėms (miško kelių infrastruktūrai) panaudota 1969 m³ gamtinio žvyro.

SOCIALINIŲ FUNKCIJŲ VEIKLA

Jaunųjų miško bičiulių veiklos organizavimas. VMU darbuotojai kviečia JMB vaikus į tradicinius įmonės renginius, į papildomas veiklas, prisijungia prie vaikų kuriamų iniciatyvų. Jauniesiems bičiuliams dažnai organizuojami susitikimai su įdomiais žmonėmis, organizuojami konkursai, protmūšiai. JMB būrelių veikla skatina vaikus domėtis miške vykstančiais procesais, jame atliekamais darbais, supažindinant su miškininko profesija. Būrelių įkūrėjai – tai aktyvūs biologijos, geografijos, pradinių klasių mokytojai. Jaunųjų miško bičiulių būreliai (JMB) steigiami bendrojo ugdymo įstaigose. Šiuo metu jaunųjų miško bičiuliais yra apie 1500 įvairaus amžiaus vaikų ir paauglių (daugiausia 7-16 metų).

Projektas „Pamokos miške“. 2023 metais prasidėjęs projektas, kurio metu miškininkai dalyvauja mokinių ugdymo procese bendrojo ugdymo įstaigose – gamtos pažinimo pamokose ir savo žiniomis patiprina mokytojo dėstomą temą pagal bendro ugdymo programą. 2023-2024 mokslo metais projektas vyko 10 savivaldybių, 16 bendrojo ugdymo įstaigų. 2024-2025 metais projektas vyksta 17 savivaldybių, 36 mokyklose. Įvertinus gamtos pažinimo pamokų turinį, miškininkai įtraukiami ugdant visus projekte dalyvaujančių mokyklų penktokus. Prieš pradėdant ugdymo procesą, pasirašoma bendradarbiavimo sutartis su mokykla ir aptariamas procesas su regiono švietimo skyriumi. Šiuo metu „Pamokose miške“ dalyvauja daugiau nei 1400 vaikų iš daugiau nei 68 klasių. Vaikai yra antrokai, penktokai, septintokai ir dešimtokai.

Įmonė atlieka kitas kasmetines socialines iniciatyvas: organizuoja Nacionalinį miškasodį, inkilų kėlimo šventę, miškininkų dienos renginius, talką „Miško kuopa“, akciją „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Įmonė bendradarbiauja su mokslo institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis tarnybomis.

Projektas „Ulba čiulba mokykla“. 2024 metais kovo 21-ąją – tarptautinių miškų dieną, mokyklos buvo kviečiamos įprastus skambučių garsus pakeisti į paukščių čiulbėjimą. Projektas bus kartojamas kasmet.

Projektas STEAM diena. 2024 metais Anykščių, Druskininkų ir Kazlų Rūdos regioninių padaliniuose esančios mokyklos buvo kviečiamos dalyvauti STEAM dienoje su miškininkais. Šio projekto metu mokiniai kitoje aplinkoje mokėsi matematikos, technologijų, dailės ir gamtos pažinimo disciplinų.

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

VĮ VMU – viena iš daugiausiai specialiųjų įpareigojimų turinti valstybės valdoma įmonė. Jos nustatytos vadovaujantis Lietuvos Respublikos miškų įstatymu ir atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl Valstybės valdomų įmonių, jų dukterinių bendrovių ir savivaldybių valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ patvirtintas rekomendacijas dėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos. Sąrašas pateiktas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministrės 2021 m. kovo 16 d. Nr. 4-193 įsakyme „Dėl valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašo patvirtinimo“.

Valstybinių miškų urėdijos vykdomų specialiųjų įsipareigojimų aprašymas

1. Miško kelių statyba, remontas, priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško kelių tiesimas, rekonstravimas, remontas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos vykdymas yra tiesiogiai deleguotas urėdijai Miškų įstatymu: 5 straipsnio 4 dalies 3 punktą nustato, kad miškų urėdija (urėdijos) atlieka šias valstybines funkcijas – Vyriausybės nustatyta tvarka organizuoja ir (ar) įgyvendina bendrą miško kelių priežiūrą ir taisymą (remontą) visų nuosavybės formų miškuose.

2. Miškų priešgaisrinė apsauga: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miško priešgaisrinės apsaugos sąnaudos visų nuosavybės formų miškuose; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcija miškų urėdijai tiesiogiai deleguota Miškų įstatymu: 5 straipsnio 5 dalies 2 punktą nustato, kad miškų urėdija atlieka šias valstybines funkcijas: miškuose, nesvarbu, kokia yra jų nuosavybės forma, įgyvendina bendrą valstybinę miško priešgaisrinės apsaugos sistemą.

3. Miško sėklinės bazės priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Sėklinių miško medžių plantacijų ir bandomųjų želdinių įveisimas, jų priežiūra ir apsauga; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai – AM 2018-04-03 įsakymas Nr.D1-259 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos prioritetinių finansavimo krypčių nustatymo ir lėšų paskirstymo 2018-2020 metams patvirtinimo“. Be to, ši funkcija yra sudėtinė pagal Miškų įstatymą Valstybinių miškų urėdijai nustatomų privalomųjų darbų dalis: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktą nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

4. Naujų miškų įveisimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Naujiems miškams įveisti skirtų iš Laisvos valstybinės žemės fondo perimtų žemės sklypų, o taip pat naudojimui perduotų miško sklypų formavimo, kadastro duomenų bylų sudarymo, registravimo, miškų įveisimo, priežiūros ir tvarkymo, veiklos administravimo sąnaudos, kol medynas pasieks 20 metų amžių; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktą nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktą numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.

5. Miškų pritaikymas rekreacijai: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Rekreacinių objektų miškuose įrengimas, priežiūra ir tvarkymas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktą nustato miškų urėdijai privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas.

6. Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių miškuose įgyvendinimas, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Miškų įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 9 punktą nustato miškų urėdijai privalomas miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimo normas ir 7 straipsnio 2 punktą numato biudžeto lėšų naudojimą šiems darbams atlikti.

7. Kitų naudotojų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Kitų naudotojų miškų (įskaitant rezervuotus nuosavybės teisių atkūrimui), priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimofunkcija, o pačios atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų urėdijos vykdomų veiklų pajamomis.

8. Miestų miškų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Miestų miškų, priežiūros, apsaugos ir tvarkymo darbai, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Visi miestų miškai vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 4 dalies nuostatomis priskiriami valstybinės reikšmės miškams. Reikšminga jų dalis vadovaujantis Miškų įstatymo 4 straipsnio 6 dalies nuostatomis Vyriausybės nutarimais perduodamavaldyti patikėjimo teise miškų urėdijai. Kadangi komercinė veikla šiuose miškuose visiškai apribota, tai šių miškų tvarkymo ir priežiūros sąnaudos iš esmės finansuojamos kitų urėdijos veiklų pajamomis irvalstybės biudžeto asignavimais.

9. Nenukirsto miško pardavimas: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Nenukirsto valstybinio miško malkinės medienos pardavimas gyventojams; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla numatyta ir vykdoma pagal LRV 2001 m. spalio 31 d. nutarimą Nr. 1286, kuriuo 26 p. pavedama AM patvirtinti nenukirsto miško kainas. Pardavimo kainos reguliuojamos. Pradėtos reguliuoti LRV davus pavedimą (žr. AM 1998 m. rugsėjo 30 d. įsakymą Nr. 194), vėliau reguliariai indeksuojamos AM įsakymais, paskutinis AM įsakymas dėl indeksavimo - 2024 m. rugsėjo 3 d. Nr. D1-290.

10. Mokslo ir mokymo objektų priežiūra: specialusis įpareigojimas

Funkcijos aprašymas: Mokslo ir mokymo objektų, įskaitant muziejus, informacinius centrus, arboretumus, mokymo reikmėms skirtą infrastruktūrą, miškuose įrengimas ir priežiūra, darbų administravimo sąnaudos; Finansavimo šaltinis: dotacijos ir Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Veikla vykdoma pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2012 m. gruodžio 12 d. įsakymą Nr. D1-1082 „Dėl Bendrųjų miškų ūkio reikmių finansavimo programos administravimo“.

11. Valstybinių miškų pareigūnų veikla

Funkcijos aprašymas: Valstybinių miškų pareigūnų veikla miško pažeidimų tyrimo, prevencijos ir miško išteklių apsaugos srityse; Finansavimo šaltinis: Įmonės lėšos.

Teisės aktai reglamentuojantys funkcijos vykdymą: Funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija. LR Miškų įstatymo 6 str. nustatyta, kad valstybiniam miškų pareigūnams yra priskirtos viešojo administravimo funkcijos bei suteikti atitinkami įgaliojimai kitų juridinių ir fizinių asmenų atžvilgiu.

Informacija apie 2024 metais atliktą privalomųjų miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo darbų ir gamtotvarkos priemonių miškuose įgyvendinimą reguliariai atnaujinama ir pateikiama ([Privalomosios darbų normos - Valstybinių miškų urėdija](#)).

KOMERCINĖ VEIKLA

2024 metais VMU komercinę veiklą sudarė:

- Žaliavinės medienos pardavimas
- Antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimas
- Transporto (pakrovimo) paslaugos
- Sėklų ir sodmenų pardavimas
- Kitos prekės ir paslaugos
- Profesionalios medžioklės paslaugos

Žaliavinė mediena ir miško kirtimo liekanos. VĮ VMU, Vyriausybės nustatyta tvarka, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje parduoda žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas. Vykdamas didmeninę prekybą valstybiniuose miškuose, pagamintą žaliavinę medieną ir miško kirtimo liekanas VĮ VMU parduoda aukcionuose (elektroninėje medienos pardavimo sistemoje), kuriems įvykus su laimėtojais sudaromos trumpalaikės, pusmetinės ir ilgalaikės sutartys. Didmeninės prekybos aukcionuose turi teisę ir šiuo metu dalyvauja ne tik juridiniai asmenys, įmonės, bet taip pat ir fiziniai asmenys, galintys lygiomis teisėmis įsigyti parduodamą medieną. Vykdamas mažmeninę prekybą medienos pardavimas vykdomas pirkėjų asmeniniams, šeimos ar namų ūkio poreikiams, nesusijusiems su verslu, taip pat VĮ VMU dalyvaujant valstybės ar savivaldybės institucijų, įstaigų, įmonių bei kitų viešojo sektoriaus organizacijų skelbiamuose viešųjų pirkimų konkursuose ne aukciono būdu pagal dvišalius sandorius, taikant mažmeninės prekybos kainas.

VĮ VMU medienos prekybos platforma yra UAB „Baltpool“ administruojama Elektroninė medienos pardavimų sistema. VĮ VMU teikia UAB „Baltpool“ informaciją apie žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pardavimo aukcionuose parduodamus žaliavinės medienos sortimentus, miško kirtimo liekanas ir pardavimo sąlygas elektroninėje erdvėje. Elektroninėje medienos pardavimų sistemoje priimami žaliavinės medienos ir miško kirtimo liekanų pirkėjų pasiūlymai, vykdomi didmeninio medienos pardavimo aukcionai bei publikuojami aukcionų rezultatai.

VĮ VMU per paskutinius 5 metus kiekvienais metais vidutiniškai rinkai patiekia 3,8 mln. ktm. žaliavinės medienos ir 0,36 mln. ktm. miško kirtimo liekanų. 2024 metais rinkai buvo patiekta 4,176 mln. ktm. (įskaitant pagrindinius ir tarpinius kirtimus) (2023 m. - 3,926 mln. ktm.) žaliavinės medienos ir 0,37 mln. ktm. miško kirtimo liekanų. Vidutinė žaliavinės medienos kaina buvo 60,95 Eur/ktm., o miško kirtimo liekanų 26,3 Eur/ktm.

2024 m. VĮ VMU pajamos už žaliavinę medieną sudarė 254,6 mln. Eur ir, lyginant su 2023 m. (279,7 mln. Eur), sumažėjo 9 proc., pajamos už miško kirtimo liekanas 2024 m. sudarė 9,5 mln. Eur ir, lyginant su 2023 m. (11,6 mln. Eur) sumažėjo 18,1 proc. Detali finansinių rezultatų analizė pateikta skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“.

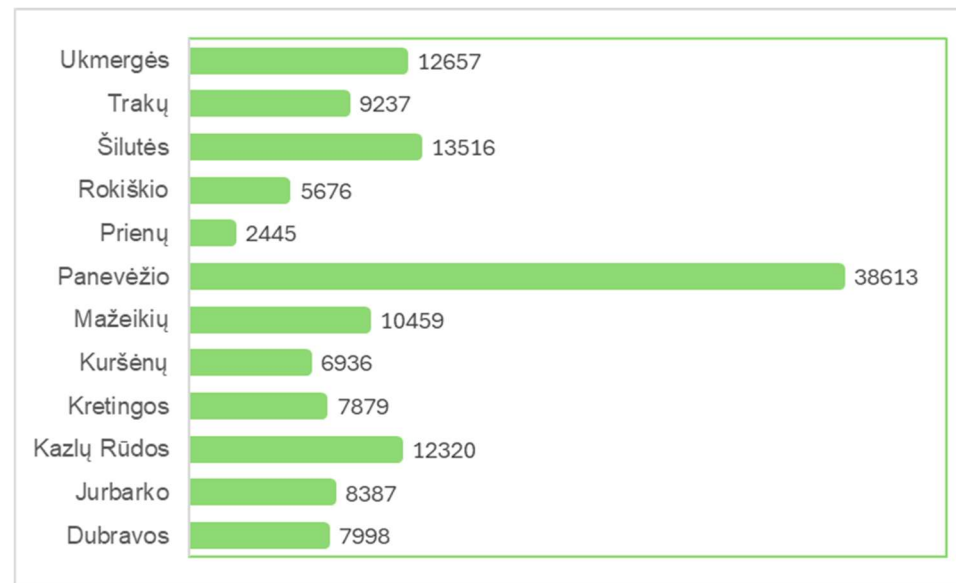
Biokuro gamybos veikla. Vykdamas VMU 2024-2028 metų veiklos strategiją, VMU nusimatė ir 2024 metais pradėjo įsigyti įrenginius biokuro gamybai ir nuo 2025 m. biokuro pardavimo biržoje – biokurą parduoti kaip galutinį produktą. 2024 metais komercinė veikla nevykdyta.

Naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių eksploatavimas. Nuo 2024 m. įmonė pradeda įgyvendinti naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių (smėlio ir žvyro karjerų) eksploatavimo planą. Įmonė siekia diversifikuoti pajamų šaltinius ir planuoja plėtoti komercinę VĮ VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių

telkinių eksploatavimo veiklą, taip pat išteklius naudoti įmonės poreikiams tenkinti. Įmonė turi leidimą eksploatuoti 10 naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių **Joniškio, Kelmės, Mažeikių, Prienų, Raseinių, Rokiškio, Tauragės, Telšių rajonuose**. Šiuo metu naudingųjų žemės gelmių išteklių prekyba nėra vykdoma, nors toks potencialas egzistuoja. Atlikta 10 esamų karjerų analizė leido nustatyti, kad iš 10 esamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių **5 galėtų būti eksploatuojami VĮ VMU poreikiams patenkinti ir komercijos tikslais**, dar 1 telkinys galėtų būti pradėtas eksploatuoti VĮ VMU poreikiams tenkinti. 2024 metais komerciniai pardavimai nevykdyti, sekančiu etapu planuojama Prienų RP telkinio eksploatavimo pradžia.

Profesionali medžioklė. Įmonė prižiūri ir organizuoja medžiokles 18 profesionalios medžioklės plotuose, kurie užima daugiau kaip 135 tūkst. ha bendrą plotą. Juose įgyvendinamos specialios medžiojamųjų gyvūnų populiacijų gausinimo priemonės ir plėtojamas medžioklės turizmas bei puoselėjamos medžioklės tradicijos.

Medžioklės plotai, ha



Įmonės siūlomi medžioklės būdai – varant, tykojant ir/arba sėlinant. Medžioklių varant skaičius yra fiksuotas ir nusprendžiamas prieš medžioklės sezono pradžią. **Per metus įvykdoma virš 1000 medžioklių, paslaugos suteikiamos apie 3,5 tūkst. medžiotojų. Iš viso šiuo metu Lietuvoje yra apie 30 tūkst. registruotų medžiotojų.**

Komercinių veiklų suvestiniai rodikliai:

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
-------------------	-----------	---------	---------	---------	---------	---------

Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m ³	3 959	3 495	3 598	3 926	4 176
Antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimas (Miško kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų)	tūkst. m ³	312	335	324	335	374
Transporto (pakrovimo) paslaugos	tūkst. ktm	249	295	275	254	241
Sodmenų pardavimai	tūkst. vnt.	14 336	13 998	14 117	10 521	9 097
Profesionalios medžioklės paslaugos	vnt.	1 227	975	965	1093	1176

Klientai ir prekyba mediena. 2024 m. VĮ VMU medienos produkcija prekiavo su 368 (2023 m. – 411) didmeninės prekybos klientais, iš jų, pirkusių daugiau kaip 100 tūkst. ktm žaliavinės medienos, buvo 9 pirkėjai ir 11 pirkėjų, pirkusių daugiau kaip 10 tūkst. ktm miško kirtimo liekanų. VĮ VMU tiekama medienos produkcija atitinka FSC gamybos grandies sertifikavimo reikalavimus, todėl yra paklausi rinkoje.

Pagal parduodamą medienos struktūrą pjautinieji rąstai sudarė 29,5 proc., tarrąščiai – 20,9 proc., popierrąščiai – 16,3 proc., plokščių mediena ir malkos – 33,3 proc. Pastaraisiais metais VĮ VMU pagamina apie pusę viso šalyje pagaminamo medienos kiekio.

Didžiausi pirkėjai pagal nupirktos žaliavinės medienos kiekį buvo: UAB „Juodeliai“, UAB „Targirė“, UAB „LITFORINA“, UAB „Miškų tarnyba“, UAB „IKEA Industry Lietuva“, UAB „Vudimeksus“, UAB „Medarvitas“, UAB „VMG Wood Solutions“ ir UAB „Girojus“. Pagal miško kirtimo liekanų pardavimą didžiausi pirkėjai buvo UAB „Via fortis“, UAB „Robmona“, UAB „Vudimeksus“, UAB „Transežeruona“, UAB „Biosma“, UAB „Pusbroliai“, UAB „Medarvitas“, Žemės ūkio bendrovė „Kerkasiai“, UAB „Judrės medis“, UAB „Kietasis biokuras“, MB „Vėgėlės“.

VĮ VMU, kaip ir ankstesniais metais, 2024 m. užtikrino stabilias miško kirtimo liekanų pasiūlos apimtį – biokuro žaliavos pirkėjams pasiūlė įsigyti 429,5 (2023 m. – 465,0) tūkst. ktm šios žaliavos.

ĮMONĖS VALDOMAS TURTAI IR INFRASTRUKTŪRA

VĮ Valstybinių miškų urėdijos valdomas turtas siekia 301,7 mln. Eur.

Straipsnis	Suma (mln. Eur)
Ilgalaikis turtas	142,9
Nematerialus turtas	2,8
Pastatai ir statiniai	63,6
Mašinos ir įranga	23,6
Transporto priemonės	15,7
Kiti įrenginiai, prietaisai, įrankiai	8,7
Vykdomi materialiojo turto statybos darbai	2,6
Finansinis turtas (VVP)	25,3
Atidėto pelno mokesčio turtas	0,5
Žemė	0,1
Trumpalaikis turtas	158,8
Atsargos	19,2
žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	2,2
nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	3,6
produkcija	13,4
Biologinis turtas (miško sodmenys)	6,8
Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti	1,0
Pirkėjų skolos	10,5
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	22,0
Kitos gautinos sumos	0,8
Trumpalaikės investicijos (VVP ir terminuoti indėliai)	84,4
Pinigai	14,0
Viso:	301,7

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

2024 m. sausį buvo patvirtinta VMU veiklos strategija 2024-2028 metams. Ji patalpinta interneto svetainėje ir pasiekama šia [nuoroda](#).

VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VĮ VMU vizija – atsakinga gamtai ir žmogui Įmonė, kurianti didžiausią ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei. Gerosios praktikos pavyzdys ir įkvėpimo šaltinis.

VĮ VMU mato ir įgyvendina savo misiją gamtos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu:

GAMTAI. Prisidėti prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų išsaugojimo bei klimato kaitos švelninimo.

VISUOMENEI. Atsakingai valdyti patikėtą valstybės turtą – Lietuvos miškus, puoselėti jį ateities kartoms, užtikrinti prieinamumą ir vertę visuomenei.

DARBUOTOJAMS. Skatinti socialiai atsakingą elgesį, siekti būti patraukliausiu darbdaviu visuose Lietuvos regionuose.

VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi 5 pagrindinėmis vertybėmis:

ĮMONĖS VERTYBĖS MEILĖ GAMTAI. Kiekviename žingsnyje – kiekvieną dieną. Tvarus ir atsakingas miškų valdymas. Visuomenės švietimas ugdant meilę gamtai.

IŠMINTIS. Pažangių technologijų derinimas su tradicijomis. Nuolatinis tobulėjimas ir meistriškumo siekimas. Socialinės, ekologinės ir ekonominės veiklų pusiausvyra.

DĖMESYS ŽMOGUI. Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba. Tarpusavio lojalumo, kompetencijos, darbštumo skatinimas. Sąžiningas indėlio ir nuopelnų įvertinimas. Pagarba kiekvienam Lietuvos piliečiui.

ATVIRUMAS. Atvirumas visuomenei, pasauliui, pokyčiams. Atstovavimas visuomenės interesams.

SKAIDRUMAS. Aiškūs, etiški ir sąžiningi sprendimai, nulinė tolerancija korupcijai. Visuomenės informavimas.

VĮ VMU TIKSLAI IR STRATEGIJA

Įmonė siekia tapti modernia, finansiškai stipria Įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybos metodais ir pažangiomis technologijomis bei suburti stiprią, nuolat tobulėjančią komandą, kurios veikloje taikomi aukščiausi profesionalumo ir skaidrumo standartai.

AKCININKO LŪKESČIAI VĮ VMU

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos rašte „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos veikla“ apibrėžti lūkesčiai dėl VĮ VMU veiklos ir valstybės siekiami tikslai Įmonėje: finansiniai, miškų pritaikymas klimato kaitos pokyčiams, aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos įgyvendinimas, naujų miškų įveisimas ir žemės sklypų formavimo užbaigimas, efektyvūs Įmonės procesai ir jų skaitmeninimas, miško medžių selekcija ir miško dauginamoji medžiaga, darnumo politikos vystymas ir socialinė atsakomybė, skaidrumas, atsakinga ir vertybėmis grįsta veikla, biologinės įvairovės miškuose apsauga, inovacijų ir pažangiausių technologijų diegimas, švietėjiška veikla miškų klausimais ir miškininko profesijos patrauklumo kėlimas, miškų infrastruktūros plėtra ir optimizavimas, regioninės politikos įgyvendinimas.

VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS

Siekdama įgyvendinti viziją ir atliepti akcininko lūkesčius VĮ VMU, įvertinusi turimus išteklius, įgūdžius, patirtį, aplinkos ribojimus bei galimas grėsmes ir galimybes, Įmonė ir toliau vysto tas pačias pagrindines strategines kryptis 2024-2028 m. laikotarpiui, išsaugodama veiklos tęstinumą.

VĮ VMU STRATEGINĖS KRYPTYS 2024-2028 M.

VĮ VMU siekia būti atsakinga gamtai ir žmogui Įmone, taip pat tapti gerosios praktikos pavyzdžiu ir įkvėpimo šaltiniu.

Šiam tikslui pasiekti yra identifikuotos 5 strateginės kryptys. Toliau pateikiama pagrindinių veiklos krypčių santrauka.



VĮ VMU STRATEGIJOS SANTRAUKA

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Rodiklis
Didinti miško ekosistemų tvarumą	A1. Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Igyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	A2. Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Igyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	A3. LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Igyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis, % (2024-2028 m.)
Užtikrinti veiklos tvarumą ir plėtrą	B1. Mažinti CO ₂ pėdsaką savo veikloje	Įmonės veikloje išskiriamas CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, kg/m ³ (2024-2028 m.)
	B2. Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Igyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
	B3. Užtikrinti biokuro rinkos stabilumą	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis tūkst. m ³
	B4. Eksploatuoti VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius, vnt. (viso/iš jų vykdoma komercinė veikla), vnt. (2024-2028 m.)
	B5. Klientų pasitenkinimo didinimas	Tikslui pasiekti keliamų uždavinių įgyvendinimas, % (2024-2028 m.)
Šviesti visuomenę ir didinti pasitikėjimą	C1. Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas.	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas 5,9 (2024) -> 6,3 (2028)
Didinti veiklos efektyvumą ir skaitmenizaciją	D1. Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža, % (2024 – 2028 m.)
	D2. Skaitmenizuoti veiklos procesus	Igyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, % (2024-2028 m.)
Kurti aukštos darbo kultūros organizaciją	E1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas: 69,6% (2024 m.) → 73,6% (2028 m.)

*rodiklis nurodytas atsižvelgiant į patvirtintą 2024-2028 m. strategiją

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2024 metais VĮ VMU atnaujino Įmonės strategiją 2024-2028 m., kurioje numatyti svarbiausi strateginiai tikslai bei jų įgyvendinimas. Atnaujintoje strategijoje dar didesnis dėmesys skirtas tvarumo įsipareigojimams, technologijų vystymui ir veiklos efektyvumui didinti. Taip pat buvo numatyta pakeisti Įmonės statusą į akcinės bendrovės, atnaujinti Įmonės struktūrą, suvienodinant darbo krūvius atskiruose regioniniuose padaliniuose, įdiegti strateginių projektų portfelio valdymą, parengti veiklos diversifikavimo planą, sukurti atskirą medelynų padalinį, sukurti biokuro padalinį, vystyti didžiųjų karjerų eksploatavimo verslą.

Tikslus medienos matavimas yra vienas pagrindinių Įmonės strateginių uždavinių, todėl jau žengtas didžiulis žingsnis, leidžiantis užtikrinti skaidrų medienos matavimo procesą: modernizuoti medienos matavimo, apskaitos procesai ir veikloje diegiamas fotogrametrinis žaliavinės medienos matavimo metodas, leidžiantis medieną pamatuoti greičiau, patikimiau ir kartu sumažinti darbo sąnaudas. Perėjimas prie modernių ir pažangių technologijų Įmonės veikloje užtikrina skaidrumą, Įmonės vidinių procesų kontrolę, medienos matavimo patikimumą.

Vykdamas VMU 2024-2028 metų veiklos strategiją, VMU nusimatė ir 2024 metais pradėjo įsigyti įrenginius biokuro gamybai ir nuo 2025 m. biokuro pardavimo biržoje – biokurą parduoti kaip galutinį produktą.

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS

2024-2028 m. strategijos kryptys, tikslai ir uždaviniai*

*Raide žymima strateginė kryptis (A.), raide ir vienu skaičiumi – strateginis tikslas (A1.), raide ir skaičių kombinacija – strateginis uždavinys (A1.1.).

PASIEKTŲ REZULTATŲ ATITIKTIS

Nr.	Kryptis / Tikslai /Uždaviniai	Rodiklis	2024 planas	2024 faktas
A.	DIDINTI MIŠKO EKOSISTEMŲ TVARUMĄ			
A1.	Mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti medynų produktyvumą bei atsparumą	Igyvendintų strateginių uždavinių (A1.1. – A1.4.) stebėsenos rodiklių dalis, %	100	100
A1.1.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją, didinant medynų tūrį VĮ VMU valdomuose miškuose. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	Metinis medienos prieaugis VĮ VMU valdomuose III-IV gr. miškuose, mln. m ³	7,65	7,8
A1.2.	Didinti medynų atsparumą formuojant klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių medynų atkūrimą / įveisimą, gerinti atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių kokybę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	Geros kokybės atkurtų ir įveistų miško želdinių ir žėlinių, vertinamų septintaisiais metais, dalis, %	69	70,5
A1.3.	Didinti medynų atsparumą neigiamiems biotiniams ir abiotiniams veiksniams, gerinti miško sanitarinę būklę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	Miško, medelynų, sėklinių miško medžių plantacijų sanitarinės būklės pagerinimo priemonių planų vykdymas, %	95	95
A1.4.	Didinti medynų produktyvumą, tvarumą ir genetinę įvairovę, atkuriant ir įveisiant medynus sodmenimis išaugintais iš genetiškai vertingų sėklų. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A1 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	Miško sodmenų, naudojamų valstybiniam miškams atkurti ir įveisti, išaugintų iš sėklų paruoštų sėklinėse plantacijose ir genetiniuose objektuose, dalis, %	74	75
A2.	Gerinti biologinės įvairovės būklę VĮ VMU valdomuose miškuose	Igyvendintų strateginių uždavinių (A2.1. – A2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, %	100	100
A2.1.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių ir saugomų rūšių apsaugos būklę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“, %	10	10
A2.2.	Gerinti VĮ VMU valdomuose miškuose sutinkamų paukščių apsaugos būklę. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą - 25%.</i>	VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto), %	5	5
A2.3.	Atitikti FSC standarto reikalavimus. <i>Šio uždavinio svoris vertinant A2 tikslo įgyvendinimą - 50%</i>	FSC sertifikatus turinčių VĮ VMU valdomų miškų dalis, %	100	100
A3.	LR aplinkos ministerijos aplinkos apsaugos ir klimato kaitos valdymo programos pažangos priemonės „Skatinti miškų plėtrą ir darnų miškų sektoriaus vystymąsi“ įgyvendinimas	Igyvendinto strateginio uždavinio (A3.1) stebėsenos rodiklio dalis, %	100	87,5

A3.1	Plėtos programos pažangos priemonių įgyvendinimas.	Plėtos programoje pažangos priemonėse numatytų uždavinių įgyvendinimas, %	100	87,5
B.	UŽTIKRINTI VEIKLOS TVARUMĄ IR PLĖTRĄ			
B1.	Mažinti CO ₂ pėdsaką Įmonės veikloje	Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, kg/m ³	9,6	8,9
B1.1	Skaitmeninami Įmonės vidiniai procesai, atsisakoma popierinių dokumentų.	Popieriaus naudojimas veikloje, lyginant su 2022 metais sunaudotu popieriaus kiekiu, %	45	15
B1.2	Mažinti lengvųjų automobilių parko anglies pėdsaką	Įmonės vidutinis vieno lengvojo automobilio išskiriamas CO ₂ kiekis vienam nuvažiuotam kilometrui, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio, %	84	84
B1.3	Mažinti Įmonės suvartojamos galutinės energijos kiekį	Įmonės suvartojamos energijos kiekio kasmetinis sutaupymas nuo <u>vidutinio metinio 2019 - 2021 m.</u> suvartojamos energijos kiekio (88,9 GWh), GWh.	17	16,2
B1.4	Gaminti dalį Įmonės sunaudojamos žaliosios elektros energijos	Saulės elektrinių parko galingumas, MW	0,6	0,0
B2.	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją	Įgyvendintų strateginių uždavinių (B.2.1. – B.2.3.) stebėsenos rodiklių dalis, %	100	100
B2.1	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją įveisiant naujus miškus <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą - 20%</i>	Įveistų naujų miškų dalis per 24 mėn. nuo žemės perdavimo VĮ VMU, %	100	100
B2.2	Didinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų absorbciją tvarkant pažeistas pelkes <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą - 30%</i>	Pelkių plotas, kuriame atlikti atkūrimo darbai, ha	480	480
B2.3	Didinti šalies miškingumą įsigyjant žemės sklypus tinkamus naujų miškų įveisimui (rodiklis sumuojamas) <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą - 50%</i>	Įsigytos valstybės nuosavybės miškams vesti žemės plotas, ha <i>Akumuliuotas rodiklis skaičiuojamas nuo 2023 m.</i>	95	132,9
B3.	Užtikrinti biokuro rinkos stabilumą	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis tūkst. m ³	400	430
B3.1	Pasiūlytos pardavimui ir/ar VĮ VMU perdirbtos biokuro žaliavos (miško kirtimo liekanos) kiekis	Kiekis, tūkst. m ³	400	430
B3.2	Biokuro, pagaminto savais įrenginiais, pardavimo biokuro biržoje, kiekis	Kiekis, tūkst. MWh	0	0
B4.	Eksplatuoti VMU žemėje esančių naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius, vnt. (viso/iš jų vykdoma komercinė veikla), vnt.	2/1	1/0
B4.1	Atidaryti ir eksploatuoti VMU naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinius	Atidarytų ir eksploatuojamų naudingųjų žemės gelmių išteklių telkinių skaičius, vnt. (viso/iš jų vykdoma komercinė veikla), vnt.	2/1	1/0
B5.	Klientų pasitenkinimo didinimas	B5 tikslui pasiekti keliamų uždavinių įgyvendinimas, %	100	100
B5.1	Medienos pirkėjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą - 50%</i>	Medienos pirkėjų pasitenkinimo indekso padidėjimas (NPS), punktais	+2	+10
B5.2	Sodmenų pirkėjų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas <i>Šio uždavinio svoris vertinant B2 tikslo įgyvendinimą - 50%</i>	Sodmenų pirkėjų pasitenkinimo indekso (NPS) padidėjimas, punktais	+2	+24
C.	ŠVIESTI VISUOMENĘ IR DIDINTI PASITIKĖJIMĄ			
C1.	Didinti visuomenės pasitikėjimą, susidomėjimą ir įsitraukimą į VMU veiklas	Visuomenės nuomonės vertinimas, indeksas	5,9	6,4
C1.1	Vykdyti švietėjišką veiklą apie miškininkystę	Jaunųjų miško bičiulių (JMB) narių skaičiaus didinimas, %.	+5	+5
C1.2	Renginių organizavimas įtraukiant visuomenę į miškininkystės veiklą	Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	18 000	26 000

D.	DIDINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ IR SKAITMENIZACIJĄ			
D1.	Didinti valstybės turto valdymo efektyvumą	Koreguota EBITDA marža, % (2025-2027 m. vidutinė reikšmė 47,3%)	36,6%	42,0
D1.1	Įdiegti nepertraukiamos miškotvarkos procesą	Įdiegtas nepertraukiamos miškų inventorizacijos procesas regioniniuose padaliniuose, RP skaičius, vnt.	18	18
D1.2	Didinti medienos ruošos efektyvumą	Brandžių medynų plynų kirtimų likvidinės medienos tūrio išeiga lyginant su bendru stiebų tūriu, %	≥75,5	≥75,5
D1.3	Pertvarkyti ir optimizuoti medelynų valdymą	Realizuojamas miško sodmenų kiekis, tūkst. vnt./ha	80	81
D1.4	VMU valdomų miško kelių su dirbtine dangą kiekio didinimas valstybinės reikšmės miškuose	Padidintas valstybinės reikšmės miškuose VMU valdomų miško kelių su dirbtine dangą kiekis (nuo 2024 m. pradžios), km	380	215
D1.5	Užtikrinti įplaukas į valstybės biudžetą	Pelno įmokos ir netipinių mokesčių (privalomieji atskaitymai ir turto mokestis) suma, mln. Eur	94,7	100
D1.6	Išlaikyti optimalią kapitalo struktūrą	Pinigų ir pinigų ekvivalentų santykis su visu turtu metų pabaigai, %	≤ 25	10*
D1.7	Užtikrinti pelningą įmonės veiklą	Koreguotas grynas pelningumas (proc.)	28,2	33,5
D1.8	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Koreguotas ROE (proc.)	30,6	39,8
D2.	Skaitmenizuoti veiklos procesus	Įgyvendintų strateginių uždavinių (D.2.1. – D.2.5.) stebėsenos rodiklių dalis, %	100	51,5
D.2.1	Įdiegti vieningą medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo informacinę sistemą Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą - 10%	Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš įmonės medkirčių, %	100	100
		Sistemos įdiegimas naudojant duomenis iš rangos įmonių medkirčių, %	50	25
D.2.2	Fotogrametrinio medienos matavimo metodo naudojimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą - 10%	Praktinis įdiegimas / priėmimas, perdavimas žaliavinės medienos, kurios tūriui nustatyti galima naudoti grupinį arba fotogrametrinį matavimo metodą, matuojamos pardavėjo sandėliuose fotogrametriniu matavimo metodu kiekis, %	50/50	13/0
D.2.3	Automatizuotos miško gaisrų aptikimo sistemos įdiegimas Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą - 20%	Įdiegta automatizuota miško gaisrų stebėjimo sistema, %	100	30
D.2.4	Didinti miškų inventorizacijos duomenų tikslumą ir patikimumą Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą - 10%	Žemės paviršiaus lazerinio skenavimo duomenų analizės rezultatai integruoti į miškų inventorizacijos procesą, RP skaičius, vnt.	4	4
D.2.5	Atnaujinti įmonės veiklos valdymo ir apskaitos sistemą Šio uždavinio svaris vertinant D2 tikslo įgyvendinimą - 50%	Atnaujinta įmonės valdymo ir apskaitos sistema, %	40	10
E.	KURTI AUKŠTOS DARBO KULTŪROS ORGANIZACIJĄ			
E1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą	Darbuotojų įsitraukimo, indeksas	69,6	68,52
E.1.1	Formuoti kompetentingą ir stabilų VĮ VMU kolektyvą	Savanoriška darbuotojų kaita, %	<12	8,2
E.1.2	Užtikrinti efektyvias ir skaidrias specialistų atrankas	Pasitvirtinusių skundų kiekis 0, vnt.	0	0
E.1.3	Darbuotojų pakeičiamumo užtikrinimas (vadovų pamainos auginimas)	% nuo bendro vadovų skaičiaus, %	50	50
E.1.4	Užtikrinti saugią darbo aplinką	Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (Sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų) (ne didesnis nei ankstesniais metais pasiektas rodiklis)	< 3,0	1,9

*] pinigų sąvoką įtraukiant ilgalaikį finansinį turtą (ilgalaikius VVP) ir trumpalaikį finansinį turtą (trumpalaikius VVP ir trumpalaikius terminuotus indėlius) rodiklio reikšmė siektų 43,6 proc.

III VALDYMAS

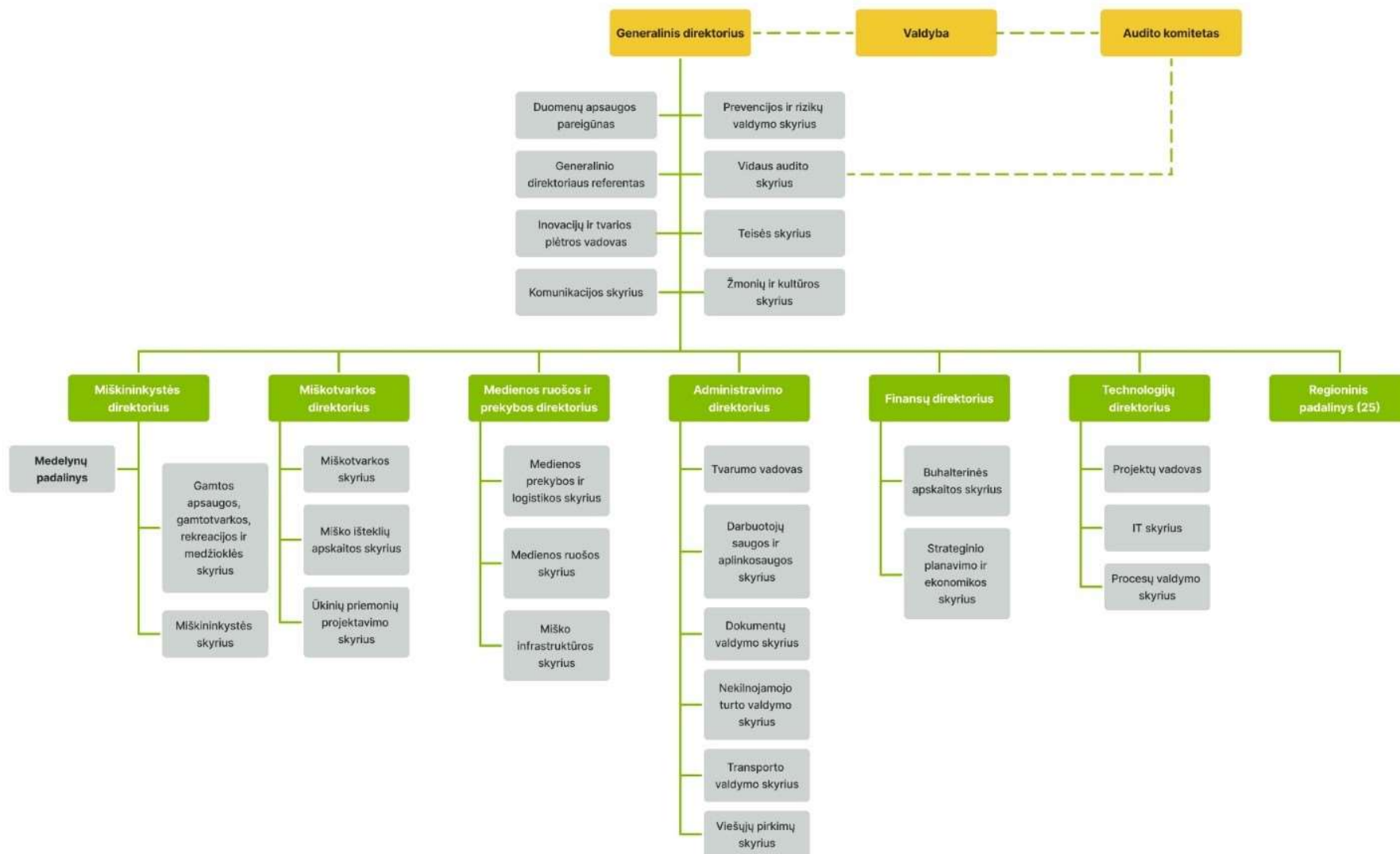
STRUKTŪRA IR VALDYMAS

VĮ VMU valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, valdyba ir VĮ VMU generalinis direktorius.

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija – pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- tvirtina Įmonės veiklos strategiją;
- tvirtina Įmonės įstatus;
- priima sprendimą pakeisti Įmonės buveinę;
- skiria ir atšaukia Įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su Įmonės vadovu sąlygas, Įmonės vardu sudaro ir nutraukia darbo sutartį su Įmonės vadovu, tvirtina Įmonės vadovo pareigybės nuostatus;
- skiria ir atšaukia valdybos narius;
- tvirtina Įmonės metinius turto įsigijimo ir skolinimosi planus, metines pajamų ir išlaidų sąmatas;
- tvirtina Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą;
- parenka atestuotą auditorių ar audito įmonę Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- priima sprendimą reorganizuoti Įmonę;
- priima sprendimą pertvarkyti Įmonę, išskyrus Įstatyme nustatytas išimtis;
- priima sprendimus likviduoti Įmonę ir atšaukti Įmonės likvidavimą;
- paskiria ir atleidžia Įmonės likvidatorių;
- nustato Įmonei privalomąsias miško įveisimo, atkūrimo, apsaugos, tvarkymo ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimo miškuose normas;
- sprendžia kitus teisės aktuose ir Įmonės įstatuose jos kompetencijai priskirtus klausimus.

VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪRA:



VALDYBA

Valdyba yra kolegialus VĮ VMU valdymo organas. Valdyba veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu ir kitais teisės aktais.

Įmonės **valdyba** pagal Įmonės įstatus atlieka šias funkcijas:

- nustato Įmonės struktūrą;
- teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai išvadas dėl Įmonės veiklos strategijos projekto, dėl Įmonės paskirstytojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto, dėl Įmonės metinių pajamų ir išlaidų sąmatų, metinių turto įsigijimo ir skolinimosi planų, taip pat dėl ataskaitinių finansinių metų Įmonės veiklos ataskaitos;
- tvirtina Įmonės darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- nustato Įmonės veiklos rodiklius;
- priima sprendimus dėl komitetų valdybos kompetencijai priskirtos veiklos klausimais sudarymo;
- priima sprendimus dėl Įmonės filialų steigimo ir jų veiklos nutraukimo;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą ir Įmonės vadovui pateikus informaciją apie numatomo pirkimo esminių sąlygų pagrindimą, iš anksto pritaria Įmonės pirkimų sandoriams dėl darbų, prekių ir paslaugų pirkimo, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur, išskyrus atvejus, kai darbai, prekės ir paslaugos perkamos iš centrinės perkančiosios organizacijos arba per ją;
- Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai patvirtinus Įmonės metinį turto įsigijimo ir skolinimosi planą, taip pat patvirtinus Įmonės metinę pajamų ir išlaidų sąmatą, priima sprendimus dėl investicinių projektų, kurių vertė be pridėtinės vertės mokesčio didesnė kaip 1 500 000 (vienas milijonas penki šimtai tūkstančių) Eur. Jiems pritarus, Įmonės valdyba neprivalo tvirtinti atskirų investicinio projekto sandorių
- teikia Įmonės vadovui išvadą dėl vidaus audito funkcijas atliekančio Įmonės struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, pareiginių nuostatų turinio, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už LR vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą;
- atlieka kitas įstatyme ir Įmonės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

VĮ VMU valdyba sudaroma 4 metams iš 5 narių: 1 valstybės tarnautojo, 1 darbuotojų atstovo ir 3 nepriklausomų asmenų, atrinktų įstatymų ir Vyriausybės nustatyta tvarka. Valdybos narius skiria ir atšaukia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kandidatai į Įmonės valdybą turi atitikti įstatyme nustatytus bendruosius ir Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus specialiuosius reikalavimus. Valdybai vadovauja valdybos pirmininkas, kurį iš savo narių renka valdyba.

2022 m. kovo 10 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-52 paskirti valdybos nariai: Paulius Martinkus, Normantas Marius Dvareckas, Marius Aleinikovas, Ina Bikuvienė. 2022 m. gegužės 4 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-89 paskirtas Aurimas Saladžius, valdyboje buvo iki 2024 m. gegužės mėn. 2024 m. gruodžio mėn. paskirta nauja valdybos narė – **Neringa Romanovskaja**.

Valdybos pirmininkas išrinktas per pirmąjį valdybos posėdį 2022 m. kovo 24 d. Juo tapo Paulius Martinkus.

PAULIUS MARTINKUS	MARIUS ALENIKOVAS	INA BIKUVIENĖ	NORMANTAS DVARECKAS	MARIUS NERINGA ROMANOVSKAJA
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	Nepriklausomas valdybos narys	Darbuotojų atstovė	Nepriklausomas valdybos narys	Valstybės tarnautoja
Turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių. P. Martinkus įgyvendino pokyčius strateginio valdymo finansų ir valdymo srityse, svariai prisidėjo prie valstybės savivaldybės įmonių valdymo pertvarkų, dirbo energetikos, transporto, finansų ir nevyriausybinuose sektoriuose. P. Martinkaus darbinė patirtis – 18 metų, įskaitant tiek patirtį Lietuvoje, tiek tarptautinėje Suomijoje, Estijoje ir Latvijoje. Valdybos narys baigęs ekonomikos ir verslo administravimo studijas Stokholmo aukštojoje ekonomikos mokykloje Rygoje, baigė ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto magistrantūros studijas, kvalifikaciją kėlė bendrovių valdymo institute Baltijos šalyse, Švedijos institute, JAV Valstybės departamente.	Miškotyros mokslų daktaras, Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro direktoriaus pavaduotojas, Miškų instituto veiklai, IUFRO organizacijos Tarptautinės tarybos nacionalinis atstovas, LAMMC pirmininkė. Aleksandro Mokslo tarybos narys, VDU ŽŪA Miškų ir ekologijos fakulteto Mokslų tarybos narys, LSD technikos komiteto LST TK 17 „Mediena“ pirmininkas, asociacijų, mokslų žurnalų „Baltic Forestry“ ir „Forestry Studies/Metsanduslikud Uurimused“ redakcinės kolegijos narys, su bendraautoriais paskelbęs 33 publikacijų tarptautinių leidyklų Web of Science duomenų bazėje, virš 30 mokslinių ir populiariųjų straipsnių kituose leidiniuose. M. Aleinikovas baigė Kauno technologijos universiteto Dizaino ir Pramonės inžinerijos magistro laipsnį, nuo 2000 m. savo veiklą susiejo su miškais ir miškininkystės mokslu	VI VMU darbuotojų atstovė valdyboje, VMU Miško išteklių apskaitos skyriaus vyresnioji specialistė, Valstybinių miškų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė. Aleksandro Stulginskio universitete (dabar – Vytauto Didžiojo universitetas) 2012 m. įgijo Miškotyros mokslų daktarės laipsnį VDU LŽŪA Miškų ir ekologijos fakulteto, vyresn. lektorė	Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ nepriklausomas valdybos narys ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra, “ valdomo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ steigėjas ir vadovas, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris. N. M. Dvareckas yra sukaukęs įmonių valdymo patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse. N. M. Dvareckas baigęs Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį, įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose London Business School Didžiojoje Britanijoje.	Kokybės ir rizikų valdymo skyriaus patarėja (Valstybės tarnautoja) VI Aplinkos Apsaugos Valdymo Agentūroje. Fokusuojasi į vidinių projektų ir procesų optimizavimą. Daugiau kaip 20 m. patirties verslo procesų optimizavimo projektuose. Specializacija – pardavimo ir aptarnavimo procesai, CRM diegimas, eksportas. Tarptautinių konsultacinių įmonių: Richardson (JAV) Implement (Danija), Commerzial (Švedija) partnerė - konsultantė. KTU vizituojanti dėstytoja. Lietuvos Pardavėjų Asociacijos steigėja ir Valdybos narė. Dirbo pardavimo procesų, plėtros ir skaitmenizavimo projektuose Microsoft, Dell, ORANGE, TELIA, Maersk Line, Philips, Becton Dickinson, BMI, Emerson, Bentley Systems, Henkel, TENTE, Thessen Krupp Elevators, VERTIV kt. tarptautinėse komandose. Valdybos narė yra baigusi Magistro studijas VU „Tarptautinės komunikacijos programa, komunikacijos ir informacijos valdymas“. Toliau kvalifikaciją kėlė ir įgijo tarptautinių mastu pripažįstamus sertifikatus. Sales Process design® (JAV),

				Sales Process Optimization® (JAV), Solution Selling® (JAV).
Paskirtas: 2022 m. kovo 10 d. (pirmininku: 2022 m. kovo 24 d.)	Paskirtas: 2022 m. kovo 10 d.	Paskirta: 2022 m. kovo 10 d.	Paskirtas: 2022 m. kovo 10 d.	Paskirta: 2024 m. gruodžio 05 d.

2024 m. organizuota 14 valdybos posėdžių (3 iš jų – rašytinės procedūros būdu), kuriuose valdyba sprendė įvairius valdybos kompetencijai priskiriamus klausimus. Valdybos narių posėdžių lankomumas buvo 99 proc.

Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
Paulius Martinkus	100 %
Marius Aleinikovas	100 %
Ina Bikuvienė	93 %
Normantas Marius Dvareckas	100 %
Aurimas Saladžius	100 % (iki 2024 m. 05 mėn)
Neringa Romanovskaja	100 % (nuo 2024 m. 12 mėn)

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi ir Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ 5 punktu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos valdybos nariams nustatytas fiksuotas mėnesinio atlygio dydis:

- valdybos pirmininkui – 1/5 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nariams – 1/7 nuo praėjusių finansinių metų, kai valdyba buvo paskirta, valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus faktinio vidutinio mėnesinio atlyginimo. Vienodas atlygio dydis taikomas visos valdybos kadencijos metu.
- valdybos nario pagrįstų kelionės (transporto) išlaidų, patirtų vykdant valdybos nario veiklą, kompensuojama bendra suma per ketvirtį negali viršyti 300 Eur.

Valdybos narys	Valdybos nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2024 m.
Paulius Martinkus	21 083
Marius Aleinikovas	15 064
Ina Bikuvienė	15 064
Normantas Marius Dvareckas	15 064

Aurimas Saladžius	5 763
Neringa Romanovskaja	1 084

VALDYBOS VEIKLA

2024 metais vyko 14 valdybos posėdžių, iš kurių 3 vyko rašytinės procedūros būdu. Valdybos posėdžiai buvo organizuojami skirtinguose Įmonės regioniniuose padaliniuose: Šakių, Nemenčinės, Kuršėnų, Mažeikių. Prieš kiekvieną posėdį vyko susitikimai su padalinio darbuotojais, siekiant išgirsti kasdienes iššūkius ir darbuotojų įžvalgas dėl naujų strateginių iniciatyvų.

Valdybos nariai ir valdybos pirmininkas pagal savo sritis bendravo su Įmonės savininku, darbuotojų profesine sąjunga, Valdymo koordinavimo centru, dalyvavo konferencijose ir diskusijose su klientais (AB VMG Wood Solutions), paslaugų tiekėjais ir akademinė bendruomene (VDU Žemės ūkio akademijos vadovybe, VDU Žemės ūkio akademijos Miškų ir edukologijos fakulteto vadovybe, LAMMC administracija ir LAMMC Miškų instituto mokslininkais). Vyko išvažiuojamieji susitikimai su Įmonės darbuotojais, kurie valdybos nariams gyvai pristatė diegiamas technologijas ir savo darbo specifiką.

Valdyba 100 procentų įgyvendino 2024 metams nusistatytą darbų planą. 2025 metų sausio-kovo mėn. valdyba atliko savęs vertinimą ir kartu su 2025 metų veiklos planu pristatė ataskaitą Įmonės savininko atstovams

2024 metais valdybos posėdžiuose buvo svarstyti šie prioritetiniai klausimai:

- strategijos įgyvendinimo priežiūra ir strategijos atnaujinimas;
- vadovo pasiektų rodiklių vertinimas ir naujų tikslų nustatymas;
- Valdybos veiklos vertinimas;
- struktūros peržiūra ir atnaujinimas;
- Įmonės funkcijų centralizavimas;
- rizikų vertinimas, kontrolės ir vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- Įmonės politikų, tvarkų peržiūra;
- Įmonės biudžeto svarstymas;
- einamųjų finansinių rodiklių ir gamybos rodiklių peržiūra;
- pirkimų, kurių vertė viršija 1500 tūkst. Eur, tvirtinimas;
- Įmonės veikla Natura 2000 ir saugomose teritorijose;
- priešgaisrinės miškų apsaugos organizavimas;
- sanitarinės miškų apsaugos organizavimas;
- technikos atnaujinimas;
- Įmonės nekilnojamojo turto valdymas;
- lengvųjų automobilių efektyvus panaudojimas;
- Įmonės tvarumas;
- IT projektų įgyvendinimas;
- 2024 metų VMU darbuotojų įsitraukimas ir lojalumo rodiklis;
- darbo užmokesčio analizė;

- studijų galimybių pristatymas.

VADOVYBĖ

Įmonės vadovybei priskiriami Įmonės vadovaujantys darbuotojai – generalinis direktorius, miškotvarkos, miškininkystės, medienos ruošos ir prekybos, administravimo, finansų ir technologijų direktoriai.

Valdas Kaubrė – VĮ VMU generalinis direktorius (nuo 2019 m. lapkričio 14 d.). V. Kaubrė turi sukaupęs didelę vadovavimo miškų ūkyje veikiančios įmonės ūkinei, komercinei ir finansinei veiklai patirtį.

Medienos ruošos ir prekybos direktorė **Ramunė Petkevičienė**

Medienos ruošos ir prekybos direktore dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja medienos prekybos, logistikos, ruošos ir miško infrastruktūros sritis.

R. Petkevičienė sukaupusi didelę patirtį planuojant, organizuojant bei vykdant medienos prekybą ir logistiką.

Miškotvarkos direktorius **Martas Lynikas**

Miškotvarkos direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškų inventorizacijos, miško išteklių apskaitos ir ūkinių priemonių projektavimo sritis. M.Lynikas turi sukaupęs daugiau nei 25 metų patirtį miškotvarkos ir miškininkystės srityse.

Finansų direktorė **Aidė Džiautaitė**

Finansų direktore dirba nuo 2024 m. sausio 1 d. kuruoja ekonomikos, strateginio planavimo ir buhalterinės apskaitos sritis. A. Džiautaitė sukaupusi 30 metų patirtį finansų valdymo bei priežiūros srityje, apskaitos ir mokesčių veiklos koordinavime, turi septynerių metų darbo patirtį įmonių valdybose

Technologijų direktorius **Evaldas Stankūnas**

Technologijų direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja informacinių technologijų, procesų ir projektų valdymo sritis.

E. Stankūnas sukaupęs didelę patirtį dirbant tarptautiniuose IT projektuose, IT strategijų kūrime bei sistemų diegime didelėse organizacijose.

Miškininkystės direktorius **Mindaugas Petkevičius**

Miškininkystės direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja miškininkystės, gamtos apsaugos, gamtotvarkos, rekreacijos, medžioklės sritis.

M. Petkevičius turi sukaupęs daugiau nei 20 metų patirtį miškininkystės srityje

Administravimo direktorius **Gintaras Bacevičius**

Administravimo direktoriumi dirba nuo 2024 m. sausio 1 d., kuruoja viešųjų pirkimų, dokumentų valdymo, nekilnojamojo turto valdymo, transporto valdymo, darbuotojų saugos ir aplinkosaugos, tvarumo sritis.

G. Bacevičius turi sukaupęs daugiau nei 18 metų patirtį miškininkystės ir veiklos administravimo srityje.

AUDITO KOMITETAS (Įdėti nuotraukas)

2022 m. 4 metų kadencijai buvo paskirti nauji Audito komiteto nariai, kurie veikia pagal 2022 m. gegužės 18 d. Valdybos sprendimu Nr. 1VP(E)-4 patvirtintus „Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos audito komiteto nuostatus“. Nuostatai kasmet peržiūrimi ir pagal poreikį koreguojami bei atnaujinami. 2024 m. laikotarpiu audito komitetą sudarė 3 nariai – 2 nepriklausomi Valdybos nariai bei 1 nepriklausoma išorinė narė, kuri 2022 m. buvo išrinkta Audito komiteto pirmininke.

GINTARĖ KRIVICKĖ	PAULIUS MARTINKUS	NORMANTAS MARIUS DVARECKAS	MARIUS ALEINIKOVAS
Audito komiteto pirmininkė	Audito komiteto narys	Audito komiteto narys	Audito komiteto narys
Vidaus audito profesionalė, beveik 10 metų kaupusi profesinę patirtį tiek privačiame, tiek viešajame sektoriuje, o aštuoneri iš jų – vadovaujamosiose pareigose. Aktyviai prisideda prie vidaus audito profesijos propagavimo savanoriška veikla bei žinių ir patirties dalinimusi įvairiuose renginiuose.	Turintis patirties dirbant valdybos nariu ir pirmininku 14-oje skirtingų įmonių, įgyvendinant pokyčius strateginio valdymo, finansų ir valdysenos srityse, valstybės ir savivaldybių įmonių pertvarkose.	Suakapęs įmonių valdysenos patirties eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse ir privačiose bendrovėse, įmonių jungimosi ir įsigijimo konsultacijų UAB „Adventum“ steigėjas ir vadovas. Valstybės valdomų įmonių UAB „Toksika“ valdybos pirmininkas ir UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ buvęs nepriklausomas valdybos narys, KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto narys, AB „Vilniaus šilumos tinklai“ įmonių įsigijimų partneris.	
Paskirta nuo: 2022 m. gegužės 18 d.	Paskirtas nuo: 2022 m. gegužės 18 d.	Paskirtas nuo: 2022 m. gegužės 18 d.	Paskirtas nuo: 2024 m. gruodžio 19 d.

2024 m. vyko 7 Audito komiteto posėdžiai, žemiau yra pateikiama posėdžių lankomumo informacija.

Audito komiteto narys	Dalyvauta posėdžiuose, kartai	Posėdžių lankomumas
Gintarė Krivickė	7/7	100 proc.
Paulius Martinkus	7/7	100 proc.
Normantas Marius Dvareckas	7/7	100 proc.

Audito komiteto narys	Audito komiteto nario atlygis, Eur (priskaičiuotos sumos su mokesčiais) 2024 m.
-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------

Gintarė Krivickė	4 110
Paulius Martinkus	2 790
Normantas Marius Dvareckas	2 655

Audito komiteto siekis yra didinti Įmonės veiklos skaidrumą, patikimumą ir efektyvumą, užtikrinti priimamų finansinių, veiklos ir investicinių sprendimų naudą Įmonės akcininkui, darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Audito komitetas veikia kaip patariamasis Valdybos organas ir atlieka šias funkcijas:

1. vykdo Įmonės finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūrą, apimančią tokių finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo ES elektroninio ataskaitų teikimo formatu procesų bei pačių auditų atlikimo procesų stebėseną, finansinių ir tvarumo ataskaitų rengimo procesų vertinimą ir rekomendacijų dėl šio šiuo procesų tobulinimo teikimą;
2. vykdo Įmonės auditorių ir audito įmonių arba nepriklausomų tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjų (toliau – nepriklausomi užtikrinimo paslaugų teikėjai) nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą, apimant stebėseną, kaip auditoriai ir audito Įmonės arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjai laikosi šių principų, rekomendacijų dėl efektyvesnio šių principų laikymosi užtikrinimo teikimą;
3. vykdo Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų, turinčių įtakos Įmonės finansinei ir tvarumo atskaitomybei, veiksmingumo priežiūrą, įskaitant procesą, reikalingą vadovybės ataskaitai, kurioje turi būti pateikta informacija tvarumo klausimais, parengti ES elektroninio ataskaitų teikimo formatu. Minėta priežiūra be kita ko, apima Įmonės vidaus kontrolės, vidaus ir išorės rizikų, jų procesų valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną, šių sistemų vertinimą ir rekomendacijų dėl šių sistemų tobulinimo teikimą;
4. teikia Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai rekomendacijas dėl audito Įmonės arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų parinkimo ir siūlomo atlygio dydžio;
5. teikia Valdybai ir Įmonės generaliniam direktoriui rekomendacijas dėl Įmonės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, taip pat dėl atsakomybės jam taikymo už Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, kituose taikytinuose teisės aktuose (įskaitant Lietuvos Respublikos darbo kodekse) nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimą;
6. Valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie su Įmonėje atliekamu metinių finansinių ataskaitų auditu ir metinės tvarumo atskaitomybės užtikrinimu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis ir tvarumo ataskaitomis, teikia rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
7. Valdybos nustatytu terminu pateikia jai apibendrintą informaciją apie Įmonės auditą atliekančių audito įmonių arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, taip pat apie audito įmonių arba nepriklausomų užtikrinimo paslaugų teikėjų Įmonei suteiktas ne audito paslaugas;
8. rengia ir teikia Valdybos posėdžiams reikalingą medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
9. Valdybos nustatytu reguliarumu informuoja ją apie Įmonėje Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikia informaciją apie minėtų institucijų pateiktą rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę.

Audito komiteto veikla 2024 metais:

- atlikus Audito komiteto veiklos ir kompetencijų savęs vertinimą, sudarytas ir patvirtintas Audito komiteto veiklos planas 2024 m.;
- susitikimuose su išorės auditoriumi papildomai buvo aptariama bei teiraujama dėl taikomų reikšmingumo ribų nustatymo kriterijų, numatomų kibernetinio saugumo įvertinimo procedūrų, AVNT atliktų 2022-2023 m. išorės auditoriaus vertinimo rezultatų, išorės auditoriaus nepriklausomumo išpildymo reikalavimų laikymosi, auditą atliekančios komandos profesionalumo lygio ir pakankamumo klausimai;
- Nustatytu periodiškumu Audito komitetas buvo supažindinamas su Įmonės veiklos bei laisvų lėšų valdymo rezultatais;

- Ketvirtiniu periodiškumu buvo aptariamoms vidaus kontrolės bei rizikų valdymo ataskaitoms, jei reikia, numatomi papildomi pavedimai Vadovybei. Audito komitetas buvo supažindintas su įmonėje įdiegta Rizikų valdymo informacine sistema;
- Buvo svarstomos vidaus auditų skyriaus atliktų auditų ataskaitos bei Vadovybės siūlomi veiksnių planai siekiant įgyvendinti audito rekomendacijas;
- Buvo svarstoma vidaus audito 2023 m. veiklos ataskaita bei siūlomi tvirtinimui Vidaus audito skyriaus vadovo pagrindiniai veiklos rodikliai 2024 m.;
- Vyko atskiri susitikimai su Tvarumo veiklos atsakingu asmeniu, kurių metu buvo pristatytas Tvarumo veiklos planas 2024 metams, pateikiant pagrindinių darbų sąrašus ir jų atlikimo terminus. Audito komiteto nariai dalyvavo reikšmingų tvarumo temų nustatyme padedant išorės tiekėjui, o vėliau buvo supažindinti su gautais Dvejopo reikšmingumo analizės rezultatais;
- Svarstyti išorės tiekėjo atlikto Kibernetinio saugumo vertinimo rezultatai bei planuojami organizacijos pokyčiai tinkamam šios srities rizikų valdymui;
- Audito komiteto nariai buvo supažindinti su inicijuotais ir suplanuotais Inventorizacijos aprašo pakeitimais;
- Metų viduryje svarstyti vidaus audito metinio plano įgyvendinimo bei poauditinės veiklos rezultatai;
- Aptartos galimybės tiksliau atspindėti VMU patikėjimo teise valdomų, nebalansinėse sąskaitose apskaitomų, miško žemės ir medynų vertes;
- Svarstytas vidaus audito skyriaus atliktas rizikos vertinimas ir teiktas Valdybos patvirtinimui siūlomas vidaus auditų planas 2025 m.;
- Vykdyta Audito komiteto veiklos nuostatų peržiūra ir siūlomos korekcijos teiktos Valdybos tvirtinimui. 2024 m. pabaigoje Valdyba priėmė sprendimą papildyti Audito komitetą Tvarumo srities kompetencijomis ir į Audito komiteto sudėtį deleguoti papildomą valdybos narį.

RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikų valdymas yra integruotas į veiklos procesų valdymą bei yra neatsiejama VMU veiklos dalis. VMU veiklą veikia vidinės ir išorinės rizikos, kurios gali paveikti jos rezultatus. Siekiant sumažinti jas iki priimtino lygio, VMU yra taikomi vieningi rizikos valdymo principai ir geriausios rizikų valdymo praktikos. Rizikų valdymo sistema nuolat peržiūrima ir tobulinama.

2024 m. buvo atnaujinta:

- [Rizikų valdymo politika](#);
- patvirtintas Rizikų valdymo proceso aprašas.

Rizikų valdymo proceso apraše nustatytas detalesnis rizikų vertinimo, jų valdymo priemonių ir rizikų įvykių valdymo procesas.

Rizikų valdymo priemonės yra nustatomos vidutinio, aukšto ir labai aukšto lygio rizikoms, kas ketvirtį stebimi visų rizikų rodiklių rezultatai, rizikų ir grėsmių pokyčiai. Kas ketvirtį yra teikiamos ataskaitos Aplinkos ministerijai, VMU Audito komitetui ir Valdybai.

VMU, valdydama jos veikloje kylančias rizikas, siekia šių tikslų:

- identifikuoti potencialias rizikas, keliančias grėsmę kasdienei veiklai vykdyti ir VMU tikslams pasiekti;
- pašalinti arba sumažinti rizikos įvykių atsiradimo priežastis ir jų pasireiškimo tikimybę;
- nustatyti rizikų valdymo priemones bei jas stebėti;
- sumažinti galimus nuostolius;
- padėti priimti valdymo sprendimus.

VMU naudojama vieninga Rizikų valdymo informacinė sistema, kuri 2024 m. buvo tobulinama, plėtojama, sudarant sąlygas šioje sistemoje teikti ir tvarkyti duomenis, susijusius ne tik su nustatytomis veiklos rizikomis ar jų grėsmėmis, rizikų valdymo priemonėmis, bet ir su rizikų įvykiais, juridinių ir fizinių asmenų rizikingumo vertinimais, darbuotojų gautų dovanų administravimu, vidaus kontrolės priemonių vykdymu ir užduočių formavimu.

VMU darbuotojams buvo vykdomi vidiniai mokymai tema „Rizikų valdymo informacinės sistemos funkcionalumai“.

REIKŠMINGĄ ĮTAKĄ GALINČIOS DARYTI ĮMONĖS VEIKLOS RIZIKOS

Rizikos pasireiškimo sritis	Rizika	Rizikos mažinimo priemonė
Viešieji pirkimai	Viešųjų pirkimų vykdymo terminai. Viešųjų pirkimų vykdymas pažeidžiant viešųjų pirkimų principus ir teisės aktų reikalavimus. Interesų konfliktai. Viešųjų pirkimų pretenzijų nagrinėjimas.	Proceso stebėjimas ir vidaus kontrolė. Darbuotojų mokymai. Pagalba pirkimų iniciatoriams pateikiant metodinę medžiagą. Viešųjų ir privačių interesų derinimo proceso kontrolė. Pretenzijų nagrinėjimo komisijos veikla. Gautų pretenzijų stebėseną ir analizę.
Medienos gamyba	Žmogiškosios ir tikslumo klaidos, galimas piktnaudžiavimas priimant, perduodant ir apskaitant medieną.	Naudojamas fotogrametrinis fiksavimo būdas, mobilus meistro programėlė EMA, atliekami vidaus kontrolės patikrinimai. Diegiama medkirčių duomenų apie pagamintų sortimentų tūrį perdavimo sistema.
Žmogiškųjų išteklių valdymas	Atlygio neatitiktis rinkos lygiui. Miškininko profesijos nepatrauklumas.	Rinkos atlygio vidurkio stebėseną. Sprendimų dėl darbo užmokesčio ir darbų įkainių didinimo priėmimas. Išorinė komunikacija ir bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis: praktinės pamokos mokiniams, jaunųjų miško bičiulių būreliai, studentų praktikos, profesijos pristatymas karjeros dienų renginiuose. Perkvalifikavimo studijos norintiems įgyti miškininko profesiją.
Medelynų veikla	Dauginamosios medžiagos kiekis ir kokybė tiesiogiai neigiamai gali daryti įtaką miškininkystės procesams. Sodmenų netekimas dėl neteisėtų veiksmų.	Medelynų optimizavimo programa, technologijų taikymo suvienodinimas, veiklos skaitmenizavimas, vidaus kontrolė.
Miško apsauga	Spygliuočių medynų kenkėjų poveikis. Pavėluota reakcija į įvykį dėl priešgaisrinės kontrolės sistemos techninės neatitikties ir (ar) žmogiškosios klaidos. Medienos netekimas dėl neteisėtų veiksmų.	Miško sanitarinės apsaugos priemonių vykdymas, medynų žvalgyba, vidiniai patikrinimai. Nepatraukiamas miško stebėjimas, proceso vidaus kontrolė, reakcijos laiko testavimo pratybos. Vidaus kontrolė, patruliavimas, stebėjimas vaizdo kameromis.
Informacinių technologijų valdymas	Informacijos saugumo ir kibernetiniai incidentai.	IT saugumo sprendimų įdiegimas IT ištekliuose. Kibernetinių incidentų fiksavimas, incidento sustabdymas, tinklo infrastruktūros stebėjimas. Tiekėjų saugos priemonių įgyvendinimo užtikrinimas.
Išorinės komunikacijos valdymas	Poveikis įmonės reputacijai.	Bendradarbiavimas su visuomeninėmis organizacijomis ir kitomis valstybės institucijomis, išankstinis visuomenės informavimas. Viešai teikiamų pranešimų stebėjimas. Įmonės tikslios ir objektyvios informacijos teikimas žiniasklaidai.
Prekyba mediena	Kliento nemokumas.	Savalaikis atsiskaitymų rizikos stebėjimas ir efektyvios skolų administravimo priemonės palaikymas.
Finansų valdymas	Žaliavinės medienos rinkos kainos nestabilumas, svyravimai.	Prekybos žaliavine mediena rinkos stebėjimas ir vertinimas, kaštų valdymas, atsižvelgiant į rinkos pokyčius, atsakingas planavimas.

2024 m. VMU darbuotojams teikti pranešimai:

- Naujovės Rizikų valdymo informacinėje sistemoje;
- Veiklos rizikų stebėjimo ataskaita;
- Asmens duomenų apsauga;
- Kibernetinių rizikų valdymas;
- Kyšio samprata. Kyšininkavimas, papirkimas ir prekyba poveikiu – draudžiamos veikos;
- Pranešėjų apsauga – Vidinis kanalas ir Pasitikėjimo linija;
- Korupcijos prevencijos procesai ir planai;
- Privačių interesų deklaravimas ir pasitaikančios klaidos;
- Nulinės dovanų politikos nuostatos ir kt.

2024 m. VMU darbuotojams vykdyti mokymai:

- Rizikų valdymo informacinės sistemos funkcionalumai;
- Atitikties ir rizikų valdymas;
- Efektyvi finansų kontrolė viešajame sektoriuje: nuo sistemos kūrimo iki rezultatų analizės;
- Strategijos rengimas ir įgyvendinimas – nuolatinis organizacijos procesas;
- Kibernetinis atsparumas;
- Proceso nustatymas ir reglamentavimas;
- Personalo patikimumo užtikrinimas;
- Antikorupcijos standartas ISO 37001. Kas tai ir kaip jis veikia?;
- Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
- Pranešėjų apsauga Lietuvoje: įstatymo taikymo praktiniai aspektai;
- Privačių interesų deklaravimas ir kt.

Vidaus kontrolės politika. VMU yra įdiegta ir nuolatos atnaujinama vidaus kontrolės sistema, taip pat patvirtinta [Vidaus kontrolės politika](#). Vidaus kontrolės pagrindas – VMU veiklos rizikų, įskaitant korupcijos riziką, vertinimas ir valdymas, atitinkamų vidaus kontrolės procesų, uždavinių, veiksmų ar priemonių nustatymas ir stebėsenos vykdymas.

VMU vidaus kontrolės tikslai:

- laikytis teisės aktų, reglamentuojančių Įmonės veiklą, reikalavimų;
- saugoti VMU turtą nuo sukčiavimo, iššvaistymo, pasisavinimo, neteisėto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo ar kitų neteisėtų veikų;
- vykdyti veiklą, laikantis efektyvaus išteklių naudojimo ir patikimo finansų valdymo principo, grindžiamo ekonomiškumu, efektyvumu ir rezultatyvumu;
- teikti patikimą, aktualią, išsamią ir teisingą informaciją apie finansinę ir kitą veiklą.

Vidaus kontrolės sistema apima: etikos standartų ir VMU politikų diegimą; tinkamą VMU veiklos ir vykdomų procesų reglamentavimą; korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą; interesų konfliktų identifikavimą ir valdymą; tinkamą struktūrinių padalinių veiklos kontrolę; aiškiai nustatytas darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę; tinkamų sąlygų darbuotojų kvalifikacijai kelti užtikrinimą; tinkamų priemonių, informacinių sistemų įsigijimą, įsidiegimą ir naudojimą; tinkamą vykdomų funkcijų atskyrimą ir paskesnę kontrolę, „keturių akių“ principą; kitas priemones.

2024 m. buvo patvirtintas Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos finansinės apskaitos vidaus kontrolės aprašas, kuriame nustatyta kaip kuriama Įmonėje apskaitos vidaus kontrolės sistema, atsižvelgiant į apskaitos rizikų vertinimą. Nustačius apskaitos rizikos veiksnius, įvertinama rizika ir parenkamos atitinkamos Įmonės apskaitos kontrolės priemonės šiai rizikai valdyti bei stebima, ar apskaitos kontrolės priemonės veikia taip, kaip numatyta.

2024 m. buvo tobulinami Rizikų valdymo informacinė sistema ir jos Vidaus kontrolės priemonių modulis. VMU vadovams vykdyti mokymai dėl vidaus kontrolės priemonių ir rizikos įvykių ataskaitų formavimo, užduočių, susijusių su neatitikčių ar jų priežasčių šalinimu, papildomos informacijos teikimu, formavimo sistemoje.

Valdant nustatytas veiklos rizikas, atliktos įvairios vidaus kontrolės priemonės (patikrinimai), apimančios šias veiklos sritis: žaliavinės medienos apskaita; gabenamos medienos kontrolė; medienos ženklavimas ir perklasifikavimas; miško kirtimo kokybė; miško sanitarinės apsaugos organizavimas; medžių liemenų pavojingų kenkėjų mažinimo priemonių taikymas; medkirčių veikla; medelynų veikla; transporto priemonių naudojimas ir degalų apskaita; nenukirsto miško pardavimas ne aukciono būdu; neblaivumo patikros; viešųjų pirkimų vykdymas; darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės ir civilinės saugos prevencija; miškotvarkos darbų kontrolė; miško apsauga; biržių atrėžimas; kertamų / iškirstų biržių tūrio kontrolė; miško keliai; FSC standarto reikalavimų laikymasis ir kt.

Reikšmingų rizikų nustatymas ir vertinimas, susijęs su klimato kaita ir darbuotojais pateiktas Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitos dalyje – VI skyriuje.

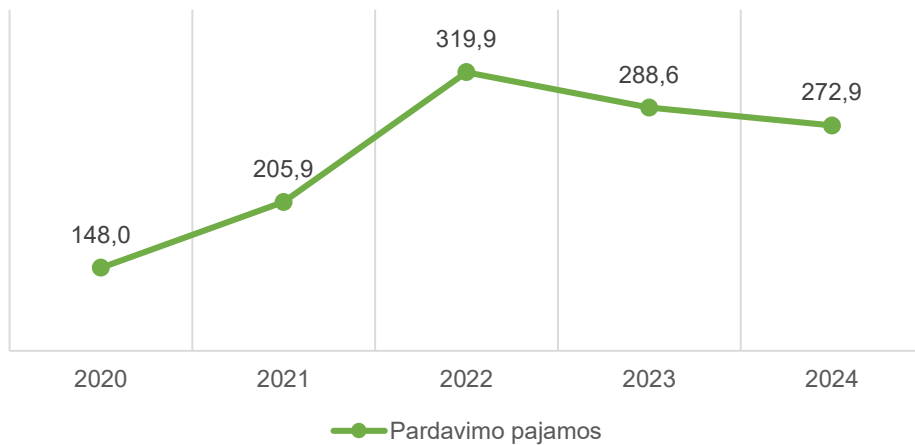
IV REZULTATAI

FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

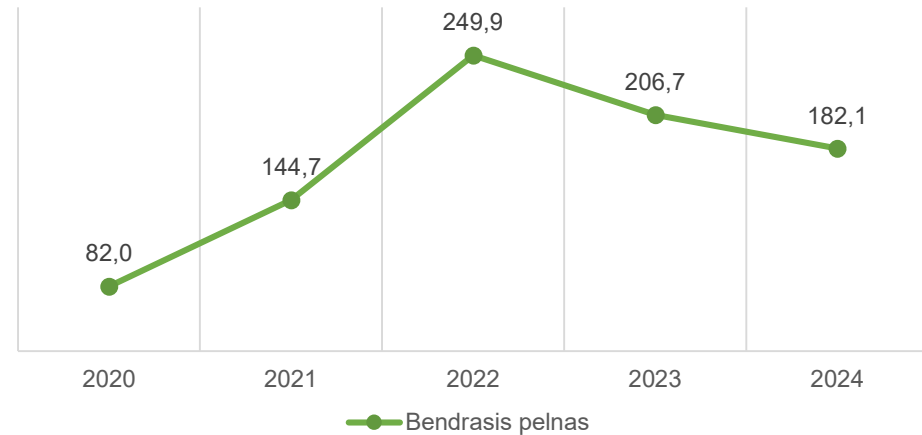
PAJAMOS IR BENDRASIS PELNAS

Pardavimo pajamos, lyginant su 2023 m., sumažėjo 5,5 proc., bendrasis pelnas – 11,9 proc. dėl mažesnių žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimų pajamų, kurios bendroje pajamų struktūroje sudaro apie 98 proc. Žaliavinės medienos ir kirtimo liekanų pardavimų pajamų mažėjimą įtakojo mažesnė medienos pardavimo kaina. Medienos ir kirtimo liekanų kainą didžiaja dalimi suformuoja pusmetiniai aukcionai. Žaliavinės medienos pardavimų bendrasis pelnas sudaro 94 proc. (iki privalomųjų atskaitymų nuo pajamų ir miško atkūrimo sąnaudų), o kartu su kirtimo ir medienos ruošos liekanomis – 98 proc. viso bendrojo pelno. Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis 2024 m. didino pajamas 2,7 mln. Eur (2023 m. mažino 12,1 mln. Eur). Kitų pajamų grupių pardavimų įtaka bendro pajamų lygio ir bendrojo pelno pokyčiui yra nežymi.

Pardavimo pajamos (mln. Eur)



Bendrasis pelnas (mln. Eur)



Pajamos (mln. Eur)

Straipsnis	2023	2024	Pokytis
Žaliavinė mediena	279,7	254,5	-9,0%
Nenukirstas miškas	0,4	0,5	25,6%
Antrinė ir šalutinė produkcija	11,7	9,5	-18,6%
Sėklos ir sodmenys	2,4	2,2	-8,2%
Kitos prekės ir paslaugos	6,5	3,4	-47,6%
<i>Sukauptos pajamos dėl medienos likučių</i>	-12,1	2,7	-122,3%
Viso:	288,6	272,9	-5,5%

Dalis
pardavimuose

2023	2024
92,7%	94,3%
0,1%	0,2%
4,0%	3,5%
0,8%	0,8%
2,3%	1,2%
100,0%	100,0%

Bendrasis pelnas (mln. Eur)

Straipsnis	2023	2024	Pokytis
Žaliavinė mediena	204,7	171,4	-16,3%
Nenukirstas miškas	0,1	0,3	163,9%
Antrinė ir šalutinė produkcija	9,5	6,8	-28,7%
Sėklos ir sodmenys	0,5	0,1	-67,4%
Kitos prekės ir paslaugos	3,9	0,8	-78,8%
<i>Sukauptos pajamos dėl medienos likučių</i>	-12,1	2,7	-122,3%
Viso:	206,7	182,1	-11,9%

Dalis pelne

2023	2024
93,2%	95,6%
0,0%	0,1%
4,6%	3,7%
0,2%	0,1%
1,9%	0,5%
100,0%	100,0%

2024 m. žaliavinės medienos vidutinė kietmetrio kaina buvo 14,5 proc. mažesnė nei 2023 m. Parduota 6,4 proc. daugiau žaliavinės medienos. Padidėjus rangovų paslaugų įkainiams (rangovai atlieka apie 70 proc. medienos ruošos darbų), darbo užmokesčiui, žaliavinės medienos kietmetrio savikaina padidėjo 4,3 proc.

Žaliavinės medienos rezultatai

Straipsnis	2023	2024	Pokytis
Pajamos (mln. EUR)	279,7	254,5	-9,0%
Savikaina (mln. EUR)	75,0	83,2	10,9%
Parduotas kiekis (tūkst. m ³)	3 926	4 176	6,4%
Pardavimo kaina (EUR/m ³)	71,25	60,95	-14,5%
Pardavimo savikaina (EUR/m ³)	19,10	19,92	4,3%
Bendrasis pelnas (EUR/m³)	52,2	41,0	-21,3%
Bendrojo pelno marža (proc.)	18,6%	16,1%	-2,5%

Žaliavinės medienos pardavimo kainos mažėjimas turėjo neigiamą 43,0 mln. Eur įtaką bendrajam pelnui. Taip pat pelną 3,4 mln. Eur mažino padidėjusios sąnaudos dėl žaliavinės medienos ruošos savikainos augimo. Parduotas didesnis kiekis bendrąjį pelną padidino 13,1 mln. Eur.

Žaliavinės medienos bendrojo pelno nuokrypių analizė

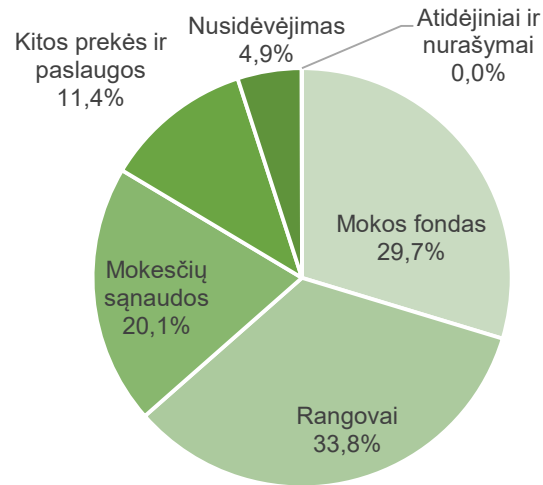
Straipsnis	Suma 2024 (mln. EUR)
BP* pokytis dėl kiekio	13,1
BP* pokytis dėl kainos	-43,0
BP* pokytis savikainos	-3,4

*BP - bendrasis pelnas

SAŃAUDOS

Įmonės sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro mokesčiai (darbo užmokestis su pajamų mokesčiu ir socialiniu draudimu, priedai, premijos, išmokos darbuotojams) ir rangovų paslaugos (medienos ruošos ir miško atkūrimo darbai). Šios dvi sąnaudų grupės 2024 m. sudarė 64,3 proc. visų sąnaudų, o eliminavus privalomuosius atskaitymus jos sudarė 77,0 proc. sąnaudų. Veiklos mokesčių sąnaudos sudarė 17,6 proc. Didžioji jų dalis – privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo pajamų už žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (15 proc. nuo pajamų) bei turto mokesčiai (2,5 mln. Eur).

Sąnaudų struktūra 2023 m.



OBJ

Palyginus su 2023 m., sąnaudos padidėjo 7,7 proc. Didžiausią įtaką sąnaudų pokyčiui darė rangovų paslaugų ir mokesčio sąnaudų augimas. Rangovų paslaugų sąnaudų didėjimui įtakos turi ne tik įkainių augimas, bet ir įmonės strategijoje numatytas miško kelių dirbtinės dangos keitimas (žvyravimas). 2024 metais šiam tikslui išleista 1,2 mln. Eur. Mokesčių sąnaudos sumažėjo dėl mažesnių medienos pardavimo pajamų, nuo kurių mokami privalomieji atskaitymai (15 proc. nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimų sumų). Nusidėvėjimo sąnaudos auga intensyviai atnaujinant ilgalaikį turtą (sunkioji technika ir transporto priemonės), reikalingą veiklai vykdyti (žiūrėti VI. Investicijos ir investiciniai projektai). Atidėjinių ir nurašymų augimą, lėmė 2,2 mln. Eur didesnis žaliavinės medienos likučių tikrosios vertės atidėjinio pokytis, 0,6 mln. Eur didesni miško atkūrimo atidėjiniai ir 0,5 mln. Eur. išeitinių išmokų atidėjinio pokytis.

Eliminavus mokesčių sąnaudų įtaką, bendras įmonės sąnaudų lygis padidėjo 6,9 proc.

Įmonės gaunamos dotacijos iš valstybės finansuojamų programų sumažėjo 0,4 mln. Eur (didžioji dotacijų dalis – miško kelių priežiūrai ir remontui, likusi dalis – kitiems specialiesiems įpareigojimams ir miško atkūrimui). Dotacijos, susijusios su pajamomis, mažėjo dėl įmonės lėšomis atliktų miško įveisimo darbų. Bendrai įmonė einamosios veiklos finansavimui ir mokesčiams išleido 7,9 mln. Eur daugiau nei 2023 m.

Sąnaudų straipsnis	2023 (mln. Eur)	2024 (mln. EUR)	Pokytis (mln. Eur)	Pokytis (proc.)
Mokos fondas*	66,9	70,3	3,5	5,2%
Rangovai	76,2	79,7	3,6	4,7%
Mokesčių sąnaudos	45,2	41,1	-4,1	-9,0%
Kitos prekės ir paslaugos	25,8	26,2	0,4	1,6%
Nusidėvėjimas	11,1	13,1	1,9	17,3%
Atidėjiniai ir nurašymai	-0,1	3,0	3,1	-
Sąnaudos be veiklos mokesčių	179,8	192,3	12,5	6,9%
Sąnaudos viso	225,0	233,4	8,4	3,7%
Dotacijų, susijusių su turtu, nusidėvėjimas	-1,9	-2,1	-0,2	11,5%
Dotacijos, susijusios su pajamomis	-5,0	-5,2	-0,2	4,7%
Viso:	218,1	226,0	7,9	3,6%
<i>Atsargų likučių ir sukauptų sąnaudų pokytis**</i>	2,4	-6,3	-8,7	-
Viso sąnaudų P(N) ataskaitoje:	215,7	232,3	16,6	7,7%

* Mokos fondo suma pateikta su atostoginių rezervo suma.

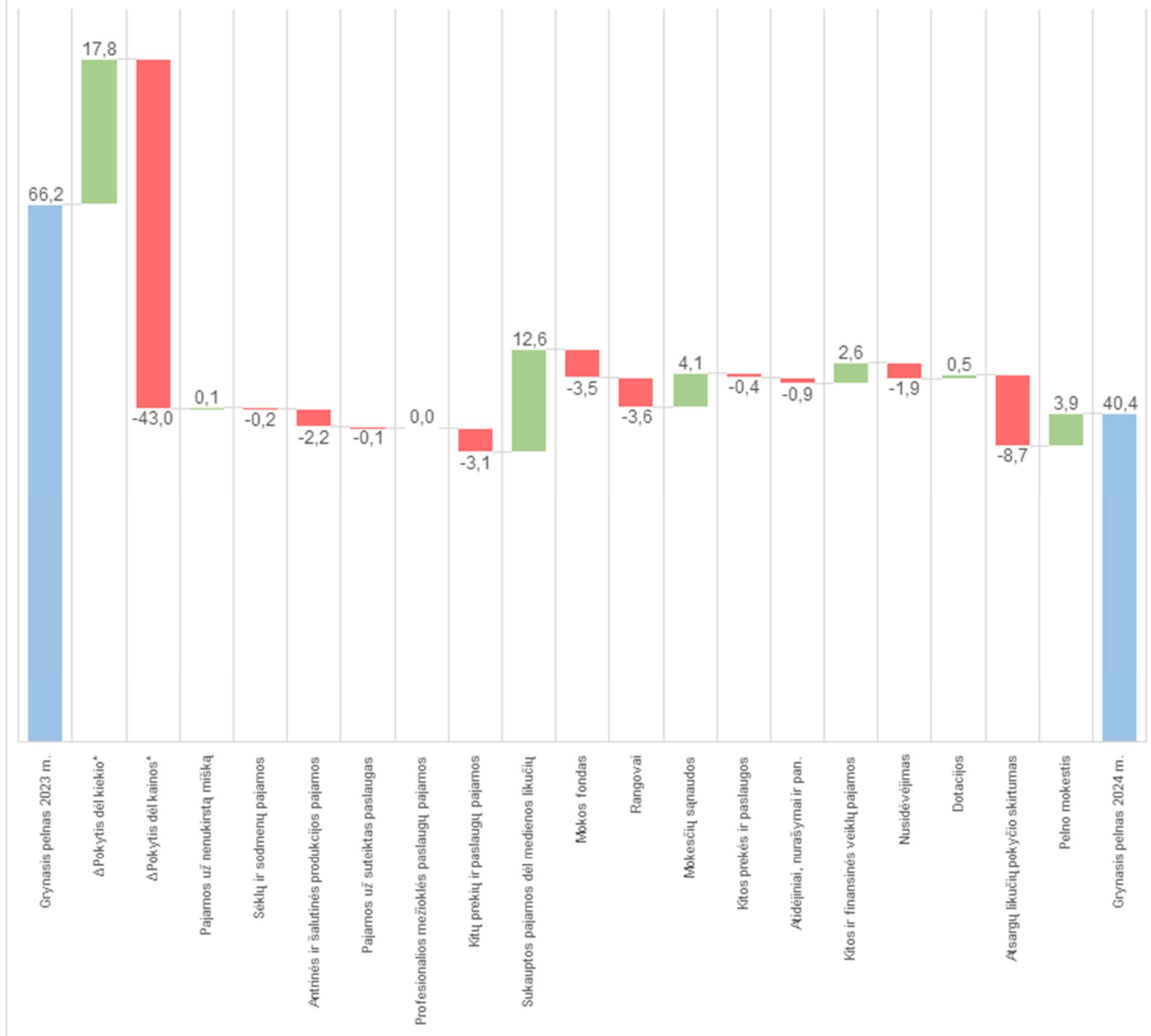
** Prie sąnaudų pridėjus atsargų likučių ir dalies sukauptų sąnaudų pokytį (išskyrus atidėjinius) gauname pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas, kurias matome pelno / nuostolių ataskaitoje. Šie skirtumai atsiranda gamybinėje įmonėje, kurios gamybos kiekiai nėra lygūs pardavimo kiekiams per ataskaitinį laikotarpį, o dalis sąnaudų (Miškotvarkos projektai) kapitalizuojama ir nudėvima per keletą ataskaitinių laikotarpių

PELNAS IR PELNINGUMAS

2024 m. Įmonė uždirbo 40,4 mln. Eur grynojo pelno. Didelę įtaką rezultatui turėjo mažesnė medienos pardavimo kaina. Kainos įtaką grynajam Įmonės rezultatui sušvelnino didesnis parduotos žaliavinės medienos kiekis iš 2023 metų pabaigoje susikaupusių likučių miško sandėliuose. Medienos antrinės ir šalutinės produkcijos pardavimų pajamos mažėjo tiek dėl mažesnio parduoto kiekio, tiek dėl mažesnės kainos – Įmonė šios kategorijos turėjo 2,2 mln. Eur mažiau pajamų. Kitos Įmonės gautos pajamos (už sodmenis, nenukirstą mišką, suteiktas paslaugas ir kt.) rezultatui reikšmingos įtakos neturėjo.

Sukauptų pajamų dėl medienos likučių pokytis (įvertinus privalomųjų atskaitymų atidėjinį) turėjo teigiamą 12,6 mln. Eur įtaką pelno pokyčiui. Sumažėjusios pajamos už parduotą medieną lėmė ir 3,8 mln. Eur mažesnius privalomuosius atskaitymus į valstybės biudžetą. Augo rangovų ir darbo užmokesčio sąnaudos. Atidėjinių augimą lėmė 0,5 mln. Eur didesni miško atkūrimo atidėjiniai ir 0,5 mln. Eur didesni išeitinių išmokų atidėjiniai. Finansinės veiklos pajamos padidėjo 1,6 mln. Eur. 2024 metais įmonė uždirbo 4,4 mln. Eur palūkanų už terminuotus indėlius, lėšas einamosiose sąskaitose ir VVP pajamų. Pajamų dotacijų ir turto dotacijų nusidėvėjimo pokytis pelnui turėjo teigiamą 0,5 mln. Eur įtaką. Sumažėjęs pelnas lėmė ir pelno mokesčio mažėjimą.

Grynojo pelno pokyčio analizė (mln. Eur)



* Žaliavinės medienos pajamų pokytis

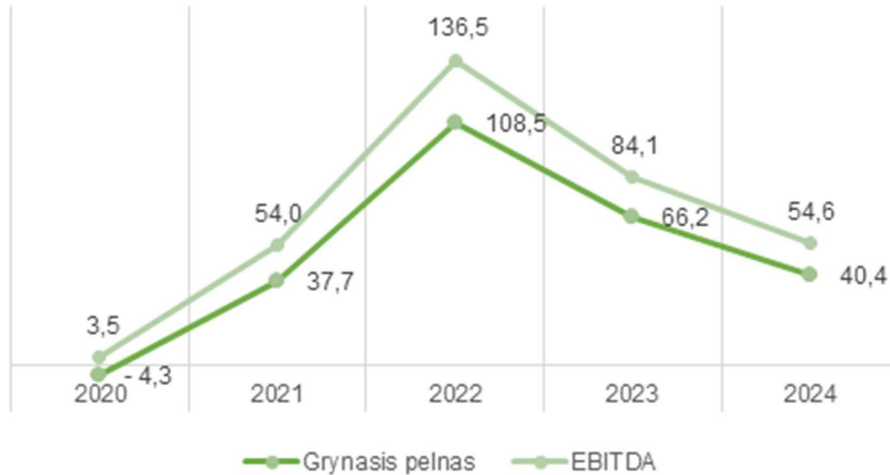
Įmonės P/N ataskaita (mln. Eur)

Straipsnis	2023	2024	Skirtumas
Pajamos	288,6	272,9	-15,7
<i>Žaliavinės medienos pajamos</i>	279,7	254,5	-25,2
<i>Kitos produkcijos/veiklos pajamos</i>	21,0	15,6	-5,4
<i>Sukauptos pajamos dėl medienos likučių</i>	-12,1	2,7	14,8
Savikaina	-81,9	-90,7	-8,8
<i>Žaliavinės medienos savikaina</i>	-75,0	-83,2	-8,2
<i>Kitos produkcijos/veiklos savikaina</i>	-7,0	-7,6	-0,6
Bendrasis pelnas	206,7	182,1	-24,5
Pardavimų sąnaudos	-5,3	-5,9	-0,6
Veiklos sąnaudos	-128,1	-134,8	-6,7
Kitos veiklos ir finansinės veiklos rezultatas	4,2	6,3	2,1
Pelnas/nuostolis prieš apmokestinimą	77,4	47,8	-29,7
Pelno mokestis	-11,3	-7,3	3,9
Grynasis pelnas	66,2	40,4	-25,7

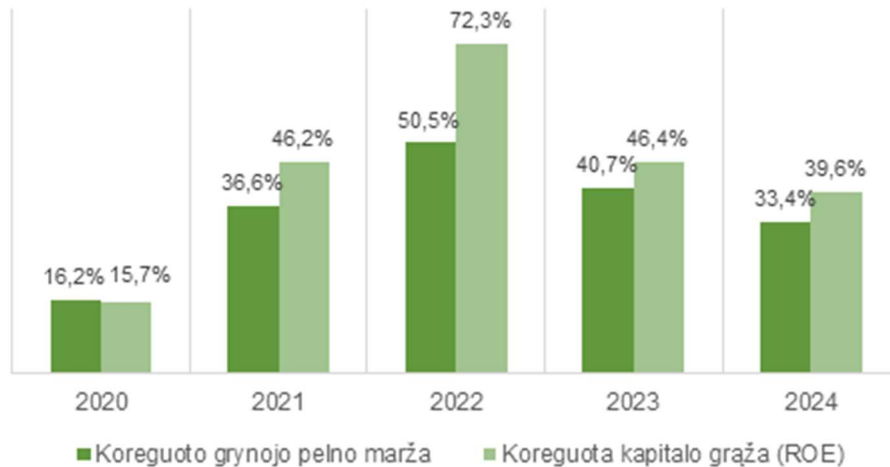
Įmonės grynasis pelningumas sumažėjo iki 14,8 proc., daugiausia dėl sumažėjusių žaliavinės medienos pardavimo pajamų.

Straipsnis	2020	2021	2022	2023	2024
Pardavimų pajamos	148,0	205,9	319,9	288,6	272,9
Grynasis pelnas	-4,3	37,7	108,5	66,2	40,4
Grynasis pelningumas	-2,9%	18,3%	33,9%	22,9%	14,8%

EBITDA ir grynasis pelnas (mln. Eur)



ROE ir koreguoto grynojo pelno marža (proc.)



Dėl aukščiau minėtų priežasčių Įmonė uždirbo 26,3 mln. Eur mažiau koreguoto grynojo pelno. Šis rodiklis parodo Įmonės rezultatus, jei Įmonė neturėtų specialiųjų įpareigojimų bei privalomųjų atskaitymų į valstybės biudžetą.

Metinis koreguotojo pelno rodiklis (mln. EUR)

Straipsniai	2023	2024	Pokytis
Grynasis pelnas	66,2	40,4	-38,9%
Specialiųjų įpareigojimų sąnaudos (85%)	14,9	15,7	4,9%
Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą iš pajamų už parduotą žaliavinę medieną ir nenukirstą mišką (85%)	34,2	32,9	-3,8%
Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise (85 %)	2,1	2,1	-0,4%
Metinis koreguotas pelnas	117,4	91,1	-22,4%

BALANSO STRAIPSNIAI

Įmonės balansas (mln. Eur)

Straipsnis	2023-12-31	2024-12-31	Pokytis	Pokytis (proc.)
Turto iš viso	311,9	301,7	-10,3	-3,3%
Ilgalaikis turtas	119,8	142,9	23,1	19,3%
Trumpalaikis turtas	192,2	158,8	-33,4	-17,4%
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	311,9	301,7	-10,3	-3,3%
Nuosavas kapitalas	239,2	220,8	-18,4	-7,7%
Po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	32,5	34,9	2,4	7,5%
dotacijos, subsidijos	20,6	21,4	0,8	3,7%
ilgalaikiai atidėjiniai	11,9	13,5	1,7	14,1%
kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0,0	0,0	0,0	0,0%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	40,2	45,9	5,7	14,2%
dotacijos, subsidijos	2,1	2,9	0,8	40,4%
trumpalaikiai atidėjiniai	6,3	7,5	1,1	17,8%

kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	31,8	35,6	3,8	11,8%
------------------------------------	------	------	-----	-------

VĮ VMU TURTAS

Ilgalaikis turtas padidėjo 19,3 proc. (23,1 mln. Eur). Įsigyti 10,3 mln. Eur vertės ilgo laikotarpio trukmės vyriausybės vertybiniai popieriai. 2024 metais Įmonė investavo 26,7 mln. Eur į materialaus ir nematerialaus ilgalaikio turto atnaujinimą (iš jų 0,5 mln. Eur Įmonės darbuotojų parengti miškotvarkos projektai), didžiausios investicijos skirtos medienos ruošos technikos atnaujinimui, lengvųjų automobilių atnaujinimui, kelių priežiūrai ir plėtrai, medelynų modernizavimui ir gamtotvarkos priemonių įgyvendinimui. Ilgalaikį turtą mažino patirtos 13,1 mln. Eur nusidėvėjimo sąnaudos.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 17,4 proc. (33,4 mln. Eur). Įmonės pinigų likutis mažėjo 33,5 mln. Eur (70,5 proc.). Grynasis srautas iš pagrindinės Įmonės veiklos (grynasis pelnas ir nusidėvėjimas) didino pinigų likutį 51,4 mln. Eur. Pinigų likutį mažino sumokėta 55,8 mln. Eur pelno įmoka, 26,7 mln. Eur vertės investicijos į ilgalaikį turtą. 2,8 mln. Eur didesnės investicijos į trumpalaikius vyriausybės vertybinius popierius. Pirkėjų skolos mažėjo 1,8 mln. Eur (14,5 proc.), dėl mažesnių, nei 2023 metų pabaigoje, uždelstų įsiskolinimų ir mažesnių gruodžio mėnesio pardavimų. Žaliavinės medienos likučių tikrosios vertės pokytis siekė 2,3 mln. Eur. Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų straipsnis padidėjo 0,4 mln. Eur (48,5 proc.). Žaliavinės medienos produkcijos atsargos sumažėjo 1,8 mln. Eur. Lysvėse esančių sodmenų sukaupta auginimo savikaina sumažėjo 2,6 mln. Eur. Kitų straipsnių pokytis turtą didino 0,8 mln. Eur.

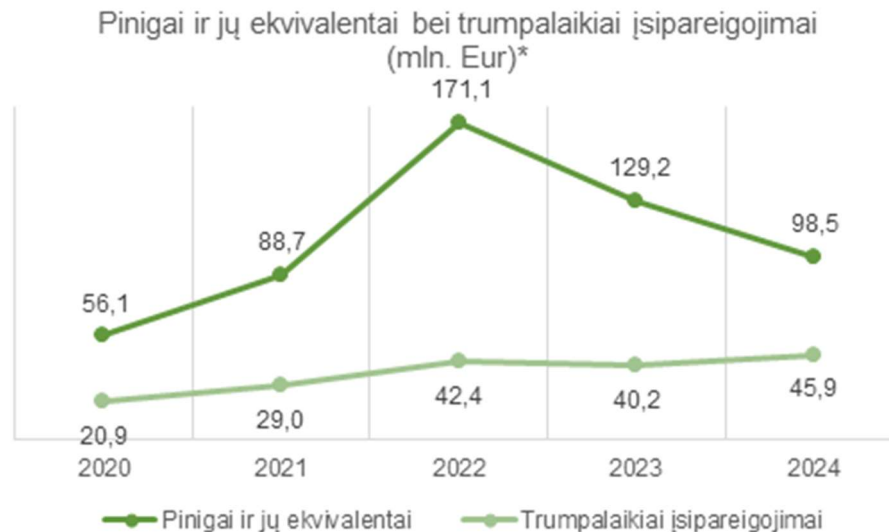
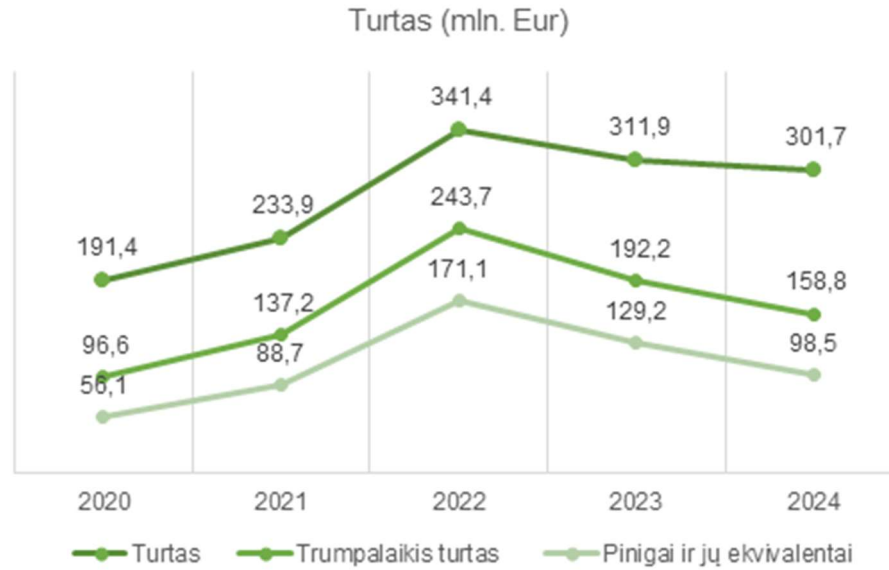
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Nuosavas kapitalas, lyginant su 2023 m., 7,7 proc. (18,4 mln. Eur) mažesnis: 25,7 mln. Eur mažesnis nepaskirstytasis pelnas ir 7,3 mln. Eur didesni sukaupti rezervai.

Ilgalaikiai Įmonės įsipareigojimai 7,5 proc. (2,4 mln. Eur) didesni. Įmonė, kaip ir 2023 m., neturi ilgalaikių įsipareigojimų finansinėms institucijoms. Ilgalaikių įsipareigojimų pokytį sudaro ilgalaikio turto dotacijų padidėjimas 0,8 mln. Eur (3,7 proc.) ir ilgalaikiai atidėjiniai, padidėję 1,7 mln. Eur (14,1 proc.). Ilgalaikių atidėjinių pokytį lėmė 0,9 mln. Eur didesni miško atkūrimo atidėjiniai, 0,9 mln. Eur didesni pensijų atidėjiniai. Išmokų darbuotojams už darbo stažą atidėjinys sumažėjo 0,1 mln. Eur.

Trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 14,2 proc. (5,7 mln. Eur). 2,6 mln. Eur augo skolos tiekėjams, 1,3 mln. Eur – trumpalaikiai atidėjiniai (iš jų 0,7 mln. Eur – miško atkūrimo atidėjinys, 0,5 mln. Eur – pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinys, 0,1 mln. Eur – išmokų darbuotojams už stažą atidėjinys), 1,1 mln. Eur – pelno mokesčio įsipareigojimai, 0,8 mln. Eur – dotacijų įsipareigojimai, 0,5 mln. Eur – su darbo santykiais susiję įsipareigojimai. 0,6 mln. Eur sumažėjo mokėtinas PVM mokesčiai.

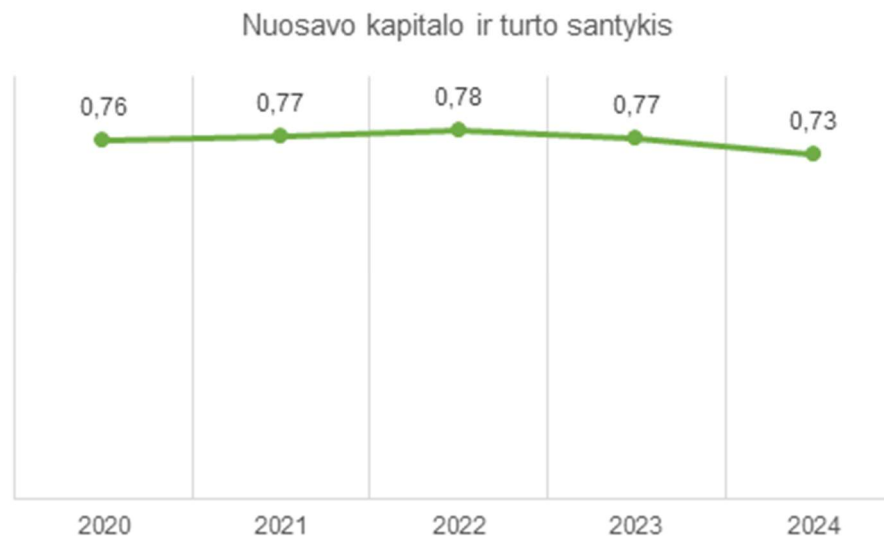
Nuosavo kapitalo ir viso turto santykis svyruoja nežymiai, nes įmonė kol kas nefinansuoja savo veiklos ilgalaikėmis paskolomis, o įsipareigojimų didėjimą daugiausia lemia ilgalaikio turto dotacijų, ilgalaikių atidėjinių bei skolų tiekėjams didėjimas.



Pinigai ir finansinis turtas (mln.
Eur)

	2020	2021	2022	2023	2024
Ilgalaikiai VVP	2,1	1,0	1,0	15,0	25,3
Trumpalaikiai VVP	1,1	1,1	0,0	1,0	44,3
Indėliai	0,0	0,0	60,0	80,7	40,2
Pinigai	55,0	87,6	111,1	47,5	14,0
Viso	58,3	89,8	172,1	144,3	123,8

*Pinigai ir jų ekvivalentai apima lėšas einamosiose sąskaitose ir trumpalaikes investicijas.



PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Finansiniai rodikliai	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023	2024
Pardavimo pajamos	mln. Eur	148,0	205,9	319,9	288,6	272,9
Bendrasis pelnas	mln. Eur	82,0	144,7	249,9	206,7	182,1
Miško atkūrimo ir specialiųjų įpareigojimų sąnaudos	mln. Eur	48,4	48,3	53,2	63,5	70,3
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	mln. Eur	12,6	16,1	18,2	21,3	23,0
EBITDA	mln. Eur	3,5	54,0	136,5	84,1	54,6
Koreguotas EBITDA	mln. Eur	36,7	98,4	198,9	144,3	114,1
EBIT	mln. Eur	-5,8	44,5	127,8	74,8	43,6
Pelnas prieš apmokestinimą (EBT)	mln. Eur	-5,8	44,4	127,9	77,4	47,8
Grynasis pelnas	mln. Eur	-4,3	37,7	108,5	66,2	40,4
Koreguotas grynasis pelnas	mln. Eur	23,9	75,4	161,6	117,4	91,1
Nusidėvėjimas	mln. Eur	9,3	9,5	8,7	9,2	10,9
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	96,6	137,2	243,7	192,2	158,8
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	mln. Eur	56,1	88,7	171,1	129,2	98,5
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	94,7	96,6	97,7	119,8	142,9
Ilgalaikiai VVP	mln. Eur	2,1	1,0	1,0	15,0	25,3
Turtas	mln. Eur	191,4	233,9	341,4	311,9	301,7
Nuosavybė	mln. Eur	146,2	179,8	267,0	239,2	220,8
Trumpalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	20,9	29,0	42,4	40,2	45,9
Ilgalaikiai įsipareigojimai	mln. Eur	24,3	25,0	32,0	32,5	34,9
Finansinės skolos	mln. Eur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sukauptos pajamos dėl medienos likučių	mln. Eur	-2,2	10,1	15,4	-12,1	2,7
Santykiniai rodikliai	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023	2024
Turto grąža (ROA)	proc.	-2,2%	17,7%	37,7%	20,3%	13,2%
Koreguoto grynojo pelno turto grąža (ROA)	proc.	12,3%	35,4%	56,2%	35,9%	29,7%
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	proc.	15,7%	46,2%	72,3%	46,4%	39,6%
Kapitalo grąža (ROE)	proc.	-2,8%	23,1%	48,6%	26,1%	17,6%
Bendrojo pelno marža	proc.	55,4%	70,3%	78,1%	71,6%	66,7%
EBITDA marža	proc.	2,4%	26,2%	42,7%	29,1%	20,0%

Koreguotas EBITDA marža	proc.	24,8%	47,8%	62,2%	50,0%	41,8%
EBIT marža	proc.	-3,9%	21,6%	40,0%	25,9%	16,0%
EBT marža	proc.	-3,9%	21,6%	40,0%	26,8%	17,5%
Koreguoto grynojo pelno marža	proc.	16,2%	36,6%	50,5%	40,7%	33,4%
Turto apyvartumas	kartais	0,76	0,97	1,11	0,88	0,89
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	kartais	0,31	0,30	0,28	0,30	0,37
Gautinų sumų apyvartumas	dienos	14	16	15	18	15
Mokėtinų sumų apyvartumas	dienos	19	25	29	28	30
Atsargų apyvartumas	dienos	78	70	68	70	64
Nuosavo kapitalo ir turto santykis		0,76	0,77	0,78	0,77	0,73
Bendras likvidumo koeficientas		4,6	4,7	5,7	4,8	3,5
Kritinis likvidumo koeficientas		2,6	3,1	4,0	3,2	2,1

EBITDA = pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją.

EBIT = pelnas prieš mokesčius ir palūkanas.

Turto grąža (ROA) = paskutinių 12 mėnesių grynas pelnas (nuostolis) / (turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Turto grąža (ROA)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynas pelnas (nuostolis)/((turtas laikotarpio pabaigoje + turtas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)* = paskutinių 12 mėnesių normalizuotas grynas pelnas (nuostolis)/ ((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = paskutinių 12 mėnesių grynas pelnas(nuostolis)/((nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje)/2).

Bendrojo pelno marža = Bendrasis pelnas/Pardavimų pajamos.EBITDA marža = EBITDA/Pardavimo pajamos.

Turto apyvartumas = Pardavimo pajamos/(Turtas laikotarpio pradžioje +Turtas laikotarpio pabaigoje).

Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis = (Ilgalaikiai įsipareigojimai +trumpalaikiai įsipareigojimai)/Nuosavybė.

Gautinų sumų apyvartumas = ((Pirkėjų skolos laikotarpio pabaigoje +Pirkėjų skolos laikotarpio pradžioje)/2)/Pardavimo pajamos*365.

Mokėtinų sumų apyvartumas = ((Skolos tiekėjams laikotarpio pabaigoje + Skolos tiekėjams laikotarpio pradžioje)/2)/(Pardavimų savikaina +Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Atsargų apyvartumas = ((Atsargos laikotarpio pabaigoje + Atsargoslaikotarpio pradžioje)/2)/((Pardavimų savikaina + Miško atkūrimo, ekologinės ir socialinės sąnaudos) *365.

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = Nuosavas kapitalas / Turtas.

Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Kritinis likvidumo koeficientas = (pinigai laikotarpio pabaigoje + trumpalaikės investicijos laikotarpio pabaigoje)/trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos atitinka finansinėje atskaitomybėje atvaizduotą bendrųjų ir administracinių sąnaudų ir kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų) sumą.

Koreguotas grynas pelnas = Grynas pelnas + (Privalomieji atskaitymai į valstybės biudžetą nuo žaliavinės medienos ir nenukirstomiško pardavimų + Mokestis už pasitikėjimo teise valdomą valstybės turimą + Specialieji įpareigojimai)(1 – Pelno mokesčio koeficientas).

Koreguotas grynas pelnas skaičiuojamas remiantis LRV nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių nuosavo kapitalo kainų 2016-2018 metams nustatymo“ (2016-05-25 Nr.529), punktu Nr. 2.

KITI NATŪRINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Veiklos rodikliai	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023	2024
Žaliavinės medienos pardavimai	tūkst. m ³	3 959	3 495	3 598	3 926	4 176
Miško kirtimo liekanų, medienos ruošos liekanų ir biokuro pardavimai	tūkst. m ³	312	335	324	335	374
Miškų atkūrimas	ha	8 643	9 619	9 458	9 550	10 379
Naujų miškų įveisimas	ha	528	593	768	807	282
Miško želdinių ir žėlinių priežiūra ir apsauga	ha	41 700	43 782	42 567	47 066	47 051
Jaunuolynų ugdymas	ha	11 096	13 175	12 187	12 788	12 558
Miško kelių priežiūra	km	9 682	12 135	12 539	12 520	13 713
Miško kelių tiesimas ir rekonstrukcija	km	31	7	10	13	9
Miško kelių remontas	km	1 563	1 193	992	961	1 043
Priešgaisrinių juostų įrengimas ir atnaujinimas	km	12 889	12 167	11 968	11 625	11 637
Miško gaisrų gesinimas	vnt.	157	46	81	167	110
Miško gaisrų gesinimas	ha	64	11	53	60	49
Rekreacinių objektų priežiūra	vnt.	1 441	1 352	1 165	1 126	1 108
Plotai, kuriems taikomos gamtotvarkos priemonės	ha	1 784	3 271	3 851	4 753	4 098

PELNO ĮMOKOS IR NETIPINIAI MOKESČIAI

Įmonė pelno įmokas paskaičiuoja vadovaudamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymu (1994-12-21 Nr. I-722, 4 skirsnis). Pagal įstatymą į valstybės biudžetą mokama pelno įmoka turi būti ne mažesnė nei 60-85 proc. Įmonės paskirstytino pelno. Konkretus procentas apskaičiuojamas remiantis nuosavo kapitalo gražos rodiklio dydžiu. Kuo didesnė graža, tuo mažesnis procentas nuo paskirstytino pelno mokamas kaip pelno įmoka.

Įmonė 2023 m. sumokėjo į valstybės biudžetą 93,5 mln. Eur pelno įmoką (už 2022 metus) ir 40,7 mln. Eur netipinių mokesčių (privalomųjų atskaitymų ir turto mokesčio).

VĮ VMU paskutinius metus mokėjo tokias įmokas:

Straipsnis	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 projektas
Pelno įmoka (mln. Eur)	4,5	22,1	5,5	3,7	20,7	93,5	58,8	
Netipiniai mokesčiai (mln. Eur)	27,9	24,7	23,7	30,3	45,7	44,5	40,7	41,4

2024 m. sumokėta pelno įmoka pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu VĮ VMU patvirtintą 2023 m. pelno paskirstymą.

Įmonės pelnas (nuostoliai) skirstomi Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nustatyta tvarka

2024 metų Įmonės pelno paskirstymas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	
Ataskaitinių finansinių metų grynas pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	
Pelno paskirstymas:	
· į privalomąjį rezervą	
· į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašiams	

tikslams	
· Įsigijimams (investicijomis)	
· Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
· Veiklai stabilizuoti	
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	

2024 metų Įmonės pelno paskirstymo projektas

Straipsniai	Suma (Eur)
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje	
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių metų pabaigoje TFAS įtaka	
Ataskaitinių finansinių metų grynas pelnas (nuostoliai) ir bendrosios pajamos, atėmus pelno mokestį	
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso:	
Pelno paskirstymas:	
· Į privalomąjį rezervą	
· Į valstybės ar savivaldybės biudžetą mokama Įmonės pelno įmoka	
· Darbuotojų premijoms, socialiniams, kultūriniais ir panašioms tikslams	
· Įsigijimams (investicijomis)	
· Stichinių nelaimių / ekstremalių įvykių padariniams likviduoti	
· Veiklai stabilizuoti	
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), savininko kapitalo didinimui	

AUDITAS

Privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia UAB „ROSK Consulting“ (įmonės kodas 302692397). Auditorius parinktas pasibaigus viešajam konkursui Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos sprendimu. Kitų, su auditu nesusijusių, paslaugų bendrovė „ROSK Consulting“ VĮ VMU neteikia. Atlygis už audito paslaugas – 100 309 Eur su PVM.

INVESTICIJOS IR INVESTICINIAI PROJEKTAI

VMU investicinių projektų įgyvendinimas yra viena iš svarbių veiklos funkcijų. VĮ VMU investuoja į techninės bazės atnaujinimą, medelynų modernizavimą ir naujus technologinius sprendimus kokybiškesniam miško atkūrimui.

2024 METAIS ĮGYVENDINTOS INVESTICIJOS

Investicijų straipsnis	Suma (mln. EUR)
Materialiojo turto įsigijimai	26,0
Pastatai ir statiniai	6,0
Mašinos ir įranga	9,4
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1,5
Transporto priemonės	9,1
Nematerialiojo turto įsigijimai	0,8
Ruošiamas naudoti kitas nematerialus turtas*	0,6
Programinė įranga	0,1
Koncesijos patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	0,0
VISO:	26,7

*0,5 mln. Eur – vidiniai miškotvarkos projektai.

2025 METŲ INVESTICIJŲ PLANAS

Investicijų paskirtis	Investicijų planas (mln. Eur)	2025 planuojama investuoti suma (mln. Eur)
Medelynų modernizavimas ir plėtra	31,4	7,2
Medienos ruošą ir prekybos organizavimas	16,7	10,8
Valstybinė miškų priešgaisrinė apsauga	0,0	0,0
Pastatai	30,6	13,3
Kelių priežiūra ir plėtra	4,9	4,7
Informacinių technologijų diegimas	15,8	2,8
Transportas	6,5	1,5
Gamtotvarkos priemonių įgyvendinimas	0,6	0,2
Miškų atkūrimas, įveisimas ir priežiūra	3,5	1,5
Karjerų eksploatacija	0,5	0,5
Rekreacija	1,8	1,8
Kita	1,2	1,2
Investicijų rezervas	5,0	5,0
Viso:	118,7	50,7
<i>Finansavimo šaltiniai</i>		
Nuosavos lėšos	118,2	50,7
Bendrųjų miško ūkio reikmių finansavimo programa	0,5	0,0

PAGRINDINĖS INVESTAVIMO KRYPTYS

Medienos ruošos technikos atnaujinimas. 2024 m. ir toliau skiriamas didelis dėmesys medienos ruošos mechanizmų atnaujinimui: nupirkta 10 naujų medkirčių (7 iš jų mažos medkirtės, siekiant tvaresnio ūkininkavimo miškuose, 4 didelės, tame tarpe 1 medkirtė hibridinė, dalinai vietoj kuro naudojama elektros energija), 5 medvežės. Medienos ruošos technikai atnaujinti investuota 8,9 mln. Eur. 2025 metais planuojama įsigyti dar 6 medkirtes ir 11 medvežių (9,1 mln. Eur investicijos).

Medienos transportavimo technikos atnaujinimas. 2024 m. buvo atnaujinama prekybai ir logistikai reikalinga transportavimo technika. 7 nauji medienvežiai automobiliai su antstatu, hidromanipuliatoriumi ir triaše priekaba pagal 2023 m. sausio 20 d. su tiekėju pasirašytą sutartį (2,72 mln. Eur investicija), buvo pristatyti 2024 m. vasario mėn., pakeičiant senus 2006 - 2015 metų medienvežius automobilius. Pagal 2024 m. rugsėjo 17 d. su tiekėju pasirašytą sutartį (3,75 mln. Eur

investicija), 2025 m. I ketv. planuojama pristatyti 11 naujų medienvežių automobilių su antstatais, hidromanipulatoriais ir triašėmis priekabomis. Pagal 2024 m. balandžio 25 d. su tiekėju pasirašytą sutartį (1,94 mln. Eur investicija), 2025 m. I-II ketv. bus pristatyti 8 nauji skiedrovežiai automobiliai (4x4) su triašėmis puspriekabėmis.

Kelių priežiūra ir plėtra. Naujų kelių tiesimui ir esamų rekonstrukcijai 2024 m. investuota 1,8 mln. Eur ir į eksploataciją įvesta objektų už 3,3 mln. Eur (įskaitant išlaidas šiems rekonstravimo ir plėtros projektams ankstesniais metais padarytas išlaidas). Kapitališkai suremontuoti, rekonstruoti esami ir nutiesti nauji keliai – 9,3 km. Įmonė kelių priežiūrai vykdyti įsigijo 7 greiderius, 4 savivarčius krovininius automobilius, 3 ekskavatorinius krautuvus, vikšrinį ekskavatorių, plokštes laikinų miško kelių įrengimui. Viso kelių priežiūros ir remonto technikai ir įrangai įsigyti įmonė skyrė 3,7 mln. Eur. 2025 metams technikai naujinti planuojama investuoti 3,9 mln. Eur.

Miškininkystė. 2024 metais nupirkta smulkios įrangos ir padargų, skirtų nusidėvėjusiai įrangai pakeisti, už 0,2 mln. Eur. Taip pat pradėti vykdyti pirkimai traktorių parko atnaujinimui (11 vnt. traktorių). Ši partija pasieks įmonę 2025 metais. 2025 metais miškininkystės technikai atnaujinti papildomai numatyta 3,5 mln. Eur (traktoriai, žemės frezos, šienavimo įranga ir kita).

Medelynai. 2024 m. tęsiamas medelynų modernizacijos projektas, kurio metu pereinama prie uždaro ir pagerintos šaknų sistemos miško sodmenų auginimo, optimizuojamas medelynų skaičius, unifikuojami sodmenų auginimo procesai, investuojama į naują ir atnaujinama turima techninė įranga. 2024 metais investuota 2,8 mln. Eur: vykdomas 4 - asis Panevėžio medelyno modernizavimo etapas, apimantis ir antrosios sėklų saugyklos statybą (2024 m. išleista 1,1 mln. Eur., bendra projekto vertė 2,8 mln. Eur), pradėtas Nemenčinės medelyno modernizavimo projektas (išleista 0,3 mln. Eur 2024 metais; projektas planuojamas įgyvendinti 2026 metais), pradėti konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos "Coniflex" projektavimo ir statybos darbai (2024 metais išleista 114 tūkst. Eur), už 1,3 mln. Eur įsigyta sodmenų auginimo įrangos ir atlikta statybos ir remonto darbų (kasetės konteinerizuotų sodmenų auginimui, laistymo įrangos naujinimas ir priežiūra, šiltnamių rekonstrukcija ir kt). 2025 metais planuojama investuoti 7,2 mln. Eur, o vykdomų modernizavimo projektų įvykdymui per keletą metų numatyta apie 311 mln. Eur. Stambiausi vykdomi ir numatyti nauji medelynų modernizavimo projektai: Nemenčinės ir Kretingos modernizuoti medelynai, auginsiantys konteineriuose sodmenis su uždara šaknų sistema, Panevėžio medelyno 4 – asis modernizavimo etapas, konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos "Coniflex" įdiegimas.

Gamtotvarka, rekreacija. Rekreacinių objektų atnaujinimui, rekonstrukcijai 2024 m. įmonė išleido 1,5 mln. Eur, iš jų 1,3 mln. Eur – pačių rekreacinių objektų atnaujinimui ir statybai, o 0,2 mln. Eur, įrangai, reikalingai objektams prižiūrėti (daugiausia šienavimo įranga). Iš didesnės apimties darbų paminėtina Lopaičių ir Varnikų pažintinių takų rekonstrukcijos.

Priešgaisrinė miškų apsauga. 2024 m. įsigyta smulkios įrangos už 0,13 mln. Eur: diskinių akėčių mineralizuotų juostų rengimui ir priežiūrai, dronų. VĮ VMU organizuoja bendros valstybinės priešgaisrinės priemonių sistemos įgyvendinimą ir palaikymą visuose šalies miškuose, nepaisant jų nuosavybės formos. Didelis dėmesys skiriamas kompleksiniam miško priešgaisrinės apsaugos sistemos pertvarkymui ir skaitmenizacijai, vykdomas projektas - vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos įdiegimas.

IT technologijos. 2024 m. informacinėms technologijoms buvo išleista 0,2 mln. Eur investicijų, daugiausia turimų programinių produktų vystymui. 2025 – 2026 metams skiriama 15,8 mln. Eur. Numatyta įdiegti naujas miškų tvarkymo informacinę ir finansų apskaitos sistemas, medkirčių duomenų surinkimo sistemą, vystyti

turimus IT įrankius, naujinti fizinę IT įrangą.

Transporto parkas. Reguliariai atnaujinamas lengvųjų automobilių, naudojamų ūkinėje įmonės veikloje, parkas. 2024 metais įmonė įsigijo 171 automobilį už 5,8 mln. Eur, iš jų **89 elektromobilius**. Šiai dienai ne visoms funkcijoms galima įsigyti reikiamo pravažumo ir galios elektromobilius, tačiau įmonės siekis yra palaikyti veiklai palaikyti optimalų automobilių parko dydį, maksimaliai laikantis tvarumo reikalavimų. 2025 metais numatyta įsigyti 40 automobilių, skirtų girininkijoms. Dar 100 automobilių numatoma 2026 metams. Nauji automobiliai skiriami fiziškai nusidėvėjusiems automobiliams pakeisti. 0,5 mln. Eur investuota elektros pakrovimo stotelių įsigijimui.

Nekilnojamojo turto valdymas. Siekiama tvaresnio nekilnojamojo turto naudojimo ir platesnio alternatyvių energijos šaltinių naudojimo. Statant naujus ir rekonstruojant esamus pastatus svarstomos saulės jėgainių įrengimo galimybės. Siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai, mažinti suvartojamos energijos ir kitų resursų naudojimo apimtį, anglies dioksido emisiją, padidinti energijos efektyvumo klasę ar užtikrinti kitus tvarumo principus. 2024 metais pastatų remontui, statyboms, įrangos įsigijimui išleista 0,8 mln. Eur. 2025 metams skiriama 13,3 mln. Eur, po 2025 metų – 16,7 mln. Eur. Iš jų 21,7 mln. Eur skiriama Vievio administracinio pastato statybai.

2025 metais numatyta skirti investicijoms 50,7 mln. Eur, o kartu su ilgalaikiais projektais, kurie bus tęsiami po 2025 metų, investicijų planas sudaro 119 mln. Eur.

Didesnieji numatomi / vykdomi projektai – vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos įdiegimas, medelynų modernizavimas ir administracinio pastato statyba Vievyje. Kitos planuojamos investicijos skirtos turimam ilgalaikiam turtui pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu arba jį atnaujinti ir veiklai palaikyti.

DIDŽIAUSI 2024 m. VYKDYTI / PRADĖTI VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI

Panevėžio medelyno modernizavimo 4 – asis etapas

Nemenčinės medelyno projekto startas

Pradėti konteinerizuotų sodmenų apdorojimo nuo kenkėjų linijos "Coniflex diegimas

Vieningos miško gaisrų stebėjimo sistemos diegimas. Įgyvendinant numatytas investicijas priešgaisrinei miškų apsaugai, planuojama atnaujinti ir išplėsti visoje Lietuvos teritorijoje vieningą miško gaisrų stebėjimo sistemą, kuri leis operatyviai aptikti ir reaguoti į kilusius miško gaisrus. Tam tęsiant projekto įgyvendinimą 2023 įsigytas ir ekspertų įvertintas VMGSS įdiegimo techninis projektas, pateikta paraiška VMGSS įdiegimo finansavimui iš ES lėšų, 2024 pasirašyta finansavimo sutartis su Centrine projektų valdymo agentūra. Projektas planuojamas įgyvendinti atskirais etapais 2025 – 2027 metais. Planuojama atnaujinti ir išplėsti visoje Lietuvos teritorijoje vieningą miško gaisrų stebėjimo sistemą, kuri leis operatyviai aptikti ir reaguoti į kilusius miško gaisrus. Esminis sistemos privalumas – užtikrintas operatyvus informacijos iš skirtingų VĮ Valstybinių miškų urėdijos regioninių padalinių gavimas, sudarytos galimybės analizuojant sukauptus duomenis gerinti visą miškų priešgaisrinės apsaugos sistemą, sudarytos palankesnės sąlygos bendradarbiauti su kitomis tarnybomis. Sistema apims visų Lietuvos miškų stebėjimą. Tai viena didžiausių įmonės investicijų. Ji bus finansuojama valstybės lėšomis. Investicijai numatyta 23 mln. eur. 2023 įsigytas ir ekspertų įvertintas VMGSS įdiegimo techninis projektas, pateikta paraiška VMGSS įdiegimo finansavimui iš ES lėšų, 2024 pasirašyta finansavimo sutartis su Centrine projektų valdymo agentūra. Projektas planuojamas įgyvendinti atskirais etapais 2025 – 2027 metais..

Naujas VMU biuras Vievyje. 2024 m. gruodžio mėnesį gauta VMU CA administracijos biuro Vievyje techninio darbo projekto ekspertizės išvada. 2025 m. I ketvirtyje planuojama gauti statybos darbų leidimą. Planuojama, kad pastato statybos prasidės 2025 m. II-III ketv. Šis pastatas taps pirmuoju medinės statybos pavyzdžiu Lietuvoje, jo konstrukcijoms bus naudojama tik mediena. Administraciniame pastate, be darbo kabinetų, taip pat bus sukurtos neformaliojo bendravimo erdvės, pasitarimų salės bei dengtos terasos. Šalia esančioje teritorijoje numatyta sukurti ir viešą, lankytojams atvirą erdvę su miško pažintiniu taku bei edukaciniais elementais, lankytojų informacinį centrą, kuriame visuomenė galės artimiau susipažinti su miškininkų veikla. Į naują centrinę būstinę po statybų persikels visi centrinės administracijos darbuotojai, šiuo metu įsikūrę Vilniuje ir Kaune – iš viso apie 180 žmonių – ne tik miškininkai, bet ir daug bendrųjų kompetencijų specialistų.

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSINIAI REZULTATAI IR FINANSAVIMO MECHANIZMAS

2024 m. VĮ Valstybinių miškų urėdija atliko specialiųjų įpareigojimų už 23,19 mln. Eur, dalį patirtų sąnaudų padengia 4,6 mln. Eur dotacijos ir 0,47 mln. Eur pajamos už nenukirstą mišką.

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI 2024 METAIS (MLN. EUR)

Straipsnis	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Kiti specialieji įpareigojimai	Miestų miškų priežiūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Patirtos sąnaudos	2,43	5,78	5,65	2,07	1,59	0,50	0,54	3,83	0,09	0,51	0,21	23,19
Valstybės biudžeto asignavimai (dotacijos sąnaudoms)	0,36	2,90	0,79	0,13	0,06	0,22	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	4,55
Įmonės lėšomis finansuojamos sąnaudos	2,07	2,87	4,86	1,93	1,53	0,28	0,54	3,83	0,09	0,42	0,21	18,64

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ ATSPINDĖJIMAS ĮMONĖS BALANSE IR PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITOJE. (MLN. EUR)

Balanso ir pelno nuostolio rodikliai, mln.Eur	Naujų miškų įveisimas	Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Miškų priešgaisrinė apsauga	Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Miškų pritaikymas rekreacijai	Miško sėklininkystės objektų priežiūra	Kitų naudotojų miškų priežiūra	Miškų apsauga nuo neteisėtų veiksmų	Moksl o ir moky mo objekt ū prieži ūra	Miest ū miškų prieži ūra	Nenukirsto miško pardavimas	Viso
Turtas iš viso	0,21	25,69	2,84	2,03	2,30	0,41	0,05	0,37	0,32	0,00	0,00	34,22
Nuosavas kapitalas	0,02	11,90	0,96	0,63	1,22	0,16	0,00	0,00	0,19	0,00	0,00	15,09
Dotacijos, subsidijos	0,00	13,40	1,66	1,16	0,89	0,00	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	17,24
Įsipareigojimai	0,18	0,38	0,22	0,24	0,18	0,25	0,05	0,37	0,00	0,00	0,00	1,89
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo iš viso	0,21	25,69	2,84	2,03	2,30	0,41	0,05	0,37	0,32	0,00	0,00	34,22
Veiklos pajamos											0,47	0,47
Veiklos sąnaudos	1,92	5,07	4,46	1,59	1,22	0,43	0,41	2,89	0,07	0,40	0,21	18,67
Administravimo sąnaudos	0,51	0,71	1,19	0,47	0,38	0,07	0,13	0,94	0,02	0,10	0,00	4,52
Veiklos pelnas	-2,43	-5,78	-5,65	-2,07	-1,59	-0,50	-0,54	-3,83	-0,09	-0,51	0,26	-22,71
Dotacijos, susijusios su sąnaudomis	0,36	1,50	0,50	0,07	0,01	0,17	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	2,69
Dotacijos, susijusios su turto nusidėvėjimu	0,00	1,40	0,29	0,06	0,05	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,86
Pelnas prieš apmokestinimą	-2,07	-2,87	-4,86	-1,93	-1,53	-0,28	-0,54	-3,83	-0,09	-0,42	0,26	-18,16

SPEC. ĮPAREIGOJIMŲ RODIKLIAI

Funkcijos pavadinimas	Veiklos rodikliai	2023 faktas	2024 planas	2024 faktas	2024 vs 2023	2024 vs 2023 %	Faktas vs planas	Faktas vs planas %
Miško kelių statyba, remontas, priežiūra	Kelių statyba, rekonstrukcija, km	13	9	9	-4	-28%	1	8%
	Kelių remontas, km	961	848	1 043	82	9%	195	23%
	Kelių priežiūra, km	12 520	12 082	13 713	1 192	10%	1 631	14%
Miškų priešgaisrinė apsauga	Likviduotų miško gaisrų sk.	167		110	-57	-34%	-	-
	Vidutinis vieno gaisro plotas, ha	0,4		0,4	0,1	25%	-	-
Naujų miškų įveisimas	Įveista naujų miškų ha	807	265	282	-525	-65%	17	6%
Miškų pritaikymas rekreacijai	Rekreacinių objektų priežiūra, vnt	1 126	1 107	1 108	-18	-2%	1	0%
Gamtotvarkos ir aplinkosaugos priemonių vykdymas	Atvirų buveinių priežiūra, ha	4 066	3 832	3 846	-221	-5%	14	0%
	Kitos gamtotvarkinės priemonės, vnt	473	164	165	-308	-65%	1	1%
Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	Miško sėklinės bazės atnaujinimas, ha	37	15	28	-9	-24%	13	84%
	Miško sėklinės bazės priežiūra, ha	1 263	1 007	1 186	-77	-6%	179	18%

V DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

ATLYGIO POLITIKA

Siekiant užtikrinti, kad tas pačias pareigas užimantys darbuotojai gautų vienodą darbo užmokestį, turėti vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą, užtikrinti darbo apmokėjimo teisingumą, motyvuoti darbuotojus prisidėti prie Įmonės tikslų įgyvendinimo, VĮ VMU sukurta bei su Profesinių sąjungų jungtine atstovybe suderinta Darbo užmokesčio sistema.

Pagal sistemą visos pareigybės yra priskiriamos tam tikram pareigybės lygiui (lygis priklauso nuo pareigybei reikalingų žinių, problemų sprendimo sudėtingumo lygio ir atsakomybės srities), nuo kurio priklauso bazinio darbo užmokesčio dydis. Jis taikomas visiems tos pareigybės darbuotojams neatsižvelgiant į geografinę padėtį Lietuvoje, darbuotojo patirtį ar gamtines darbo sąlygas.

Skatinant darbuotojus tobulintis ir siekti karjeros, prie bazinio darbo užmokesčio, atsižvelgiant į kompetenciją, yra nustatoma individuali darbo užmokesčio dalis. Ši dalis yra nustatoma kiekvienam darbuotojui asmeniškai, atsižvelgiant į jo darbo patirtį, žinias, įgūdžius ir gebėjimus tinkamai atlikti darbą.

Įmonės regioniniai padaliniai yra skirtingo dydžio ir vykdo skirtingos apimties gamybos darbus, todėl prie bazinio darbo užmokesčio gali būti skiriama individuali darbo užmokesčio dalis už regioninio padalinio veiklos apimtį ir ypatumus. Ši dalis yra skiriama tam tikrai konkrečiai regioninio padalinio darbuotojų grupei.

Visi trys minėti dydžiai sudaro konkrečiai darbuotojui darbo užmokestį.

Prie pastovaus darbo užmokesčio darbuotojui gali būti skiriama kintamoji darbo užmokesčio dalis, kuri priklauso nuo darbuotojo asmeninių veiklos rezultatų, konkrečiai regioninio padalinio, medelynų padalinio ar skyriaus veiklos rezultatų ir nuo visos Įmonės veiklos rezultatų. Jeigu kintamoji darbo užmokesčio dalis yra skiriama, ji mokama kartą metuose.

Už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, darbą naktį bei viršvalandinį darbą yra mokamos priemokos LR Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Darbuotojui taip pat gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar išskirtinius pasiekimus, siūlomas naujoves darbdavio veiklai gerinti ir priemones turtui ir lėšoms efektyviai panaudoti.

Įmonėje dirbantiems darbininkams atlygis, priklausomai nuo darbų pobūdžio, gali būti mokamas arba pastovus, arba apskaičiuojamas pagal vienetinį (tarifinį) įkainį.

Įmonė nuolat stebi darbo užmokesčio rinką ir kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose. Siekiama, kad VĮ VMU taptų patraukliu darbdaviu ne tik jauniems specialistams, bet nepakeičiamu ir esamiems darbuotojams.

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA



PAPILDOMOS NAUDOS SUTEIKIAMOS VĮ VALSTYBINIŲ MIŠKŲ URĖDIJOS DARBUOTOJAMS

IŠMOKOS

- gimus vaikui
- įgijus nepertraukiamą darbo stažą (10, 20, 30+ metų)
- darbuotojo ar šeimos nario mirties atveju

PAPILDOMOS ATOSTOGOS

- 2 darbo dienos darbuotojui santuokai sudaryti

- 2 darbo dienos dalyvauti savo vaiko gimdyme
- 3 darbo dienos darbuotojui laidoti mirusį artimą šeimos narį
- 5 papildomos kasmetinių atostogų dienos
- apmokamos mokymosi atostogos išdirbus įmonėje daugiau kaip 1 metus

SU SVEIKATA SUSIJUSIOS NAUDOS

- 100% kompensacija iš darbdavio už pirmas 2 sirgimo dienas
- skiepai nuo gripo ir erkinio encefalito
- kartą per metus vykdomas profilaktinis patikrinimas dėl Laimo ligos
- papildomas savanoriškas sveikatos draudimas

KITOS NAUDOS

- nuotolinis darbas
- skatinamoji dovana įgijusiam nepertraukiamą 5 metų darbo stažą
- didesnė nei LR DK numato išeitinė išmoka sulaukus pensinio amžiaus
- nelaimingų atsitikimų draudimas visoje Europos Sąjungoje

DARBO UŽMOKESČIO PASISKIRSTYMAS

Mokos fondas 2018-2024 m. (mln. Eur)*

Metai	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. vs. 2024 m.)
Mokos fondas	46,9	55,6	51,6	50,5	58,0	65,6	69,4	5,8%

*Mokos fondo suma pateikta be atostoginių rezervo sumos.

Metinė mokos fondo suma 2024 metais augo 3,8 mln. Eur (5,8 proc.) lyginant su 2023 metais. Nuo 2018 metų Mokos fondo suma išaugo beveik pusantro karto: 22,5 mln. Eur (48 proc.).

VĮ VMU kasmet dalyvauja darbo užmokesčio rinkos tyrimuose: teikia informaciją bei lyginasi su daugiau nei 400 kitų Lietuvoje veikiančių įmonių mokamu atlygiu. Reaguodama į pokyčius rinkoje, VĮ VMU 2024 metais didino darbo užmokestį darbuotojams, kurių atlygis buvo labiausiai atitolęs nuo rinkos, vidutiniškai 6,9 proc.

Atliekant atlygio analizę kalibruojami ir pareigybių lygiai, peržiūrimos per metus pasikeitusios funkcijos, atsakomybės, kurios tiesiogiai daro įtaką darbo užmokesčio pokyčiams.

Ketverius metus iš eilės (už 2024 m. tikslų pasiekimą bus mokama 2025 m.) darbuotojams mokama KAD (kintama atlygio dalis), kurios dydis kiekvienam darbuotojui priklauso nuo pasiektų tikslų.

Vidutinis VMU darbuotojų darbo užmokestis 2024 metais kilo 193 Eur (9,1 proc.). Lyginant su 2018 metais, vidutinis darbo užmokestis išaugo 1,8 karto, t.y. 1024 Eur. (79,9 proc.).

VMU vidutinis darbo užmokestis 2024 m. lyginant su šalies ūkio vidutiniu darbo užmokesčiu buvo 3,3 proc. didesnis (šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis 2024 m. siekė 2233 Eur). Vidutinis VMU darbo užmokestis 2024 m. augo 9,1 proc., kai Šalies ūkio (be individualių įmonių) vidutinis darbo užmokestis lyginant su 2023 m. augo 10,4 proc.*

*Šalies ūkio (be individualių įmonių) darbo užmokesčio informacija pateikta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis (2025).

VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PER MĖNESĮ 2018-2024 M.

Vidutinis darbo užmokestis per mėnesį pagal darbuotojų grupę 2018-2024 m.

Darbuotojų grupė	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m. ³	2022 m. ⁴	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. vs. 2024 m.)
Specialistai ¹	1 446	1 734	1 641	1 678	2 051	2 424	2 602	7,3%
Darbininkai ²	1 018	1 224	1 207	1 256	1 435	1 704	1 878	10,2%
Viso (bendrai visi VMU darbuotojai)	1 282	1 492	1 473	1 505	1 793	2 113	2 306	9,1%

¹Specialistų darbuotojų grupę apima generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių, medelynų padalinio ir skyrių vadovai, kitos vadovaujantios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai/ vyriausieji miškininkai/ medelyno vadovai/ centrinės administracijos grupių vadovai/ girininkai/ gamybos organizavimo vyr. specialistai) bei specialistai.

²Darbininkų darbuotojų grupę apima darbininkai ir sezoniniai darbininkai

^{3,4} Patikslintas vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas dėl darbuotojų dirbtų etatų skaičiaus (FTE), todėl duomenys minimaliai skiriasi su 2022 m. ir 2021 m. veiklos ataskaitose pateiktais duomenimis

Vidutinis darbo užmokestis per mėn. pagal pareigybę

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. vs. 2024 m.)
Visi darbuotojai	Eur	1 505	1 793	2 113	2 306	9,1%
Generalinis direktorius		8 787	11 806	12 178	10 455	-14,1%
Direktoriai		6752	9510	10139	8977	-11,5%
Regioninių padalinių vadovai / Centrinės administracijos skyrių vadovai		3 445	4 207	4 808	5 392	12,1%
Kitos vadovaujantios pareigybės*		1 909	2 321	2 859	3 011	5,3%
Specialistai		1 485	1 804	2 165	2 349	8,5%
Darbininkai		1 334	1 559	1 839	2 031	10,4%
Sezoniniai darbininkai		973	1 141	1 246	1 337	7,3%

*medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai

Skaičiavimo metodologija.

Vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas įtraukiant visas darbo užmokesčio dalis, perskaičiuotas į darbuotojo visos dienos ekvivalentą (FTE).

VADOVO DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJA

Įmonės vadovo atlygis nustatomas remiantis LRV 2002-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Pagal galiojančią redakciją (nuo 2024-01-01) Įmonės vadovo atlygį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija:

- pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Nuo 2024 m. sausio 1 d. yra taikomas bazinis dydis, kuris lygus Valstybės duomenų agentūros paskelbtam 2022 metų vidutiniam mėnesiniam šalies (su individualiomis įmonėmis) darbo užmokesčiui: 1785,4 Eur. Valstybės įmonės vadovo pareiginės algos koeficiento dydį nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija. Nuo 2024 m. kovo 1 dienos Valstybinių miškų urėdijos generalinio direktoriaus pareiginės algos koeficientas lygus 5,57.
- kintamoji dalis priklauso nuo valstybės įmonės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su valstybės įmonės tikslų įgyvendinimu ir (arba) valstybės įmonės vadovui numatytų užduočių, susijusių su valstybės įmonės vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su valstybės įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII–VIII skyrių nuostatas. Konkrečius veiklos rodiklius valstybės įmonės vadovui nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija arba pagal kompetenciją valstybės įmonės valdyba. Kintamosios dalies už veiklos rodiklių įgyvendinimą dydį valstybės įmonės vadovui nustato valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų valstybės įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. 2024 m. Įmonės vadovui nustatyta ir išmokėta 10 proc. kintamosios atlygio dalies, kuri apskaičiuota nuo 2023 m. metinės algos pastoviosios dalies dydžio.
- valstybės įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija už išskirtinį valstybės įmonės vadovo indėlį įgyvendinant valstybės įmonės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, valstybės įmonės vadovui iš valstybės įmonės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2024 metų veiklos rodiklių, skirtų 2025 metų generalinio direktoriaus kintamajai darbo užmokesčio daliai ir metinei premijai nustatyti, vykdymas

Veiklos rodiklis	Svoris	Metinis koreguotojo EBITDA pelningumas	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys	Įmonės veikloje išskiriamas CO2 kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos	Privalomųjų darbų įvykdymas	Veiklos procesų rodiklis**	Darbuotojų isitraukimo indeksas*
		1	2	3	4	5	6
Kintama dalis (max)	30%	6%	6%	4,5%	6%	7,5%	0,0%
Mato vienetas		%	mln. m ³	kg/m ³	%	%	%
2024 metų planas		36,6	4,024	9,60	100,0	100,0	69,6
Rodiklio taikymo apatinis rėžis		≥90%	≥90%	≤102%	≥95%		-

2024 metų faktas		41,2	4,176	9,6	99,8	66,58	68,5
Rodiklio įvykdymas, %		112,57%	103,78%	100,00%	99,80%	66,58%	98,42%
Faktinis rodiklių vykdymas (proc.)	27,48%	6,00%	6,00%	4,50%	5,99%	4,99%	0,00%

VĮ Valstybinių miškų urėdijos 2023 metų veiklos rodiklių, skirtų 2024 metų generalinio direktoriaus kintamajai darbo užmokesčio daliai ir metinei premijai nustatyti, vykdymas

Veiklos rodiklis	Svoris	Metinis koreguoto EBITDA pelningumas	Žaliavinės medienos pardavimo apimtys*	Įmonės veikloje išskiriamas CO2 kiekis, tenkantis 1 m3 pagamintos medienos	Privalomųjų darbų įvykdymas	Veiklos procesų rodiklis	Darbuotojų isitraukimo indeksas**	Papildomi rodikliai
		1	2	3	4	5	6	7
Kintama dalis (50% max)	50%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	8,0%	0,0%	2,0%
Mato vienetas		%	mln. m ³	kg/m ³	%	%	%	%
2023 metų planas		39,7	3,711	9,80	100,0	100,0	67,6	100
Kintamos dalies taikymo apatinis rėžis		≥90%	≥90%	≤110%	≥95%	≥90%	-	90%
2023 metų faktas		49,5	3,720	9,80	98,80	66,00	67,00	50,00
Rodiklio įvykdymas, %		124,69%	100,25%	100,00%	98,80%	66,00%	99,11%	50,00%
Kintamos dalies paskaičiavimas pagal 2023 metų planinius ir įvykdytus faktinius rodiklius	39,88%	10,00%	10,00%	10,00%	9,88%	0,00%	0,00%	0,00%

2019-2024 m. vadovo darbo užmokestis, Eur

Metai	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. vs. 2024 m.)
Bazinis DU	70 473	79 901	81 031	82 862	85 151	116 947	37,3%
Kintama atlygio dalis	18 622	23 970	24 309	33 145	34 060	8515	-75,0%
Premija*	26 400	6 714	0	25 660	26 930	0	-100,0%
Viso:	115 495	110 585	105 340	141 667	146 141	125 462	-14,1%
Vidutinis DU	9 625	9 215	8 778	11 806	12 178	10 455	-14,1%
be Premijos*	7 425	8 656	8 778	9 667	9 934	10 455	5,2%

*Premija gauta už 2018,2019, 2021 ir 2022 metų rezultatus.

Detalią informaciją apie personalo politiką, bendrąją darbuotojų statistiką (darbuotojų skaičius, kaita, stažas, išsilavinimas, pasiskirstymas pagal amžių ir kt.) galima rasti Tvarumo ataskaitos skyriuje „Socialinė sritis“.

VI TVARUMO (SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS) ATASKAITA

Tvarumas įmonėje

Apie tvarumo ataskaitą

Ši, Įmonės tvarumo ataskaita yra skelbiama kartu su vadovybės pranešimu bei finansinėmis ataskaitomis. Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Įmonės pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ASV) srityse. 2024 m. Įmonės tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita parengta pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartą, kuris užtikrina aiškų organizacijos poveikio vertinimą ir komunikaciją. Ataskaita atspindi Įmonės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus bei laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Ši ataskaita rengiama atsižvelgiant į ES Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvą (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Joje jau įgyvendintos kai kurios Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) nuostatos ir rekomendacijos. Tai užtikrina aukštą informacijos kokybę ir pasiruošimą būsimiems ES atskaitomybės reikalavimams, kurie įsigalioja nuo 2025 m.

Bendrovė filialų, atstovybių, antrinių ir asocijuotųjų įmonių neturi, todėl finansinė atskaitomybė, veiklos ir tvarumo ataskaita yra parengta apie VĮ Valstybinių miškų urėdiją. Ši tvarumo ataskaita yra parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. ir turėtų būti skaitoma kartu su VMU vadovybės bei finansine ataskaita. Ataskaitos turinys nebuvo formaliai audituojamas trečiųjų šalių.

Paskutinė Įmonės tvarumo ataskaita už 2023 m. buvo išleista 2024 m. balandžio 15 d., kurią galima rasti Įmonės [interneto svetainėje](#).

Kilus klausimams dėl ataskaitos turinio ar Įmonės tvarumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu tvarumas@vmu.lt

Ataskaitos atskleidimo principai

Įmonė, siekdama užtikrinti skaidrų ir tikslų informacijos atskleidimą tvarumo ataskaitoje, nuolat peržiūri naudojamus duomenis ir rodiklius, atsižvelgdama į jų kokybę bei metodologinius pokyčius.. Dėl VĮ VMU veiklos pobūdžio laiko periodai skiriasi nuo CSRD pateiktų apibrėžimų. Kalbant apie tvarumo rizikas, Įmonė trumpuoju laikotarpiu apibrėžia iki vienerių metų, vidutiniu laikotarpiu – nuo vienerių iki trijų metų, o ilgalaikiu laikotarpiu – tris ir daugiau metų. Šis apibrėžimas atitinka Įmonės rizikos valdymo procesą.

Ankstesnių metų ataskaitose pateikti duomenys išlieka aktualūs ir nebuvo keičiami dėl pasikeitusių skaičiavimo metodikų ar naujų duomenų, išskyrus tuos atvejus, kurie atskirai pažymėti ataskaitoje.

Kai kurių duomenų punktų ataskaitai vertinimai ir įvertinimai atliekami naudojant netiesioginius šaltinius, įskaitant sektoriaus vidurkio duomenis ir atitikmenis. Apskaičiuotų emisijų neapibrėžtį sudaro išmetamųjų emisijų faktorių ir atitinkamų veiklos duomenų neapibrėžtys. Visais atvejais, kai nėra galimybės nustatyti pirminių duomenų, Įmonė naudoja patikimus antrinius duomenis (apklausas, ekstrapoliacijas, oficialias duomenų bazines, finansinę informaciją, mokslinius tyrimus, Vyriausybės leidinius). Pagrindas šioms prielaidoms apibūdinamas ŠESD emisijų valdymo plane.

Dėl finansinių skaičių, pateiktų tvarumo ataskaitoje, koregavimų laikomasi finansinių ataskaitų metodikos.

Tvarumo valdymas

Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba taip pat tvirtina Įmonės strateginius tvarumo tikslus. Įmonės generalinis direktorius yra atsakingas už šių tikslų įgyvendinimą. Tikslų įgyvendinimo pažanga reguliariai teikiama valdybai kiekvieną ketvirtį. Tvarumas yra integruotas į Įmonės verslo strategiją, kurią patvirtina valdyba, taip pat į ilgalaikius verslo ir investicijų planus, rizikos vertinimus bei

metinius veiksmų planus.

Tvarumo vadovas atsakingas už visapusišką įmonės tvarumo ataskaitos rengimo priežiūrą, įskaitant aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) rodiklių nustatymą, tvarumo ataskaitų rengimo koordinavimą, reikšmingumo vertinimą, su klimato kaita susijusių rizikų įvertinimą ir duomenų perskaičiavimo valdymą. Vadovas glaudžiai bendradarbiauja su Įmonės skyriais, užtikrindamas, kad suinteresuotosios šalys būtų tinkamai įtrauktos į tvarumo valdymo ir atskaitomybės procesą. Pagrindinės vidinės kontrolės rizikos yra susijusios su žmogiškosiomis klaidomis ir duomenų nesuderinamumu, todėl siekiant jas valdyti, įgyvendintos duomenų tikslumo tikrinimo procedūros, standartizuotos kontrolės priemonės ir atitikties stebėsenos mechanizmai, užtikrinantys skaidrią ir patikimą tvarumo atskaitomybę.

Įmonės administraciniam, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Įmonės rizikų valdymo rezultatai, įskaitant su tvarumu susijusias rizikas, pristatomi Audito komitetui keturis kartus per metus. Valdybos ir Audito komiteto posėdžiuose reguliariai aptariamos apžvalgos apie skirtingas tvarumo sritis, kurias pristato Įmonės vadovybė ir specialistai. Šios apžvalgos suteikia Valdybos nariams informaciją apie reikšmingą Įmonės tvarumo poveikį, rizikas ir galimybes bei apie pažangą įgyvendinant tvarumo tikslus. Apžvalgos taip pat užtikrina, kad valdybos supratimas ir kompetencija tvarumo klausimais būtų atnaujinta. 2024 m. buvo pakeisti Audito komiteto nuostatai, pagal kuriuos buvo paskirtas atsakingas asmuo žinių ir kompetencijų tvarumo srityje stiprinimui, atsižvelgiant į pasikeitusį Lietuvos Respublikos teisinį reglamentavimą.

Valdybos ir Audito komitetų posėdžiuose nagrinėtos apžvalgos buvo sutelktos į šias temas:

- **Strategija ir valdymas:** strategijos įgyvendinimo priežiūra, atnaujinimas, vadovo pasiektų rodiklių vertinimas, naujų tikslų nustatymas, valdybos veiklos ir struktūros peržiūra.
- **Įmonės funkcijos ir išteklių:** funkcijų centralizavimas, nekilnojamojo turto valdymas, technikos atnaujinimas, efektyvus lengvųjų automobilių naudojimas.
- **Finansai ir pirkimai:** biudžeto svarstymas, finansinių ir gamybos rodiklių peržiūra, didelės vertės pirkimų tvirtinimas.
- **Miškininkystė:** priešgaisrinės ir sanitarinės miškų apsaugos organizavimas, veikla Natūra 2000 ir saugomose teritorijose.
- **Tvarumas ir IT:** Įmonės tvarumo projektai, IT projektų įgyvendinimas.
- **Darbuotojai:** darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo rodikliai, darbo užmokesčio analizė.
- **Rizikų valdymas:** rizikų vertinimas, kontrolės ir vidaus audito ataskaitos.
- **Studijos ir politikos:** Įmonės politikų ir tvarkų peržiūra, galimybių studijų pristatymas.

Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus, įvertina Įmonės veiklos strategiją, o Aplinkos ministerija tvirtina strategiją. Atsakomybę už tvarumą kasdienėje veikloje valdyba pagal reikšmingas tvarumo temas deleguoja atsakingiems vadovams ir Įmonės darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdybai praneša reguliariai, vykstant savaitiniams, mėnesiniams bei metiniams susirinkimams, pagal poreikį teikia ataskaitas.

Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Kartu su veiklos rodikliais, tvarumo rodikliai sudaro svarbią dalį Įmonės kintamosios darbo užmokesčio sistemoje, taip užtikrinant, kad tvarumo tikslai būtų integruoti

į kasdienę veiklą ir strateginius sprendimus. Vienas pagrindinių tvarumo rodiklių – CO₂ emisija, tenkanti 1 m³ pagamintos medienos – sudaro 15 % bendro vertinimo svorio. Šis rodiklis atspindi įmonės įsipareigojimą mažinti neigiamą poveikį aplinkai, skatinti efektyvų išteklių naudojimą ir pereiti prie klimatui neutralios veiklos. Išsami informacija apie kintamo atlygio dalį pateikiame šio pranešimo skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“.

[VMU tvarumo politika](#) apibrėžia bendrą Įmonės požiūrį į tvarumą ir nustato pagrindinius principus bei jų įgyvendinimo priemones visoje Įmonėje. Šia politika siekiama skatinti atsakingą ir darnų verslą, suderintą su Darnaus vystymosi tikslais bei Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos. Tvarumo politika pabrėžia įsipareigojimą laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų ir vadovautis gerosiomis valdysenos praktikomis.

VMU darbuotojų ir tiekėjų elgesio kodeksai, kartu su papildomomis politikomis ir gairėmis, išsamiau apibrėžia Įmonės požiūrį į tvarumą bei suteikia praktines gaires darbuotojams ir partneriams kasdienėje veikloje.

Šie dokumentai peržiūrimi kas dvejus metus, siekiant užtikrinti jų aktualumą ir atitikimą nuolat besikeičiančioms aplinkybėms. Viešai pateikiama informacija apie Įmonės tvarumo valdymą, įskaitant politikas ir gaires, suteikia skaidrumo ir užtikrina, kad visos suinteresuotosios šalys galėtų susipažinti su VMU tvarumo įsipareigojimais ir pasiekimais.

Prisidėjimas prie darnaus vystymosi

Įmonė atsakingai prisideda prie esminių Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kuriais Įmonė vadovaujasi ir savo veikloje, tvirtai įsipareigodama kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką įgyvendiname vadovaudamiesi Įmonės Socialinės atsakomybės (darnumo) politika, kurioje pateikiami pagrindinės socialinės atsakomybės kryptys ir įsipareigojimai. Socialinės atsakomybės (darnumo) politika skelbiama viešai Įmonės interneto svetainėje.

Ilgalaikė Bendrovės strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, o žemiau išskirti 04, kurie yra ypač svarbūs mūsų suinteresuotoms šalims bei labiausiai siejasi su Įmonės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.



8. Deramas darbas ir ekonominis augimas. Aktyviai rūpinamės darbuotojų saugumu, sveikata ir jų profesiniu bei asmeniniu tobulėjimu. Kuriame organizacinę kultūrą, paremtą pagarba žmogaus teisėms, netoleruojame jokių diskriminacijos ar priekabiavimo formų bei skaidriai įgyvendiname aiškius darbuotojų atlygio už darbą principus.

12. Atsakingas vartojimas ir gamyba. Efektyviai naudojame išteklius gamindami produktus ir paslaugas, partneriams taikome kokybinius ir sąžiningus veiklos kriterijus, skatiname atliekų rūšiavimą, vadovujamės žaliaisiais kriterijais viešuosiuose pirkimuose, o kompetentingas miškų tvarkymas užtikrina gerą CO₂ kaupimą ir aukštos kokybės medieną.

13. Klimato kaitos poveikio švelninimas Įmonės veikla grindžiama atsinaujinančiomis žaliavomis ir tvarių miškų valdymu, kurie prisideda prie klimato kaitos švelninimo. Įmonės ruošiama žaliavinė mediena ir miško kirtimų liekanos padeda mažinti ŠESD emisijas, iš kurių gaminami mažai emisijų išskiriantys, atsinaujinantys ir perdirbami produktai, kurie yra alternatyva iškastiniam kurui ir kitoms neatsinaujinančioms medžiagoms. Įmonė siekia mažinti veiklai reikalingos energijos ir ŠESD emisijų kiekį bei siekia tapti klimatui neutralia įmone.

15. Miškai, žemė, biologinė įvairovė Tvariai valdydama miškus Įmonė prisideda prie Lietuvos miškingumo didinimo, biologinės įvairovės ir miško ekosistemų gausinimo, siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą.

Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Įmonė nuolat vertina ir stengiasi atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių socialinius bei ekonominius interesus ir lūkesčius. Kiekviena strateginė veiklos kryptis yra tiesiogiai susijusi su vienu ar keliais suinteresuotaisiais. Įmonė palaiko oficialius, partnerystės arba konsultacinio pobūdžio ryšius su grupėmis ar pavieniais asmenimis, kurie reiškia interesą dėl Įmonės veiklos. Suinteresuotosiems šalims teikiama išsami informacija apie Įmonės veiklą, išskyrus atvejus, kai informacijos apribojimai nustatyti Įmonės vidaus teisės aktuose.

Įmonė laikosi nuostatos, kad suinteresuotosios šalys yra tie subjektai, kuriems daro įtaką Įmonės veikla arba kurie patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Įmonei. Tvarumo ataskaitos turinys formuojamas remiantis pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonėmis, poreikiais ir lūkesčiais. Bent kartą per metus Įmonė viešai pristato finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas, užtikrindama skaidrumą ir informacijos prieinamumą interesų turėtojams.

Atviras dialogas su pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis yra itin svarbus siekiant užtikrinti savalaikį problemų sprendimą, tinkamą pasaulinių tendencijų analizę ir rinkos lūkesčių atitikimą. Įmonė aktyviai palaiko tiek struktūrizuotą, tiek neformalią sąveiką su šalimis, kurias veikia jos veikla, siekdama nuolat atnaujinti

informaciją apie aktualius poreikius ir lūkesčius. Reguliarūs tyrimai, tokie kaip klientų bei darbuotojų pasitenkinimo apklausa ar steigėjo lūkesčių analizė, padeda identifikuoti ir spręsti svarbiausius klausimus. Pagrindinės tvarumo temos, aptartos su suinteresuotosiomis šalimis, aprašytos atitinkamuose šio pranešimo skyriuose, užtikrinant skaidrumą ir informacijos prieinamumą visoms interesų grupėms.

Suinteresuota šalis	Suinteresuotosios šalies lūkesčiai	Kaip bendradarbiaujame
Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> • Sąžiningas atlygis už darbą • Stabilios darbo sąlygos ir darbo sauga • Profesinio augimo galimybės 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizuojami vadovų ir darbuotojų pasitarimai, bendri visų įmonės darbuotojų susitikimai • Įgyvendinamos socialinės iniciatyvos, organizuojami komandos formavimo ir kiti renginiai • Vykdomi darbuotojų įsitraukimo/mikroklimato, darbuotojų lojalumo eNPS (angl. Employee Net Promoter Score) tyrimai ir atitinkamai koreguojami veiksmų planai • Tobulinama vidinė komunikacija, diegiami nauji vidinės komunikacijos kanalai • Nuolat tobulinama personalo politika ir atlygio politika
Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (LR Aplinkos ministerija)	<ul style="list-style-type: none"> • Pelningas veiklos valdymas ir dividendų užtikrinimas • Ilgalaikės vertės kūrimas įmonei • Teisės aktų laikymasis 	<ul style="list-style-type: none"> • Rengiami reguliarūs susitikimai aktualiems klausimams aptarti • Ne rečiau nei kas ketvirtį teikiamos finansinės ir nefinansinės ataskaitos ir veiklos rezultatų pristatymai • Užtikrinama svarbiausių Įmonės naujienų komunikacija
Valdyba	<ul style="list-style-type: none"> • Efektyvus įmonės valdymas ir veiklos stebėseną • Strateginių tikslų įgyvendinimas 	<ul style="list-style-type: none"> • Periodinis ir pagal poreikį informavimas apie esminius Įmonės įvykius • Informavimas apie Įmonės veiklos ir finansinius rezultatus bei planus
Valstybės atstovai	<ul style="list-style-type: none"> • Teisės aktų ir politikos įgyvendinimas • Atsakingas gamtos išteklių naudojimas ir apsauga • Skaidrumas ir atskaitomybė 	<ul style="list-style-type: none"> • Inicijuojami susitikimai pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti • Nuolat teikiama reikiama informacija
Klientai (medienos pirkėjai, sodmenų pirkėjai)	<ul style="list-style-type: none"> • Aukštos kokybės produkcija • Tiekimo užtikrinimas laiku • Konkurencingos kainos ir ilgalaikiai santykiai 	<ul style="list-style-type: none"> • Esant poreikiui informavimas apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais

Rangovai	<ul style="list-style-type: none"> • Sąžiningas ir laiku vykdomas atsiskaitymas • Aiškūs reikalavimai ir bendradarbiavimo sąlygos • Ilgalaikiai kontraktai 	<ul style="list-style-type: none"> • Suteikiama informacija, susijusi su prekių ir paslaugų viešaisiais pirkimais bei pardavimais • Sudaromos sutartys, numatomi įsipareigojimai • Vykdomi nuolatiniai susitikimai • Esant poreikiui informavimas apie įvykius, galinčius daryti įtaką sutartinių įsipareigojimų vykdymui ar kitais teisės aktų nustatytais atvejais
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> • Skaidri informacija apie įmonės veiklą • Atsakingas gamtos išteklių naudojimas • Įmonės įtaka visuomenės gerovei 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuolat informuojama apie įmonės veiklą ir vykdomus projektus • Organizuojami renginiai bei socialinės atsakomybės projektai • Vykdoma šviečiamoji veikla ir įtraukimas į tradicinius įmonės renginius • Šalia gyvenamųjų vietų, kur planuojami medienos ruošos darbai, galintys turėti įtakos, statomi informaciniai standai
Žiniasklaida	<ul style="list-style-type: none"> • Prieinama ir skaidri informacija • Aktualūs pranešimai apie įmonės veiklą • Sąžiningas bendravimas 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikiama informacija, būtina įvertinti įmonės finansinę ir nefinansinę situaciją bei vykdomus projektus • Teikiama informacija apie svarbiausius įvykius, renginius, inicijuojamos svarbios visuomenei temos • Rengiami švietėjiški straipsniai ir interviu su įmonės darbuotojais • Teikiama informacija į žiniasklaidos užklausas
Vietinės bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> • Mažesnis neigiamas poveikis aplinkai • Socialinių iniciatyvų ir paramos skatinimas • Bendradarbiavimas su vietinėmis grupėmis 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizuojami susitikimai • Tinklapyje teikiama informacija apie vykdomus projektus • Vykdoma šviečiamoji veikla ir skatinamas dialogo kūrimas • Vietos bendruomenė informuojama apie jų kaimynystėje įgyvendinamus projektus bei darbus • Bendruomenės kviečiamos įsitraukti į svarbiausius miškininkų renginius
Nevyriausybinės organizacijos	<ul style="list-style-type: none"> • Gamtos apsaugos užtikrinimas • Skaidrumas įmonės veikloje • Bendros aplinkosaugos iniciatyvos ir partnerystės 	<ul style="list-style-type: none"> • Teikiama informacija apie miškotvarkos projektus, planuojamus darbus • Skatinamas dialogo kūrimas

Reikšmingumo vertinimo procesas

2024 m. įmonėje buvo atliktas dvejetainis reikšmės vertinimas (angl. double materiality), kuris leido įvertinti tiek įmonės veiklos poveikį išoriniam pasauliui, tiek išorinių veiksnių poveikį įmonei. Šis vertinimas apėmė šiuos 3 etapus:

1. Suinteresuotųjų šalių vertinimas

Siekiant identifikuoti įmonės kuriamus neigiamus ir teigiamus aplinkosauginius, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius bei kurti vertę suinteresuotosioms šalims, pirmiausia yra būtina atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, poreikius tvarumo srityje bei jų nusiskundimus. Siekiant gauti minėtą suinteresuotųjų šalių grįžtamąjį ryšį, buvo atlikta suinteresuotųjų šalių analizė.

2. Dvejetainio reikšmingumo vertinimas: poveikių analizė

Atliekant dvejetainio reikšmingumo vertinimą, ypatingas dėmesys buvo skirtas poveikių analizei, apimančiai įvairius aspektus. Buvo įvertinti teigiami ir neigiami, trumpalaikiai ir ilgalaikiai, faktiniai ir potencialūs, tiesioginiai ir netiesioginiai poveikiai. Taip pat analizuotos žalos atstatymo galimybės, siekiant nustatyti, kiek ir kokiomis priemonėmis galima sumažinti ar pašalinti galimą žalą. Poveikių tikimybė buvo nustatoma remiantis rizikų vertinimo principais, naudojant patikimus ir metodologiškai pagrįstus kriterijus. Analizė buvo vykdoma ne tik įmonės viduje, bet ir apėmė visą vertės grandinę – nuo žaliavų tiekimo iki galutinio produkto naudojimo bei poveikio jo gyvavimo ciklo pabaigoje. Šis išsamus požiūris leido identifikuoti ir susisteminti pagrindinius poveikio veiksnius, kurie daro įtaką tiek įmonės veiklos efektyvumui, tiek jos tvarumo tikslų įgyvendinimui.

3. Dvejetainio reikšmingumo vertinimas: finansinės rizikos ir galimybės

Atliekant dvejetainio reikšmingumo vertinimą, buvo nustatytos pagrindinės rizikos, su kuriomis gali susidurti įmonė, ir galimybės, kurios gali atsirasti dėl įmonės daromų poveikių (nustatytų pirmojo etapo metu) ar kitų išorinių, su tvarumu susijusių aspektų, identifikuotų vadovų komandos. Vertinimo metu analizuota, kaip šios rizikos ir galimybės gali paveikti skirtingus įmonės kapitalo tipus:

1. **Žmogiškąjį kapitalą** – darbuotojų žinios, kompetencijos, talentai, įgūdžiai ir patirtis.
2. **Intelektinį kapitalą** – inovacijos, procesai, patentai, prekės ženklai.
3. **Gamtinį kapitalą** – gamtiniai išteklių, medžiagos, biologinė įvairovė, kraštovaizdis.
4. **Socialinį ir santykių kapitalą** – reputacija, lojalumas prekės ženklui, partnerystės.
5. **Finansinį kapitalą** – nuosavas kapitalas, skolos, pajamos, pelnas, galimybės gauti finansavimą ar kapitalą ateityje.
6. **Technologinį kapitalą** – infrastruktūra, programinė įranga, skaitmeninės platformos ir kt.
7. **Reguliavimo kapitalą** – licencijos, leidimai, taisyklės ir teisės aktai.

Vertinimo metu buvo analizuojama, kaip kiekviena identifikuota rizika ar galimybė gali paveikti kiekvieną kapitalo tipą, atsižvelgiant į tokius kriterijus kaip poveikio laikotarpis (trumpasis, vidutinis ar ilgas), tikimybė ir finansinio poveikio dydis. Visi šie aspektai buvo vertinami skalėje nuo 1 iki 5, siekiant nustatyti poveikio

Poveikio reikšmingumas

Aplinkosauga

E1 ETAS – klimato kaita

Įmonė nuosekliai įgyvendina priemones, skirtas perėjimui prie mažo anglies dioksido kiekio ekonomikos, ir siekia suderinti savo veiklą su Paryžiaus susitarimu. Įmonė nustatė aiškius šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) mažinimo tikslus, siekdama sumažinti išmetamų emisijų kiekį ir ilgainiui pasiekti klimatui neutralią veiklą. Pagrindiniai įsipareigojimai apima perėjimą prie mažo anglies dioksido kiekio veiklos modelio, ŠESD emisijų mažinimą, tenkantį 1 m³ pagamintos medienos, atsinaujinančios energijos naudojimo didinimą bei energijos vartojimo efektyvumo gerinimą, taip pat transporto optimizavimą, mažinant iškastinio kuro vartojimą ir didinant elektromobilių skaičių autoparke.

Siekdama įgyvendinti šiuos tikslus, Įmonė investuoja į ekologiškas technologijas ir mažai anglies dioksido išskiriančias transporto priemones – 2024 m. įsigijo 89 elektromobilius ir įrengė 25 įkrovimo stoteles. Taip pat modernizuojami pastatai, diegiamos energijos taupymo priemonės, tokios kaip šilumos siurbliai, LED apšvietimas ir pastatų renovacija. Įmonė taip pat prisideda prie CO₂ absorbcijos, didindama miškų atsparumą klimatui, sodindama įvairiarūšius miškus ir atkurdamą pelkes. VMU užtikrina skaidrų ir efektyvų klimato kaitos tikslų įgyvendinimo procesą, stebėdama pažangą per kasmetinį ŠESD emisijų monitoringą, energijos suvartojimo mažinimo analizę ir veiklos duomenų skaidrų atskleidimą, laikydama ESRS atskaitomybės standartų. Siekdama ilgalaikės ekologinės ir ekonominės naudos, Įmonė planuoja iki 2030 metų pasiekti klimatui neutralią veiklą, taikydama inovatyvius miškininkystės ir verslo modelius.

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su klimato kaita

Atliekant reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su klimato kaita susiję aspektai:

- prisitaikymas prie klimato kaitos
- klimato kaitos švelninimas
- energijos vartojimas

Įmonės rizikos

- Klimato kaitos švelninimo pastangos ir rezultatai gali nesutapti su Paryžiaus susitarimo tikslais bei suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, o tai gali pakenkti įmonės reputacijai ir ilgalaikiam veiklos stabilumui.
- Reguliavimas gali nustatyti reikšmingus reikalavimus naujoms medienos ruošos gamybos technologijoms, mažinančioms emisijas, kas gali lemti energijos kainų ir gamybos išlaidų augimą, taip pat didesnes transporto sąnaudas.
- Reguliavimas ir klientų reikalavimai didina spaudimą mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas vertės grandinėje (3 srityje), tačiau visapusiškas šių emisijų nustatymas, tikslus matavimas ir mažinimas yra sudėtingesnis nei pati įmonės veikla.
- Reguliavimas, siekiantis išlaikyti miškus kaip anglies kaupiklius, gali riboti medienos kirtimo apimtį, o tai gali turėti tiesioginį poveikį veiklos tęstinumui ir

žaliavų tiekimui.

- Vis labiau didėjantis kritiškas vartotojų požiūris į miškų naudojimą, dėl jų svarbos kaip anglies kaupiklių, gali kelti spaudimą verslui keisti veiklos praktikas neatsižvelgiant į realias galimybes ir (ar) galimus technologinius sprendinius, galimą kitą neigiamą poveikį aplinkai.
- Neefektyvus energijų vartojimas eikvoja energijos išteklius ir prisideda prie klimato kaitos.

Įmonės galimybės

- Klimato kaitos švelninimo priemonės, kurios atitinka Paryžiaus susitarimo tikslus, užtikrina tvarų vystymąsi ir padeda patenkinti VMU suinteresuotųjų šalių lūkesčius, gerinant įmonės reputaciją ir ilgalaikį konkurencingumą.
- Efektyvus energijos vartojimas ne tik padeda pasiekti strateginius tikslus, bet ir atitinka suinteresuotųjų šalių lūkesčius, prisideda prie tvaraus augimo, mažina energijos sąnaudas ir gerina įmonės veiklos efektyvumą.
- Sėkmingas prisitaikymas prie klimato kaitos ne tik didina veiklos efektyvumą, bet ir užtikrina darbuotojų saugumą, motyvaciją, o taip pat skatina naujų idėjų, turinčių komercinį potencialą, vystymą, kurios gali atverti naujas verslo galimybes.
- Mediena, kaip svarbiausias natūralus išteklius Lietuvoje, suteikia puikias galimybes vystyti bioekonomiką, žiedinę ekonomiką ir inovacijas, kurios pagrįstos atsinaujinančiomis žaliavomis, skatina tvarų sektoriaus augimą ir naujas investicijas.

Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusios politikos

Įmonė, vadovaudamasi patvirtinta Tvarumo politika, nustato pagrindinius aplinkos apsaugos principus, susijusius su klimato kaita. Pagrindiniai tikslai apima racionalų energijos vartojimą, ŠESD emisijų mažinimą ir jų absorbcijos didinimą. Nuolat stebimas ir vertinamas poveikis aplinkai, atsižvelgiant į energijos resursų vartojimą, ŠESD emisijas bei absorbciją.

Įmonės išmetamų ŠESD emisijų kiekis apskaičiuojamas pagal „Preferred by Nature“ ir ŠESD protokolo standartus. Metinis ŠESD emisijų valdymo planas yra tikrinamas išorės auditoriaus, remiantis „Preferred by Nature“ standartais. Šis planas numato emisijų identifikavimą, stebėjimą ir nuolatinį jų mažinimą, siekiant sumažinti neigiamą poveikį klimato kaitai.

ŠESD valdymo planas ne tik prisideda prie įmonės veiklos stiprinimo ir plėtros, bet ir kuria pridėtinę vertę organizacijoje. Tai užtikrina didesnę skaičiavimų tikslumą bei patenkina suinteresuotųjų šalių informacijos poreikius.

Išsamesnė informacija apie įmonės energijos sąnaudas, ŠESD emisijų ir absorbcijos rodiklius bei skaičiavimo principus pateikiama šio pranešimo skyriuje

Prisitaikymas prie klimato kaitos

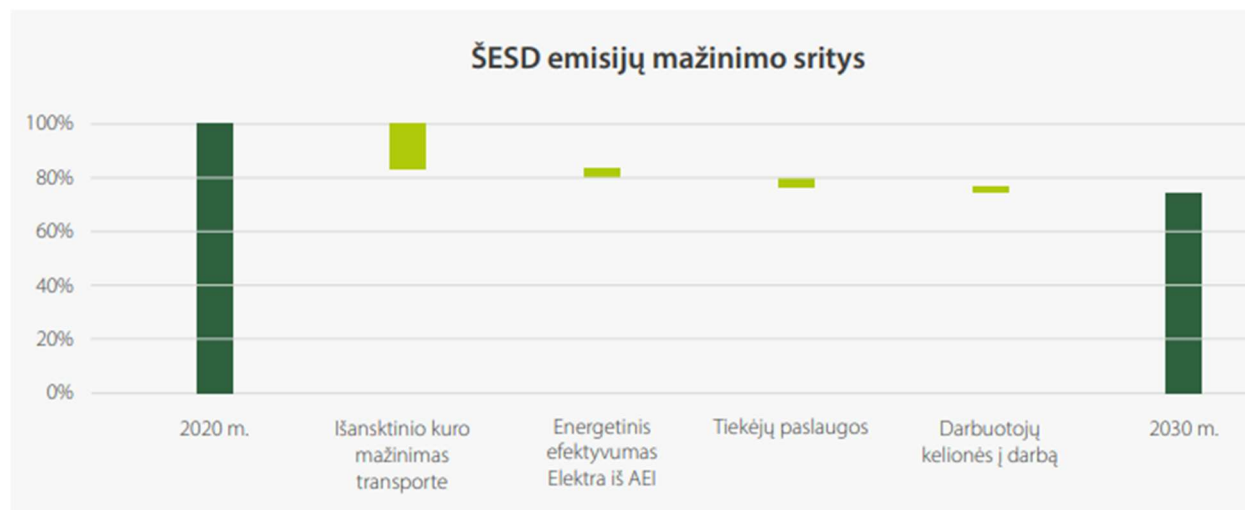
Atsparaus medyno formavimas. Visuotinio klimato atšilimo pasekmė – vis dažniau pasikartojantys stiprūs vėjai bei audros. Anksčiau uraganiniai vėjai pasikartodavo tik kas dešimt metų, pastaraisiais metais – kartojasi kasmet. Vienas VMU tikslų - plėtoti miškų atkūrimą genetiniu - ekologiniu pagrindu selekciškai vertinga ir kokybiška miško dauginamąja medžiaga, aprūpinti rinką kokybiškais miško sodmenimis ir įveisti/atkurti įvairiarūšių miškus. Iki 2020 m. VMU medelynuose miškų atkūrimui ir įveisimui buvo auginamos devynios medžių ir krūmų rūšys. Siekiant gerinti miškų pritaikymą klimato kaitos pokyčiams - didinti medynų atsparumą, formuoti klimato kaitai ir pažeidimams atsparesnius medynus, užtikrinant kokybiškesnių, kuo įvairesnės rūšinės sudėties medynų atkūrimą ir įveisimą, 2024 ir vėlesniems metams medelynuose auginamų medžių ir krūmų sąrašas išplėstas iki penkiolikos, taip pat 2023 m. pakeistos VMU patikėjimo teise valdomuose miškuose želdinių ir žėlinių rūšinės sudėties projektavimo sąlygos, nustatant, jog projektuojant miško želdinius prioritetą teikiamas mišrios rūšinės

sudėties (iš trijų ir daugiau medžių rūšių) medynų formavimui, bei apribota galimybė sodinti monokultūras (išskyrus ąžuolynus ir bandomuosius želdinius). taip pat, siekiant užauginti stichijoms atsparų medyną, laiku turi būti atliekami ugdomieji kirtimai – jais iškertami silpni ir pažeisti medžiai, taip paliekant daugiau erdvės ir šviesos augti sveikiems. Medynas auga tvirtesnis ir atlaiko stiprius vėjus bei audras. Tam Įmonė visų miškų grupių ir pogrupių miškuose, išskyrus rezervatinius (I miškų grupės) miškus, kasmet vykdo ugdomuosius miško kirtimus, kurių metu formuojama tikslinė medynų rūšinė sudėtis, reguliuojama jų struktūra ir tankis; didinamas medynų atsparumas vėjavartoms, vėjalaūžoms, sniegalaūžoms, sniegavartoms ir kitiems nepalankiems aplinkos veiksniams, stiprinamos miškų estetinės, rekreacinės funkcijos. Pasirinkus tinkamas priemones ilgu laikotarpiu galima netgi gauti didesni medienos prieaugį.

Miško gaisrų prevencija. Klimato kaitos švelninimas miškininkystės sektoriuje susijęs ir su gaisrų prevencija, miškų atsparumo gaisrams didinimu. Šylant klimatui dėl karščio bangų ir kritulių stygiaus vasarą vis dažniau miškuose kyla gaisrai. Miškų gaisrai lengviau kyla ir plinta dėl netvarios miškotvarkos praktikos, nualintų ekosistemų ir sodinamų labai degių rūšių miško medžių. Tuo tarpu dėl tinkamos miškotvarkos ir žemės naudojimo praktikos miškai galėtų tapti atsparesni gaisrams ir sumažėtų gaisro pavojus. Todėl Įmonė skiria ypatingą dėmesį gaisrų prevencijai: naudojama antžeminė automatinė miško gaisrų stebėjimo sistema, taikomos miško gaisrų prevencinės priemonės, budėjimai miško gaisrams kilti palankaus sezono metu, organizuojama operatyvi kilusių miško gaisrų vietų paieška ir vykdomas kilusių miško gaisrų gesinimas, neleidžiant jiems išsiplėsti iki nekontroliuojamų, stichinių nelaimių požymius turinčių miško gaisrų, neabejotinai ženkliai prisideda prie globalaus klimato atšilimo mažinimo ir CO2 emisijos mažinimo.

Klimato kaitos švelninimas (E1-4)

ŠESD emisijų mažinimas. VMU įsipareigojusi mažinti išmetamas ŠESD emisijas ir siekianti tapti klimatui neutralia įmone. Įmonė nuolat atnaujina mažinimo priemones, vertina jų efektyvumą ir seka jų įgyvendinimą siekdama ilgalaikio tikslo. Didžioji dalis emisijų susijusi su degalų naudojimu sunkiajam transportui. Artimiausioje ateityje technologiškai nėra alternatyvų pakeisti degalus į atsinaujinantį kūrą, kuris būtų tinkamas esamoms transporto priemonėms. Su technologijų vystymusi ir alternatyvaus kuro plėtra, ateityje galimas ženklus emisijų mažinimas. Paskaičiuota, jog su esamoms priemonėmis galima sumažinti iki 25% bendrų emisijų, esant dabartinėms VMU veikloms ir gamybos apimtims.



Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2029 m.
Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos	9,2	8,9	8,9	-
Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos tikslas	10,0	9,8	9,6	-
Įmonės veikloje išskiriamo CO ₂ kiekis, tenkantis 1 m ³ pagamintos medienos, skaičiuojant nuo 2022 m. nustatyto kiekio, %	100	98	96	86

Įmonės ŠESD emisijų mažinimo tikslas yra susijęs su santykiniu rodikliu, kuris parodo, kiek išmetamų emisijų tenka vienam pagamintam 1 m³ medienos. 2024 metais šis rodiklis buvo pakeistas siekiant atliepti pasikeitusius skaičiavimo metodus – dabar jis išreiškiamas procentais, o 2022 metai laikomi ataskaitiniais, t. y. 100% baze, nuo kurios vertinamas emisijų mažėjimas ar didėjimas. Tokia metodologija leidžia aiškiau stebėti Įmonės progresą ir palyginti emisijų pokyčius per metus. VMU siekia nuosekliai mažinti savo ŠESD emisijas, efektyviau naudoti energiją ir įgyvendinti tvaresnius gamybos sprendimus, taip prisidedant prie bendrų klimato kaitos švelninimo tikslų.

2024 metais VMU įsigijo 89 elektromobilius, kurie pakeitė dyzelinu varomus visureigius. Taip pat buvo investuota į elektromobilių parko infrastruktūrą – per metus visoje Lietuvos teritorijoje, 25 struktūriniuose padaliniuose, įrengtos 49 elektromobilių įkrovimo stotelės, kurių kiekvienos galingumas siekia 22 kW.

Lyginant su 2023 metais, 2024 metais VMU lengvųjų automobilių parkas sumažėjo 0,6 procentais – nuo 1 005 iki 999 automobilių. Atsisakyta taršesnių N1 klasės automobilių, taip siekiant sumažinti Įmonės vidutinį vieno lengvojo automobilio nuvažiuotam kilometrui tenkantį išskiriamą CO₂ kiekį. 2023 metais šis rodiklis siekė 209 g CO₂ ekv./km, o 2024 metais sumažėjo iki 203 g CO₂ ekv./km. 2025 metais, kai elektromobiliai bus naudojami visus metus, bus surinkti tikslesni duomenys, kurie geriau atspindės situaciją. Tikslas – užtikrinti, kad išmetimai neviršytų 200 g CO₂ ekv./km.

Žalioji elektros energija. 2024 metais Įmonė naudojo tik žalią elektros energiją, kurią įsigijo iš elektros tiekėjų. Šiuo metu analizuojamos dvi galimybės įrengti saulės elektrines Panevėžio ir Dubravos medelynuose. Gautos sąlygos, kuriose nurodyta optinio interneto kabelio reikalingumas, tačiau šiuo metu šių kabelių nėra objektuose. Tiekėjai vertina galimybes, o įgyvendinimas planuojamas ne anksčiau 2026 metų, priklausomai nuo pateiktų tiekėjų pasiūlymų.

Išsamią informaciją apie Įmonės ŠESD emisijų rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Miškas atlieka svarbų vaidmenį pereinant prie klimato švelninimo, nes būtent medžiai ir augalija absorbuoja anglies dioksidą, išskiria deguonį, „užrakindami“ anglį medžio masėje. Todėl labai svarbu miške užaugintą medieną panaudoti įvairiems gaminiams gaminti taip „užkonservuojant“ CO₂ dar ilgesniam laikui ir kartu išvengti emisijų dėl iškastinio kuro naudojimo. Kasmetis CO₂ sugėrimas yra tiesiog proporcingas medienos tūrio prieaugiui, todėl esamų miškų priežiūra, miško atkūrimas ir naujų miško plotų įveisimas yra labai reikšmingi šiltnamio efekto bei klimato šiltėjimo mažinimui.

Atsižvelgiant į reikšmingą pelkių vaidmenį švelninant klimato kaitą, vis didesnis dėmesys yra skiriamas organiniams dirvožemiams (durpžemiams). Pelkių atkūrimas yra svarbus ne tik iš biologinės įvairovės ir ekosistemų atkūrimo perspektyvos, bet taip pat ir siekiant įveikti klimato kaitos iššūkius, nes pelkės gali veikti kaip anglies dioksido saugyklos, "užrakinant" anglį dirvožemyje.

Prisidedant prie Lietuvos ŠESD absorbcijų / emisijų balanso siekimo, Įmonė aktyviai didina ŠESD absorbciją miškų sektoriuje. Šiam tikslui pasiekti vykdomos įvairios iniciatyvos, įskaitant naujų miškų plotų įveisimą, greitai augančių medžių rūšių pasirinkimą, pažeistų pelkių tvarkymą bei kitų tvarių veiklų įgyvendinimą. Be to, medienos prieaugis yra esminis veiksnys, tiesiogiai lemiantis miško gebėjimą absorbuoti CO₂. 2024 m. VMU valdomuose III–IV grupių miškuose metinis medienos prieaugis padidėjo iki 7,8 mln. m³. Medienos tūrio didėjimą lemia daugelis veiksnių, tarp jų – miško kirtimų apimtis, ūkinės veiklos intensyvumas ir medynų

struktūra. Subalansuoti ir atsakingi miško kirtimai skatina miško atsinaujinimą, sudarydami sąlygas tolygesniam medienos tūrio augimui ateityje. Ūkinės veiklos intensyvumas, apimantis miško priežiūrą, sodinimą bei genėjimą, užtikrina sveiką ir produktyvų miško augimą. Galiausiai, medynų struktūra, kurią sudaro medžių rūšinė sudėtis, amžius, tankumas ir aukštingumas, tiesiogiai nulemia miško augimo tempą bei efektyvumą.

Išsamią informaciją apie Įmonės ŠESD emisijų absorbcijos rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2029 m.
Metinis medienos prieaugis VI VMU valdomuose III-IV gr. miškuose, mln. m ³	7,55	7,6	7,8	
ŠESD absorbcavimo veikla (pvz., miško atkūrimas)	70 621	69 746	X	
Metinė šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) absorbcija žalioje biomasėje, kaupiamas (neiškirstas ir nežuves) medžių tūris mln. t CO ₂ ekvivalentu		3,000	3,025	3,100

Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Energijos efektyvumas yra neatsiejama Įmonės dekarbonizacijos plano dalis. 2024 m. atliktas energijos vartojimo auditas, kurio metu buvo nustatyti pagrindiniai elektros energiją vartojantys įrenginiai ir procesai, išanalizuotos energijos vartojimo apimtys, identifikuotos galimybės mažinti energijos vartojimą ir numatytos techninės bei organizacinės priemonės efektyvumui didinti. Atlikta 3 regioninių padalinių analizė, kurioje buvo įvertinti daugiausiai iškasti kūrų sunaudoję padaliniai regionai. Audito metu identifikuotos priežastys, nustatytos vietos ir pastatai. Patikrintuose pastatuose nustatyta, kad šildymo sistema neturi galimybės šildyti zonomis, taip pat trūksta automatizuoto reguliavimo. Dėl to šildomos visos patalpos, nors poreikis šildyti visas patalpas yra mažesnis. Šiuo metu sprendžiamos techninės galimybės pertvarkyti senąją šildymo sistemą arba ją rekonstruoti, pritaikant pagal poreikius ir siekiant didesnio energetinio efektyvumo. 2025 m. planuojama investuoti į NT valdymo sistemą. Ši sistema leis efektyviau skirstyti sąnaudas pagal objektus įvairiais pjūviais.

Taip pat atlikta alternatyvių šildymo sistemų galimybių studija, remiantis ilgamečiais duomenimis, projektuojamajam medelyno šiltnamiui. Nustatyta, kad 20 metų eksploatacijai ekonomiškai naudingiausia įrengti dujinį šildymą, kurį ateityje būtų lengva pakeisti ir pritaikyti biometano naudojimui. 2024 metais 20 Įmonės darbuotojų dalyvavo praktiniuose efektyvaus ir saugaus vairavimo mokymuose vairavimo įgūdžiams pagerinti. Skaičiuojame, kad praktikoje taikant ekologiško vairavimo principus, CO₂ emisijas galime sumažinti nuo 5 iki 15 proc.

Įmonės tikslas – kasmet mažinti energijos suvartojimą, lyginant su 2019–2021 m. vidutiniu metiniu energijos suvartojimu (88,9 GWh). Atsižvelgiant į Įmonės veiklos plėtrą (pvz., biokuro gamybą), tikėtina, kad energijos poreikis didės. Todėl Įmonė siekia išlaikyti energijos vartojimą tame pačiame lygyje ir 2029 m. pasiekti 17 GWh mažesnę suvartojimą. 2024 m. sunaudota 72,7 GWh energijos. Planuotas rodiklis nepasiektas dėl padidėjusių medienos ruošos ir medelynų veiklos apimčių (pvz. dėl šaltesnio pavasario). Nepaisant to, bendras rodiklis geresnis nei 2023 metais.

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2029 m.
Įmonės suvartojamos energijos kiekio kasmetinis mažinimas nuo vidutinio metinio 2019 – 2021 m. suvartojamos energijos kiekio (88,9 GWh), GWh	16	16	16	17

Išsamią informaciją apie Įmonės energijos rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

E2 ETAS – tarša

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susiję su tarša

Įmonės veikloje nėra didelių, stacionarių gamybinių įrenginių, galinčių sukelti reikšmingą taršą, todėl poveikis aplinkos taršai laikomas minimalus. Dažniausiai fiksuojama lokalinė tarša, susijusi su triukšmu (miškininkystės darbai, transporto naudojimas) ir minimaliomis oro emisijomis, atsirandančiomis dėl transporto ar kitų Įmonės veiklų. Įmonė naudoja nedidelius pavojingų cheminių medžiagų kiekius, tokius kaip augalų apsaugos priemonės, trąšos, žymekliai, feromonai ir alyvos, tačiau jos nėra naudojamos gausiai ir nėra reikšmingi taršos šaltiniai. Pagrindinės rizikos apima galimą poveikį gamtai dėl incidentų naudojant pavojingas chemines medžiagas, reputacinę riziką, jei tarša būtų klaidingai suprasta kaip reikšminga, ir reguliacinę riziką, jei keistųsi teisės aktų reikalavimai. Įmonė taiko veiklos priemones, tokias kaip sertifikavimas pagal FSC miškų valdymo standarto reikalavimus, kurio metu vertinamas poveikis gamtai, siekiant tvarios ir subalansuotos veiklos, stebima, kad tarša neviršytų reglamentuotų ribų ir būtų laikomasi aplinkosauginių reikalavimų.

E3 ETAS – vandens ir jūrų ištekliai

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su vandens ir jūrų ištekliais

VMU veikla neturi reikšmingo poveikio vandens ar jūrų ištekliams, nes Įmonė nevykdo veiklos ir neturi susijusių procesų, kurie reikalautų didelių vandens išteklių ar sukeltų jų užteršimo riziką. Įmonės veikloje naudojamas gėlas vanduo apsiriboja kasdienėms operacijoms būtinais nedideliais kiekiais, o nuotekos tvarkomos laikantis vietinių teisės aktų reikalavimų, užtikrinant, kad poveikis aplinkai būtų minimalus. Be to, Įmonės veikla nėra vykdoma teritorijose, kurios būtų jautrios vandens ar jūrų ekosistemų pažeidimams, todėl reikšmingų rizikų, susijusių su šiais ištekliais, nenustatyta.

E4 ETAS - bioįvairovė ir ekosistemos

Įmonė savo veiklą orientuoja į biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugą, siekdama suderinti ją su Lietuvos ir tarptautiniais aplinkosaugos tikslais. Per savo strategiją Įmonė įsipareigoja gerinti VMU valdomuose miškuose esančių natūralių miško, pelkių ir pievų buveinių ir saugomų rūšių apsaugos būklę. Praktikoje tai įgyvendinama per FSC sertifikuotą miškų valdymą, pagal kurį ne mažiau kaip 10 % valdomų miškų yra paliekami neliesti ūkinės veiklos, o kasmet gamtotvarkos priemonėmis tvarkomi tūkstančiai hektarų jautrių buveinių (pvz., pelkių, pievų). Be to, VMU aktyviai vykdo klimato kaitos švelninimo priemones, įskaitant naujų miškų įveisimą ir pažeistų ekosistemų atkūrimą, taip prisidedant prie CO₂ absorbcijos didinimo. Strategijos įgyvendinimą prižiūri Įmonės valdyba ir Aplinkos ministerija, o pažangos stebėsenai naudojami įvairūs bioįvairovės ir ekosistemų rodikliai, įskaitant saugomų rūšių apsaugą, natūralių buveinių plėtrą ir ekosisteminių paslaugų teikimą.

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su bioįvairove

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su klimato kaita susiję aspektai:

– Bioįvairovės nykimas

Įmonės rizikos

- Stiprėjantys teisės aktų reikalavimai dėl miškų gamtos apsaugos ir biologinės įvairovės išsaugojimo gali riboti Įmonės galimybes vykdyti įsipareigojimus valstybei, didinti medienos ruošos, tiekimo ir kitus susijusius kaštus.

- Sudėtinga reguliavimo aplinka kuria prieštaravimus tarp vyriausybės, miškų pramonės, visuomenės poreikių ir aplinkosaugos reikalavimų bei taip apsunkina įmonės veiklos planavimą ir įgyvendinimą, turi įtakos įmonės vardui ir reputacijai;
- Visuomenės lūkesčių įgyvendinimas gali būti ribotas dėl vyriausybės nustatytų įpareigojimų.
- Jei bendra gamtos ir miškų būklė blogės, tai gali neigiamai paveikti įmonės vardą ir reputaciją, sumažinti klientų ir partnerių lojalumą bei apsunkinti santykius su bendruomenėmis bei nevyriausybinėmis organizacijomis.

Galimybės

- Sėkmingos pastangos saugoti biologinę įvairovę ir ekosistemas gali atitikti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, stiprinti bendradarbiavimą ir pasitikėjimą įmone.
- Pagerėjusi ir stabili miškų bioįvairovės būklė leidžia miškams geriau prisitaikyti prie klimato kaitos, stiprina jų atsparumą, ilgaamžiškumą ir funkcionalumą.
- Laikantis atkuriančios miškininkystės principų ir stiprinant bioįvairovę, įmonė palaiko tvarios ir atsakingos organizacijos įvaizdį.
- Pusiausvyros tarp verslo veiklos, susijusių visuomenės interesų ir gamtos poreikių, bioįvairovės išlaikymas kuria teigiamą reputaciją tarp suinteresuotųjų šalių, įskaitant klientus, partnerius ir visuomenę.
- Didėja galimybės bendradarbiauti su nevyriausybinėmis organizacijomis bei visuomene, taip pat finansavimo galimybės per ES projektus, skirtus tvarumui ir aplinkos apsaugai.
- Didesnis suinteresuotųjų šalių palaikymas mažina veiklos trikdžius ir užtikrina įmonės veiklos tęstinumą ilgalaikėje perspektyvoje.

Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusios politikos

Kaip numatyta įmonės tvarumo politikoje, biologinės įvairovės ir rūšių apsauga yra vieni svarbiausių aspektų įmonės veikloje. Miškų sertifikavimas yra svarbi priemonė, užtikrinanti tvarų ir atsakingą miškų valdymą. Šis procesas apima du pagrindinius aspektus: tvarų miškų tvarkymą ir atsakingą ūkininkavimą. Vienas iš įmonės tikslų – atitikti Lietuvos nacionalinio „Forest Stewardship Council“ (FSC) miškų valdymo standarto reikalavimus. FSC standartas siekia užtikrinti atsakingą ir subalansuotą miškų tvarkymą, ypatingą dėmesį skiriant biologinės įvairovės apsaugai. FSC sertifikatas garantuoja vartotojams, kad siūlomi produktai pagaminti laikantis griežtų biologinės įvairovės apsaugos principų, tokių kaip ekosistemų išsaugojimas, buveinių apsauga, genetinės įvairovės palaikymas bei nykstančių ir saugomų rūšių apsauga.

Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai

Įmonė siekia užtikrinti tvarų ūkininkavimą miškuose, laikydamosi tarptautinių miškų tvarkymo standartų ir atsakingos veiklos principų. Vienas iš pagrindinių instrumentų – FSC sertifikavimo sistema, kuri yra nepriklausoma miškų ūkio vertinimo ir medienos gaminių kilmės žymėjimo sistema. Ji suteikia vartotojams garantiją, kad siūlomi produktai pagaminti pagal tvaraus ir subalansuoto miškų ūkio principus. 2024 metais visuose VĮ VMU valdomuose miškuose buvo vykdomi FSC miškų tvarkymo ir gamybos grandies re-sertifikavimo bei kasmetiniai priežiūros auditai. Visos audito ataskaitos skelbiamos viešai „[FSC International](#)“ svetainėje, taip užtikrinant veiklos skaidrumą. Įmonė demonstruoja ilgalaikį įsipareigojimą FSC principams ir kriterijams bei siekia įgyvendinti susijusią FSC politiką ir standartus.

VĮ VMU taip pat orientuojasi į aplinkosauginių tikslų įgyvendinimą, gerindama natūralių miškų, pelkių ir pievų buveinių būklę bei saugomų rūšių apsaugą. Įmonė

aktyviai prisideda prie Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslų, nustatytų aplinkos ministro įsakymais, įgyvendinimo. 2023 metais įmonė pasiekė 5 % buveinių ir rūšių apsaugos tikslų, o iki 2028 metų siekiama šį rodiklį padidinti iki 35 %. Taip pat stiprinami paukščių apsaugos tikslai, siekiant gerinti gyvenamąją aplinką paukščių apsaugai svarbiose teritorijose. 2023 metais buvo pasiekti 2 % šių tikslų, o iki 2028 metų siekiama padidinti rodiklį iki 35 %.

Be to, įmonė užtikrina, kad 100 % įmonės valdomų miškų atitiktų FSC standarto reikalavimus. Šios priemonės ne tik užtikrina tvarią veiklą, bet ir prisideda prie biologinės įvairovės išsaugojimo, klimato kaitos švelninimo bei visuomenės pasitikėjimo įmonės veikla stiprinimo.

Rodiklis	Mato vnt.	2023 m.	2024 m.	2028 m.
VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis "atkurti gerą būklę" ir "pasiekti buveinės susiformavimą"), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“.	%	5	10	35
VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto).	%	2	5	35
Atitikti FSC standarto reikalavimus	%	100	100	100

Įmonė atsakingai laikosi aplinkosaugos reikalavimų ir nuolat tobulina savo veiklą, siekdama atitikti aukščiausius standartus. Reikšmingais neatitikimais laikomi tik tie atvejai, kai pažeidžiami teisiniai aplinkosaugos reikalavimai, leidimų sąlygos ar sukeliama negrįžtami aplinkosauginiai ar socialiniai padariniai. Tokie atvejai yra nedelsiant sprendžiami, vykdant korekcinis veiksmus, siekiant jų panaikinimo ir užkardymo ateityje.

2024 m. buvo nustatytos kelios neesminės neatitikty, įskaitant galias provėžas kirtimo vietose, apsauginių kelių nedėvėjimą dėl karštų oro sąlygų (kiti darbų saugos reikalavimai buvo įgyvendinti) ir kai kuriuos atvejus, kai nepakankamai detalieji aprašyti technikos naudojimo būdai ar nepateikti kuro atitikties sertifikatai. Įmonė taip pat deda nuolatinę pastangą laikytis saugomų teritorijų direktorių rekomendacijų, užtikrinti tinkamą paliekamos medienos kiekį bei tobulinti veiklos procesus, kad būtų įgyvendinti visi nustatyti reikalavimai ir biologinės įvairovės apsaugos tikslai. Siekiant užtikrinti veiklos kokybę, jau įgyvendinti korekciniai veiksmai, skirti nustatytų neatitikčių šalinimui ir jų priežasčių pašalinimui, kad ateityje šie atvejai nepasikartotų.

Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekliai

Vietovei būdingų ekosistemų priežiūra ir apsauga. Įmonė, įgyvendindama šalies tarptautinius ir nacionalinius įsipareigojimus, užtikrina biologinę įvairovę, apsaugant natūralias buveines ir laukinę fauną bei florą Europos Sąjungos valstybių narių teritorijoje. EB Tarybos direktyva 92/43/EEB dėl natūralių buveinių ir laukinės faunos bei floros apsaugos (toliau – Buveinių direktyva) priimta natūralioms buveinėms ir laukinei faunai bei florai išsaugoti ir jų būklei gerinti, taip pat laukinių paukščių rūšių apsauga ES pagal nustatytas šių rūšių apsaugos ir naudojimo taisykles.

Įmonė yra savanoriškai prisiėmusi įsipareigojimus nevykdyti ūkinės veiklos ne mažesniame kaip 10 proc. patikėjimo teise valdomo ploto. Esant poreikiui, šiuose plotuose yra atliekami gamtotvarkiniai darbai siekiant atkurti, išsaugoti ar pagerinti juose esančių gamtinių vertybių būklę.

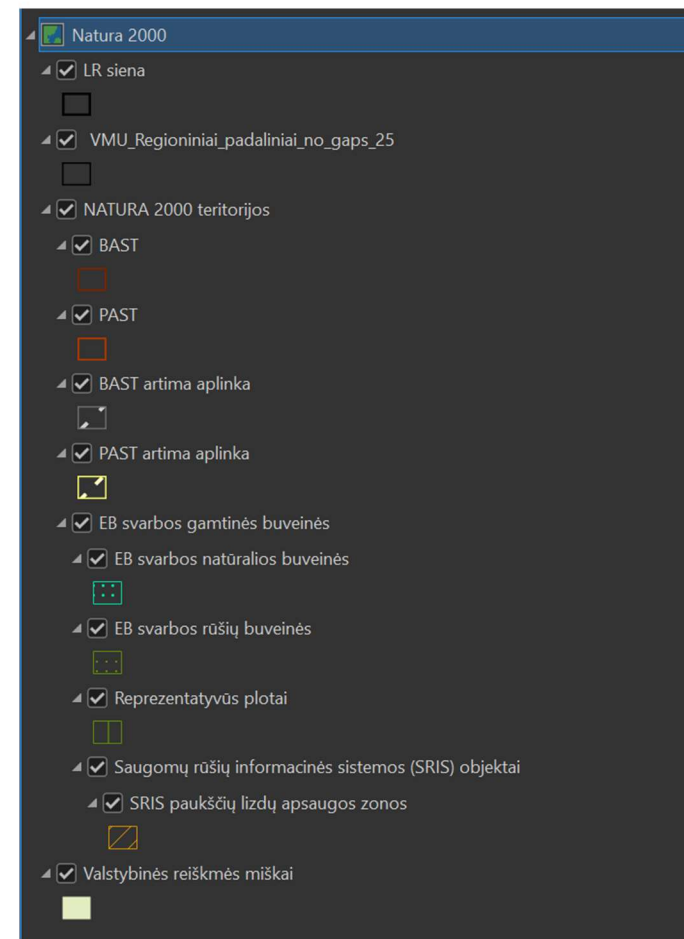
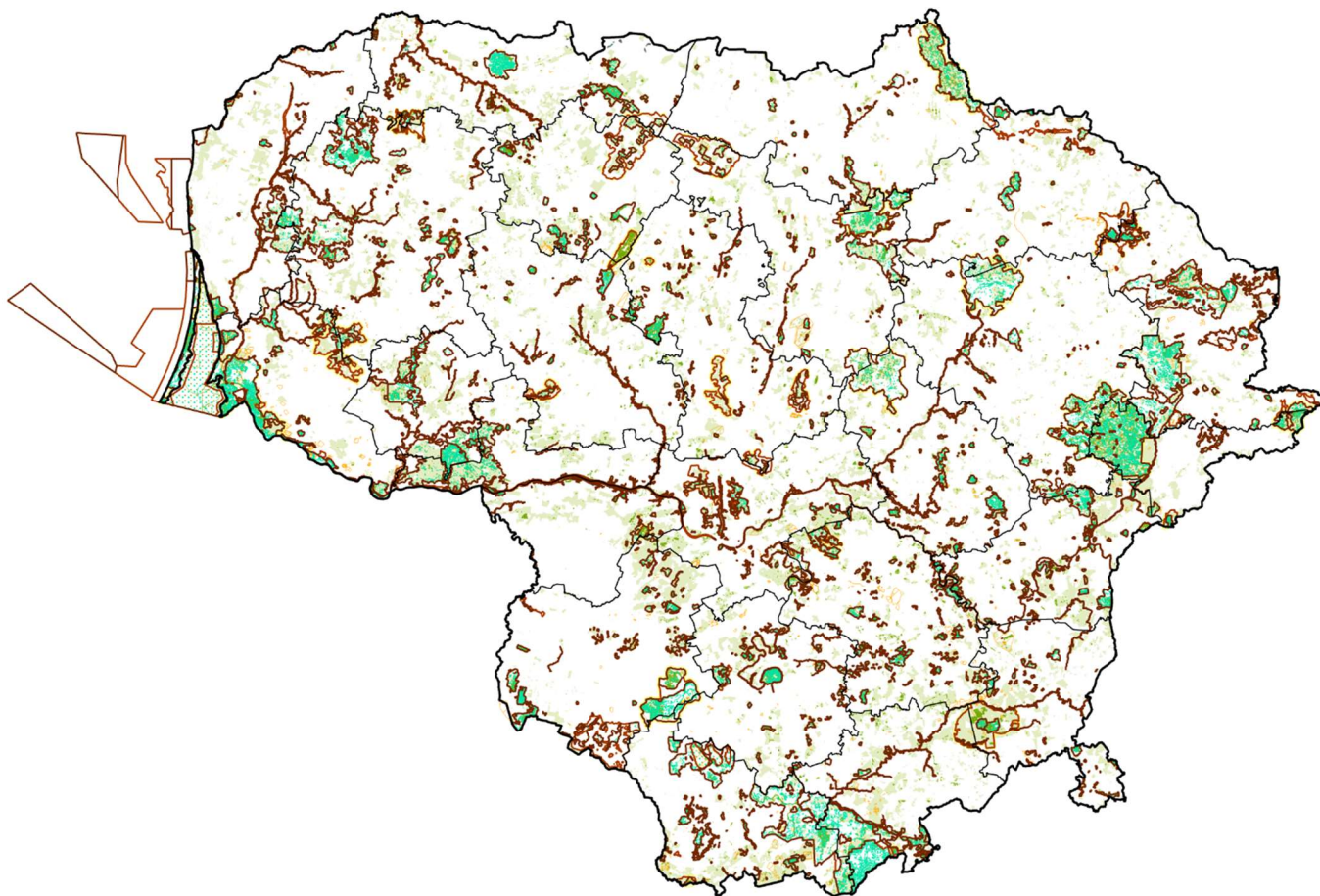
Plotai, kuriuose nevykdoma ūkinė veikla, parenkami iš gamtinių požūrių vertingiausių teritorijų: kertinių miško buveinių, botaninių gamtos paveldo objektų, saugomų paukščių rūšių lizdinių teritorijų, medžiais apaugusių ganyklų, sausųjų ažuolynų, paupių guobynų, Europos Bendrijos svarbos buveinių ir kt. VĮ VMU inventorizuoja,

saugo ir prižiūri medžius milžinus ir vykdo gamtotvarkinę veiklą. Medis milžinas dažnai būna išaugęs atviroje vietoje, ir tiek pats medis, tiek ant jo gyvenančios specializuotosios rūšys reikalauja šviesos. Todėl saugant biologinę įvairovę, iškertame medžius ir krūmus stelbiančius medžius milžinus, palikdami bent 2 m pločio tarpą nuo toliausiai iš medžio lajos išaugusių šakų iki arčiausiai augančio medžio.

Natura 2000 – tai Europos Sąjungos ekologinis tinklas, skirtas retoms ir nykstančioms rūšims bei jų buveinėms saugoti. Jis jungia svarbiausias gamtines teritorijas, kuriose išlaikoma biologinė įvairovė, užtikrinama ekosistemų pusiausvyra ir sudaromos palankios sąlygos saugomoms rūšims. Į Natura 2000 teritorijas patenka apie 37 % viso Įmonės valdomo miškų teritorijos ploto, todėl Įmonė aktyviai dalyvauja jų priežiūroje, tvarkyme ir apsaugoje, siekdama išsaugoti ekosistemas ir suderinti miškininkystės veiklą su aplinkos apsauga.

Įmonė įgyvendina tvarios miškininkystės principus, užtikrindama, kad miškų kirtimai ir priežiūra būtų vykdomi taip, kad išliktų vertingos buveinės ir biologinė įvairovė. Taip pat vykdomas gamtotvarkos planų įgyvendinimas, leidžiantis atkurti ir palaikyti ekosistemų balansą. Įmonė rūpinasi retų ir saugomų rūšių apsauga, vykdydama reguliarius stebėjimus ir užtikrindama paukščių, vabzdžių, augalų bei kitų rūšių populiacijų stabilumą.

Be to, Įmonė įgyvendina ekosistemų atkūrimo projektus, apimančius pelkių, natūralių pievų ir kitų svarbių ekosistemų atgaivinimą, prisidedant prie biologinės įvairovės išsaugojimo ir tvarios miškininkystės plėtros.



Genetinių draustinių apsauga. Įmonė vykdo genetinių miško medžių išteklių išsaugojimą pagal Aplinkos ministro patvirtintą „Genetinių miško medžių išteklių išsaugojimo ir selekcijos plėtros priemonių 2024-2028 sąrašą“. 2024 m. aptverti 3 drebulės genetiniai draustiniai įrengiant 3 903 m ilgio tvorą, siekiant apsaugoti medynus nuo elninių žvėrių daromos žalos medžių stiebams, kadangi nuo stiebų laupymo per žaizdas atsiranda grybinės ligos, sukeliančios drebulės puvinį, dėl kurio labai suprastėja medyno sanitarinė būklė ir kokybė.

Įmonė siekia užtikrinti miško rūšių ir buveinių išsaugojimą, stiprinti biologinę įvairovę bei aktyviai dalyvauti ne tik VĮ VMU finansuojamuose strateginės svarbos ir aprėpties gamtosaugos ir gamtotvarkos projektuose. 2024–2028 m. Įmonės strateginiame plane numatytas tikslas gerinti ekosistemų priežiūrą ir apsaugą.

Daugiau informacijos apie strateginių tikslų įgyvendinimą galima rasti skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“.

Ekosistemų apsauga ir biologinės įvairovės palaikymas. Įmonė užtikrina miško rūšių ir buveinių išsaugojimą bei taiko gamtotvarkines priemones miškų, pelkių ir pievų apsaugai. Gamtotvarkos priemonės – tai aktyvūs veiksmai, skirti palaikyti ar atkurti saugomų rūšių buveines ar kitas saugomas natūralias buveines. Biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimai skirti miškuose augančių uogienojų ir vaistinių augalų apšvietimo sąlygoms reguliuoti, saugomų rūšių struktūrai palaikyti, medžiojamųjų gyvūnų mitybos sąlygoms pagerinti, vandens telkinių pakrančių apaugimo reguliavimui, pelkių, smėlynų ir kitų ekosistemų saugojimui nuo apaugimo sumedėjusia augalija ir kitoms gamtotvarkos priemonėms, numatytoms gamtotvarkos, saugomų teritorijų tvarkymo, saugomų rūšių apsaugos, invazinių rūšių gausos reguliavimo veiksnių planuose, projektuose ar medžioklės tvarkos projektuose ir integruotoms į vidinės miškotvarkos projektus. Pelkių, pievų ekosistemos atlieka itin svarbų vaidmenį, sugerdamos anglies dvideginį iš atmosferos ir stabilizuodamos drėkinimo režimą, jos yra svarbios daugelio organizmų rūšių buveinės. Pelkių ir pievų šienavimas bei sumedėjusios augalijos šalinimas prisideda prie buveinių ir biologinės įvairovės išsaugojimo. 2024 m. VĮ VMU vykdė biologinės įvairovės palaikymo miško kirtimus, pelkių pievų ir kitų buveinių šienavimo bei sumedėjusios augmenijos šalinimo darbus 4 142 ha plote.

Ūkininkaujant miškuose saugomi retųjų ir stambiųjų paukščių lizdai, paliekant apsaugines zonas aplink juos: apsaugos zonų spindulys aplink juodojo gandro, jūrinio erelio, kilniojo erelio žuvininko, didžiojo apuoko lizdus – 200 m, gyvatėdžio, didžiojo erelio rėksnio, sakalo keleivio, žalvarnio lizdus – 150 m, vapsvaėdžio, juodojo peslio, rudojo peslio, vištvanagio, mažojo erelio rėksnio, uralinės pelėdos lizdus – 100 m, pelėsakalio, startsakalio, sketsakalio, lututės lizdus – 50 m. Šalia suopio, kranklio lizdų ir uoksinių medžių formuojamos paliekamų medžių grupės. Kurtinių tuokvietėse nevykdome pagrindinių ir kraštovaizdžio formavimo miško kirtimų. Ūkininkaujant taip pat išsaugomos retųjų rūšių radavietės. Atsižvelgiant į rūšies biologiją ir poreikius tokiose teritorijose parenkama rūšių nežalojanti ūkinė veikla arba išvis atsisakoma ūkinės veiklos, kad retosios rūšys nebūtų sunaikintos.

Vykdamas ūkinę veiklą Buveinių apsaugai svarbiose teritorijose didelis dėmesys skiriamas Europos svarbos buveinėms. Europos svarbos miškų buveinėse taikomos gamtotvarkos priemonės:

1. Invazinių rūšių naikinimas. Invazinių sumedėjusių ir kitų augalų šalinimas kaip gamtotvarkos priemonė.
2. Medyno tinkamo skalsumo ir struktūros palaikymas. Priemonė taikoma tiek pačių buveinių gerai būklei palaikyti, tiek ir buveinėse aptinkamų saugomų rūšių augimo sąlygoms gerinti.
3. Trako šalinimas. Priemonė taikoma gerai buveinės būklei palaikyti, dažniausiai susijusi su buveinėmis, kur reikalingas geras paklotės apšvietimas. Dalis biologiškai vertingiausių trako krūmų (pvz. seni lazdynai) išsaugomi.
4. Hidrologinio režimo atstatymas. Priemonė taikoma gerai būklei atstatyti natūraliose miško buveinėse, kurios neigiamai paveiktos sausavimo. Priemonė vykdoma tik pagal specialiai parengtus hidrologinio režimo atkūrimo projektus, kuriuose nurodyti patvankų tipai, skaičius, tikslios vietos, taip pat apskaičiuotos tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonos. Hidrologinio režimo atkūrimo projektai suderinami su tiesioginio ir netiesioginio poveikio zonoje esančių sklypų savininkais.
5. Bebrų skaičiaus reguliavimas ir naujų bebrų patvankų šalinimas. Priemonė taikoma miško buveinėms, kuriose bebrų patvankų pakeltas vandens lygis turi neigiamą ilgalaikį poveikį buveinės būklei. Perspektyvios bebravietės, kurios nedaro ženklios žalos, yra saugomos.
6. Eglių šalinimas. Priemonė numatyta miško buveinėse, kur eglių pomiškio, tankaus II ar I ardo formavimasis blogina buveinės struktūrą ir funkcijas. Eglės gali būti šalinamos visoje ar dalyje tvarkomos buveinės, joms sudarant didesnę nei nurodyta konkrečios buveinės aprašyme medyno dalį.
7. Sukcesijos stabdymas. Natūralių buveinių kaita į kitus miško buveinių tipus yra įprastas reiškinys. Išimtiniais atvejais tokia kaita gali lemti buveinių būklės pablogėjimą. Siekiant užkirsti tam kelią, vykdomos gamtotvarkos priemonės, pašalinant buveinės virsmą kitomis buveinėmis skatinančias medžių rūšis.

Įmonė vykdo **sanitarinę miško apsaugą**, o vienas didžiausių pastarųjų metų iššūkių yra žievėgraužio tipografo plitimas. Žievėgraužio židinių plitimo pagausėjimą per pastaruosius ketverius metus daugiausiai lėmė klimato kaitos, tiksliau, šiltėjimo poveikis. Kasmet pasikartojantys sausringų ir ekstremaliai kaitrių orų periodai, sausros, gruntinio vandens lygio pokyčiai, taip pat neįprastai šiltos, besniegės ir su trumpu dirvos įšalo periodu žiemos sudaro palankias sąlygas žievėgraužio vystymuisi ir plitimui. Dėl šių veiksnių akivaizdžiai keičiasi žievėgraužio tipografo vystymosi ciklai, kurie nebeatitinka praeitame šimtmetyje buvusių plitimo ciklų. Anksčiau didžiausius kenkėjo protrūkius lėmė sutapimas sausringų orų su eglių masinių vėjavartų atsiradimu miškuose. Dabar didėjantis žievėgraužio paplitimas

vis labiau susijęs su klimato pokyčiais ir orų sąlygomis, kurios suteikia kenkėjui palankias sąlygas plisti ir vystytis. 2024 metų vasarinės generacijos skraidymas buvo išskirtinai gausus, o dėl labai šilto rugsėjo mėnesio kenkėjo vystymosi ir plitimo laikas prasitęsė apie 3 savaites.

Prognozuojama, kad 2025 metais kenkėjo aktyvumas bus didžiausias priklausomai nuo orų sąlygų: pavasarinės generacijos aktyvumą lems pavasario ir žiemos sąlygos, o vasarinės generacijos – vasaros orai. Tai rodo, kad klimato kaita daro vis didesnę įtaką kenkėjų populiacijų dinamikai ir jų plitimui, todėl būtina nuolat stebėti ir prognozuoti orų pokyčius, siekiant užkirsti kelią žievėgraužio sukeliams stichinėms nelaimėms. Daugiau informacijos apie sanitarinę miško apsaugą galite rasti skyriuje „Įmonės veiklos sritys“.

E5 ETAS – išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję aspektai:

- atliekos
- žiedinė ekonomika

Įmonės rizikos

- Didėjantis poreikis tinkamai ir laiku surinkti bešeimininkes atliekas gali padidinti tikimybę, kad Įmonė nesugebės atitikti suinteresuotųjų šalių lūkesčių, kas gali paveikti Įmonės įvaizdį ir santykius su klientais, partneriais bei reguliuotojais.
- Netinkamas bešeimininkių atliekų surinkimas ir saugojimas gali sukelti sveikatos problemas tarp darbuotojų, sudaryti pavojingas situacijas jų sveikatai ir gyvybei, tokiu būdu mažindamas jų darbo produktyvumą.
- Didėjantis bešeimininkių atliekų kiekis tiesiogiai įtakoja Įmonės darbuotojų darbo laiką, mažėja jų galimybės tinkamai atlikti tiesiogines funkcijas.
- Netinkamas atliekų tvarkymas gali daryti poveikį aplinkai, aplinkosaugos pažeidimus, galimos baudos, poveikis Įmonės įvaizdžiui.
- Dėl netinkamo atliekų tvarkymo gali padidėti miškų tarša, kas neigiamai paveiktų Įmonės reputaciją.
- Siekiant užtikrinti tinkamą atliekų tvarkymą, gali prireikti didelių investicijų į technologijas, įrangą ir infrastruktūrą, skirtą efektyvesniam atliekų surinkimui ir apdorojimui, kas gali turėti įtakos Įmonės finansams.
- Žiedinių principų įgyvendinimas gali pareikalauti reikšmingų investicijų į naujus procesus ir technologijas, siekiant efektyviai pritaikyti žiedinės ekonomikos modelius.

Galimybės

- Efektyvus ir atsakingas bešeimininkių atliekų tvarkymas gerina Įmonės reputaciją tarp klientų, partnerių, reguliuotojų ir visuomenės.
- Bendradarbiavimas su tiekėjais dėl atliekų tvarkymo procesų gali užtikrinti efektyvesnius sprendimus, suteikia galimybę dalintis gera praktika ir sumažinti atliekų tvarkymo kaštus.
- Inovatyvūs sprendimai, leidžiantys pakeisti pavojingas medžiagas ir išvengti pavojingų atliekų susidarymo, padeda ne tik stiprinti Įmonės reputaciją, bet ir prisideda prie tvaresnės veiklos bei mažesnio poveikio aplinkai.
- Efektyvūs prevenciniai veiksmai, orientuoti į atliekų susidarymo mažinimą ir pavojingų atliekų prevenciją, leidžia Įmonei mažinti išlaidas.
- Medienos, kaip atsinaujinančio išteklių tiekimas prisideda prie žiediškumo plėtros. Inovatyvūs žiediškumo sprendimai gali suteikti naujus išteklius produktų

gamybai.

Politikos

Įmonė, vadovaudamasi patvirtinta Tvarumo politika, nustato pagrindinius aplinkos apsaugos principus, susijusius su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika.

Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Atliekos Įmonės veikloje sudaro nemenką dalį, todėl, kai tik įmanoma, siekiama atliekas panaudoti pakartotinai, perduoti įmonėms, kurioms atliekos yra tolesnės gamybos žaliavos. Atliekos susidaro tiek Įmonei atliekant tiesioginę veiklą (transporto dirbtuvėse, administracinėse patalpose), tiek renkant miškuose ar miškų prieigose neleistinai paliktas atliekas ir šiukšles, kai jų savininko nustatyti neįmanoma. Taip užtikrinama ne tik miškų švara ir tvarka, bet ir mažinamas neigiamas poveikis aplinkai bei didinamas gyvūnų ir augalų gyvenimo sąlygų saugumas. Visos Įmonės veikloje susidarančios atliekos bei bešeimininkės atliekos ir šiukšlės, surinktos miškuose, yra rūšiuojamos ir atiduodamos utilizavimui. 2024 m. visiems regioninių padalinių specialistams kartu su UAB „Ekonovus“ tvarumo akademija buvo organizuojami mokymai apie atliekų rūšiavimo, tvarkymo svarbą, bešeimininkų atliekų tvarkymo subtilybes ir naujausius teisinius pokyčius reglamentuojančius atliekų tvarkymą ir laikinąjį jų laikymą.

Iš viso 2024 m. Bendrovė perdavė atliekų tvarkytojams 1 069 t atliekų. Didžiąją šių atliekų dalį sudarė įvairios statybinės, komunalinės, transporto priemonių atliekos. Atliekų mažinimo kiekybiniai tikslai Įmonės lygmeniu dar nėra nustatyti.

Išsami informacija apie Įmonės rodiklius, susijusius su atliekomis, pateikiama šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Žiedinė ekonomika

Žaliavinė mediena ir miško kirtimo liekanos gali būti panaudojamos siekiant maksimaliai efektyviai įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus. Mediena, kaip atsinaujinantis išteklius, yra pagrindinis žiediškumo plėtros elementas – tinkamai tvarkant ir perdurbant medieną galima sumažinti atliekų kiekį, pratęsti produktų gyvavimo ciklą ir pakeisti mažiau tvarias medžiagas, tokias kaip iškastinis kuras. 2024 m. Įmonė pagamino ir pardavė 4 176 tūkst. ktm. žaliavinės medienos, miško kirtimo liekanų pardavimai siekė 374 tūkst. ktm.

Netinkama medienos kokybė, pavyzdžiui, kenkėjų pažeista mediena, gali sumažinti medienos produktų patvarumą. Dėl to didėja naujų produktų paklausa ir išteklių poreikis. Norint išvengti šių iššūkių, būtina investuoti į inovatyvius sprendimus, kurie užtikrintų kokybiškos medienos tiekimą, skatintų kirtimo liekanų panaudojimą bei efektyvų išteklių valdymą.

Siekiant užtikrinti medienos kokybę, svarbu veikti ankstyvosiose miško augimo ir formavimosi stadijose. Vykdamas ugdomuosius kirtimus, atliekama fiziškai ar kitaip pažeistų medžių atranka. Įmonė nuo 2024 metų aktyviai taiko mažosios technikos sprendimus mažiems ir atrankiniams kirtimams.

Medienos kokybė gali būti išsaugota kuo ankstyvesnėje stadijoje, užfiksavus kenkėjų, tokių kaip žievėgraužio tipografo, židinius. Įmonė nuolat stebi ir seka miškų būklę. 2024 metais žievėgraužio tipografo židiniai buvo likviduoti 3 685 hektarų plote.

Šiltuoju metų laikotarpiu, kai sudaromos palankesnės sąlygos plisti kenkėjams itin svarbus tampa medienos logistikos planavimas. Siekiama užtikrinti, kad mediena per ilgai nebūtų laikoma miško sandėliuose, taip išsaugant jos kokybę.

Kita svarbi priemonė medienos sortimentų kokybei užtikrinti – medkirčių darbo automatizavimo sistema. Ši sistema apima užduočių formavimą ir jų perdavimą įvairių gamintojų medkirtėms. Ji leidžia surinkti ir susisteminti medkirčių duomenis į vieningą platformą, kurioje vykdomas užduočių valdymas ir nuolatinė analizė. Sistema integruojama tiek į Įmonės turimas medkirtės, tiek į medienos ruošos paslaugas teikiančių rangovų techniką, užtikrinant sklandų ir efektyvų duomenų srautą. Tokiu būdu užduotys perduodamos realiu laiku, o procesas stebimas ir valdomas nuotoliu.

Atskleidimai pagal ES taksonomijos reglamentą

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas, 2020/852) yra tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į Taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari ir pritraukti žaliąsias investicijas. Taksonomijos reglamento tikslas – visoje ES klasifikuoti ekonomines veiklas pagal apibrėžtus reikalavimus, atsižvelgiant į tos veiklos indėlį šešių aplinkosaugos tikslų (Taksonomijos reglamento 9 straipsnis) atžvilgiu, ir taip remti ES perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos.

Pagrindiniai šeši aplinkosaugos tikslai yra šie:

- klimato kaitos švelninimas;
- prisitaikymas prie klimato kaitos;
- tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga;
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos;
- taršos prevencija ir kontrolė;
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

Taksonominių veiklų vertinimas

Įmonės taksonominių veiklų identifikavimas buvo atliktas remiantis 2021 m. birželio 4 d. Europos Komisijos deleguotu reglamentu (ES) 2021/2139 ir jame nustatytais kriterijais. Ekonominės veiklos priskyrimas taksonominėms veikloms yra pirmasis žingsnis nustatant atitiktį Taksonomijos reglamentui. Išnagrinėjus deleguotuosius aktus, buvo nustatyta, kad įmonė vykdo tam tikras taksonomines ekonomines veiklas, skirtas klimato kaitos švelninimui.

Taksonominė ekonominė veikla apibrėžiama kaip veikla, kuri yra aprašyta atitinkamuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose ir įtraukta į Taksonomiją (angl. *Taxonomy-eligible*). Veikla, atitinkanti taksonominės veiklos kriterijus (angl. *Taxonomy-aligned*), turi atitikti visus techninės analizės kriterijus: reikšmingai prisidėti prie vieno aplinkosaugos tikslo, nedaryti reikšmingos žalos kitiems aplinkosaugos tikslams ir užtikrinti minimalių saugiklių laikymąsi. Netaksonominė ekonominė veikla – tai veikla, kuri nėra įtraukta į Taksonomijos deleguotuosius aktus.

Taksonomijos kodas	NACE klasifikatoriaus kodas(-ai)	Atitinkamos įmonės vykdomos veiklos	Deleguotuosiuose aktuose nurodyta	Veiklos aprašymas klimato kaitos švelninimo tikslui (EK deleguotojo reglamento (ES) 2021/2139 I priede nurodyta veikla)
1.1	A02.10	Naujų miškų įveisimas	Miškų įveisimas	Miško įveisimas į sodinant, tikslingai sėjant sėklas į žemę ar natūralus jo atkūrimas žemėje, kuri iki tol buvo naudojama kitoms reikmėms arba nenaudojama. Miško įveisimas reiškia, kad pagal Jungtinių Tautų Maisto ir žemės ūkio

				<p>organizacijos (FAO) pateiktą miško įveisimo apibrėžtį žemės paskirtis pakeičiama į miško paskirtį, kai miškas – žemė, atitinkanti nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra, atitinka FAO miško apibrėžtį.</p> <p>Miško įveisimas gali apimti miško įveisimą praeityje, jei jis vyksta laikotarpiu nuo medžių pasodinimo iki to laiko, kai žemė pripažįstama miško paskirties žeme.</p>
1.2	A02.10	Miškų atkūrimas, miško sėklininkystės objektų priežiūra	Miškų rekultivavimas ir atkūrimas	<p>Miškų rekultivavimas ir atkūrimas, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje. Jei nacionalinėje teisėje tokios apibrėžties nėra, rekultivavimo ir atkūrimo sąvoka atitinka apibrėžtį, plačiai naudojamą konkrečioms šalims skirtoje recenzuojamoje mokslinėje literatūroje, arba apibrėžtį, atitinkančią FAO miškų atkūrimo sąvoką.</p>
1.3	A01.29	Miško išteklių naudojimas, komercinė veikla	Miškotvarka	<p>Miškotvarka, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje. Jei nacionalinėje teisėje tokios apibrėžties nėra, miškotvarka atitinka bet kokią ekonomikos veiklą, kuri yra miškui taikomos sistemos rezultatas ir kuri daro įtaką miško ekologinėms, ekonominėms ar socialinėms funkcijoms. Vykdamas miškotvarkos veiklą joks žemės paskirties pokytis nenumatomas ir veikla vyksta žemėje, atitinkančioje nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra – FAO miško apibrėžtį.</p>
4.1	A02.10	Miškotvarkos darbai, miško tvarkymas	Tausojamoji miškininkystė	<p>Miškotvarkos veikla, kuria siekiama išsaugoti vieną ar daugiau buveinių arba rūšių. Vykdamas tausojamosios miškininkystės veiklą joks žemės kategorijos keitimas nenumatomas ir veikla vyksta žemėje, atitinkančioje nacionalinėje teisėje nustatytą miško apibrėžtį, arba, jei jos nėra – FAO miško apibrėžtį.</p>
6.13	F42.11	Rekreacinių objektų statyba ir priežiūra	Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	<p>Mikromobilumo priemonių infrastruktūros statyba, modernizavimas, techninė priežiūra ir eksploatavimas, įskaitant kelių, greitkelių tiltų ir tunelių bei kitos infrastruktūros, skirtos pėstiesiems ir dviratininkams judėti su elektrine pagalba arba be jos, statyba.</p>

6.5	H49.32 H49.39 N77.11	Rekreacinių objektų statyba ir priežiūra	Vežimas motociklais, keliaujančiais ar komerciniais	M1, N1 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomas Reglamentas (EB) Nr. 715/2007, arba L kategorijos transporto priemonių (dviračių ir triračių transporto priemonių ir keturračių) pirkimas, finansavimas, nuoma, išperkamoji nuoma ir eksploatavimas.
6.6	H49.41	Krovininių vežimų paslaugos	Krovininio kelių transporto paslaugos	N1, N2 arba N3 kategorijų transporto priemonių, kurioms taikomi EURO 6 E etapo arba vėlesnio etapo reikalavimai, pirkimas, finansavimas, išperkamoji nuoma, nuoma ir eksploatavimas krovininio kelių transporto paslaugų teikimo tikslu.
7.4	F42	Elektros transporto infrastruktūros plėtra ir priežiūra	Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose, techninė priežiūra ir remontas
8.1	H49.32	Naujos duomenų infrastruktūros	Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	Duomenų saugojimas, manipuliavimas jais, duomenų valdymas, judėjimas, kontrolė, rodymas ekrane, komutavimas, keitimasis duomenimis, perdavimas ar apdorojimas duomenų centruose (306), įskaitant tinklo paribio kompiuteriją.

Apskaitos principai

Pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (PVRR) apskaičiavimas atliekamas vadovaujantis Europos Komisijos delegaluotuoju reglamentu (ES) 2021/2178 2021. Taksonominė ekonominė veikla apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento delegaluotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją. Įmonės, nustačiusios, kad jų ekonominės veiklos pajamos (angl. Turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir (arba) veiklos sąnaudos (OpEx) yra susijusios su veiklomis, aprašytomis delegaluotuosiuose aktuose, privalo atlikti analizę ir atskleisti, kiek jų vykdoma veikla pagal šiuos rodiklius atitinka Taksonomijos kriterijus. Šioje ataskaitoje, vadovaudamiesi Taksonomijos reglamento ir susijusių delegaluotųjų aktų nuostatomis, pateikiame pagrindinius veiklos rodiklius ir informaciją apie taksonominių veiklų atitiktį kriterijams. Informacijos palyginimui, duomenis pateikti už 2024 m. ir už 2023 m. Papildomo delegaluotojo klimato akto 8 str. 6 ir 7 dalyse nurodytos taksonominės ir netaksonominės veiklos nėra aktualios Įmonei, nes nėra vykdoma su branduoline energija (veikla 4.26–4.28) ir iškastinėmis dujomis susijusios veiklų (veikla 4.29–4.31). Dėl šios priežasties, informacija nėra pateikiama lentelėse pagal reglamento (ES) 2021/2178 XII priedą.

Svaraus prisidėjimo kriterijai

T	Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)
N	Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo)
NTA	Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla
TA	Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai ir būtiniausios apsaugos priemonės

T	Taip
N	Ne

Pajamų vertinimas pagal Taksonomiją

Pajamos iš Europos Sąjungos Taksonomijos reglamente išskirtų ekonominių veiklų priskiriamos tiesiogiai arba proporcingai pagal kiekius. A.1. dalyje pateikiamos veiklos, atitinkančios Taksonomijos reikalavimus, o A.2. – veiklos, kurios neatitinka šių reikalavimų. Pajamos, gautos iš taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų, priskirtos A.2. daliai.

Šioje dalyje (A.2) įtrauktos pajamos, gautos už tokias veiklas kaip „Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis“ bei „Krovininio kelių transporto paslaugos“. Tačiau pagal šių veiklų ekonominės veiklos kodus šiuo metu nėra galimybės jų priskirti tiesiogiai konkrečiai taksonominei veiklai.

Pajamos gautos už veiklas, kurios nepriskirtos Taksonominėms ekonominėms veikloms, atspindėtos netaksonominės veiklos eilutėje B dalyje.

Atliktos analizės duomenimis nustatyta, kad VĮ VMU dalis pajamų yra gaunama iš taksonominės veiklos. Taksonominė yra ir pagrindinė Įmonės veikla – miškininkystė; Taksonomijoje atitinkanti 1.3. Miškotvarka. Medienos ruošos veikla sudaro didžiausią Įmonės gaunamų pajamų dalį, kuri 2024 m. siekė 96%, 2023 m. – 99 %. Toliau lentelėse yra pateikiami detalūs taksonominės veiklos vertinimo pagal techninės analizės kriterijus rezultatai. Techninės analizės kriterijai yra skirti įvertinti, ar veikla atitinka Taksonomijos reikalavimus ir gali būti įvardijama kaip tvari poveikio aplinkai požiūriu. Veikla pirmiausia vertinama pagal svaraus prisidėjimo prie klimato kaitos švelninimo bei prisitaikymo prie klimato kaitos kriterijus. Nėra pajamų gautų iš Taksonominių, tačiau reikalavimų neatitinkančių veiklų ir priskiriamų A.2. daliai. Papildomai vertinama, ar nėra daroma reikšmingos žalos (angl. do no significant harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Likusi dalis nepatenka po taksonominių veiklų skėčiu ir sudaro 4,3 % arba 12,5 mln. € pajamų ir priskirta B daliai

Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	2024		Sveikatos prisidėjimo kriterijai						Rėkmingos žalos mažavimo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonominė atitinkančios pajamų procentinė dalis, 2023 m.	Sąlygos sudarančių veikla	Perėjimo veikla
			Absoliučioji apyvarta *	Apyvartos procentinė dalis	Klimato kaitos svėdinimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinis įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos svėdinimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinis įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas				
			Min. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne				
WISKO įrengimas	1.1	A02.10	0,3	0,2%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,0%	-	-
Miškų reiklūvavimas ir atkūrimas, įskaitant atodainių ir natūralių miško regeneravimą po ekstremaliųjų reiškinio	1.2	A02.11	4,2	1,5%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	1,4%	-	-
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.20 A02.30 A02.40	269,6	93,1%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	96,3%	-	-
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	1,1	0,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,4%	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1)			275,4	95,1%	95,1%	0%	0%	0%	0%	0%	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	98,5%	-	-
Iš jų: sąlygas sudaranti																			S	
Iš jų: perėjimo veikla																				P
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																				
Vėžimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosios komercinės transporto priemonės	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Krovinių kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	1,7	0,6%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,6%		
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	7.4	F42	0,0	0,0%																
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieigobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			1,7	0,6%	0,6%													0,6%		
Iš viso (A.1 + A.2)			277,1	95,7%	95,7%													98,6%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
B. Veiklos, netinkamos pagal			12,5	4,3%																
Iš viso (A+B)			289,5	100,0%																

Kapitalo išlaidų (CapEx) vertinimas pagal Taksonomiją

ES Taksonomijoje kapitalo išlaidos apibrėžiamos kaip materialiojo ir nematerialiojo turto papildymo nagrinėjama finansiniais metais suma prieš nusidėvėjimą, amortizaciją ir bet koki pakartotinį įvertinimą, be kita ko, dėl perkainojimo ir vertės sumažėjimo atitinkamais finansiniais metais, neįskaitant tikrosios vertės pokyčių. Taip pat įtraukiamos materialiojo ir nematerialiojo turto, įgyto jungiant verslą, papildymo sumos.

Įmonės kapitalo išlaidos sudarė 28,2 milijonų eurų, iš kurių didžioji dalis buvo investicijos į materialų turtą – medienos ruošos techniką. Kapitalo išlaidos ekonominėms veikloms priskirtos tiesiogiai ir proporciškai pagal kiekius, kur nėra galimybių priskirti jų kitu būdu. Kapitalo išlaidos priskirtos taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai sudaro 48,1 % kapitalo išlaidų. Visa likusi kapitalo išlaidų dalis – 6,2 % arba 22,0 mln. Eur tenka veikloms, kurios patenka po Taksonominėmis veiklomis, tačiau neatitinka jų reikalavimų, t. y. investicijos į materialų ir nematerialų turtą. Papildomai vertinama, ar nėra daroma reikšmingos žalos (angl. Do No Significant Harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Kitoms veikloms B dalyje nėra priskiriama investicijų dalies, nes visos kapitalo išlaidos susijusios su miškininkystės veiklomis ir paskirstytos ekonominėms veikloms.

Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	2024		Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkantis kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla
			Absoliučios kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas				
			Mln. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Miško įveisimas	1.1	A02.10	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	0,0%	-	-
Miškų reaktivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	1.2	A02.11	3,0	10,5%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	16,5%		
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.20 A02.30 A02.40	9,1	32,1%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	40,9%		
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	1,5	5,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	7,0%		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) CAPEX pagal Taksonomiją (A.1)			13,6	48,1%	48,1%	0%	0%	0%	0%	0%	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	64,5%		
iš jų: sąlygas sudaranti			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	S	
iš jų: perėjimo veikla			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		P
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																				
Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosios komercinės transporto priemonės	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	5,8	20,4%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								8,7%		
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%		
Krovinio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,7%		
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	7.4	F42	0,3	0,9%																
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,2	0,6%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								1,3%		
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			6,2	22,0%	22,0%	-	-	-	-	-								10,8%		
Iš viso (A.1 +A.2)			19,8	70,1%	70,1%	-	-	-	-	-								75,2%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
B. Veiklos, netinkamos pagal			0,0	8,4	29,9%															
Iš viso (A+B)			28,2	100%																

Veiklos sąnaudų (OpEx) vertinimas pagal Taksonomiją

Veiklos sąnaudos (OpEx) Taksonomijos reglamente apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu, ir visos kitos tiesioginės išlaidos, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą. Įmonės sąnaudos siekė 233,3 mln. Eur, iš kurių didžioji dalis susijusi su kasdienės veiklos užtikrinimu – miško išteklių tvarkymu.

Taksonomijos reikalavimus atitinkančiai veiklai A.1 teko 96,3 % arba 224,6 mln. Eur sąnaudų. Likusi veiklos sąnaudų dalis – 1,6 % arba 3,7 mln. Eur – skirta veikloms, kurios patenka į Taksonomines veiklas, tačiau neatitinka jų reikalavimų. Tai, pavyzdžiui, automobilių ir lengvųjų variklinių transporto priemonių eksploatavimas ar elektromobilių krovimo stotelių įrengimas. Kitos kategorijos, tokios kaip 6.13 Mikromobilumo infrastruktūra ar dviračių transporto logistika, šiuo metu nėra tiksliai išskirtos, tačiau svarbu pažymėti, kad susiję skaičiai nėra reikšmingi. Papildomai vertinama, ar veiklos nedaro reikšmingos žalos (angl. do no significant harm, DNSH) kitiems aplinkosaugos tikslams. Likusi sąnaudų dalis – 3,7 % arba 8,7 mln. Eur – priskiriama netaksonominėms veikloms.

Ekonominė veikla	Kodas	NACE kodas	OPEX		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai						Būtiniausios apsaugos priemonės	Taksonomią atitinkančios kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla
			Absoliučios veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	Taršos prevencija ir kontrolė	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas					
			Mln. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne	Taip/Ne				
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																					
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																					
Miško įveisimas	1.1	A02.10	2,8	1,2%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	1,4%	-	-	
Miškų reaktivavimas ir atkūrimas, įskaitant atsodinimą ir natūralų miško regeneravimą po ekstremalaus reiškinio	1.2	A02.11	37,8	16,2%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	13,9%	-	-	
Miškotvarka	1.3	A01.29 A02.30 A02.40	168,6	72,3%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	76,3%	-	-	
Tausojamoji miškininkystė	1.4	A02.10	11,7	5,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	4,3%	-	-	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) OPEX pagal Taksonomią (A.1)			220,9	94,7%	94,7%	0%	0%	0%	0%	0%	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	95,9%	-	-	
iš jų: sąlygas sudaranti					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	S		
iš jų: perėjimo veikla					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		P	
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)																					
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	6.5	H49.32 H49.39 N77.11	1,5	0,7%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,7%			
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika	6.13	F42.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%			
Krovinio kelių transporto paslaugos	6.6	H49.4.1	2,2	0,9%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,9%			
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	7.4	F42	0,0	0,0%																	
Duomenų apdorojimo, interneto serverių paslaugų (prieglobos) ir susijusi veikla	8.1	J63.11	0,0	0,0%	T	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								0,0%			
A.2. Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančio taksonominės veiklos)			3,7	1,6%	1,6%	-	-	-	-	-								1,6%			
Iš viso (A.1 +A.2)			224,6	96,3%	96,3%	-	-	-	-	-								97,5%			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																					
B. Veiklos, netinkamos pagal taksonomijos	0.0		8,7	3,7%																	
Iš viso (A+B)			233,3	100,0%																	

Socialinė sritis

Socialinė sritis apima įmonės atsakomybę darbuotojams, vertės grandinės dalyviams, paveiktoms bendruomenėms ir galutiniams naudotojams. Šiame skyriuje aptariami pagrindiniai prioritetai: darbo sąlygų gerinimas, talentų pritraukimas ir išlaikymas, darbuotojų sveikatos bei saugos užtikrinimas, profesinio tobulėjimo skatinimas ir darbuotojų įtraukimas. Taip pat pabrėžiama atsakomybė tiekimo grandinėje, bendradarbiavimas su paveiktomis bendruomenėmis bei žmogaus teisių užtikrinimas. Dėmesys skiriamas lygioms galimybėms, įvairovei, integracijai ir kovos su smurtu bei priekabiavimu darbo aplinkoje priemonėms.

ETAS S1 – mūsų darbuotojai

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su darbuotojais

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su Įmonės darbuotojais susiję aspektai:

- Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą
- Socialinis dialogas
- Talentų pritraukimas ir išlaikymas
- Darbuotojų sauga ir sveikata
- Profesinis tobulėjimas
- Darbuotojų įtrauktis
- Darbuotojų kaita
- Darbuotojų gerovė

Įmonės rizikos

- Nesugebėjimas pritraukti ir išlaikyti motyvuotų talentų gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų gerovei, perspektyvoms ir pasitenkinimui, taip pat turi įtakos procesų valdymo efektyvumui, gali pabloginti sprendimų priėmimo kokybę.
- Lankstaus darbo planavimo principų nebuvimas mažina darbuotojų pasitenkinimą darbdaviu, neigiamai veikia jų psichinę ir fizinę sveikatą, sukeldamas galimas ilgalaikes pasekmes.
- Dėl darbuotojų saugos incidentų galimos didesnės išlaidos draudimui, reikšmingos išlaidos kompensuojant žalą sveikatai.
- Dėl darbuotojų saugos incidentų gali padidėti nedarbingumo dienų skaičius, mažėti darbuotojų produktyvumas ir motyvacija.
- Neužtikrinus darbuotojų gerovės, gali sumažėti darbuotojų pasitenkinimas, įsipareigojimas ir darbo gebėjimai. Tai gali pabloginti Įmonės kaip darbdavio įvaizdį ir Įmonės veiklos rezultatus.
- Kompetencijų trūkumas gali sumažinti galimybes vystyti inovacijas, keisti ar stiprinti verslo modelio atsparumą.
- Nesėkmingas dialogas su darbuotojų atstovais gali trikdyti sklandžią Įmonės veiklą, inovacijas ir mažinti darbo efektyvumą.

Galimybės

- Sėkmingas darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas padeda išvengti rimtų darbų saugos incidentų, mažina nedarbingumo dienų skaičių ir didina veiklos efektyvumą.
- Aukštesnė darbuotojų motyvacija, produktyvumas ir išlaikymas prisideda prie Įmonės veiklos stabilumo ir geresnių rezultatų.
- Rūpestis darbuotojų gerove, atitinkantis arba viršijantis suinteresuotųjų šalių lūkesčius, padeda stiprinti Įmonės įvaizdį kaip patrauklaus darbdavio, didina darbuotojų lojalumą ir produktyvumą.
- Sėkmingas patyrusių darbuotojų ir talentų pritraukimas bei išlaikymas skatina pajamų didėjimą, užtikrina efektyvesnį darbą, naujų verslo modelių kūrimą ir inovatyvių sprendimų įgyvendinimą.

- Teisė į kolektyvines derybas ir asociacijų veiklą užtikrina darbuotojų gerovę ir žmogaus teises.

Su sava darbo jėga susijusios politikos

Įmonės darbuotojų tvarumą reglamentuoja šalyje galiojantys teisės aktai ir Įmonės politikos, atspindinčios pagrindinius socialinės atsakomybės principus bei Įmonės vertybes. Įmonė taip pat yra parengusi specializuotas [darbuotojų saugos ir sveikatos](#), [antikorupcijos bei darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo politikas](#), taip pat [darbuotojų etikos kodeksą](#). Įmonėje galioja [Kolektyvinė sutartis](#), kurioje suderinti darbdavio santykiai su profesinėmis sąjungomis. Joje aptarti profesinių sąjungų įsipareigojimai, darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo sąlygos, darbo sutarties nutraukimo procedūros, pagrindiniai darbuotojų darbo užmokesčio sistemos principai, darbo funkcijų atlikimas, apmokėjimas už nukrypimą nuo normalių darbo sąlygų, darbas pavojingomis sąlygomis, prastovos ne dėl darbuotojo kaltės, vidutinio darbo užmokesčio nustatymo principai, kitos su darbo užmokesčiu susijusios išmokos, mokėjimo organizavimas, išmokos darbuotojams, darbo ir poilsio laiko sąlygos, darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės ir kiti svarbūs klausimai. Lietuvos miško ir miško pramonės profesinės sąjungos (LMPF) teigimu, ši kolektyvinė sutartis yra viena stipriausių Lietuvoje. Joje numatytos papildomos socialinės garantijos visiems įmonės darbuotojams, kurios nėra reglamentuotos teisės aktuose.

Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Darbuotojų įtrauktis

Penktus metus iš eilės Įmonėje atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Kasmet darbuotojų įsitraukimas didėja (per 2024 m. lyginant su 2023 m. įsitraukimo rodiklis padidėjo 1,5 p.p.). Labiausiai įsitraukę darbuotojai Įmonėje dirbantys daugiau nei 20 metų, taip pat tyrimo metu einantys savo pareigas iki 1 metų ir daugiau nei 10 metų, pagal pareigų grupę: vadovai ir bendrųjų funkcijų darbuotojai. Tyrimo duomenys analizuojami įvairiais pjūviais, kad rengiami veiksmų planai didinti darbuotojų įsitraukimą būtų veiksmingi. Nuo 2023 m. pradėtas matuoti darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. employee Net Promoter Score). 2024 m. jis buvo 20,0 %. Lyginant su 2023 m. jis paaugo net 28,3 p.p. eNPS rodiklis parodo, kiek darbuotojai linkę rekomenduoti VMU kaip darbdavį savo šeimos nariams ir pažįstamiems. 2024 m. įsitraukimo tyrime dvigubai daugiau darbuotojų lyginant su 2023 m. atvirose komentaruose pasisakė, kad yra patenkinti dirbdami VMU. Taip pat 2024 m. atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas atskleidė šiuos darbuotojų poreikius ir lūkesčius: darbo užmokesčio didinimas, didesnis dėmesys iš tiesioginių vadovų, „gyvi“ (nenuotoliniai) darbuotojų mokymai. Daugiau informacijos apie įtraukties rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Socialinis dialogas

Įmonėje veikia Jungtinė Atstovybė, sudaryta iš profesinių sąjungų atstovų. Daugiau nei pusė Įmonės darbuotojų yra profesinių sąjungų nariai. Konsultacijos įvairiais klausimais vyksta bent kartą per ketvirtį. Su socialiniais partneriais, VĮ VMU veikiančių profesinių sąjungų jungtine atstovybe buvo konsultuotasi 57 kartus darbuotojams aktualiais klausimais: darbo užmokesčio didėjimas, Darbo užmokesčio sistemos aprašo keitimas, darbuotojų veiklos vertinimo bei atnaujinamų ar naujai tvirtinamų procesų klausimai. 2024 metais inicijuotas vadovybės ir jungtinės atstovybės susitikimas aptarti aktualius klausimus, Įmonės tikslus ir darbuotojų lūkesčius. Sukurta bendra darbo grupė Darbo užmokesčio sistemos aprašo keitimui.

Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio savai darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą

Įmonėje dar prieš karantiną buvo patvirtintos ir įgyvendintos nuotolinio darbo taisyklės. Visų darbuotojų prašymu, jei jų atliekamos funkcijos leidžia, galimybė dirbti nuotoliniu būdu išliko ir po karantino. Siekiant efektyviau organizuoti darbą ir palaikyti darbo bei poilsio balansą, Įmonė taiko lanksčias darbo organizavimo formas. Įmonėje buvo patvirtintas pareigybių sąrašas, kuriame tam tikroms pozicijoms nustatytas individualus ir lankstus darbo laiko režimas su detaliau nei Darbo kodekse aprašytomis taisyklėmis. Šių darbo laiko režimų apskaitą tvarko patys darbuotojai.

Taip pat atsižvelgiama į kitus darbuotojų įsipareigojimus, pavyzdžiui, studijas ar papildomą darbą, pavyzdžiui, dėstymą universitete. Studijuojantiems doktorantūroje darbuotojams nustatomas abiem pusėms tinkamas tvarkaraštis, kuris padeda išlaikyti darbo ir poilsio balansą. Skatindami darbuotojus dalintis savo žiniomis, ieškome būdų ir nustatome kitokį darbo laiko režimą tiems, kurie dėsto miškininkystę studentams VDU. Darbuotojai skatinami atsakingai žiūrėti į darbo ir poilsio balansą bei planuojant kasmetines atostogas, išnaudoti visas jiems priklausančias laisvas dienas. Vertinama kokiais periodais ir kaip dažnai darbuotojai ilsisi. Atkreipiamas vadovų dėmesys į tuos kolegas, kurie jų pavaldume atostogauja mažiau.

Talentų pritraukimas ir išlaikymas

Patvirtintoje [Darbuotojų atrankų politikoje](#) nustatyti bendrieji principai: skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo, nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos, kuriais vadovaujantis vykdomos visos Įmonėje organizuojamos atrankos. Užtikrinant atrankų proceso aiškumą, Įmonės norminiais vidaus dokumentais nustatomos aiškios atrankų dalyvių atsakomybės, atrankos etapai ir terminai, greitas atrankos procesas – visi atrankos etapai vykdomi minimaliais terminais, kai pretendentas Įmonės pasiūlymo sulaukia praėjus tik 15 darbo dienų po skelbimo patalpinimo informaciniuose šaltiniuose. Užtikrinant atrankų skaidrumą, pretendentų profesinėms kompetencijoms ir dalykinėms savybėms vertinti sudaroma komisija arba priskiriami atrankos vykdytojai. Užtikrinant lygias galimybes, visiems norintiems dalyvauti atrankose, apie laisvas pareigas informacija talpinama keliuose informaciniuose šaltiniuose.

Gautų gyvenimo aprašymų skaičius tenkantis vienai skelbtai atrankai 2024 m. vidutiniškai sudarė 2,23. Lyginant su 2023 m. vidutiniškai padidėjo 0,8 gyvenimo aprašymais, tačiau 2024 m. gyvenimo aprašymų pirminis atitikimas keliamai kandidatūrai buvo prastesnis nei ankstesniais metais.

Kasmet matuojamas atrankų ir adaptacijos efektyvumas. Per 2024 m. darbo sutartis nutraukę specialistai, kurie Įmonėje dirbo iki 1 metų, sudarė 15,2 % (nuo bendro atleistų specialistų skaičiaus), lyginant su 2023 m. sumažėjo 10,7 p.p. Lyginant su 2023 m. sumažėjo iki metų neišdirbusių darbuotojų, dirbančių bendrųjų funkcijų srityje, skaičius.

2024 m. liepos mėn. pasitvirtinus Studentų praktikos organizavimo procesą, kuriuo vadovaujantis, studentai studijuojantys bet kurioje Lietuvos mokymo įstaigoje su trišale sutartimi VĮ VMU gali atlikti praktiką ne tik girininkijose, bet ir administracijoje. Praktikos metu vertinamas ne tik praktikos metu atliktas praktikanto darbas, įgytos žinios, bet ir praktikos vadovo gebėjimai perduoti žinias, Įmonės procesai, regioninio padalinio ir/arba skyriaus, kuriame atliekama praktika, mikroklimatas.

Per 2024 m. Įmonėje praktiką atliko 16 Vytauto Didžiojo universiteto ir 18 Lietuvos inžinerijos kolegijos studentų, pasirinkdami praktikos vietą regioninių padalinių girininkijas. 1 Vilniaus universiteto praktikantas praktiką atliko Buhalterinės apskaitos skyriuje ir 5 studentai iš Vilniaus Gedimino techniko universiteto praktiką atliko IT skyriuje.

Bendradarbiaujant su mokslo institucijomis siekiama gerinti praktikos kokybę ir studentams suteikti tų žinių, kurių jiems labiausiai reikia ir kurias gali suteikti VĮ VMU darbuotojai, taip pritraukiant vis daugiau norinčių praktiką atlikti VĮ VMU ir ateityje pasirinkti įsidarbinti Įmonėje.

Išsamią informaciją apie su darbuotojų pritraukimu susijusius rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Darbuotojų sauga ir sveikata

VĮ VMU [Darbuotojų saugos ir sveikatos politika](#) formuojama vadovaujantis teisės aktais ir gerąja praktika nuolat tobulinant darbo aplinką, vykdamas prevencines priemones, kuriomis siekiama iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ir saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius. Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos tikslas – apibrėžti bendrus VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principus, identifikuoti pavojus ir rizikas, kurios egzistuoja VĮ VMU ir su kuriomis gali susidurti darbuotojai bei įvardinti priemones, kuriomis stengiamasi sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių iki minimumo bei užtikrinti, kad VĮ VMU saugos ir sveikatos kultūra būtų kiekvieno darbuotojo kasdienio darbo dalis. Pagrindinis VĮ VMU darbuotojų saugos ir sveikatos principas – kiekvieno įmonės darbuotojo saugos ir sveikatos užtikrinimas, įsipareigojimas laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos reikalavimų bei įsitraukimas tobulinant saugias ir sveikas darbo sąlygas darbo vietose.

Siekiant įgyvendinti šią Politiką, Įmonės vadovybė įsipareigoja:

1. darbuotojų saugos ir sveikatos veiklą vykdyti laikantis visų privalomų darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų;
2. užtikrinti, kad Įmonėje saugos ir sveikatos kultūra būtų visų darbuotojų kasdienio darbo dalis;
3. nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
4. vertinti profesinės rizikos veiksnius visose darbo vietose, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemones ir siekti, kad Įmonės veikloje būtų išvengta ir/ar sumažinta nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų ir incidentų rizika;
5. analizuoti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, incidentų aplinkybes ir priežastis, nuolat vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų prevenciją;
6. įtraukti darbuotojus į privalomųjų darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių parinkimą, siekiant efektyvinti jų darbą ir užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas;
7. nuolat vykdyti vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos vidinę kontrolę;
8. užtikrinti, kad visi užfiksuoti darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai būtų iširti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti;
9. siekti įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus partnerius laikytis šios Politikos principų, vadovautis galiojančiais darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos teisės aktais ir standartais bei prisiimti atsakomybę už saugių darbo sąlygų sudarymą;
10. bendradarbiauti su darbuotojų saugą ir sveikatą, gaisrinę saugą kontroliuojančiomis institucijomis.

2021 m. VĮ VMU pasirašė susitarimą su Lietuvos Respublikos valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl bendradarbiavimo nelegalaus darbo prevencijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinių priemonių gerinimo. 2022 m. dvišaliu principu buvo įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas – iš vienodo skaičiaus darbdavio paskirtų darbdavio atstovų ir išrinktų darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai. Komiteto narių skaičius numatytas VĮ VMU kolektyvinėje sutartyje.

2024 metais atlikti 745 prevenciniai patikrinimai. Jų metu užfiksuoti 169 darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos pažeidimai, kuriems buvo numatytos prevencinės priemonės ir jų pašalinimo veiksmai, taip užtikrinant darbuotojų saugų darbą. Per 2024 metus Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos Įmonėje atliko 14 patikrinimų, kurių metu nustatyti pažeidimai Kretingos medelyne. Nustatytiems pažeidimams pašalinti buvo patvirtintas nustatytų neatitikčių pašalinimo grafikas.

Darbuotojų sveikatos stebėseną Įmonėje atliekama numatytais terminais ir tvarka, renkant, kaupiant, apdorojant, saugant, analizuojant ir vertinant darbuotojų sveikatos būklės, ją veikiančių veiksnių ir kitus duomenis.

Įmonė neturi įsidiegusi ISO 45001:2018 tarptautinio standarto, bet darbuotojų saugos ir sveikatos sistema apima tiek teisės aktuose numatytus reikalavimus, tiek papildomas Įmonės iniciatyvas bei Kolektyvinėje sutartyje pasirašytas programas. Pagrindiniai jų yra šie:

1. naujai priimamiems darbuotojams vedami darbuotojų saugos ir gaisrinės saugos įvadiniai instruktažai;
2. būsiami darbuotojai supažindinami su identifikuotais galimais profesinės rizikos veiksniais, patikrinamas jų žinių lygis;
3. vykdomi profesinės rizikos vertinimai;
4. visi norintys darbuotojai Įmonės lėšomis skiepijami nuo erkinio encefalito;
5. visi Įmonės darbuotojai kartą per metus turi galimybę pasiskiepyti nuo gripo Įmonės lėšomis;
6. vykdomas profesinių ligų ir jų tyrimo registras;
7. darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugumas įtvirtinamas tvarkomis, o žinios – mokymais, dalyvavimu seminaruose ir atsakingų asmenų kompetencijų kėlimu.

Įmonė, vertindama darbuotojų sveikatą ir gyvybę kaip aukščiausią prioritetą, nuosekliai tiria įvykusius incidentus, vertina rizikas ir įgyvendina prevencines priemones, siekdama išvengti nelaimingų atsitikimų ateityje. Šiam tikslui pasiekti analizuojama ir registruojama nelaimingų atsitikimų statistika. 2024 m. buvo užfiksuoti ir ištirti 8 nelaimingi atsitikimai, iš kurių 1 priskirtas sunkiems, o 7 – lengviems nelaimingiems atsitikimams. Taip pat užfiksuotas vieno darbuotojo mirties atvejis darbo vietoje, kuris nepriskiriamas nelaimingiems atsitikimams darbe, kadangi mirties priežastis buvo liga.

2024 m. užregistruotas vienas mirtinas nelaimingas atsitikimas rangovinėje įmonėje, kuri atliko miško ruošos darbus VMU. Šio incidento priežastčiai nustatyti atliekamas išsamus tyrimas, kuris tęsiasi ir 2025 m. Užregistruotų incidentų 2022 m. – 30, 2023 m. – 28, 2024 m. – 30, darbuotojai incidentų metu nenukentėjo. 2024 m. LTIIR rodiklis sumažėjo iki 1,9, pasiekiant tikslą išlaikyti rodiklį mažesnę nei 3,0. Sumažėjusį LTIIR rodiklį ir mažesnę nelaimingų atsitikimų skaičių lėmė darbuotojų įtraukimas į darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą. Dažnesni pokalbiai su darbuotojais atliekant prevencinius patikrinimus leidžia ugdyti pačių darbuotojų sąmoningumą, pabrėžiant, kad dirbant labai svarbu darbus atlikti saugiai, o ne greitai.

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (Sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	2,6	2,5	1,9	0,6

2024 m. peržiūrėti ir atnaujinti Įmonės ekstremaliųjų situacijų valdymo ir prevencijos priemonių planai. Organizuotos ir atliktos civilinės saugos stalo pratybos visuose Įmonės padaliniuose. Pratybų metu patikrintas atsakingų darbuotojų pasirengimas reaguoti gresiant kariniams veiksams Lietuvos ar kaimyninės valstybės teritorijoje. Įmonės darbuotojai dalyvavo civilinės saugos mokymuose, kurių metu aptartos ekstremaliosios situacijos ir ekstremalieji įvykiai Lietuvoje, saugus elgesys ir veiksmai gresiant ar susidarius socialinio pobūdžio ekstremaliajai situacijai (veiksmai karo pavojaus atveju), perspėjimo ir informavimo organizavimas bei evakavimo organizavimas. VĮ VMU kasmet darbuotojams organizuoja darbuotojų saugos mokymus pagal skirtingas mokymų programas. Mokymai organizuojami su išorės tiekėjais, su kuriais pasirašytos paslaugų teikimo sutartys. 2024 m. 2 134 darbuotojai buvo apmokyti/atestuoti įvairiomis mokymo programomis, darbuotojams buvo pravesta 4 375 mokymų pagal numatytas mokymų programas, atsižvelgiant į darbuotojų atliekamas funkcijas. 2024 m. 20 darbo vietų buvo įvertinta profesinė rizika, iš jų 7 naujos technikos įvertinimai.

Išsamią informaciją apie darbų saugos ir sveikatos rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Profesinis tobulėjimas

Darbuotojai, tobulindami savo žinias ir įgūdžius, nuolat mokydami, padeda Įmonei prisitaikyti prie besikeičiančios aplinkos, todėl VĮ VMU ugdo darbuotojus nuolat. Augina ne tik profesines, bet ir bendrąsias kompetencijas, investuoja į praktinių įgūdžių gerinimą. Kad žinios būtų įsisavintos ir pritaikytos lengvai, organizuojami vidiniai mokymai, kai savo srities aukščiausios kvalifikacijos specialistai dalinasi su kolegomis patirtimi ir žiniomis. Tokių mokymų nauda jaučiama iškart, todėl Įmonė siekia užsiauginti profesionalių vidinių lektorių komandą. Įmonė siekia, kad tobulėjimas būtų nenutrūkstantis procesas, o ugdymas vykėtų įvairiais metodais, todėl darbuotojai, ypač planuojantys vidinę karjerą, skatinami ne tik mokytis, bet ir studijuoti. 2022 m. iškeltas tikslas – gerinti mokymų kokybę, 2024 metais buvo įgyvendintas su kaupu. Vykdytų grįžtamojo ryšio apklausų metu, darbuotojai įvertino organizuojamų mokymų kokybę 8,8 balu iš 10. 2024 metais didžiausias dėmesys buvo skiriamas miškininkystės srities specialistų profesinių žinių gilinimui. 19 proc. visų mokymų sudarė miškininkystės srities temos: žievėgraužio tipografo kontrolė ir miško buveinių tvarkymo rekomendacijos, miškų tvarkymo modernizavimas – subalansuotas ir darnios miškininkystės garantas. Miškininkystės srityje darbuotojai turėjo galimybę mokytis iš Lenkijos ir Vokietijos lektorių, kurie dalinasi patirtimi, praktiniais patarimais ir rekomendacijomis. Suprasdami priešgaisrinės saugos svarbą, 2024 metais daugiau nei 600 darbuotojų dalyvavo miško gaisrų mokymuose, stiprindami savo žinias ir kompetencijas šioje srityje. 2024 metų pradžioje net 1 402 darbuotojų buvo organizuojami „Kibernetinės higienos mokymai“. Jų metu darbuotojai buvo supažindinti su saugiomis informacinių technologijų naudojimo praktikomis.

Įmonė skatina darbuotojus ne tik aktyviai dalyvauti konferencijose ir įvairiose diskusijose, bet ir dalintis savo patirtimi kaip lektoriams, pranešėjams bei ekspertams. 2024 m. mūsų darbuotojai dalyvavo įvairiuose reikšminguose renginiuose: generalinis direktorius skaitė pranešimą konferencijoje „Tvarus verslas“, kurio tema – „Regionų tvarumo kodas: kaip rasti balansą tarp ekologinių, ekonominių ir socialinių tikslų?“, Gamtos apsaugos, gamtotvarkos, rekreacijos ir medžioklės skyriaus specialistas skaitė pranešimą tarptautiniame kongrese „Miškai ir jų poveikis sveikatai“; generalinis direktorius taip pat dalyvavo konferencijoje „Žalios Lietuvos vizija“; spalio pabaigoje gamtotvarkos specialistė pristatė artimos gamtai miškininkystės projektą LIFE ForestHabitatLT Briuselyje, renginyje „LIFE23 Welcome Meeting“; o Inovacijų ir tvarios plėtros vadovas skaitė pranešimą APVA organizuotoje konferencijoje „Investicijos į saulės energiją ir elektromobilumą: perspektyvos ir valstybės vaidmuo“, kurio tema – „Elektromobilumas viešajame sektoriuje – kaip neatsilikti ir rodyti pavyzdį? Gerą patirtimi dalinasi VMU“. Šios iniciatyvos atspindi VMU įsipareigojimą dalintis sukaupta patirtimi ir aktyviai prisidėti prie visuomeninių, aplinkosauginių ir inovatyvių sprendimų sklaidos tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu lygmeniu.

Per 2024 m. viso žinių tobulinimui buvo skirta daugiau kaip 500 valandų (neįtraukiant privalomojo mokymo). Vienas darbuotojas vidutiniškai dalyvavo penkiose mokymų temose ir skyrė beveik 21 valandą tobulėjimui. Pastebima pasikeitusi tendencija, iš beveik 120 įgyvendintų mokymo projektų apie 42 proc. vyravo dalyvavimas auditoriniu būdu (palyginimui: 2023 m. 37 proc.), tačiau alternatyva mokymuose dalyvauti nuotoliniu būdu vis dar išlieka itin aktuali, dėl Įmonėje esančio regioniško. Beveik pusę organizuotų mokymo projektų sudarė specialieji mokymai, kurių metų buvo tobulintos bendrųjų funkcijų profesinės žinios. Pastebimas vyraujantis miškininkystės krypties mokymų projektų skaičius – 2024 metais siekė daugiau kaip 16 proc. visų organizuotų projektų apimtyje (palyginimui: 2023 m. beveik 16 proc.). Vidinių mokymų projektų skaičius išlieka toks pat lyginant su 2023 metais. Išsamią informaciją apie su darbuotojų tobulėjimu susijusius rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Darbuotojų kaita

Įmonėje kasmet matuojama savanoriška darbuotojų kaita. Nuo 2020 metų bendra VMU darbuotojų kaita nebuvo didesnė nei 10 proc. Įmonės tikslas išlaikyti darbuotojų kaitą mažesnę nei 12%. Specialistų darbuotojų kaita 2021-2024 m. nebuvo didesnė nei 8 proc. 2024 m., lyginant su 2023 m., kaitos rodiklis mažėjo darbininkų ir šiek tiek didėjo specialistų pareigų grupėse. Darbuotojai apie reikšmingus pasikeitimus Įmonėje darbuotojai apie reikšmingus veiklos pokyčius informuojami laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytų terminų ir nuostatų. Darbuotojai apie svarbiausius pokyčius ir iniciatyvas, turinčias jiems įtakos, informuojami skaidriai. 2024 m. buvo priimta mažiau naujų darbuotojų, tačiau, lyginant su ankstesniais metais, 2024 m. didesnė dalis priimtų darbuotojų

buvo moterys bei jaunesnio amžiaus darbuotojai.

Daugiau informacijos apie darbuotojų kaitos rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Savanoriška darbuotojų kaita, %	8,4	7,6	8,2	0,6 p.p.

Darbuotojų gerovė

Darbdavys, rūpindamasis darbuotojų gerove ir sveikata, trečius metus iš eilės visiems darbuotojams, pasibaigus išbandymo laikotarpiui, suteikia galimybę naudotis papildomu (savanorišku) sveikatos draudimu. Sveikatos draudimo programos apimtis, kuria VMU darbuotojai gali pasinaudoti pagal esantį poreikį:

1. ambulatorinis gydymas ir diagnostika. Dienos chirurgijos paslaugos. Stacionarinis gydymas valstybinėse ligoninėse;
2. išplėstinis sveikatos draudimas (medicininės paslaugos);
3. kritinių ligų gydymo draudimas.

Kiekvienais metais visi VĮ VMU darbuotojai yra draudžiami draudimu nuo nelaimingų atsitikimų (mirties, neįgalumo ir traumų). Draudimo apsauga galioja 24 val. per parą, visame pasaulyje. Visi priimti į darbą darbuotojai laikomi automatiškai apdrausti nuo priėmimo į darbą dienos, o nutraukus darbo sutartį draudimo apsauga tampa negaliojanti nuo atleidimo iš darbo dienos. Įmonėje veikia hibridinio darbo modelis, kuris leidžia tris dienas per savaitę dirbti iš namų, jei darbuotojų atliekamos funkcijos leidžia. Didžioji dalis dokumentų nuo karantino pradžios pasirašomi kvalifikuotu arba sisteminiu parašu. Nuo 2024 metų darbuotojai neturintys kvalifikuoto parašo darbo sutartys gali pasirašyti sisteminiu parašu, „pasirašymu ranka“, planšetėje. Su šiuo pokyčiu, visus *popierinius dokumentus personalo administravime pakeitė elektroniniai.

Įmonė rūpinasi darbuotojų psichologine gerove: organizuoti įvairūs mokymai, kaip tvarkytis su stresu, efektyviau atlikti darbus ir išvengti perdegimo. Esant sudėtingoms situacijoms, psichoterapeutų komanda teikia psichologinę pagalbą ne tik padalinio darbuotojams, bet ir jų artimiesiems. Darbuotojai ir 2024 m. buvo skatinami naudoti kuo daugiau atostogų, išnaudoti papildomas kasmetinių atostogų dienas, skirti laiko savo pomėgiams ir poilsiui. VĮ VMU visada siekia užtikrinti darbo ir poilsio balanso išlaikymą, kad darbuotojai dirbantys tiek nuotoliu, tiek kontaktiniu būdu, jaustųsi komfortabiliai. 2023 ir 2024 m. buvo organizuoti du visuotini pasitarimai su visais darbuotojais siekiant pristatyti aktualią informaciją (biudžetas, investicijos, kiekvienos veiklos srities planuojami pokyčiai) bei išgirsti darbuotojų lūkesčius, norus, kaip galėtume gerinti darbo sąlygas įmonėje. Darbuotojų buvo prašoma identifikuoti koreguotinas vietas, kad galėtume jas tobulinti joms dar neįsisenėjus. Įmonėje pastebimas kiekvieno darbuotojo atsidavimas darbui, siūlomos iniciatyvos, įsitraukimas į veiklas ir tai įvertinama renkant kiekvieno padalinio metų darbuotoją. Jiems dovanojamos ne tik statulėlės, primenančios kolegų įvertinimą, bet ir dovanų čekis kokybiškam poilsiui ar sveikatai stiprinti.

2024 metais pradėta iniciatyva „Ikvėpk gamtos“, kurios metu darbuotojai buvo kviečiami leisti laisvalaikį gamtoje. Įmonė dovanuoja bilietus dalyvauti Trenkturo organizuojamuose žygiuose, taip pat organizavo žygį Kuršių nerijoje kartu su partneriais. Liepos mėnesį surengta VMU tinklinio diena, kurioje dalyvavo apie 300 darbuotojų iš visų regioninių padalinių. Rugsjūčio mėnesį vyko VMU šaudymo diena, kurioje taip pat dalyvavo apie 300 darbuotojų. 30-ajame Europos miškininkų orientavimosi čempionate septynių Įmonės kolegų komanda laimėjo du bronzos ir vieną sidabro medalį. Įmonė taiko vienodas darbo sąlygas ir suteikia vienodas naudas visiems savo darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo ar darbo valandų skaičiaus.

ETAS S2 – Vertės grandinės darbuotojai

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su vertės grandinės darbuotojais

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su vertės grandinės darbuotojais susiję aspektai:

- Atsakomybė vertės grandinėje

Įmonės rizikos

Tiekėjų darbuotojai gali patirti sumažėjusį darbo pajėgumą, pasitenkinimą bei įsipareigojimą bendradarbiauti su Įmone, o tai gali neigiamai paveikti Įmonės kaip patikimo ir saugaus partnerio reputaciją.

Galimybės

Tiekėjai ir jų darbuotojai patiria padidėjusį darbo pajėgumą, gerovę bei įsipareigojimą bendradarbiauti su Įmone, o tai prisideda prie Įmonės kaip patikimo ir saugaus partnerio reputacijos stiprinimo.

Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politikos

Įmonė įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos, tvarumo ir sąžiningumo principų, kuriuos taiko ir savo tiekėjams. 2024 m. pradėtas rengti Tiekėjų etikos kodeksas, kuris 2025 m. paskelbtas. Jame bus apibrėžtos pagrindinės elgesio nuostatos, kurių tikimasi iš tiekėjų, o jų laikymasis sudaro prielaidas ir sąlygas įgyvendinti aukščiausius verslo etikos standartus tiekimo grandinėje. Siekiant užtikrinti rangovų, subrangovų darbuotojų saugą ir sveikatą buvo parengta Atmintinė rangovams, su kuria supažindinama pasirašant naujas sutartis (atmintinė yra priedas prie sutarčių).

Atsakomybė tiekimo grandinėje

Viešųjų pirkimų procesų organizavimas reglamentuojamas VĮ VMU lokaliniais teisės aktais. Kaip ir įtvirtinta Viešųjų pirkimų įstatyme – vykdomas viešųjų pirkimų planavimas. Įmonėje formuojama korupcijos netoleruojanti aplinka. Priklausomai nuo pirkimo objekto, viešųjų pirkimų procedūrų metu vertinami tiekėjo tinkamumo, jo ekonominių, finansinių, techninių ir profesinių pajėgumų aspektai. Viešųjų pirkimų procedūrų metu taikomos priemonės ir keliami atitinkami reikalavimai nustatantys tiekėjų aplinkosaugos, socialinių, darbo saugos standartų laikymąsi.

ETAS S3 – Paveiktos bendruomenės

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su paveiktomis bendruomenėmis

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su poveikiu bendruomenėms susiję aspektai:

- Projektai su visuomene
- Edukacija jaunimui
- Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis
- Darbo vietos
- Bendruomenės

Įmonės rizikos

- Nepakankamas visuomenės įtraukimas ir informavimas gali lemti spragų bendravime, nesusipratimus ir nepasitenkinimą tarp suinteresuotųjų šalių.
- Jei nėra atsižvelgiama į įvairių suinteresuotųjų šalių, tokių kaip bendruomenės, kurioms daroma įtaka, požiūrius, poreikius ir teises, Įmonės supratimas apie

savo veiklos poveikį gali būti neišsamus, gali paveikti įmonės reputaciją.

- Nepakankamas suinteresuotųjų šalių poreikių integravimas į sprendimų priėmimą gali silpninti įmonės veiklos priimtinumą ir reputaciją kaip tvarios ir atsakingos organizacijos.
- Galimos didelės išlaidos, susijusios su kirtimų stabdymu, skundų nagrinėjimu ar bylinėjimusi teismuose, jei nebus užtikrintas efektyvus dialogas su suinteresuotomis šalimis.
- Atsiradus visuomenės poreikiams, gali prireikti reikšmingų investicijų, siekiant užtikrinti visuomenės poreikius ir ilgalaikį veiklos tęstinumą.

Galimybės

- Atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių, tokių kaip paveiktos bendruomenės, poreikius ir teises, įmonė pagerina tvarumo poveikio valdymą. Tai stiprina įmonės, kaip atsakingos ir tvarios organizacijos, reputaciją, didina visuomenės pasitikėjimą bei konkurencingumą rinkoje.
- Užtikrinus sklandų dialogą su suinteresuotomis šalimis, sumažėja skundų ir teisinių ginčų skaičius, todėl projektai vystomi greičiau ir efektyviau, kasdieniniai procesai vykdomi be sutrikimų. Tai leidžia įmonei veikti sklandžiai ir išvengti papildomų finansinių išlaidų.

Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusios politikos

Įmonė, vadovaudamasi patvirtintomis Tvarumo ir Komunikacijos politikomis, ugdo darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą bei supratimą apie miško priežiūrą, jo ciklą ir pokyčius. Organizacija aktyviai dalyvauja švietimo iniciatyvose, organizuoja seminarus ir renginius, kuriuose suteikiama išsami informacija apie tvarų miškų valdymą, ekosistemų apsaugą ir klimato kaitos poveikį. Be to, įmonė skatina savo darbuotojus ir partnerius prisidėti prie aplinkosaugos iniciatyvų ir tvarios praktikos taikymo kasdieniame gyvenime.

Projektai su visuomene

Inkilų kėlimo šventė. 2024 m. kovo 15 dieną vyko tradicinė inkilų kėlimo šventė „Paukščiai grįžta namo“. Akcijos metu, 35-iose vietose visoje Lietuvoje buvo iškelta daugiau nei 8000 inkilų. Siekiant įprasminti šią akciją, Ventės rago buvo įrengta ir atidengta išskirtinė, vienintelė VMU stilistika papuošta lesyklėlė, kuri džiugins ne tik Ventės rago apsilankančius sparnuočius, bet ir krašto lankytojus. Inkilų kėlimas pavasarį – jau šimtmetį gyvuojanti tradicija, kurią puoselėja ne tik gamtininkai, miškininkai, bet ir gamtai neabejingi paukščių mylėtojai. Visuose VĮ VMU regioniniuose padaliniuose vykusios šventės metu apie 2 000 įvairių švietimo įstaigų, bendruomenių ir gamtą mylinčių visuomenės atstovų kartu su miškininkais iškėlė tūkstančius inkilų sparnuočiams. Šventės metu miškininkai papasakojo apie inkilų kėlimo svarbą, inkilų gamybą, miškininko profesiją.

Nacionalinis miškasodis. 2024 m. balandžio 20 d. vyko tradicinė miško sodinimo talka – „Nacionalinis miškasodis“. Šiais metais akcija minėjo ypatingą progą – Dainų šventės šimtmetį, todėl simboliškai gavo ir „Kad giria žaliuotų“ pavadinimą. Be to, akcijos metu buvo paminėta ir įstojimo į ES bei NATO 20 metų sukaktis. Akcijos metu miškininkai kartu su gamtai neabejingais piliečiais visoje Lietuvoje pasodino daugiau nei 100 girių ir įveisė 700 ha naujų miškų. Naujai įveisiamuose bei atkūriamuose miškų plotuose buvo pasodinta daugiau nei 30 mln. įvairių rūšių medelių – beržų, juodalksnių, eglių, pušų bei ąžuolų. Akcijoje dalyvavo ir balandžio mėnesį savo rankomis medelius visoje Lietuvoje sodino rekordiška daug talkininkų – apie 15 000 piliečių. Šiais metais prie miškasodžio prisijungė apie 150 įmonių komandų, kurie miško sodinimą supranta kaip tvarią komandos formavimo veiklą. Taip pat miškus sodino kultūros atstovai, ambasadoriai, ministrai, Seimo ir savivaldybių nariai, vietos bendruomenės, švietimo įstaigos. Miško sodinimas, kadaise buvęs tik miškininkų darbu, dabar yra tapęs viena gražiausių ir laukiamiausių švenčių, prie kurios kasmet prisijungia vis daugiau gamtą mylinčių, tausojančių ir gerbiančių žmonių.

Miškininko dienos renginiai. Miškininkai visą rugsėjį kvietė visuomenę švęsti kartu ir dalyvauti nemokamuose renginiuose, kurių suorganizavo daugiau nei 30

visoje Lietuvoje: vakarėjančio miško garsai su baubiančiais elniais ir išskrendančiais paukščiais, žygiai paslaptinomis pelkėmis ir gražiausiais, miškininkų prižiūrimais pažintiniais takais, grybavimo turnyrai, įvairios edukacijos ir ekskursijos. Vienas iš ryškiausių renginių – po beveik metus trukusio atnaujinimo visuomenei duris atvėrė Lopaičių pažintinis takas. Šiomet Miškininko dienos renginių dalimi tapo ir Miško kuopa. Biržų, Nemenčinės, Raseinių bei Šalčininkų regioniniuose padaliniuose miškininkai laukė visų, kuriems svarbus ne tik žaliuojantis, bet ir švarus miškas.

Medžiotojas ir medelis. Rugsėjo 30 – spalio 5 dienomis antrus metus iš eilės vyko medžiotojus ir miškininkus vienijanti prasminga talka, kurios metu VĮ VMU regioninių padalinių prižiūrimuose, o taip pat ir privačiuose miškuose, siekiant apsaugoti jaunus medelius nuo kanopinių gyvūnų daromos žalos, repelentais nutepta daugiau nei 150 ha miško želdinių, kuriuose apsaugota 400 tūkst. medelių. Antrą kartą organizuojama akcija „Medžiotojas ir medelis“ sulaukė didelio medžiotojų įsitraukimo – daugiau nei 800 Lietuvos medžiotojų ir žvejų draugijos narių kartu su miškininkais būrėsi į bendras talkas.

Akcija „Parsinešk Kalėdas į savo namus“. Gruodžio 18 d. Įmonės miškininkai pagrindinėse miestų ir miestelių aikštėse bei didžiųjų prekybos centrų aikštelėse visoje Lietuvoje gražiausioms metų šventėms besiruošiantiems gyventojams dovanojo eglių ir pušų šakas. 2024 m. eglišakių dalijimo vietų visoje Lietuvoje buvo daugiau nei 60. Akcijos metu į Lietuvos gyventojų namus kurti kalėdinio džiaugsmo iškeliavo daugiau nei 100 000 eglių ir pušų šakų. Nemokamų eglišakių dalijimo akcija, kurią pirmą kartą surengė Šiaulių krašto miškininkai prieš 18 metų, yra viena laukiamiausių ir daugiausiai visuomenės dėmesio susilaukiančių akcijų.

Kalėdinės socialinės iniciatyvos. 2024 m. VĮ VMU miškininkai jau ketvirtą kartą vykusią akciją „Eglutė gyvenimui“ (su VUL Santaros klinikų Kraujo centru, eglutės dovanotos kraujo aukojantiems donorams) bei „Eglutė“ (su Lietuvos policija, eglutės dovanotos sustabdytiems vairuotojams) metu piliečiams padovanojo net 600 eglaičių.

Kasmet prie VĮ VMU organizuojamų tradicinių renginių bei naujų iniciatyvų prisijungia vis daugiau gamtai neabejingų piliečių, įvairių švietimo įstaigų, bendruomenių, vietinių bei tarptautinių įmonių, skirtingų profesijų atstovų, kuriuos vienija viena gražiausių vertybių – pagarba ir meilė gamtai. Visuomenės švietimas aktualiomis miškininkystės temomis, tradicinių renginių puoselėjimas, tęstinumas bei naujų iniciatyvų organizavimas 2024 metais pritraukė kur kas daugiau žmonių, norinčių įsitraukti į miškininkystės veiklas, nei praėjusiais metais.

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Žmonių, sudalyvavusių VMU organizuojamuose miškininkystės renginiuose, skaičius	%	10 000	17 650	26 000	47,3%

Edukacija jaunimui

Jaunųjų miško bičiulių (JMB) būreliai yra moksleivių gamtos ir miško pažinimo iniciatyva, kurios metu mokyklose steigiami ir vystomi būreliai, o jų vadovais tampa iniciatyvūs mokytojai. VMU koordinuoja šią iniciatyvą, vykdo švietėjišką veiklą apie miškus ir kviečia visus gamtos mylėtojus, norinčius gilinti žinias apie miškininkystę, gamtą, miškų puoselėjimą, prisijungti prie būrelių veiklą. Metų eigoje jaunesiems miško bičiuliams organizuojami konkursai, viktorinos, susitikimai, edukacinės išvykos, nuotoliniai teminiai užsiėmimai, o būrelių vadovams ir miškininkams – mentoriams rengiami kvalifikacijos kėlimo kursai ir gerųjų patirčių perteikimo seminarai. 2024 m. aktyviai koordinuodami miško bičiulių veiklas ir bendradarbiaudami su būrelių vadovais, išsigrūdinome būrelių raidos ypatumus. Supratome, kokią svarbią įtaką būrelių veiklai daro vadovų kaita. Įvertinome, kokį svarų vaidmenį turi mokyklų vadovybės požiūris į būrelių veiklą ir kaip būrelių vadovų motyvacija bei galimybės organizuoti veiklas lemia jų egzistavimą.

Įmonės užsibrėžtas tikslas pasiekti net 97 koordinuojamus būrelius yra labai ambicingas, nes Įmonė jų nusteigia, o būrelių skaičius priklauso nuo įvairių veiksnių, tokių kaip vadovų kaita ir pan. Atsižvelgdama į tai, 2025 m. VMU sieks vystyti įdomias ir naudingas veiklas jaunesiems miško bičiuliams, telkti miško bičiulių bendruomenę ir tikslą išlaikyti koordinuojamų būrelių skaičių nuo 70 iki 80. Miško bičiulių būreliuose ugdoma beveik 1 400 mokinių.

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Jaunųjų miško bičiulių (JMB) būrelių skaičius	vnt.	71	78	83	6,4 %

Projekto „Pamokos miške“ veikla

2024 m.oliau vykdėme projektą „Pamokos miške“, kurio tikslas – praturtinti bendrojo ugdymo procesą ir skatinti gamtamokslinį ugdymą per praktines pamokas, supažindinant moksleivius su miškininkystės sritimi. Šiame projekte dalyvauja 14 VMU regioninių padalinių, kuriuose apsilanko mokiniai iš 17 savivaldybių ir 37 bendrojo ugdymo įstaigų. „Pamokos miške“ pamokų metu miškininkų patirtis ir žinios perteiktos daugiau nei 1 500 moksleivių, kurių daugelis pamokose lankėsi kelis kartus. Bendras dalyvių skaičius siekė virš 3 000 mokinių. 2025-2026 mokslo metais planuojama projektą išplėsti į dar keturias savivaldybes, įtraukiant aštuonias naujas bendrojo ugdymo įstaigas. Be to, organizuojamos kūrybinės dirbtuvės mokytojams ir miškininkams-mentoriams, siekiant tobulinti jų gebėjimus.

Miškininko profesijos sklaida

Miškininko profesijos sklaida yra svarbi miškininkų edukacinės ir švietėjiškos veiklos dalis. Nuo 2022 m. vykdomas bendradarbiavimas su regioniniais Užimtumo tarnybos karjeros centrais. 2024 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos neformaliojo švietimo agentūra (LINEŠA) ir pradėtas pasirengimas miškininkystės olimpiadai „Mes – miškui, miškas – visiems“. Per 2024 metus VMU regioniniuose padaliniuose apsilankė beveik 2 000 mokinių, o VMU specialistai aktyviai dalyvavo mokyklų karjeros dienose, kuriose su miškininko profesija supažindinta daugiau nei 3 000 mokinių. 2024 m. mokinių, susipažinusių su miškininko profesija, skaičius išaugo dvigubai, lyginant su ankstesniais metais.

Leidyba ir STEAM veiklos

Miškininkystės populiarinimui pasitelkta leidyba – pradėta rubrika „Miško ritmu“ leidykloje „Lututė“. Be to, 2024 m. išleista Tomo Dirgėlos knyga „Ažuolas ir Eglė“. Organizuota STEAM diena „Kaip užauginti medelį?“, kurios metu, mokiniai gilino savo žinias per gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos, meno ir matematikos disciplinas, sprendė praktines užduotis. STEAM ugdymas – šiuolaikiškas metodas, integruojantis skirtingas disciplinas, siejant jas su realaus pasaulio iššūkiais, darnaus vystymosi tikslais ir problemų sprendimu. Šis metodas padeda formuoti kritinį mąstymą ir problemų sprendimo įgūdžius.

Inovatyvios iniciatyvos

Tarptautinei miškų dienai paminėti inicijuotas projektas „Ulba čilba mokykla“, pakeičiantis mokyklos skambutį paukščių čilbėjimu. Ši iniciatyva bus tęsiama 2025 m.

Parodos ir mugės

2024 m. miškininko profesija pristatyta parodose ir renginiuose, tokiuose kaip „Galimybių festivalis Tavo PIN kodas“ Šiauliuose, „VDU Karjeros dienos“, Kauno aukštųjų mokyklų mugė, „Studijų regata“ Klaipėdoje bei „Karjera ir studijos 2024“ Litexpo parodų rūmuose. Šie renginiai sulaukė tūkstančių lankytojų, o miškininko veiklos atkreipė mokinių, mokytojų bei tėvų dėmesį.

Fotografijų paroda

2024 m. pradėta fotografijų paroda „Gamtos vertybės miškininko akimis“. Ši paroda bus eksponuojama įvairiose visuomeninėse erdvėse – verslo centruose, bibliotekose, prekybos centruose ir geležinkelių stotyse.

Projekto „Pamokos miške“ veiklos ir miškininko profesijos populiarinimo iniciatyvos ne tik prisideda prie moksleivių žinių apie miškus ir gamtą gilinimo, bet ir ugdo jų supratimą apie miškininkystės svarbą tvariam Lietuvos vystymuisi.

Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis

VĮ VMU, vis daugiau dėmesio skirdama aplinkosaugai ir gamtai artimam miškininkavimui bei visuomenės interesų tenkinimui, stiprina ryšius su nevyriausybinėmis

organizacijomis, besirūpinančiomis aplinkos apsaugos klausimais. Pastaraisiais metais visuomenės dėmesys miškų ūkio veiklai yra ženkliai išaugęs. Siekiant konstruktyvaus dialogo, Įmonė skelbia visus planuojamus metų kirtimus pagal girininkijas, o jautriose vietose šalia gyvenviečių prieš planuojamus kirtimus statomi informaciniai stendai su išsamia informacija apie kirtimą, jo rūšį, pradžią ir rezultatą. Kilus klausimams gyventojai apie medienos ruošos darbus gali sužinoti paskambinę stenduose skelbiamu girininko telefono numeriu.

Įmonė vykdo veiklas numatytas partnerystės sutartyje su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra. Sutartis sudaryta įgyvendinant LIFE projektą LIFE-IP PAF-NATURALIT Nr. LIFE16 IPE/LT/016 ir atsižvelgiant į LIFE projektą „Natura 2000 tinklo valdymo optimizavimas Lietuvoje“. Įmonė bendradarbiauja su Vytauto didžiojo universitetu, VGTU, Lietuvos inžinerijos kolegija dėl atliekamų studentų praktikų. Taip pat pasirašyta bendradarbiavimo sutartis dalyvauti projekte „Tūkstantmečio mokyklų“ programoje (TŪM) su Kazlų Rūdos mokykla ir Kazlų Rūdos savivaldybe vykdant bendras edukacines projekto veiklas. Įmonė yra European State Forest Association (EUSTAFOR) narė, kurioje kartu su kitų šalių miškininkais dalinasi žiniomis, naujovėmis bei patirtimis miškininkystėje.

2024 metai Įmonė pradėjo bendradarbiauti su LINEŠA (Lietuvos neformaliojo švietimo agentūra), kuri koordinuoja Lietuvos karjeros specialistus. Tai dar vienas žingsnis pristatyti miškininko profesiją kuo platesniam moksleivių ratui. Dalyvauta informaciniame susitikime su karjeros specialistais „Renkuosi profesiją: studijų kryptis – miškininkystė. Ką svarbu žinoti?“

Socialinė atsakomybė

2024 m. Įmonėje lankėsi Ukrainos Vyriausybės ir valstybinių įmonių ekspertų delegacija. Susitikime aptarti miškų politikos iššūkiai, gerosios valdysenos praktikos ir reformų patirtys. Ukrainos atstovai dalijosi karinių veikslių poveikiu miškams ir įmonių reorganizacija. Delegacija taip pat lankėsi moderniam Panevėžio medelyne. 2024 m. VMU Ukrainai perdavė 11 visureigių ir 42 krovinius automobilius, prisidėdama prie paramos iniciatyvų, Įmonė buvo įdarbinusi 22 darbuotojus iš Ukrainos.

Darbo vietos

VMU – vienas regioniškesnių darbdavių, suteikiančių galimybę visų sričių specialistams darbo vietą pasirinkti bet kuriame Lietuvos regione. Atsižvelgiant į darbe naudojamą technologijas, dažnai struktūrinis vienetas, kuriame dirbama, gali būti nutolęs nuo faktinės darbo vietos (pavyzdžiui, centrinėje administracijoje dirbančių IT, Žmonių ir kultūros, Viešųjų pirkimų, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrių darbuotojų). 2024 metais Panevėžio rajone įkurtas Medelynų padalinys, kuriame dirbti pradėjo naujai priimti specialistai. Regioniniuose padaliniuose patvirtinta nauja jėgerio pareigybė, centrinėje administracijoje – Inovacijų ir tvarios plėtros vadovo pareigybė. VMU nuolat ieško būdų kaip efektyvinti ir tobulinti savo veiklą, o atsiradus poreikiui kurti naujas darbo vietas, vertina, ar negalėtų to daryti ne didžiuosiuose Lietuvos miestuose.

Bendruomenės

VMU internetinėje [svetainėje](#) visuomenei viešai prieinama išsami informacija apie visus Įmonės planuojamus projektus, darbus bei metų kirtimus pagal girininkijas. Detalesnę informaciją apie leidimus teikia [Valstybinė miškų tarnyba](#), taip užtikrinant visuomenės teisę žinoti, kas vyksta miškuose. Vietos bendruomenėms informacija apie vykdomus darbus pateikiama informaciniuose stenduose, įrengtuose prie kelių ar netoli numatomų kirtaviečių. Šiuose stenduose nurodoma kirtimų schema ir paaiškinama, kokie darbai bus atliekami bei jų priežastys. Įmonės svetainėje skelbiami bendrieji kontaktai ir kiekvienos girininkijos kontaktinė informacija, tad kilus klausimams visuomet galima lengvai kreiptis dėl reikiamos informacijos. Įmonės miškininkai pasirengę atsakyti į papildomus bendruomenės klausimus raštu, telefonu ar tiesiogiai susitikimų metu.

ETAS S4 – vartotojai ir galutiniai naudotojai

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas bei vertinimas, susijęs su vartotojais ir galutiniais naudotojais

Atliekant reikšmingumo vertinimą pagal ESRS reikalavimus, tema „Vartotojai ir galutiniai naudotojai“ nebuvo įvertinta kaip reikšminga, kadangi VMU veikla tiesiogiai nesusijusi su galutiniais vartotojais ar naudotojais. Įmonė daugiausia orientuojasi į miškininkystės ir su ja susijusią veiklą, o jos produktai nėra skirti tiesioginiam pardavimui vartotojams. Dėl šios priežasties šioje srityje nebuvo nustatyta reikšmingų aspektų, kurie galėtų turėti įtakos tiekimo grandinei ar Įmonės veiklai.

Žmogaus teisės

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas bei vertinimas, susijęs su žmogaus teisėmis

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su žmogaus teisėmis susiję aspektai:

- Žmogaus teisės.

Įmonės rizikos

- Žmogaus teisių neužtikrinimas gali pakenkti Įmonės reputacijai, sumažinti klientų ir partnerių lojalumą, o tai ilgainiui paveiktų Įmonės augimą ir pelningumą.
- Žmogaus teisių pažeidimai gali sukelti teises pasekmes, tokias kaip sankcijos, baudos ar teisminiai procesai, kurie reikšmingai paveiktų Įmonės veiklą ir finansinius rezultatus.

Galimybės

- Sėkmingai užtikrinant žmogaus teises, darbuotojai jaučiasi saugesni ir labiau vertinami, kas didina jų įsitraukimą, motyvaciją ir lojalumą Įmonei.
- Aktyvi žmogaus teisių pažeidimų prevencija stiprina Įmonės reputaciją visuomenės ir partnerių akyse, didindama pasitikėjimą ir patrauklumą tiek klientams, tiek potencialiems investuotojams.

Politikos

Įmonė, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus. VĮ VMU gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek prieš diskriminaciją tarp esamų darbuotojų.

Įmonėje yra patvirtintas [Darbuotojų etikos kodeksas](#), kuriame įsipareigojama, jog vykdydama savo veiklą, Įmonė laikosi darbinę veiklą reglamentuojančių teisės aktų ir elgesio normų reikalavimų, elgiasi socialiai atsakingai, gerbia žmogaus teises ir laisves, teisingai ir objektyviai nagrinėja prašymus, skundus ar pranešimus, nepiktnaudžiauja suteiktais įgaliojimais, vykdo pareigas rūpestingai ir atsakingai pagal savo kompetenciją ir turimus įgaliojimus bei elgiasi taip, kad didėtų pasitikėjimas Įmonės vykdoma veikla ir jos darbuotojais.

VĮ VMU kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. VĮ VMU užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR teisės aktų reikalavimus bei siekia sukurti darbuotojams geras darbo sąlygas, poilsio laiką, atostogas, darbuotojų saugą ir sveikatą, motinystės apsaugą, tėvų teisių užtikrinimą bei tinkamą darbo ir šeimyninių santykių balansą. Dėl to VĮ VMU sistemingai analizuoja darbo aplinką ir ją nuolat tobulina.

VĮ VMU užtikrina, kad priimant į darbą asmenims būtų taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis.

VĮ VMU darbuotojai ir pretendentai į pareigas, kurie mano, kad jų lygios galimybės pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi galimybę pranešti VĮ VMU apie galimą jo teisių pažeidimą. Esant požymių ar paaiškėjus, kad galimai padarytas administracinis nusižengimas ar nusikaltimas, VĮ VMU skundą nedelsiant perduoda nagrinėti kompetentingoms institucijoms. VĮ VMU 2022 m. buvo patvirtinta [Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika](#).

Veiksmai

Žmogaus teisės. Bet kokio tipo žmogaus teisių pažeidimai Įmonėje yra netoleruoti ir yra laikomi darbo pareigų pažeidimu. Pastebėtas ar nustatytas smurto ar priekabiavimo atvejis darbe sprendžiamas konkrečiais veiksmais ir bendromis pastangomis, numatant prevencines priemones bei taikant drausminančias priemones ar teisinę atsakomybę Politikos nuostatas pažeidusiam darbuotojui. Prevenciniai veiksmai apima psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimą, smurto atvejų registravimą ir VĮ VMU kultūros tobulinimą, darbuotojų ugdymą ir informavimą apie VĮ VMU netoleranciją smurtui ir priekabiavimui, visapuse pagalbą smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams ir taikomą teisinę atsakomybę bei kitas drausminančias / prevencines priemones smurtautojams.

Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais galima išreikšti susirūpinimą

Galimą smurtą, įskaitant psichologinį smurtą ar priekabiavimą, įskaitant seksualinį priekabiavimą, pastebėjęs ar patyręs VĮ VMU darbuotojas apie tai gali informuoti Įmonę el. paštu: prevencija@vmu.lt arba raštu anonimiškai pateikti administracijai.

VĮ VMU draudžiamas bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar pretendentą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar kito jo lygių galimybių pažeidimo, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, jų atstovus ar asmenis, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus dėl diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojai ir kiti asmenys, kurie sužinojo apie neteisėtą VĮ VMU darbuotojų veikimą, turi galimybę pirmiausiai apie tai pranešti Įmonės viduje, nesibaimindami galimo susidorojimo ar bet kokių neigiamų pasekmių jų atžvilgiu.

Pranešėjams yra sudaryta galimybė apie pažeidimus VĮ VMU pranešti šiais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais: [Pasitikėjimo linija](#) arba [Vidiniu kanalu](#) (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą), atsižvelgiant į individualius atvejus ir pažeidimų pobūdį. Į Pasitikėjimo liniją pranešimus galima pateikti tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai. VĮ VMU yra užtikrinama pranešėjų apsauga ir draudžiama imtis neigiamo poveikio priemonių jų atžvilgiu.

Visiems darbuotojams kasmet organizuojami mokymai „Smurto, diskriminacijos ir priekabiavimo darbe“ tema. 2024 metais mokymuose dalyvavo virš 1 000 darbuotojų.

2024 m. vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais negauta pranešimų dėl žmogaus teisių pažeidimų.

Daugiau informacijos apie žmogaus teisės rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Lygios galimybės ir įvairovė

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas, susijęs su lygiomis galimybėmis ir įvairove

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su lygiomis galimybėmis ir įvairove aspektai:

- Lygios galimybės ir įvairovė.
- Integracija.
- Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės.

Įmonės rizikos

- Įvairovės trūkumas gali lemti ir kompetencijų įvairovės trūkumą bei paveikti priimamų sprendimų kokybę.
- Neužtikrinus vienodų galimybių arba nesiimant veiksmų diskriminacijos prevencijai, Įmonė gali susidurti su reikšmingomis išlaidomis dėl teismo procesų, kompensacijų ir reputacijos praradimo.

Galimybės

Didesnė patirčių ir įvairovės integracija Įmonėje leidžia priimti kokybiškesnius, gerai pagrįstus sprendimus. Tai teigiamai veikia Įmonės finansinius rezultatus, skatina verslo plėtros ir inovacijų galimybes ir prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo, didinant konkurencinį pranašumą rinkoje.

Politikos

Įmonė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos. Įmonėje yra patvirtintas [Lygių galimybių tvarkos aprašas](#).

Veiksmai

Lygios galimybės ir įvairovė. VĮ VMU sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose, veiklos vertinimu Įmonėje priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

VĮ VMU darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats darbo užmokestis. Darbo užmokesčio dydis darbuotojams nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, turima patirtimi ir žiniomis, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kompetencijos ir užimamų pozicijų.

VĮ VMU, užtikrindama lygias lyčių galimybes:

1. taiko abiejų lyčių atstovams vienodas sąlygas mokytis, kelti kvalifikaciją;
2. taiko abiejų lyčių atstovams vienodus motyvavimo, skatinimo, priemonių ir išmokų skyrimo ir darbo užmokesčio nustatymo kriterijus;
3. taikomos vienodos lankstaus darbo laiko režimo priemonės abiejų lyčių atstovams: nuotolinio darbo, individualaus darbo laiko grafiko ir kitas priemones;
4. skatina abiejų lyčių atstovus naudotis teisės aktuose ir kolektyvinėje sutartyje nustatytais papildomomis lengvatomis, socialinėmis garantijomis;
5. užtikrina, kad darbo skelbimų turinys nebūtų diskriminuojantis lyties pagrindu;
6. užtikrina vienodas priėmimo į darbą sąlygas abiejų lyčių atstovams.

Siekiant pritraukti daugiau moterų į VMU, skelbiant atrankas į laisvas pareigas pirmiausia renkama rašyti moteriškos giminės galūnė. Pastebimas didesnis moterų susidomėjimas tam tikromis pareigomis nei anksčiau. Lyginant su 2023 m. buvo stebimas didesnis moterų susidomėjimas medienos meistrių bei girininkijos specialisčių darbo pozicijose.

2024 m. bendrai vidinę karjerą padarė apie 3 proc. VMU specialistų. Moterų dalis, padariusių vidinę karjerą, nuo bendro moterų specialisčių skaičiaus buvo šiek tiek didesnė, nei vyrų.

Pagal karjeros tipą daugiausiai darbuotojai Įmonėje padaro vertikalią karjerą (t.y. pereina į aukštesnį lygį). Tiek moterys, tiek vyrai 2024 m. vertikalią karjerą darė įvairiose veiklos srityse: girininkijose, medienos ruošos ir prekybos veikloje bei bendrųjų funkcijų srityje.

Moterų dalis vadovaujančiose pareigybėse 2024 m. užėmė didesnę dalį lyginant su ankstesniais metais. Beveik kas 10-imas vadovaujantis darbuotojas 2024 metais buvo moteris. 2024 m. buvo priimti 2 vadovaujantys darbuotojai, kurie pagal lytį pasiskirstė tolygiai. Lygių galimybių ir įvairovės kiekybiniai tikslai Įmonės lygmeniu dar nėra nustatyti. Išsamią informaciją apie Įmonės lygių galimybių ir įvairovės rodiklius pateikiame šio pranešimo skyriuje „Tvarumo rodikliai“.

Integracija

Socialiai jautrių visuomenės grupių integracija į darbo rinką yra esminis socialinio teisingumo ir ekonominio tvarumo užtikrinimo aspektas. Įtraukiant asmenis iš pažeidžiamų grupių, tokių kaip neįgalieji, ilgalaikiai bedarbiai, jaunimas ar migrantai, ne tik mažinama socialinė nelygybė, bet ir skatinama darbo rinkos įvairovė bei inovacijos. Pavyzdžiui, Įmonėje net 34 % darbuotojų sudaro asmenys, kurių amžius viršija 57 metus, kas parodo įvairovės integracijos svarbą organizacijos veikloje.

Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės

Smurtas ir priekabiavimas darbo vietoje gali turėti reikšmingų neigiamų pasekmių organizacijai. Šie reiškiniai sukelia konfliktus tarp darbuotojų, mažina komandos produktyvumą, darbingumą, darbuotojų pasitenkinimą bei lojalumą. Ilgainiui tai kenkia organizacijos reputacijai, didina darbuotojų kaitą ir mažina bendrą efektyvumą. Siekiant užkirsti kelią tokioms situacijoms, 2022 m. buvo patvirtinta [Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika](#). Kasmet organizuojami mokymai visiems darbuotojams tema „Smurtas, diskriminacija ir priekabiavimas darbe“. 2024 m. šiuose mokymuose dalyvavo daugiau nei 1 000 darbuotojų, prisidedant prie saugios ir pagarbios darbo aplinkos kūrimo.

Valdysenos sritis

Valdymo temos apima svarbiausius aspektus, susijusius su atsakingu ir etišku Įmonės valdymu, siekiant užtikrinti tvarų verslo vystymąsi ir apsaugoti tiek Įmonės, tiek jos partnerių interesus. Pirmiausia dėmesys skiriamas verslo etikai, santykiams su tiekėjais, korupcijos ir kyšininkavimo prevencijai bei skaidrumui. Svarbu, kad Įmonės praktikos būtų skaidrios ir atsakingos, todėl taip pat nagrinėjami atsakingo valdymo principai bei duomenų ir kibernetinės saugos užtikrinimas tiek Įmonės viduje, tiek tiekimo grandinėje.

ETAS G-1 – Verslo etika

Reikšmingo poveikio, rizikos ir galimybių nustatymas bei įvertinimas, susijęs su verslo etika

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su verslo etika susiję aspektai:

- Santykiai su tiekėjais.
- Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.
- Skaidrumas.
-

Įmonės rizikos

- Verslo etikos principų nesilaikymas gali sukelti esminius pokyčius Įmonės valdyme ir pakenkti jos veiklos stabilumui bei tęstinumui.
- Etikos principų pažeidimai gali neigiamai paveikti Įmonės reputaciją, sumažinti klientų, partnerių ir kitų suinteresuotųjų šalių lojalumą.

Galimybės

- Sėkmingai įgyvendinant verslo etikos principus, gerėja Įmonės reputacija, didėja klientų ir partnerių pasitikėjimas bei lojalumas. Tai stiprina Įmonės konkurencingumą, skatina ilgalaikius verslo santykius ir atveria naujas inovacijų bei plėtros galimybes.

Politikos

VĮ VMU veiklos valdymui yra keliami skaidrumo reikalavimai ir skatinama atsakinga, atvira ir etiška veikla. VĮ VMU savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos korupcijai, nulinės dovanų politikos ir atsakomybės neišvengiamumo principais. Įsipareigojimai, susiję su antikoruptionine veikla, yra išdėstyti Antikorupcinėje politikoje, Darbuotojų etikos kodekse, Dovanų politikoje, Interesų konfliktų vengimo politikoje, kurios skelbiam viešai [Įmonės interneto svetainėje](#). Laikantis nulinės dovanų politikos VĮ VMU neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus. Vadovaujantis Lobistinės veiklos priežiūros VĮ VMU tvarkos aprašu, darbuotojams, kurie pagal pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, draudžiama iš lobistų priimti dovanas ar kitokį atlygį. Siekiant didesnio skaidrumo ir atvirumo Gautų dovanų registre registruojamos visos VĮ VMU darbuotojų gautos dovanos, nepriklausomai nuo jų vertės, o pats registras skelbiamas viešai.

VĮ VMU yra kuriama antikoruptioninė aplinka ir vykdoma korupcijos prevencija. VMU įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, laikytis korupcijos prevencijos reikalavimų, LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ standarto nuostatų. Antikorupcinė politika taikoma ne tik mūsų darbuotojams, bet ir Įmonės Valdybos ir Audito komiteto, kitų Įmonėje sudarytų komitetų nariams; praktiką atliekantiems asmenims; asmenims, veikiantiems VMU vardu. VĮ VMU siekia ir skatina, kad Antikorupcinės politikos nuostatų laikytųsi visi VĮ VMU veiklos partneriai, tiekėjai, rangovai, konsultantai, klientai ir kiti verslo partneriai.

VĮ VMU kuria skaidrią aplinką laikydamasi šių pagrindinių Įmonės **Antikorupcinės politikos principų**:

- teisėtumo ir etiško elgesio;
- veiklos skaidrumo;

- nulinės tolerancijos korupcijai;
- interesų konfliktų vengimo;
- nulinės dovanų politikos;
- sąžiningos darbuotojų atrankos;
- skaidrių pirkimų.

Šalių informavimas apie taikomas antikorpines politikas

- Visas politikas, susijusias su antikorpinės aplinkos kūrimu ir pagrindinius AVS dokumentus, VĮ VMU skelbia savo interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Interneto svetainėje informacija, susijusi su korupcijos prevencija, yra nuolatos atnaujinama. VĮ VMU kasmet sutarčių šalims pateikia atmintinę apie Antikorpinių nuostatų taikymą VĮ VMU.
- Viešojo pirkimo – pardavimo sutartyse, Žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų ilgalaikėse, pusmetinėse ir trumpalaikėse sutartyse 2024 m. įtrauktos nuostatos dėl šalių pareigos susipažinti su VĮ VMU Antikorpine, Interesų konfliktų vengimo ir Dovanų politikomis ir įpareigojimo pranešti apie prieš VĮ VMU nukreiptas korupcinio pobūdžio veikas.

Santykių su tiekėjais valdymas

Įmonės sėkmingam ūkinės veiklos vykdymui reikalinga plati paslaugų, prekių ir darbų įvairovė. Didžioji dauguma Įmonės viešųjų pirkimų yra centralizuoti, todėl galima vykdyti vieningą viešųjų pirkimų procesą ir užtikrinti teisės aktų reikalavimų tinkamą įgyvendinimą. Pažymėtina, kad atliekant skelbiamas pirkimų procedūras Įmonė rinkos dalyviams suteikia vienodas galimybes teikti pasiūlymus bei tarpusavyje sąžiningai varžytis, tokiu būdu įgydama visuomenės pasitikėjimą bei tinkamai įgyvendina skaidrumo, tiekėjų lygiateisiškumo bei kt. principus. Įmonė, atsižvelgdama į nustatytas korupcijos rizikas viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, atnaujino Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašą, kuriame nustatytos galimos pirkimo rizikos ir prevencinė pirkimų vykdymo kontrolė. Apraše detaliau aprašyta, kokiais veiksmais užtikrinamas vidaus kontrolės procesas viešuosiuose pirkimuose, kokiais atvejais atliekamas pirkimų sąlygų antikorpinis vertinimas, kaip vykdoma privačių interesų deklaravimo prievolės kontrolė bei įtvirtinta, jog kiekvieną pusmetį yra atliekami ne mažiau kaip po 3 kiekvieno regioninio padalinio atliktų pirkimų procedūrų ir dokumentų atitikties teisės aktų reikalavimams patikrinimai. **Per 2024 m. buvo atlikti XX viešųjų pirkimų patikrinimai.**

Verslo etikos principų laikymasis yra esminis aspektas, užtikrinantis skaidrumą ir tvarumą santykiuose su tiekėjais bei kitomis suinteresuotomis šalimis. Sutartinių įsipareigojimų vykdymas yra vienas pagrindinių principų, stiprinantis Įmonės reputaciją, skatinantis atsakingą valdymą ir kuriantis ilgalaikę vertę visoms pusėms. Medienos prekybos srityje, kurioje mediena yra specifinis žaliavinis produktas, ypač svarbus abipusis sutarimas ir įsipareigojimų laikymasis. Medienos pirkėjas įsipareigoja laiku įsigyti sutartyje numatytą medienos kiekį bei už ją atsiskaityti. Tuo tarpu VMU, kaip tiekėjas, užtikrina, kad sutartinis medienos kiekis būtų patiektas laiku ir atitiktų kokybės reikalavimus. Be to, VMU atsakingai vykdo papildomus įsipareigojimus, tokius kaip medienos pakrovimas ir pristatymas į pirkėjo sandėlį. Šis procesas apima įvairias žaliavos rūšis: pjautinius rąstus, tarinius rąstus, popierinius rąstus ir kitas rūšis.

Toks bendradarbiavimas grindžiamas pasitikėjimu ir atsakomybe, tačiau kartais, dėl nenumatytų aplinkybių, tiek VMU, tiek pirkėjai susiduria su sunkumais vykdydami savo įsipareigojimus. Tokiais atvejais svarbu siekti konstruktyvaus dialogo ir sprendimų, kurie užtikrintų ilgalaikį abipusį pasitikėjimą bei tvarius veiklos rezultatus.

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

Siekiant nustatytų principų, Įmonėje vykdoma korupcijos prevencija bei yra įdiegta ir nuolatos tobulinama **Antikorpinė vadybos sistema** (toliau – AVS), kuri 2023 m. gavo tarptautinį sertifikata, patvirtinantį sistemos atitiktį LTS ISO 37001 standarto reikalavimams. AVS sertifikavimo sritys: kompleksinė miškų ūkio veikla,

valstybinių miškų valdymas, naudojimas ir disponavimas, miškotvarka, medelynų veikla, miško infrastruktūros priežiūra, socialinių funkcijų įgyvendinimas valstybiniuose miškuose, profesionalios medžioklės organizavimas, valstybinių miškų apsauga, kitos komercinės veiklos. 2024 m. buvo atliktas išorės audito įmonės priežiūros auditas. Ši sistema padeda užtikrinti antikorupcinės aplinkos kūrimo nuoseklumą ir efektyvumą.

AVS elementai:

- AVS politikų ir procesų nustatymas;
- korupcijos rizikų identifikavimas, vertinimas ir valdymas, galimos korupcijos sričių ir įgyvendinamų priemonių stebėsenos vykdymas;
- korupcijos rizikas mažinančių priemonių, veiksnių ar procesų įgyvendinimas, stebėsenos vykdymas;
- atitinkamų šalių (darbuotojų, tiekėjų, veiklos partnerių, visuomenės) informavimas apie taikomas politikas;
- viešųjų ir privačių interesų valdymas ir stebėsenos vykdymas;
- mokymai, informavimas korupcijos prevencijos srityje;
- procedūrų, kuriomis vadovaujantis darbuotojai ar kitos susijusios šalys galėtų veiksmingai pranešti apie korupcijos atvejus, nustatymas, pranešėjų apsaugos užtikrinimas ir pranešimų nagrinėjimas;
- teisės aktų pažeidimų, įskaitant korupcinių atvejų tyrimo ir nagrinėjimo, proceso nustatymas ir įgyvendinimas.

AVS politikų ir procesų nustatymas

- Siekiant valdyti rizikas, susijusias su sudaromais sandoriais, tarptautinių sankcijų taikymu, 2024 m. buvo patvirtintas Juridinių asmenų rizikingumo vertinimo proceso aprašas, kuriuo remiantis VĮ VMU yra atliekamas juridinių asmenų rizikingumo vertinimas ir patikrinimas dėl taikomų tarptautinių sankcijų ar kitų apribojimų vykdomai veiklai. Taip pat, atsižvelgiant į išorės audito pateiktas pastabas šis procesas 2024 m. buvo patikslintas;
- Atsižvelgiant į VĮ VMU struktūrinius pakeitimus ir siekiant valdyti korupcines rizikas, 2024 m. buvo atnaujintas VĮ VMU pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- Atsižvelgiant į VĮ VMU struktūrinius pakeitimus ir siekiant valdyti korupcines rizikas, 2024 m. buvo atnaujintas VĮ VMU pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas;
- Siekiant tinkamai identifikuoti ir valdyti rizikas, teikti informaciją apie jas, 2024 m. buvo patvirtintas Rizikų valdymo proceso aprašas;
- Siekiant valdyti korupcijos rizikas, vykdyti korupcijos prevenciją ir įgyvendinti Aplinkos ministerijos patvirtintą 2024 m.-2026 m. korupcijos prevencijos veiksnių planą, 2024 m. buvo patvirtintos VĮ VMU korupcijos prevencijos priemonės 2024-2026 m. laikotarpiui ir paskirti atsakingi darbuotojai;
- Siekiant tinkamai valdyti apskaitos rizikas, 2024 m. buvo patvirtintas VĮ VMU finansinės apskaitos vidaus kontrolės aprašas;
- Siekiant tinkamai valdyti korupcijos rizikas viešuosiuose pirkimuose buvo atnaujintas VĮ VMU viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašas;
- Siekiant efektyviai vykdyti korupcijos prevencijos veiklos stebėseną, 2024 m. buvo peržiūrėti ir atnaujinti AVS įgyvendinimo efektyvumo ir rezultatyvumo stebėsenos vykdymo rodikliai;
- Siekiant pašalinti nustatytas reglamentavimo spragas, galimos korupcijos pasireiškimo tikimybę ir užtikrinti pretendentų stropią patikrą, 2024 m. buvo peržiūrėti ir atnaujinti VĮ VMU darbuotojų atrankų (konkursinių ir nekonkursinių) proceso aprašai; Įmonėje netoleruojamos bet kokios dovanos ar svetingumas, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai galėtų būti suprasti kaip atlygis, poveikis ar palankumo įgijimas. VĮ VMU galimos dovanos, kurios įprastai yra susijusios su tarptautiniu protokolu ar tradicijomis, ar įmonių reprezentacija. Siekiant tinkamai valdyti korupcijos rizikas, susijusias su teikiamomis dovanomis ir rodomu svetingumu, 2024 m. buvo atnaujinta Dovanų politika ir patvirtintas Dovanų administravimo ir valdymo proceso aprašas. Taip pat pranešimų apie

gautas dovanas efektyviam administravimui buvo pritaikyta rizikų valdymo informacinė sistema. Visos gautos dovanos yra registruojamos Gautų dovanų registre, kuris skelbiamas VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Gautų dovanų registre 2024 m. buvo įregistruota 59 gautos darbuotojų dovanos. Pažeidimų šioje srityje nenustatyta.

Korupcijos rizikų nustatymas ir valdymas

Korupcijos rizikos valdymas yra VĮ VMU vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą. VĮ VMU periodiškai peržiūri rizikų registre registruotas korupcijos rizikas, jų valdymo priemonės ir veiksmingumą. Atsižvelgiant į vidaus ir išorės aplinkos pasikeitimus, registruotus rizikų įvykius ir kitas aplinkybes, nustatomos VĮ VMU veiklos sritys, kuriose yra didesnė tikimybė pasireikšti korupcijos rizikai, vykdoma jų stebėseną, vertinamos rizikos grėsmės, o identifikavus korupcijos rizikas, nustatomi veiksmai ir priemonės joms mažinti.

VĮ VMU, nors ir neprivaloma, kasmet atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymą pasirinktoje veiklos srityje. Tyrimo rezultatai skelbiami viešai. **KPT nustatymo tikslas** – antikorupcinio požiūriu įvertinti VĮ VMU veiklos sritį (-is), siekiant nustatyti korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nustatyti priemones, skirtas nustatytoms korupcijos rizikoms ir (ar) rizikos veiksniams sumažinti ar pašalinti. 2024 m. buvo įgyvendintos 2023 m. KPT nustatymo metu nustatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės – parengtas Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo proceso aprašas, atnaujinti darbuotojų atrankų procesų aprašai bei užtikrinta, kad atrankos būtų skelbiamos į pareigybes, kurios įvertintos rizikingumo atžvilgiu.

2024 m. KPT nustatymas buvo atliktas viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo; viešųjų pirkimų dalyvių pretenzijų, prašymų nagrinėjimo; darbo rūbų išdavimo, naudojimo ir grąžinimo bei asmens apsaugos priemonių išdavimo, naudojimo ir grąžinimo veiklos srityse. Nustatytos trys raudono ir dvi geltono rizikingumo lygio rizikos: priimami neobjektyvūs, teisės aktus pažeidžiantys sprendimai nagrinėjant viešųjų pirkimų dalyvių pretenzijas, prašymus; viešųjų pirkimų vykdymas pažeidžiant viešųjų pirkimų principus ir teisės aktų reikalavimus; darbuotojui išduotų asmens apsaugos priemonių perdavimas tretiesiems asmenims; darbuotojams išduotos darbo aprangos perdavimas tretiesiems asmenims. Numatytos korupcijos rizikų mažinimo priemonės:

- peržiūrėti procesus ir pakeisti procesų tvarkas, susijusias su darbo aprangos ir asmens apsaugos priemonių išdavimu, naudojimu ir grąžinimu;
- vykdyti priemones, numatytas Vieno tiekėjo rodiklio gerinimui;
- vykdyti mokymus viešųjų pirkimų srityje ir kt.

Korupcijos rizikos analizė yra viena iš korupcijos prevencijos priemonių, numatytų Korupcijos prevencijos įstatyme, kurią teisės aktų nustatyta tvarka atlieka Specialiųjų tyrimų tarnyba. 2024 m. Specialiųjų tyrimų tarnyba neteikė išvadų, susijusių su korupcijos rizikos analize.

VĮ VMU įgyvendino visas korupcijos rizikų mažinimo priemones, numatytas 2024-2026 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane. Informacija apie svarbiausius rizikos įvykius, korupcijos prevencijos vykdymą, nustatytas rizikas ir jų valdymą, nuolatos teikiama Aplinkos ministerijai, VĮ VMU vadovybei, valdybai ir audito komiteto bei kitoms suinteresuotosioms šalims pagal poreikį.

Įgyvendinant AVS, taikomos šios pagrindinės priemonės ir procesai korupcijos rizikų valdymui VĮ VMU:

- Antikorupcinė politika, Darbuotojų etikos kodeksas ir kitos AVS politikos;
- Korupcijos rizikų nustatymas ir valdymas, korupcijos prevencijos priemonių vykdymas;
- Pareigybių rizikingumo vertinimas;
- Pretendentų stropus patikrinimas;
- Darbuotojų antikorupciniai mokymai;

- Interesų konfliktų valdymas;
- Dovanų ir svetingumo valdymas;
- Juridinių asmenų rizikingumo vertinimas;
- Vidaus teisės aktų, nustatomų procesų antikorupcinis vertinimas
- Viešųjų pirkimų vykdymo prevencinė kontrolė;
- Susirūpinimo reiškinys, pranešimų tyrimas;
- Vidiniai tyrimai.

Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai

VĮ VMU Antikorupcinė politika nustato nulines tolerancijos korupcijai principą. Nepaisant taikomų įmonėje Antikorupcinės politikos nuostatų, pasitaiko incidentų, susijusių su Antikorupcinės politikos pažeidimais. Visi darbuotojai ir suinteresuotosios šalys skatinami pranešti apie bet kokius pastebėtus netinkamo elgesio atvejus ar Antikorupcinės politikos nuostatų pažeidimus. Visi galimų pažeidimų atvejai yra tinkamai ir objektyviai išnagrinėjami antikorupcinės atitikties funkcijų vykdytojo. Darbuotojams už nustatytus korupcijos ar kyšininkavimo atvejus, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais bei VĮ VMU vidaus teisės aktais, gali būti taikomas atleidimas arba kitos atsakomybės priemonės (įspėjimas, neskatinimas ir pan.).

Nustačius galimą pažeidimą, darbuotojų atžvilgiu atliekamas darbo pareigų pažeidimo tyrimas. Duomenys ataskaitai teikiami apie ataskaitiniu periodu užbaigtus darbo pareigų pažeidimų tyrimus, o patys pažeidimai gali būti padaryti ir ankstesniu ataskaitiniu periodu.

2024 m. Įmonė neturėjo jokių teismo sprendimų dėl nustatytų korupcijos ar kyšininkavimo atvejų, šias veikas draudžiančių teisės aktų pažeidimų ir nemokėjo baudų už tokius pažeidimus. Kyšininkavimo atvejų tarp darbuotojų taip pat nenustatyta.

2024 m. nustatyti darbuotojų piktnaudžiavimo pareigomis, siekiant asmeninės ar kitų asmenų naudos, sukčiavimo, viešųjų ir privačių interesų supainiojimo atvejai – 10, iš jų 3 darbuotojams skirti įspėjimai, 7 darbuotojai nutraukė darbo santykius su Įmone.

Politinė įtaka ir lobistinė veikla

Įmonė nevykdo lobistinės veiklos, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatyme. Nei VĮ VMU, nei jos valdymo organų nariai nėra įtraukti į Lobistų sąrašą ar Darančių įtaką teisėkūrai sąrašą. Taip pat Įmonė nei tiesiogiai, nei netiesiogiai neteikė jokių finansinių ar nepiniginių politinių įnašų, paramos politikams ar politinėms partijoms.

Įmonėje yra patvirtintas Lobistinės veiklos priežiūros tvarkos aprašas, kuriuo remiamasi užtikrinant skaidrumą. Pagal šį aprašą Įmonės darbuotojai, kurių pareigos susijusios su teisės aktų projektų rengimu, svarstymu ir priėmimu, privalo deklaruoti jiems vykdytą lobistinę veiklą, vadovaujantis generalinio direktoriaus nustatyta tvarka.

2024 m. nebuvo užregistruota nė vieno lobistinės veiklos atvejo, susijusio su Įmonės darbuotojais. Taip pat nebuvo nustatyta jokių neteisėtos lobistinės veiklos atvejų VĮ VMU veikloje.

Antikorupcinio sąmoningumo ugdymas

Kuriant antikorupcinę aplinką VĮ VMU, didelis dėmesys skiriamas darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymui bei etiško elgesio skatinimui. Antikorupcinis

ugdymas vykdomas įvairiais būdais bei priemonėmis, pagal tikslines auditorijas ir jos poreikius, adaptuojant mokymų turinį ir metodus.

VĮ VMU darbuotojams organizuojami šie mokymai:

- E-mokymai ir testai;
- Vidiniai ar išoriniai mokymai (paskaitos, mokymų kursai, seminarai, konferencijos, metodologiniai mokymai, konsultacijos ir pan.);
- Kiekvienas darbuotojas gali pasinaudoti antikorpūcinės informacijos medžiaga, skelbiama VĮ VMU intranete, jam patogiu metu;
- Pristatymai ir diskusijos įvairiais korupcijos prevencijos, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės klausimais;
- Atmintinės ir priminimai korupcijos prevencijos, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės srityse;
- Tikslinėms darbuotojų grupėms pritaikyti mokymai.

Antikorpūciniuose mokymuose 2024 m. dalyvavo 1 414 įmonės darbuotojų. Antikorpūciniai mokymai buvo vykdomi šiomis temomis: Antikorpūcijos standartas ISO 37001. Kas tai ir kaip jis veikia praktikoje?; Personalo patikimumo užtikrinimas; Privačių interesų registro (PINREG) funkcionalumai; Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas; Pranešėjų apsauga Lietuvoje: įstatymo taikymo praktiniai aspektai; Lobistinė veikla; Korupcijos prevencijos planų rengimas; Skaidri ir sąžininga veikla; Atitikties pareigūnų funkcijos; Privačių interesų deklaravimas; Korupcijos samprata; Atitikties ir rizikų valdymas ir t.t.

2024 m. VĮ VMU darbuotojams teikti šie pranešimai korupcijos prevencijos srityje: Kyšio samprata, papirkimas ir prekyba poveikiu; Korupcijos prevencijos procesai ir planai; Destruktyvaus elgesio rizika; Pranešėjų apsauga – Vidinis kanalas ir Pasitikėjimo linija; Privačių interesų deklaravimas; Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai; Nulinės dovanų politikos nuostatos; Būkime pilietiški ir t.t.

VĮ VMU, kaip ir kasmet, savo veiklos partneriams, tiekėjams ir rangovams pateikė atmintinę apie VĮ VMU galiojančias antikorpūcines nuostatas, pateikiant nuorodas į pagrindines politikas korupcijos prevencijos srityje. Ši informacija taip pat skelbiama VĮ VMU interneto svetainėje.

2024 m. VĮ VMU, kaip ir kasmet buvo atliktas Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas. Apklausos rezultatai parodo įmonės antikorpūcinės aplinkos brandos lygį ir darbuotojų suvokimą apie korupcijos žalą. Korupcijos suvokimo apklausa padeda nustatyti: koks yra bendras darbuotojų požiūris į korupciją; kaip plačiai šis reiškinys yra paplitęs, kokia dalis darbuotojų yra linkę toleruoti šį neigiamą reiškinį. Tyrimo duomenys analizuojami siekiant taikyti darbuotojams antikorpūcinio sąmoningumo didinimo priemones, tokias kaip darbuotojų mokymas, informavimas ir pan.

Pranešėjų apsauga ir teisės aktų pažeidimų tyrimai

VĮ VMU skatina darbuotojus ir suinteresuotąsias šalis teikti pranešimus apie VĮ VMU darbuotojų ar veiklos partnerių įvykdytus pažeidimus, galimas korupcijos apraiškas. VĮ VMU veikia Pasitikėjimo linija (pasitikejimolinija@vmu.lt), suteikianti galimybę tiek anonimiškai, tiek neanonimiškai, online, raštu ar telefonu (+370 5 243 2600) pateikti pranešimus apie pažeidimus. Taip pat VĮ VMU veikia Vidinis pranešimų apie pažeidimus teikimo kanalas (vidiniaipranesimai@vmu.lt), kuriuo galima pateikti pranešimus, atitinkančius Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas. Pranešimai tvarkomi laikantis VĮ VMU vidaus teisės aktuose nustatytų procedūrų, užtikrinant pranešėjų apsaugą. VĮ VMU darbuotojų darbo pareigų pažeidimai tiriami laikantis VĮ VMU nustatytos darbo pareigų pažeidimų tyrimų procedūros. Jei VĮ VMU gaunami duomenys, leidžiantys pagrįstai manyti, kad buvo padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ar kitais įstatymuose numatytais atvejais, informacija apie tai pateikiama Lietuvos Respublikos prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai. Ši pareiga nustatyta Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme.

Pasitikėjimo linijos ir Vidinio kanalo kontaktiniai duomenys skelbiami VĮ VMU interneto svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“. Taip pat VĮ VMU darbuotojams 2024 m. buvo sudaryta galimybė šiuos pranešimų kanalus pasiekti per įmonės vidinį intranetą. VĮ VMU darbuotojams 2024 m. periodiškai buvo primenama apie pranešėjų apsaugą ir galimybę vidiniais kanalais pateikti pranešimus apie pastebėtus pažeidimus. 2024 m., kaip ir 2023 m., Vidiniu kanalu negautas nė vienas pranešimas,

atitinkantis Pranešėjų apsaugos įstatymą, o Pasitikėjimo linija gauti 4 anoniminiai pranešimai apie galimus VĮ VMU darbuotojų ir tiekėjų teisės aktų pažeidimus. Vienas pranešimas nepasitvirtino, o kitų 3 pranešimų tyrimas nutrauktas, nes buvo pateikta abstrakti, bendro pobūdžio, asmenine nuomone pagrįsta informacija (2023 m. gautas 1 pranešimas, kuris nepasitvirtino).

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro Valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė. Skaidrumo, antikorupcijos ir korupcijos prevencijos srityse trečius metus iš eilės gautas aukščiausias „A+“ įvertinimas

Skaidrumas

Įmonė vykdydama savo veiklą, vadovaujasi valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos VĮ VMU, kuri yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

VĮ VMU viešai skelbia Įmonės tikslus ir uždavinius (Įmonės strategijos dokumentas), finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, finansiniais metais įvykdytus pirkimus, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją.

Įmonė rengia metinę ir pusmetinę veiklos ataskaitas ir tarpinius ketvirčio bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Įmonės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Įmonės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Įmonė apskaitą veda pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
II. skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	+	Šiuo metu Įmonė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	+	
5.3. buveinė (adresas);	+	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	+	
1. 5.5. valstybei atstovaujanti institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	+	
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	+	
5.7. struktūra;	+	
5.8. vadovo duomenys;	+	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	+	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	+	

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai; +		
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (Eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;		
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara; +		
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdymus ar planuojamus investicinius projektus. +		
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8-5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžia, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9-5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų. +		
3. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. įstatai; +		Visi šie įmonės dokumentai yra vieši ir prieinami įmonės interneto svetainėje
7.2. valstybei atstovaujanti institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių, valstybės valdomoje įmonėje nustatymo; +		
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi; +		
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas; +		Valstybės įmonė Valstybinių miškų urėdija įkurta po reorganizavimo, įvykusio 2018 m. sausio 8 d.
7.5. valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį; +		
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados. +		
4. 10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1-7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje. +		
5. 11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi +		

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.		
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	+	
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	+	
III. skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	+	
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės įmonė rengia 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	+	
16. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	+	
17. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	+	verslo modelio aprašymas pateikiamas II skyriuje „Įmonės veiklos aprašymas ir verslo modelis“;
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	+	Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai, pateikta I skyriuje „Bendroji informacija apie įmonę“, skiltyje Svarbiausi įvykiai;
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	+	Įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai pateikti III skyriuje „Strategija ir jos įgyvendinimas“;
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	+	Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo ir skolos rodikliai pateikti V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	+	Informacija apie specialiųjų įpareigojimų vykdymą pateikta X skyriuje „Specialieji įpareigojimai“;
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	+	Informacija apie investicijų politikos įgyvendinimą, vykdomus ir planuojamus investicinius projektus bei investicijas per ataskaitinius metus pateikta VI skyriuje „Investicijos ir investiciniai projektai“;
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimą pateikta VIII skyriuje „Rizikų valdymas“;
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	+	Atsižvelgiant į įmonės teisinį statusą, dividendų nemoka, tačiau juos atitinka į valstybės biudžetą mokamos pelno įmokos; informacija apie pelno įmokas pateikta V skyriuje „Finansinių rezultatų analizė“;

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (Aprašas)	Vykdymas	Pastabos
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	+	Informacija apie atlyginimų politikos įgyvendinimą pateikta VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	+	Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas atskleidžiamas VII skyriuje „Darbo užmokestis ir personalas“;
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama, kodėl.	+	Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi pateikta IX skyriuje „Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi“;
12. 18. Valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	+	Informacija, susijusi su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, pateikta VI skyriuje „Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita“.
13. 19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	+	
14. 20. Valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	+	
15. 22. Valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	+	

Atitiktis

Reikšmingo poveikio, rizikos ir galimybių nustatymas bei įvertinimas, susijęs su atitiktimi

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su atitiktimi susiję aspektai:

- Atitiktis įstatymams.
- Atitiktis procedūroms.

Įmonės rizikos

- Teisės aktų nesilaikymas gali sukelti teisinių pasekmių, tokių kaip baudos, sankcijos ar teisminiai procesai, kurie gali reikšmingai paveikti įmonės finansinius rezultatus ir veiklos tęstinumą.
- Neatitinkant teisės aktų reikalavimų, įmonė rizikuoja prarasti pasitikėjimą visuomenėje, klientų ir partnerių lojalumą, o tai gali lemti ilgalaikius reputacinius nuostolius ir sumažinti konkurencinį pranašumą rinkoje.

Galimybės

- Nuoseklus teisės aktų laikymasis garantuoja sąžiningą konkurenciją rinkoje, prisideda prie visuomenės interesų užtikrinimo ir padeda užkirsti kelią galimai ekonominei žalai.
- Vidaus politikų, procedūrų ir taisyklių laikymasis užtikrina etišką Įmonės valdymą bei strateginių (įskaitant tvarumo) tikslų siekimą bei kartu atitinka svarbiausių suinteresuotų šalių lūkesčius.

Politikos

Vadovaujamosi visais galiojančiais LR teisės aktais, įskaitant miškų ūkio, aplinkosaugos, darbo saugos ir kitus teisės aktus, reglamentuojančius Įmonės veiklą. Siekiama, kad visos veiklos būtų vykdomos remiantis nacionaliniais bei tarptautiniais teisės reikalavimais, derinant veiklos procesus su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir ekonominio tvarumo principais. Vadovaujamosi aukštais etikos standartais, užtikrinant atskaitingumą ir skaidrumą tiek Įmonės viduje, tiek visuomenėje.

Veiksmai

Atitiktis įstatymams ir procedūroms

2024 m. buvo atlikti 47 VĮ VMU galimų darbo pareigų pažeidimų tyrimai. Atlikus tyrimus, 17 darbuotojų skirti įspėjimai ir 1 darbuotojas atleistas už šiurkštų darbo pareigų pažeidimą (nesilaikymas nustatytos darbo tvarkos). Vykdam tyrimus nustatyti šie ir kiti darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai: VĮ VMU automobilio naudojimas asmeninėms reikmėms; neteisingas apskaitos vykdymas; pavestų užduočių nevykdymas; kontrolės veiksmų nevykdymas; veikimas esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, dokumentų suklastojimas ir medienos grobimas; suteiktų pareigūno įgaliojimų viršijimas, darbdavio suteiktų priemonių naudojimas asmeninėms reikmėms, bandymas parduoti išduotų asmens apsaugos priemonių; netinkamai atlikta sutarčių vykdymo kontrolė ir kt.

Atsakingas valdymas

Reikšmingo poveikio, rizikos ir galimybių nustatymas bei įvertinimas, susijęs su atsakingu valdymu

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su atsakingu valdymu susiję aspektai:

- Atsakingas valdymas.
- Duomenų ir kibernetinė sauga.

Įmonės rizikos

- Atsakingo valdymo trūkumai gali sukelti neigiamą suinteresuotųjų šalių reakciją, baudas ir papildomas išlaidas, skirtas atitikties užtikrinimui bei kontrolei, kas gali reikšmingai paveikti Įmonės finansinį stabilumą.
- Saugumo reikalavimų nesilaikymas gali kelti grėsmę nacionaliniam saugumui ir destabilizuoti Įmonės veiklą, kas gali turėti ilgalaikių pasekmių jos augimui ir įtvirtinimui rinkoje.

- Kibernetinis išpuolis prieš informacines sistemas gali sukelti jautrios, konfidencialios informacijos nutekėjimą, kas ne tik pakenks Įmonės reputacijai, bet ir gali sukelti didelių finansinių nuostolių bei klientų pasitikėjimo praradimą.

Galimybės

- Efektyvus ir atsparus Įmonės verslo modelis padeda pasiekti strateginius tikslus, užtikrina ilgalaikį augimą ir konkurencingumą bei geba greitai prisitaikyti prie besikeičiančių rinkos sąlygų.
- Atsakingo valdymo užtikrinimas gerina Įmonės reputaciją.

Politikos

Įmonėje diegiamas veiklos procesinis valdymas, vadovaujantis 2023 m. patvirtinta Procesų valdymo politika. Atliekami veiksmai, darbuotojų funkcijos ir atsakomybės standartizuojamos, siekiant nuolat didinti veiklos efektyvumą, atsisakoma popierinių dokumentų pildymo skaitmenizuojant atliekamas operacijas, mažinant vidaus ir išorės administracinę naštą. Procesinio valdymo nauda: identifikavus procesą, galima išskirti tikslus, matuoti rezultatus ir vertinti, o įvertinus priimti faktais pagrįstus sprendimus dėl veiklos tobulinimo, pasekmė – efektyvesnis procesas.

Veiksmai

Atsakingas valdymas. 2024 m. buvo peržiūrėtas medienos ruošos procesas, priimant sprendimą pereiti prie elektroninės biržės eksploatavimo naudojant technologinę kortelę vietoje popierinės, baigta skaitmenizuoti medienos meistro mobili darbo vieta, įdiegiant galimybę vykdyti žaliavinės medienos ir (ar) miško kirtimo liekanų priėmimą, perdavimo-priėmimo ir (ar) transportavimo dokumentų suformavimą, produkcijos fotografavimą-fotofiksaciją mobilijoje aplikacijoje EMA. Atlikti proceso pakeitimai įgalino duomenis eksportuoti ir stebėti ūkinės veiklos apskaitos programoje tiesioginiu (angl. on-line) režimu, taupant darbuotojų laiką ir greitinant informacijos srautus. 2024 m. suvienodinti ir kiti svarbūs procesai: mažmeninės prekyba žaliavine mediena ir (ar) miško kirtimo liekanomis, nenukirsto valstybinio miško pardavimas viešajame aukcione ir nenukirsto valstybinio miško skyrimas pardavimui ne aukciono būdu, medienos ruošos liekanų pardavimas, žemės sausinimo sistemų priežiūra ir remontas, gamtinių išteklių telkinių eksploatacija, rekreacinių objektų įrengimas, statinių techninė priežiūra, miško priešgaisrinė apsauga, personalo valdymo procesai ir kt. Siekiant supaprastinti duomenų ir dokumentų valdymą Įmonėje, 2024 m. buvo peržiūrėtos vidaus dokumentų rengimo procedūros ir suvienodintos dokumentų derinimo, tvirtinimo sekos dokumentų valdymo sistemoje, ūkinės veiklos apskaitos programoje sukurtas derinimo, tvirtinimo, pasirašymo funkcionalumas.

Procesai Įmonėje reglamentuojami generalinio direktoriaus įsakymu tvirtinant nustatytos formos proceso aprašą, 2024 m. pasiektas 80% Įmonės procesų identifikavimo lygmuo, siekiama sukurti sąsajas tarp Įmonės procesų visų pareigybių apimtyje, kad kiekvienas darbuotojas žinotų kokioje vertės kūrimo grandies dalyje jis dalyvauja, jo įtaką galutiniam proceso rezultatui, taip užtikrinant perteklinių darbų eliminavimą, funkcijų persidengimą, galimas sisteminės prastovas. 2024 m. praversti vidiniai mokymai 22 tikslinėms darbuotojų grupėms (125 darbuotojams) apie procesų valdymą, kurie bus tęsiami.

Projektų valdymo metodų taikymas organizacijoje padeda įgalinti sėkmingą įvairių idėjų realizavimą nuo vizijos iki realaus rezultato, o tai turi tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui. Patvirtinta [Projektų valdymo politika](#) ir Projektų valdymo proceso aprašas standartizuoja Įmonės vykdomų projektų ir jų portfelio valdymo principus ir gaires, o subalansuoti ištekliai leis užtikrinti kokybišką ir savalaikį projektų įgyvendinimą. Projektų portfelio formavimui ir priežiūrai vykdyti Įmonėje įsteigtas Projektų portfelio komitetas.

Duomenų ir kibernetinė sauga

Siekdama apsaugoti VĮ VMU tvarkomus asmens duomenis nuo praradimo, atskleidimo, sunaikinimo, VĮ VMU nemažą dėmesį skyrė asmens duomenų saugai užtikrinti ir tinkamoms organizacinėms bei techninėms duomenų saugumo priemonėms įgyvendinti. Įmonės centrinėje administracijoje ir skirtinguose regioniniuose padaliniuose peržiūrėtos taikytos saugumo priemonės tiek tvarkant asmens duomenis popieriniuose dokumentuose, tiek ir VĮ VMU valdomose informacinėse sistemose, įvertintos tvarkomiems asmens duomenims kylančios rizikos. Ypatingas dėmesys skirtas tvarkomų asmens duomenų apimčiai, prieigos prie asmens duomenų valdymo kontrolei, fiziniam patalpų ar IT infrastruktūros saugos užtikrinimui. Duomenų apsaugos pareigūnas derina kitų VĮ VMU struktūrinių padalinių rengiamų teisės aktų projektus asmens duomenų apsaugos aspektu ir prireikus teikia jiems savo pasiūlymus, taip pat konsultuoja ir teikia rekomendacijas duomenų apsaugos klausimais, siekiant didinti Įmonės darbuotojų informuotumą apie asmens duomenų apsaugą ir jai taikomus reikalavimus. Per 2024 m. įvyko keli smulkūs asmens duomenų saugumo pažeidimai, bet skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo Įmonėje nebuvo gauta.

Įmonė, vertindama informacinių technologijų naudojimo rizikas, imasi visų būtinų ir neatidėliotinių priemonių, siekiant užkirsti kelią kibernetinėms grėsmėms. 2024 m. buvo atliktas VĮ VMU informacinių technologijų infrastruktūros kibernetinio saugumo auditas, po kurio buvo parengtas priemonių įgyvendinimo planas ir imamasi veiksmų nustatytoms saugumo spragoms pašalinti. Nepriklausomai nuo to, Įmonė nuolat stebi ir vertina įdiegtas / naudojamas kibernetinio saugumo organizacines ir technines priemones, atlieka saugumo įvykių stebėseną, kas padeda laiku reaguoti į galimus saugumo pažeidimus. Taip pat Įmonė, suprasdama žmogiškojo faktoriaus įtaką saugumo pažeidimams, nemažą dėmesį skiria darbuotojų mokymui, dalyvauja Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie Krašto apsaugos ministerijos organizuojamose pratybose, siekiant patikrinti ir pagilinti Įmonės darbuotojų žinias kibernetinio saugumo srityje (atpažinti duomenų viliojimo ataką imituojančius elektroninius laiškus, aptikti ir nustatyti saugumo incidentus bei juos užkardyti).

Tiekimo grandinė

Reikšmingo poveikio, rizikos ir galimybių nustatymas ir įvertinimas, susijęs su tiekimo grandine

Atliekant paskutinį reikšmingumo vertinimą buvo nustatyta, kad reikšmingi yra šie su tiekimo grandine susiję aspektai:

- Įmonės tsakomybė tiekimo grandinėje

Įmonės rizikos

- Netinkamai valdomas atsiskaitymas su tiekėjais gali pažeisti tiekimo grandinės tvarumą, darydamas įtaką tiekėjų pasitenkinimui. Tai gali sukelti tiekimo sutrikimus, padidinti kaštus ir sumažinti Įmonės veiklos efektyvumą.
- Vėluojantys atsiskaitymai tiekėjams gali pakenkti Įmonės reputacijai, sukelti teisines pasekmes ir paveikti Įmonės gebėjimą palaikyti tvirtus ir ilgalaikius verslo santykius.

Galimybės

Laiku ir atsakingai atliekami atsiskaitymai su tiekėjais, ypač MVĮ, gali sustiprinti tiekimo grandinės skaidrumą ir užtikrinti tvarų jos valdymą. Tai ne tik prisideda prie teigiamų ekonominių ir socialinių pokyčių rinkoje, bet ir stiprina Įmonės reputaciją bei lojalumą tiekėjų ir partnerių atžvilgiu.

Politikos

Įmonė remiasi sutartiniais įsipareigojimais ir užtikrina, kad visi susitarimai būtų vykdomi laikantis nustatytų sąlygų bei terminų. Tai apima tiek atsiskaitymų su tiekėjais, tiek kitus komercinius ir teisinius įsipareigojimus. Šių įsipareigojimų laikymasis yra esminė dalis mūsų verslo kultūros, kuri skatina pasitikėjimą ir skaidrumą tiek su partneriais, tiek su klientais. Įmonė nuolat stebi ir vertina savo įsipareigojimų įgyvendinimą, siekdama užtikrinti, kad visi susitarimai būtų vykdomi sąžiningai ir profesionaliai, taip stiprinant ilgalaikius ir tvarius verslo santykius.

Veiksmai

Atsakomybė tiekimo grandinėje

Atsakingas atsiskaitymas su tiekėjais, ypač mažomis ir vidutinėmis įmonėmis (MVĮ), yra labai svarbus aspektas, užtikrinantis tvarų tiekimo grandinės valdymą. Sklandus ir laiku atliekamas atsiskaitymas už suteiktas prekes ar paslaugas ne tik stiprina tiekimo grandinės skaidrumą, bet ir prisideda prie teigiamų ekonominių ir socialinių pokyčių rinkoje. Rengdami technines specifikacijas, atsižvelgėme į Rangovų asociacijos pateiktus siūlymus, ypač jų nurodytus atsiskaitymo terminus, ir, siekdami pagerinti atsiskaitymų efektyvumą bei užtikrinti sklandų tiekimo grandinės valdymą, juos trumpinome iki 15 dienų. Tai padeda sustiprinti tiekėjų pasitenkinimą ir užtikrina tvarų verslo santykių palaikymą.

Tvarumo rodikliai

Aplinkosaugos rodikliai

Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

ŠESD emisijų rodikliai	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 1)	t CO ₂ ekv.	15 198	14 205	14 417	1,5%
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikomos reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos, procentinė dalis	%	0	0	0	0%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) vietos metodas	t CO ₂ ekv.	1 027	1 013	961	-5,1%
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 2) rinkos metodas	t CO ₂ ekv.	253	173	149	-13,9%
Išmetamas 3 lygio ŠESD kiekis (angl. Scope 3)	t CO ₂ ekv.	24 666	27 111	31 535	16,3%
1 Perkamos prekės ir paslaugos	t CO ₂ ekv.	24 089	26 457	25 632	-3,1%
2 Ilgalaikis materialusis turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
3 Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	t CO ₂ ekv.	3 569	3 384	3 460	2,2%
4 Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
5 Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	t CO ₂ ekv.	150	165	172	4,5%
6 Verslo kelionės	t CO ₂ ekv.	21	2	3	50,0%
7 Darbuotojų važinėjimas į darbą	t CO ₂ ekv.	2 399	2 690	2 268	-15,7%
8 Pradinės grandies nuomojamas turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
9 Galutinės grandies transportavimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
10 Parduodamų produktų apdorojimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
11 Parduodamų produktų naudojimas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
12 Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
13 Galutinės grandies nuomojamas turtas	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
14 Franšizės	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
15 Investicijos	t CO ₂ ekv.	0	0	0	0%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	t CO ₂ ekv.	39 541	40 836	40 199	-1,6%

Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	t CO ₂ ekv.	41 137	41 675	40 714	-2,3%
---------------------------------------------	------------------------	--------	--------	--------	-------

Skaičiavimo metodologija

Įmonės veikloje išmetamų ŠESD kiekis apskaičiuojamas pagal „Preferred by Nature“ ir ŠESD protokolo standartus, neįtraukiant emisijų rezervo (angl. emission buffer). Kai kurie 2023 m. rodikliai skiriasi nuo pateiktų 2024 m. ataskaitoje, nes buvo patikslinti audito metu. Metinį išmetamų ŠESD emisijų valdymo planą tikrina išorės auditorius pagal „Preferred by Nature“ standartą. ŠESD emisijų valdymo planas įpareigoja nustatyti ir stebėti emisijas Įmonėje, nuolat mažinant ŠESD kiekį beineigiamą poveikį klimato kaitai. ŠESD valdymo planas sudaro sąlygas ne tik stiprinti bei plėtoti veiklą, bet ir kurti pridėtinę vertę organizacijoje. Taip pat siekiama, kad emisijų atskleidimas atitiktų visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Detalią informaciją apie emisijų valdymo planą galima rasti [interneto svetainėje](#).

Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Energijos vartojimo rodikliai	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0,0%
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	57 616	54 537	55 965	2,1%
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	2 218	2 242	2 699	20,4%
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0,0%
Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	902	943	831	-13,8%
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	MWh	60 736	57 973	2 699	20,4%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	76	81	80%	82%
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0	0	0	0
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	MWh	16 001	10 022	11 364	10 069
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	3 575	3 457 ¹	3 412	-1,3%
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	0	0	0	0,0%
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	19 576	13 552	13 481	-9,0%
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	24%	19%	18%	1,9 p.p
Visas energijos suvartojimas	MWh	80 312	71 525	72 976	0,2%
Energija tenkanti vienam pajamų vienetui	MWh/mln. Eur	251	248	267	5,9%

Skaičiavimo metodologija

Energijos suvartojimas apskaičiuojamas sudedant skirtingas kuro rūšis, naudojamas įmonėje. Siekiant suvienodinti matavimo vienetus, visi kiekiai konvertuojami į megavatvalandes. Veiklos duomenys imami iš įmonės vidinės apskaitos sistemos. Kai kurie 2023 m. rodikliai buvo patikslinti ir skiriasi nuo pateiktų 2024 m. ataskaitoje.

Išteklų naudojimas ir žiedinė ekonomika

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Įmonės veikloje susidariusių atliekų kiekis	tonos	492	465	606	30,3%
Iš kurių buitinės atliekos	tonos	316	323	337	4,3%
Iš kurių statybinės ir didžiagabaritės atliekos	tonos	63	35	61	74,3%
Iš kurių metalinės atliekos	tonos	19	9	86	855,6%
Iš kurių kitos atliekos	tonos	94	87	122	40,2%
Bešeimininkės miškuose sukauptos atliekos	tonos	134	420	463	10,2%

Skaičiavimo metodologija

Įmonėje identifikuojamos pavojingų ir nepavojingų atliekų kategorijos bei jų pagrindinės subkategorijos. Susidariusių atliekų kiekiai yra fiksuojami ir apskaitomi atsakingų aplinkosaugos specialistų. Šie duomenys įvedami ir saugomi vieningoje Gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS). Komunalinės atliekos nėra apskaitomos per GPAIS sistemą, todėl jų kiekiai apskaičiuojami remiantis vidutiniu Įmonės darbuotojų skaičiumi.

Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2023 m.	2024 m.	2028 m.
VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti Europos Bendrijos svarbos buveinių ir rūšių apsaugos tikslai (tik su formuluotėmis „atkurti gerą būklę“ ir „pasiekti buveinės susiformavimą“), numatyti aplinkos ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. D1-317 „Dėl buveinių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“	%	5	10	35
VĮ VMU valdomuose miškuose pasiekti paukščių apsaugos tikslai, numatyti aplinkos ministro 2014 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. D1-281 „Dėl paukščių apsaugai svarbių teritorijų nustatymo“ (apimant tik tas paukščių apsaugai svarbias teritorijas (toliau – PAST), kuriose VMU valdo ne mažiau kaip 80 proc. PAST ploto)	%	2	5	35
Atitikti FSC standarto reikalavimus	%	100	100	100

Socialinės srities rodikliai

Darbų sauga ir sveikata

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	12	11	8	-27,3 %
Incidentų skaičius	Vnt.	30	28	30	7,1 %
Prarasto laiko dėl nelaimingų atsitikimų dažnumo LTIIR rodiklis (sužalojimų skaičius 1 mln. žmogaus darbo valandų)	-	2,6	2,5	1,9	-0,6

Skaičiavimo metodologija

Nelaimingi atsitikimai (sužeidimai) – tai tokie įvykiai, dėl kurių skiriamas nedarbingumas vienai (įskaitant įvykio dieną) ar daugiau dienų.

Nelaimingų atsitikimų (sužeidimų), kai laikinai prarandamas darbingumas, rodiklis (LTIR – lost time injury rate per million hours worked) – nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų. Išdirbtos valandos – visos pilnu etatu dirbančių darbuotojų išdirbtos valandos per metus.

Incidentas – tai su darbu susijęs įvykis, dėl kurio darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda darbingumo.

Darbuotojų mokymas ir švietimas (S1-13)

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Darbuotojų, dalyvavusių reguliariose veiklos ir karjeros apžvalgose	%	100	100	100	0 p.p.
Bendras mokymosi valandų skaičius	Val.	54 400	69 928	53 203	-23,9 %
Mokymų projektų skaičius	Vnt.	150	147	119	-19,0%
Vidinių mokymų projektų skaičius	Vnt.	6	12	12	0%
Bendras mokymų projektų valandų skaičius	Val.	789,3	818,8	508	-38,0%
Vidutinė vienu mokymų trukmė	Val.	5,3	5,6	4,3	-23,2%
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui	Val.	20,0	26,7	20,9	-21,7-%

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai VMU vykdomi nuo 2022 m. Darbuotojų veiklos aptarimo pokalbiai vykdomi visiems įmonės darbuotojams, išskyrus darbininkų pareigybių grupėje dirbančius darbuotojus. (Darbininkų pareigybių grupėje dirbantys darbuotojai (išskyrus sezoninius darbininkus) sudaro vidutiniškai 36 proc. nuo visų įmonėje dirbusių darbuotojų skaičiaus). Pokalbiai vykdomi du kartus per kalendorinius metus, t.y. metų pradžioje aptariami praėjusių metų tikslai ir keliami einamųjų metų tikslai, o metų viduryje vykdomas pusmečio tarpinis veiklos aptarimo pokalbis. Darbuotojų tikslai tiesiogiai susiję su kintama atlygio dalimi, kuri priklausomai nuo pasiektų rezultatų mokami visiems įmonės darbuotojams (išskyrus sezoninius darbininkus). Į žinių tobulinimo mokymų statistiką nėra įtraukiami privalomi darbuotojų mokymai ir instruktavimai saugiai dirbti. Su tuo plačiau susipažinti galite skyriuje „Darbuotojų sauga ir sveikata“

Darbuotojų gerovės rodikliai

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Įsitraukimo rodiklis	%	65,4	67,0	68,5	1,5 p.p.
Darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. eNPS)	%	-	-8,3	20,0	28,3 p.p.

Skaičiavimo metodologija

Įsitraukimo tyrimas atliekamas kartą per metus. Jame kviečiami dalyvauti visi Įmonės darbuotojai (išskyrus sezoniniams darbams priimtus darbininkus). Tyrimas atliekamas anketavimo būdu. Įsitraukimo rodiklis vertinamas naudojant Utrecht (ang. Utrecht Work Engagement Scale) įsitraukimo į darbą klausimyną, kurį sudaro 17 teiginių. Darbuotojai įvertina kiekvieną teiginį pagal nurodomą skalę. Klausimyną sudaro 3 poskalės: energingumas, atsidavimas darbui ir pasiryžimas dirbti organizacijoje. Didesnis įvertinimo skaičius reiškia didesnę darbuotojų įsitraukimą į darbą. Rodiklio ribos gali būti tarp 0% iki 100%.

Darbuotojų lojalumo rodiklis (angl. eNPS) vertinamas atliekant darbuotojų įsitraukimo tyrimą kartą per metus. Darbuotojai skalėje nuo 1 iki 10 turi įvertinti, kiek rekomenduotų VĮ VMU kaip darbdavį savo šeimos nariams ir pažįstamiems. eNPS rodiklis apskaičiuojamas iš rekomenduotojų procento atėmus nerekomenduotojų procentą. Rodiklio ribos gali būti tarp -100% iki +100%.

Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Darbuotojai ir jų pasiskirstymas

Vidutinis darbuotojų skaičius per metus			Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 m. / 2024 m.)	
				M	V	M	V	M	V	M	V
Visi darbuotojai			vnt.	2 705		2 593		2 547		-1,8%	
Pagal lytį			vnt.	598	2 107	570	2 023	569	1 978	-0,2%	-2,2%
			%	22,1	77,9	22,0	78,0	22,3	77,7	0,3 p.p.	-0,3 p.p.
Pagal amžių	<=24 m.	Visi darbuotojai	%	1,0		1,1		1,2		0,1 p.p.	
		Pagal lytį		1,2	0,9	1,5	1,1	2,1	0,9	0,6 p.p.	0,2 p.p.
	25-36 m.	Visi darbuotojai		15,4		15,7		15,2		-0,5 p.p.	
		Pagal lytį		17,6	14,8	19,3	14,7	18,1	14,4	1,2 p.p.	-0,3 p.p.
	37-56 m.	Visi darbuotojai		52,1		50,8		49,2		-1,6 p.p.	
		Pagal lytį		51,9	52,2	50,9	50,8	50,6	48,8	-0,3 p.p.	-2,0 p.p.
	>57 m.	Visi darbuotojai		31,5		32,4		34,4		2,0 p.p.	
		Pagal lytį		29,3	32,2	28,4	33,5	29,2	35,9	-0,8 p.p.	2,4 p.p.
Vidutinis amžius		Visi darbuotojai	m.	49,5		49,6		49,9		0,7 %	
		Pagal lytį		48,4	49,8	48,0	50,0	48,1	50,4	-0,1%	0,8%

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų duomenys renkami Įmonės Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Skaičiuojant rodiklius naudotas vidutinis darbuotojų skaičius (angl. Headcount) per metus. Į darbuotojų skaičių nepatenka darbuotojai, esantys nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros atostogose.

Darbuotojų skaičius 2024 m. mažėjo lyginant su 2023 m. 1,8 proc., daugiausiai dėl uždarytų medelynų. Pagal lytį didžiausią darbuotojų dalį sudaro vyrai, o pasiskirstymas 4 metų laikotarpyje keitėsi nežymiai. Įmonėje daugiausiai dirbančių darbuotojų yra nuo 37 iki 56 metų amžiaus. Pagal darbuotojų stažą daugiausiai dirbančių darbuotojų Įmonėje dirba virš 30 metų. 2 proc. Įmonės darbuotojų dirba nepilnu etatu.

Valdymo organų sudėtis

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 m. / 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Valdyba pagal lytį	%	20	80	20	80	30	70	10 p.p.	-10 p.p.
Valdyba pagal amžių	%	<=24 m.		0		0		0 p.p.	
		25-36 m.		20		20		-20 p.p.	
		37-56 m.		80		80		0 p.p.	
		>57 m.		0		0		20 p.p.	
Audito komitetas pagal lytį	%	33	67	33	67	33	67	0 p.p.	0 p.p.
Audito komitetas pagal amžių	%	<=24 m.		0		0		0 p.p.	
		25-36 m.		0		0		0 p.p.	
		37-56 m.		100		100		0 p.p.	
		>57 m.		0		0		0 p.p.	

Skaičiavimo metodologija

Valdymo organų sudėtis nustatoma laikotarpio pabaigoje. 2024 m. keitėsi valdybos narių sudėtis, todėl pasiskirstymas pagal lytį ir amžių apskaičiuotas remiantis metų pabaigoje esančiu narių skaičiumi atitinkamose kategorijose. 2024 m. pabaigoje buvo patvirtintas naujas audito komiteto narys, tačiau jis dar nedalyvavo posėdžiuose, todėl nebuvo įtrauktas į pasiskirstymo analizę.

Vidutinis darbuotojų pasiskirstymas per metus pagal pareigybę

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Generalinis direktorius	%	0,0	0,0	0,0	0,0 p.p.
Direktoriai		0,2	0,2	0,2	0,0 p.p.

Regioninių padalinių vadovai / Medelynų padalinio vadovas / centrinės administracijos skyrių vadovai
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai)
Specialistai
Darbininkai
Sezoniniai darbininkai

1,8	1,8	1,7	-0,1 p.p.
15,3	11,5	11,3	-0,2 p.p.
40,6	44,4	45,0	0,6 p.p.
33,2	33,8	32,3	-1,5 p.p.
8,9	8,3	9,5	1,2 p.p.

Vidutinis darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 m. / 2024 m.)	
Dirbantys pilnu etatu	%	98,2		97,9		98,0		0,1 p.p.	
Dirbantys pilnu etatu, pasiskirstymas pagal lytį		96,4	98,7	95,7	98,5	96,5	98,4	0,8 p.p.	-0,1 p.p.
Dirbantys nepilnu etatu		1,8		2,1		2,0		-0,1 p.p.	
Dirbantys nepilnu etatu, pasiskirstymas pagal lytį		3,6	1,3	4,3	1,5	3,5	1,6	-0,8 p.p.	0,1 p.p.

Vidutinis darbuotojų skaičius pagal darbo stažą

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
<1 m.	%	13,7	14,7	14,1	-0,6 p.p.
1-5 m.		19,0	19,0	18,0	-1,0 p.p.
6-9 m.		10,2	10,0	12,1	2,1 p.p.
10-14 m.		9,7	10,8	11,8	1,0 p.p.
15-19 m.		11,0	10,0	8,1	-1,9 p.p.
20-24 m.		6,6	6,6	7,0	0,4 p.p.
25-29 m.		10,4	9,0	7,5	-1,5 p.p.
>=30 m.		19,4	20,0	21,4	1,4 p.p.

Darbuotojų kaita

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 m. vs. 2024 m.)	
		M	V	M	V	M	V	M	V

Savanoriška darbuotojų kaita			8,4	7,6	8,2	0,6 p.p.				
Darbuotojų grupė	Specialistai	%	6,6	5,4	7,1	1,7 p.p.				
	Darbininkai		11,4	11,3	10,2	-1,1 p.p.				
Bendra darbuotojų kaita			10,5	10,2	8,8	-1,4 p.p.				
Darbuotojų grupė	Specialistai	%	9,1	8,8	7,4	-1,4 p.p.				
	Darbininkai		12,9	12,4	11,3	-1,1 p.p.				
Iki 1 metų išdirbusių darbuotojų dalis nuo bendro išėjusių darbuotojų skaičiaus		%	15,4	25,9	15,2	-10,7 p.p.				
Nauji darbuotojai		vnt.	142	219	138	-37%				
Pagal lytį			26,1	73,9	26,5	73,5	29,7	70,3	3,2 p.p.	-3,2 p.p.
Pagal amžių	<=24 m.	%	10,6	8,2	11,9	3,7 p.p.				
	25-36 m.		26,1	30,2	31,2	1,0 p.p.				
	37-56 m.		45,7	47,9	44,1	-3,8 p.p.				
	>57 m.		17,6	13,7	13,8	0,1 p.p.				

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas: darbuotojų, išėjusių iš įmonės skaičius (neįtraukiant sezoninių darbininkų) palyginti su vidutiniu darbuotojų skaičiumi finansiniais metais. Į savanoriškos kaitos rodiklį neįtraukiami darbuotojai, kurie buvo atleisti darbdavio iniciatyva. Naujų darbuotojų duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Į naujų darbuotojų skaičių nepatenka sezonui priimami darbininkai

Lentelėje nurodyta specialistų kategorijai priklausančios pareigybės (generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių, Medelynų padalinio ir skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai ir kiti specialistai.)

Darbininkų darbuotojų grupę apima darbininkai be sezoninių darbininkų.

Vaiko priežiūros atostogos

Naudojimas vaiko priežiūros atostogomis	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 vs. 2024)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Darbuotojai, turėję teisę į vaiko priežiūros atostogas	Vnt.	598	2 107	570	2 023	569	1 978	-0,2%	-2,2%
Darbuotojų, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas, procentas	%	100	100	100	100	100	100	0,0 p.p.	0,0 p.p.
Darbuotojų skaičius, esančių vaiko priežiūros atostogose	vnt.	30	5	27	9	33	16	22,2%	77,8%
Darbuotojų, išėjusių į vaiko priežiūros atostogas, skaičius		13	1	7	5	17	12	142,9%	140,0%
Darbuotojų, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms, skaičius		8	1	10	4	9	13	-10,0%	225,0%

Darbuotojų išlaikymas po vaiko priežiūros atostogų

Darbuotojai, grįžę iš vaiko priežiūros atostogų, per metus iki ataskaitinio laikotarpio pradžios	vnt.	7	6	8	1	10	4	25,0%	300,0%
Iš jų darbuotojai, kurie vis dar dirbo praėjus metams po jų grįžimo į darbą		6	5	7	1	8	3	14,3%	200,0%
Išlaikymo koeficientas bendrai	%	84,6		88,9		78,6		-10,3 p.p.	
Išlaikymo koeficientas pagal lytį		85,7	83,3	87,5	100,0	80,0	75,0	-7,5 p.p.	-25,0 p.p.

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų duomenys renkami Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje. Darbuotojų, pasinaudojusių vaiko priežiūros atostogomis duomenys renkami iš Sodros sistemos. Dirbantys Lietuvoje darbuotojai vaiko priežiūros atostogų trukmę gali pasirinkti patys. Teoriškai visi Įmonėje dirbantys darbuotojai gali išeiti vaiko priežiūros atostogų. Skaičiai lentelėje parodo, kiek darbuotojų kiekvienais metais buvo vaiko priežiūros atostogose, kiek darbuotojų išėjo į vaiko priežiūros atostogas ir kiek iš jų grįžo (nepriklausomai nuo to, kuriais metais išėjo). Padidėjo vyrų, pasirinkusių vaiko priežiūros atostogas, skaičius. Tai siejama su nuo 2023 metų įsigaliojusia nauja vaiko priežiūros atostogų skyrimo tvarka. Pagal naujas taisykles, visi tėvai, kurių vaikai gimė po 2023 m. sausio 1 d., gali pasinaudoti neperleidžiamomis vaiko priežiūros atostogomis. Kiekvienam iš tėvų skiriami du mėnesiai: du mėnesiai mamai ir du mėnesiai tėvui. 2024 m. 3 darbuotojai neišdirbo VMU 1 metų po grįžimo iš vaiko priežiūros atostogų.

Deramas darbo užmokestis

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykis	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		
		M	V	M	V	M	V	
Visi darbuotojai	%	11		10		11		
Visi darbuotojai	Santykis	0,89:1		0,90:1		0,89:1		
Generalinis direktorius		-		-		-		
Direktoriai		1,16:1		1,02:1		1,01:1		
Regioninių padalinių vadovai / Medelynų padalinio vadovas/ centrinės administracijos skyrių vadovai		1,05:1		1,01:1		1,12:1		
Kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai)		0,93:1		0,96:1		0,99:1		
Specialistai (visos kitos aukščiau neišvardintos specialistų kategorijai priklausančios pareigybės)		1,11:1		1,11:1		1,07:1		
Darbininkai		0,63:1		0,62:1		0,59:1		
Sezoniniai darbininkai		1,01:1		0,98:1		1,00:1		
Standartinio pradinio lygmens pareigybių darbuotojo užmokesčio santykis su minimaliu atlyginimu Lietuvoje		Visi darbuotojai	1,56:1		1,48:1		1,45:1	
		Pagal lytį	1,55:1	1,53:1	1,47:1	1,50:1	1,45:1	1,45:1

Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių mediana
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių medianos padidėjimu

8,28:1	7,02:1	5,42:1
2.10:1	0.16:1	-1,46:1

Skaičiavimo metodologija

Lentelėje pateikiamas moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykis, kur vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas įtraukiant visas darbo užmokesčio dalis, perskaičiuotas į darbuotojo visos dienos ekvivalentą (FTE). Lentelėje pateikiamas moterų ir vyrų atlygio santykis neperteikia veiksmų, turinčių įtakos darbo užmokesčio dydžiui: pareigybės lygis, darbuotojų kompetencijos, patirtis. Įmonės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Įmonė sistemingai analizuoja darbo sąlygas ir nuolat jas tobulina. Didžiausias atotrūkis tarp moterų ir vyrų darbo užmokesčio santykio matomas darbininkų pareigybių grupėje, kadangi vyrų, dirbančių pagal brangiau apmokamus darbus, reikalaujančius išmanyti transporto priemonių, mechanizmų valdymą ir pan., dalis yra didesnė nei moterų. Siekiant Įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami kasmet vykdomose darbuotojų pasitenkinimo ar įsitraukimo apklausose bei mikroklimato tyrimuose pagal poreikį. Skaičiuojant standartinio pradinio lygmens pareigybių darbuotojo darbo užmokesčio santykį su minimaliu atlyginimu Lietuvoje, imama vidutiniškai mažiausiai apmokama pareigybių kategorija, t.y. (sezoniniai darbininkai). Į specialistų pareigybę patenka Įmonėje dirbančios tokios pareigybės kaip: medienos meistrai, girininkijų specialistai, miško apsaugos specialistai, medienos ruošos specialistai, prekybos vadybininkai ir kt.

Kiti rodikliai

Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

Specialistų kategorijai priklausančių pareigybių vidinė karjera	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 vs. 2024)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Bendrai vidinė karjera**	vnt.	45		64		39		-39,1%	
Bendrai vidinė karjera pagal lytį	%	26,7	73,3	45,3	54,7	28,2	71,8	-17,1 p.p.	17,1 p.p.
Specialistų, padariusių vidinę karjerą dalis nuo bendro vidutinio specialistų skaičiaus	%	2,9		4,3		2,6		-1,7 p.p.	
Specialistų, padariusių vidinę karjerą dalis pagal lytį nuo bendro tos lyties vidutinio specialistų skaičiaus		3,6	2,7	8,6	3,0	3,3	2,4	-5,3 p.p.	-0,6 p.p.
Horizontali karjera***	vnt.	8		7		8		14,3%	
Horizontalios karjeros dalis pagal lytį	%	37,5	62,5	57,1	42,9	25,0	75,0	-32,1 p.p.	32,1 p.p.
Vertikali karjera	vnt.	37		57		31		-45,6%	

Vertikalios karjeros dalis pagal lytį		24,3	75,7	43,9	56,1	29,0	71,0	-14,9 p.p.	14,9 p.p.
---------------------------------------	--	------	------	------	------	------	------	------------	-----------

Lentelėje nurodyta specialistų kategorijai priklausančios pareigybės (generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių, Medelynų padalinio ir skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai ir kiti specialistai.)

Vidinė karjera skaičiuojama remiantis Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemoje suvedama informacija. Fiksuojamos darbuotojų užimamos pareigos ataskaitinių metų pradžioje ir ataskaitinių metų pabaigoje, stebimi pareigų pokyčiai.

Horizontali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas tame pačiame lygyje, vertikali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas aukštesniame lygyje.

Vadovaujantys darbuotojai	Mato vnt.	2022 m.		2023 m.		2024 m.		Pokytis (2023 vs. 2024)	
		M	V	M	V	M	V	M	V
Vadovaujančiose pareigose esantys darbuotojai	vnt.	469		352		335		-4,8 %	
Vadovaujančiose pareigose esantys darbuotojai pagal lytį		7,1	92,9	9,7	90,3	9,9	90,1	0,2 p.p.	-0,2 p.p.
Darbuotojų dalis vadovaujančiose pareigose nuo bendro tos lyties darbuotojų skaičiaus	%	5,5	20,7	6,0	15,7	5,8	15,3	-0,2 p.p.	-0,4 p.p.
Priimti nauji darbuotojai vadovaujančiose pareigose	vnt.	3		3		2		-33,3%	
Priimti nauji darbuotojai vadovaujančiose pareigose pagal lytį	%	33,3	66,7	33,3	66,7	50,0	50,0	16,7p.p.	-16,7 p.p.

Skaičiavimo metodologija

Horizontali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas tame pačiame lygyje, vertikali karjera – darbuotojo veiklos srities keitimas aukštesniame lygyje.

Vadovaujančiose pareigybėse esančių darbuotojų informacija renkama iš Žmonių ir kultūros skyriaus registracijos sistemos. Vadovaujančių darbuotojų pareigas apima: generalinis direktorius, direktoriai, regioninių padalinių / Medelynų padalinio ir skyrių vadovai, kitos vadovaujančios pareigybės (medienos ruošos ir prekybos vadovai / vyriausieji miškininkai / medelyno vadovai / centrinės administracijos grupių vadovai / girininkai / gamybos organizavimo vyr. specialistai)

Incidentai, skundai, stiprus poveikis žmogaus teisėms ir neįgalieji (S1-12)

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Darbuotojai, kuriems nustatytas ribotas darbingumas 30-55%	vnt.	-	74	68	-8,1%
Darbuotojai, kuriems nustatytas ribotas darbingumas 70%	vnt.	-	2	2	0

Gauti pranešimai dėl diskriminacijos	vnt.	0	0	0	0
Patvirtinti žmogaus teisių pažeidimai	vnt.	0	0	0	0

Skaičiavimo metodologija

Darbuotojų duomenys renkami Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos skyriaus registracijos sistemoje. Darbuotojų, kuriems nustatytas ribotas darbingumas, skaičius yra patvirtinamas, pateikus darbdaviui tai patvirtinančius dokumentus iš gydymo įstaigos. Ši informacija renkama ir lyginama nuo 2023 m.

Patikslintas 2023 m. darbuotojų, turinčių ribotą darbingumą skaičius bei pasiskirstymas, todėl skiriasi su 2023 m. Veiklos ataskaitoje pateiktais duomenimis.

Verslo etika

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Pateiktų nusišalinimų	vnt.	9 (visi priimti)	5 (visi priimti)	3 (visi priimti)	-40%
Pateiktų ar atnaujintų deklaracijų PINREG	vnt.	855	552	476	-13,8%
Pateiktų ar atnaujintų deklaracijų PINREG, dalyvaujant viešųjų pirkimų procedūrose	vnt.	129	251	201	-19,9%
Nustatyta viešųjų ir privačių interesų pažeidimų	vnt.	1	1	3	200,0%
Gautų pranešimų Vidiniu kanalu skaičius	vnt.	0	0	0	0
Gautų pranešimų Pasitikėjimo linija skaičius	vnt.	7	1	4	300,0%
Pasitvirtinusių pranešimų kiekis	vnt.	0	0	0	0

Skaičiavimo metodologija

Lentelėje nurodytas darbuotojų per kalendorinius metus pateiktų rašytinių nusišalinimų skaičius, esant galimam interesų konfliktui.

PINREG – Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos valdomas ir tvarkomas Privačių interesų registras, kuriame deklaruojantiems asmenims sudarytos sąlygos įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytas pareigas, o įstaigoms vertinti ir valdyti interesų konfliktų riziką, užkirsti kelią galimiems pažeidimams. Įmonėje pareigą teikti privačių interesų deklaracijas turi asmenys, einantys pareigas, įtrauktas į Valstybės įmonės Valstybinių miškų urėdijos pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą.

Lentelėje pateikiamas viešųjų ir privačių interesų pažeidimų, nustatytų atliekant darbuotojų darbo pareigų pažeidimų tyrimus, skaičius.

Lentelėje pateikiamas Vidiniu kanalu gautų pranešimų, kurie atitiko Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus, skaičius.

Lentelėje pateikiamas užregistruotų Įmonėje pranešimų, gautų Pasitikėjimo linija, skaičius.

Pasitvirtinę pranešimai, tai pranešimai, gauti Įmonės Vidiniu kanalu ar Pasitikėjimo linija, kuriuose nurodyti pažeidimai buvo patvirtinti faktinėmis aplinkybėmis tyrimo metu.

Antikorupcijos mokymai ir komunikacija	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Respondentų skaičius antikorupcijos apklausoje	vnt.	618	942	872	7,4%

Darbuotojai, žinantys, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus	%	96	98	98	0
Darbuotojai, žinantys apie VĮ VMU vykdomas korupcijos prevencijos priemones	%	72	95	97	2 p.p
Darbuotojai, darbe susidūrę su korupcijos atvejais	vnt.	1	9	3	-66,7%
Darbuotojai, nurodantys, kad ateityje praneštų apie jiems žinomą korupciją	%	87	89	83	-6 p.p
Darbuotojai, manantys, kad VĮ VMU nėra paplitusi korupcija	%	95	96	95	-1 p.p

Skaičiavimo metodologija

*Įmonė darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą yra įsitraukusi į korupcijos prevencijos veiksnių ir priemonių planą. Tyrimas atliekamas anoniminio klausimyno pagalba. Įmonės darbuotojai klausimyną pildė savanoriškai. Skaičiavimas atliekamas atsižvelgiant į tyrime dalyvavusių respondentų skaičių. Į teigiamus atsakymus lentelės 2, 3 ir 5 eilutėse įtraukiami tik tie atsakymai, kurie buvo atsakyti „Taip“, nevertinant atsakymų „Nežinau“, „Sunku pasakyti“ ir pan.

Lentelės eilutėje – Darbuotojai, darbe susidūrę su korupcijos atvejais, skaičiuojami vnt. – asmenimis. Šioje eilutėje teigiamas rezultatas – tai mažėjantis darbuotojų, atsakančių „Taip“, skaičius.

Lentelės paskutinėje eilutėje skaičiuojami visi darbuotojų atsakymai, atimant atsakymus, nurodančius, kad yra paplitusi korupcija.

Skaidrūs viešieji pirkimai

Rodiklis	Mato vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis (2023 m. / 2024 m.)
Taikant aplinkosaugos (žaliuosius) kriterijus, VMU vykdyti viešieji pirkimai	%	40,5	100	?	? p.p.

Skaičiavimo metodologija

Priedai

Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Įmonė imasi atsarginių ir sistemingų priemonių, siekdama sumažinti ir pašalinti galimus neigiamus aplinkos ir socialinius poveikius. Šios priemonės apima įvairius procesus ir įrankius, kurie užtikrina atsakingą veiklą tiek vietos bendruomenėms, tiek aplinkai. Pirmiausia, įmonė vertina, kokį poveikį dabartinės ar galimos verslo operacijos gali turėti vietos bendruomenėms ir aplinkai, atlikdama nuodugnius vertinimus, kurie leidžia anksti identifikuoti ir valdyti galimas rizikas.

Siekiant užtikrinti aukščiausius veiklos standartus, Įmonė naudoja trečiųjų šalių sertifikuotas valdymo sistemas, tokias kaip ISO 37001, kurios padeda užtikrinti atsakingą ir etišką veiklą visose srityse. Be to, Įmonė taiko trečiųjų šalių miškų valdymo sertifikavimą, pavyzdžiui, FSC, kuris garantuoja, kad įmonės miškų valdymo praktikos atitinka tarptautinius aplinkos ir socialinius standartus. Siekiant skatinti skaidrumą ir atsakomybę, Įmonė taip pat turi skundų teikimo mechanizmus, kurie yra prieinami visiems išoriniams suinteresuotiesiems asmenims. Tai apima ir bendruomenes, esančias netoli Įmonės veiklos vietų, užtikrinant, kad visi turėtų galimybę išsakyti savo nuomonę ar užfiksuoti galimus pažeidimus bei gauti reikiamą pagalbą.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS MDR-P
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3

d) Veiksmų, siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus, vykdymas	ESRS 2 MDR-A, ESRS 2 MDR-T
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	ESRS E1-2, ESRS E4-3

ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

ETAS 2	Bendri atskleidimai	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	
E1	Klimato kaita	
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekčiai	
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	
E1-6	Bendri 1, 2 ir 3 lygių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	
E2	Tarša	

E3	Vandens ir jūrų ištekliai	
E4	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekliai	
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	
E5	Išteklų naudojimas ir žiedinė ekonomika	
E5-1	Su išteklų naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	
E5-2	Su išteklų naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	
E5-3	Su išteklų naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	
S1	Sava darbo jėga	
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	
S1-9	Įvairovės rodikliai	
S1-10	Deramas darbo užmokestis	
S1-12	Neįgalieji	
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	
S2	Vertės grandinės darbuotojai	
S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	
S2-2	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	
S2-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	
S2-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų	

	mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas	
S3	Paveikiamos bendruomenės	
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas	
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	
S4	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	
G1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	
G1-6	Mokėjimo praktika	

GRI rodiklių sąrašas

GRI rodiklio numeris	GRI rodiklio pavadinimas	Metinio pranešimo ataskaitos puslapis
GRI 2: 2021 Bendroji informacija		
2-1	Informacija apie organizaciją	
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo periodiškumas ir kontaktinis asmuo	
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas, pakeitimas	
2-5	Išorinis patikrinimas	
2-6	Veiklos, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	
2-7	Darbuotojai	
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	
Valdysena		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant poveikių valdymą	
2-13	Atsakomybės už poveikių valdymą delegavimas	
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	
2-15	Interesų konfliktai	

2-16	Kritinių klausimų perdavimas	
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	
2-19	Atlygio politika	
2-20	Atlygio nustatymo procesas	
2-21	Bendras metinis atlygio santykis	
Strategija, politikos ir praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarumo strategiją	
2-23	Įsipareigojimai politikose	
2-24	Politikose esančių įsipareigojimų įtvirtinimas	
2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	
2-26	Pagalbos prašymo ir problemų kėlimo mechanizmai	
2-27	Atitiktis teisės aktams ir taisyklėms	
2-28	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	
2-30	Kolektyvinės sutartys	
Reikšmingumo aspektai		
3-1	Reikšmingiausių aspektų nustatymo procesas	
3-2	Reikšmingiausių aspektų sąrašas	
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
GRI 201:2016 Ekonominiai rezultatai		
201-1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė, pajamos	
GRI 203:2016 Netiesioginis ekonominis poveikis		
203-1	Investicijos į infrastruktūrą ir paslaugų palaikymas	
203-2	Netiesioginis ekonominis poveikis	
GRI 205:2016 Antikorupcija		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
205-1	Su korupcija susijusių rizikų vertinimas	
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	
GRI 302:2016 Energija		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	
302-3	Energijos intensyvumas	
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	
GRI 304:2016 Biologinė įvairovė		

3-3	Reikšmingų temų valdymas	
304-1	Veiklos vietos, priklausančios, nuomojamos, valdomos saugomose zonose arba šalia jų ir zonose, pasižyminčiose didele biologinės įvairovės verte, esančiose už saugomų zonų ribų	
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	
304-3	Saugomos arba atkurtos buveinės	
304-4	Tarptautinės raudonosios knygos ir nacionalinių saugomų rūšių buveinės ir veiklos poveikis jų išsaugojimui	
GRI 305:2016 Emisijos		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
305-1	Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	
305-2	Netiesioginės (2 sritis) energijos ŠESD emisijos	
305-3	Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD emisijos	
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	
305-5	ŠESD emisijų mažinimas	
GRI 306:2020 Atliekos		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	
306-3	Susidariusios atliekos	
GRI 401:2016 Įdarbinimas		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniams arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	
GRI 402:2016 Darbo santykiai		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	
GRI 403:2018 Darbuotojų sveikata ir sauga		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
403-1	Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema	
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	
403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	

403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	
GRI 404:2016 Mokymai ir edukacija		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	
GRI 405:2016 Įvairovė ir lygios galimybės		
3-3	Reikšmingų temų valdymas	
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	
GRI 406:2016 Nediskriminavimas		
406-1	Diskriminavimo incidentai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtas	
GRI 413:2016 Vietos bendruomenės		
413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	
GRI 418:2016 Klientų privatumas		
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	

VII FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS